

# ACCORDO SINDACALE

## Disciplina salariale dell'Apprendistato di 1° livello e dell'Alto apprendistato

Addì 18 dicembre 2014 in Torino,

tra

Confindustria Piemonte, Confartigianato Imprese Piemonte, Confederazione Nazionale Artigianato Piemonte, CasArtigiani Piemonte, Confcommercio Piemonte, ConfApi Piemonte, Confimi Piemonte, Legacoop Piemonte, Confcooperative Piemonte, Confagricoltura Piemonte, Coldiretti Piemonte, CIA Piemonte, Confesercenti Piemonte, ABI Piemonte

e

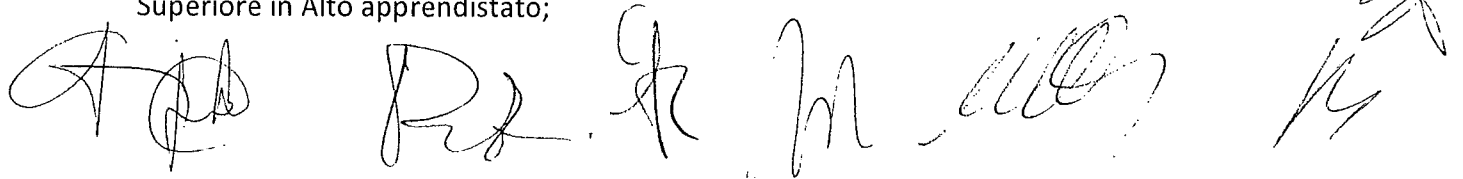
Confederazione Generale Italiana Lavoro del Piemonte, Confederazione Italiana Sindacato Lavoratori del Piemonte, Unione Italiana del Lavoro del Piemonte;

### premessato che

- la Regione Piemonte e le Parti sociali piemontesi hanno sottoscritto, rispettivamente il 10 ed il 20 aprile 2012, due specifici Protocolli d'intesa per la sperimentazione sul territorio regionale di percorsi di Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale (c.d. Apprendistato di 1° livello) e di Apprendistato di alta formazione e di ricerca (c.d. Alto apprendistato);
- con Accordo sindacale del successivo 7 maggio, le Parti sociali piemontesi hanno concordato, in via sussidiaria e cedevole rispetto alla contrattazione collettiva nazionale, gli aspetti di carattere lavoristico e le modalità di rimodulazione salariale dell'Apprendistato di 1° livello;
- nonostante le previsioni di tale Accordo, nel primo biennio di sperimentazione gli esiti occupazionali dell'Apprendistato di 1° livello sono stati ampiamente inferiori alle attese, anche in ragione del carico formativo che caratterizza questa fattispecie contrattuale;
- analogamente, il ricorso all'Alto apprendistato, se ha fatto registrare percentuali più che soddisfacenti per quanto concerne i Master di I e II livello ed i Dottorati di ricerca, è stato alquanto limitato per i percorsi di Laurea triennale e magistrale;
- in virtù di un ulteriore Protocollo d'intesa del 17 luglio 2014 è stata avviata, in Piemonte, la sperimentazione di percorsi di Alto apprendistato per il conseguimento del diploma di Tecnico Superiore (ITS);

### ritenuto che:

- ✓ sia conseguentemente necessario favorire un maggiore ricorso tanto all'Apprendistato di 1° livello, quale importante strumento di contrasto del fenomeno della dispersione scolastica, quanto all'Alto apprendistato finalizzato al conseguimento di una Laurea triennale o magistrale;
- ✓ sia nel contempo opportuno incentivare la sperimentazione dei percorsi di Istruzione Tecnica Superiore in Alto apprendistato;



preso atto che:

- l'art. 3, comma 2, lettera 2-ter), del Decreto Legislativo n. 167/2011 (nel testo risultante dalle modifiche introdotte dal Decreto Legge n. 34/2014, convertito nella Legge n. 78/2014) prevede la possibilità di riconoscere all'apprendista di 1° livello, in considerazione della componente formativa del contratto, una retribuzione "che tenga conto delle ore di lavoro effettivamente prestate nonché delle ore di formazione almeno nella misura del 35% del relativo monte ore complessivo";
- la Regione Piemonte intende confermare il riconoscimento del bonus di 1.500 euro lordi annui a titolo di incentivo alla frequenza dei percorsi formativi finalizzati all'acquisizione, in Apprendistato di 1° livello, di una qualifica o di un diploma professionale;

si conviene quanto segue:

- a) il criterio definito, con riferimento all'Apprendistato di 1° livello, dal citato art. 3, comma 2, lettera 2-ter), del Decreto Legislativo n. 167/2011, trova applicazione per via analogica, sul territorio piemontese, anche nei confronti del contratto di Alto apprendistato finalizzato al conseguimento di un diploma ITS o di una Laurea triennale/magistrale, con percentuali di riduzione correlate all'effettivo impegno formativo dell'apprendista;
- b) conseguentemente, i livelli retributivi degli apprendisti assunti con le predette tipologie di Apprendistato sono determinati, in via sussidiaria e cedevole rispetto alla contrattazione collettiva nazionale, mediante applicazione, sulla retribuzione annua lorda teoricamente spettante in caso di assunzione con contratto di Apprendistato professionalizzante, e per ogni singola annualità del contratto, delle seguenti percentuali di riduzione:

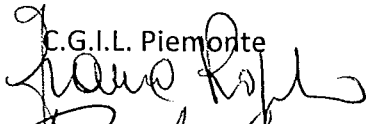
Apprendistato di 1° livello	Alto apprendistato Diploma ITS	Alto apprendistato Laurea triennale	Alto apprendistato Laurea magistrale
35%	30%	30%	20%


- c) relativamente agli altri aspetti di competenza della contrattazione collettiva, ai sensi del Decreto Legislativo n. 167/2011, i contratti di Apprendistato di cui alla precedente lettera b) possono fare riferimento, ove non ancora oggetto di una specifica regolamentazione, alla disciplina dell'Apprendistato professionalizzante definita dai CCNL;
- d) i criteri e le percentuali di cui alla presente intesa sono applicabili ai contratti di Apprendistato stipulati a partire dalla data odierna, mentre per quelli già in essere alla medesima data continuano a trovare applicazione i criteri e le percentuali di cui all'Accordo sindacale regionale del 7 maggio 2012;
- e) per tutte le casistiche oggetto della presente intesa è opportuno prevedere, a sostegno del successo formativo ed in misura proporzionale al livello del percorso svolto, l'istituzione di un premio finale da corrispondere all'apprendista al conseguimento del titolo di studio, previa verifica di fattibilità da parte della Regione Piemonte;
- f) le Parti firmatarie si riservano, infine:
  - di monitorare, in collaborazione con la Regione Piemonte, i percorsi formativi e le dinamiche occupazionali delle predette tipologie di Apprendistato nel biennio

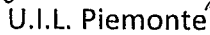
2015/2016, al fine di valutare l'opportunità di modifiche/integrazioni alla presente intesa;

- di definire, con ulteriori, successivi accordi, percentuali di riduzione specifiche per altre tipologie di Apprendistato, anche alla luce di eventuali, future evoluzioni normative a livello nazionale o regionale.

Letto e sottoscritto:

C.G.I.L. Piemonte  


C.I.S.L. Piemonte  


U.I.L. Piemonte  


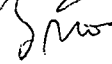
Confindustria Piemonte



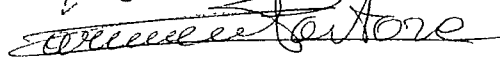
Confartigianato Imprese Piemonte



C.N.A. Piemonte



CasArtigiani Piemonte



Confcommercio Piemonte



ConfApi Piemonte

Confimi Piemonte

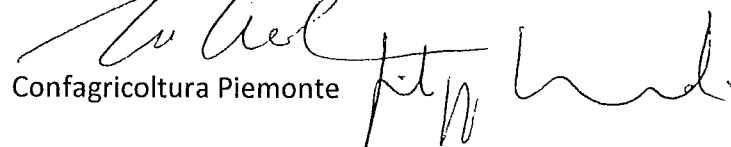


Legacoop Piemonte



Confcooperative Piemonte

Confagricoltura Piemonte



Coldiretti Piemonte

CIA Piemonte

Confesercenti Piemonte

ABI Piemonte