



Présentation Cancer@Work

Anne Sophie TUSZYNSKI Co-fondatrice

Dispositif pionnier



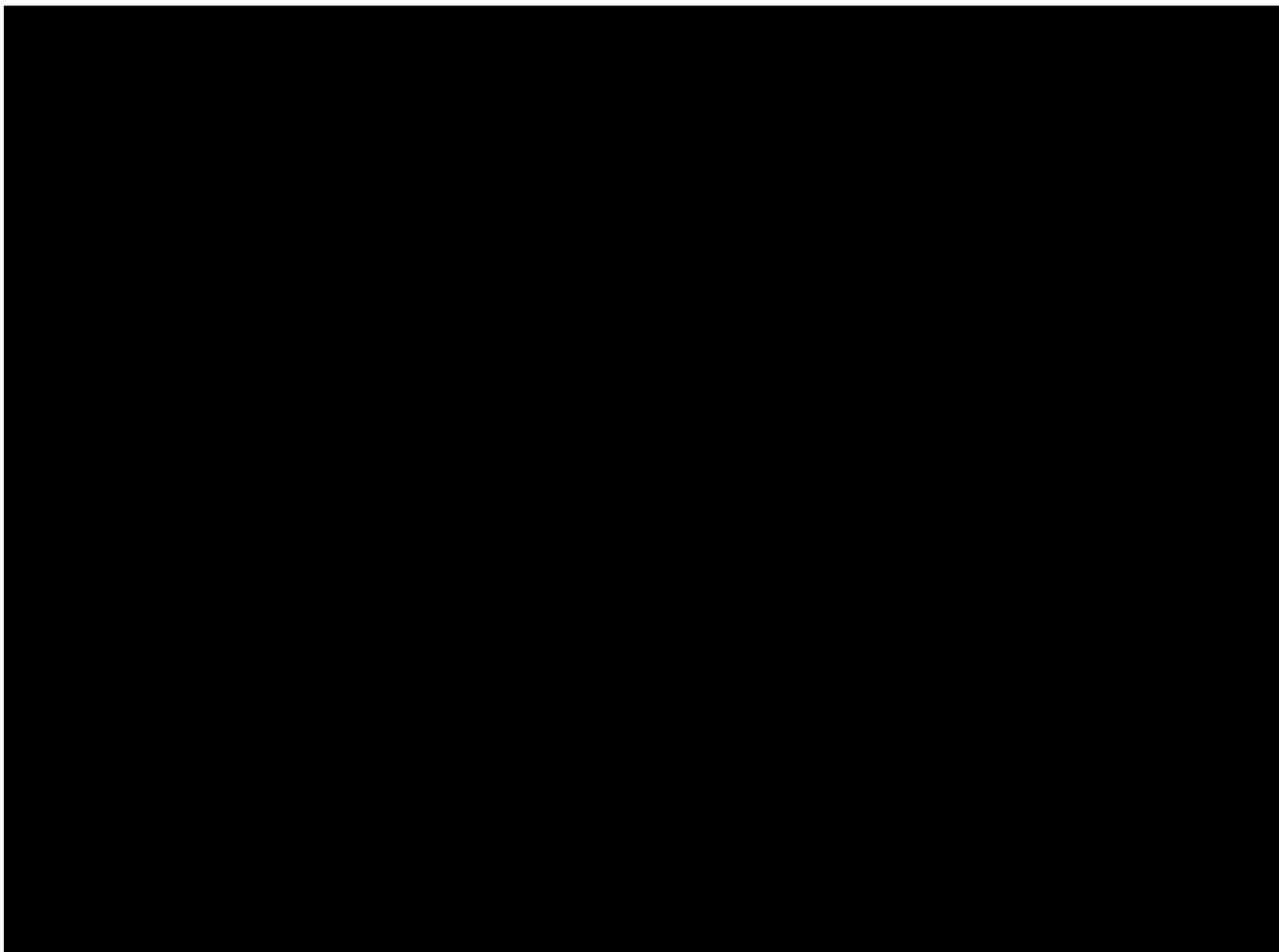
Cancer@Work

Ensemble, apprenons à mieux vivre le cancer au travail

Le cancer au travail ...un enjeu pour les entreprises

- 1 000 personnes apprennent chaque jour en France qu'elles ont un cancer
- 400 d'entre elles travaillent
- 1/3 de ces personnes quittent leur emploi 2 ans après le diagnostic (INCA 2013)
- 3 salariés sur 4 considèrent qu'il est difficile de parler du cancer au travail (Baromètre C@W 2013)
- 2/3 des salariés estiment que leur entreprise devrait davantage accompagner les salariés touchés par un cancer (Baromètre C@W 2013)

Film « Seule au monde »

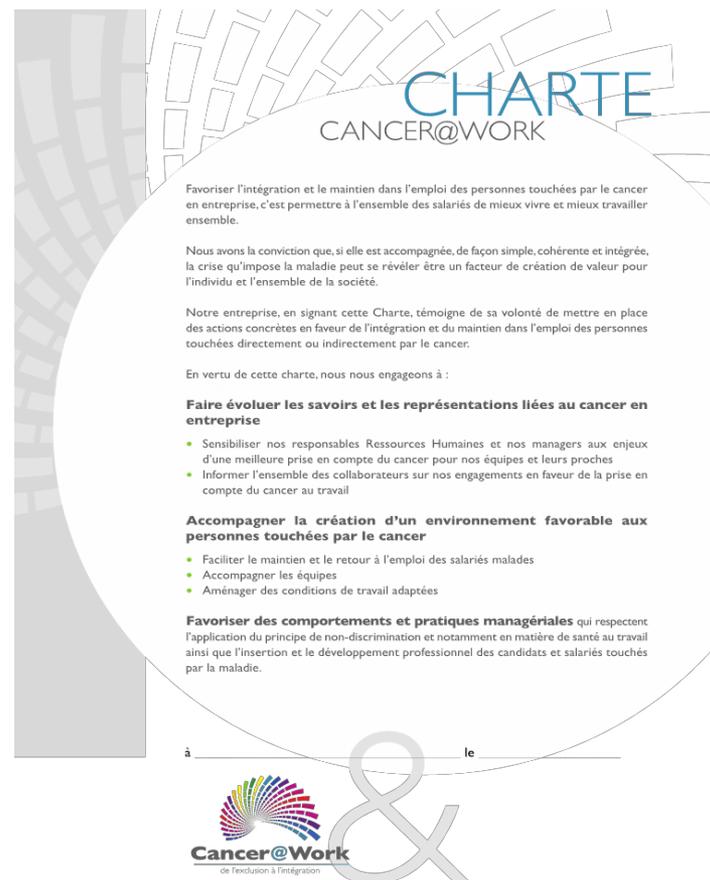


Association d'entreprises dédiée à l'insertion, au maintien dans l'emploi et à la qualité de vie au travail des personnes touchées par le cancer

- **Accompagner les entreprises**
- **Rapprocher les mondes de la Santé et de l'Entreprise**
- **Mesurer**
- **Agir solidairement**

Quelle ambition?

Ce dispositif Pionnier s'inscrit dans un programme expérimental où l'entreprise s'engage via une signature de Charte à créer de meilleures conditions de vie au travail pour ses salariés touchés directement ou indirectement par la maladie.



CHARTE
CANCER@WORK

Favoriser l'intégration et le maintien dans l'emploi des personnes touchées par le cancer en entreprise, c'est permettre à l'ensemble des salariés de mieux vivre et mieux travailler ensemble.

Nous avons la conviction que, si elle est accompagnée, de façon simple, cohérente et intégrée, la crise qu'impose la maladie peut se révéler être un facteur de création de valeur pour l'individu et l'ensemble de la société.

Notre entreprise, en signant cette Charte, témoigne de sa volonté de mettre en place des actions concrètes en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes touchées directement ou indirectement par le cancer.

En vertu de cette charte, nous nous engageons à :

Faire évoluer les savoirs et les représentations liées au cancer en entreprise

- Sensibiliser nos responsables Ressources Humaines et nos managers aux enjeux d'une meilleure prise en compte du cancer pour nos équipes et leurs proches
- Informer l'ensemble des collaborateurs sur nos engagements en faveur de la prise en compte du cancer au travail

Accompagner la création d'un environnement favorable aux personnes touchées par le cancer

- Faciliter le maintien et le retour à l'emploi des salariés malades
- Accompagner les équipes
- Aménager des conditions de travail adaptées

Favoriser des comportements et pratiques managériales qui respectent l'application du principe de non-discrimination et notamment en matière de santé au travail ainsi que l'insertion et le développement professionnel des candidats et salariés touchés par la maladie.

à _____ le _____

 &

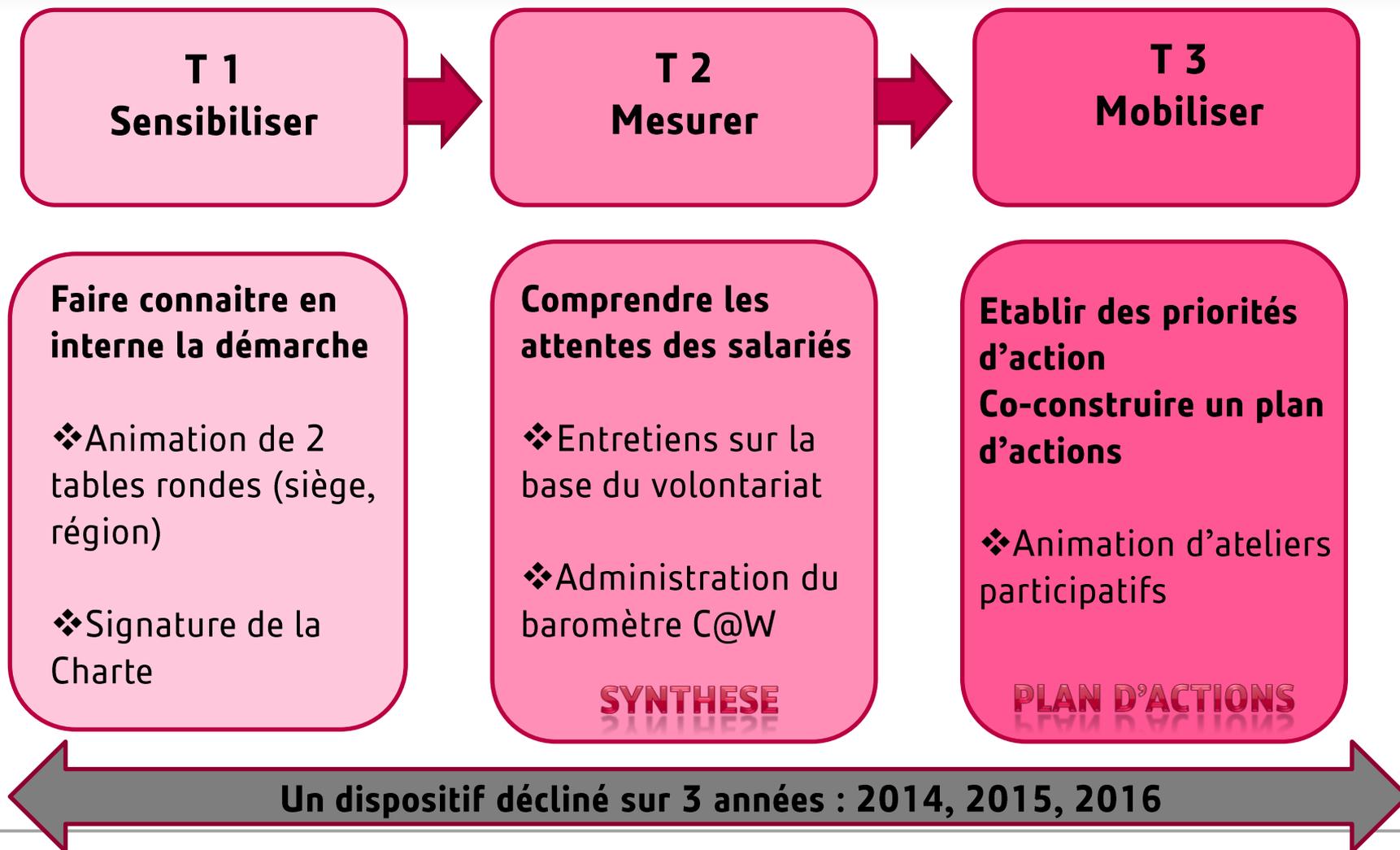
Quelles sont les principales attentes des salariés*?

- **90% dispositifs innovants**
- **85% formation des managers**
- **80 % actions d'information et sensibilisation**
- **78 % formation dédiées aux RRH**

**Qu'en est-il des attentes
des collaborateurs du Groupe Elior?**

* Source : **Baromètre** Novembre 2013

Le dispositif pionnier



Exemple de déploiement chez Altran

- Janvier 2013 : validation du projet par la DG et la DRH
- Avril 2013 : annonce du partenariat dans la news RH interne et appel au volontariat pour les entretiens individuels
- Juin 2013 : action de sensibilisation au siège avec signature de la Charte Cancer@Work + entretiens individuels
- Décembre 2013: participation du DRH au colloque Cancer@Work
- Janvier 2014 : présentation équipe RH
- Février 2014 : action de sensibilisation à Lyon (région)
- Avril 2014 : déploiement du baromètre
- Juin 2014 : ateliers participatifs

Les acteurs du projet

- Chef de projet : Christelle Room
- Comité de pilotage regroupant des représentants :
 - communication interne, RH , DG ?
- Groupe projet regroupant des représentants :
 - des salariés, managers de proximité, RH, CHSCT, médecine du travail, mission handicap et assistantat social



MERCI DE VOTRE ATTENTION

Slide pour projection uniquement.
Merci de ne pas l'imprimer.