

Working Paper

**ADAPT**  
www.adapt.it  
**UNIVERSITY PRESS**

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del lavoro e sulle Relazioni industriali

# Incentivi per i giovani

## Guida ragionata alle misure nazionali e regionali di sostegno alla occupazione giovanile

Eliana Bellezza, Umberto Buratti (*coordinatore progettuale*), Roberta Caragnano, Lilli Casano, Francesco Catalfamo, Nicola D'Erario, Mariella Giovannone, Francesca Fazio (*coordinatore progettuale*), Silvia Spattini, Francesca Sperotti, Michele Tiraboschi (*responsabile scientifico*)

## Garanzia Giovani può essere una svolta?

Al giro di boa verso la nuova programmazione dei fondi strutturali 2014-2020, la prima mappatura condotta da ADAPT sugli incentivi alla occupazione giovanile mostra un caleidoscopio di misure messe in atto a livello nazionale e dalle Regioni per fronteggiare l'emergenza occupazionale che rischia, però, di non avere la incisività e l'impatto necessario.

Una prima criticità si nota a partire dall'accessibilità alle informazioni. A livello nazionale, per la dispersione normativa che obbliga a una caccia al tesoro tra un provvedimento e l'altro. A livello regionale, invece, per il labirinto costituito dalle diverse pagine web istituzionali. Se alcuni siti, infatti, sono chiari e intuitivi, molti altri non permettono all'utente di avere un quadro certo e immediato degli incentivi disponibili e dei criteri di eleggibilità per ottenerli, limitando quindi, già in questa fase, la capacità di impatto della misura.

Risulta inoltre confuso il bacino di destinatari di queste azioni di sostegno. Complice l'ingresso ritardato nel mercato del lavoro e la gravità della crisi economica, le misure di aiuto ai giovani si estendono ben oltre i 25 anni (standard internazionale), arrivando fino ai 35 anni o addirittura in alcuni casi si parla di «giovani con età non superiore ai 40 anni».

La ricerca svela poi una frammentazione tale di misure e una sovrapposizione fra livelli (nazionale/regionale) e organizzazioni incaricate (Ministeri, Regioni, Terzo Settore, Amministrazioni centrali e altri enti pubblici) che, in assenza di un coordinamento adeguato e di un sistema di monitoraggio efficiente, rischia di sostanzarsi in uno spreco di fondi pubblici.

A livello regionale spesso coesistono incentivi diversi per lo stesso obiettivo. Si promuove l'accesso dei giovani al mercato del lavoro attraverso la massiccia incentivazione del tirocinio (anche di tipo curricolare), accanto a quella dell'apprendistato, salvo poi dover mettere in atto misure di incentivazione per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro "precari". La diffusione di tirocini finanziati a livello regionale è poi spesso attuata come mera misura assistenziale per l'inclusione nel mercato del lavoro di soggetti svantaggiati.

Alcune misure regionali, quali le "staffette" o i "ponti generazionali" di Campania, Emilia Romagna e Lombardia (basati sulla misura nazionale di Welfare-to-Work "Staffetta generazionale"), partono da un assunto concettuale che numerosi studi empirici hanno dimostrato essere errato, ovvero che per creare lavoro per i giovani si debba ridurre quello dei più anziani.

La ricerca mostra, infine, come la gravità della crisi occupazionale giovanile abbia aumentato l'incentivazione dell'auto-imprenditorialità, quale alternativa alla domanda di lavoro che langue, sostenuta a livello regionale da numerosi forme di incentivazione, dal microcredito ai contributi a fondo perduto. Ma, anche in questo caso, data l'elevata mortalità che caratterizza tipicamente le nuove imprese, in assenza di un monitoraggio di lungo periodo circa gli esiti di tali incentivazioni vi è il rischio di proseguire con misure dalla scarsa incisività.

Alla luce di questa prima mappatura delle frammentarie e varieguate iniziative nazionali e regionali, la Garanzia per i Giovani può essere una svolta. Non è non tanto perché arriveranno nuove risorse europee, quanto per la possibilità di ricondurre a un quadro unitario e di sistema le misure per l'occupazione giovanile.

## Gli incentivi a livello nazionale

A livello nazionale le misure di sostegno e/o incentivo per l'occupazione o il reimpiego dei lavoratori sono alquanto differenziate e investono in modo indiretto anche i giovani che vi rientrano in quanto soggetti facenti parte di particolari categorie sottoposte a forme di aiuto. Tuttavia, se si prova a stringere il campo di indagine unicamente alle misure che riguardano la popolazione giovanile, i risultati che si ottengono mostrano una certa dispersione normativa. Dentro ad un simile quadro frammentato è comunque possibile rinvenire quattro forme diverse di agevolazioni: incentivi normativi; incentivi economici; incentivi contributivi e incentivi fiscali.

La tabella che segue mostra una prima razionalizzazione di quanto oggi previsto dal Legislatore nazionale.

<b>Tabella 1 – Misure nazionali a favore dell'occupazione giovanile</b>	
<b>Incentivi contributivi</b>	<b>Assunzione di giovani</b> <b>(art. 1, l. n. 99/2013)</b>
	<p>L'agevolazione è pari ad 1/3 della retribuzione lorda mensile imponibile ai fini previdenziali per un periodo di 18 mesi, è attivabile tramite l'istituto del conguaglio contributivo mensile. L'importo ha, comunque, un tetto massimo pari a 650 euro mensili. Lo stesso incentivo viene corrisposto per 12 mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine già in essere, a condizione che ricorra una delle condizioni soggettive indicate ai punti a), b) e c) e rappresenti un incremento dell'organico: il beneficio non viene riconosciuto se il datore ha già ottenuto, per quel lavoratore, il bonus di cui si è parlato pocanzi (quello dei 650 euro mensili). La trasformazione, però, deve esser accompagnata da un'altra assunzione (la norma non specifica né la tipologia contrattuale, né la durata) di un soggetto che, però, non necessariamente deve avere una delle caratteristiche sopra evidenziate: tutto questo perché deve essere rispettata la condizione "incrementale", prevista al comma 3.</p>
	<b>Assunzioni di giovani con contratto di solidarietà per le imprese rientranti nel campo di applicazione CIGS</b> <b>(art. 2, comma 2, d.l. n. 726/1984)</b>
	<p>Per i lavoratori di età compresa tra i 15 ed i 29 anni che vengono assunti con questo tipo di contratto, in sostituzione del contributo di cui sopra, per i primi tre anni dall'assunzione e comunque non oltre il compimento del 29° anno di età del lavoratore, la quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è dovuta in misura fissa corrispondente a quella stabilita per gli apprendisti, ferma restando la contribuzione a carico del lavoratore nella misura prevista per la generalità dei lavoratori.</p>
	<b>Apprendistato</b> <b>(l. n. 183/2011 – c.d. legge di stabilità 2012)</b>
	<p>Contribuzione            Aziende con meno di 10 dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0% per i primi 3 anni</li> <li>• 10% per gli anni successivi</li> </ul>

	<p>Aziende che occupano 10 o più dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 10% per ciascun anno</li> </ul> <p>In caso di prosecuzione al termine del periodo formativo, il datore di lavoro ha diritto di continuare a versare la contribuzione prevista per gli apprendisti (10%) per un anno.</p> <p>Dal 1° gennaio 2013 anche per gli apprendisti sarà dovuto il contributo per il finanziamento dell'ASPI (1,61%). Il contributo a carico del dipendente rimane quello previsto durante l'apprendistato, ovvero pari al 5,84% (più 0,30% a favore della CIGS se il settore di appartenenza lo prevede).</p>
<p><b>Incentivo economico</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Occupazione femminile (l. n. 92 /2012, art. 4)</b></p> <p>Per l'assunzione di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuite da almeno 6 mesi, per un massimo di 12 mesi in caso di assunzione a termine e di 18 mesi in caso di trasformazione nel contratto a tempo indeterminato, ai datori di lavoro è prevista una riduzione pari al 50% dei contributi posti a suo carico.</p>
	<p style="text-align: center;"><b>Programma Obiettivo 2013 per l'incremento e la qualificazione dell'occupazione femminile (<a href="http://www.lavoro.gov.it/Strumenti/normativa/Documents/2013/20130627_DM.pdf">http://www.lavoro.gov.it/Strumenti/normativa/Documents/2013/20130627_DM.pdf</a>)</b></p> <p>Favorire macroiniziative di particolare complessità e valenza per la cui attuazione è concesso un contributo minimo di euro 60.000, prevede due azioni positive da attuare per l'ammissione al finanziamento; la prima riguarda l'occupazione e il reinserimento lavorativo delle donne (azioni destinate rispettivamente per donne under 35), la seconda concerne il consolidamento di una o più imprese femminili a titolarità e/o prevalenza femminile nella compagine societaria.</p>
	<p style="text-align: center;"><b>Tirocini-retribuiti (art. 2, commi 5-bis, 6 e 10, d.l. n. 76/2013)</b></p> <p><i>Tirocini formativi e di orientamento</i> Per il 2013, 2014 e 2015 stanziati 2 milioni di euro per ciascuno degli anni volto a consentire alle amministrazioni dello Stato, che non abbiano a tal fine risorse proprie, di corrispondere le indennità per la partecipazione ai tirocini formativi e di orientamento.</p> <p><i>Tirocini formativi e di orientamento nel settore beni culturali</i> Per l'anno 2014, è stato istituito un Fondo straordinario con stanziamento pari a 1 milione di euro, denominato <i>Fondo mille giovani per la cultura</i>, rivolto a giovani fino a 29 anni e destinato alla promozione di tirocini formativi e di orientamento nei settori delle attività e dei servizi per la cultura.</p> <p><i>Tirocini "curricolari" previsti da piani di studio universitari</i> Per l'anno 2014 prevedono una spesa pari a 7,6 milioni di euro, interamente destinata a tutti gli studenti (tenendo conto della regolarità del percorso di studi, della votazione media degli esami e delle condizioni economiche dello studente individuate in base all'I.S.E.E.) iscritti ai corsi di laurea nell'anno accademico 2013-2014.</p>
	<p style="text-align: center;"><b>Apprendistato (art. 2, d.lgs. n. 167/2011)</b></p>

	<p>Inquadramento professionale e trattamento economico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pari a due livelli inferiori rispetto al livello finale da conseguire per la prima metà del periodo di apprendistato;</li> <li>• pari ad un livello inferiore rispetto al livello finale da conseguire per la seconda metà del periodo di apprendistato;</li> <li>• in alternativa percentualizzazione del livello di arrivo (se ammessa dal ccnl);</li> <li>• i lavoratori assunti con contratto di apprendistato sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti dalle leggi e dai contratti collettivi (salvo alcune eccezioni).</li> </ul>
<p><b>Incentivo normativo</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Apprendistato</b> <b>(art. 7, d.lgs. n. 167/2011)</b></p> <p>I lavoratori assunti con contratto di apprendistato sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti.</p>
<p><b>Incentivo fiscale</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Assunzioni di ricercatori</b> <b>(art. 14, comma 3, d.m. n. 593/2000* – art. 24, d.l. n. 83/2012** – artt. 4 e 5, l. n. 449/1997*** – art. 44, d.l. n. 78/2010**** – art. 3, l. n. 238/2010*****)</b></p> <p>* Riconosce le agevolazioni nel modo seguente:</p> <p>a) 25.822,84 euro di cui 20.658,28 nella forma di credito d'imposta e 5.164,59 euro a fondo perduto per ogni persona assunta;</p> <p>b) 50% nella forma di credito d'imposta dell'importo dei contratti di ricerca;</p> <p>c) 60% nella forma del credito imposta, dell'importo delle borse di studio.</p> <p>L'art. 17 della l. n. 2/2009 ha previsto che i redditi da lavoro dipendente od autonomo dei docenti o ricercatori che siano non occasionalmente residenti all'estero e che abbiano fatto ricerca o docenza documentata per almeno due anni continuativi all'estero e che dal 29 novembre 2008 o in uno dei cinque anni solari successivi vengono a svolgere la propria attività e, di conseguenza, divengono fiscalmente residenti in Italia, sono imponibili solo per il 10%, ai fini dell'IRPEF, e non concorrono alla formazione del valore dell'IRAP. Tale incentivo fiscale, a partire dal 1° gennaio 2009, si applica nel primo anno d'imposta e nei due successivi, purché rimanga la residenza fiscale nello Stato.</p> <p>** Credito di imposta pari al 35% del costo aziendale, per 12 mesi, sostenuto dal datore di lavoro per l'assunzione di lavoratori in possesso delle qualifiche e delle professionalità sopra descritte (fino ad un massimo di 200 mila euro all'anno). Credito d'imposta esteso anche alle start-up per le assunzioni di apprendisti.</p> <p>*** Credito d'imposta pari a 7.746,85 euro fino a un massimo di 30.987,41 euro per datore di lavoro che assume dottori di ricerca, laureati o soggetti con titolo di studio post-laurea.</p> <p>**** Assoggettabilità a tassazione fiscale del solo 10% dei compensi percepiti in Italia da docenti e i ricercatori, residenti all'estero in modo non occasionale, che hanno svolto per almeno due anni consecutivi documentata attività di ricerca o docenza all'estero presso centri di ricerca pubblici o privati o presso università, e che entro il 2015 intendono rientrare in Italia (trasferendo la loro residenza) per svolgere qui la loro attività di lavoro dipendente o autonomo.</p> <p>***** Fino al 31 dicembre 2015 per favorire il ritorno in Italia di giovani talenti emigrati all'estero e per i cittadini europei che vogliono trasferire qui la loro attività lavorativa, ai fini fiscali saranno assoggettati soli il 20% dei redditi delle donne e il 30% dei redditi degli uomini.</p>

**Apprendistato  
(d.lgs. n. 167/2011)**

Le spese sostenute per la formazione degli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell'IRAP.

Fonte: *elaborazione dati ADAPT*

Accanto ai provvedimenti di natura legislativa posti in essere a livello nazionale, altre forme di sostegno concreto per l'occupazione giovanile si ritrovano nei diversi bandi e progetti nazionali promossi da ItaliaLavoro. La tabella che segue mostra una sintesi delle molteplici iniziative messe in campo.

<b>Tabella 2 – ItaliaLavoro: progetti e bandi nazionali a sostegno della popolazione giovanile</b>
<b>Progetto FiXo – Scuola &amp; Università – Università e alto apprendistato</b>
Progetto finalizzato alla promozione del contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca. Concede benefici economici pari a euro 6.000 per ogni assunzione con contratto a tempo pieno; euro 4.000 per ogni assunzione con apprendistato part-time per almeno 24 mesi.
<b>Progetto Welfare to Work – W2W per le politiche di reimpiego</b>
L'Azione di sistema Welfare to Work, attuata in 18 Regioni e in una Provincia autonoma, per il triennio 2012/2014 prevede azioni di politica attiva adeguate a sostenere i processi di reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori svantaggiati, espulsi o a rischio di espulsione dai processi produttivi.
<b>AMVA – Apprendistato e Mestieri a Vocazione Artigianale</b>
AMVA è un Programma promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, attuato da Italia Lavoro, con il contributo dei PON del Fondo Sociale europeo 2007-2013 "Azioni di sistema" e "Governance e azioni di sistema" per promuovere l'applicazione del contratto di apprendistato e per incrementare i livelli occupazionali dei giovani nel mercato del lavoro italiano. Si prevedono dispositivi per incentivare il "contratto di apprendistato", la creazione delle "botteghe di mestiere" e contributi per il trasferimento di azienda ovvero "impresa continua".
<b>Lavoro Occasionale Accessorio – Promozione e utilizzo dei voucher per il lavoro occasionale accessorio</b>
Obiettivo del progetto è facilitare l'ingresso regolare nel mercato del lavoro dei giovani (studenti universitari, studenti iscritti ad un ciclo di studi di ogni ordine e grado, diplomati, giovani, in aggiunta a tutte le altre categorie di prestatori previste dalla normativa vigente).
<b>W2W: Staffetta Generazionale</b>
È una iniziativa promossa e finanziata dal Ministero del Lavoro, con Decreto Direttoriale 807 del 19 ottobre 2012. Le risorse ministeriali sono assegnate alle Regioni nell'ambito del Progetto di Italia Lavoro <i>Azione di sistema Welfare to Work per le politiche di re-impiego 2012-2014</i> . L'intervento sperimentale si basa su una formula che stimola l'impresa ad assumere giovani con contratto di apprendistato e/o a tempo indeterminato, a fronte di una conversione del contratto, da full-time a part-time, dei lavoratori maturi della medesima azienda.

Fonte: *elaborazione dati ADAPT*

## Incentivi economici per l'assunzione, trasformazione, stabilizzazione dei rapporti di lavoro

Misure dirette e incentivanti a sostegno dell'occupazione non sembrano affatto mancare. Superate le difficoltà nel reperimento delle fonti, infatti, ciò che appare è un quadro di risorse disponibili o investite, di tutto rispetto. A colpire, però, non è solo la quantità dei fondi, quanto piuttosto la modalità e la finalità per cui essi vengono erogati. La maggior parte dei progetti implementati a livello regionale (si veda la tabella 3 – *Incentivi economici per l'assunzione, trasformazione, stabilizzazione dei rapporti di lavoro*) seguono la linea dell'incentivo collegato ad una assunzione dei giovani *ex novo*, oppure alla trasformazione di un rapporto di lavoro flessibile e “meno sicuro” in una forma più stabile. Un caso emblematico, tra i molti possibili, appare quello della Regione Friuli Venezia Giulia dove questa logica viene dettagliata in modo preciso e seguita in profondità fino a far rientrare nel progetto di “stabilizzazione” anche gli apprendisti. La limitazione della flessibilità è dunque il fulcro di molte politiche attivate a livello regionale.

Tuttavia, non mancano anche casi in cui si prevedono generosi contributi per l'avvio di percorsi di *stage* e di tirocinio. Tale promozione avviene – almeno nelle intenzioni – con lo scopo di generare un saldo occupazionale positivo e di qualità. Quel che stride, in una simile scelta, è il confronto con la realtà che invece mostra come le esperienze di tirocinio spesso non limitino la precarizzazione e la frammentazione del percorso lavorativo, bensì, al contrario, contribuiscono ad alimentare un mercato del lavoro sfavorevole per i giovani.

Al di fuori di questi due assi principali, le normative regionali presentano ben poche “sperimentazioni”. Vale la pena ricordare e segnalare le ipotesi di staffetta generazionale promosse in Campania, Emilia Romagna, Lombardia e nella Provincia Autonoma di Trento, che prendono il via dalla iniziativa politica iscritta all'interno del programma nazionale “Welfare-to-Work”. La “staffetta”<sup>1</sup> prevede il ricambio generazionale graduale di un lavoratore a tempo indeterminato in prossimità del pensionamento con un giovane inoccupato o disoccupato. Il lavoratore maturo può richiedere volontariamente la trasformazione del proprio contratto di lavoro da tempo pieno a parziale se, contestualmente, un giovane viene assunto con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato. La riduzione della contribuzione del lavoratore maturo, derivante dalla diminuzione delle ore di impiego, viene completamente integrata dal Ministero del Lavoro.

Sono passati trent'anni dalle politiche fallimentari di prepensionamento attuate negli anni '80<sup>2</sup> eppure si ripropone – finanziandolo con soldi pubblici – il concetto che giovani e anziani siano sostituiti (e quindi in competizione) nel mercato del lavoro. La validità dell'assunto che sorregge questi modelli di politiche del lavoro tuttavia, è stata smentita da numerosi studi empirici e il ricambio generazionale non costituisce dunque una leva su cui puntare per aumentare il numero di giovani che entrano nel mercato del lavoro. La ricerca economica ha dimostrato chiaramente come in realtà giovani e

---

<sup>1</sup> Per un approfondimento si veda M. SQUEGLIA (a cura di), *La “staffetta intergenerazionale” tra discutibili modelli e dubbie prospettive*, Bollettino speciale ADAPT, 30 maggio, n 14.

<sup>2</sup> Anche se la staffetta non prevede l'anticipazione della pensione, ma una riduzione delle ore lavorate del lavoratore vicino alla pensione.

anziani non siano alternativi ma complementari. Inoltre, il mercato del lavoro non è un sistema chiuso e immutabile, ma aperto e dinamico, dove non esiste un numero fisso di posti di lavoro ma un adeguamento continuo sulla base della domanda e dell'offerta. Per smontare il principio della staffetta (e di ogni politica di prepensionamento), basti pensare che i Paesi che registrano i maggiori livelli di occupazione *over 55* sono al contempo quelli che osservano i minori tassi di disoccupazione giovanile.

## **Incentivi economici per l'auto-imprenditorialità/avvio di nuove aziende**

In un mercato del lavoro asfittico che fatica ancora – a cinque anni dall'inizio della crisi economica – a creare lavoro, auto-impiego e auto-imprenditorialità rappresentano un'alternativa migliore alla disoccupazione o all'inattività.

Molte Regioni hanno quindi messo in campo diverse misure per incentivare e sostenere la creazione di nuova impresa, alcune specificamente dedicate ai giovani, altre indirizzate a coprire soggetti svantaggiati nel mercato del lavoro e altre ancora trasversali per età (si veda la tabella 4 – *Incentivi economici per l'auto-imprenditorialità/avvio di nuove aziende*).

Le misure spaziano dall'incentivo, al credito d'imposta, al finanziamento a fondo perduto, alla formazione per l'auto-imprenditorialità, agli incubatori di impresa, e includono anche misure trasversali di *coaching* e *mentoring* per i nuovi o potenziali imprenditori.

Difficile pensare che gli spiriti animali (*animal spirits*) richiamati da Keynes nella sua *Teoria generale* – ovvero quelle forze che stimolano gli individui ad intraprendere un'iniziativa imprenditoriale – prendano il via da queste temporanee misure. Altrettanto improbabile il fatto che l'intuizione e la intraprendenza imprenditoriale siano bloccate dalla loro assenza.

Se «la spinta all'azione piuttosto che all'inazione» degli individui non può essere accesa e spenta dall'attivazione o dalla scadenza di un contingente bando, il sostegno economico in fase di avviamento di una impresa può comunque rappresentare uno stimolo che, tuttavia, sarebbe più efficace in presenza di forme strutturali di defiscalizzazione su lavoro e impresa<sup>3</sup>.

## **Incentivi economici per percorsi/attività di formazione**

Come osservato con riguardo agli incentivi a livello nazionale, l'apprendistato rappresenta lo strumento – accanto ai tirocini – su cui si sono maggiormente concentrate le politiche e le iniziative di sostegno nazionali e regionali. Iscritte in questo quadro, molte misure regionali agiscono specificamente per incentivare le attività di formazione connesse a questo contratto, spesso considerate onerose per l'impresa e segnalate come uno dei motivi principali che disincentivano il ricorso a questo strumento.

---

<sup>3</sup> Come emerso nei lavori relativi al progetto *Una proposta bipartisan per semplificare le regole del lavoro*, promosso dai professori Pietro Ichino e Michele Tiraboschi, <http://adapt.it/semplificareillavoro>.



La mappatura (si veda tabella 5 – *Incentivi economici per percorsi/attività di formazione*) mostra vari interventi per la formazione in apprendistato.

Si va dai rimborsi forfettari per l'affiancamento *on the job* del tutor aziendale nei confronti di apprendisti con contratto professionalizzante o di mestiere (ad esempio Calabria), alla erogazione di incentivi per il finanziamento della formazione per le tre tipologie di apprendistato (per la qualifica e per il diploma professionale, apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere e apprendistato di alta formazione e ricerca), alla sperimentazione di percorsi di apprendistato del terzo livello per l'acquisizione di lauree triennali, specialistiche, master e dottorati (come in Emilia Romagna, Lombardia, Piemonte, Provincia Autonoma di Trento, Veneto).

Si riscontrano anche finanziamenti della formazione pre-inserimento in azienda, finalizzata all'acquisizione di competenze coerenti con le esigenze espresse dall'impresa.

Non solo apprendistato. La mappatura mostra anche la concessione di contributi per la partecipazione a master universitari e non universitari (si veda ad esempio la Basilicata), anche fuori dai territori regionali (ad esempio il programma *Master and Back* in Sardegna).

Parte dei finanziamenti offerti per la formazione sono poi legati a specificità territoriali/settoriali, come la «valorizzazione e il recupero degli antichi mestieri» in Basilicata; i finanziamenti di progetti formativi nel settore turistico-culturale nelle Marche, i “Laboratori dal basso” in Puglia, e i finanziamenti per la formazione di giovani agricoltori. Le Regioni erogano infine, nell'ambito delle proprie politiche attive di inserimento/reinserimento lavorativo, buoni formativi per (ri)qualificare soggetti disoccupati, inoccupati e/o svantaggiati.

## **Altre forme di incentivi**

All'interno dell'ultima categoria desumibile da una prima analisi delle politiche del lavoro regionali si inserisce un numero di iniziative spesso caratterizzate da un tratto piuttosto localistico e particolare. Una eccezione a tale sintesi finale è rappresentata da quanto promosso in Lombardia e Toscana. Nel primo caso, infatti, la tabella che segue (si veda la tabella 6) riporta il progetto *Dote unica lavoro* che nel contesto lombardo assume una valenza di rilievo ed è pensato per un accompagnamento personalizzato e individuale dei soggetti coinvolti in percorsi di transizione occupazionale. La Regione Toscana, invece, evidenzia, ancora una volta, una forte concentrazione dei suoi sforzi e delle sue risorse nello strumento dei tirocini. Tale opzione è sottolineata, da un lato, dal sostegno economico rivolto ai praticantati e agli stage curriculari e, dall'altro, dal non aver incentivato il contratto di apprendistato.

**Tabella 3 – Incentivi economici per l'assunzione, trasformazione, stabilizzazione dei rapporti di lavoro**

<b>Basilicata</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
<p>Avviso Pubblico <i>Interventi a favore dei destinatari del Programma Un Ponte per l'occupazione</i>. Linea di intervento 1 – Contributi per l'assunzione di personale a tempo indeterminato (tempo pieno o tempo parziale)</p>	<p>Il programma ha l'obiettivo di:</p> <p>a) consentire ai giovani laureati e diplomati, destinatari del Programma, di spendere le proprie capacità e competenze, arricchite dal percorso professionalizzante realizzato, in una concreta opportunità di lavoro;</p> <p>b) incoraggiare la nascita di nuove imprese sul territorio regionale ad opera di soggetti altamente qualificati, con l'obiettivo di renderli protagonisti attivi del cambiamento e dell'innovazione della società lucana. In particolare la linea di intervento n. 1 mira a fornire contributi per l'assunzione di personale a tempo indeterminato (tempo pieno o tempo parziale)</p>	<p>FSE Basilicata 2007-2013 per un importo complessivo di euro 4.160.000,00. Incentivo, pari a massimo euro 10.000,00 per ciascun destinatario, mirato all'assunzione a tempo indeterminato presso un'impresa oppure all'avvio di una nuova impresa.</p>	<p><a href="http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/detail-bando.jsp?id=62141">http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/detail-bando.jsp?id=62141</a></p>
<b>Calabria</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
<p>Lavoro &amp; Sviluppo 4. ItaliaLavoro</p>	<p>Lavoro &amp; Sviluppo 4 – Obiettivo di Lavoro&amp;Sviluppo4 è quello di realizzare ulteriori 2400 tirocini a favore di soggetti non occupati residenti nelle Regioni "Convergenza" (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia) oltre ai 4885 già effettuati, e di promuovere, mediante incentivi all'assunzione, l'inserimento lavorativo dei partecipanti ai percorsi.</p>		<p><a href="http://www.italialavoro.it/wps/portal/!ut/p/c5/fY3RaoMwGIWfZS_g_2c1ml2qtlvSWLLEVnMjri3DdFaHo6k-_YRdt-fA4cD54ICBxdfm1n41v21_bb6hBBPUMvQTFpMIUWQBpv6exjs_lvsogANU70uYJ9hmHfzv-EARQs777gwVmPDhmaCgoeLPIM7XqwUq0a-VnfpRq9cfEh2nZEjnopZ2_shz">http://www.italialavoro.it/wps/portal/!ut/p/c5/fY3RaoMwGIWfZS_g_2c1ml2qtlvSWLLEVnMjri3DdFaHo6k-_YRdt-fA4cD54ICBxdfm1n41v21_bb6hBBPUMvQTFpMIUWQBpv6exjs_lvsogANU70uYJ9hmHfzv-EARQs777gwVmPDhmaCgoeLPIM7XqwUq0a-VnfpRq9cfEh2nZEjnopZ2_shz</a></p>

			m7hxK- _Cxllu5SS0ImJO7_rCUG8LN1 7oThXtjOMkThvJxVmdGGRg2 s_Oc8fOQ4- FSJHRN8JWdKkUyhSG7jZwR xhh7uUP_HeK2A!!/dl3/d3/L2d BISEvZ0FBIS9nQSEh/
Avviso per la concessione di incentivi all'assunzione finalizzati alla trasformazione di rapporti di lavoro a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato	Percorsi di stabile inserimento per lavoratori calabresi assunti con contratto a tempo determinato, con particolare attenzione ai soggetti più deboli. L'incentivo sarà pari a 12.000 euro per lavoratore maschile, 15.000 euro per lavoratore femminile, 25.000 euro per lavoratore disabile in caso di trasformazione da contratto a tempo determinato a tempo indeterminato full-time. Le risorse totali disponibili ammontano a 7 milioni di euro (2 mln sul bilancio 2013 e 5 mln sul bilancio 2014).	FSE 2007/2013	<a href="http://www.regione.calabria.it/fo rmazionelavoro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=4901&amp;Itemid=16">http://www.regione.calabria.it/fo rmazionelavoro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=4901&amp;Itemid=16</a>
AVVISO – Concessione di un credito di imposta per la creazione di lavoro stabile in Calabria – Riapertura Termini	Intervento finalizzato ad incentivare l'assunzione con contratti a tempo indeterminato di lavoratori "svantaggiati" o "molto svantaggiati". L'agevolazione, erogata attraverso lo strumento del credito d'imposta pari al 50% dei costi salariali sostenuti nei dodici mesi successivi all'assunzione (24 mesi per "molto svantaggiati"). Risorse totali: 20 milioni di euro.	FSE 2007/2013	<a href="http://www.regione.calabria.it/fo rmazionelavoro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=2789&amp;Itemid=16">http://www.regione.calabria.it/fo rmazionelavoro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=2789&amp;Itemid=16</a>
Avviso Dote occupazionale giovani laureati	La dote occupazionale è concessa a giovani laureati assunti con contratto a tempo indeterminato assunti da aziende della Regione. Le doti potranno essere trasferite ai	FSE 2007/2013	<a href="http://www.regione.calabria.it/fo rmazionelavoro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=2521&amp;Itemid=16">http://www.regione.calabria.it/fo rmazionelavoro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=2521&amp;Itemid=16</a>

	<p>datori di lavoro nella forma di incentivo all'assunzione.  La dote ammonta a un massimo di 20.000 euro (full-time).  Le risorse complessivamente disponibili ammontano a 32.000.000 euro (1.600 doti occupazionali).</p>		
<p>Welfare to Work – Calabria  Azione a) Formazione</p>	<p>Per la concessione di incentivi ai datori di lavoro per l'incremento occupazionale e la concessione di una dote formativa come contributo all'adattamento delle competenze. L'azione è attuata tramite: Bonus assunzionali, nella misura del 50% del costo del lavoro per un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione a tempo indeterminato part-time o full-time per il lavoratore svantaggiato, e comunque per un importo non superiore a euro 10.000,00 e Doti formative, sotto forma di voucher, fino ad un massimo di euro 1.500,00 per singolo lavoratore destinatario dell'assunzione.  La dotazione finanziaria disponibile per l'attuazione dell'Avviso pubblico ammonta complessivamente a euro 6.000.000,00.</p>	<p>Istituito dal Ministero del lavoro, finanziato con il contributo del P.O. F.S.E. 2007-2013 e attuato da Italia Lavoro</p>	<p><a href="http://www.regione.calabria.it/fo rmazionelavoro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=1856&amp;Itemid=16">http://www.regione.calabria.it/fo rmazionelavoro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=1856&amp;Itemid=16</a></p>
<p>Avviso Pubblico per aiuti alle imprese attraverso la concessione di borse lavoro, di incentivi occupazionali sotto forma di integrazione salariale e formazione continua</p>		<p>POR Calabria FSE 2007-2013</p>	<p><a href="http://www.regione.calabria.it/fo rmazionelavoro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=575&amp;Itemid=99">http://www.regione.calabria.it/fo rmazionelavoro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=575&amp;Itemid=99</a></p>
<p>Aiuti per assunzione lavoratori svantaggiati</p>	<p>Avviso Pubblico Integrazione Salariale</p>		<p><a href="http://www.regione.calabria.it/fo rmazionelavoro/allegati/anno_2014/gestione_bandi/integrazione_salariale/14.01.2014/nota_8082_del_13_1_2014_-">http://www.regione.calabria.it/fo rmazionelavoro/allegati/anno_2014/gestione_bandi/integrazione_salariale/14.01.2014/nota_8082_del_13_1_2014_-</a></p>

			_scorrimento.pdf
Aiuti alle imprese attraverso la concessione di borse lavoro, di incentivi occupazionali sotto forma di integrazione salariale e formazione continua come adattamento delle competenze	L'obiettivo è l'ingresso nel mercato del lavoro dei disoccupati/inoccupati calabresi, contrastando il fenomeno della mancata assunzione per carenza di esperienza lavorativa: FASE 1) sostegno al reddito sotto forma di erogazione di una Borsa di lavoro, finalizzata allo svolgimento di esperienze di lavoro presso l'impresa con obbligo di assunzione successivo: FASE 2) aiuti all'assunzione, destinati all'impresa che assume al termine della fase 1), con contratto a tempo indeterminato, i borsisti di cui alla fase 1) FASE 3) formazione continua.	FSE 2007/2013 <b>N.B.:</b> attivo fino ad esaurimento fondi	<a href="http://www.regione.calabria.it/formationelavoro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=564&amp;Itemid=16">http://www.regione.calabria.it/formationelavoro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=564&amp;Itemid=16</a>
<b>Campania</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Staffetta generazionale	L'obiettivo è sostenere, con una formula unica, l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro e l'attuazione di meccanismi di flessibilità positiva per i lavoratori maturi costretti a continuare a lavorare per gli effetti delle recenti riforme pensionistiche. Il lavoratore maturo, a fronte del riconoscimento di un incentivo pubblico a titolo di contribuzione volontaria, chieda al datore di lavoro la trasformazione a tempo parziale del proprio contratto di lavoro fino alla data del pensionamento; L'impresa assuma un giovane inoccupato o disoccupato di età superiore a 18 anni e fino a	Le risorse sono stanziare dal progetto nazionale Welfare to Work per le politiche di reimpiego 2012-2014.	<a href="http://www.regioni.it/it/show-staffetta_generazionale_presentata_lintesa_regione_campania__parti_sociali/news.php?id=298321">http://www.regioni.it/it/show-staffetta_generazionale_presentata_lintesa_regione_campania__parti_sociali/news.php?id=298321</a>

	29 anni compiuti, con un contratto a tempo pieno indeterminato, anche di apprendistato.		
<b>Emilia Romagna</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Incentivi per l'assunzione	Promozione dell'assunzione a tempo indeterminato e della stabilizzazione (anche trasformazione da altre forme contrattuali, apprendistato compreso) di giovani dai 18 ai 34 anni. Premiate le imprese che non hanno licenziato attraverso la gradualità dell'incentivo e le imprese che assumono in forma stabile giovani donne.	Fino a 12.000 euro per l'assunzione a tempo indeterminato	<a href="http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/piano-giovani">http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/piano-giovani</a>
Staffetta generazionale	L'obiettivo è sostenere, con una formula unica, l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro e l'attuazione di meccanismi di flessibilità positiva per i lavoratori maturi costretti a continuare a lavorare per gli effetti delle recenti riforme pensionistiche. Il lavoratore maturo, a fronte del riconoscimento di un incentivo pubblico a titolo di contribuzione volontaria, chiede al datore di lavoro la trasformazione a tempo parziale del proprio contratto di lavoro fino alla data del pensionamento; L'impresa assume un giovane inoccupato o disoccupato di età superiore a 18 anni e fino a 29 anni compiuti, con un contratto a tempo pieno indeterminato, anche di apprendistato.	Per questo progetto vengono messe a disposizione risorse pari a 3 milioni di euro, stanziati dal progetto nazionale Welfare to Work per le politiche di reimpiego 2012-2014.	<a href="http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/crisi-occupazionale/approfondimenti/staffetta-generazionale">http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/crisi-occupazionale/approfondimenti/staffetta-generazionale</a>
<b>Friuli Venezia Giulia</b>			

Programma	Descrizione	Note	Link utile
Incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato	Si tratta di contributi a fondo perduto che possono essere richiesti dai datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato donne o soggetti in particolari situazioni di svantaggio occupazionale.	<p>Chi sono i beneficiari: I datori di lavoro privati (imprese, associazioni, fondazioni, professionisti) che hanno sede o unità locali in regione.</p> <p>Tabella beneficiari incentivi 2014:  <a href="http://www.regione.fvg.it/rafv/export/sites/default/RAFVG/formazione-lavoro/occupazione/FOGLIA1/allegati/TABELLA_SINTESI_REG_PAL_2014_gen14.pdf">http://www.regione.fvg.it/rafv/export/sites/default/RAFVG/formazione-lavoro/occupazione/FOGLIA1/allegati/TABELLA_SINTESI_REG_PAL_2014_gen14.pdf</a></p> <p>Quali sono gli interventi finanziabili:  Viene incentivata l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, dei soggetti, residenti sul territorio regionale, che rientrano in una delle seguenti categorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• donne disoccupate;</li> <li>• donne disoccupate che abbiano già compiuto 40 anni;</li> <li>• uomini disoccupati che abbiano già compiuto 45 anni;</li> <li>• disoccupati che siano anche invalidi del lavoro con invalidità inferiore al 34 %;</li> <li>• donne disoccupate che abbiano già compiuto 50 anni;</li> <li>• uomini disoccupati che abbiano già compiuto 55 anni;</li> <li>• disoccupati da almeno 12 mesi;</li> <li>• soggetti a rischio di disoccupazione.</li> </ul> <p><b>N.B.:</b> sito aggiornato al 15 gennaio 2014, programma attivo.</p>	<a href="http://www.regione.fvg.it/rafv/cms/RAFVG/formazione-lavoro/occupazione/FOGLIA1/">http://www.regione.fvg.it/rafv/cms/RAFVG/formazione-lavoro/occupazione/FOGLIA1/</a>
Incentivi per la stabilizzazione occupazionale	Si tratta di contributi a fondo perduto che	Tabella beneficiari incentivi 2014:	<a href="http://www.regione.fvg.it/rafv/c">http://www.regione.fvg.it/rafv/c</a>

<p>(anche per apprendisti)</p>	<p>possono essere richiesti dai datori di lavoro che stabilizzino, assumendoli a tempo indeterminato, lavoratori occupati con contratti di lavoro precari in essere alla data della presentazione della domanda di contributo.</p>	<p><a href="http://www.regione.fvg.it/rafvfg/export/sites/default/RAFVG/formazione-lavoro/occupazione/allegati/PAL_2014_SINTE_SI_INCENTIVI.pdf">http://www.regione.fvg.it/rafvfg/export/sites/default/RAFVG/formazione-lavoro/occupazione/allegati/PAL_2014_SINTE_SI_INCENTIVI.pdf</a></p> <p>Quali sono gli interventi finanziabili</p> <p>Vengono incentivati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) la trasformazione a tempo indeterminato di contratti di lavoro a tempo determinato, in corso alla data di presentazione della domanda di contributo, che scadono entro ventiquattro mesi da tale data;</li> <li>b) l'assunzione con contratti di lavoro a tempo indeterminato di personale che, alla data della presentazione della domanda di contributo, lavorava presso il soggetto richiedente in base a uno dei seguenti contratti: <ul style="list-style-type: none"> <li>1) contratto di lavoro intermittente;</li> <li>2) contratto di inserimento;</li> <li>3) contratto di lavoro a progetto;</li> <li>4) contratto di collaborazione coordinata e continuativa;</li> </ul> </li> <li>c) l'assunzione a tempo indeterminato di personale che, alla data di presentazione della domanda di contributo, lavorava presso il soggetto che assume in base a contratto di somministrazione di lavoro.</li> <li>d) l'assunzione a tempo indeterminato di personale che, alla data di presentazione della domanda di contributo, non aveva ancora compiuto 36 anni e lavorava presso il soggetto richiedente in base ad uno dei seguenti contratti:</li> </ul>	<p>ms/RAFVG/formazione-lavoro/occupazione/FOGLIA2/</p>
--------------------------------	--	---	--



		<p>1) contratto di lavoro a tempo determinato;</p> <p>2) contratto di lavoro intermittente;</p> <p>3) contratto di inserimento;</p> <p>4) contratto di lavoro a progetto;</p> <p>5) contratto di collaborazione coordinata e continuativa;</p> <p>6) somministrazione di lavoro;</p> <p>7) contratto di apprendistato;</p> <p>e) l'assunzione a tempo indeterminato di personale che, alla data di presentazione della domanda di contributo, lavorava presso il soggetto richiedente nell'esecuzione di iniziative di lavoro di pubblica utilità;</p> <p>f) l'assunzione a tempo indeterminato di soggetti che, alla data di presentazione della domanda di contributo, stava realizzando presso il soggetto richiedente un tirocinio conforme alla regolamentazione regionale vigente in materia.</p> <p>Viene inoltre incentivata l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori che, alla data di presentazione della domanda di contributo, avevano già compiuto 36 anni e lavoravano presso il soggetto che assume in esecuzione di un contratto di apprendistato.</p> <p><b>N.B.:</b> sito aggiornato al 15 gennaio 2014, programma attivo</p>	
Assunzione di soggetti ad elevata qualificazione e di personale da impiegare in attività di ricerca (per laureati o diplomati)	Si tratta di contributi a fondo perduto che possono essere richiesti dai datori di lavoro che assumono soggetti ad elevata	Chi sono i beneficiari: Possono beneficiare dei contributi le imprese, le associazioni e le fondazioni che perseguono	<a href="http://www.regione.fvg.it/rafv/cms/RAFG/formazione-lavoro/occupazione/FOGLIA4/">http://www.regione.fvg.it/rafv/cms/RAFG/formazione-lavoro/occupazione/FOGLIA4/</a>

	<p>qualificazione e personale da impiegare in attività di ricerca.</p>	<p>la promozione, il sostegno e il rafforzamento dell'innovazione tecnologica.</p> <p>Quali sono gli interventi finanziabili: Vengono incentivati l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato pieno ed i rapporti di lavoro a tempo determinato pieno di durata almeno biennale di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• soggetti ad elevata qualificazione in possesso di laurea triennale o specialistica, di laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento universitario o equipollenti, ovvero di altra laurea associata alla dimostrazione di avere frequentato un corso concernente il trasferimento tecnologico, la diffusione dell'innovazione, la trasmissione della conoscenza e dell'informazione;</li> <li>• personale da impiegare in attività di ricerca in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, effettivamente impiegato in concrete attività di ricerca.</li> </ul> <p>I soggetti da assumere devono essere residenti in Friuli Venezia Giulia.</p> <p><b>N.B.:</b> sito aggiornato al 21 novembre 2013</p>	
<b>Lazio</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Azione di sistema Welfare to Work	Incentivi regionali per lo svolgimento di tirocini finalizzati all'assunzione e agevolazioni per l'assunzione di soggetti inoccupati, disoccupati.	Istituito dal Ministero del lavoro, finanziato con il contributo del P.O. F.S.E. 2007-2013 e attuato da Italia Lavoro, promuove, in attuazione del Piano strategico regionale Lazio	<a href="http://www.portalavoro.regione.lazio.it">http://www.portalavoro.regione.lazio.it</a>

		2020, l'inserimento o il re-inserimento lavorativo di soggetti inoccupati o disoccupati e lavoratori percettori di ammortizzatori sociali, ammessi alla CIG o in mobilità anche attraverso tirocini finalizzati all'assunzione.	
Inserimento lavorativo e avvio di soluzioni imprenditoriali di lavoratori	Prevede 12 milioni di euro di incentivi per l'Inserimento lavorativo anche con eventuale tirocinio e per l'avvio di soluzioni imprenditoriali rivolte a lavoratori in condizioni precarie, o in cassa integrazione, o in mobilità. Il 40% del finanziamento totale è destinato in favore delle donne.	Per la partecipazione al tirocinio, ciascun tirocinante avrà diritto ad una indennità di frequenza massima di euro 600,00 mensili. Per l'avvio di soluzioni imprenditoriali il contributo massimo è di euro 30.000,00 nel caso di singolo richiedente, di euro 60.000,00 nel caso di due richiedenti ed elevato ad un massimo di euro 90.000,00 nel caso di impresa composta da minimo 3 richiedenti.	<a href="http://www.portalavoro.regione.lazio.it">http://www.portalavoro.regione.lazio.it</a>
Tirocini Formativi Professionalizzanti	POR Lazio FSE 2007-2013 Asse II – Occupabilità e Asse III –Inclusione sociale. Impegno di spesa di complessivi euro 4.000.000,00 – Esercizio finanziario 2012.	Finanziato nell'ambito del P.O. del Fondo Sociale europeo 2007-2013 – Le azioni previste sono rivolte ai lavoratori inoccupati o disoccupati, espulsi o a rischio di espulsione dal settore produttivo e dal mercato del lavoro e sono indirizzate a obiettivi di tirocini formativi professionalizzanti  <b>N.B.:</b> dal 10 aprile 2013 (sino a nuova eventuale determinazione) non è più possibile presentare domande di contributo regionale per l'attivazione di tirocini formativi professionalizzanti.	<a href="http://www.portalavoro.regione.lazio.it">http://www.portalavoro.regione.lazio.it</a>
<b>Liguria</b>			
Il nuovo apprendistato: un contratto per formare e inserire i giovani in azienda	Il Piano Giovani della Regione Liguria promuove e sostiene l'utilizzo del nuovo apprendistato come strumento principale per l'ingresso dei giovani in azienda, per	Le aziende possono usufruire di sgravi e contributi, previsti dalla normativa nazionale, che Regione Liguria vuole ulteriormente incentivare.	<a href="http://www.regione.liguria.it/component/docman/doc_download/9389-apprendistato.html">http://www.regione.liguria.it/component/docman/doc_download/9389-apprendistato.html</a>

	contrastare la disoccupazione giovanile, combattere l'abbandono scolastico e recuperare quei giovani, anche minorenni, a rischio di esclusione sociale.		
Il Piano giovani per accrescere l'occupabilità e la qualità dell'occupazione	Favorire la qualità dei posti di lavoro e il benessere organizzativo, contrastare il lavoro irregolare e precario; favorire la "buona occupazione".	<p>Il progetto:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) favorisce la conoscenza delle opportunità attraverso sistemi di comunicazione multimediali efficaci e accessibili a tutti;</li> <li>2) prevede la creazione di nuovi spazi e competenze presso i Servizi Pubblici per l'Impiego consentendo ai giovani di prendere contatto con i cambiamenti e le richieste del mercato del lavoro supportandoli nella ricerca attiva del lavoro, in tutte le fasi dall'orientamento, alla pianificazione della carriera, al <i>placement</i> in Italia e all'estero,</li> <li>3) prevede, in collaborazione con Programmi Nazionali finanziati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (FIXO2), l'attivazione presso alcuni plessi scolastici superiori di servizi di <i>placement</i> ed orientamento verso il mondo del lavoro.</li> </ol>	<a href="http://www.regione.liguria.it/component/docman/doc_download/9391-occupazione-di-qualita.html">http://www.regione.liguria.it/component/docman/doc_download/9391-occupazione-di-qualita.html</a>
<b>Lombardia</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Dote lavoro-tirocini	Promuovere e migliorare l'accesso dei giovani al mercato del lavoro attraverso il ricorso al tirocinio formativo e di orientamento, unitamente a forme di incentivi diretti alle imprese volti a sostenere l'inserimento lavorativo del giovane in azienda.	Giovani residenti o domiciliati in Lombardia, di età compresa tra i 18 e 29 anni; neoqualificati e neodiplomati del sistema di Istruzione e Formazione professionale, neodiplomati del sistema di istruzione, neolaureati, che abbiano conseguito il titolo da non oltre 12 mesi; non occupati da almeno 6 mesi.	<a href="http://www.formalavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Attivita&amp;childpagename=DG_IFL%2FWrapperBandiLayout&amp;cid=1213567543745&amp;p=1213567543745&amp;packedargs=menu-to-render%3D1213501978573&amp;p">http://www.formalavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Attivita&amp;childpagename=DG_IFL%2FWrapperBandiLayout&amp;cid=1213567543745&amp;p=1213567543745&amp;packedargs=menu-to-render%3D1213501978573&amp;p</a>

		<p>I servizi di politica attiva, del valore di 1.000 euro, sono riconosciuti all'operatore promotore al completamento del periodo di tirocinio in azienda.</p> <p>Terminato il tirocinio, l'azienda ospitante ha accesso ad un incentivo economico, del valore di 8.000 euro, nel caso di assunzione del giovane con contratto di lavoro subordinato, sia full-time che part-time, non inferiore a 12 mesi.</p> <p><b>N.B.:</b> scadenza 31 ottobre 2014</p>	<p>agename=DG_IFLWrapper</p>
Ponte generazionale	<p>Realizzare un "ponte generazionale" che coniughi l'accompagnamento alla pensione dei lavoratori prossimi al pensionamento con l'ingresso di giovani in azienda assicurando un saldo occupazionale positivo.</p>	<p>Il lavoratore maturo che concordi con la propria azienda la trasformazione del proprio contratto da full-time a part-time avrà garantito il versamento integrale dei contributi previdenziali; nel contempo l'impresa assumerà un giovane apprendista.</p> <p><b>N.B.:</b> bando aperto</p>	<p><a href="http://www.formalavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Attivita&amp;childpagename=DG_IFL%2FWrapperBandiLayout&amp;cid=1213588390403&amp;p=1213588390403&amp;packedargs=locale%3D1194453881584%26menu-to-render%3D1213301212432&amp;pagename=DG_IFLWrapper&amp;tipologia=Agevolazioni">http://www.formalavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Attivita&amp;childpagename=DG_IFL%2FWrapperBandiLayout&amp;cid=1213588390403&amp;p=1213588390403&amp;packedargs=locale%3D1194453881584%26menu-to-render%3D1213301212432&amp;pagename=DG_IFLWrapper&amp;tipologia=Agevolazioni</a></p>
<b>Marche</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Interventi per l'incremento e la stabilizzazione dell'occupazione attraverso la ricerca, la creazione lo sviluppo di unità produttive e le start up innovative	Concessione delle agevolazioni in favore delle micro, piccole e medie imprese, industriali, artigiane e di servizi alla produzione, per la realizzazione di progetti di impresa finalizzati all'incremento e stabilizzazione dell'occupazione attraverso il sostegno alla	FSC MARCHE – Fondo Sviluppo e Coesione <b>N.B.:</b> scadenza 31 dicembre 2017	<a href="http://www.regione.marche.it/Home/AttidellaRegione/BandieConcorsi.aspx">http://www.regione.marche.it/Home/AttidellaRegione/BandieConcorsi.aspx</a>

	<p>ricerca, alla creazione e sviluppo di nuove unità produttive e alle start up innovative nel territorio marchigiano. Ciascun progetto d'impresa deve prevedere necessariamente, ai fini dell'ammissibilità a contributo, un incremento dell'occupazione secondo il rapporto indicativo di 1 unità/ euro 150.000,00 di investimento.</p> <p>Resta ferma la necessità di garantire almeno n. 1 unità di incremento.</p> <p>Per incremento occupazionale si intende l'aumento, per effetto delle assunzioni effettuate nel corso dell'anno solare di presentazione della domanda, del numero dei dipendenti a tempo determinato o indeterminato rispetto alla media dell'anno solare precedente, occupati nell'unità produttiva sede dell'investimento.</p>		
<b>Molise</b>			
Programma	Descrizione	Note	Link utile
Azione di sistema welfare to Work per le politiche di re-impiego nella Regione Molise	Avviso per la presentazione di richieste di accesso ai bonus assunzionali correlati all'assunzione dei lavoratori svantaggiati inseriti nel programma.		<a href="http://www3.regione.molise.it/fl ex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/5890">http://www3.regione.molise.it/fl ex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/5890</a>
Piano Integrato Giovani Molise	Rappresenta lo strumento attraverso il quale, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Molise, hanno ricondotto il Programma Operativo regionale <i>Obiettivo Giovani</i> ed i programmi di valenza nazionale <i>Apprendistato</i> e <i>Mestieri a Vocazione Artigianale</i> (AMVA) e <i>Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università</i> (FixO	<b>N.B.:</b> il piano è stato approvato nel 2011 e l'azione si realizzerà in tre anni.	<a href="http://www.quiregionemolise.it/Aree-tematiche/piano-integrato-giovani-molise.html">http://www.quiregionemolise.it/Aree-tematiche/piano-integrato-giovani-molise.html</a>

	S&U). Lo strumento si articola su tre aree di intervento: 1) Area Placement, 2) Area creazione di impresa, 3) Area occupabilità. Realizzazione di interventi per l'occupabilità e l'occupazione a favore di un target complessivo di circa 1.800 giovani. Destinazione di risorse finanziarie a favore di giovani, aziende e sistema regionale dei servizi per il lavoro pubblico-privato, di 8.708.000.		
<b>Piemonte</b>			
Programma	Descrizione	Note	Link utile
-	-	<b>N.B.:</b> per quanto riguarda i finanziamenti rivolti all'occupazione dei giovani, il sito regionale segnala come questi si siano esauriti già nei primi sei mesi di attuazione del piano straordinario. Permangono, tuttavia, altre forme di sostegno all'occupazione che indirettamente possono essere rivolte anche ai giovani.	-
Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità		Rivolti a: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Donne disoccupate da almeno 12 mesi fino ad un max di 18 mesi;</li> <li>• Giovani tra i 30 e 35 anni disoccupati dal almeno 12 mesi fino ad un max di 18 mesi;</li> <li>• Lavoratori fuoriusciti dal ciclo produttivo, disoccupati;</li> <li>• Lavoratrici over 50 fuoriuscite dal ciclo produttivo disoccupate.</li> </ul> Si prevedono assegnazioni di incentivi alle imprese che assumono con contratto a tempo	

		determinato.	
		<b>N.B.:</b> scadenza 30 settembre 2015	
<b>Sardegna</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Avviso pubblico per le politiche di formazione e impiego in favore di lavoratori e di imprese operanti nel settore dei call center – Azione di Sistema <i>Programma di interventi formativi finalizzati all'assunzione</i>	Soggetti destinatari dell'intervento sono: Lavoratori "svantaggiati" residenti nella Regione Sardegna di cui al Regolamento CE nr. 800/2008, art. 2 punti 18 e 19 e soggetti inoccupati o disoccupati. Sono disponibili risorse regionali costituite dai residui finanziari del programma <i>Welfare to work – Call center</i> finalizzate all'erogazione di bonus assunzionali di euro 2.000,00 per la formazione e l'assunzione a tempo indeterminato effettuata da aziende che svolgono attività di call center.	<b>N.B.:</b> scadenza 9 giugno 2014	<a href="http://www.regione.sardegna.it/j/v/28?s=1&amp;v=9&amp;c=46&amp;c1=46&amp;id=40135">http://www.regione.sardegna.it/j/v/28?s=1&amp;v=9&amp;c=46&amp;c1=46&amp;id=40135</a>
Progetti di Filiera e di Sviluppo Locale nelle aree di crisi e nei territori svantaggiati (PFSL) – Bando per l'aiuto all'assunzione di lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati denominato "Bonus assunzionale". L.r. n. 3/2009, art. 2, commi 37 e 38 – D.G.R. n. 21/45 del 3 giugno 2010.	Possono beneficiare dell'agevolazione le micro, piccole e medie imprese che operano in Sardegna ed effettuano nuove assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati residenti nei comuni interessati dai "Progetti di Filiera e Sviluppo Locale (PFSL) nelle aree di crisi e nei territori svantaggiati". Il Bonus assunzionale consiste in un contributo a fondo perduto per coprire i costi salariali relativi a 12 mesi per i lavoratori svantaggiati e a 24 mesi per i lavoratori molto svantaggiati. L'importo massimo è di 10.000 euro per ogni nuovo lavoratore svantaggiato o molto svantaggiato assunto a tempo indeterminato	<b>N.B.:</b> scadenza 30 settembre 2015	<a href="http://www.regione.sardegna.it/j/v/28?s=1&amp;v=9&amp;c=46&amp;c1=46&amp;id=32905">http://www.regione.sardegna.it/j/v/28?s=1&amp;v=9&amp;c=46&amp;c1=46&amp;id=32905</a>



	sino ad un massimo di 100.000 euro per ciascuna impresa		
<b>Sicilia</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Sovvenzione Globale Sicilia Futuro, strumento di attuazione del P.O. F.S.E. Sicilia 2007-2013	Misura 1_Borse di Ricerca Applicata; Misura 2_Contributi per il rientro di ricercatori/formatori; Misura 3_Inserimento dottorandi e dottori di ricerca; Misura 4_Borse di studio per Alta Formazione; Misura 5_Stage e/o Tirocini presso imprese, centri di ricerca, istituzioni pubbliche ed agenzie di sviluppo; Misura 6_Borse per periodi di studio e ricerca in Sicilia per giovani laureati e dottori di ricerca di nazionalità straniera.	<b>N.B.:</b> ultimo avviso novembre 2013	<a href="http://www.siciliafuturo.it">www.siciliafuturo.it</a>
Piano straordinario di cantieri di servizio	Stanziamiento di 50 milioni di euro: destinatari delle risorse i comuni che hanno presentato piani di utilizzo lavorativo che includano per il settanta per cento giovani disoccupati e inoccupati nella fascia entro i trentacinque anni e per il trenta per cento ultra cinquantenni esclusi dal mercato del lavoro. Il compenso lavorativo che riceveranno i beneficiari sarà determinato in base a quello attribuito ai cantieri di servizio di cui alla l.r. n. 5/2005.		<a href="http://www.regione.sicilia.it/lavoro/">http://www.regione.sicilia.it/lavoro/</a>
<b>Toscana</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Tirocini non curriculari	Offrire ai giovani la possibilità di prepararsi al mondo del lavoro con un'adeguata formazione.	Nel caso in cui il tirocinante abbia un'età compresa tra i 18 e i 30 anni (non compiuti) la Regione Toscana co-finanzia il tirocinio per	<a href="http://www.giovanisi.it/le-opportunita-per-tirocini/">http://www.giovanisi.it/le-opportunita-per-tirocini/</a>

		<p>300 euro dei 500 previsti. Il rimborso spese di 500 euro mensili dovuti dal soggetto ospitante, sia in caso di soggetto svantaggiato (art. 17 ter comma 8) che in caso di soggetto disabile, è totalmente coperto dal contributo regionale senza limiti d'età</p> <p>Se l'azienda, alla fine del tirocinio, decide di assumere il giovane con un contratto a tempo indeterminato, la Regione mette a disposizione un incentivo pari a 8 mila euro, che saranno elevati a 10 mila in caso di tirocinanti appartenenti alle categorie previste dalla legge sul diritto al lavoro dei disabili 68/99 e in caso di soggetti svantaggiati di cui all'art. 17-ter, comma 8, l.r. n. 3/2012.</p> <p>È inoltre possibile per l'azienda ospitante accedere ad un contributo di 4 mila euro se questa, al termine del tirocinio, assume il giovane con un contratto a tempo determinato di almeno 2 anni. Tale incentivo sarà elevato a 5mila euro in caso di assunzione di un soggetto iscritto alla l. n. 68/1999 o di un soggetto svantaggiato di cui all'art. 17-ter, comma 8, l.r. n. 3/2012.</p> <p><b>N.B.:</b> scadenza bando esaurimento fondi</p>	
<b>Provincia Autonoma di Trento</b>			
Programma	Descrizione	Note	Link utile
Ingresso nel mercato del lavoro	Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale (15-24 anni).	Finanziamento della formazione aziendale di 1.500 euro l'anno. Incentivo all'azienda alla conferma	<a href="http://www.agenzia lavoro.tn.it/avoratori/giovani/">http://www.agenzia lavoro.tn.it/avoratori/giovani/</a> <a href="http://www.agenzia lavoro.tn.it/">http://www.agenzia lavoro.tn.it/</a>

		dell'apprendista a tempo indeterminato di 6.000 euro (2.000 euro + 4.000 euro nel biennio)	avoratori/giovani/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf
Ingresso nel mercato del lavoro	Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (18-29 anni – 17 se con attestato di qualifica professionale).	Incentivo all'azienda di 2.000 euro per l'assunzione (1.000 euro +1.000 euro nel biennio): È possibile inoltre finanziare, nella misura del 50%, percorsi formativi sperimentali per i figli di artigiani, imprenditori e commercianti assunti come apprendisti, che saranno formati come futuri imprenditori, secondo la logica della transizione d'impresa.	<a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/">http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/</a> <a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf">http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf</a>
Ingresso nel mercato del lavoro	Apprendistato di alta formazione e di ricerca (18-29 anni – 17 se con attestato di qualifica professionale).	Incentivo all'azienda fino a 4.000 euro per l'assunzione in apprendistato di un giovane che partecipa ai percorsi per Tecnico Superiore (es. automazione e sistemi meccatronici, energia ed ambiente, comunicazione grafica multicanale, ecc.) Possibilità di attivare master di interesse per le aziende locali (segnalare alle proprie associazioni di categoria eventuali richieste) Offerte formative per i giovani che hanno interrotto il corso di studi dopo il biennio delle scuole medie superiori o al 4° anno del diploma professionale per conseguire il diploma di istruzione tecnica. Sono possibili assunzioni di giovani iscritti all'ultimo anno dei corsi di laurea triennale, magistrale e dei corsi per il dottorato di ricerca.	<a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/">http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/</a> <a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf">http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf</a>
Incentivi all'assunzione o alla stabilizzazione	Promozione dell'assunzione e della stabilizzazione di giovani lavoratori.	Incentivi all'assunzione e alla stabilizzazione.	<a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/">http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/</a> <a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/notizie/news_">http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/notizie/news_</a>

			<a href="#">adl/incentivigiovani.pdf</a>
Incentivi all'assunzione o alla stabilizzazione	Giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni disoccupati e iscritti in stato di disoccupazione da più di 6 mesi. (Tipologia e1).	Assunzione a tempo determinato M euro 2.000 + euro 4.000; F euro 3.000 + euro 5.000	<a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/">http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/</a> <a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf">http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf</a>
Incentivi all'assunzione o alla stabilizzazione	Donne disoccupate fino ai 35 anni assunte per sostituzione di lavoratori assenti per necessità di assistenza ai familiari (anziani e non autosufficienti) (Tipologia h9).	Assunzione a tempo determinato da euro 3.000 per contratti di almeno 6 mesi a euro 5.000 per contratti di almeno 18 mesi	<a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/">http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/</a> <a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf">http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf</a>
Incentivi all'assunzione o alla stabilizzazione	Giovani genitori disoccupati fino ai 30 anni in stato di disoccupazione e iscritti ai Centri per l'Impiego da più di 3 mesi (Tipologia h7/e5).	Assunzione a tempo determinato (di almeno 24 mesi) M euro 1.000 + euro 1.000; F euro 1.500 + euro 1.500; Assunzione a tempo indeterminato M euro 1.500 + euro 2.500; F euro 2.000 + euro 3.000	<a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/">http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/</a> <a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf">http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf</a>
Incentivi all'assunzione o alla stabilizzazione	Persone dai 20 ai 30 anni che abbiano svolto attività lavorativa presso un diverso datore di lavoro/committente con contratto di lavoro a progetto, collaborazione coordinata e continuativa, contratto di somministrazione, a chiamata, di inserimento o contratto a tempo determinato, per almeno 15 mesi anche non continuativi negli ultimi 3 anni (Tipologia h5/g4).	Assunzione a tempo determinato (di almeno 24 mesi) M euro 1.000 + euro 1.000 F euro 1.500 + euro 1.500. Assunzione a tempo indeterminato M euro 1.500 + euro 2.500; F euro 2.000 + euro 3.000.	<a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/">http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/</a> <a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf">http://www.agenzialavoro.tn.it/avoratori/giovani/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf</a>
Staffetta generazionale	Promozione assunzione giovani lavoratori fino a 35 anni compiuti, anche in apprendistato per le assunzioni fino ai 29 anni, a fronte della riduzione dell'orario di lavoro dei dipendenti prossimi al pensionamento (minimo 12 e	Per il lavoratore senior: • Sostegno economico provinciale per coprire completamente la riduzione contributiva e retributiva fino ad un massimo del 50% entro l'importo massimo	

	<p>massimo 36 mesi) sulla base di accordi sindacali aziendali.</p>	<p>di 7.000 euro annui</p> <p>Per il datore di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantenimento delle agevolazioni contributive e fiscali previste per l'assunzione del giovane</li> <li>• Mantenimento per le nuove assunzioni degli incentivi previsti dall'ordinamento statale e provinciale</li> <li>• Deduzione totale ai fini IRAP</li> <li>• Passaggio di conoscenze ed esperienze dal senior al giovane lavoratore</li> </ul>	
<b>Valle d'Aosta</b>			
Programma	Descrizione	Note	Link utile
Piano di politica del lavoro	Incentivi economici erogati in regime <i>de minimis</i> oppure ai sensi degli artt. 2, 12 comma 3, 15 del Reg. (CE) n. 800/2008 per assunzioni a tempo indeterminato di giovani ricercatori.	<p>Max 3 anni</p> <p>40% del costo salariale lordo (uomini e donne)</p> <p>20% del costo salariale lordo (uomini e donne) nel caso di piccole imprese</p> <p>10% del costo salariale lordo (uomini e donne) nel caso di medie imprese</p> <p><b>N.B.:</b> la ricevibilità dei contributi è stata attualmente sospesa</p>	<a href="http://www.regione.vda.it/lavoro/pianopoliticalavoro/default_i.aspx">http://www.regione.vda.it/lavoro/pianopoliticalavoro/default_i.aspx</a>
Piano di politica del lavoro	Erogazione di incentivi economici in regime <i>de minimis</i> oppure ai sensi dell'art. 40 del reg. CE n. 800/2008 per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani di età compresa tra i 18 e i 32 anni diplomati o laureati (anche a seguito di un tirocinio della durata di sei mesi).	<p>Max 3 anni</p> <p>50% del costo salariale lordo (uomini)</p> <p>55% del costo salariale lordo (donne)</p> <p>Max 1 anno</p> <p>50% del costo salariale lordo (uomini e donne – svantaggiati)</p> <p>Max 2 anni</p> <p>50% del costo salariale lordo (uomini e donne)</p>	<a href="http://www.regione.vda.it/lavoro/pianopoliticalavoro/default_i.aspx">http://www.regione.vda.it/lavoro/pianopoliticalavoro/default_i.aspx</a>

		– molto svantaggiati) <b>N.B.:</b> la ricevibilità dei contributi è stata attualmente sospesa	
Piano di politica del lavoro	Incentivi economici erogati in regime <i>de minimis</i> per la trasformazione di contratto di apprendistato prima della scadenza.	Max 3 anni 50% del costo salariale lordo (uomini) 55% del costo salariale lordo (donne) <b>N.B.:</b> la ricevibilità dei contributi è stata attualmente sospesa	<a href="http://www.regione.vda.it/lavoro/pianopoliticalavoro/default_i.aspx">http://www.regione.vda.it/lavoro/pianopoliticalavoro/default_i.aspx</a>
<b>Veneto</b>			
Programma	Descrizione	Note	Link utile
Avviso per la realizzazione di tirocini di inserimento lavorativo – Modalità a sportello – Anno 2013.	Fornire ai disoccupati e ai giovani neo qualificati la possibilità di partecipare ad un'attività di tirocinio di inserimento lavorativo, attraverso attività destinate alla valorizzazione e attualizzazione dei mestieri della tradizione veneta, che possono costituire un'occasione di sbocco occupazionale.	La durata minima del tirocinio in azienda non potrà essere inferiore a 2 mesi e superiore a 4 mesi. Le risorse disponibili per la realizzazione dei progetti ammontano ad un totale di euro 3.000.000. <b>N.B.:</b> il termine di presentazione delle domande è il 15 marzo 2014	<a href="http://s01-stagingportale.regione.veneto.it/web/bandi-avvisi-concorsi/dettaglio-bando?_spp_detailId=2547990">http://s01-stagingportale.regione.veneto.it/web/bandi-avvisi-concorsi/dettaglio-bando?_spp_detailId=2547990</a>

Fonte: *elaborazione dati ADAPT*

**Tabella 4 – Incentivi economici per l'auto-imprenditorialità/avvio di nuove aziende**

<b>Abruzzo</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
GOAL – Giovani Opportunità per Attività Lavorative	Il Progetto promuove la nascita e l'avviamento di nuove attività imprenditoriali, esercitate in forma individuale, collettiva o cooperativistica, ovvero libero professionali, da realizzare sul territorio della regione Abruzzo da parte di giovani di età compresa, al momento della presentazione della domanda, tra i 18 ed i 35 anni compiuti.	Le agevolazioni per la realizzazione dei progetti consistono in finanziamenti da erogare attraverso la concessione di un contributo a fondo perduto in misura pari al 100% delle spese ammesse, al netto dell'IVA. L'importo massimo concedibile è pari ad euro 25.000,00 (venticinquemila/00).  <b>N.B.:</b> scaduto il 31 dicembre 2013	<a href="http://www.regione.abruzzo.it/fil/index.asp?modello=notiziaSing&amp;servizio=LEE&amp;msv=notizia169812&amp;tom=169812">http://www.regione.abruzzo.it/fil/index.asp?modello=notiziaSing&amp;servizio=LEE&amp;msv=notizia169812&amp;tom=169812</a>
<b>Basilicata</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Bando di concorso <i>Nuovi Fermenti</i>	Attraverso il Bando di concorso <i>Nuovi Fermenti</i> la Regione Basilicata persegue le seguenti finalità: <ul style="list-style-type: none"> <li>• favorire ed alimentare la progettualità della comunità creativa lucana;</li> <li>• promuovere lo sviluppo economico sostenibile e l'innovazione sociale;</li> <li>• valorizzare le idee, i saperi, le energie e i talenti dei giovani come risorsa per lo sviluppo della regione;</li> <li>• incoraggiare reti di cooperazione e supportare idee creative basate sull'utilizzo di nuove tecnologie e di pratiche eco-sostenibili;</li> <li>• offrire ai giovani un'opportunità di</li> </ul>	Possono presentare progetti i gruppi informali, composti da un minimo di 2 persone, che alla data di pubblicazione del Bando siano in possesso dei seguenti requisiti: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) abbiano un'età compresa tra 18 e 35 anni (36 anni non compiuti);</li> <li>b) siano residenti in Basilicata;</li> <li>c) non siano sottoposti ad una delle pene accessorie di cui agli artt. 32-bis, 32-ter e 32-quater del codice penale.</li> </ol>	<a href="http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/detail-bando-altri.jsp?id=5322">http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/detail-bando-altri.jsp?id=5322</a>

	<p>apprendimento, responsabilizzazione e attivazione diretta.</p> <p>A tal fine, la Regione Basilicata offre supporto e sostegno ai giovani mettendo a disposizione, oltre che il contributo economico ottenibile tramite il presente Bando, anche gli strumenti ed i servizi erogati, ciascuno nell'ambito della propria missione ed attività, da Sviluppo Basilicata S.p.A. e Basilicata Innovazione.</p>		
<p>Avviso Pubblico <i>Interventi a favore dei destinatari del Programma Un Ponte per l'occupazione.</i></p> <p>Linea di intervento 2 – Contributi per l'autoimprenditorialità</p>	<p>Il programma ha l'obiettivo di:</p> <p>a) consentire ai giovani laureati e diplomati, destinatari del Programma, di spendere le proprie capacità e competenze, arricchite dal percorso professionalizzante realizzato, in una concreta opportunità di lavoro;</p> <p>b) incoraggiare la nascita di nuove imprese sul territorio regionale ad opera di soggetti altamente qualificati, con l'obiettivo di renderli protagonisti attivi del cambiamento e dell'innovazione della società lucana. In particolare questa linea di intervento mira a incoraggiare la nascita di nuove imprese sul territorio regionale ad opera di soggetti altamente qualificati, con l'obiettivo di renderli protagonisti attivi del cambiamento e dell'innovazione della società lucana.</p>	<p>FSE Basilicata 2007-2013 per un importo complessivo di euro 4.160.000,00.</p> <p>Incentivo, pari a massimo euro 10.000,00 per ciascun destinatario, mirato all'assunzione a tempo indeterminato presso un'impresa oppure all'avvio di una nuova impresa.</p>	<p><a href="http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/detail-bando.jsp?id=62141">http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/detail-bando.jsp?id=62141</a></p>
<p>Interventi per l'Autoimprenditorialità del terzo settore</p>	<p>In particolare l'avviso intende perseguire le seguenti finalità:</p> <p>a) sostenere l'accesso a percorsi formativi innovativi finalizzati alla creazione di</p>	<p>a) Linea di intervento 1: concessione di voucher per la formazione all'autoimprenditorialità nel terzo settore da spendere su tutto il territorio</p>	<p><a href="http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/detail-bando.jsp?id=52395">http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/detail-bando.jsp?id=52395</a></p>



	<p>impresa nei sistemi sociali, in grado di supportare i destinatari ad identificare lo spirito e le capacità imprenditoriali e a far emergere le loro attitudini e potenzialità, con l'obiettivo di renderli protagonisti attivi del cambiamento e dell'innovazione della società lucana;</p> <p>b) promuovere la diffusione della cultura imprenditoriale migliorando le condizioni di occupabilità dei soggetti residenti in Basilicata, riducendone i tempi di ingresso nel mondo del lavoro;</p> <p>c) incoraggiare lo sviluppo di imprese sociali innovative con l'obiettivo di promuovere una società inclusiva, valorizzando la funzione di accompagnamento, di promozione e di integrazione sociale di categorie svantaggiate e migliorando la capacità di intervento attraverso servizi reali di supporto;</p> <p>d) aumentare il livello e la qualità dei servizi sociali grazie alla presenza di nuove imprese sul territorio regionale;</p> <p>e) favorire l'acquisizione e l'innalzamento delle competenze dei cittadini lucani, in un'ottica di rilancio della competitività della struttura economica e sociale della Basilicata.</p>	<p>nazionale e/o europeo.</p> <p>b) Linea di intervento 2: contributi per l'autoimprenditorialità nel terzo settore, ovvero per la creazione di imprese sociali ai sensi del d.lgs. n. 155/2006</p> <p><b>N.B.:</b> scaduto il 20 dicembre 2013</p>	
<p>Il Avviso pubblico per l'erogazione di Microcrediti</p>	<p>Promuovere un intervento innovativo integrato a favore delle micro-imprese locali, del mondo cooperativo, dei disoccupati/inoccupati per la creazione di nuova impresa, attraverso: la concessione di prestiti a tassi agevolati, la concessione</p>	<p>FSE Basilicata 2007/2013</p> <p><b>N.B.:</b> Scaduto il 31 dicembre 2013</p>	<p><a href="http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/detail-bando.jsp?id=27244">http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/detail-bando.jsp?id=27244</a></p>

	di garanzie. Tra i beneficiari vi sono anche le imprese giovanili, ovvero quelle in cui la maggioranza delle quote sia in capo a soggetti di età inferiore a 35 anni.		
<b>Calabria</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Welfare to Work – Calabria Azione b) Autoimpiego	<p>Obiettivo b) Per la concessione di sostegni al reddito ed incentivi all'autoimpiego di lavoratori autonomi che abbiano perso il lavoro a causa della crisi economica, tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contributo di sostegno al reddito di euro 500 mensili per un massimo di 6 mensilità per n. 100 lavoratori autonomi;</li> <li>• Bonus una tantum per autolavoro di euro 15.000,00 per la creazione di imprese, in forma individuale o associata, o alla riapertura dell'attività economica/professionale chiusa a seguito della crisi economica.</li> </ul> <p>La dotazione finanziaria disponibile per l'attuazione dell'Avviso pubblico ammonta complessivamente a euro 6.000.000,00.</p>	Istituito dal Ministero del lavoro, finanziato con il contributo del P.O. F.S.E. 2007-2013 e attuato da ItaliaLavoro	<a href="http://www.regione.calabria.it/formazioneelavoro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=1856&amp;Itemid=16">http://www.regione.calabria.it/formazioneelavoro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=1856&amp;Itemid=16</a>
<b>Campania</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Fondo Microcredito FSE	Istituito per favorire l'accesso al credito da parte delle microimprese, agevolare l'autoimprenditorialità e l'autoimpiego da parte di soggetti svantaggiati e	Possono beneficiare degli interventi del Fondo, le imprese costituende o costituite (anche tramite spin-off) aventi sede amministrativa, legale ed operativa in	<a href="http://www.fse.regione.campania.it">http://www.fse.regione.campania.it</a>

	promuovere lo spin off delle imprese.	<p>Campania e composte da: disoccupati; inoccupati; inattivi; lavoratori in CIGO; CIGS e mobilità; giovani under 35; donne; immigrati; disabili; studenti; lavoratori svantaggiati ai sensi dell'art. 2 comma 18 lettere a), b), c), d), e), f) del Regolamento (CE) 800/2008.</p> <p>L'Avviso prevede l'erogazione di prestiti, da un minimo di 5000 ad un massimo di 25mila euro, da restituire in 60 mesi a tasso zero a partire dal 5° giorno del settimo mese successivo alla sottoscrizione del finanziamento.</p> <p><b>N.B.:</b> Le domande potevano essere presentate entro il termine del 16 gennaio 2014.</p>	
<b>Emilia Romagna</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Interventi a sostegno del fare impresa	Favorire la nascita di nuove imprese.	<p><i>Giovani 18-34 anni</i> Finanziamento ai giovani che intendono intraprendere un'attività autonoma percorsi formativi e consulenziali, individuali e personalizzabili nella durata e nei contenuti</p> <p><i>Imprese</i> Finanziamento percorsi di formazione rivolti agli imprenditori per allineare le competenze tecnico-professionali di tutti i lavoratori delle piccole e micro imprese (accordi specifici siglati dalla Regione con i</p>	<a href="http://formazione lavoro.regione.emilia-romagna.it/piano-giovani">http://formazione lavoro.regione.emilia-romagna.it/piano-giovani</a>

		Fondi interprofessionali)	
Sodalitas challenge (Fondazione Sodalitas)	<p>Concorso per <i>business ideas</i> innovative, sostenibili e in grado di generare nuova occupazione. Le idee più meritevoli verranno adottate dai Partner Tecnici per diventare start up di successo.</p> <p><b>Destinatari</b> Giovani laureati o diplomati under 35, in cerca di lavoro o con un lavoro precario. Le idee possono essere presentate da singoli individui o da team formati da massimo 4 persone.</p> <p><b>Categorie del concorso</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Innovazione tecnologica.</li> <li>• Expo 2015.</li> <li>• Ambiente ed ecosostenibilità.</li> <li>• Lavoro, Salute e Benessere delle persone.</li> <li>• Sviluppo del Territorio e della Comunità.</li> <li>• Produzione e Consumo sostenibile.</li> </ul> <p><b>Premio</b> In palio 200mila euro in attività di <i>coaching</i> e formazione per i progetti che arriveranno in finale.</p>	Scadenza: 31 gennaio 2014.	<a href="http://www.emiliaromagnastartup.it/innovative/bandi/sodalitas-challenge">http://www.emiliaromagnastartup.it/innovative/bandi/sodalitas-challenge</a>
Intraprendere a Modena	<p><b>Obiettivo</b> Sostenere e accompagnare le nuove idee di</p> <p><a href="http://www.confesercenti.gr.it/voce/BANDOIGO300.pdf">http://www.confesercenti.gr.it/voce/BANDOIGO300.pdf</a> sul <i>business plan</i>, attività di <i>tutoring</i> e <i>mentoring</i>, ricerca di partner e finanziatori, informazioni sui finanziamenti,</p>	<p>Provincia di Modena, Camera di Commercio di Modena, Fondazione Democenter-Sipe ForModena</p> <p>Scadenza: 30 aprile 2014 Apertura bando: 1° marzo 2014</p>	<a href="http://www.intraprendereamodena.it/">http://www.intraprendereamodena.it/</a>

	<p>promozione territoriale e un concorso che premia le imprese più innovative.</p> <p><b>Destinatari</b> Neo imprese di qualunque settore e forma giuridica con sede operativa in provincia di Modena, costituite dopo il 1° gennaio 2011; aspiranti imprenditori, senza limiti di età, che abbiano un'idea o un progetto nel cassetto.</p> <p><b>Premio</b> 48 mila euro di premi, di un massimo di cinquemila euro ciascuno, saranno assegnati nelle categorie "spin-off" per l'innovazione scientifico-accademica, <i>high tech</i> industriali, e nei settori meccanico-manifatturiero-artigianato, servizi e commercio, agricoltura e agroalimentare. Premi speciali saranno attribuiti all'imprenditoria femminile e alla green economy mentre altri premi, in denaro o in servizi, sono messi a disposizione dalle associazioni di categoria.</p>		
<b>Friuli Venezia Giulia</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Incentivi per l'avvio di nuove iniziative imprenditoriali	Si tratta di contributi a fondo perduto che possono essere richiesti da donne e soggetti in condizione di svantaggio e di particolare svantaggio occupazionale per sostenere le spese di costituzione e avviamento di una nuova attività imprenditoriale.	Possono richiedere l'incentivo soggetti che rientrano in una delle seguenti categorie: 1. donne disoccupate 2. donne disoccupate che abbiano già compiuto 40 anni; 3. uomini disoccupati che abbiano già compiuto 45 anni;	<a href="http://www.regione.fvg.it/rafv/export/sites/default/RAFVG/formazione-lavoro/occupazione/allegati/PAL_2014_SIN_TESI_INCENTIVI.pdf">http://www.regione.fvg.it/rafv/export/sites/default/RAFVG/formazione-lavoro/occupazione/allegati/PAL_2014_SIN_TESI_INCENTIVI.pdf</a>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>4. disoccupati che siano anche invalidi del lavoro con invalidità inferiore al 34 %;</li> <li>5. donne disoccupate che abbiano già compiuto 50 anni;</li> <li>6. uomini disoccupati che abbiano già compiuto 55 anni;</li> <li>7. disoccupati da almeno 12 mesi;</li> <li>8. soggetti a rischio di disoccupazione: in CIGS, CIG in deroga, distacco (anche a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale);</li> <li>9. soggetti che hanno perso la propria occupazione a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale;</li> <li>10. soggetti disabili iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della l. n. 68/1999.</li> </ul>	
<b>Lazio</b>			
Programma	Descrizione	Note	Link utile
Professionisti Diciamo Giovani Pro.Di.Gio –	Incentivi regionali per le imprese che richiedono prestazioni professionali di laureati e giovani professionisti under 35.	Prevede incentivi regionali per le imprese che richiedono prestazioni professionali di laureati e giovani professionisti under 35. Il 40% del finanziamento totale è destinato in favore delle donne. Entro un tetto massimo di contributo ammissibile pari a 45.000 euro per singolo beneficiario richiedente (impresa), anche sommando più attività di consulenza, per un massimo di 15.000 euro per professionista.	<a href="http://www.portalavoro.regione.lazio.it">http://www.portalavoro.regione.lazio.it</a>
<b>Liguria</b>			

Programma	Descrizione	Note	Link utile
<p>Opportunità di sviluppo e occupazione in settori emergenti dell'economia del territorio: <i>green economy</i> e economia del mare</p>	<p>Promuovere l'occupazione giovanile in ambiti "produttivi" economicamente emergenti in Liguria: <i>green economy</i> e economia del mare.</p>	<p>Saranno individuati i fabbisogni formativi e professionali nei due settori emergenti coinvolgendo il tessuto socio economico locale.</p> <p>Saranno diffuse le necessarie informazioni sui profili e sui percorsi professionali richiesti nei due settori.</p> <p>Sarà offerta ai giovani liguri interessati, la possibilità di partecipare a iniziative formative mirate ai reali fabbisogni professionali nei due settori con indirizzi specifici per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• neo laureati/e</li> <li>• neo diplomati/e</li> <li>• giovani inoccupati/e</li> <li>• giovani disoccupati/e</li> </ul> <p>sostenendo lo sviluppo dei due settori attraverso il necessario processo di sviluppo e adeguamento delle competenze.</p> <p>Verranno sostenute le necessarie azioni di certificazione delle competenze acquisite nei percorsi formativi.</p> <p>Verranno premiate proposte volte a portare a sistema creatività, innovazione e imprenditorialità giovanile per generare occupazione di qualità nei due settori.</p> <p><b>N.B.:</b> bando scaduto il 21 ottobre 2013</p>	<p><a href="http://www.regione.liguria.it/component/docman/doc_download/9393-piani-di-sviluppo-settoriale-pss.html">http://www.regione.liguria.it/component/docman/doc_download/9393-piani-di-sviluppo-settoriale-pss.html</a></p> <p><a href="http://www.regione.liguria.it/component/docman/cat_view/117-bandi/126-affari-e-fondi-europei/624-fondo-sociale-europeo-2007-2013/625-bandi-aperti/2945-invito-a-presentare-progetti-finalizzati-alla-realizzazione-di-interventi-integrati-per-favorire-loccupazione-dei-giovani-nei-settori-delleconomia-del-mare-e-della-green-economy-piani-di-sviluppo-settoriale-pss.html">http://www.regione.liguria.it/component/docman/cat_view/117-bandi/126-affari-e-fondi-europei/624-fondo-sociale-europeo-2007-2013/625-bandi-aperti/2945-invito-a-presentare-progetti-finalizzati-alla-realizzazione-di-interventi-integrati-per-favorire-loccupazione-dei-giovani-nei-settori-delleconomia-del-mare-e-della-green-economy-piani-di-sviluppo-settoriale-pss.html</a></p>
<p>Antichi mestieri di Liguria</p>	<p>Interventi di formazione, di accompagnamento all'auto-imprenditorialità e di supporto all'innovazione, finalizzati alla</p>	<p>Tredici progetti finalizzati alla riscoperta e valorizzazione degli antichi mestieri di Liguria, per evitarne la scomparsa e aiutare i giovani a trovare lavoro nelle</p>	<p><a href="http://www.regione.liguria.it/component/docman/doc_download/10652-rapporto-virtuoso-tra-generazioni.html">http://www.regione.liguria.it/component/docman/doc_download/10652-rapporto-virtuoso-tra-generazioni.html</a></p>

	valorizzazione e al recupero degli antichi mestieri in Liguria.	<p>imprese artigiane. I settori coinvolti vanno dalla falegnameria, alla sartoria, alla costruzione di muretti a secco, alla creazione di prodotti artigianali in ferro, filigrana, carta artistica, cioccolato, pane e prodotti da forno tipici e composizioni floreali. Per ogni corso (della durata complessiva di 600 ore, con circa il 50% destinato allo stage), sono previsti dai 10 ai 12 allievi, di età superiore ai 18 anni, disoccupati, inoccupati, in mobilità, per un totale di N.136 corsisti. I partecipanti, oltre alla formazione, avranno la possibilità di effettuare, stage e tirocini formativi, sia in Liguria che fuori regione. In questi percorsi formativi le aziende artigiane sono chiamate a lavorare insieme agli enti di formazione e agli allievi nella costruzione di professionalità coerenti e adatte alle loro esigenze.</p> <p><b>N.B.:</b> iscrizioni dal 22 luglio 2013 in poi</p>	
<b>Lombardia</b>			
Programma	Descrizione	Note	Link utile
StartUP e ReStart	<p>Finanziamenti diretti a medio termine a tasso agevolato e contributi a fondo perduto per l'acquisizione di servizi di affiancamento erogati dalla rete di soggetti fornitori selezionati da Regione Lombardia con lo scopo di favorire la nascita di nuove imprese e il rilancio delle imprese esistenti.</p> <p><b>Destinatari</b></p>	<p>Regione Lombardia  <b>N.B.:</b> Apertura bando ottobre 2013.  Chiusura: fino ad esaurimento scorte</p>	



	<p>Possono partecipare le seguenti tipologie di soggetti:</p> <p>Start Up</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Aspiranti imprenditori,</li> <li>2) Start Up Innovative,</li> <li>3) MPMI iscritte al registro delle imprese di una delle CCIAA della Lombardia.</li> </ol> <p>Re Start</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) MPMI iscritte al registro delle imprese presso una delle CCIAA della Lombardia,</li> <li>2) Imprese Sociali, costituite da non più di 24 mesi, con l'obiettivo di riconversione totale o parziale di aziende in crisi,</li> <li>3) PMI che, da non più di 24 mesi dalla data di presentazione online della domanda, hanno attivato o attiveranno un rapporto di collaborazione con un soggetto terzo che assume o assumerà un ruolo di responsabilità all'interno dell'impresa,</li> <li>4) PMI con un piano di rilancio aziendale.</li> </ol> <p>Tutte le tipologie elencate devono avere almeno una sede operativa/domicilio fiscale (solo per le start up innovative) in Lombardia.</p> <p><b>Finanziamento</b></p> <p>La dotazione iniziale complessiva è pari a euro 30.000.000,00 così suddivisa:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) euro 2.000.000,00 contributi a fondo perduto erogati all'impresa beneficiaria a seguito di positiva valutazione del Business Plan a</li> </ol>		
--	--	--	--

	<p>copertura delle spese generali legate alla fase di avvio/rilancio;</p> <p>2) euro 23.000.000,00 per finanziamenti diretti a tasso agevolato a medio termine erogati all'impresa beneficiaria per gli investimenti realizzati per l'avvio/rilancio d'impresa;</p> <p>3) euro 5.000.000,00 contributi a fondo perduto erogati all'impresa beneficiaria per la fruizione di servizi di consulenza e logistica da acquisire presso i <u>Soggetti Fornitori Selezionati</u> da Regione Lombardia, inclusi nell'elenco pubblicato sui siti: <a href="http://www.industria.regione.lombardia.it">www.industria.regione.lombardia.it</a> <a href="http://www.re-startup.regione.lombardia.it/fornitori">www.re-startup.regione.lombardia.it/fornitori</a>.</p>		
<b>Marche</b>			
Programma	Descrizione	Note	Link utile
Sostegno a progetti integrati di sviluppo delle PMI in fase di ricambio generazionale	<p>Progetti integrati di sviluppo delle imprese in transizione generazionale, attraverso contributi e agevolazioni atti a fornire a tali imprese strumenti e servizi capaci di affrontare in maniera positiva le problematiche innescate dai processi di ricambio generazionale.</p> <p>Dotazione finanziaria: euro 1.059.593,50</p>	<p>P.O.R. FSE Marche 2007/2013</p> <p><b>N.B.:</b> la domanda di partecipazione ai benefici previsti dal presente Avviso pubblico di cui all'allegato A può essere presentata a partire dal 3 marzo 2014, dalle ore 9,30.</p>	<a href="http://www.impresa.marche.it/CreditoFinanza/RicambioGenerazionale.aspx">http://www.impresa.marche.it/CreditoFinanza/RicambioGenerazionale.aspx</a>
Accordo <i>i giovani C'ENTRANO</i> – Intervento <i>Prestito d'onore giovani</i>	L'avviso pubblico si prefigge l'obiettivo specifico di fornire uno esclusivamente a favore dei giovani nella fascia di età 18-35 anni, per favorire l'avvio di nuove imprese.	<b>N.B.:</b> scadenza aperta entro il limite massimo delle risorse finanziarie previste entro 30 giugno 2014	<a href="http://www.regione.marche.it/Home/AttidellaRegione/BandieConcorsi.aspx">http://www.regione.marche.it/Home/AttidellaRegione/BandieConcorsi.aspx</a>

	Ciò attraverso la concessione di un contributo, a fondo perduto, aggiuntivo al finanziamento agevolato concesso dalla Banca delle Marche S.p.A con l'iniziativa <i>Prestito d'Onore regionale</i> . Lo stanziamento previsto è pari a euro 200.000,00.		
Creative Ground Contest	Opportunità per i giovani talenti che vogliono realizzare un'idea imprenditoriale, chiamati a presentare nuove proposte basate sul coinvolgimento di un team composto da un minimo di due persone in possesso di competenze professionali eterogenee, per almeno il 50% formato da giovani under 35 anni di età e per almeno il 50% da cittadini marchigiani registrati nella banca dati del progetto JESI. È previsto un premio economico di 7500 euro, oltre all'erogazione di un servizio di assistenza personalizzata.	Il bando prende il via dal progetto JESI!, iniziativa cofinanziata dalla Regione Marche nell'ambito del bando delle Politiche Giovanili sulla valorizzazione dei contenitori culturali.  Scadenza: 16 febbraio 2014	<a href="http://www.jesplease.it/it/contest-creative-ground.html">http://www.jesplease.it/it/contest-creative-ground.html</a>
<b>Molise</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Piano Integrato Giovani Molise	Rappresenta lo strumento attraverso il quale, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Molise, hanno ricondotto il Programma Operativo regionale <i>Obiettivo Giovani</i> ed i programmi di valenza nazionale <i>Apprendistato e Mestieri a Vocazione Artigianale (AMVA)</i> e <i>Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università (FixO S&amp;U)</i> . Lo strumento si articola su tre aree di intervento: 1) Area	<b>N.B.:</b> Il piano è stato approvato nel 2011 e l'azione si realizzerà in tre anni.	<a href="http://www.quiregionemolise.it/Aree-tematiche/piano-integrato-giovani-molise.html">http://www.quiregionemolise.it/Aree-tematiche/piano-integrato-giovani-molise.html</a>

	Placement, 2) Area creazione di impresa, 3) Area occupabilità. Realizzazione di interventi per l'occupabilità e l'occupazione a favore di un target complessivo di circa 1.800 giovani. Destinazione di risorse finanziarie a favore di giovani, aziende e sistema regionale dei servizi per il lavoro pubblico-privato, di 8.708.000.		
<b>Piemonte</b>			
Programma	Descrizione	Note	Link utile
Più impresa	<p>Promuovere la nascita e lo sviluppo di nuove imprese e di lavoro autonomo sul territorio regionale.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Interventi per la nascita e lo sviluppo di creazione d'impresa (art. 42 della l.r. 34/2008 e s.m.i.)</li> <li>• Interventi per la nascita e lo sviluppo del lavoro autonomo</li> </ul>	<p>Rivolto a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• soggetti inoccupati e disoccupati in cerca di occupazione;</li> <li>• soggetti sottoposti a misure restrittive della libertà personale;</li> <li>• soggetti occupati con contratti di lavoro che prevedono prestazioni discontinue, con orario e reddito ridotto;</li> <li>• soggetti occupati a rischio di disoccupazione;</li> <li>• soggetti che intendono intraprendere un'attività di auto impiego.</li> </ul> <p>Intensità dell'aiuto a favore delle imprese: Contributo a fondo perduto: 40% della spesa ammissibile (tetto minimo di contributo 4.000,00 euro, tetto massimo euro 12.000,00).</p> <p>Intensità dell'aiuto a favore dei titolari di partita IVA: Contributo a fondo perduto: 40% della spesa ammissibile (tetto minimo di contributo 4.000,00 euro, tetto massimo</p>	<a href="http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse1/asse1Misura1_5.htm">http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse1/asse1Misura1_5.htm</a>

		8.000,00). <b>N.B.:</b> bando aperto, non rivolto in maniera esclusiva ai giovani.	
Microcredito	Favorire la concessione di crediti unicamente finalizzati a sostenere nuove attività imprenditoriali e di lavoro autonomo a soggetti non bancabili mediante la concessione di garanzie.	L'agevolazione regionale prevede la concessione di una garanzia, a costo zero, sui finanziamenti a tasso fisso concessi dagli istituti di credito convenzionati con Finpiemonte S.p.A., pari all'80% dell'esposizione sottostante il finanziamento erogato. Il Fondo opera come garanzia "sostitutiva", per cui l'istituto di credito non potrà richiedere ulteriori garanzie al soggetto beneficiario.  Soggetti non bancabili titolari di Partita IVA nell'avvio dell'attività ed imprese, interamente formate dai predetti soggetti, nella forma di società cooperative di produzione lavoro, incluse le cooperative sociali, società di persone, ditte individuali di nuova costituzione.  <b>N.B.:</b> bando aperto, non rivolto in maniera esclusiva ai giovani.	<a href="http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse1/asse1Misura1_6.htm">http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse1/asse1Misura1_6.htm</a>
Più innovazione	Si tratta del cofinanziamento regionale al Fondo Nazionale di Innovazione. L'obiettivo è sostenere l'imprenditorialità ad elevato valore tecnologico attraverso la moltiplicazione degli effetti del Fondo Nazionale di Innovazione ed ampliando la platea dei potenziali beneficiari attraverso il cofinanziamento o la garanzia degli interventi che gli operatori finanziari	<b>N.B.:</b> in attesa di attuazione	<a href="http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse2.htm#I12">http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse2.htm#I12</a>

	decideranno di effettuare sul territorio, in particolare in imprese giovani, piccole, ad alto potenziale / alto rischio, fondate da giovani ed in possesso di titoli della proprietà intellettuale. Le risorse disponibili sono euro 10.000.000,00.		
<b>Puglia</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Progetto SAVE TOWN <i>Incubatore urbanistico per quartieri in difficoltà</i>	Il progetto intende favorire l'avvio di nuove attività commerciali, micro-imprenditoriali e ludico-turistiche nel centro storico di Putignano e rilanciare il quartiere a forte valenza turistica.	Il progetto è finanziato dalla Regione Puglia nell'ambito di Principi attivi 2012 e gestito dall'Associazione Warrols in partnership con la BCC di Putignano e il Comune di Putignano.  <b>N.B:</b> Bando attivo, scade il 20 gennaio 2014	<a href="http://www.visitputignano.it/go/15/il-bando.aspx">http://www.visitputignano.it/go/15/il-bando.aspx</a>
II° Avviso Microcredito d'impresa della Regione Puglia	Concedere un prestito alle microimprese pugliesi "non bancabili", che non hanno cioè i requisiti patrimoniali e finanziari per ottenere un finanziamento dal sistema bancario.	L'ammontare del finanziamento ha un importo minimo di 5.000 euro e massimo di 25.000. L'intervento è cofinanziato con risorse derivanti dal Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo per il periodo 2007-2013 (Asse II "Occupabilità" ed è parte del Piano Straordinario per il Lavoro.  <b>N.B.:</b> bando attivo	<a href="http://www.sistema.puglia.it/SistemaPuglia/microcredito?id=35645">http://www.sistema.puglia.it/SistemaPuglia/microcredito?id=35645</a>
<b>Sardegna</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
PISL (FASE II) Azione 1: Incentivi rimborsabili per il sostegno	Microcredito per un massimo di 25.000 euro. Sono considerati soggetti ammissibili	POR FSE 2007-2013 – Asse I Adattabilità, Ob. Spec. c) – Asse II Occupabilità, Ob.	<a href="http://www.regione.sardegna.it/j/v/28?s=1&amp;v=9&amp;c=46&amp;c1=46&amp;id=37756">http://www.regione.sardegna.it/j/v/28?s=1&amp;v=9&amp;c=46&amp;c1=46&amp;id=37756</a>

<p>dell'imprenditorialità e l'accesso al mercato del lavoro.</p>	<p>alla presentazione delle proposte i soggetti che per condizioni soggettive e oggettive si trovino in condizione di difficoltà di accesso ai canali tradizionali del credito e che vogliano avviare una nuova iniziativa imprenditoriale o realizzare un nuovo investimento per l'introduzione di innovazioni ed il rilancio della competitività. Le proposte potranno essere presentate fra gli altri da giovani disoccupati o inoccupati.</p>	<p>Spec. e). Avviso per la selezione dei beneficiari del Fondo PISL POIC.</p> <p>Scadenza: 28 febbraio 2014</p>	
<p>Terzo avviso per la selezione di progetti da ammettere al finanziamento del Fondo Microcredito FSE</p>	<p>Il fondo ha l'obiettivo primario di sostenere l'avvio di nuove attività imprenditoriali ovvero di realizzare nuovi investimenti nell'ambito di iniziative già esistenti da parte di tutti quei soggetti che, per condizioni soggettive e oggettive, si trovino in difficoltà ad accedere ai canali tradizionali del credito.</p> <p>Ciascuna iniziativa selezionata sarà realizzata tramite la concessione di un microcredito, mutuo fino a 25.000 euro a tasso zero. Sono considerati soggetti ammissibili alla presentazione delle proposte i soggetti che per condizioni soggettive e oggettive si trovino in condizione di difficoltà di accesso ai canali tradizionali del credito e che vogliano avviare una nuova iniziativa imprenditoriale o realizzare un nuovo investimento per l'introduzione di innovazioni ed il rilancio della competitività. Le proposte potranno essere presentate fra gli altri da giovani disoccupati o inoccupati.</p>	<p>POR FSE 2007-2013</p> <p>Scadenza: 31 dicembre 2015</p>	<p><a href="http://www.regione.sardegna.it/j/v/28?s=1&amp;v=9&amp;c=46&amp;c1=46&amp;id=36006">http://www.regione.sardegna.it/j/v/28?s=1&amp;v=9&amp;c=46&amp;c1=46&amp;id=36006</a></p>

<p>Avviso di Chiamata – Politiche attive per il lavoro per cooperative di nuova costituzione</p>	<p>Asse II – Occupabilità -Linea di attività. E.1.1 Progetti integrati di politiche attive del lavoro finalizzate all’inserimento/reinserimento lavorativo in favore dei disoccupati/inoccupati. L’intervento finanziario dell’Amministrazione sarà pari a euro 5.000 per ciascun soggetto inoccupato o disoccupato che costituisca una nuova cooperativa o che intenda diventare socio o socio lavoratore di una nuova cooperativa o di una cooperativa esistente da non oltre 12 mesi. Il tetto massimo del finanziamento concedibile non potrà comunque essere superiore a euro 25.000 per ciascuna cooperativa.</p>	<p>POR FSE 2007/2013</p>	<p><a href="http://www.regione.sardegna.it/j/v/28?s=1&amp;v=9&amp;c=46&amp;c1=46&amp;id=40555">http://www.regione.sardegna.it/j/v/28?s=1&amp;v=9&amp;c=46&amp;c1=46&amp;id=40555</a></p>
<b>Sicilia</b>			
Programma	Descrizione	Note	Link utile
<p>Programma Sviluppo Rurale Sicilia (Fondo Europeo Agricolo Sviluppo Rurale 2007-2013)</p>	<p>Misura 112 – <i>Primo Insediamento Giovani in agricoltura</i> incentivo rivolto a giovani imprenditori agricoltori che intendono subentrare a un parente entro il terzo grado nella conduzione di un’azienda agricola in Sicilia. Per ottenere i finanziamenti occorre un’età compresa tra i 18 ed i 39 anni al momento della domanda, subentrare ad un parente entro il terzo grado nella conduzione dell’azienda agricola; essere residenti in Sicilia.</p>	<p>Bando specifico sulla misura 112 al momento chiuso.</p>	<p><a href="http://www.psr Sicilia.it/">http://www.psr Sicilia.it/</a></p>
<b>Toscana</b>			



Programma	Descrizione	Note	Link utile
Fare impresa – le agevolazioni per i giovani fra i 18 e 40 anni	Agevolazioni previste per facilitare l'avvio di nuove imprese e l'attività imprenditoriale di giovani fra 18 e 40 anni (non compiuti).	<p>Le risorse messe a disposizione sono complessivamente 12 milioni di euro in tre anni.</p> <p>Le richieste possono essere presentate in qualsiasi momento fino al 30 aprile 2015. Per il 50% sono destinate a finanziare le imprese di giovani fino a 40 anni, per il 30% le imprese a titolarità femminile, per il 20% le imprese costituite da lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali.</p> <p><b>Beneficiari:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• giovani, con età non superiore ai 40 anni;</li> <li>• donne, per le quali non è previsto alcun limite di età;</li> <li>• lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali per un periodo minimo di 6 mesi nei 24 precedenti la domanda di agevolazione; anche in questo caso non è previsto alcun limite di età.</li> </ul> <p><b>N.B.:</b> scadenza bando esaurimento fondi</p>	<a href="http://www.giovanisi.it/2011/12/06/fare-impresa-dal-15-dicembre-le-domande-di-accesso-alle-agevolazioni/">http://www.giovanisi.it/2011/12/06/fare-impresa-dal-15-dicembre-le-domande-di-accesso-alle-agevolazioni/</a>
I GO – Impresa, giovani e innovazione	<p><b>Obiettivo</b></p> <p>Sviluppare un percorso di formazione (40 ore) e accompagnamento ai giovani aspiranti imprenditori fino ad un massimo di 300 (per Provincia). Al termine del percorso formativo verranno selezionate un massimo di 150 idee imprenditoriali tra i partecipanti che accederanno alla fase successiva di accompagnamento nel mondo dell'imprenditoria attraverso</p>	<p>(province della Toscana / UPI Toscana / Confcooperative Toscana)</p> <p>Scadenza: 7 febbraio 2014</p>	<a href="http://www.confesercenti.gr.it/voce/BANDO IGO300.pdf">http://www.confesercenti.gr.it/voce/BANDO IGO300.pdf</a>

	<p>incontri con imprenditori, <i>case studies</i>, <i>mentoring</i>, e altre forme di coinvolgimento diretto nel mondo delle aziende.</p> <p>Infine, dopo il percorso di accompagnamento, che avrà una durata complessiva di 80 ore, verranno selezionate le migliori 30.</p> <p><b>Destinatari</b> Il Bando è rivolto a giovani di età compresa fra i 18 i 35 anni. Le proposte potranno pervenire sia da singoli aspiranti imprenditori, che da gruppi associati su un'idea.</p> <p><b>Finanziamento</b> 1.900 euro alle migliori 30 idee.</p>		
<b>Valle d'Aosta</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Programma di pre-incubazione <i>ESPACE INNOVATION</i>	Espace Innovation è lo spazio fisico, ma non solo, disponibile presso la Pépinière di Aosta ed il Polo Tecnologico di Verrès, per tutti coloro che hanno un'idea innovativa e che vogliono impostare un nuovo progetto imprenditoriale, attraverso un programma strutturato ed assistito.	A giovani, studenti, ricercatori che vogliono mettersi in gioco e costruire il loro futuro di neo-imprenditori, ma anche a persone che, avendo maturato una buona esperienza professionale, desiderano avviare un nuovo progetto imprenditoriale. L'insediamento in Espace Innovation è riservato a soggetti singoli o team composti da più persone.	<a href="http://www.svda.it/index.cfm/bandi-di-gara/bando-di-selezione-per-la-partecipazione-al-programma-di-pre-incubazione-espace-innovation-presso-la-pepiniere-d-entreprises-di-aosta-e-il-polo-tecnologico-di-verres.html">http://www.svda.it/index.cfm/bandi-di-gara/bando-di-selezione-per-la-partecipazione-al-programma-di-pre-incubazione-espace-innovation-presso-la-pepiniere-d-entreprises-di-aosta-e-il-polo-tecnologico-di-verres.html</a>
<b>Veneto</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>

<p>Politiche di sostegno alla promozione e allo sviluppo dell'imprenditorialità</p> <p>Aiuti agli investimenti delle nuove PMI a prevalente partecipazione femminile</p>	<p>Promuovere e consolidare il lavoro femminile e consentire una sua qualificata presenza sul mercato attraverso la concessione di contributi in conto capitale per la realizzazione di investimenti da parte delle Piccole e Medie Imprese (PMI) a prevalente partecipazione femminile.</p> <p>L'agevolazione consiste in prestiti a fondo perduto pari al 50% della spesa rendicontata, nei limiti di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• massimo 75.000 per le spese fino a 150.000 euro</li> <li>• minimo 10.000 euro per le spese fino a 20.000 euro.</li> </ul> <p>Importo stanziato euro 5.000.00</p>	<p>Scadenza: 30 aprile 2014</p>	<p><a href="http://www.regione.veneto.it/web/bandi-avvisi-concorsi/dettaglio%20bando?_spp_detailId=415613&amp;_spp_bLink=/web/bandi-avvisi-concorsi/bandi?tags=attivita+produttive&amp;cur=&amp;p_p_state=normal&amp;detailTitle=A">http://www.regione.veneto.it/web/bandi-avvisi-concorsi/dettaglio%20bando?_spp_detailId=415613&amp;_spp_bLink=/web/bandi-avvisi-concorsi/bandi?tags=attivita+produttive&amp;cur=&amp;p_p_state=normal&amp;detailTitle=A</a></p>
<p>Politiche di sostegno alla promozione e allo sviluppo dell'imprenditorialità</p> <p>Aiuti agli investimenti delle nuove PMI giovanili</p>	<p>L'obiettivo dal bando "a sportello" consiste nell'agevolare la costituzione, da parte di giovani, di nuove imprese individuali, società, anche cooperative, nei settori produttivo, commerciale e dei servizi, attraverso la concessione di contributi in conto capitale per la realizzazione di investimenti, soprattutto nell'attuale situazione di crisi economica che necessita di iniziative, anche a livello regionale, in grado di stimolare la nascita di nuova imprenditorialità in particolare fra i soggetti e i settori economici maggiormente colpiti.</p> <p>Importo in euro 4.000.000,00</p>	<p>Programma Operativo Regionale 2007-2013.</p> <p>Scadenza: 30 aprile 2014</p>	<p><a href="http://www.regione.veneto.it/web/bandi-avvisi-concorsi/dettaglio-bando?_spp_detailId=416736">http://www.regione.veneto.it/web/bandi-avvisi-concorsi/dettaglio-bando?_spp_detailId=416736</a></p>
<p>Imprendiamo? Nuove idee per le imprese</p>	<p>Direttiva per la realizzazione di azioni innovative a supporto dell'avvio d'impresa – Modalità a sportello – Anno 2013.</p>	<p>Regione Veneto</p> <p>Scadenza: 31 marzo 2014</p>	<p><a href="http://www.regione.veneto.it/web/bandi-avvisi-concorsi/dettaglio-bando?_spp_detailId=2623905">http://www.regione.veneto.it/web/bandi-avvisi-concorsi/dettaglio-bando?_spp_detailId=2623905</a></p>

	<p><b>Obiettivi</b> Sostenere la realizzazione di azioni volte a favorire la nascita di una nuova classe imprenditoriale in grado di affrontare le sfide dell'economia globale attraverso lo sviluppo di azioni di sostegno allo start-up d'impresa o al trasferimento di aziende esistenti, nonché la promozione di azioni formative ed esperienze di tirocinio che, in un'ottica di orientamento all'imprenditoria e all'autoimprenditorialità, possano sfociare nell'avvio di nuove imprese.</p> <p><b>Destinatari</b> Soggetti disoccupati, inoccupati o non occupati, occupati.</p> <p><b>Finanziamento</b> 2.000.000 euro.</p>		
--	--	--	--

Fonte: *elaborazione dati ADAPT*

<b>Tabella 5 – Incentivi economici per percorsi/attività di formazione</b>			
<b>Basilicata</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
AVVISO PUBBLICO <i>Concessione di contributi per la partecipazione a: 1. master universitari in Italia e all'estero per gli anni accademici 2012/ 2013 e 2013/2014 2. master non universitari in Italia e all'Estero programmati/attivati e/o</i>	Favorire l'accesso individuale all'alta formazione delle persone laureate in cerca di occupazione, nonché ai giovani laureati in cerca di occupazione, attraverso l'erogazione di voucher a copertura, intera o parziale, dei costi sostenuti per	FSE Basilicata 2007/2013  Scadenza: 31 gennaio 2014	<a href="http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/detail-bando.jsp?id=64057">http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/detail-bando.jsp?id=64057</a>

<p>avviati nel periodo temporale compreso tra il 1 febbraio 2013 e il 31 gennaio 2014</p>	<p>l'iscrizione e la frequenza ai master universitari o non universitari a condizione che il candidato abbia concluso il master ed abbia conseguito il titolo finale. L'entità del voucher concedibile non può superare euro 10.000,00 (diecimila).</p>		
<p>Avviso pubblico <i>Valorizzazione e recupero degli antichi mestieri della Basilicata</i></p>	<p>L'Avviso Pubblico risponde a una doppia finalità: valorizzare e recuperare gli antichi mestieri artigiani della Basilicata e promuovere un intervento finalizzato all'occupazione di soggetti svantaggiati e/o disabili attraverso un percorso di Work Experience affiancato da un tutor individuato dalla aziende ospitanti.</p>	<p>FSE Basilicata 2007/2013. <b>N.B.:</b> Scadenza 20 gennaio 2014</p>	<p><a href="http://www.regione.basilicata.it/giuntacma/files/docs/DOCUMENT_FILE_603809.pdf">http://www.regione.basilicata.it/giuntacma/files/docs/DOCUMENT_FILE_603809.pdf</a></p>
<p>Approvazione Avviso Pubblico <i>Sperimentazione apprendistato Alta Formazione e ricerca</i></p>	<p>Il presente avviso intende avviare una sperimentazione finalizzata alla promozione dell'apprendistato di alta formazione e ricerca con un sostegno diretto all'impresa ed ai professionisti per favorire l'utilizzo di risorse umane altamente qualificate e combinare percorsi formativi in raccordo con l'università. La realizzazione della Azione comporta un onere complessivo di euro 500.000,00. Si prevede l'erogazione di un voucher e di un contributo in favore dei proponenti da destinare alla formazione dell'apprendista, da effettuarsi in parte presso l'Università di Basilicata ed in parte presso l'azienda/studio professionale, secondo le modalità specifiche previste per il conseguimento del titolo di alta formazione, dalla normativa contrattuale di</p>	<p>PO FSE Basilicata 2007-2013 – Asse IV Capitale Umano – Ob. Specifico L – D.G.R. n. 987/2013.</p>	<p><a href="http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/detail-bando.jsp?id=69652">http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/detail-bando.jsp?id=69652</a></p>

	<p>riferimento e dalle previsioni dell'Accordo tra Regione Basilicata ed UNIBAS del 19 novembre 2013.</p> <p>Inoltre, per favorire l'apprendistato di alta formazione e ricerca, si prevede l'erogazione di un ulteriore contributo in favore del proponente quale sostegno ai costi diretti per l'assunzione dell'apprendista.</p>		
<b>Provincia autonoma di Bolzano</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Introduzione dell'apprendistato nella pubblica amministrazione	Promozione apprendistato	<p>Chiarire le condizioni quadro con le rappresentanze sindacali locali a livello di CCI, affinché gli enti pubblici possano sottoscrivere contratti di apprendistato.</p> <p><b>N.B.:</b> misura proposta, in attesa di attuazione</p>	<a href="http://www.provincia.bz.it/lavoro/download/Arbeitspakt2013-2020.pdf">http://www.provincia.bz.it/lavoro/download/Arbeitspakt2013-2020.pdf</a>
Aumento della qualità della formazione delle aziende che fanno apprendistato	Definizione di standard e certificazione per aziende che fanno apprendistato per aumentare ulteriormente la qualità formativa all'interno delle aziende e definisca specifiche misure di supporto per le aziende che fanno apprendistato.	<p>Garanzia di una formazione professionale completa degli apprendisti, la formazione professionale e la formazione continua degli imprenditori e dei formatori nelle aziende e la predisposizione di tutor interni alle aziende.</p> <p><b>N.B.:</b> misura proposta, in attesa di attuazione.</p>	<a href="http://www.provincia.bz.it/lavoro/download/Arbeitspakt2013-2020.pdf">http://www.provincia.bz.it/lavoro/download/Arbeitspakt2013-2020.pdf</a>
Tirocini e lavori estivi	Sensibilizzazione delle aziende per stimolare offerta di tirocini e lavori estivi.	Verranno realizzate misure di informazione e sensibilizzazione in collaborazione con le scuole superiori e le organizzazioni giovanili, al fine di spingere un maggior	<a href="http://www.provincia.bz.it/lavoro/download/Arbeitspakt2013-2020.pdf">http://www.provincia.bz.it/lavoro/download/Arbeitspakt2013-2020.pdf</a>

		numero di giovani a svolgere tirocini estivi.  <b>N.B.:</b> misura proposta, in attesa di attuazione.	
<b>Calabria</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Strutturazione, promozione e messa in valore delle <i>business ideas</i> degli studenti (16-28 anni) localmente residenti e del capitale umano di eccellenza (cioè dei profili professionali) ad essi riconducibile, riferite a: a) prodotti e/o processi all-tech (con contenuto tecnologico basso, medio, alto) e/o servizi originali ed innovativi; b) altre forme di idea, progetto o bene innovativo, siano essi tecnologici, creativi, di design o di sistema.	Nell'arco di 2 esercizi (nove mesi di attività propedeutica allo start up e dodici mesi di piena operatività), con un progetto extracurricolare, si intende promuovere e/o accrescere nell'ambito sia delle scuole secondarie di secondo grado [licei, istituti tecnici, istituti professionali] sia degli istituti di grado universitario –la cultura d'impresa orientata al concreto sviluppo di almeno 20 <i>business ideas</i> innovative ed originali promosse e sviluppate da almeno 700 studenti destinatari in media di almeno 150 ore cad. di alta formazione.	Quantitativo o entità totale dell'appalto: euro 7.000.000,00  <b>N.B.:</b> scaduto il 22 luglio 2013	<a href="http://www.regione.calabria.it/formazione/la-voro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=5025&amp;Itemid=16">http://www.regione.calabria.it/formazione/la-voro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=5025&amp;Itemid=16</a>
Avviso pubblico per la costruzione e la realizzazione dell'offerta formativa regionale rivolta ad apprendisti e tutori o referenti aziendali e per incentivi alle imprese nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante	Concessione di un incentivo alle imprese pari a 3.000 euro per apprendista, distribuite in tre anni, come rimborso forfettario per l'affiancamento on the job del tutor aziendale nei confronti di apprendisti con contratto professionalizzante o di mestiere. Impegno complessivo di 20.000.000,00.	FSE 2007/2013 + risorse vincolate del Ministero del Lavoro per spese di attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato	<a href="http://www.regione.calabria.it/formazione/la-voro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=2526&amp;Itemid=16">http://www.regione.calabria.it/formazione/la-voro/index.php?option=com_content&amp;task=view&amp;id=2526&amp;Itemid=16</a>
<b>Emilia Romagna</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>

<b>Interventi per la formazione in apprendistato</b>	Promuovere l'apprendistato e il suo contenuto formativo.	<p><i>Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale</i> (giovani fino a 25 anni privi di qualifica e diploma). Incentivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finanziamento del percorso formativo;</li> <li>• Incentivo all'impresa sulla base della durata del percorso.</li> </ul> <p><i>Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere</i> (giovani 18–29 anni) Incentivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finanziamento del percorso formativo.</li> </ul> <p><i>Apprendistato di alta formazione e ricerca</i> (giovani fino a 29 anni in possesso di un diploma o laurea) Incentivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consulenza per l'accensione del contratto;</li> <li>• Finanziamento del percorso formativo;</li> <li>• Incentivo all'impresa sulla base della durata del percorso.</li> </ul>	<a href="http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/piano-giovani">http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/piano-giovani</a>
<b>Interventi per la formazione pre-inserimento (30-34 anni)</b>	Promuovere l'assunzione a tempo indeterminato di "giovani" tra i 30 e i 34 anni, fascia di età che la normativa nazionale esclude dall'apprendistato e da qualsiasi incentivo.	Finanziamento percorsi individuali di formazione, realizzati prevalentemente in impresa prima dell'assunzione, finalizzati all'acquisizione di competenze coerenti con le esigenze espresse dall'impresa.	<a href="http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/piano-giovani">http://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/piano-giovani</a>
<b>Liguria</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Contrasto alla dispersione scolastica	Quattro linee di contrasto e prevenzione della dispersione scolastica: queste azioni hanno l'obiettivo di misurare la	Quattro linee di intervento: 1) Prevenzione: creare una rete di protezione che aiuti a tenere i ragazzi	<a href="http://www.regione.liguria.it/component/docman/doc_download/10073-dispersione-scolastica-avanzamento-delle-attivita.html">http://www.regione.liguria.it/component/docman/doc_download/10073-dispersione-scolastica-avanzamento-delle-attivita.html</a>



	<p>diminuzione della dispersione. Budget complessivo 1.720.000 euro.</p>	<p>all'interno della scuola, rimotivandoli al successo scolastico. La previsione è che le azioni abbiano inizio a settembre 2013, si sviluppino nell'anno scolastico 2013-14 e portino a evidenza delle buone prassi che diventino uno strumento consolidato e utilizzato in seguito abitualmente dalle scuole.</p> <p>2) Recupero dei dispersi: coinvolgimento del terzo settore per elaborare strategie di rimotivazione, di rientro, orientamento al lavoro e/o alla formazione;</p> <p>3) Neet: in questo caso l'azione è più di studio, che di proposta;</p> <p>4) Progetto scuola: estensione della <i>peer education</i>.</p>	
Orientamento un aiuto alla scelta	Sistema regionale di orientamento per dare a tutti i giovani pari opportunità nella comprensione del contesto e nelle scelte di studio e professionali.	Saranno sostenuti interventi di collegamento tra la formazione, la scuola e il mercato del lavoro anche propedeutici allo sviluppo di una cultura dell'orientamento e della formazione lungo tutto l'arco della vita.	<a href="http://www.regione.liguria.it/component/docman/doc_download/9392-orientamento.html">http://www.regione.liguria.it/component/docman/doc_download/9392-orientamento.html</a>
<b>Lombardia</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Apprendistato di I livello	Sostenere la realizzazione di percorsi formativi rivolti a tutti gli apprendisti assunti in Lombardia con un contratto di apprendistato ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 167/2011.	Destinatari della dote: giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni, residenti o domiciliati in Lombardia che vengono assunti o che sono stati assunti presso aziende localizzate sul territorio regionale, con contratto di apprendistato ai sensi	<a href="http://www.formalavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Attivita&amp;childpagename=DG_IFL%2FWrapperBandiLayout&amp;cid=1213544168211&amp;p=1213544168211&amp;packedargs=locale%3D1194453881584%26menu-to-">http://www.formalavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Attivita&amp;childpagename=DG_IFL%2FWrapperBandiLayout&amp;cid=1213544168211&amp;p=1213544168211&amp;packedargs=locale%3D1194453881584%26menu-to-</a>

		<p>dell'art. 3, d.lgs. n. 167/2011;</p> <p>Il valore della singola DOTE può variare in base alla modulazione dei singoli servizi erogati e comunque non può essere superiore a euro 6.000,00 per apprendista.</p> <p><b>N.B.:</b> richiesta dote entro 25 settembre 2013, scadenza bando 31 ottobre 2014</p>	<p>render%3D1213301212432&amp;pagename=DG_IFLWrapper&amp;tipologia=Agevolazioni</p>
Dote apprendistato professionalizzante	<p>Promuovere la realizzazione di servizi per l'attivazione di contratti di apprendistato professionalizzante per il conseguimento di una qualifica professionale a fini contrattuali, rivolti ai giovani.</p>	<p>Beneficiari della dote sono giovani dai 18 ai 29 anni, o minorenni con qualifica o diplomati, residenti o domiciliati in Lombardia, che vengono assunti con contratto di apprendistato da aziende localizzate in Lombardia con massimo 250 dipendenti.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.000 euro per apprendista.</li> </ul> <p><b>N.B.:</b> scadenza 31 ottobre 2014</p>	<p><a href="http://www.forlavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Attivita&amp;childpagename=DG_IFL%2FWrapperBandiLayout&amp;cid=1213566258483&amp;p=1213566258483&amp;packedargs=locale%3D1194453881584%26menu-to-render%3D1213301212432&amp;pagename=DG_IFLWrapper&amp;tipologia=Agevolazioni">http://www.forlavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Attivita&amp;childpagename=DG_IFL%2FWrapperBandiLayout&amp;cid=1213566258483&amp;p=1213566258483&amp;packedargs=locale%3D1194453881584%26menu-to-render%3D1213301212432&amp;pagename=DG_IFLWrapper&amp;tipologia=Agevolazioni</a></p>
Programma sperimentale Lauree in apprendistato	<p>Sostenere la realizzazione di percorsi formativi in apprendistato di alta formazione e di ricerca, rivolti a studenti iscritti presso le Università che aderiscono all'Accordo.</p>	<p>Richiesta di finanziamento da parte delle Università;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Studenti universitari, anche con cittadinanza extra UE, di età compresa tra i 18 e i 29 anni</li> <li>• Il contributo regionale per il percorso formativo in apprendistato può ammontare: per la laurea triennale, da euro 12.000 a euro 16.000; per la laurea magistrale, da euro 10.000 a euro 15.000</li> </ul> <p><b>N.B.:</b> periodo programma 2011/2014</p>	<p><a href="http://www.forlavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Attivita&amp;childpagename=DG_IFL%2FWrapperBandiLayout&amp;cid=1213481739377&amp;p=1213481739377&amp;packedargs=locale%3D1194453881584%26menu-to-render%3D1213301212432&amp;pagename=DG_IFLWrapper&amp;tipologia=Agevolazioni">http://www.forlavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Attivita&amp;childpagename=DG_IFL%2FWrapperBandiLayout&amp;cid=1213481739377&amp;p=1213481739377&amp;packedargs=locale%3D1194453881584%26menu-to-render%3D1213301212432&amp;pagename=DG_IFLWrapper&amp;tipologia=Agevolazioni</a></p>

Apprendistato di alta formazione e ricerca	Promuovere i percorsi di apprendistato di alta formazione secondo i canali dei master e dei dottorati di ricerca.	Regione Lombardia finanzia i costi di formazione, tutoraggio e formazione complementare (anche all'estero) degli apprendisti con i seguenti contributi: Per i Master di I o II livello, a <b>euro 10.000</b> – max 30 mesi. Per il Dottorato di ricerca max <b>euro 15.000</b> – max 48 mesi  <b>N.B.:</b> Scadenza 31 marzo 2014	<a href="http://www.forlavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Redazionale_P&amp;childpage name=DG_IFL%2FDetail&amp;cid=1213353809205&amp;packedargs=NoSlotForSitePlan%3Dtrue%26menu-to-render%3D1213353943267&amp;pagename=DG_IFLWrapper">http://www.forlavoro.regione.lombardia.it/cs/Satellite?c=Redazionale_P&amp;childpage name=DG_IFL%2FDetail&amp;cid=1213353809205&amp;packedargs=NoSlotForSitePlan%3Dtrue%26menu-to-render%3D1213353943267&amp;pagename=DG_IFLWrapper</a>
<b>Marche</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Finanziamenti di progetti formativi e incentivi assunzione nel settore turistico-culturale	Sostenere la qualificazione professionale e l'occupazione di giovani disoccupati ed inoccupati attraverso percorsi di formazione ed incentivi all'assunzione nel settore turistico-culturale.	<b>N.B.:</b> Scaduto il 14 ottobre 2013	<a href="http://www.cliclavoro.gov.it/Clicomunica/News/2013/Pagine/Regione-Marche-finanziamenti-di-progetti-formativi-e-incentivi-assunzione-nel-settore-turistico-culturale.aspx">http://www.cliclavoro.gov.it/Clicomunica/News/2013/Pagine/Regione-Marche-finanziamenti-di-progetti-formativi-e-incentivi-assunzione-nel-settore-turistico-culturale.aspx</a>
<b>Molise</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Piano Integrato Giovani Molise	Rappresenta lo strumento attraverso il quale, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Molise, hanno ricondotto il Programma Operativo regionale <i>Obiettivo Giovani</i> ed i programmi di valenza nazionale <i>Apprendistato e Mestieri a Vocazione Artigianale (AMVA)</i> e <i>Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università (FixO S&amp;U)</i> . Lo strumento si articola su tre aree di intervento: 1) Area Placement, 2) Area creazione di impresa, 3) Area occupabilità. Realizzazione di	<b>N.B.:</b> Il piano è stato approvato nel 2011 e l'azione si realizzerà in tre anni.	<a href="http://www.quiregionemolise.it/Aree-tematiche/piano-integrato-giovani-molise.html">http://www.quiregionemolise.it/Aree-tematiche/piano-integrato-giovani-molise.html</a>

	interventi per l'occupabilità e l'occupazione a favore di un target complessivo di circa 1.800 giovani. Destinazione di risorse finanziarie a favore di giovani, aziende e sistema regionale dei servizi per il lavoro pubblico-privato, di 8.708.000.		
<b>Piemonte</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Sperimentazione di percorsi formativi in Apprendistato per l'acquisizione del titolo di Master universitario di I e II livello e Dottorato di Ricerca	D.G.R. n. 53-5891 del 3 giugno 2013. Apprendistato di alta formazione e di ricerca – continuità dell'offerta formativa per l'acquisizione del titolo di Master universitario di I e II livello e Dottore di ricerca nel periodo 2013-2018.  Determinazione n. 274 del 12 giugno 2013 – Continuità dell'offerta formativa per l'acquisizione del titolo di Master universitario di I e II livello e Dottore di ricerca nel periodo 2013-2018.	Risorse economiche: <b>5.000.000</b> di euro per percorsi di master; <b>1.000.000</b> di euro per dottorati;  <b>N.B.:</b> scadenza 2018	<a href="http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse1/asse1Misura1_2.htm">http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse1/asse1Misura1_2.htm</a>
Sperimentazione di percorsi formativi in Apprendistato per l'acquisizione del titolo di Laurea triennale e Laurea magistrale	D.G.R. n. 32-2892 del 14 novembre 2011  Determinazione dirigenziale n. 38 del 27 gennaio 2012	Risorse economiche pari a <b>1.000.000</b> di euro, Laurea triennale: 120,00 euro x max 80 CFU = max 9.600,00 euro Laurea magistrale: 120,00 euro x max 60 CFU = max 7.200,00 euro  <b>N.B.:</b> bando 2012-2014, scadenza presentazione domande 3 marzo 2014	<a href="http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse1/asse1Misura1_2.htm">http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse1/asse1Misura1_2.htm</a>
<b>Puglia</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>

Lavoro & Sviluppo 4	Obiettivo di Lavoro&Sviluppo4 è quello di realizzare ulteriori 2400 tirocini a favore di soggetti non occupati residenti nelle Regioni “Convergenza” (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia) oltre ai 4885 già effettuati, e di promuovere, mediante incentivi all’assunzione, l’inserimento lavorativo dei partecipanti ai percorsi.	<p>L’iniziativa si inserisce nell’ambito dell’Accordo Quadro sottoscritto nel 2013 tra Regione Puglia e Italia Lavoro Spa ed avente decorrenza 1° settembre 2013-31 dicembre 2015.</p> <p>Prevede contributi per i tirocinanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• borsa mensile di euro 500,00 nel caso in cui il soggetto beneficiario sia coinvolto in un intervento realizzato a meno di 50 Km di distanza dal proprio luogo di residenza;</li> <li>• borsa mensile di euro 1.300,00 qualora il beneficiario partecipi ad un intervento realizzato ad oltre 50 Km dal proprio luogo di residenza;</li> <li>• nonché un supporto economico per le imprese, sia nella fase di formazione/tutoraggio, sia nel caso di assunzione del tirocinante al termine dell’esperienza.</li> </ul> <p><b>N.B.:</b> bando attivo (28 luglio 2009 – 30 giugno 2015)</p>	<a href="http://www.italialavoro.it/wps/portal/!ut/p/c5/fY3RaoMwGIWfZS_g_2c1m2qtlvSWLLEVnMjri3DdFaHo6k- YRdt-fA4cD54ICBxdfm1n41v21_bb6hBBPUMvQTFpMIUWQBpv6exjs_lvsogANU70uYJ9hmHfzv-EARQs777gwVmPDhmaCgoeLPIM7XqwUq0a-VnfpRq9cfEh2nZEjnopZ2_shzm7hxK-Cxllu5SS0ImJO7_rCUG8LN17oThXtjOMkThvJxVmdGGRg2s_Oc8fOQ4-FSJHRN8JWdKkUyhSG7jZwRxhh7uUP_HeK2A!!/dl3/d3/L2dBISEvZ0FBIS9nQSEh/">http://www.italialavoro.it/wps/portal/!ut/p/c5/fY3RaoMwGIWfZS_g_2c1m2qtlvSWLLEVnMjri3DdFaHo6k- YRdt-fA4cD54ICBxdfm1n41v21_bb6hBBPUMvQTFpMIUWQBpv6exjs_lvsogANU70uYJ9hmHfzv-EARQs777gwVmPDhmaCgoeLPIM7XqwUq0a-VnfpRq9cfEh2nZEjnopZ2_shzm7hxK-Cxllu5SS0ImJO7_rCUG8LN17oThXtjOMkThvJxVmdGGRg2s_Oc8fOQ4-FSJHRN8JWdKkUyhSG7jZwRxhh7uUP_HeK2A!!/dl3/d3/L2dBISEvZ0FBIS9nQSEh/</a>
Laboratori dal Basso	Percorsi di apprendimento per giovani imprenditori o aspiranti imprenditori che vengono realizzati dall’Arti in collaborazione con gli stessi destinatari e su loro richiesta ed impulso.	<p>Tutte le organizzazioni proponenti devono avere sede in Puglia e essere costituite da non più di 5 anni ed in maggioranza da persone di età compresa tra i 18 e i 35 anni</p> <p><b>N.B:</b> Bando attivo scade il 27 giugno 2014</p>	<a href="http://www.finanziamenti.puglia.it">www.finanziamenti.puglia.it</a>
<b>Sardegna</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>

<p>Programma Master and Back – Avviso pubblico 2013 Alta Formazione</p>	<p>L'obiettivo è quello di consentire ai giovani laureati sardi di raggiungere un'eccellente preparazione al fine di accrescere le loro competenze e conoscenze e valorizzarne le capacità e le potenzialità professionali ed occupazionali, incentivando la frequenza di eccellenti percorsi di alta formazione erogati da università di riconosciuto prestigio internazionale operanti fuori dal territorio regionale. Finanziamento di un massimo di 20 borse di studio destinate alla frequenza di percorsi formativi <i>post lauream</i> e comunque per un valore massimo complessivo di euro 700.000,00.</p>	<p>POR FSE 2007/2013 Scadenza: 17 febbraio 2014</p>	<p><a href="http://www.regione.sardegna.it/j/v/28?s=1&amp;v=9&amp;c=46&amp;c1=46&amp;id=40300">http://www.regione.sardegna.it/j/v/28?s=1&amp;v=9&amp;c=46&amp;c1=46&amp;id=40300</a></p>
<p>Corsi di formazione per giovani imprenditori agricoli.</p>	<p>Possono presentare domanda di partecipazione i giovani imprenditori agricoli beneficiari, i coltivatori diretti e gli imprenditori agricoli professionali, singoli o associati.</p>		<p><a href="http://www.regione.sardegna.it/j/v/60?s=1&amp;v=9&amp;c=390&amp;c1=4953&amp;id=40311">http://www.regione.sardegna.it/j/v/60?s=1&amp;v=9&amp;c=390&amp;c1=4953&amp;id=40311</a></p>
<p>Bando Ardisco</p>	<p>Corsi di formazione per giovani disoccupati a rischio dispersione scolastica. I potenziali beneficiari sono 225 ragazzi dai 15 ai 18 anni compiuti, residenti in Sardegna e in possesso della licenza media. Agli allievi sarà riconosciuta, oltre ad un'indennità di partecipazione, una qualifica professionale comprensiva della certificazione delle competenze spendibile in tutta Europa, come prevedono i nuovi dettami dell'UE.</p>		<p><a href="http://www.regione.sardegna.it/j/v/25?s=240546&amp;v=2&amp;c=3695&amp;t=1">http://www.regione.sardegna.it/j/v/25?s=240546&amp;v=2&amp;c=3695&amp;t=1</a></p>
<p><b>Sicilia</b></p>			

Programma	Descrizione	Note	Link utile
Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: opportunità giovani, punto 3, <i>Formazione giovani</i> (For.Gio.)	Finanziamento di percorsi formativi per il rafforzamento dell'occupabilità e dell'adattabilità della forza lavoro siciliana		<a href="http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratoistruzioneeeformazioneprofessionale/PIR_Pubblicazioni/PIR_PianoGiovani">http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratoistruzioneeeformazioneprofessionale/PIR_Pubblicazioni/PIR_PianoGiovani</a>
Amva (Apprendistato e mestieri a vocazione artigianale) – Giovani Laureati NEET	Progetto specifico per il finanziamento di tirocini che si rivolge ai residenti in Campania, Sicilia, Puglia e Calabria, con età compresa tra i 24 e i 35 anni non compiuti e in possesso di una laurea. 3 mila tirocini della durata di sei mesi, nelle imprese che aderiranno all'avviso pubblico di Italia Lavoro. I giovani partecipanti riceveranno una borsa mensile di 500 euro per i tirocini che si svolgeranno in Campania, Sicilia, Puglia e Calabria, di 1300 euro per quelli che si terranno invece nelle altre Regioni.	Scadenza presentazione domande 30 dicembre 2013.	<a href="http://www.italialavoro.it">http://www.italialavoro.it</a>
Avvisi per il Catalogo dell'Offerta Formativa Apprendistato Professionalizzante e l'erogazione dei voucher formativi			<a href="http://www.apprendistatoregionesicilia.it/">http://www.apprendistatoregionesicilia.it/</a>
<b>Provincia Autonoma di Trento</b>			
Programma	Descrizione	Note	Link utile
Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale (15-24 anni)	Finanziamento della formazione aziendale di 1.500 euro l'anno Incentivo all'azienda alla conferma dell'apprendista a tempo indeterminato di 6.000 euro (2.000 euro + 4.000 euro nel		<a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovani/">http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovani/</a> <a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovani/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf">http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovani/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf</a>

	biennio).		
Apprendistato di alta formazione e di ricerca (18-29 anni – 17 se con attestato di qualifica professionale)	<p>Incentivo all'azienda fino a 4.000 euro per l'assunzione in apprendistato di un giovane che partecipa ai percorsi per Tecnico Superiore (es. automazione e sistemi meccatronici, energia ed ambiente, comunicazione grafica multicanale, ecc.).</p> <p>Possibilità di attivare master di interesse per le aziende locali (segnalare alle proprie associazioni di categoria eventuali richieste)</p> <p>Offerte formative per i giovani che hanno interrotto il corso di studi dopo il biennio delle scuole medie superiori o al 4° anno del diploma professionale per conseguire il diploma di istruzione tecnica.</p> <p>Sono possibili assunzioni di giovani iscritti all'ultimo anno dei corsi di laurea triennale, magistrale e dei corsi per il dottorato di ricerca.</p>		<p><a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovan/">http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovan/</a></p> <p><a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovan/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf">http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovan/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf</a></p>
Incentivi alle aziende per la formazione individuale o collettiva di lavoratori da inserire in azienda (a prescindere dall'età)	Promozione della formazione aziendale.	<p>Rimborso alle aziende, fino ad un massimo di 3.000 euro, del costo delle ore di formazione effettuate, tramite un docente esterno o interno, per preparare il nuovo lavoratore se questo verrà assunto a termine per minimo 8 mesi a tempo pieno o 12 mesi se a part-time (Interventi 3.7 e 3.8 del Documento).</p> <p>Finanziamento, su richiesta del datore di lavoro, di corsi professionalizzanti organizzati da soggetti formativi accreditati per un minimo di 8 persone con finanziamento pro-quota per ogni assunto</p>	<p><a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovan/">http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovan/</a></p> <p><a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovan/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf">http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovan/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf</a></p>



		(Intervento 3.9 del Documento).	
Incentivi alle aziende dal Fondo per la valorizzazione e professionalizzazione dei giovani (fino a 35 anni)	Promozione di percorsi di ricerca per giovani neo-laureati per la loro attuazione in un tempo massimo di 12 mesi, con una presenza in azienda di massimo 6 mesi.	Le aziende selezionano i giovani candidati ed i progetti di ricerca vengono finanziati tramite borse di studio o prestiti d'onore a seconda dell'indicatore Icef del giovane prescelto.	<a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovan/">http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovan/</a> <a href="http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovan/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf">http://www.agenzialavoro.tn.it/lavoratori/giovan/notizie/news_adl/incentivigiovani.pdf</a>
<b>Valle d'Aosta</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Buoni formativi	Per i soggetti che si trovano in stato di disoccupazione, cioè in condizione di assenza di occupazione e di immediata disponibilità allo svolgimento e alla ricerca di un'attività lavorativa secondo le modalità definite con i servizi competenti, che, alla data di presentazione della domanda.	Massimo 6.000 euro  Per la partecipazione a corsi di formazione e tirocini pre-laurea o post laurea, moduli integrativi di specializzazione (ad eccezione dei tirocini curriculari ex l. n. 509/1999 e dei tirocini post-laurea obbligatori per l'iscrizione agli albi professionali), per l'acquisizione di competenze specifiche o trasversali, oltre ad iniziative formative destinate al recupero di qualifiche professionali.	<a href="http://www.regione.vda.it/lavoro/cittadini/formazione/buoni_formativi_i.aspx">http://www.regione.vda.it/lavoro/cittadini/formazione/buoni_formativi_i.aspx</a>
<b>Veneto</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Avviso pubblico <i>Il dottorato in alto apprendistato</i>	Il programma è rivolto a giovani apprendisti assunti con contratto di apprendistato di alta formazione e di ricerca per il conseguimento del titolo di Dottore di ricerca.	Le poste finanziarie stanziare ammontano complessivamente a euro 1.000.000. Il contributo è pari a euro 2.500,00, per ogni apprendista, per ciascun semestre delle diverse annualità del percorso di dottorato.	<a href="http://s01-stagingportale.regione.veneto.it/web/bandi-avvisi-concorsi/dettaglio-bando?_spp_detailId=1885073">http://s01-stagingportale.regione.veneto.it/web/bandi-avvisi-concorsi/dettaglio-bando?_spp_detailId=1885073</a>

		<b>N.B.:</b> il bando scade il 31 marzo 2014	
Direttiva per la richiesta di voucher per Master in alto apprendistato. Riapertura termini Deliberazione della giunta regionale n. 650 del 7 maggio 2013	Avviso, nell'ambito del Progetto per l'implementazione e lo sviluppo del Catalogo Interregionale di Alta Formazione, per finanziare voucher finalizzati alla partecipazione degli apprendisti assunti con contratti di alta formazione e di ricerca a Master universitari ed equivalenti.	L'importo stanziato è di euro 421.387,46 • voucher di 6.000,00 euro, per apprendista, per la partecipazione all'attività formativa esterna all'azienda; • voucher di 6.000,00 euro, per apprendista per la partecipazione all'attività formativa interna all'azienda.  <b>N.B.:</b> il bando scade il 31 marzo 2014	<a href="http://s01-stagingportale.regione.veneto.it/web/bandi-avvisi-concorsi/dettaglio-bando?_spp_detailId=1884622">http://s01-stagingportale.regione.veneto.it/web/bandi-avvisi-concorsi/dettaglio-bando?_spp_detailId=1884622</a>

Fonte: *elaborazione dati ADAPT*

<b>Tabella 6 – Altre forme di incentivazione</b>			
<b>Basilicata</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Promozione della ricerca e dell'innovazione e sviluppo di relazioni con il sistema produttivo regionale – Invito a presentare progetti	Con l'Avviso Pubblico la Regione Basilicata intende sostenere i processi di innovazione e trasferimento della conoscenza tra il sistema Universitario e della ricerca e il sistema delle imprese attraverso il finanziamento di progetti di ricerca per processi innovativi e di sviluppo e diffusione dell'innovazione.	I progetti di ricerca devono obbligatoriamente prevedere l'erogazione di borse di studio/assegni di ricerca a destinatari (laureati/ricercatori), i quali devono possedere, al momento della pubblicazione sul BUR del presente Avviso Pubblico, le seguenti caratteristiche minime: 1. essere disoccupati o inoccupati secondo la normativa vigente; 2. essere residenti in Basilicata, oppure rientrare, nelle categorie di cui alla l.r. 3 maggio 2002, n. 16 (lucani emigrati	<a href="http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/GenericDownload?allegato=ef0dc e374f75fd6173384f87b4cebb07">http://portalebandi.regione.basilicata.it/portalebandi/GenericDownload?allegato=ef0dc e374f75fd6173384f87b4cebb07</a>

		all'estero).	
<b>Provincia autonoma di Bolzano</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Aumento della mobilità	Modifica del principio di congruità dell'offerta di lavoro.	I disoccupati under 30 sono obbligati – fatte salve le eccezioni disciplinate dall'apposito regolamento – a prescindere dalla residenza, ad accettare qualsiasi località lavorativa in Alto Adige, indipendentemente da quanto tempo il/la giovane sia disoccupato/a, dalla qualifica richiesta dal posto di lavoro o se l'alloggio sia offerto o meno dal datore di lavoro.  <b>N.B.:</b> misura proposta, in attesa di attuazione	<a href="http://www.provincia.bz.it/lavoro/download/Arbeitspakt2013-2020.pdf">http://www.provincia.bz.it/lavoro/download/Arbeitspakt2013-2020.pdf</a>
Tirocini di formazione per giovani disoccupati e per coloro che abbandonano gli studi	Potenziamento della possibilità di intraprendere tirocini di formazione per favorire l'orientamento professionale e lo sviluppo delle competenze professionali.	"Retribuzione" di 3-5 euro all'ora, può comprendere di norma al massimo 500 ore  <b>N.B.:</b> misura proposta, in attesa di attuazione	
<b>Lazio</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Promozione Voucher lavoro accessorio – Progetto Lazio VO.LA.	Al fine di promuovere l'utilizzo dei voucher e quindi per consentire l'emersione dal lavoro irregolare e consentire ai giovani di iniziare a costruirsi un futuro previdenziale.	La Regione Lazio dà un contributo del valore di 1 voucher, pari a 10 euro, ogni 10 acquistati da aziende che utilizzano lavoratori residenti/domiciliati nella Regione.	<a href="http://www.portalavoro.regione.lazio.it">http://www.portalavoro.regione.lazio.it</a>
<b>Lombardia</b>			

Programma	Descrizione	Note	Link utile
Dote unica lavoro	Dote Unica Lavoro conferma la centralità del sistema dotale e intende rispondere alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale attraverso un'offerta integrata e personalizzata di servizi.	<p>L'avviso è rivolto a</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• giovani inoccupati, residenti o domiciliati in Lombardia, fino a 29 anni compiuti.</li> <li>• disoccupati, indipendentemente dalla categoria professionale posseduta prima della perdita del lavoro, compresi – ove applicabile – i dirigenti;</li> </ul> <p>Sono riconosciuti alle imprese con sede operativa nel territorio della Regione Lombardia, aventi le caratteristiche riportate nell'avviso, che effettuano le assunzioni a seguito del servizio di inserimento lavorativo all'interno della Dote Unica Lavoro*</p> <p><b>N.B.:</b> presentazione domanda da 23 gennaio 2014 a 30 giugno 2014.</p>	<a href="http://www.dote.regione.lombardia.it">www.dote.regione.lombardia.it</a>
<b>Piemonte</b>			
Programma	Descrizione	Note	Link utile
Meno tasse per l'occupazione – Incentivi fiscali	Ai fini della determinazione dell'imposta regionale sulle attività produttive (d.lgs. 15 dicembre 1997, n. 446) per il settore privato, le aziende che incrementano nei tre anni d'imposta successivi a quello in corso al 31 dicembre 2010 il numero dei lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato, possono dedurre un importo forfettario di euro 15.000,00 per ogni nuovo lavoratore assunto a partire	<b>N.B.:</b> bando aperto, non rivolto in maniera esclusiva ai giovani.	<a href="http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse2/asse2Misura2_11.htm">http://www.regione.piemonte.it/pianooccupazione/asse2/asse2Misura2_11.htm</a>

	dall'anno di assunzione e fino al terzo anno compiuto.		
<b>Puglia</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Invitalia, Fondo Rete Incubatori	Il fondo per incubatori è un incentivo destinato alle imprese insediate o che intendono insediarsi presso gli incubatori della rete di Invitalia in Puglia (Modugno, Casarano, Taranto).	Le agevolazioni, sotto forma di contributi a fondo perduto, sono concedibili fino a concorrenza del 65% delle spese d'investimento ammissibili e sono fissate nel limite massimo di 200.000,00 euro per ogni domanda.  Il bando per il finanziamento avrà decorrenza dal 3 aprile 2014.	<a href="http://www.finanziamenti.puglia.it/bandi-nazionali-attivi/fondo-rete-incubatori">http://www.finanziamenti.puglia.it/bandi-nazionali-attivi/fondo-rete-incubatori</a>
<b>Sicilia</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Avviso pubblico per la presentazione di progetti attuativi degli interventi 1, 2, e 3 del Programma <i>Giovani protagonisti di sé e del territorio</i> (CreAZIONI giovani) della Regione Siciliana, in virtù dell'Accordo sottoscritto in data 15 novembre 2011, ai sensi dell'art.15 della l. 7 agosto 1990, n. 241, tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Gioventù e la Regione Siciliana – Dipartimento della famiglia e delle politiche sociali, in attuazione dell'Intesa, sancita in sede di Conferenza Unificata in data 7 ottobre 2010 e successive modificazioni ed integrazioni, per la realizzazione del	Intervento 1 <i>Giovani Talenti</i> – Valorizzazione della creatività e dei talenti dei giovani Intervento 2 <i>TradizionalMENTE</i> – Aggiornamento e formazione per l'avvicinamento dei giovani ad arti e mestieri della tradizione culturale locale Intervento 3 <i>Giovani e legalità</i> – Promozione della cultura della legalità fra i giovani.	Il programma comprende diverse misure che vanno dalla formazione alla promozione della cultura della legalità, scadenza ultimo avviso settembre 2013.	<a href="http://www.giovaninsicilia.it/bandi/bandi-creazioni-giovani">http://www.giovaninsicilia.it/bandi/bandi-creazioni-giovani</a>

programma di interventi in materia di politiche giovanili <i>Giovani protagonisti di sé e del territorio</i> (CreAZIONI giovani).			
<b>Toscana</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Praticantati retribuiti	Cofinanziamento per i praticantati obbligatori e non.	<p>300 euro mensili agli studi professionali o agli enti che attivano tirocini per almeno 500 euro mensili lordi.</p> <p>Il contributo della Regione sarà di 300 euro mensili per i giovani in età compresa tra i 18 e i 32 anni (non compiuti) e di 500 euro per i soggetti disabili e svantaggiati</p> <p>Il cofinanziamento regionale è corrisposto per i praticantati, obbligatori e non, che hanno una durata minima di 2 mesi e per un massimo di 12 mesi. Nel caso dei praticantati obbligatori il contributo regionale sarà corrisposto a partire dal settimo mese.</p> <p><b>N.B.:</b> scadenza bando esaurimento fondi</p>	<a href="http://www.giovanisi.it/2013/02/04/praticantati-retribuiti/">http://www.giovanisi.it/2013/02/04/praticantati-retribuiti/</a>
Tirocini curriculari	Accordo di collaborazione con tutte le Università toscane al fine di promuovere i tirocini curriculari retribuiti, che gli studenti svolgono nell'ambito del loro percorso universitario (sia di laurea triennale che di laurea magistrale).	Copertura (parziale o totale, 300 o 500 euro) del rimborso spese forfettario corrisposto da enti ed aziende pubbliche e private a studenti impegnati in un'esperienza di tirocinio curriculare svolto nell'ambito di un percorso di studio universitario, tramite l'erogazione del contributo regionale con riferimento ai	<a href="http://www.giovanisi.it/2013/12/20/tirocini-curriculari-retribuiti/">http://www.giovanisi.it/2013/12/20/tirocini-curriculari-retribuiti/</a>

		<p>tirocini curriculari che si svolgono nell'anno accademico 2013/14.</p> <p>Euro 300,00 mensili, per i soggetti in età compresa tra i 18 e i 32 anni;</p> <p>Euro 500,00 mensili, per i soggetti disabili, di cui alla l. n. 68/1999 e i soggetti svantaggiati di cui all'art. 17-ter, comma 8, della l.r. n. 3 del 27 gennaio 2012.</p>	
Fondo di garanzia per lavoratori atipici	Fondo speciale per la prestazione di garanzie a favore di lavoratori/trici non in possesso di contratto di lavoro a tempo indeterminato.	<p>Regione Toscana si fa garante nei confronti delle Banche affinché i lavoratori/trici che non hanno un contratto di lavoro a tempo indeterminato possano ottenere un prestito fino ad un massimo di euro 15.000 a tassi agevolati.</p> <p>Tutela per l'accesso al credito finalizzato ad interventi relativi a condizione familiare, alloggiativa, scolastica, formativa, lavorativa e di salute nonché all'acquisto di beni strumentali che aumentino la possibilità di assunzione in pianta stabile.</p>	<a href="http://www.giovanisi.it/2013/03/28/fondo-di-garanzia-per-lavoratori-atipici/">http://www.giovanisi.it/2013/03/28/fondo-di-garanzia-per-lavoratori-atipici/</a>
<b>Umbria</b>			
<b>Programma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Link utile</b>
Avviso pubblico AUR – Opportunità occupazionali collegate alla Candidatura di Perugia con i luoghi di Francesco d'Assisi e dell'Umbria a Capitale europea della Cultura 2019 (Co-finanziato dal Fondo Sociale Europeo (FSE) nell'ambito del Programma Operativo Regionale (POR)	Il progetto intende favorire l'inserimento lavorativo di giovani umbri disoccupati, laureati in settori inerenti alla promozione culturale e turistica dell'Umbria attraverso l'attivazione di borse di mobilità legate alla candidatura di Perugia con i luoghi di Francesco d'Assisi e dell'Umbria a	Con il presente avviso pubblico sono finanziabili n. 10 borse di mobilità, del valore mensile di euro 1.000,00 al lordo delle ritenute previste dalla legge, per la realizzazione di esperienze pratiche internazionali, della durata minima di 3 mesi e massima di 6 mesi da realizzare	<p><a href="http://www.formazioneilavoro.regione.umbria.it/Mediacenter/FE/media/avviso-pubblico-aur-opportunita-occupazionali-coll.html">http://www.formazioneilavoro.regione.umbria.it/Mediacenter/FE/media/avviso-pubblico-aur-opportunita-occupazionali-coll.html</a></p> <p><a href="http://www.aur-umbria.it/public/images/Bando_Perugia2019_DEF.pdf">http://www.aur-umbria.it/public/images/Bando_Perugia2019_DEF.pdf</a></p>

<p>Umbria FSE <i>Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione 2007-2013</i></p>	<p>Capitale europea della Cultura 2019.</p>	<p>presso enti che promuovono e sostengono, azioni in favore delle candidature delle Capitali europee della Cultura.</p> <p><b>N.B.:</b> termine presentazione domande 28 febbraio 2014</p>	
--	---	---	--

Fonte: *elaborazione dati ADAPT*