

DIRITTO DEL LAVORO
Collana diretta da M. Rusciano e T. Treu

MICHELE TIRABOSCHI

LAVORO TEMPORANEO E
SOMMINISTRAZIONE DI MANODOPERA
CONTRIBUTO ALLO STUDIO DELLA FATTISPECIE
LAVORO INTERMITTENTE TRAMITE AGENZIA

con Prefazione di TIZIANO TREU



Facoltà di Economia e Commercio

G. GIAPPICHELLI EDITORE - TORINO

Indice

	pag.
Prefazione di Tiziano Treu	XIII

Capitolo I

Il lavoro temporaneo tra tipizzazione contrattuale e crisi del monopolio statale del diritto

1. I problemi connessi alla definizione in termini giuridici della locuzione «lavoro temporaneo»: considerazioni preliminari	1
1.1. <i>Segue:</i> a) una prospettiva comparatistica	5
1.2. <i>Segue:</i> b) i riflessi sulle rilevazioni empiriche (sociologiche e statistiche) del fenomeno analizzato	10
1.3. <i>Segue:</i> c) i limiti di un accostamento sistematico-classificatorio	12
2. Ipotesi di partenza: il lavoro temporaneo come simbolo linguistico che riassume in sé le dinamiche di un complesso processo storico di progressivo scollamento tra norma giuridico-statale e realtà economico-sociale	20
3. Presentazione del lavoro. Le ragioni di una ricerca sulle connessioni giuridiche tra lavoro temporaneo e somministrazione di manodopera. In particolare: il «lavoro intermittente tramite agenzia» come specie preminente del lavoro temporaneo	33

Capitolo II

Il lavoro intermittente tramite «agenzia» nelle ricostruzioni della dottrina italiana e nella letteratura comparatistica. Critica

1. Posizione del problema	39
2. La fattispecie «lavoro intermittente tramite agenzia» nelle ricostruzioni della dottrina italiana. Considerazioni preliminari	42
2.1. <i>Segue:</i> a) alcune precisazioni terminologiche	46
2.2. <i>Segue:</i> b) i riflessi del lavoro intermittente tramite «agenzia» sugli assetti normativi e dogmatici del diritto del lavoro. Necessità di	

	<i>pag.</i>
pervenire a una migliore conoscenza della fattispecie attraverso lo strumento della comparazione giuridica	51
3. Il lavoro intermittente tramite «agenzia» nelle ricostruzioni della dottrina comparatistica. Critica	59
4. Costatazione della necessità di individuare una ipotesi interpretativa alternativa	74
5. Esplicitazione della proposta interpretativa e spunti per l'indagine successiva	76

Capitolo III

Il processo di tipizzazione del lavoro intermittente tramite agenzia. Profili storico-critici e linee di tendenza evolutive

1. Posizione del problema	86
 <i>Sezione I. Identificazione del fenomeno: profili storico-critici e tendenze evolutive</i>	
2. Nascita e sviluppo delle agenzie di fornitura di lavoro temporaneo	99
2.1. Prime manifestazioni	99
2.2. Esplicitazione dell'ipotesi interpretativa e spunti per il prosieguo della ricerca	103
3. La disciplina del collocamento nei diversi ordinamenti nazionali oggetto della ricerca: individuazione delle linee di resistenza e dei vincoli giuridico-istituzionali alla legalizzazione del lavoro intermittente tramite agenzia	106
3.1. Il mediatorato privato o « <i>placement per entremise</i> »	106
3.2. Mediazione privata, collocamento sindacale e intervento pubblico nel mercato del lavoro: una questione di sovranità nazionale	117
3.3. <i>Segue</i> : i caratteri costitutivi del diritto del lavoro e la «questione» del collocamento. Regolamentazione della concorrenza e standardizzazione dei rapporti di lavoro nelle « <i>stateless societies</i> » e nei Paesi a tradizione « <i>étatiste</i> »	127
3.4. «Il lavoro non è una merce»: il dialogo tra fonti nazionali e fonti internazionali. Conferma dell'ipotesi interpretativa, che vede nella regolamentazione pubblicistica del collocamento una questione di sovranità nazionale	134
4. Breve <i>excursus</i> storico e definizione di un quadro di riferimento concettuale per il prosieguo della ricerca: a) dal monopolio pubblico del collocamento alla tipizzazione del lavoro intermittente tramite agenzia nei Paesi a tradizione « <i>étatiste</i> »	144
4.1. Francia	145

	<i>pag.</i>
4.2. Germania	153
4.3. Giappone	162
4.4. Italia	169
4.5. Svezia	183
5. <i>Segue:</i> b) il rifiuto del monopolio pubblico del collocamento nelle «state-less societies»	190
5.1. Regno Unito	191
5.2. Stati Uniti	198
6. Recenti sviluppi e linee di tendenza evolutive. Dal superamento del monopolio pubblico del collocamento ai nuovi scenari del diritto del lavoro del XXI secolo	204
Sezione II. <i>Legalizzazione, legittimazione sociale e tecniche giuridiche di tipizzazione della fattispecie: profili ricostruttivi</i>	
7. Tecniche giuridiche e modelli di regolamentazione del lavoro intermittente tramite agenzia: considerazioni preliminari	212
8. Forme e modi della regolamentazione	213
8.1. <i>Segue:</i> a) la regolazione strutturale	215
8.1.1. Le restrizioni del «mercato» della fornitura di lavoro temporaneo	215
8.1.2. Le restrizioni all'entrata nel «mercato» della fornitura di lavoro temporaneo	229
8.1.2.1. In particolare: operatori privati, operatori pubblici e giustificazione in termini di profitto dell'utile ricavato dalla fornitura di lavoro temporaneo	236
8.1.2.2. <i>Segue:</i> i criteri di legittimazione dell'appropriazione del valore prodotto dal lavoro altrui da parte del soggetto utilizzatore. Impostazione del problema e rinvio	246
8.1.3. I controlli sul «mercato» della fornitura di lavoro temporaneo	250
8.2. <i>Segue:</i> b) la regolazione direzionale	260
8.2.1. Formalismo e predeterminazione legale del regolamento contrattuale. La fase <i>avant-contrat</i> (cenni e rinvio)	260
8.2.2. La disciplina dei rapporti tra uffici pubblici di collocamento e agenzie di fornitura di lavoro temporaneo tra concorrenza e cooperazione	268
9. La regolazione per norme di legge e le possibili alternative a essa	270
9.1. Autoregolazione	272
9.2. Legalizzazione e legittimazione sociale	277
9.3. Decentramento, delegificazione e devoluzione delle fonti di regolazione della fattispecie	279

Capitolo IV

Struttura del rapporto di lavoro e ripartizione di diritti, obblighi e responsabilità. Il caso italiano nell'esperienza comparata

1. Posizione del problema	287
2. Il contratto di fornitura di prestazioni di lavoro temporaneo come contratto tipico di somministrazione di energie lavorative ...	292
3. ... e il suo collegamento con il contratto per prestazioni di lavoro temporaneo	302
3.1. In particolare: a) il contratto per prestazioni di lavoro temporaneo come contratto speciale di lavoro subordinato. Critica	307
3.2. <i>Segue:</i> b) il contratto per prestazioni di lavoro temporaneo come contratto a favore di terzo. Critica	313
3.3. <i>Segue:</i> c) il contratto per prestazioni di lavoro temporaneo come elemento del collegamento negoziale con il contratto di fornitura di lavoro temporaneo	315
4. Collegamento negoziale, operazione economica complessa e valutazione delle conseguenze relative alla ripartizione di diritti, obblighi e responsabilità tra le parti	318
4.1. <i>Segue:</i> a) potere direttivo, applicazione delle sanzioni disciplinari, inadempimento, impossibilità della prestazione e disciplina del recesso	319
4.2. <i>Segue:</i> b) obblighi retributivi, contributivi e previdenziali; c) obblighi di sicurezza	330
4.3. <i>Segue:</i> d) la responsabilità civile per i danni arrecati a terzi dai prestatori di lavoro temporaneo. Verifica dell'ipotesi del collegamento negoziale	335
5. La relazione di « <i>co-employment</i> » e i suoi riflessi sulla fattispecie lavoro subordinato: verso una ridefinizione delle tecniche di tutela del diritto del lavoro?	340

Capitolo V

Un diritto in evoluzione: lo «Statuto giuridico» del prestatore di lavoro temporaneo

1. Posizione del problema	347
2. Il trattamento economico e normativo del prestatore di lavoro temporaneo	351
2.1. Il trattamento retributivo	351
2.2. La partecipazione ai risultati dell'impresa	362

	<i>pag.</i>
2.3. Il trattamento normativo. In particolare: la tutela della salute e sicurezza del prestatore di lavoro temporaneo	363
3. La tutela del prestatore di lavoro temporaneo nel «mercato»	368
3.1. La formazione professionale del prestatore di lavoro temporaneo	368
3.2. La fase <i>avant-contrat</i> : accesso alle informazioni del mercato del lavoro e normativa antidiscriminatoria	374
3.3. Lavoro transfrontaliero, distacco del lavoratore all'estero e <i>marchandage international</i>	379
4. La tutela previdenziale del lavoratore temporaneo. Cenni	382
5. I diritti collettivi del prestatore di lavoro temporaneo	385
5.1. <i>Segue</i> : le forme di rappresentanza nell'ambito dell'impresa fornitrice	386
5.2. <i>Segue</i> : le forme di rappresentanza nell'ambito dell'impresa utilizzatrice	392
5.3. Lavoro temporaneo, rappresentanza di interessi disorganizzati ed esercizio del diritto di sciopero: il caso italiano in una prospettiva comparata	398
 <i>Bibliografia</i>	 405