

# LAVORARE DURANTE E DOPO IL CANCRO

Una risorsa per l'impresa e per il lavoro

**Pro  
Job**



Avv. Elisabetta Iannelli

V. Presidente AIMaC

Segretario Fondazione Insieme contro il cancro

Roma, 11 settembre 2014



# **Rilevanza sociale della malattia**

## **Persone in età lavorativa 20-64 anni**

**In Italia nel 2010 stimati**

**Nuovi casi di tumore            91.000**

**Casi prevalenti                    690.000**

# Dimensione sociale della malattia

- *Invalidità derivante da malattia e/o da terapie*
- *Costi diretti e indiretti sanitari e sociali*
- *Mutui*
- *Assicurazioni sanitarie e vita*

*Posto di lavoro e retribuzione!*

**Continuare o riprendere a lavorare è un esigenza vitale con valenza terapeutica oltre che un diritto e una necessità ma...**

**I rapporti con il datore di lavoro e con i colleghi possono essere condizionati dalla malattia a causa:**

- delle mutate abilità psicofisiche temporanee o permanenti
- della necessità di un mutamento di mansioni
- delle nuove esigenze di cura, di follow-up, di riabilitazione
- di ripetute assenze per motivi sanitari
- della necessità di un percorso di reinserimento lavorativo
- del PREGIUDIZIO, dell'IGNORANZA, della PAURA

**A CAUSA DELLO STIGMA**

## **Sondaggio AIMaC - Istituto Piepoli** **“Quel brutto male: il vissuto sociale del cancro.”**

Il lavoro quanto può aiutare ad affrontare la malattia?

Per il **97%** dei malati è importante  
continuare a lavorare

**Il lavoro aiuta a livello psicologico, sociale ed economico**

# Contro il cancro c'è un'arma in più: LA LEGGE

Il lavoratore al quale viene diagnosticato un tumore o che convive con un tumore o che assiste un familiare malato teme di subire demansionamenti o comportamenti discriminatori, addirittura di essere licenziamento a causa della malattia, ma...

FA.V.O. LA FEDERAZIONE ITALIANA DELLE ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO IN ONCOLOGIA HA OTTENUTO NUOVI DIRITTI PER I MALATI:

**IL PART TIME PER CURARSI CON TUTTA LA TRANQUILLITÀ NECESSARIA.**

**LA RIDUZIONE DEI TEMPI DI ACCERTAMENTO DELL'INVALIDITÀ DA UN ANNO A 15 GIORNI.**

**CONTRO IL CANCRO C'È UN'ARMA IN PIÙ: LA LEGGE.**

Ai nuovi bisogni dei malati di cancro FA.V.O. risponde con nuovi diritti. Sostienila mandando, dal 25 maggio al 10 giugno, un SMS solidale al **48588**

Per alleggerire la vita dei malati di cancro, ogni 1 euro inviato al 48588 un SMS dal tuo telefono personale (reg. Aut. Min. n. 3, oppure 2 euro chiamando da telefono fisso Telecom Italia).

3 giugno 2007  
**GIORNATA NAZIONALE DEL MALATO ONCOLOGICO**

Per informazioni:  
[WWW.CONTROLTUMORE.IT](http://WWW.CONTROLTUMORE.IT)  
[INFO.CONTROLTUMORE.IT](http://INFO.CONTROLTUMORE.IT)  
800 807675

La Giornata nazionale del malato oncologico è realizzata con il sostegno del  
Ministero della Salute

Vinciamo insieme la vita  
PROMOSSO DA

**MEDIA FRIENDS**



# I diritti del malato di cancro

## Un diritto ignorato è un diritto negato

*E' importante che lavoratori e datori di lavoro siano informati sulle tutele giuridiche ed economiche previste in caso di patologie gravi al fine di poter gestire nel migliore dei modi la "crisi" individuale ed aziendale generata dalla patologia tumorale:*

- per favorire l'utilizzo degli strumenti di tutela del posto di lavoro*
- per rendere effettivo l'accesso ai benefici socio-economici di natura assistenziale e previdenziale per i lavoratori che si ammalano e per i lavoratori che assistono familiari malati*

Gov...: Governo Italiano :: Pagina x

www.governo.it/Presidenza/DICA/EVENTI/malato\_oncologico\_2013/edizione\_2014/index.html

Applicazioni Idee regalo originali ... A Star is Born Istituto Ovidio Roma Guida a Sanità More GIOCHI PER RAGAZZE Personaggio, statuet... Negozio giocattoli o... Siti suggeriti



# Governo italiano

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Ti trovi in: Home :

## IX giornata nazionale del malato oncologico 18 maggio 2014

### Presentazione

Le manifestazioni per celebrare la IX giornata nazionale del malato oncologico si svolgeranno fra il **12 ed il 18 maggio 2014**.

Dialogando con le associazioni del volontariato oncologico, le autorità politiche sono giunte a recepire e concretizzare innovative azioni concernenti la salute e le politiche sociali, la normativa sull'impiego pubblico e privato, le pari opportunità dei malati, le campagne di comunicazione e sensibilizzazione, oltre alla ricerca scientifica, con iniziative ritenute concordemente idonee da attuarsi a diversi livelli: in ambito comunitario, nazionale e locale.

Importanti traguardi legislativi ottenuti grazie alla concertazione tra gli organi di Governo e Legislativi e le Associazioni di volontariato, portavoce dei cittadini, pongono l'Italia all'avanguardia a livello europeo nella tutela sociale dei malati di cancro. La partecipazione alla Giornata nazionale del malato oncologico e l'ampliamento del pubblico dibattito su questi temi, ed ogni altro connesso, consentiranno di migliorare ancora questo primato.

Il Programma delle iniziative verrà aperto il 12 maggio 2014 da un convegno presso l'Università degli Studi di Milano e il 15 maggio 2014, verrà svolta, presso il Senato della Repubblica, Sala degli Atti Parlamentari - Biblioteca Spadolini, la presentazione del VI° Rapporto sulla condizione assistenziale dei malati oncologici.

Nel corso della cerimonia conclusiva, che avrà luogo il 18 maggio 2014 presso l'Auditorium della Conciliazione - Sala del Coro, si terrà la consegna del "Cedro d'oro", premio conferito a varie personalità quale riconoscimento per l'impegno ed il sostegno prestato a favore dei malati di cancro e delle attività svolte dalle Associazioni aderenti alla Federazione Italiana delle Associazioni di volontariato in oncologia (FAVO).

Il giorno 20 maggio 2014 a Coverciano (Firenze) avverrà l'ulteriore consegna del "Cedro d'oro" al c.t. della Nazionale italiana Cesare Prandelli.

fonte: Dipartimento per il coordinamento amministrativo

- Home Page
- Ufficio Stampa
- Rss
- Contatti
- Mappa del sito
- Cerca:

Dossier del 6 maggio 2014



- Presentazione
- Audiovisivi**
- Campagna di comunicazione 2014**
- Documenti**
- Programma della IX giornata
- Direttiva 5 marzo 2014
- I diritti del malato di cancro**
- 4° Rapporto sulla condizione assistenziale dei malati oncologici
- 5° Rapporto sulla condizione assistenziale dei malati oncologici



Siamo associati con



Allianza contro il cancro



## Associazione Italiana Malati di Cancro, parenti e amici

cerca

chi siamo

associazioni

partner

contattaci

servizi

iscritti

mapa

### informazioni sul cancro

Tipi di tumore

Libretti

Trattamenti

Diagnosi e stadiazione

Video

I diritti del malato

Domande frequenti

Notizie e attualità

Da stampa tv web

Amic AIMaC

Glossario

### indirizzi utili per il malato

Strutture oncologiche

Centri di radioterapia

Associazioni di volontariato

Centri PET e PET-TAC

Supporto psicologico

Riabilitazione oncologica

Criticoconservazione del seme

Link utili

### attività

Help-line

Forum

Servizio Civile

Progetti

Punti informativi

Convegni

Sondaggi

Indagini



L'assistente sociale è ad AIMaC per te. Contattaci!

Donazione



Con il sostegno di

informazioni sul cancro Libretti Prefazione

## I diritti del malato di cancro

### Prefazione

Nel 2003, anno in cui fu pubblicata la prima edizione di questo libretto, ad oggi molte cose sono cambiate per i malati di cancro: per molte patologie oncologiche la ricerca scientifica e la medicina hanno modificato il corso della malattia fino a raggiungere traguardi prima inaspettati di completa guarigione o di cronicizzazione per molti anni. La vita dopo il cancro è sempre più spesso realtà possibile e non più speranza virtuale. Di conseguenza, anche i bisogni extra-sanitari dei malati e delle loro famiglie sono cambiati e chiedono risposte forti e concrete sul piano sociale, economico e lavorativo.

Fin dalla sua prima edizione questo libretto è diventato un punto di riferimento non solo per i malati, ma anche per tutti coloro che se ne prendono cura a vario titolo. Nel tempo, il contenuto è stato arricchito, integrato e aggiornato ogni anno nell'ambito di una strategia di tutela dei diritti dei malati oncologici, che AIMaC ha svolto con costanza e tenacia, contribuendo a cambiare la sensibilità culturale collettiva e individuale nell'approccio al cancro e a i malati, troppo spesso disabili invisibili e scomodi.

L'ottenimento di nuove norme a tutela dei malati oncologici, la collaborazione propositiva con le istituzioni nell'individuare criticità e suggerire soluzioni, l'incessante lavoro di diffusione dell'informazione dei diritti dei malati e dei loro familiari nel rispetto della dignità della persona sofferente e in condizione di fragilità a causa della malattia dimostrano che la passione e la competenza del volontariato dei pazienti può contribuire al cambiamento per un mondo migliore.

Anche la riproduzione, talvolta neppure autorizzata, e la diffusione delle informazioni contenute in questo libretto dimostrano la validità e l'utilità del nostro lavoro.

Roma, 16 marzo 2013

Avv. Elisabetta Iannelli  
Vicepresidente di AIMaC

pagina libretto pdf

Prefazione

Introduzione

Parte prima - La salute -  
Diritto di ricorso e lo stato di salute

- Esenzione dai ticket

- Prescrizione gratuita di profumi

- Prestazioni sanitarie presso centri di altissima specializzazione all'estero

Parte seconda - Il sistema assistenziale - Prestazioni assistenziali

- Procedura tematica INPS

- Passione di mobilità e assegno di inabilità civile

- Indennità di accompagnamento

- Indennità di frequenza

Parte terza - Il lavoro

- Collocamento obbligatorio per persone disabili

- Sostegno della sede di lavoro e trasferimento

- Misure di lavoro

- Lavoro sottoriparto

- Rapporto di lavoro a tempo parziale

- Telelavoro

- Assegni di malattia

- Indennità di malattia

- Fasce di reperibilità

- Periodo di compenso

- Aspettativa non retribuita

# I diritti del malato oncologico



In collaborazione con

Con il patrocinio del



**Prima edizione 2003**  
**Decima edizione**  
**maggio 2013**

# Nuovi diritti per il malato oncologico

## Riduzione dei tempi di accertamento dell'invalidità

L'accertamento dell'invalidità civile e dell'handicap dei malati di cancro deve essere effettuato dalle commissioni mediche ASL

entro 15 giorni

dalla presentazione della domanda dell'interessato  
Gli esiti dell'accertamento hanno efficacia immediata per il godimento dei benefici da essi derivanti

*Emendamento **FAVO** – L 80/2006 di convers. DL 4/2006*

## **Nuovi diritti per il malato oncologico**

### **Part- Time per i malati e per i loro familiari**

I lavoratori affetti da patologie oncologiche hanno diritto a trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e di poter successivamente chiedere il ripristino del contratto nella forma originaria

I familiari dei malati di cancro hanno titolo preferenziale rispetto agli altri lavoratori nel mutamento dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per consentire loro di prendersi cura del congiunto affetto da neoplasia

*Norma introdotta dalla Legge Biagi nel 2003 su istanza di **AIMaC** e successivamente modificata grazie a **FAVO ed AIMaC** nel 2007*

## **I diritti del lavoratore malato di tumore**

Permessi retribuiti: 3 giorni al mese o 2 ore al giorno

Congedo retribuito per cure (30 giorni)

Part-time reversibile

Scelta sede di lavoro e divieto di trasferimento

Lavoro notturno

# I diritti del lavoratore malato di tumore e del lavoratore che assiste un familiare malato di tumore



PROMOZIONE SALUTE

*"Una rete solidale per attuare  
le norme a tutela dei  
lavoratori malati di cancro sui  
luoghi di lavoro"*



L'informazione è  
la prima medicina  
per i malati di cancro

Giugno 2012

## **I diritti del lavoratore che assiste un familiare malato di tumore**

Permessi retribuiti: 3 giorni al mese

Priorità nella trasformazione da tempo pieno a parziale

Scelta sede di lavoro e divieto di trasferimento

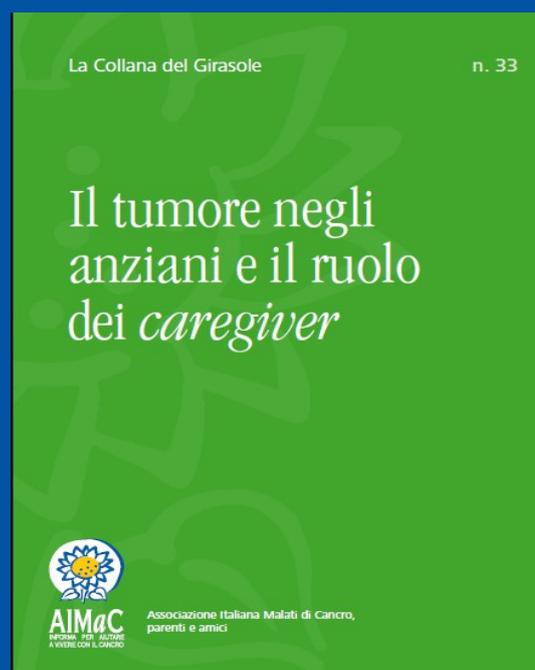
Congedo straordinario retribuito, continuativo o frazionato, fino a un massimo di 2 anni per assistere il familiare malato

Lavoro notturno



**Brochure informativa sui diritti  
del lavoratore che assiste un  
figlio malato di cancro**

**I diritti del lavoratore che  
assiste una persona anziana  
malata di cancro**

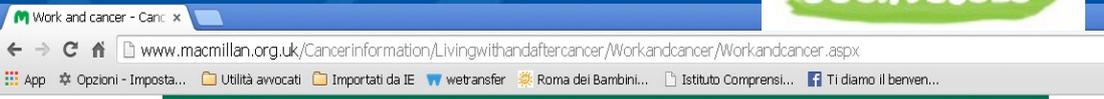


# MANAGE CANCER IN YOUR WORKPLACE

MACMILLAN AT WORK  
Training. Support. Knowledge.

WE ARE  
MACMILLAN.  
CANCER SUPPORT

SUPPORT  
FOR SMALL  
BUSINESSES



Macmillan be.Macmillan Community Login or Create account Help?

## WE ARE MACMILLAN. CANCER SUPPORT

Search our site... Go

Home About us Cancer information How we can help Online community Get involved

Work and cancer series

### YOUR RIGHTS AT WORK

WHEN YOU'RE AFFECTED BY CANCER

WE ARE MACMILLAN. CANCER SUPPORT

Home > Cancer information > Living with and after cancer > Work & cancer

- Living with and after cancer >
- Symptoms & side effects >
- Eating well >
- Financial issues >
- Work & cancer >
- Support for employees
- Support for employers
- Support for small businesses
- Self employment
- Cancer in the workplace videos
- Training and free toolkit
- Practical issues >
- Emotional effects >

### Work and cancer

Each year over 100,000 people of working age are diagnosed with cancer. Whether you are an employee, carer, business or health professional we can provide support and information about work and cancer.



**For people affected by cancer**  
Access our in-depth information about work and cancer, including working while caring for someone with cancer, and details about self-employment.

**For employers**  
Access our online guide for Managing cancer in the workplace, order our Essential work and cancer toolkit for practical advice, top tips and guidance, and visit Macmillan at Work to find out how we can help you manage cancer in your workplace.

Share this page

Share Tweet PDF

Work and cancer series

### MANAGING CANCER IN THE WORKPLACE

An employer's guide to supporting staff affected by cancer

WE ARE MACMILLAN. CANCER SUPPORT

cpd

'Macmillan gave me and my organisation the confidence to support employees through cancer'



Jason, Senior HR Advisor, Coventry City Council

## ATTIVITÀ DEL PRO JOB

### Sondaggio

Somministrazione di un questionario anonimo al fine di verificare le reali conoscenze che i lavoratori hanno in merito a:

- malattia tumorale in generale
- modalità di relazione nei confronti delle persone affette da tale malattia che riprendono il lavoro
- normativa prevista a sostegno di chi è colpito da tumore in età lavorativa

Analisi dei dati e rilevazione dei bisogni

Formazione e Informazione



**OPUSCOLI e STRUMENTI MULTIMEDIALI**

Ascolto e Comunicazione



**Servizio di HELP – LINE dedicato**



Formazione HR e costituzione di un "PRO-JOB Management Team"



**INIZIATIVE FORMATIVE QUALE SUPPORTO ALLA  
GESTIONE DEI CASI IN AZIENDA**

**INFORMAZIONE SPECIALISTICA AI DIPENDENTI  
ATTRAVERSO LA RETE DEI MEDICI COMPETENTI**

Autonomizzazione del "PRO-JOB Management Team"



**Al termine del progetto il team sarà così in grado di proseguire l'attività in autonomia**



Sulla base dei risultati dell'analisi dei bisogni, rilevati nella prima fase del progetto, le attività progettuali possono essere modificate e contestualizzate per una migliore risposta alle esigenze legate alle diverse realtà aziendali



Via D. Cimarosa, 18 – 00198 Roma  
info@insiemecontroilcancro.net  
www.insiemecontroilcancro.net



**AIMaC**  
INFORMA PER AIUTARE  
A VIVERE CON IL CANCRO

Via Barberini 11 – 00187 Roma  
Tel. 06 4825107 – Fax 06 42011216  
info@aimac.it - www.aimac.it