

Curriculum vitae di **Paolo Buratto**



Aree di specializzazione

Sviluppo Organizzativo
Sviluppo Risorse Umane
Business Process Reengineering
Total Quality Management e key performance indicators
Relazioni Industriali

Formazione

- 1996** Specializzazione in Business Administration (SDA Bocconi MI per Manager Aprilia)
- 1990** Master in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (Perseo S.r.l. Mestre VE)
- 1988** Laurea in Psicologia, sottosezione "Orientativo Professionale ed Industriale" e tesi in Psicologia del Lavoro (Università degli Studi di Padova – 110/110 e lode)
- 1983** Specializzazione in "Organizzazione del Lavoro in fabbrica, gestione della produzione, tempi e metodi" (ITIS "G. Marconi" PD)
- 1981** Maturità Tecnico Industriale (specializzazione elettrotecnica – ITIS "G. Marconi" PD – 60/60)

Esperienze professionali e di lavoro

Da maggio 2011 ad oggi: Chief HR and Organization Officer in Marelli Motori S.p.A. (HQ Gruppo Industriale di macchine elettriche rotanti con siti produttivi in Italia e Malesia, filiali commerciali in Germania, UK, USA, Sud Africa, Malesia).

Da maggio 2007 a maggio 2011: Group Head of Human Resources in Campagnolo S.r.l. (Società Internazionale a capitale Italiano del settore biciclette da corsa ed off road di alta ed altissima gamma con stabilimenti e filiali commerciali in Italia, Romania, Germania, Francia, Spagna, USA, Giappone, Taiwan)

Da settembre 1999 a aprile 2007: HR Manager di Stabilimento e di Divisione in ZF-Padova S.p.A. (capofila della business unit "Marine Propulsion Systems" della ZF, multinazionale tedesca del settore trasmissione meccaniche. Certificata ISO9001, 14001, 18000, QS9000, Vision 2000 –ISO TS e stabilimenti produttivi e commerciali in Italia, Germania, Francia, USA, Brasile, Cina, Taiwan

Da febbraio 1991 a agosto 1999: HR Generalist (Selezione e Sviluppo Risorse Umane, Servizi Generali) in Aprilia S.p.A. (Sviluppo e produzione motoveicoli di serie e Squadra Corse).

Da febbraio 1987 a gennaio 1991: Psicologo del Lavoro ed Specialista in Information Technology in PERSeO S.r.l. (Società di Consulenza in Sviluppo Organizzativo e Sviluppo delle Risorse Umane operante in Aziende quali Agip Petroli, Montedison, SIP –ora Telecom Italia- etc.)

Competenze professionali

Capacità di applicare metodologie di valutazione individuale, di gruppi e di organizzazioni. Lettura dei processi aziendali (sia di supporto che di line), e metodologie per l'analisi ed il miglioramento. Metodi e tecniche di Total Quality Management. Amministrazione del Personale e tecniche di budgeting. Risk analysis e sviluppo Piani Strategici. Metodi e tecniche di due diligence. Analisi ed inferenza statistica.

Competenze linguistiche

Inglese e Francese: fluente scritto e parlato
Tedesco e Spagnolo: competenze di base scritto e parlato
Portoghese e Rumeno: principiante

Competenze informatiche

Utilizzo dei più diffusi pacchetti di office automation per la gestione di testi, tabelle, database, grafica etc. sia in ambiente Windows e sia in ambiente DOS.
Utilizzo di pacchetti per la gestione del Personale.
Utilizzo di software applicativo gestionale (workflow) per acquisti, budget etc. in ambiente AS400 e da utente in ERP SAP e BAAN.
Utilizzo di pacchetti statistici quali SPSS e SYSTAT
Conoscenza di programmazione in basic e derivati Microsoft, pl1 e fortran.

Competenze personali e relazionali

Abilità a lavorare in multitasking. Analisi, sintesi e visione sistemica. Leadership situazionale. Negoziazione, Team Spirit. Pensiero laterale. Comunicazione efficace. Capacità di integrazione e saper lavorare a tutti i livelli organizzativi ed in ambiente internazionale e multiculturale.



Altre informazioni

Presidente della Delegazione Ovest Colli di Unindustria Padova per il biennio maggio 2003 - maggio 2005. Componente il Comitato per il biennio 2001-03.

Iscritto all'Ordine Professionale degli Psicologi del Veneto dal 1993 al n. 259

Iscritto all'Ordine Professionale dei Periti Ind.li e Periti Ind.li Laureati della Provincia di Padova al 1983 al n. 459

Iscritto Associazione Italiana Cultura Qualità (AICQ) e Associazione Italiana Direzione del Personale (AIDP) sezioni Triveneto

Ha svolto (in Campagnolo) e svolge (in Marelli) ruolo di consigliere di amministrazione nelle società estere del gruppo.

E' stato tra i Soci Fondatori di uno spin-off dell'Università di Padova (Padova Risorse S.r.l.) con expertise su risorse umane (con particolare attenzione alla parte di misurazione) e dell'organizzazione.

Collaborazione con Università di Padova e Firenze (Psicologia del Lavoro), con Università di Venezia e Padova (Amministrazione del Personale – Organizzazione in Economia Aziendale) e con CUOA di Altavilla Vicentina per gruppi di lavoro, speeches, .. Qualifica di Auditor del Sistema Qualità.

Componente del Servizio Prevenzione e Protezione d.lgs. 626/95 in Aprilia e ZF

Partecipato a corsi di formazione sia di tipo specialistico (strumenti di selezione, amministrazione del personale, lingue etc.) che di tipo gestionale (managing diversity, change management, conflict management, team building etc.) sia nazionali che internazionali.

Speeches in corsi di formazione, conferenze, congressi con conseguenti articoli e/o pubblicazioni su gestione HR, Total Quality Management etc. dal 1999 ad oggi (info derivabili da motori di ricerca internet digitando Paolo Buratto).

Pubblicazioni non disponibili in internet:

A cura di V. Majer con scritti di P. Buratto et Coll., (1991), "Valutazione del potenziale delle Risorse Umane", Editoriale Itaca, Milano.

V. Majer, P. Buratto (a cura di), "L'Assessment Center come momento forte nella procedura di valutazione del potenziale", Personale e Lavoro, 6-11, 322 (nov. 89). ISPER, Torino.

V. Majer, P. Buratto, "Ideazione, costruzione e taratura di un reattivo di comprensione meccanica per la selezione di personale diplomato", "L'utilizzo di home computer per la somministrazione di tests di tempi di reazione" in Atti del Congresso Nazionale 1988 di Psicologia del Lavoro, Rimini.

Interessi extraprofessionali

Pratica di ciclismo su strada e off road, musica, bricolage, lettura

