

## **8° Workshop di R&S**

**«La formazione post lauream e il mondo del lavoro»**  
- Nell'Industria Chimica, chi fa Ricerca....fa Carriera? -

# **La figura professionale del «Ricercatore Industriale» in un Gruppo Chimico**

**Fulvio Uggeri**  
**Centro Ricerche Bracco**

**Auditorium di Federchimica**  
**Milano, 16 Aprile 2014**



CONFINDUSTRIA

# COMITATO RICERCA E INNOVAZIONE

Gruppo di Lavoro «Giovani e Ricerca»

T H E B R A C C O G R O U P

# Progetto iRIS

"il Ricercatore InduStriale"



Iniziativa per l'istituzionalizzazione di una nuova figura professionale  
nelle aziende per rilanciare la crescita con l'innovazione



# Il Razionale

La crescita dell'economia di un Paese moderno trova nella disponibilità di un «Sistema Ricerca» efficiente e propulsivo un asset fondamentale.

Risorse Umane, capaci e adeguatamente organizzate, sono il cardine di tale Sistema che dovrà essere governato con strumenti dedicati ad integrazione delle attuali «Disposizioni, tipologie contrattuali e flessibilità che disciplinano il mercato del lavoro».

Sarà questo il modo per il nostro Paese di declinare quanto indicato dall'EU nella «Carta Europea dei Ricercatori» in materia di giovani, lavoro e ricerca entrando a pieno titolo nel mercato internazionale delle Risorse Umane dedicate a R&I.

Si creerà, altresì, uno strumento concreto di integrazione, attraverso la mobilità, tra ricerca pubblica e privata e un indicatore oggettivo che permetterà alle imprese che innovano di accedere in modo differenziato e mirato a risorse pubbliche per il sostegno alla ricerca.

# Il Ricercatore Industriale «RIS»

La figura del Ricercatore Industriale «RIS» è una nuova figura professionale che si aggiunge e si integra con le figure attualmente già previste nella vigente normativa contrattuale dedicata al mercato del lavoro.

Permetterà a chi sceglie di operare in ricerca in modo continuativo di differenziarsi dalla generalità dei lavoratori. Il «RIS», accettando in modo consapevole le componenti di rischio, proprie di tale scelta, vedrà contemporaneamente riconosciuto socialmente ed economicamente il valore del suo ruolo determinante inserito nell'impresa che investe e rischia in ricerca.

Il mondo del lavoro si doterà in questo modo di una figura «speciale e dedicata» in quanto oggettivamente limitata nel numero e particolare nel trattamento contrattuale creando anche lo snodo professionale di interscambio tra Impresa, Università e EPR.

# Gli Obiettivi

- Concretizzare e valorizzare la figura del Ricercatore Industriale
- Definire il percorso professionale
- Coniugare "stabilità" e "flessibilità" integrando se necessario l'attuale normativa
- Incentivare giovani e imprese a considerare la ricerca come un investimento e parte di un percorso di carriera
- Concretizzare l'integrazione tra ricerca industriale e pubblica attraverso la mobilità dei ricercatori
- Focalizzare sulla persona, ovvero il ricercatore, gli strumenti di sostegno all'innovazione

# Le Azioni

- Definizione della figura del Ricercatore Industriale
- Eucleazione delle caratteristiche delle imprese che svolgono attività di Ricerca e Innovazione
- Caratterizzazione delle tipologie di incarichi per il Ricercatore Industriale
- Inquadrare ed individuare gli strumenti contrattuali per la R&I rispondenti alle esigenze delle imprese che vogliono aderire al progetto «iRIS»
- Proporre soluzioni condivise che promuovano concretamente l'interscambio tra ricercatori dell'industria e del sistema pubblico

# Il Ricercatore Industriale: chi è

«*Professionisti impegnati in azienda nella concezione o creazione di nuove conoscenze, prodotti, processi, metodi e sistemi*». La specificità della figura nei vari settori sarà acquisita attraverso l'interazione tra le Parti Sociali (Associazioni di Categoria - Sindacato)

Il titolo di studio «scientifico» sarà aspetto rilevante ma non determinante nella definizione della posizione in quanto maggiore enfasi sarà attribuita dall'azienda alla professionalità riconosciuta al soggetto

La professionalità potrà essere declinata in relazione al trattamento economico anche attraverso il grado di anzianità ovvero:

- a) ricercatore junior (diplomato con 5 anni di esperienza o neolaureato)
- b) ricercatore senior (tecnico altamente qualificato o laureato con 5 anni di esperienza, dottorato di ricerca)
- c) ricercatore professional o scientist (dottorato di ricerca con più di 10 anni di esperienza)

# Le Aziende R&D: quali sono

- Effettuano investimenti in R&I (evidenziati in bilancio)
- Sono dotate di un centro di R&I / sono un Centro di R&I
- Hanno ricercatori o addetti alla Ricerca e Innovazione
- Sono iscritte all'Anagrafe della ricerca
- Collaborano con il sistema di ricerca pubblico e privato

# Il Ricercatore Industriale: specificità contrattuali

- possibilità di maggiore flessibilità dei tempi in ingresso e in uscita
  - rinnovabilità dei contratti senza sospensioni (es. startup innovative)
  - definizione obiettivo /progetto di durata almeno triennale
  - inquadramento retributivo equiparato al mercato del lavoro internazionale
- 
- regole diritti proprietà intellettuale
  - clausola di non concorrenza in caso di cessazione del rapporto di lavoro
  - valorizzazione economica dell'attività inventiva del ricercatore

# Normativa Vigente

- Contratto di alto apprendistato ("apprendistato di Ricerca")

} Figure in formazione

- Contratto a tempo determinato
- Contratto a tempo indeterminato

} Figure già formate

# L'Obiettivo del Progetto Pilota iRIS (1)

Il progetto pilota, iRIS, si propone in un periodo di tre anni di sperimentare la creazione della figura professionale del «RIS» attraverso l'inserimento nelle imprese di ricercatori utilizzando soluzioni contrattuali complementari alle normative vigenti.

L'impresa che vorrà aderire al Progetto Pilota dovrà dichiararne la volontà coinvolgendo nella definizione preventiva delle regole il Sindacato, una Regione, che veda l'impresa attiva in ricerca sul suo territorio e che preferibilmente abbia aderito alla costituzione dei «Cluster Nazionali» e una o più Università o EPR che abbiano sede nella Regione stessa.

Le regole, pur coerenti allo schema generale predetto, potranno essere modulate in funzione della specificità dell'impresa e dei partner coinvolti.

## L'Obiettivo del Progetto Pilota iRIS (2)

La Regione coinvolta a fronte della creazione di nuovi posti di lavoro ad alta professionalità coperte da «RIS» renderà disponibili alle imprese agevolazioni che promuovano R&I sul suo territorio.

Il monitoraggio continuo e congiunto tra impresa e parti sociali del progetto pilota permetterà di valutarne in campo l'efficacia e l'impatto economico.

Al termine dei tre anni di sperimentazione sarà possibile attraverso la raccolta delle esperienze acquisite a livello locale e nei diversi ambiti industriali proporre al Governo una soluzione che diventerà parte integrante della normativa nazionale del mercato del lavoro e peculiare nell'incentivazione della R&I quale strumento di crescita e sviluppo.



il Ricercatore Industriale



al Centro Ricerche Bracco

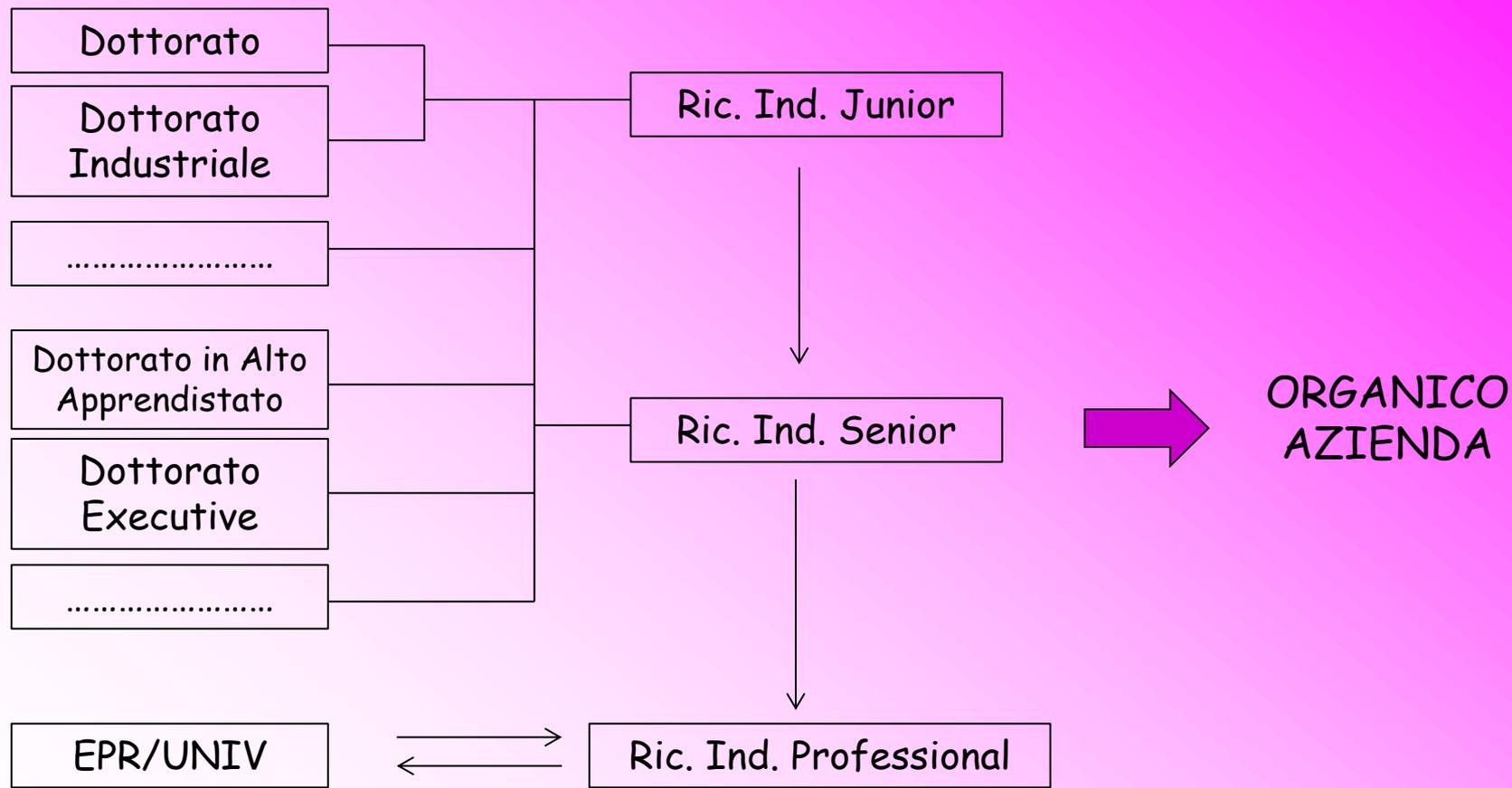
# iRIS Sviluppo Progetto Pilota al CRB

Assunzioni a tempo indeterminato (2013)	4
Agevolazione	nessuna
Assunzioni in Apprendistato per Dottorati	3
Agevolazione	36%
Ricercatori industriali 2014	5 (2 junior + 3 senior)
Agevolazioni	da definire
Ricercatori industriali 2015-16	4 (2 senior + 2 professional)
Agevolazioni	da definire

**Crescita occupazionale (2013-2016) = 16 ricercatori**

**Agevolazioni economiche da definire & flessibilità**

# Ricercatore Industriale ipotesi di un percorso



FORMAZIONE

RICERCATORE INDUST.

STABILIZZAZIONE

# Azioni e Prospettive

- Definire il contesto di riferimento  
(*Aziende e numero di ricercatori coinvolti*)
- Condividere con le Parti Sociali l'iniziativa finalizzata a promuovere occupazione e flessibilità, nuove forme di sostegno alla ricerca focalizzate sulla «Risorsa Umana»
- Apertura di un tavolo di confronto con le Università e gli EPR per attivarne il coinvolgimento nell'iniziativa

# Azioni e Prospettive

- Strumento mirato per il sostegno della ricerca da integrare con gli strumenti esistenti e concreto indicatore delle attività R&I svolte nell'azienda
- Contributo sostanziale alla definizione di nuove regole contrattuali per il mercato del lavoro in ricerca, ad integrazione di quanto già disponibile ed in linea con la «Carta Europea dei Ricercatori»

T H E   B R A C C O   G R O U P

# Progetto iRIS

"il Ricercatore InduStriale"



Iniziativa per l'istituzionalizzazione di una nuova figura professionale  
nelle aziende per rilanciare la crescita con l'innovazione