

## **CURRICULUM SCIENTIFICO E PROFESSIONALE DI FRANCESCO SEGHEZZI**

Mail: Francesco.seghezzi@gmail.com  
Telefono: +39 3336619140  
Residenza: viale G.B. Rota 19/B, Bergamo  
Codice fiscale: SGHFNC89P07G337N  
Data e luogo di nascita: Parma, 7 settembre 1989

### **1) Istruzione**

#### **Settembre 2008 – settembre 2011**

Università Cattolica del Sacro Cuore  
Laurea triennale in Filosofia  
Voto: 110 e lode/110

#### **Dicembre 2011 – settembre 2013**

Università Cattolica del Sacro Cuore  
Laurea magistrale in Filosofia  
Voto: 110 e lode/110

#### **Gennaio 2014 – Maggio 2017**

Università degli Studi di Bergamo  
Dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro  
Tesi: “Persona e lavoro nella quarta rivoluzione industriale”  
Relatore: Prof. Michele Tiraboschi

### **2) Esperienze professionali**

Nel giugno 2023 ha conseguito l’Abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di seconda fascia nel Settore Concorsuale 14/D1, Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell’ambiente e del territorio.

Tra il 2017 e il 2023 è stato assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell’Università degli studi di Modena e Reggio Emilia occupandosi del rapporto tra lavoro e trasformazione tecnologica, anche dal punto di vista delle relazioni industriali in una prospettiva sociologica.

Dal 2023 è Presidente di ADAPT, Associazione per gli studi internazionali e comparati sul lavoro e sulle relazioni industriali fondata nel 2000 dal prof. Marco Biagi.

Dal 2017 al 2019 è stato direttore generale di Fondazione ADAPT.

### **3) Pubblicazioni**

#### **Volumi:**

P. Bianchi, F. Butera, G. De Michelis, P. Perulli, F. Seghezzi, G. Scarano, Coesione e innovazione. Il Patto per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, Il Mulino, 2020. ISBN 978-8815287755

M. Colombo, E. Prodi, F. Seghezzi, Le competenze abilitanti per Industria 4.0, ADAPT University Press, 2019. ISBN 978-88-31940-04-7

F. Seghezzi, La nuova grande trasformazione. Lavoro e persona nella quarta rivoluzione industriale, ADAPT University Press, 2017. ISBN 978-88-98652-79-2.

#### **Curatele:**

G. Mari, F. Ammannati, S. Brogi, T. Faitini, A. Fermani, F. Seghezzi, A. Tonarelli (a cura di), Idee di lavoro e di ozio per la nostra civiltà, Firenze University Press, 2024.

M. Menegotto, F. Seghezzi, S. Spattini (a cura di), Misure per il contrasto al precariato: primo commento al decreto-legge n. 87/2018 (c.d. decreto dignità), ADAPT Labour Studies e-Book series, n. 73 ISBN 978-88-98652-98-3

V. Ferro, M. Menegotto, F. Seghezzi (a cura di), Il lavoro temporaneo tra contratti a termine e somministrazione. Prima analisi in vista del c.d. decreto dignità, ADAPT Labour Studies e-Book series, n. 72 ISBN 978-88-98652-97-6

E. Prodi, F. Seghezzi, M. Tiraboschi (a cura di), Il piano Industria 4.0 un anno dopo, ADAPT Labour Studies e-Book series, n. 65 ISBN 978-88-98652-83-9

E. Dagnino, F. Nespoli, F. Seghezzi (a cura di), La nuova grande trasformazione del lavoro. Lavoro futuro: analisi e proposte dei ricercatori ADAPT, ADAPT Labour Studies e-Book series, n. 62. ISBN 978-88-98652-72-3

U. Buratti, G. Rosolen, F. Seghezzi (a cura di), Garanzia Giovani, due anni dopo. Analisi e proposte, ADAPT Labour Studies e-Book series, n. 55. ISBN 978-88-98652-62-4

F. Nespoli, F. Seghezzi, M. Tiraboschi (a cura di), Il Jobs Act dal progetto all'attuazione, ADAPT Labour Studies e-Book series, n. 47. ISBN 978-88-98652-51-8

#### **Contributi in volumi:**

F. Seghezzi, Tra taylorismo e fordismo: il lavoratore nella società industriale, in G. Mari, F. Ammannati, S. Brogi, T. Faitini, A. Fermani, F. Seghezzi, A. Tonarelli (a cura di), Idee di lavoro e di ozio per la nostra civiltà, Firenze University Press, 2024, 801-807.

F. Seghezzi, La rivoluzione del lavoro moderno, in G. Mari, F. Ammannati, S. Brogi, T. Faitini, A. Fermani, F. Seghezzi, A. Tonarelli (a cura di), Idee di lavoro e di ozio per la nostra civiltà, Firenze University Press, 2024, 573-585.

F. Seghezzi, M. Tiraboschi, Prospettive nelle relazioni industriali, in U. Frigelli (a cura di), HR. Le nuove frontiere, Franco Angeli, 2020, 223-236

F. Seghezzi, I lavori di fronte al Covid-19, in A. Ferrazzi (a cura di), Il mondo che (ri)nasce. La nostra vita dopo la pandemia, Rubbettino, 2020.

F. Seghezzi, Lavoro e tecnologia oltre la paura dei robot, in G. Gabrielli (a cura di), Il lavoro dell'uomo con i robot. Alleati o rivali?, Franco Angeli, 2020,

Trabajo y habilidades en la Industria 4.0, in G. Mendizabal Bermudez, A. Sanchez-Castaneda, P. Kurcyn Villalobos (a cura di), Industria 4.0. Trabajo y seguridad social, UNAM, 2019, 87-118. ISBN 9786073021326

Come cambia il lavoro con l'Industria 4.0, in G. Sapelli (a cura di) iManifattura. La manifattura nella rivoluzione delle macchine, GoWare Edizioni, 2015, pp. 89-105. ISBN 8867974491

### **Articoli su riviste scientifiche:**

F. Seghezzi, D. Porcheddu, La formazione per il lavoro agile negli enti locali tra nuove competenze e organizzazione, Sinappsi n.3, 2023.

Negotiation of psycho-social risks of remote working. An enterprise-level comparison in Italy and France, in European Journal of Industrial Relations, 2, 2023.

Digitalization and work organization in Italian banks: The role of industrial relations, in Studi Organizzativi, 2, 2022.

I giovani italiani tra mercato e non-mercato. Esperienze e competenze all'interno delle transizioni occupazionali, in Scuola Democratica, 2022

Il lavoro nel capitalismo della sorveglianza, in Iride, 2022

Il welfare contrattuale durante la pandemia da Covid- 19 tra riorganizzazione del lavoro e gestione dell'emergenza, in Quaderni di Rassegna Sindacale, 2022

Il lavoro in Italia dopo la pandemia, una emergenza annunciata, in Il Mulino, 4/2020.

Reddito, lavoro e persona. Prospettive e criticità ai tempi del reddito di base, in Professionalità Studi, n. 5, 2019, 6-30. ISSN 0392-2790.

Il lavoro tra reddito e senso nella transizione digitale, in Paradoxa, n. 2, 2019, 99-112. ISSN: 1971-6311.

Lavoro, competenze e professioni nell'economia circolare, in Equilibri, n. 1, 2019, 174-179. ISSN: 1594-7580.

F. Seghezzi, M. Tiraboschi, Italy's industry 4.0 plan: an analysis from a labour law perspective, in E-Journal of International and Comparative Labour Studies, n. 7, 2018, 1-29. ISSN 2280-4056.

Lavoro e competenze nel paradigma di Industria 4.0: inquadramento teorico e prime risultanze empiriche, in *Professionalità Studi*, 1, 2017. ISSN 0392-2790

Il piano nazionale Industria 4.0: una prospettiva lavoristica, con Michele Tiraboschi, in *Labour & Law Issues*, 1/2017. ISSN: 2421-2695.

Lavoro e relazioni industriali in Industry 4.0, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 1/2016. ISSN: 1121-8762.

#### **4) Partecipazione e organizzazione di convegni**

Partecipazione al 67mo convegno organizzato da Labor and Employment Relations (LERA) a Pittsburgh dal titolo "Evolving Workplace Relations: Connecting Research to Best Practices".  
Relazione: "The cultural value of apprenticeship for worker and management".  
28/05/2015-31/05/2015

Partecipazione al InGRID Winter School "From Uber to Amazon Mechanical Turk: Nontraditional labour markets driven by technological and organisational change" organizzata da CEPS, Bruxelles.  
Relazione: "A paradigm shift: the crisis of subordination within the sharing economy".  
25/11/2015 - 26/11/2015

Partecipazione al convegno internazionale ADAPT dal titolo "The Great Transformation of Work", Bergamo. Relazione: "The great transformations of work. A periodization of a changing work".  
06/12/2015-07/12/2015

Intervento al seminario "Come uscire dalla crisi" organizzato da Fondazione Istituto Piemontese Antonio Gramsci, Torino.  
Relazione dal titolo "Le trasformazioni del mercato del lavoro e i loro impatti sociali".  
04/11/2016.

Partecipazione al Seminario ¿Qué funciona en las políticas de empleo juvenil? Aprendizajes derivados de experiencias de América Latina y Europa" organizzato da Eurosocial, Ministero de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Argentina, ILO.  
Relazione nella sessione: "La juventud y el futuro del mundo del trabajo".  
26/09/2017.

Organizzazione del convegno internazionale ADAPT "Industry 4.0: triggering factors and enabling skills", Bergamo.  
Le attività organizzative sono state: scrittura della Call for paper, individuazione e invito dei relatori, selezione paper e organizzazione dei workshop paralleli, moderazione di sessioni, organizzazione dei momenti sociali.  
01/12/2017 - 02/12/2017

Partecipazione al convegno internazionale ADAPT "Industry 4.0: triggering factors and enabling skills", Bergamo.  
Relazione: "Lavoro e competenze nel paradigma di Industria 4.0: inquadramento teorico e prime risultanze empiriche".  
02/12/2017.

Partecipazione al convegno “Lavoro 4.0 – Dalla teoria alla pratica” organizzato da AFI-Istituto Promozione Lavoratori, Bolzano.

Relazione dal titolo: “Nuove forme di lavoro nel futuro digitale”.

16/01/2018.

Partecipazione al convegno annuale SISEC 2018, “Il destino del lavoro tra ricerca di senso e rivoluzione digitale”, Milano.

Relazione: “Il lavoro e le competenze nel paradigma di Industria 4.0: inquadramento teorico e prime risultanze empiriche”.

25/01/2018 - 27/01/2018

Intervento al seminario “A glimpse into the future of work. Engineering, managerial and legal challenges for work 4.0 & the operator 4.0” organizzato dal dipartimento di Ingegneria gestionale, dell'informazione e della produzione dell'Università degli studi di Bergamo.

21/03/2018.

Partecipazione al convegno EDUCA 2018 “Algoritmi educativi. Responsabilità e spirito critico nel tempo delle tecnologie”, Rovereto.

Intervento nella sessione “Il lavoro del futuro”.

12/04/2018 - 14/04/2018.

Intervento al seminario “Promoting a just transition to low-carbon and climate-resilient development”, organizzato da ITC ILO, Torino.

Relazione dal titolo: "The role of industrial relations".

18/04/2018.

Intervento al seminario “Le giornate di Bertinoro per l’economia civile”, XVIII edizione dal titolo “La sfida etica della IV rivoluzione industriale”, Bertinoro.

Intervento nella sessione “La sfida etica e l'impatto delle tecnologie convergenti”.

12/10/2018 - 13/10/2018.

Partecipazione al convegno annuale SISEC 2019, “Sviluppo e disuguaglianze”, Napoli.

Relazione: “Le nuove disuguaglianze territoriali alla luce di Industria 4.0”.

31/01/2019 - 02/02/2019.

Partecipazione al Convegno " Cooperation of workers' organisations and other civil society organisations to raise the effectiveness of the European Pillar of Social Rights (EPSR)" organizzato da EZA e IFES.

Relazione: "The mean of the European Pilar of Social Rights. The synergy with other European key documents".

07/02/2019

Partecipazione al convegno “Le normative di salute e sicurezza sul lavoro e la tutela assicurativa alla prova della IV rivoluzione industriale”, INAIL, Roma.

Relazione: “La IV rivoluzione industriale tra realtà e scenari futuristici”.

09/10/2019.

Partecipazione al convegno internazionale ADAPT “Labour is not a commodity, today. The value of work and its rules between innovation and tradition”, Bergamo.

Relazione: “The New Great Transformation of Work: What Challenges Representation?”.  
28/11/2019 - 30/11/2019.

Organizzazione del convegno internazionale ADAPT “Labour is not a commodity, today. The value of work and its rules between innovation and tradition”, Bergamo.

Le attività organizzative sono state: scrittura della Call for paper, individuazione e invito dei relatori, selezione paper e organizzazione dei workshop paralleli, moderazione di sessioni, organizzazione dei momenti sociali.

28/11/2019 - 30/11/2019.

Partecipazione al convegno “Listening to Young People for Better Social Policies” organizzato da OECD presso la London School of Economics.

Relazione nella sessione “Thinking Ahead: Economic Insecurity and the Future of Work”.  
27/02/2020.

Partecipazione al convegno dal titolo “Società multietniche, trasformazioni sociali e organizzative”, organizzato dall’Università di Siena, Dipartimento di Scienze della formazione, scienze umane e della

comunicazione interculturale, Pontignano.

Intervento nella sessione “Il lavoro che cambia”.

16/10/2020.

Partecipazione al convegno annuale SISEC 2021, “L’Italia alla prova dell’emergenza: istituzioni, mercati e società”, Catania.

Relazione: “Il welfare contrattuale durante la pandemia, uno strumento per ri-organizzare il lavoro?”.

09/06/2021 - 12/06/2021.

Partecipazione alla Industrial Relations in Europe Conference 2021 “What recovery for industrial relations?”, Firenze.

Relazione: “Negotiate health and safety in remote working at firm-level. A comparative analysis of Danone in Italy, France and Spain”.

16/09/2021 - 17/09/2021.

Organizzazione del convegno internazionale ADAPT “Work and its value. Interdisciplinary Reflections on an Ever-Changing Concept”, Bergamo.

Le attività organizzative sono state: scrittura della Call for paper, individuazione e invito dei relatori,

selezione paper e organizzazione dei workshop paralleli, moderazione di sessioni, organizzazione dei

momenti sociali.

25/11/2021 - 27/11/2021.

Organizzazione del seminario online “I patti territoriali per il lavoro” organizzato dalla rivista Studi Organizzativi.

Le attività organizzative sono state: individuazione dei relatori, contatto, scrittura della locandina.

09/04/2022.

Partecipazione al convegno annuale SISEC 2022, “Il lavoro della transizione. Tecnologia, politiche ed ecologie del lavoro nel XXI secolo”, Bologna.

Relazione: “Processi di decoupling nella pratica del lavoro agile emergenziale: il caso del settore metalmeccanico”, con Ivana Pais.

08/06/2022 - 11/06/2022.

Partecipazione alla BUIRA Annual Conference 2022: Why Employment Relations Matter(s) for Democratizing Work”, Birmingham.

Relazione: “Negotiate health and safety in remote working at firm-level. A comparative analysis of Danone in Italy, France and Spain”.

28/06/2022 - 30/06/2022.

Partecipazione all’ILERA European Congress 2022 “Industrial relations and the Green Transition. Towards inclusive and sustainable growth”, Barcellona.

Relazione: “Digitalization and work organization in Italian banks: the role of collective bargaining”.

08/09/2022 - 10/09/2022.

dal 08-09-2022 al 10-09-2022

Organizzazione del convegno internazionale ADAPT “Towards the Social Construction of New Labour Markets”, Bergamo.

Le attività organizzative sono state: scrittura Call for paper, individuazione e invito dei relatori, selezione paper e organizzazione dei workshop paralleli, moderazione di sessioni, organizzazione dei

momenti sociali.

24/11/2022 - 26/11/2022.

Partecipazione al convegno annuale SISEC 2023, “Scienze sociali che cambiano per una società che cambia”, Brescia.

Relazione: “Spiegare il cambio di passo politico sul salario minimo: il caso italiano in una prospettiva comparata.”, con Guglielmo Meardi.

8/2/2023 - 11/2/2023.

Partecipazione come discussant al convegno AISRI, “La questione salariale in Italia oggi”, Roma.

9/6/2023 - 10/6/2023.

Partecipazione al convegno annuale SISEC 2024, “Lavoro, imprese e territori tra professionalità e distanza”, Cagliari.

Relazione: “Training for remote working in local public administrations between new skills and organisation changes” e “Social Dialogue in Defence of Vulnerable Groups in Post-COVID-19 Labour Markets. A comparative analysis in Italy and Spain”.

31/1/2024 - 4/2/2024.

Organizzazione della sessione “Close and distant boundaries of industrial relations” insieme a Lisa Dorigatti (Università di Milano) Guglielmo Meardi (Scuola Normale Superiore) Francesco Seghezzi (ADAPT) nell’ambito del convegno annuale SISEC 2024, “Lavoro, imprese e territori tra professionalità e distanza”, Cagliari.

31/1/2024 - 4/2/2024.

Partecipazione al convegno AISRI, “Rappresentanza e azione collettiva in un mondo del lavoro che cambia”, Venezia.

Discussant nella sessione “Nuove forme e arene di azione dei soggetti collettivi: sfide e prospettive”

13/6/2024 - 14/6/2024.

### **5) Direzione o partecipazione alle attività di un gruppo di ricerca caratterizzato da collaborazioni a livello nazionale o internazionale**

Coordinamento delle attività di ricerca (unità di ricerca ADAPT) del progetto di ricerca internazionale e comparato "Industry 4EU. Industry 4.0 for the future of manufacturing in the EU", co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs & Inclusion della Commissione Europea (Grant Agreement VS/2015/0327) dal 31/01/2015 al 30/08/2017.

Le attività di ricerca hanno riguardato ricerca desk sulla letteratura di riferimento in materia di impatti sul lavoro di Industria 4.0; preparazione e somministrazione di un questionario e analisi dei risultati; redazione di un policy paper; redazione di linee guida per le parti sociali.

Coordinamento delle attività di ricerca (unità di ricerca ADAPT) del progetto di ricerca internazionale e comparato "SoDiMa. Social dialogue for the future of manufacturing", co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs & Inclusion della Commissione Europea (Grant Agreement VS/2019/0028) dal 17/02/2019 al 31/03/2021. Le attività di ricerca hanno riguardato ricerca desk sulla letteratura di riferimento in materia di organizzazione del lavoro nella manifattura digitale; preparazione e somministrazione di un questionario e analisi dei risultati; redazione di un policy paper; redazione di linee guida per le parti sociali.  
dal 17-02-2019 al 31-03-2021

Partecipazione alle attività di ricerca (unità di ricerca ADAPT) del progetto di ricerca internazionale e comparato "EMPOWER. The European Platform to Promote Wellbeing and Health in the workplace", co-finanziato dall'Unione Europea nell'ambito del programma Horizon 2020 European Union's Horizon 2020 (Grant Agreement No. 848180) e coordinato dal Parc Sanitari Sant Joan de Deu di Barcellona dal 01/01/2020 al 30/06/2024 . Le attività di ricerca riguardano il WP2 "COPReQ database update and data analysis" coordinato da CELSI e SOFI e il WP3 "Case Studies and Interviews" coordinato dall'Università di Helsinki.

Coordinamento delle attività di ricerca (unità di ricerca ADAPT) del progetto di ricerca internazionale e comparato "Changes in the financial Labour Market: the impact of Directive 2014/65 (MiFID II) and Digitalization. The key-role of Social Dialogue and Industrial Relations to manage the transition from 'traditional' to 'hybrid' contracts for a renewed protection", co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs & Inclusion della Commissione Europea (Grant Agreement 1875392) dal 20/11/2020 al 30/09/2021.

Le attività di ricerca hanno riguardato l'analisi della letteratura di riferimento sulle condizioni di lavoro nel settore finanziario; la preparazione e somministrazione ai rappresentanti dei lavoratori di un questionario; redazione di tre casi studio; redazione di un report finale.

Coordinamento delle attività di ricerca (unità di ricerca ADAPT) del progetto di ricerca internazionale e comparato "Defence. Social Dialogue in defence of vulnerable groups in post-COVID-19 labour market", co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs & Inclusion della Commissione Europea (Grant Agreement VS/2021/0196) e coordinato dall'Università di Helsinki dal 01/11/2021 al 30/11/2023.

Le attività di ricerca riguardano il WP2 "COPReQ database update and data analysis" coordinato da CELSI e SOFI e il WP3 "Case Studies and Interviews" coordinato dall'Università di Helsinki.



Contract Supervisor and Research Coordinator della ricerca Global deal (OECD). Contract: SRM number 500112187. "Contract for intellectual services relative to the preparation and delivery of a thematic brief on the importance of social dialogue in promoting a just transition towards sustainable economies and societies for all" dal 29/04/2022 al 11/10/2022.

Coordinamento delle attività di ricerca (unità di ricerca ADAPT) del progetto di ricerca internazionale e comparato "Greenfin. Financing the Green Transition. Transnational collective bargaining and the role of EWCs in supporting European banks' shift towards environmental and social responsibility.", cofinanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs & Inclusion della Commissione Europea (Grant Agreement Project 101052465) dal 01/08/2022 al 31/07/2024.

Le attività di ricerca riguardano il WP2 "Research and preparation for the training pathway" coordinato dalla Università di Lodz.

Coordinamento delle attività di ricerca (unità di ricerca ADAPT) del progetto di ricerca internazionale e comparato "EATS. Empowering Agri-Food Chain actors Through Social Dialogue", co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs & Inclusion della Commissione Europea (Grant Agreement Project 101051555) dal 01/08/2022 al 31/07/2024.

Le attività di ricerca riguardano il WP2 "Research and Analysis" coordinato dal CNR.

Responsabile dell'unità per le attività confluite nel volume "Il quadro normativo e istituzionale: una rassegna ragionata della letteratura internazionale", ADAPT University Press, 2021 e componente del gruppo di ricerca del progetto Il Testo Unico di salute e sicurezza sul lavoro e la tutela assicurativa alla prova della IV rivoluzione industriale (BRIC 2018 - ID 08 - CUP E96C18002110003), cofinanziato dall'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) nell'ambito della linea di finanziamento BRIC e commissionato al Centro Studi Internazionali e Comparati DEAL dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia con partner Fondazione ADAPT. Aprile 2019- aprile 2021.

Referente scientifico e metodologico della ricerca "R.E.ST.A.R.T. – Ripartire Esplorando Strade Alternative Richieste dalle Trasformazioni del Lavoro" finanziato tramite l'Avviso Fondimpresa 1/2020 "Competitività". Piano Codice Identificativo: RES1590416088707 dal 01-07-2021 al 30-06-2022

Referente di ricerca per l'unità territoriale sulla regione Liguria per il "Rapporto di ricerca sugli interventi finanziati da Fondimpresa (2020-2021)". Procedura ristretta ex art. 61 del D.lgs. 18 aprile 2016 n. 50, diretta all'affidamento del servizio di consulenza nel settore della ricerca economico-sociale (CIG 8358472D49) affidata a Fondimpresa al raggruppamento temporaneo di imprese costituito da Luiss Guido Carli e Luiss Business School, Fondazione ADAPT, Eures Ricerche Economiche e Sociali, Fondazione Giuseppe Di Vittorio. dal 01-09-2021 a oggi

**6) Direzione o partecipazione a comitati editoriali di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati di riconosciuto prestigio**

Dal 2017 componente del consiglio scientifico della rivista scientifica Professionalità studi edita da Studium.

Direttori: Giuseppe Bertagna, Roberto Rizza, Giuseppe Scaratti, Michele Tiraboschi.

Dal 2020 componente dell'Editorial Board della rivista scientifica E-Journal of International and Comparative Labour Studies edita da ADAPT University Press. Direttore: Valeria Fili.

Dal 2021 componente della redazione della rivista scientifica Diritto delle Relazioni Industriali edita da Giuffrè Francis Lefebvre. Direttori: Mariella Magnani, Michele Tiraboschi, Tiziano Treu.

Dal 2022 componente della redazione della rivista Studi Organizzativi edita da Franco Angeli. Direttori: Federico Butera, Raffaella Cagliano, Marcello Martinez.

Attività di referaggio per le seguenti riviste: Cambio, Diritto delle relazioni industriali, European Journal of Industrial Relations, Professionalità Studi, E-Journal of International and Comparative Labour Studies dal gennaio 2015 ad oggi.

## **7) Docenze**

Formale attribuzione annuale di 4 ore del modulo "The Great Transformation of Work and Industry 4.0" nell'ambito del Master di II livello in "Global economics and social affairs" presso l'Università Ca' Foscari dal 2017 ad oggi.

Formale attribuzione di n. 16 ore di insegnamento nel modulo "Disoccupazione, occupazione e nuovi lavori tra tradizione e innovazione nell'ambito del Master di II livello "Tecnico superiore dei servizi al lavoro nei sistemi di Istruzione Formazione e lavoro" - Università degli Studi di Bergamo dal 25 marzo 2017 al 05 dicembre 2017.

Formale attribuzione di n. 8 ore di insegnamento annuale nel modulo "Tecnologia, diritto e relazioni industriali" nell'ambito del Master Executive in "Gestione degli Asset Industriali e della Manutenzione" presso l'Università degli Studi di Bergamo tra il 2018 e oggi.

Membro del gruppo di esperti "The digital age: opportunities and challenges for work and employment" della Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound) dal 18 luglio 2018 al 22 marzo 2022.

Formale attribuzione di n. 12 ore di insegnamento nel modulo "Lavoro e diversità" nell'ambito del Master di II livello in "Multicultural Diversity Management" presso l'Università di Siena dal 25 settembre 2019 al 04 dicembre 2019.

Formale attribuzione di 10 ore di didattica seminariale di Diritto del lavoro nell'ambito del dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro, Università degli Studi di Bergamo, anno 2018-2019.

Formale attribuzione di 30 ore di didattica seminariale nell'anno accademico 2021/2022 dal titolo "Sociologia del lavoro e relazioni industriali" nell'ambito del dottorato in Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro, Università degli Studi di Siena.

Formale attribuzione di 30 ore di didattica seminariale nell'anno accademico 2022/2023 dal titolo "Sociologia del lavoro e relazioni industriali" nell'ambito del dottorato in Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro, Università degli Studi di Siena.

Membro del collegio docenti del dottorato in "Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro" dell'Università degli Studi di Siena (Coordinatore prof. Claudio Melacarne) a partire dall'anno accademico 2022/2023.

## **8) Fellowship internazionali**

Visiting Fellow presso l'Industrial and Labor Relations (ILR) Scholl della Cornell University (Ithaca, NY) lavorando con la prof.ssa Rosemary Batt. Dal 1 ottobre 2014 al 30 aprile 2015.

Visiting presso il Department of Political Science della University of Chicago lavorando con il prof. Gary Herrigel. Dal 2 gennaio 2016 al 30 giugno 2016.

### **9) Ulteriori attività professionali**

Attività di ricerca nel settore privato in qualità di ricercatore presso Fondazione ADAPT, ente iscritto all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche, svolgendo attività di ricerca sulle tematiche del diritto del lavoro e delle relazioni industriali, novembre 2017 – giugno 2018 e successivamente Presidente di Fondazione ADAPT fino ad oggi.

Curatore della ricerca "I giovani tra mercato e non mercato. Lavoro, competenze e nuove professionalità" realizzata da Fondazione ADAPT e promossa da Fondazione Unipolis e realizzata tra il 1 gennaio 2020 e al 10 settembre 2021.

Curatore della ricerca "The impact of Covid-19 on the youth labour market in Europe" finanziata dal European Centre for Workers' Questions (EZA) con il supporto finanziario dell'Unione Europea tra il 1 settembre 2020 e il 31 marzo 2021.

Curatore della ricerca "The impact of Covid-19 on the youth labour market in Europe" finanziata dal European Centre for Workers' Questions (EZA) con il supporto finanziario dell'Unione Europea tra il 1 settembre 2020 e il 31 marzo 2021.

Tra il 2017 e il 2020 coordinatore dell'Osservatorio sulle competenze della Provincia di Belluno

Tra il 2019 e il 2022 coordinatore dell'Osservatorio CIDA-ADAPT sul mercato del lavoro

Partecipazione alla ricerca "Donne, lavoro e sfide demografiche" promossa da Fondazione Gi Group, 2024.

Partecipazione alla ricerca "Insieme per un futuro sostenibile: giovani e lavoro" promossa da Fondazione Gi Group, 2023.

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".*

Bergamo, 10/09/2024

