Norme redazionali | Libri stampati e digitali

ADAPT University Press

Indice

1. Criteri per la redazione dei contributi 2
   1.1. Inserimento di citazioni 3
2. Criteri per i riferimenti bibliografici 3
   2.1. Riferimenti open access 5
   2.2. Redazione di una bibliografia 6
3. Criteri per editing 7
   3.1. Formattazione 7
   3.2. Abbreviazioni 8
4. Tabelle, grafici e figure 10

1. Criteri per la redazione dei contributi

- Si raccomanda di scrivere direttamente sui relativi **modelli** (scaricabili nella pagina *Norme redazionali e modelli*).
- Il contributo deve essere *sempre* corredato di: 1) **titolo**, **nome** dell'Autore e **sommario**; 2) **abstract** (in IT e in EN) solo nel caso dell'ADAPT Labour Studies e-Book series (si veda il relativo *modello*, p. 1).
- I **paragrafi** devono essere **titolati** e **numerati**.
- I **numeri** delle **note a piè di pagina** (sia in testo, sia in nota) devono essere *sempre* **tra parentesi**, come nel box che segue.

> Per fare il punto sulle prospettive connesse all'appuntamento del 1992 per quanto riguarda il diritto delle relazioni industriali ([1]), sembra opportuno, in un'ottica italiana, rispondere ad almeno tre ordini di quesiti.
>
> ([1]) Cfr. in generale sulla tematica B. HEPPLE, *The Crisis in EEC Labour Law*, in *ILJ*, 1987, vol. 16, n. 1, p. 77.

- In testo i **riferimenti normativi** e ai **Tribunali** vanno espressi per esteso, mentre nelle note a piè di pagina si raccomanda l'uso delle abbreviazioni (cfr. § 3.2).

> Interpretazioni alternative, volte ad estenderne l'operatività ai lavoratori etero-organizzati di cui all'articolo 2 del decreto legislativo n. 81/2015, sono possibili e probabilmente auspicabili ([39]).
>
> ([39]) Trib. Milano 28 marzo 2021 e Trib. Bologna 30 giugno 2021 hanno ammesso la legittimazione ad agire del sindacato di lavoratori etero-organizzati *ex* art. 2, d.lgs. n. 81/2015.

> Si ricorda che la Corte costituzionale ([12]) aveva impedito alle stesse Regioni di autorizzare le professioni sanitarie non mediche ad introdurre tale facoltà, che rientra nella competenza statale.
>
> ([12]) C. cost. n. 54/2015, cit.

1.1. Inserimento di citazioni

- Le **citazioni** (parti di testo tratte da altri Autori o da riferimenti normativi o altri documenti) devono *sempre* essere dichiarate utilizzando le opportune **virgolette basse** (« »), come negli esempi dei box che seguono, e *sempre* essere corredate della **fonte** (o in testo o in nota a piè di pagina).

> Il lavoro agile, che per espressa definizione di legge ha natura subordinata, è una «modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro» (articolo 18, comma 1, legge n. 81/2017).

> «L'ambiente di lavoro per il 99,08% dei rispondenti coincide con la propria abitazione, come è naturale che sia in presenza dello *smart working* emergenziale» ([1]).
>
> ([1]) M. GADDI, *Le condizioni di lavoro nelle imprese ICT e lo smart working. Evidenze dalla ricerca sul campo*, in *LLI*, 2021, n. 2, R., p. 70.

- Il testo di una citazione deve essere letteralmente *identico* a quello citato. È possibile modificare il testo solo utilizzando le **parentesi quadre** ([ ]).

> «Non vi è dubbio che [tali] aspetti, in particolare l'assenza di supporto […], attengano tanto a criticità riferite ai modelli di organizzazione del lavoro, quanto a possibili conseguenze sulla salute».
>
> [**Il testo originale è**: «Non vi è dubbio che alcuni di questi aspetti, in particolare l'assenza di supporto e l'assunzione di eccessive responsabilità, attengano tanto a criticità riferite ai modelli di organizzazione del lavoro, quanto a possibili conseguenze sulla salute»]

- Quando le citazioni sono lunghe e precedute da un punto o da due punti, è possibile usare la formattazione "infratesto", senza l'utilizzo di virgolette basse (si vedano i *modelli*, p. 1, **citazione infratesto**).

2. Criteri per i riferimenti bibliografici

- Per i riferimenti bibliografici nelle note a piè di pagina, specificare *sempre* **tutti gli estremi**, adottando i criteri illustrati nei box seguenti.

- I **numeri di pagina** vanno specificati **solo quando necessario** (ad es. per indicare la pagina da cui è tratta una citazione oppure per un rimando specifico e puntuale al contributo menzionato).
- I riferimenti bibliografici in nota devono *sempre* essere raccolti nella **bibliografia** finale (per le bibliografie cfr. § 2.2).
- I **nomi Autori** devono essere in **maiuscoletto**.

Monografie

F. MANCINI, *Costituzione e movimento operaio*, Il Mulino, 1976, p. 27 ss.

S. RODOTÀ, *Tecnopolitica. La democrazia e le nuove tecnologie della comunicazione*, Laterza, 1997.

Opere collettanee

- Per le **opere collettanee** specificare *sempre* il **curatore** (a cura di) o il **direttore** (diretto da).
- "**Autori Vari**" (Aa.Vv.) si usa solo in caso di assenza di **curatore** o **direttore**.

M. BIAGI, Y. SUWA (a cura di), *Il diritto dei disoccupati. Studi in onore di Koichiro Yamaguchi*, Giuffrè, 1996.

AA.VV., *Lavoro, diritti fondamentali e vincoli economico-finanziari nell'ordinamento multilivello. Atti delle Giornate di studio di diritto del lavoro. Foggia, 28-30 maggio 2015*, Giuffrè, 2016.

Contributo in volume

G. GIUGNI, *La rappresentanza sindacale dopo il referendum*, in M. BIAGI, Y. SUWA (a cura di), *Il diritto dei disoccupati. Studi in onore di Koichiro Yamaguchi*, Giuffrè, 1996, p. 489.

T. TREU, *In ricordo di Mario Napoli*, in AA.VV., *Lavoro, diritti fondamentali e vincoli economico-finanziari nell'ordinamento multilivello. Atti delle Giornate di studio di diritto del lavoro. Foggia, 28-30 maggio 2015*, Giuffrè, 2016.

Contributo in rivista

- Specificare il nome della *rivista* sempre in **forma abbreviata** attenendosi all'**elenco delle abbreviazioni di *riviste*** (scaricabile nella pagina *Norme redazionali e modelli*); specificare il **nome per esteso** solo per le *riviste* che non sono incluse nell'elenco di riferimento.

- Per le *riviste* che sono **suddivise in parti** (come ad es. *RIDL*, *ADL*, ecc.), specificare anche la parte in numeri romani, dopo il numero del fascicolo.

> M. GADDI, *Le condizioni di lavoro nelle imprese ICT e lo smart working. Evidenze dalla ricerca sul campo*, in *LLI*, 2021, n. 2, R., pp. 70-71.
>
> F. MANCINI, *Conclusioni in tema di sicurezza sociale e principio di parità di trattamento nel diritto comunitario*, in *RIDL*, 1987, n. 1, II, pp. 47-48.

Uso di "cit." e "op. cit."

- Quando un'opera è già stata citata, e **non ci sono altre opere dello stesso Autore**, specificare solo Autore e "*op. cit.*" in corsivo (se necessario, anche la pagina).

> M. GADDI, *op. cit.*, p. 76.
>
> F. MANCINI, *op. cit.*, p. 49.

- Se ci sono **altre opere dello stesso Autore**, allora specificare Autore e *titolo*, seguito da "cit." in tondo.

> M. GADDI, *Le condizioni di lavoro nelle imprese ICT e lo smart working. Evidenze dalla ricerca sul campo*, cit., p. 76.
>
> F. MANCINI, *Conclusioni in tema di sicurezza sociale e principio di parità di trattamento nel diritto comunitario*, cit., p. 49.

2.1. Riferimenti open access

In libri stampati

- Per tutti i contributi reperibili **on-line** e **open access** (in **HTML** o **PDF**), specificare i **link** *solo se strettamente necessario* (verificando che siano ancora validi). Nel box che segue, sono mostrati esempi dove *non è necessario il link*, preferendo optare per la **specificazione di tutti gli estremi** (come fatto dopo il link barrato).

> ~~*https://www.lavorodirittieuropa.it/dottrina/907-un-protocollo-poco-innovativo-ma-non-inutile*, p. 5~~
> P. ICHINO, *Un protocollo poco innovativo ma non inutile*, in *LDE*, 2021, n. 4, p. 5.

~~https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---ifp_skills/documents/publication/wcms_709121.pdf~~
ILO, *Skills for a greener future. Key findings*, 2019.

~~https://www.ilo.org/resource/news/climate-change-creates-cocktail-serious-health-hazards-70-cent-worlds~~
ILO, *Climate change creates a 'cocktail' of serious health hazards for 70 per cent of the world's workers*, in *www.ilo.org*, 22 aprile 2024*.

* Per i contributi in **pagine web** (HTML), specificare *sempre* la **data per esteso**.

In libri digitali

- Per tutti i contributi reperibili **on-line** e **open access** (in **HTML** o **PDF**), specificare *sempre* i **link** (verificando che siano ancora validi).

P. ICHINO, *Un protocollo poco innovativo ma non inutile*, in *LDE*, 2021, n. 4, p. 5.

ILO, *Skills for a greener future. Key findings*, 2019.

ILO, *Climate change creates a 'cocktail' of serious health hazards for 70 per cent of the world's workers*, in *www.ilo.org*, 22 aprile 2024*.

oppure

P. ICHINO, *Un protocollo poco innovativo ma non inutile*, in *LDE*, 2021, n. 4, p. 5 (*https://www.lavorodirittieuropa.it/dottrina/907-un-protocollo-poco-innovativo-ma-non-inutile*).

ILO, *Skills for a greener future. Key findings*, 2019 (*https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---ifp_skills/documents/publication/wcms_709121.pdf*).

ILO, *Climate change creates a 'cocktail' of serious health hazards for 70 per cent of the world's workers*, in *www.ilo.org*, 22 aprile 2024* (*https://www.ilo.org/resource/news/climate-change-creates-cocktail-serious-health-hazards-70-cent-worlds*).

* Per i contributi in **pagine web** (HTML), specificare *sempre* la **data per esteso**.

2.2. Redazione di una bibliografia

- La bibliografia raccoglie **tutti i riferimenti bibliografici** segnalati nelle note a piè di pagina, in ordine alfabetico per cognome Autore.

- Per i **contributi in rivista** specificare sempre la **pagina di inizio e di fine** (per PDF che iniziano a p. 1 o che non hanno numeri di pagina, specificare il **totale delle pagine** come "pp. 1-…").

BIAGI M., SUWA Y. (a cura di) (1996), *Il diritto dei disoccupati. Studi in onore di Koichiro Yamaguchi*, Giuffrè

ICHINO P. (2021), *Un protocollo poco innovativo ma non inutile*, in *LDE*, n. 4, pp. 1-7

ILO (2019), *Skills for a greener future. Key findings*

MANCINI F. (1987), *Conclusioni in tema di sicurezza sociale e principio di parità di trattamento nel diritto comunitario*, in *RIDL*, n. 1, II, pp. 44-58

RODOTÀ S. (1997), *Tecnopolitica. La democrazia e le nuove tecnologie della comunicazione*, Laterza

TREU T. (2016), *In ricordo di Mario Napoli*, in AA.VV., *Lavoro, diritti fondamentali e vincoli economico-finanziari nell'ordinamento multilivello. Atti delle Giornate di studio di diritto del lavoro. Foggia, 28-30 maggio 2015*, Giuffrè

3. Criteri per editing

3.1. Formattazione

- Utilizzare il **grassetto** solo per i **titoli dei contributi** e per i **titoli di paragrafo**.
- Utilizzare il *corsivo* per: 1) **parole straniere/in latino** non entrate nell'uso comune della lingua italiana; 2) dare **enfasi** ad un'espressione o un termine che si vuole sottolineare in particolar modo; 3) **titoli** di documenti, convegni, seminari **che si citano nel testo**.
- Utilizzare le **virgolette basse** (« ») solo per le **citazioni testuali** tratte da altre fonti (altri contributi, norme, sentenze; cfr. § 1.1).
- Utilizzare le **virgolette alte** (“ ”) per: 1) isolare un concetto, un termine o un'espressione; 2) il secondo grado di citazione testuale (utilizzare gli **apici** (‘ ’) *solo* nel caso di terzo grado di citazione).

«Il giudice *a quo* afferma di ritenere che, "a fronte della estrema genericità della motivazione addotta […], il vizio ravvisabile sia il più grave fra quelli indicati, vale a dire la 'non ricorrenza degli estremi del licenziamento per giustificato motivo oggettivo'"».

3.2. Abbreviazioni

Riferimenti normativi

- §/§§ paragrafo/i (normativa europea)
- art./artt. articolo/i
- c.c. Codice civile
- c.p. Codice penale
- c.p.c. Codice di procedura civile
- c.p.p. Codice di procedura penale
- circ. circolare
- Cost. Costituzione
- d.d. decreto direttoriale
- d.d.g. delibera della direzione generale
- d.d.l. disegno di legge
- d.g.r. delibera della giunta regionale
- d.i. decreto interministeriale
- d.l. decreto-legge
- d.lgs. decreto legislativo
- d.lgs.C.p.S. decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato
- d.lgs.lgt. decreto legislativo luogotenenziale
- d.lgt. decreto luogotenenziale
- d.m. decreto ministeriale
- d.P.C.M. decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri
- d.P.R. decreto del Presidente della Repubblica
- int. risposta ad interpello
- l. legge
- l.cost. legge costituzionale
- l.d. legge delega
- l.p. legge provinciale
- l.r. legge regionale
- lett. lettera/e
- mess. messaggio
- n. numero
- r.d. regio decreto
- r.d.l. regio decreto-legge
- r.d.l.lgt. regio decreto-legge luogotenenziale

- Stat. lav. Statuto dei lavoratori
- TU Testo Unico

Riferimenti ai Tribunali

- App. Corte d'Appello
- C. Conti Corte dei Conti
- C. cost. Corte costituzionale
- C. EDU Corte europea dei Diritti dell'Uomo
- C. Giust. Corte di Giustizia dell'Unione europea
- C. Stato Consiglio di Stato
- Cass. Corte di Cassazione civile
- Cass. pen. Corte di Cassazione penale
- Pret. Pretura
- TAR Tribunale amministrativo regionale
- Trib. Tribunale

Riferimenti alle sentenze nelle note a piè di pagina

- Specificare la **data di deposito** della sentenza e poi il **numero**.
- Quando non espressamente specificato, il riferimento si intende a sentenze, altrimenti specificare: **decreto**; **ordinanza** (ord.); **ordinanza interlocutoria** (ord. int.); a **sezioni unite** (sez. un.), per la Corte di Cassazione.

C. cost. 8 novembre 2018, n. 194.

Cass. ord. 11 aprile 2024, n. 9778.

Cass. 14 luglio 2023, n. 20239.

Trib. Bari decreto 1° aprile 2024, n. 17232.

- Per le sentenze della **Corte di Giustizia UE**, specificare la **data**, il **numero della causa** e le **parti**.

C. Giust. 21 dicembre 2016, causa C-201/15, *Anonymi Geniki Etairia Tsimenton Iraklis (AGET Iraklis)* c. *Ypourgos Ergasias, Koinonikis Asfalisis kai Koinonikis Allilengyis*.

C. Giust. ord. 12 dicembre 2013, causa C-50/13, *Rocco Papalia* c. *Comune di Aosta*.

[**Se si citano di nuovo, si possono abbreviare così**: causa *AGET Iraklis* o sentenza *AGET Iraklis*; causa *Papalia* o ordinanza *Papalia*]

4. Tabelle, grafici e figure

- Tabelle, grafici e figure devono *sempre* essere **numerati in modo indipendente**: le tabelle hanno una numerazione, i grafici un'altra e le figure un'altra ancora.
- Devono *possibilmente* essere preceduti da un **titolo**, ma *sempre* seguiti dalla **fonte**. **NB:** la fonte non va *mai* specificata in caso di **elaborazione propria non basata su altro**.
- Come **fonte** specificare il **documento esatto** da cui è stata tratta la tabella (o il grafico o la figura), con tutti gli estremi (oppure specificare "**elaborazione propria basata su…**", con tutti gli estremi).

Tabelle

- Le **tabelle** devono essere redatte manualmente in **formato Tabella**, come segue (per *margini* e *carattere*, si vedano i *modelli*, p. 2).

Tabella 1. Changes in skills required, by skill level of occupation

Skill level	Nature of change	Typical skills response	Example occupations
Low-skilled occupations	Occupations change in a generic way, e.g. requiring increased environmental awareness or simple adaptations to work procedures	On-the-job learning or short reskilling and upskilling programmes	Refuse/waste collectors, dumpers
Medium-skilled occupations	Some new green occupations Significant changes to some existing occupations in terms of technical skills and knowledge	Short to longer upskilling and reskilling programmes; TVET courses	*New occupations*: wind turbine operators; solar panel installers *Changing occupations*: roofers; technicians in heating, ventilation and air conditioning; plumbers
High-skilled occupations	Locus of most new green occupations Significant changes to some existing occupations in terms of technical skills and knowledge	University degree; longer upskilling programmes	*New occupations*: agricultural meteorologists, climate change scientists; energy auditors, energy consultants; carbon trading analysts *Changing occupations*: building facilities managers; architects; engineers

Fonte: ILO, *Skills for a greener future. Key findings*, 2019, p. 15, tabella 1

- Le tabelle possono anche essere inserite in **formato Immagine**, ma *solo* se di **buona risoluzione**, come segue (stessa tabella del box precedente, ma tratta direttamente dalla fonte come immagine).

Tabella 1. Changes in skills required, by skill level of occupation

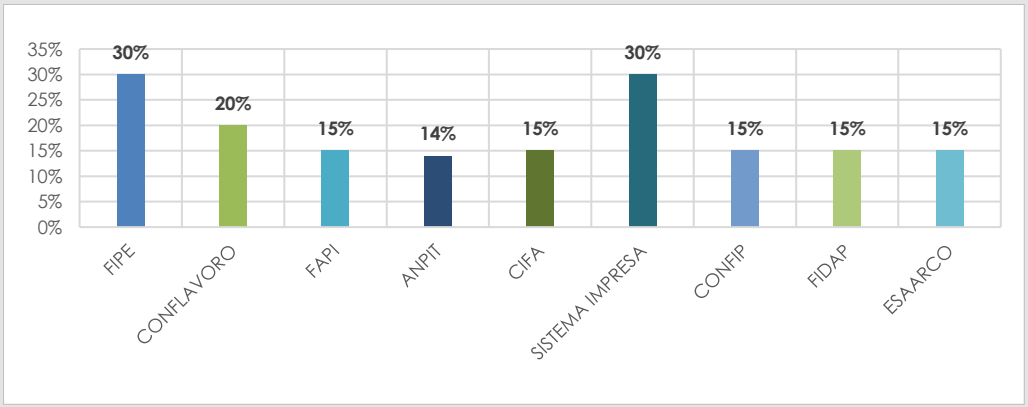
SKILL LEVEL	NATURE OF CHANGE	TYPICAL SKILLS RESPONSE	EXAMPLE OCCUPATIONS
Low-skilled occupations	Occupations change in a generic way, e.g. requiring increased environmental awareness or simple adaptations to work procedures	On-the-job learning or short reskilling and upskilling programmes	Refuse/waste collectors, dumpers
Medium-skilled occupations	Some new green occupations Significant changes to some existing occupations in terms of technical skills and knowledge	Short to longer upskilling and reskilling programmes; TVET courses	*New occupations:* wind turbine operators; solar panel installers *Changing occupations:* roofers; technicians in heating, ventilation and air conditioning; plumbers
High-skilled occupations	Locus of most new green occupations Significant changes to some existing occupations in terms of technical skills and knowledge	University degree; longer upskilling programmes	*New occupations:* agricultural meteorologists, climate change scientists; energy auditors, energy consultants; carbon trading analysts *Changing occupations:* building facilities managers; architects; engineers

Fonte: ILO, *Skills for a greener future. Key findings*, 2019, p. 15, tabella 1

Grafici

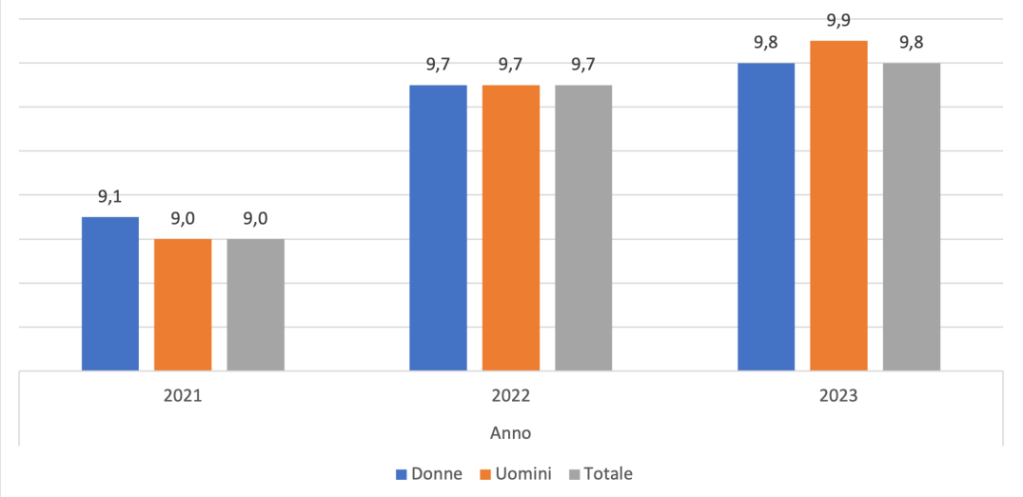
- I **grafici** devono essere elaborati manualmente in **formato Grafico**, come segue.

Grafico 1. Maggiorazioni retributive per lavoro straordinario secondo i CCNL considerati



- I grafici possono anche essere inseriti in **formato Immagine**, ma *solo* se di **buona risoluzione**, come segue (grafico tratto direttamente dalla fonte come immagine).

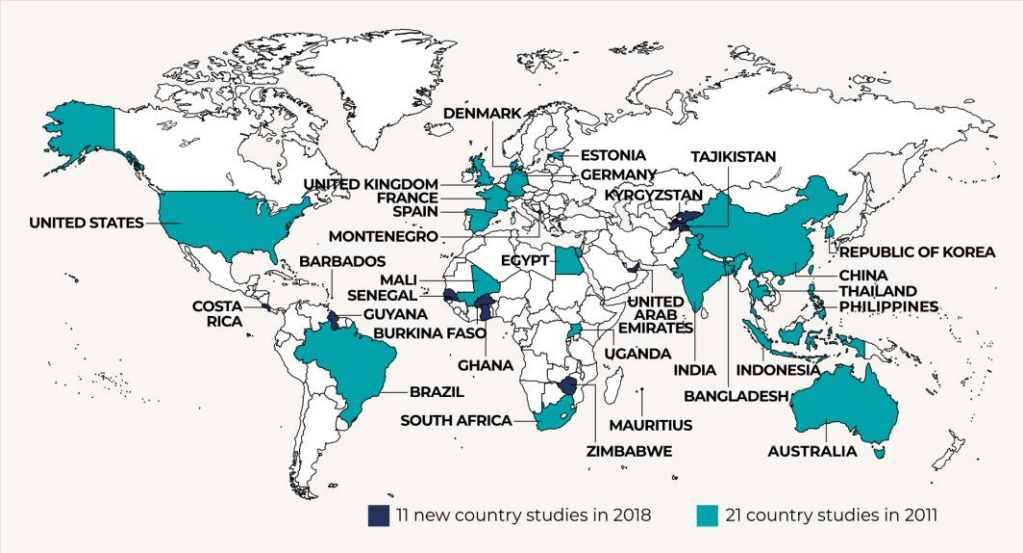
Grafico 2. Incidenza della povertà assoluta degli individui per genere



Fonte: A. CHIOZZA, C. LOPEZ, V. VIALE, *Povertà invisibile*, in *www.ingenere.it*, 27 settembre 2024, figura 1

Figure

Figura 1. Countries covered in the two rounds of analysis, 2010-11 and 2018



Fonte: ILO, *Skills for a greener future. Key findings*, 2019, p. 6, figura 1