



Curriculum vitae di **Lilli Casano**

Aree di specializzazione

Validazione degli apprendimenti non formali ed informali e certificazione delle competenze.

Modelli di governance della formazione continua in Italia e in Europa, con particolare riferimento ai Fondi Interprofessionali per la formazione continua ed ai sistemi di formazione per i lavoratori tramite agenzia in chiave comparata.

Transizioni occupazionali, modelli di carriera e nuove forme di tutela nel mercato del lavoro.

Modelli di organizzazione produttiva e del lavoro, funzionamento del mercato del lavoro (attori, dinamiche e istituzioni) e modelli di sviluppo locale.

Ruolo delle parti sociali nei nuovi modelli di regolazione, con particolare riferimento all'ambito della formazione continua.

Transizione scuola-lavoro, apprendistato e sistemi di formazione professionale iniziale, in un'ottica comparata.

Formazione

Nel marzo 2012 ha conseguito il Dottorato di ricerca in Diritto del Lavoro Europeo, con una Tesi dal titolo Flessibilità ed occupabilità. I sistemi bilaterali di formazione per i lavoratori interinali in Italia ed in Francia, tutor prof. Bruno Caruso, prof.ssa Anna Michelina Cortese.

Nel 2011 è stata visiting student all'Institut de sciences sociales du travail dell'Université Pantheon Sorbonne I, Parigi, sotto la tutorship prof. Christophe Vigneau.

Nel 2009 ha conseguito la Laurea Specialistica in Sociologia all'Università di Catania, con votazione 110/110 e lode, presentando una Tesi in Relazioni e politiche del lavoro su Carriere e transizioni nel mercato della formazione professionale a Catania, tutor prof.ssa Anna Michelina Cortese.

Posizione attuale

Senior Research Fellow presso ADAPT, per cui coordina attività di ricerca e formazione, svolge ricerche in ambito formazione e transizioni occupazionali, svolge attività di progettazione su bandi internazionali negli stessi ambiti.

Assegnista di Ricerca presso l'Università degli studi di Bergamo, Dipartimento di Scienze Umane e Sociali.

Docente a contratto per il Corso "Formazione e sviluppo risorse umane" del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Università degli studi di Catania.

Docente a contratto presso il Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, Università

degli studi di Bergamo, per il Corso "European policies on education and training"
finanziato dalla Commissione Europea (bando Erasmus + Programme – Jean Monnet
Activities Call for proposals 2014 (EAC-S11/13).
www.adapt.it - formazione@adapt.it

Membro del Collegio dei docenti del Dottorato in Formazione della persona e
mercato del lavoro dell' Università degli studi di Bergamo.

Esperienze professionali e di lavoro

Dal 2012 ad oggi è stata assegnista di ricerca presso l'Università di studi di Modena e
Reggio Emilia e presso l'Università degli studi di Bergamo, e docente a contratto
presso l'Università degli studi di Bergamo, Dipartimento di scienze Umane e Sociali, e
l'Università degli studi di Catania, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali.

Competenze professionali

Metodi e tecniche di ricerca: analisi ed interpretazione di testi normativi; raccolta dei
risultati di ricerca e presentazione attraverso report e pubblicazioni scientifiche;
conoscenza approfondita delle tecniche di costruzione e somministrazione di
questionari e tracce per indagini quantitative e qualitative; analisi descrittiva di dati
quantitativi, anche con l'ausilio di software specifici.

Progettazione formativa: progetta interventi formativi individuando e programmando
contesti di apprendimento, contenuti, materiale di approfondimento e metodologie
ideali al raggiungimento di obiettivi formativi definiti in termini di competenze; ha
competenze specialistiche nella redazione di piani formativi individuali per contratti
di apprendistato.

Insegnamento: è in grado di trasmettere, a livello accademico e di alta formazione, in
contesti d'aula e di laboratorio, le conoscenze e le competenze sviluppate.

Competenze linguistiche

Conduce ricerche, scrive e comunica efficacemente a livello professionale in francese
(B2) e in inglese (B2).

Competenze informatiche

Ottima conoscenza del pacchetto office. Ottima conoscenza della piattaforma per l'e-
learning Moodle. Buona conoscenza ed utilizzo anche in ambito professionale di
social networks (Twitter, LinkedIn).

Competenze personali e relazionali

Capacità di lavorare in gruppo, di gestire i rapporti con il pubblico e con attori
istituzionali, anche in contesti internazionali, acquisite durante le attività di ricerca e le
esperienze svolte presso organismi del terzo settore e nel privato.
Buone capacità organizzative sviluppate, oltre che nel coordinamento di gruppi e
progetti, anche nell'organizzazione di eventi culturali (convegni, seminari).

the ADAPT state of mind

Premi e riconoscimenti

maggio 2015_ Selezionata in una procedura competitiva a livello europeo per partecipare insieme ad altri 9 giovani ricercatori al progetto “Shaping Future Directions in EU Labour Law”, finanziato dalla British Academy e coordinato dal Prof. Jeremias Prassl, Oxford University.

marzo 2013_ Vincitrice del Premio Marco Biagi ed. 2013 promosso da Ministero del Lavoro ed Adapt per la migliore tesi di dottorato in materia di diritto del lavoro e relazioni industriali.

Interessi extraprofessionali

Amante del cinema, della letteratura, dei viaggi ed appassionata di enogastronomia, che coltiva interessandosi alle attività della azienda vitivinicola di famiglia.

Referenze

Michele Tiraboschi, professore ordinario di diritto del lavoro presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e coordinatore scientifico di ADAPT.

Giuseppe Bertagna, professore ordinario di Pedagogia e Direttore del Dipartimento di Scienze Umane e Sociali dell'Università degli Studi di Bergamo.

Anna Michelina Cortese, professore associato di sociologia del lavoro presso l'Università degli Studi di Catania.

Nicole Maggi Germain, Maître de conférences en Droit privé (Droit social), Directrice de l'ISST. Université de Paris 1, Panthéon-Sorbonne