

**Verbale di Accordo
sul Premio Una Tantum di Produttività
Esercizio 2024**

Il giorno 11 febbraio 2025, in Milano

UniCredit/Aziende del Gruppo,

e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

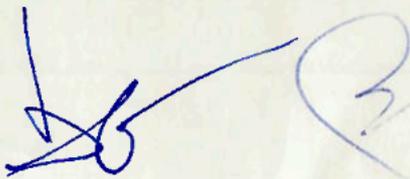
premessi che:

- in UniCredit opera da ormai diversi anni la Commissione Bilaterale Welfare che ha fornito un forte contributo all'approfondimento e indirizzo di importanti fasi di riforma delle politiche di welfare di secondo livello (a partire dalle previsioni dell'Accordo del 13 aprile 2018, che ha individuato misure inerenti flessibilità, genitorialità e welfare aziendale, poi integrate e/o prorogate con successive intese in base a quanto definito in merito dall'Accordo 17 ottobre 2024);
- nel corso degli ultimi anni importanti iniziative di benessere e politiche di conciliazione sono state realizzate con il contributo della predetta commissione bilaterale Welfare, iniziative che hanno portato al rafforzamento del sistema di flessibilità, genitorialità e welfare aziendale anche cogliendo le opportunità tempo per tempo messe a disposizione in tal senso da parte del legislatore;
- in questo percorso di condivisione tra le parti si colloca anche il progetto relativo al bando "#RiParto" finalizzato al rendere agevole il rientro delle mamme dalla maternità mettendo in campo servizi di assistenza, servizi di caring e di ascolto di alta qualità con cui superare le discriminazioni di genere e supportare le neo-mamme nella gestione del proprio tempo. Nell'ambito del progetto è stato previsto tra l'altro l'erogazione di un voucher (una tantum) fino a 1000 euro per ciascuna mamma che sosterrà spese per servizi di babysitting e nidi, la creazione di uno Sportello neo-mamme, che offrirà un supporto personalizzato alle colleghe sia nella fase di maternità sia in quella professionale, grazie ad esperti esterni (psicologi, pedagogiste, ostetriche, career counselor) e figure interne;
- nell'ambito del continuo e costante confronto negoziale avvenuto nel corso del 2024, le Parti hanno riconosciuto il positivo contributo della geografia Italia al conseguimento della buona performance del Gruppo sia in termini di risultati raggiunti che con riferimento ai processi di digitalizzazione e di semplificazione, amplificando e anticipando gli effetti e gli obiettivi previsti dal piano industriale Unlocked;
- le Parti hanno pertanto considerato valore condiviso il riconoscimento del Premio di Produttività al personale appartenente alle Aree Professionali e Quadri Direttivi, quale elemento di forte coesione sociale nei confronti delle Lavoratrici e dei Lavoratori delle Aziende del Gruppo perimetro Italia e segno tangibile del contributo profuso alla crescita e al consolidamento della produttività/redditività nell'esercizio 2024;

tenuto conto che:

- con l'Accordo del 2 aprile 2020 (art. 12 - Premio di Produttività) le Parti hanno concordato di proseguire i lavori per pervenire a determinazioni condivise in merito agli indicatori utili a misurare e ritenere integrato l'obiettivo annuale di produttività/redditività del personale del perimetro Italia del Gruppo, ai fini delle erogazioni premiali;
- nell'ambito dei vari incontri sindacali susseguitisi durante l'anno 2024, che hanno visto anche la presenza di figure apicali della Banca, sono state confermate le politiche di Gruppo relative

1 



al processo di digitalizzazione in corso - connesso alla sempre maggiore propensione della Clientela all'utilizzo dei canali evoluti - nonché le politiche di semplificazione e trasformazione della rete, oltre sull'importanza di Buddy quale nuovo modello di servizio offerto alla clientela,

tutto quanto sopra premesso e
condiviso quale obiettivo comune la crescita delle attività della Banca
le Parti hanno convenuto quanto segue:

Art. 1

Le premesse formano parte integrante del presente verbale.

Art. 2

Le Parti, con il presente Verbale - in sostanziale continuità con quanto già adottato per gli esercizi precedenti - hanno concordato di definire le condizioni e modalità applicative di attribuzione di un Premio Una Tantum di Produttività 2024 destinato ai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro Italia del Gruppo UniCredit (dipendenti dalle Aziende applicanti il CCNL Abi, secondo l'elenco riportato in allegato), considerando l'impegno profuso nel processo di trasformazione del Gruppo medesimo dal personale nel corso dell'esercizio 2024 e quale strumento atto altresì a favorire la crescita del Gruppo.

A tal fine le Parti, sulla base delle trattative condotte nel corso del 2024, hanno stabilito con il Verbale del 18 giugno 2024 che i presupposti per il riconoscimento di detto Premio ricorrono in presenza di un risultato incrementale a/a di almeno tre dei cinque indicatori (elaborati a partire dai relativi bilanci di esercizio) concernenti i risultati commerciali di periodo di cui all'elenco che segue:

- Risultato netto di gestione a/a (quale riferimento economico generale di redditività);
- Commissioni a/a;
- Clienti netti a/a (saldo clienti persi/clienti acquisiti)
- Numero prestiti personali a/a;
- Premi banca-assicurazione (non vita) a/a escluse CPI;

Detti parametri sono stati individuati quali specifici elementi indicatori del grado di fidelizzazione dei Lavoratori/Lavoratrici e del loro straordinario coinvolgimento ed impegno nel raggiungimento del più generale obiettivo di assicurare la continuità dei risultati e la tenuta complessiva dell'organizzazione aziendale.

Il raggiungimento di detti risultati si colloca in un contesto di progressive azioni di promozione e miglioramento della conciliazione vita-lavoro, originariamente avviato con il piano di innovazione del 13 aprile 2018 e successive integrazioni e modifiche (da ultimi Accordo 27 gennaio 2022 e poi Accordo 17 ottobre 2024).

Art. 3

Ricorrendone i presupposti di cui all'art. 2, le Parti concordano che venga riconosciuto un Premio Una Tantum di Produttività 2024 mediante l'accredito di un importo unico di euro 1.000 lordi per tutti i livelli di inquadramento del personale appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi.

Art. 4

Il Premio Una Tantum di Produttività 2024 verrà accreditato al personale appartenente - al 31 dicembre 2024 - alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi che abbia superato il periodo di prova, non abbia riportato, per l'esercizio 2024, un giudizio di sintesi negativo ("requisito di prestazione non raggiunto") e che abbia un reddito di lavoro dipendente nell'anno 2024 non superiore ad euro 80.000.

Sulla base di quanto già stabilito con il Verbale del 18 giugno 2024, ai suddetti dipendenti verrà abilitata, tramite applicativo sul Portale, la facoltà di scegliere se destinare a Conto Welfare ovvero ricevere in forma monetaria le somme percepite quale Premio Una Tantum di Produttività 2024 (in mancanza di scelta l'accredito verrà effettuato a Conto Welfare).

Il Premio Una Tantum di Produttività 2024 non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare.

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno 2024, il Premio Una Tantum di Produttività 2024 competerà in proporzione ai mesi di servizio prestati nel corso del suddetto anno solare, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Il Premio Una Tantum di Produttività 2024 per il personale a tempo parziale sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

Nei casi di assenza dal servizio nel corso dell'anno 2024 il Premio Una Tantum di Produttività 2024 verrà ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza, in analogia a quanto previsto dall'art. 51, commi 9 e 10, del CCNL 19 dicembre 2019, integrato e modificato dall'Accordo di rinnovo del 23 novembre 2023); a tali fini le Parti convengono di non considerare le eventuali assenze connesse alla fruizione di permessi in base alle norme di legge vigenti in materia, da dipendenti in allattamento o da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano coniuge, figli o genitori disabile/i in situazioni di gravità.

Art. 5

Nell'ottica di quanto dichiarato nelle premesse in merito alle politiche attive di Welfare del Gruppo UniCredit, ai dipendenti facenti parte della popolazione individuata sulla base dei criteri di cui agli articoli precedenti e con un reddito di lavoro dipendente nell'anno 2024 non superiore ad euro 80.000 - ricorrendo le condizioni e i presupposti soggettivi e oggettivi di cui al presente accordo per l'erogazione e fatte salve le esclusioni ivi riportate - che abbiano destinato l'importo relativo al Premio Una Tantum di Produttività 2024 di cui all'art. 3 a Conto Welfare, l'Azienda corrisponderà un ulteriore specifico importo "Erogazione speciale welfare 2024" di euro 600,00 con accredito al Conto Welfare dei/delle Lavoratori/Lavoratrici (importo unico per tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali/Quadri Direttivi). Per detto importo valgono criteri di imputabilità, computo, attribuzione, esclusione, riduzione e riproporzionamento definiti agli articoli 4, 8 e 9 del presente Verbale di Accordo.

Le Parti concordano, in aggiunta a quanto previsto negli articoli che precedono - stante il particolare impegno profuso da parte di tutti i colleghi nel corso del 2024, che ha portato la geografia Italia di UniCredit a un risultato operativo del perimetro, per l'anno in questione, in crescita a/a - di erogare un'ulteriore elargizione legata ai risultati di redditività 2024, da corrispondere esclusivamente a Conto Welfare per un importo pari ad euro 811,30 a tutti i colleghi di ogni ordine e grado appartenenti alle categorie di AP/QD. Anche per detto importo valgono, per analogia, i criteri di imputabilità, computo, attribuzione, esclusione, riduzione e riproporzionamento definiti agli articoli 4, 8 e 9 del presente Verbale di Accordo.

In relazione agli utilizzi del Conto Welfare, proseguirà anche nel corso del corrente anno l'approfondimento in merito al possibile ampliamento dell'offerta welfare con nuovi servizi agevolabili in ossequio alla normativa tempo per tempo vigente.

DICHIARAZIONE AZIENDALE

L'Azienda si impegna ad attivare in via sperimentale per l'anno 2025 - quale misura aggiuntiva di integrazione delle forme di welfare aziendale e al fine di tutelare ulteriormente la salute e il benessere delle nostre persone - un servizio digitale di medicina primaria, per il tramite di Uni.C.A., che, in aggiunta alle coperture di assistenza sanitaria già offerte dalla stessa, garantisca - a favore di tutti i dipendenti in servizio del Gruppo del perimetro Italia e dei loro familiari - un consulto online con medico 24/7. Il rapido accesso online ad un medico di medicina generale o un pediatra consentirà alle nostre persone di far fronte alla sempre maggiore difficoltà di fruizione dell'assistenza di medici e/o di pediatri di base sull'intero territorio nazionale e consentirà di sviluppare un maggior focus su prevenzione e miglioramento dello stile di vita sempre a favore delle nostre persone.

Art. 6

L'importo del Premio Una Tantum di Produttività 2024 di cui all'art.3 verrà accreditato sotto forma di una tantum monetaria, con le competenze del mese di giugno 2025, per coloro che, ai sensi

dell'opzione prevista dal secondo comma dell'art. 4 del presente Verbale, dovessero scegliere esplicitamente la corresponsione in forma monetaria anziché a Conto Welfare.

L'erogazione di tutte le componenti a Conto Welfare, qualora spettanti, avverranno in via anticipata con le competenze del mese di marzo 2025 e risulteranno disponibili a partire da aprile 2025.

Art. 7

In ottemperanza all'impegno preso con l'art. 2 dell'Accordo 13 aprile 2018, nel contesto delle azioni concrete di conciliazione dei tempi di vita personale e professionale attraverso l'individuazione di strumenti di flessibilità che consentano ai Lavoratori/Lavoratrici - ferme restando le necessarie compatibilità con le esigenze organizzative aziendali e industriali - di gestire le proprie esigenze familiari e lavorative e migliorare il benessere e la qualità della vita in un contesto lavorativo più efficiente, viene concessa, anche per l'anno 2025, la possibilità di conversione anche parziale del Premio Una Tantum di Produttività relativo all'esercizio 2024 in giornate di permesso a favore dei dipendenti con reddito di lavoro dipendente sino ad euro 80.000 che decidano di destinare tale Premio Una Tantum di Produttività 2024 a Conto Welfare.

Nello specifico il Lavoratore/Lavoratrice che effettui la scelta di destinazione a Conto Welfare del Premio di Produttività Una Tantum 2024 ha la possibilità di convertire in "tempo" - cd "welfare day" - le proprie disponibilità in Conto Welfare rivenienti dall'importo di cui all'articolo 3 maggiorato della quota di cui al primo comma dell'articolo 5 e comunque nel massimo di 5 giorni (da 1 a 5 giorni) fermo restando un residuo ferie relativo agli anni precedenti uguale o inferiore a 5 giorni alla data del 31 gennaio 2025.

Ogni permesso "welfare day" avrà per il 2025 un valore unitario medio di riferimento - che andrà a ridurre l'importo del Premio destinato a welfare - pari a:

- per Aree Professionali 118 €
- per QD1 e QD2 151 €
- per QD3 e QD4 218 €

Detto valore sarà riproporzionato per i dipendenti Part-Time alla minore durata della prestazione lavorativa, secondo i principi di cui all'art. 37 del CCNL ABI del 19 dicembre 2019, integrato e modificato dall'Accordo di rinnovo del 23 novembre 2023.

In caso di modifica dell'inquadramento avvenuta nel corso del 2024 o del primo semestre 2025 si farà riferimento all'inquadramento del dipendente al 1° gennaio 2025.

Detto valore non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare. La fruizione di welfare day non avrà impatto sul numero di settimane utili ai fini contributivi.

I "welfare day" saranno fruibili anche a ore / giornate intere nel periodo tra il 1° aprile 2025 ed il 27 novembre 2025, compatibilmente con le esigenze di servizio della struttura di appartenenza, con preavviso di 5 giorni lavorativi rispetto alla fruizione. La fruizione del welfare day non darà titolo, nei giorni di effettuazione, alla corresponsione del buono pasto.

L'equivalente economico dell'eventuale residuo non utilizzato alla chiusura del conto welfare (27 novembre 2025) verrà esclusivamente accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti); non è prevista la conversione monetaria o la proroga della scadenza dei "welfare day" in oggetto.

Le assenze connesse alla fruizione di permesso "welfare day" non comporteranno riduzione del Premio di Produttività dell'anno successivo. In ragione della natura sperimentale dell'istituto, come trattamento di miglior favore per i Lavoratori/Lavoratrici le citate assenze non avranno impatti circa l'applicazione delle previsioni del CCNL ABI in tema di riduzione di ferie/ex festività.

Art. 8

Il Premio Una Tantum di Produttività 2024 determinato nelle componenti di cui agli art. 3 e 5 verrà riconosciuto al personale con contratto a tempo indeterminato - nonché al personale con contratto di

apprendistato, secondo le previsioni di cui all'art. 4 del presente Verbale – appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi in servizio alla data di erogazione.

Saranno quindi esclusi dall'erogazione:

- i dimissionari senza diritto a pensione;
- i dipendenti il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- il personale maturante il requisito pensionistico entro 1° gennaio 2025 non aderente ai piani di esodo di cui ai sotto menzionati accordi;
- gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dall'Accordo 28 giugno 2014, dall'Accordo 5 febbraio 2016, 4 febbraio 2017, 1° febbraio 2018 e 2 aprile 2020, 27 gennaio 2022, 1° dicembre 2022, 9 giugno 2023, 19 dicembre 2023 e 17 ottobre 2024, la cui cessazione non risulti perfezionata con la sottoscrizione del Verbale di Conciliazione (o atto equivalente);
- i dipendenti nati sino al 31 dicembre 1970 che non abbiano completato la presentazione della documentazione previdenziale prevista ai sensi dei Verbali 29 maggio e 30 settembre 2015, Accordo 2 aprile 2020 Team2023, Verbali 24 febbraio 2021 e 11 maggio 2023 (EcoCert e Questionario Previdenziale); per le specificità relative al personale inquadrato nella sezione INPS – GdP (Gestione dipendenti pubblici – ex INPDAP), l'esclusione dal Premio in parola consegue alla mancata fornitura del solo Questionario Previdenziale;
- i dipendenti che all'atto dell'erogazione del Vap abbiano la qualifica di dirigente.

Norme Transitorie

Relativamente al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno 2024, i Lavoratori/Lavoratrici a tempo determinato, anche se non più presenti in servizio alla data di erogazione, stante l'impossibilità di utilizzo del Conto Welfare, saranno destinatari (ferme le condizioni e i requisiti soggettivi e gli altri fattori di computo e riproporzionamento di cui al presente accordo) esclusivamente di uno specifico "Importo monetario" una tantum di euro 1.000 lordi (importo unico per tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali/Quadri Direttivi), riproporzionato per il periodo di servizio prestato con contratto a tempo determinato.

A favore dei dipendenti destinatari del Premio Una Tantum di Produttività 2024, pur nelle componenti di cui agli articoli 3 e 5 del presente Verbale di Accordo anche in virtù dell'esercizio della relativa opzione di conferimento a Conto Welfare, non più in servizio alla data dell'accredito al Conto Welfare - ferme le condizioni ed i presupposti soggettivi per l'erogazione (come da art. 51 del CCNL 19 dicembre 2019, integrato e modificato con Accordo di rinnovo del 23 novembre 2023) e fermi i criteri di imputabilità, computo, attribuzione, esclusione, riduzione e riproporzionamento definiti nei precedenti articoli 4, 8 e 9 del presente Verbale - si procederà, stante l'impossibilità di fruire del Premio medesimo tramite utilizzo di Conto Welfare, esclusivamente all'accredito in forma monetaria dello specifico importo di cui all'articolo 3 presente Accordo.

Dichiarazione Aziendale

I dipendenti destinatari del presente Accordo che nell'anno 2024 abbiano avuto un reddito imponibile da lavoro dipendente superiore a 80.000 euro saranno destinatari del Premio Una Tantum di Produttività nelle diverse componenti e con gli importi previsti negli articoli che precedono - fermi i criteri di imputabilità, computo, attribuzione, esclusione, riduzione e riproporzionamento definiti agli articoli 4, 8 e 9 del presente Verbale – e tale Premio sarà reso disponibile secondo le modalità loro comunicate in via unilaterale dall'Azienda.

Art. 9

La facoltà individuale di cui all'art. 4 del presente Accordo è attribuita ai dipendenti destinatari del presente Accordo sia per il Premio Una Tantum di Produttività 2024 sia per il sistema premiante/incentivante in erogazione nel corso del 2025; tale facoltà viene esercitata contemporaneamente mediante gli applicativi aziendali.

Per tale ragione, ai dipendenti con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente nell'anno 2024 non superiore ad euro 80.000 verrà abilitata, tramite applicativo attivo sul Portale di Gruppo, la possibilità di scegliere se destinare a Conto Welfare ovvero ricevere in forma monetaria le somme percepite quale Premio Una Tantum di Produttività 2024 e/o sistema premiante/incentivante; resta fermo il limite massimo di euro 3.000 totali - previsto dall'attuale normativa - conferibili a welfare tra Premio Una Tantum di Produttività 2024 e/o sistema premiante/incentivante.

Non entrano nel computo degli euro 3.000 oggetto della Legge di Stabilità le erogazioni liberali quali la strenna natalizia ed il contributo figli 4-12 anni.

In assenza di scelta esplicita da parte del singolo dipendente (effettuata mediante l'applicativo messo a disposizione sul Portale di Gruppo):

- l'importo del Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2024 verrà conferito a Conto Welfare;
- l'eventuale importo derivante dal sistema premiante/incentivante sarà erogato in forma monetaria.

Nel novero delle forme di utilizzo delle disponibilità a Conto Welfare, la normativa vigente prevede, tra le altre, anche la possibilità di acquisto di azioni nell'ambito di Piani di azionariato destinati ai dipendenti, entro i limiti di importo specificatamente definiti. In tale ottica, le eventuali disponibilità a Conto Welfare 2025 (con esclusione delle quote rivenienti da Carry Forward 2024 su 2025 e/o rivenienti da eventuale strenna natalizia e contributo figli 4-12 anni) potranno essere destinate dall'interessato a finanziare, anche parzialmente, la quota a proprio carico dell'iniziativa denominata Piano di partecipazione azionaria per i dipendenti, qualora l'interessato vi aderisca. L'importo che potrà essere attinto dal Conto Welfare, fermi i vincoli di cui sopra, e destinato al Piano di partecipazione azionaria per i dipendenti nel corso del 2025 sarà pari ad euro 500. L'Azienda in prossimità dell'avvio dell'iniziativa fornirà informazioni circa le modalità applicative di utilizzo del Conto Welfare a tale scopo.

Ai versamenti di contributi alla previdenza complementare e/o assistenza sanitaria integrativa presso Uni.C.A., con utilizzo della disponibilità in Conto Welfare derivante da Premio Una Tantum di Produttività 2024 - nelle sue diverse componenti di cui ai precedenti articoli 3 e 5 - e/o sistema premiante/incentivante, non si applicano i limiti ordinari annuali, rispettivamente di euro 5.164,57 e 3.615,20, ai fini della detassazione.

All'acquisto di azioni offerte alla generalità dei dipendenti, in adesione all'iniziativa denominata Piano di partecipazione azionaria per i dipendenti e con utilizzo della disponibilità in Conto Welfare - sia esso derivante da Premio Una Tantum di Produttività 2024 nelle sue diverse componenti di cui ai precedenti articoli 3 e 5 e/o derivante da sistema premiante/incentivante -, non si applica il limite ordinario annuale di euro 2.065,83, ai fini della detassazione.

Ai fini della determinazione dei massimali previsti dalla normativa fiscale ai due capoversi che precedono, pertanto, non concorrono gli importi derivanti da Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2024 e/o sistema premiante/incentivante in erogazione nel 2025.

Per gli importi riconosciuti a titolo di Premio Una Tantum di Produttività 2024 - nelle sue diverse componenti di cui ai precedenti articoli 3 e 5 - e/o sistema premiante/incentivante, la quota destinata a Conto Welfare, una volta messa a disposizione, potrà essere fruita sino al 27 novembre 2025.

Al pari del Premio Una Tantum di Produttività 2024 - nelle sue diverse componenti di cui ai precedenti articoli 3 e 5, anche l'eventuale sistema premiante/incentivante non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare.

Ai Lavoratori/Lavoratrici con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente nell'anno 2024 superiore ad euro 80.000 non verrà abilitata la possibilità di scegliere l'importo da destinare a Conto Welfare secondo le previsioni del presente Accordo: pertanto l'eventuale importo riconosciuto a detti Lavoratori/Lavoratrici (a titolo di Premio Una Tantum di Produttività 2024, nelle sue diverse componenti di cui ai precedenti articoli 3 e 5, - sino a QD4 - e/o a titolo di sistema premiante/incentivante) sarà accreditato nei limiti e nelle modalità rese note con apposita comunicazione aziendale.

I dipendenti con contratto a tempo determinato e i dipendenti espatriati non rientrano nel perimetro di applicazione del Conto Welfare: come tali potranno essere destinatari soltanto di eventuali erogazioni monetarie.

I dipendenti sottoposti a pignoramenti o cessioni del quinto dello stipendio in misura variabile/percentuale sono destinatari di tutte le previsioni del presente Verbale. Qualora gli stessi optino, ai sensi dell'articolo 4 del presente Accordo, per l'erogazione del Premio Aziendale - nelle varie componenti di cui agli articoli precedenti - e/o del sistema incentivante a Conto Welfare, verranno trattenuti a loro carico - con riferimento ai valori conferiti allo stesso Conto Welfare e mediante addebito in cedolino - gli importi dovuti ai propri creditori. Parimenti, qualora i dipendenti di cui sopra optino, ai sensi dell'articolo 4 del presente Accordo, per l'erogazione del Premio Aziendale solo in forma monetaria, ferme le trattenute dovute in relazione al pignoramento e/o alla cessione del quinto, agli stessi non verrà corrisposta la quota di redditività di cui al precedente art. 5, 2° paragrafo.

Le eventuali disponibilità residue a Conto Welfare dei dipendenti che cessano del servizio per adesione a Piano di esodo o meno, non potranno in nessun caso essere monetizzate, le stesse verranno accreditate sulla posizione di previdenza complementare dell'interessato - nel corso del mese successivo alla cessazione - se la stessa è idonea ad accoglierle, in caso contrario non potranno essere altrimenti utilizzate dall'interessato.

Norma Transitoria

Per quanto concerne il comma 9 del presente articolo (importi riconosciuti nel 2025 a titolo di premio di produttività e sistema premiante/incentivante e destinati a Conto Welfare) le Parti valuteranno nel corso del 2025 se l'eventuale residuo non utilizzato alla data del 27 novembre 2025 possa essere oggetto in via eccezionale di cosiddetto "carry forward" (vale a dire reso disponibile per i relativi utilizzi a partire dalla data di apertura del Conto Welfare nel 2026).

Art. 10

Le Parti si incontreranno in una data immediatamente successiva all'approvazione del Bilancio di Gruppo UniCredit 2024 da parte dell'Assemblea dei soci che si terrà nel corso del mese di aprile 2025, per confermare l'adeguatezza della maggioranza degli indicatori di risultato adottati con il Verbale 18 giugno 2024 quali presupposto per l'erogazione del Premio, tenuto anche conto dell'evoluzione dell'organizzazione aziendale alla luce dell'applicazione del Piano di innovazione del 13 aprile 2018, confermato ed integrato dall'Accordo del Team23 del 2 aprile 2020 nonché dall'Accordo 27 gennaio 2022 sulle ricadute nel perimetro Italia del Piano denominato UniCredit Unlocked e infine dall'Accordo 17 ottobre 2024 sulle ricadute nel perimetro Italia delle iniziative complementari del Piano Industriale Unlocked.

Art. 11

Il presente Accordo verrà depositato al fine di poter beneficiare delle disposizioni in tema di misure fiscali agevolative per le erogazioni di natura premiale nonché per lo sviluppo del welfare di secondo livello previste dall'articolo 1, commi 182-190, Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) e successive modificazioni, e dal Decreto Ministeriale del 25 marzo 2016.

UniCredit/Aziende del Gruppo

FABI FIRST CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN



**Verbale di riunione
sulla copertura base odontoiatrica collettiva
relativa all'anno 2025**

Il giorno 11 febbraio 2025 in Milano

UniCredit e le Aziende del Gruppo

e la Delegazione di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST CISL, FISAC/CGIL, UILCA
e UNISIN

Contestualmente all'avvenuta definizione dell'odierno Verbale di accordo sul Premio Una Tantum di Produttività a favore di tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, UniCredit dichiara la propria disponibilità relativamente all'anno 2025 a tenere a proprio carico in via straordinaria una quota pari ad euro 88,70 pro capite del contributo di assistenza sanitaria a Uni.C.A. inerente le coperture collettive odontoiatriche.

UniCredit/Aziende del Gruppo

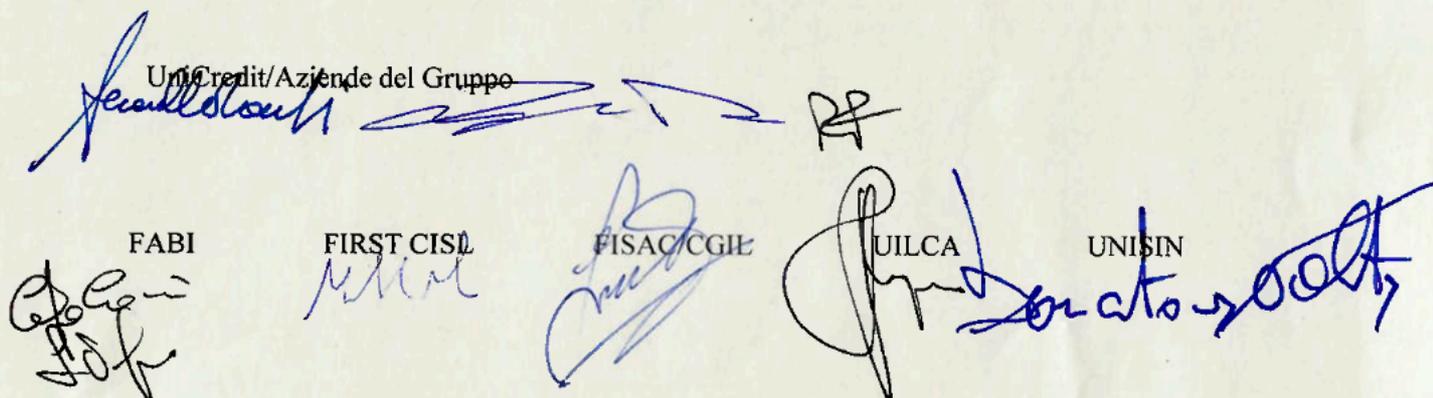
FABI

FIRST CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN



Aziende del Gruppo UniCredit perimetro Italia destinatarie

del Verbale di accordo sul Premio Una Tantum di Produttività 2024

Verbale di riunione sulla copertura base odontoiatrica collettiva relativa all'anno 2025

Verbale di riunione sul servizio digitale di medicina primaria relativo all'anno 2025

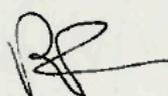
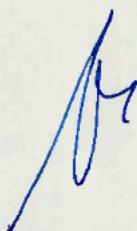
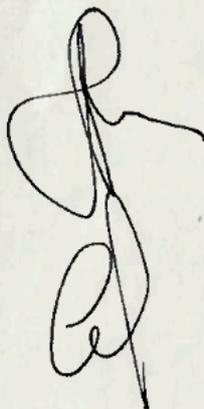
UniCredit S.p.A.

UniCredit Leasing (S.p.A e UCLAM)

UniCredit Factoring S.p.A.

Cordusio

UniCredit Bank GMBH - Filiale Italia



Spett.le
Delegazione di Gruppo
dell'Organizzazione Sindacale
FABI
FIRST CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN

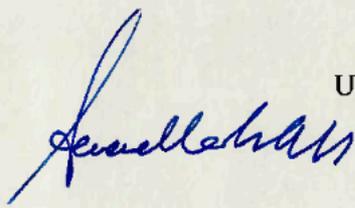
Milano, 11 febbraio 2025

Oggetto: Liberalità aziendali 2025

Con la presente si comunicano le modalità di erogazione delle liberalità aziendali riconosciute in relazione al corrente esercizio:

- il “Contributo 4-12 anni” viene automaticamente ed esclusivamente conferito a welfare;
- la “Strenna Natalizia” viene automaticamente ed esclusivamente conferito a welfare;
- il “Contributo Familiare Disabile” viene automaticamente ed esclusivamente liquidato con importo monetario nel cedolino stipendio (di norma nel mese di gennaio 2025 ovvero nel mese successivo alla presentazione della relativa richiesta).

Cordiali saluti

 UNICREDIT 