

Työuran uurtaja-valmennuksen käyttö TEM - hallinnonalan organisaatiomuutoksissa

Ikääntyvät työntekijät organisaatiomuutoksissa
ELDERS kansallinen seminaari
Työterveyslaitos/Helsinki
10.9.2010
Irma Hiltunen/TEM



Kytkökset laajempaan kehitystyöhön...

- Työministeriö ollut mukana menetelmän pohjana olevassa Menestyväksi senioriksi - ryhmäohjausmenetelmän tutkimus- ja kehittämisvaiheen yhtenä pilottiorganisaationa
- Osana ”TEM- organisaatiomuutoksen” tukihanketta, 2007
- Osana ”TE -keskusten muutosprosessin” tukihanketta, 2008-2009
- Osana ”Sisäinen liikkuvuuden ja uraohjauksen kehittäminen TE-hallinnossa” hanketta, 2009
- Osana ”ELY -keskusten muutosprosessin” tukihanketta, 2009-2010



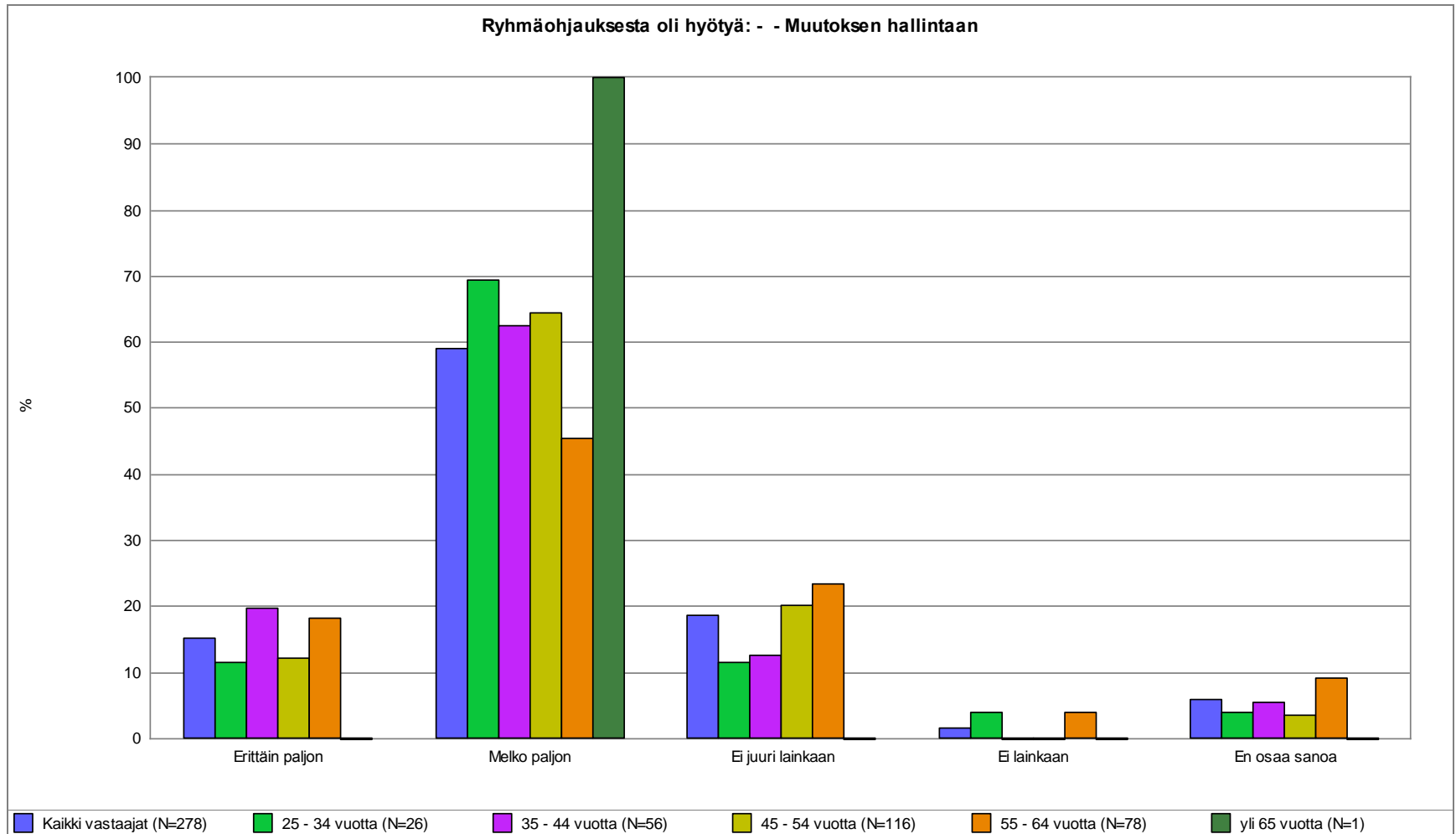
Käytännön toteutus...

1. TYÖURAN UURTAJA -ryhmävalmennus

- Pilottivaiheessa koulutettu 2 ohjaajaa TEM:iin 2007
- Ohjaajakoulutukset Työterveyslaitoksella käynnistetty syyskuussa 2008
- Alue- ja paikallishallintoon koulutettu syksyllä 2008 ja vuonna 2009 yhteensä 56 henkilöä TUURA -ohjaajiksi
- Ohjaajat vetäneet omilla alueillaan ryhmävalmennuksia lokakuusta 2008 alkaen
- Valmennusryhmissä ollut yli 400 henkilöä alue- ja paikallishallinnosta
- Menetelmää käytetty myös muutosvalmennuksena syksyllä 2009 yhdistyvien virastojen välillä siirryttäessä ELY -virastoihin 2010 alussa
- Palautteet valmennusryhmistä olleet hyvin myönteisiä
- Ryhmävalmennuksen tarjontaa laajennetaan 2011 erityisesti TE-toimistojen henkilöstölle
- Tarvittaessa ohjaajien lisäkouluttamista jatketaan edelleen vuonna 2011

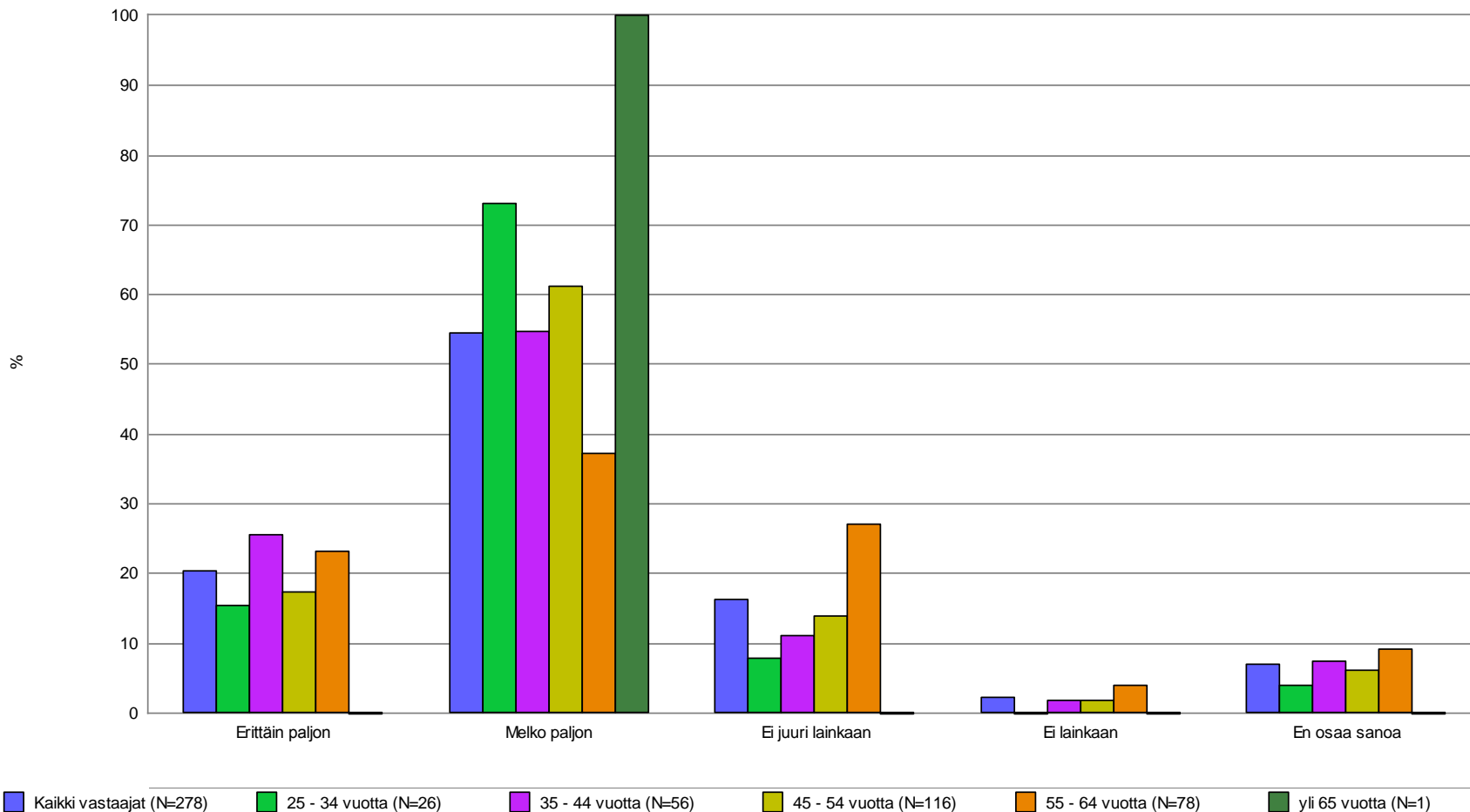


Palautekysely Työuran uurtaja-ryhmäohjaukseen osallistuneille 2008-2009 (N=278, tulostus palautteista 7.9.2010)

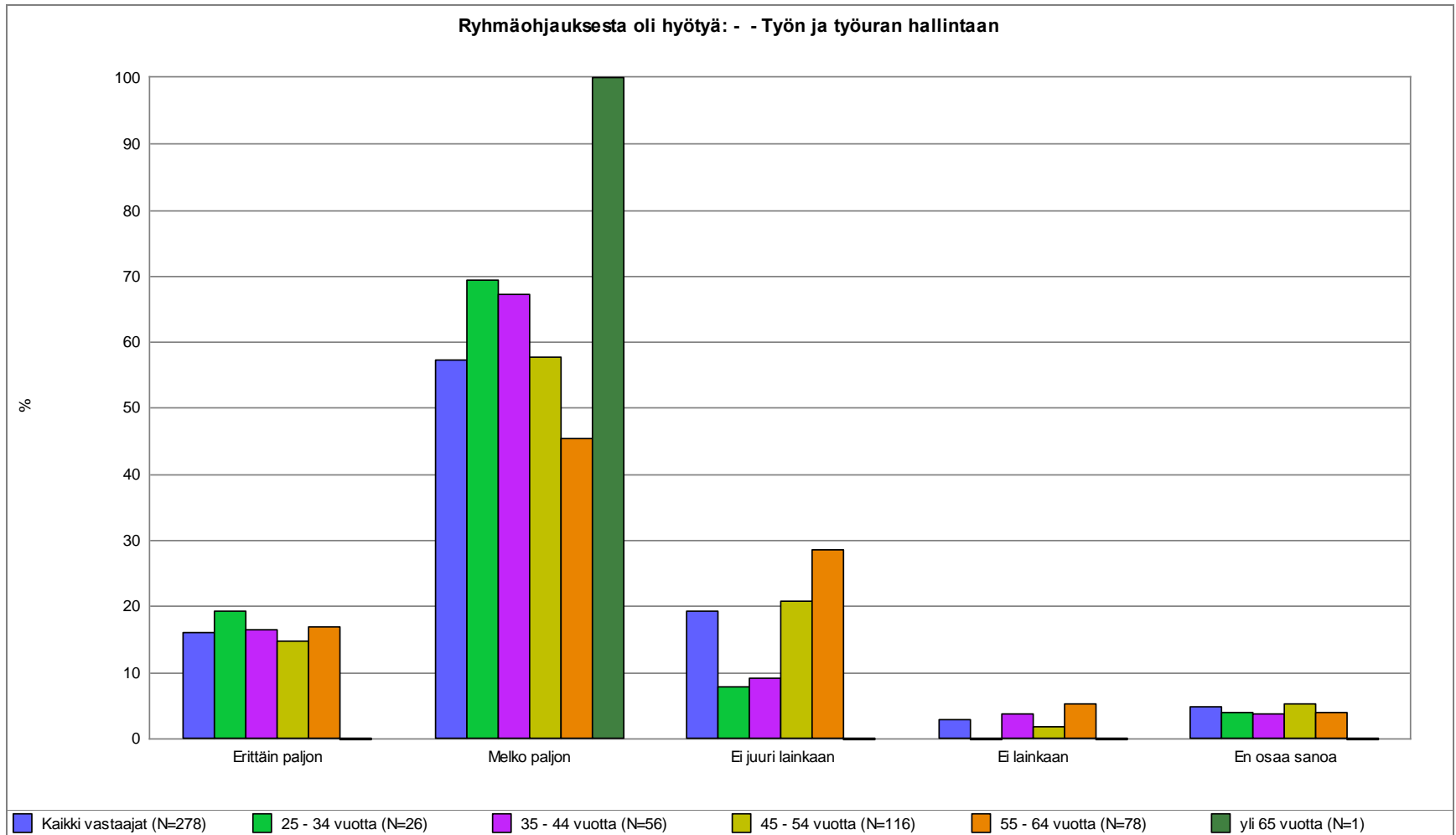


Palautekysely Työuran uurtaja-ryhmäohjaukseen osallistuneille 2008-2009
 (N=278, tulostus palautteista 7.9.2010)

Ryhmäohjauksesta oli hyötyä: - - Jaksamiseen ja stressin hallintaan

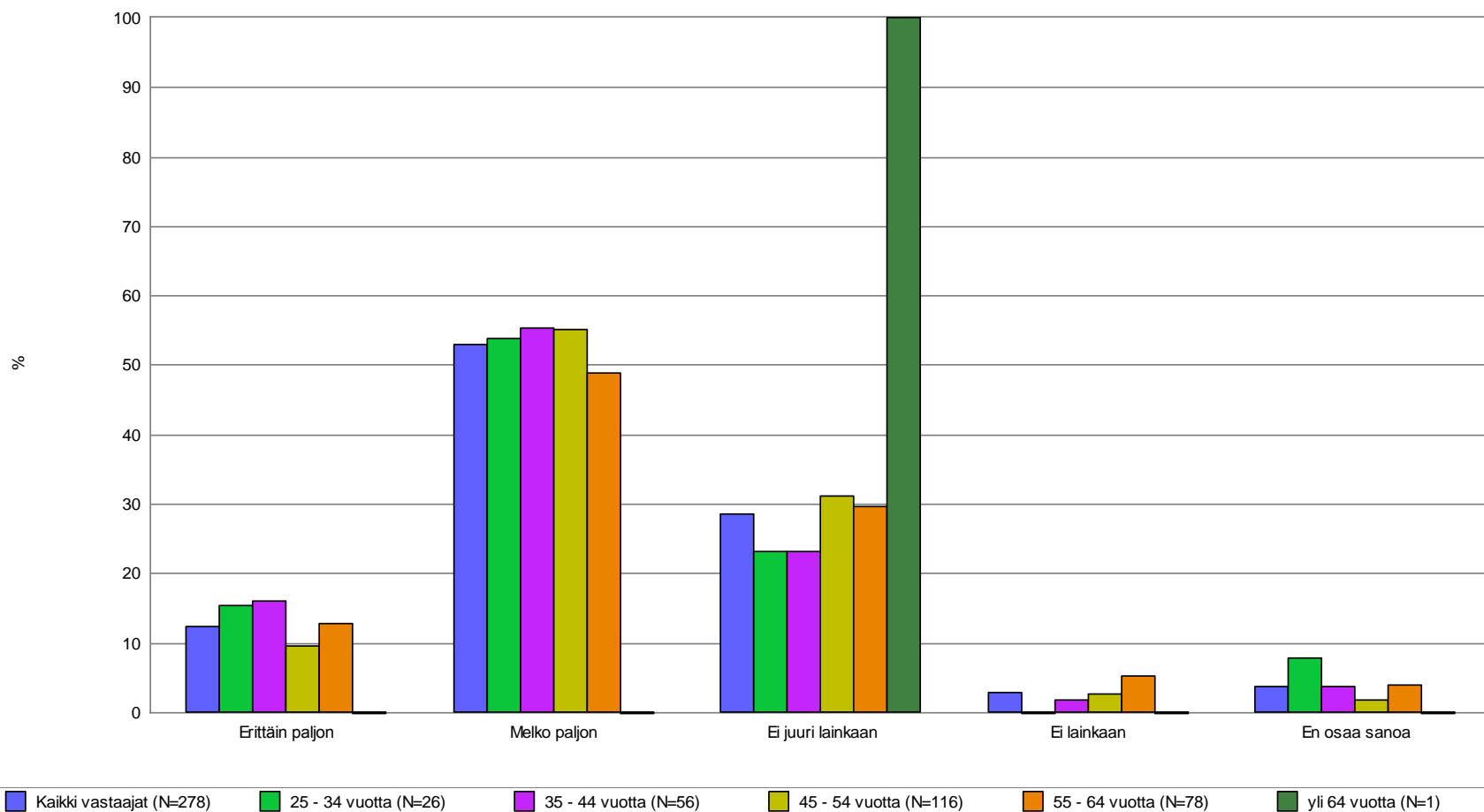


Palautekysely Työuran uurtaja-ryhmäohjaukseen osallistuneille 2008-2009 (N=278, tulostus palautteista 7.9.2010)

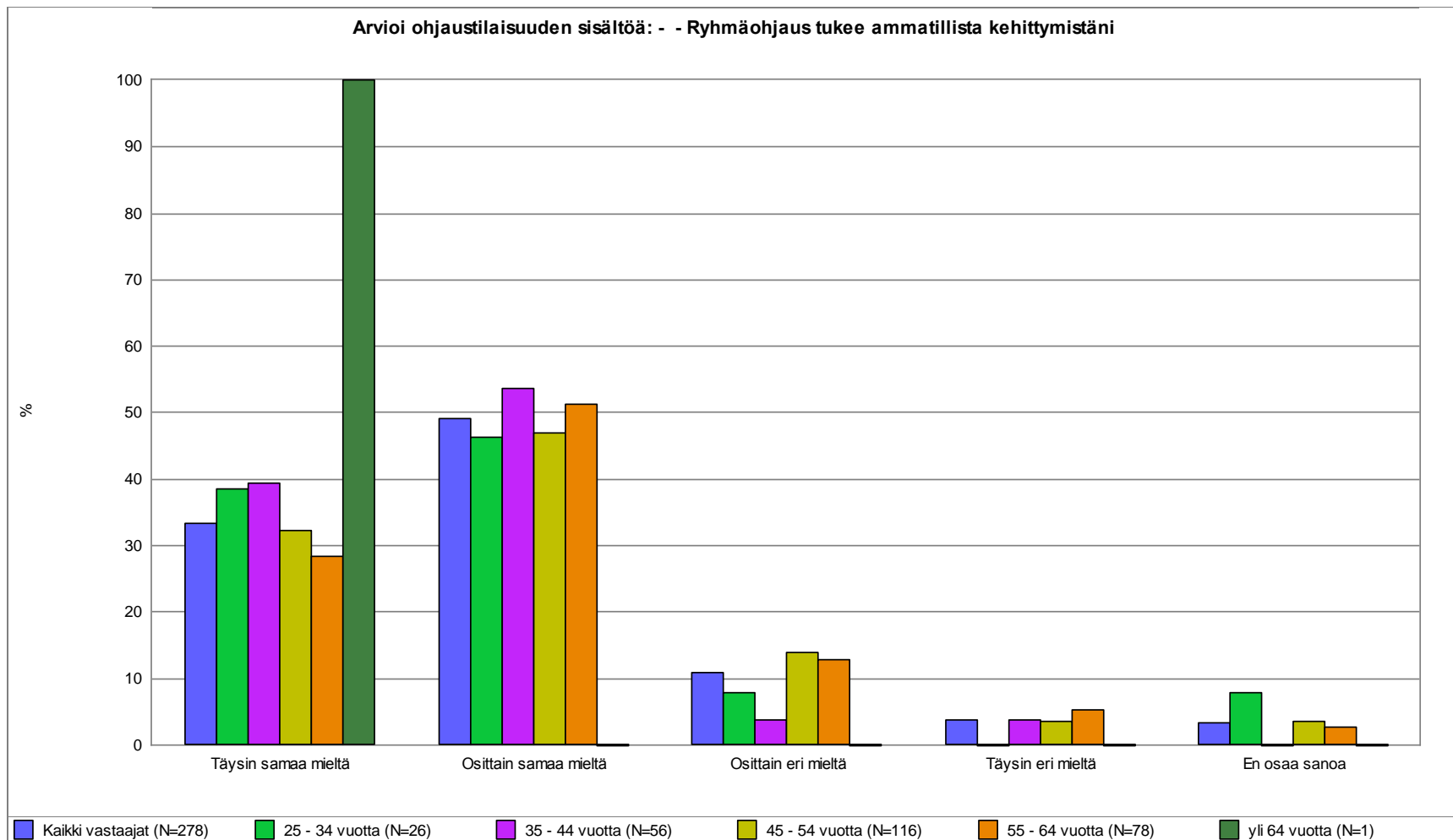


Palautekysely Työuran uurtaja-ryhmäohjaukseen osallistuneille 2008-2009 (N=278, tulostus palautteista 7.9.2010)

Ryhmäohjauksesta oli hyötyä: - - Elämänhallintaan

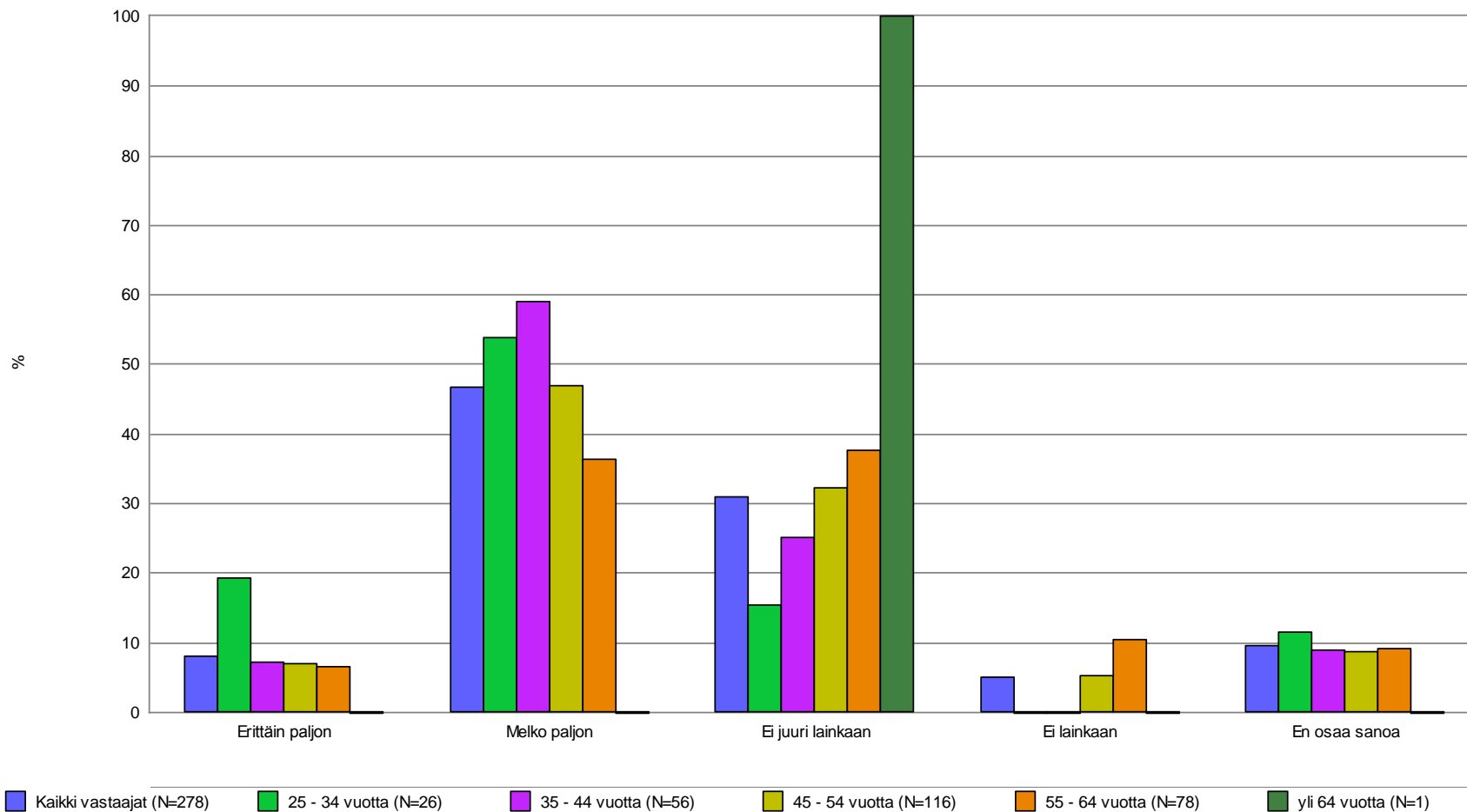


Palautekysely Työuran uurtaja-ryhmäohjaukseen osallistuneille 2008-2009 (N=278, tulostus palautteista 7.9.2010)

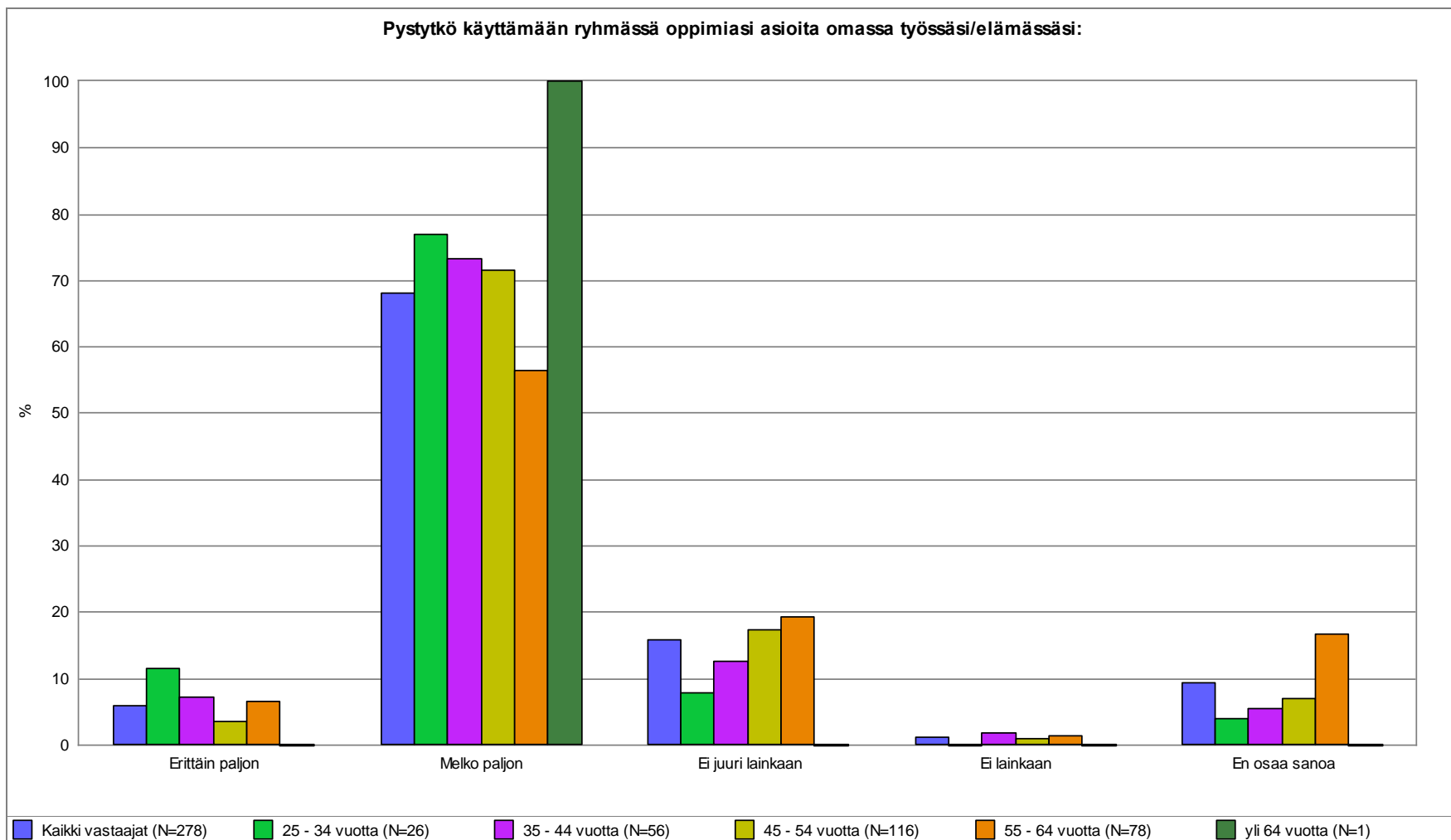


Palautekysely Työuran uurtaja-ryhmäohjaukseen osallistuneille 2008-2009 (N=278, tulostus palautteista 7.9.2010)

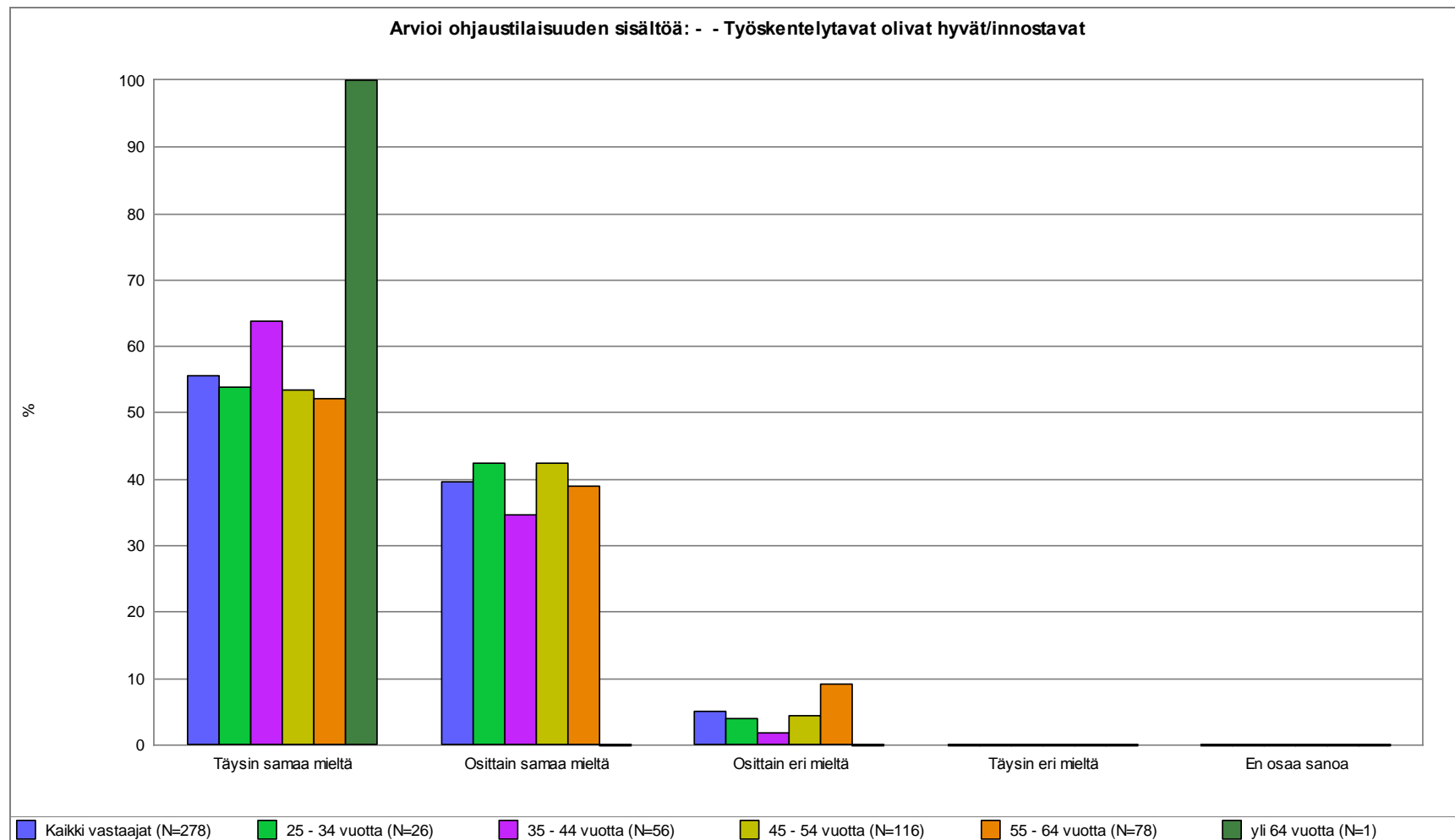
Ryhmäohjauksesta oli hyötyä: - - Omaan urasuunnitteluun



Palautekysely Työuran uurtaja-ryhmäohjaukseen osallistuneille 2008-2009 (N=278, tulostus palautteista 7.9.2010)

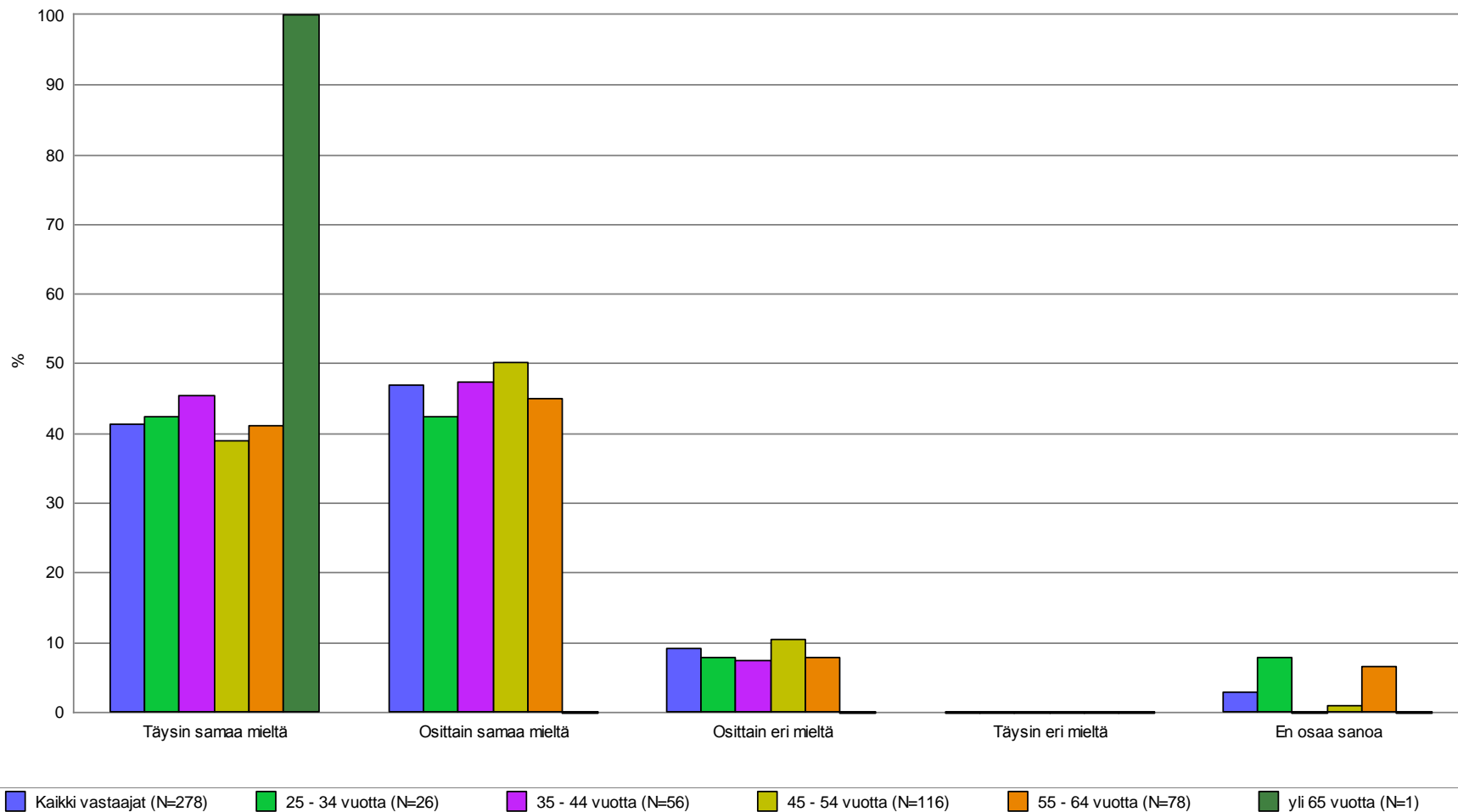


Palautekysely Työuran uurtaja-ryhmäohjaukseen osallistuneille 2008-2009 (N=278, tulostus palautteista 7.9.2010)



Palautekysely Työuran uurtaja-ryhmäohjaukseen osallistuneille 2008-2009 (N=278, tulostus palautteista 7.9.2010)

Arvioi ohjaustilaisuuden sisältöä: - Ryhmäohjaus saavutti sille asetetut tavoitteet



Palautekysely Työuran uurtaja-ryhmäohjaukseen osallistuneille 2008-2009 (N=278, tulostus palautteista 7.9.2010)

Minkä yleisarvosanan antaisit ko. tilaisuudelle?

