

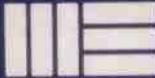
Materiali di diritto del lavoro e relazioni industriali
ordinati da Luigi Montuschi e Marco Biagi

Marco Biagi

RAPPRESENTANZA E DEMOCRAZIA IN AZIENDA

Profili di diritto sindacale comparato

Facoltà di Economia e Commercio


MAGGIOLI
EDITORE

INDICE

Introduzione _____ p. 3

● Parte I - Forme di rappresentanza dei lavoratori.
Il profilo strutturale

○ Capitolo I - Organismi a diretta emanazione sindacale
nei sistemi a canale unico di rappresentanza.

1.- Identificazione della fattispecie _____ p. 21

2.- Alle origini della majority rule _____ p. 23

3.- La designazione dell' agente negoziale esclusivo _____ p. 30

4.- Continua. Effetti del riconoscimento e sua revoca _____ p. 45

5.- La majority rule: problemi applicativi e prospettive _____ p. 57

6.- L' autoregolamentazione nella scelta del
rappresentante sindacale _____ p. 70

7.- Il sindacalismo di impresa _____ p. 95

8.- Il ruolo delle organizzazioni sindacali 'esterne'
nella designazione dei rappresentanti 'interni'
in azienda _____ p. 107



○ Capitolo II - Organismi a diretta emanazione sindacale nei sistemi a canale doppio di rappresentanza

- 1.- Identificazione della fattispecie _____ p. 114
- 2.- Esclusività negoziale ma non di rappresentanza _____ p. 116
- 3.- Pluralismo sindacale e rappresentatività 'permanente' in azienda _____ p. 118
- 4.- Pluralismo sindacale e rappresentatività elettorale in azienda _____ p. 128
- 5.- Delegati sindacali e canale doppio di rappresentanza: la funzione primaria _____ p. 147
- 6.- Delegati sindacali e canale doppio di rappresentanza: la funzione ancillare _____ p. 151



○ Capitolo III - Organismi unitari a base elettiva

- 1.- Identificazione della fattispecie _____ p. 164
- 2.- Organismi unitari a base elettiva previsti per legge nell'esperienza europea continentale. Caratteristiche generali _____ p. 167
- 3.- Continua. Il campo di applicazione ed il computo del numero dei dipendenti _____ p. 171
- 4.- Continua. Il procedimento elettorale _____ p. 180
- 5.- Continua. Cenni conclusivi. Stabilità e rappresentatività di tali organismi _____ p. 195

6.- Organismi unitari a base elettiva non previsti
per legge _____ p. 201

○ Capitolo IV - Organismi a composizione congiunta ed
a funzione specializzata

1.- Identificazione della fattispecie _____ p. 211

2.- Rappresentanza congiunta: complementarietà o
alternatività? _____ p. 212

3.- La rappresentanza specializzata: la tutela della salute
nei luoghi di lavoro _____ p. 219

○ Parte II - Forme di rappresentanza dei lavoratori.
Il profilo funzionale

○ Capitolo I - L' identificazione funzionale: informazione,
consultazione, codecisione.

1.- Funzionamento interno e garanzie per l'attività _____ p. 234

2.- L' identificazione funzionale: il diritto di informazione ____ p. 246

3.- Continua. Il diritto di consultazione _____ p. 252

4.- Continua. Il diritto di codecisione _____ p. 262



○ Capitolo II - L' identificazione funzionale: contrattazione e conflitto

- 1.- Gli 'accordi' con organi unitari a base elettiva _____ p. 268
- 2.- L' attività negoziale di organismi a diretta emanazione sindacale _____ p. 279
- 3.- Contrattazione e sistemi di 'regolamentazione congiunta' dei rapporti di lavoro _____ p. 296
- 4.- La doppia legittimazione negoziale nell'impresa _____ p. 301
- 5.- Attività contrattuale e rivalità intersindacali _____ p. 309
- 6.- La costituzionalizzazione del diritto alla contrattazione collettiva _____ p. 320
- 7.- Il controllo dell' attività negoziale dell' agente unico _____ p. 325
- 8.- Titolarità individuale del diritto di sciopero e ruolo degli organi a diretta emanazione sindacale _____ p. 333
- 9.- La 'responsabilità vicaria' degli shop stewards _____ p. 352
- 10.- Titolarità sindacale e procedimentalizzazione del conflitto _____ p. 358
- 11.- Verso la fine dell'istituzionalizzazione della rappresentanza collettiva in azienda? _____ p. 371