





Contratti a termine

| Contenuto | Giudizio |
|---|--|
| <p>Modifiche al d.lgs. n. 368/2001:</p> <ul style="list-style-type: none">• Possibilità di stipulare contratti di lavoro per un massimo di trentasei mesi senza dover specificare una causale di tipo tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo (art. 1, comma 1). |  |
| <ul style="list-style-type: none">• Il limite massimo di contratti a tempo determinato acausali è del 20% sull'organico complessivo. Questo limite non si applica alle imprese fino a cinque dipendenti (art. 1, comma 1). |  |
| <ul style="list-style-type: none">• Eliminazione dell'obbligo di specificare la causale per iscritto, rimane l'obbligo di specificare per iscritto il termine (art. 1, comma 2). |  |
| <ul style="list-style-type: none">• Sono ammesse fino a otto proroghe del contratto durante i trentasei mesi a condizione che si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto (art. 4, comma 1) |  |