


ACCORDO QUADRO
SULLA DISCIPLINA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI ALTA
FORMAZIONE E RICERCA DESTINATO AGLI ADDETTI
DELL'INDUSTRIA CHIMICA, CHIMICO-FARMACEUTICA, DELLE FIBRE
CHIMICHE E DEI SETTORI ABRASIVI LUBRIFICANTI E GPL

In data 8 ottobre 2013 tra Federchimica, Farindustria e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL, (di seguito Parti) si è convenuto il presente accordo quadro.

In attuazione di quanto disposto nel CCNL 22 settembre 2012, art.3 lett.A, in tema di apprendistato, premesso che le Parti hanno:

- assunto l'impegno a rendere operativo un contratto di lavoro a carattere formativo che riveste un'importanza significativa per il settore in quanto finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani e a costruire professionalità anche elevate da inserire nell'impresa;
- già provveduto a definire una disciplina dell'apprendistato professionalizzante per le imprese che applicano il CCNL di settore, regolando tutti gli aspetti rinviati alla contrattazione collettiva, ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. n. 167/11;
- riconosciuto l'importanza che può avere l'apprendistato di alta formazione e di ricerca sia per promuovere lo sviluppo di alte professionalità e dell'innovazione in impresa, sia per attuare efficaci collaborazioni con le Istituzioni scolastiche e universitarie;
- ritenuto opportuno valutare la definizione di una specifica normativa contrattuale per le tipologie di apprendistato di alta formazione e ricerca a valle di progetti sperimentali da realizzarsi a livello territoriale e con il coinvolgimento delle Istituzioni scolastiche e universitarie;

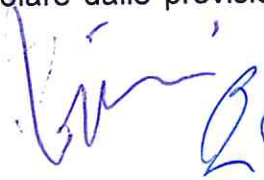

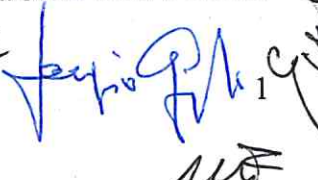

 premesso quanto sopra, le Parti, in vista dell'avvio dei suddetti progetti sperimentali che verranno realizzati a livello territoriale sino al rinnovo del CCNL in vigore, convengono che, ferme restando eventuali diverse previsioni legislative o regolamentazioni e Protocolli regionali, per la vigenza degli stessi e sino alla definizione di una completa ed uniforme disciplina:

- la gestione del rapporto di lavoro tra l'impresa e l'apprendista sarà regolata dalle norme del CCNL in vigore e in particolare dalle previsioni di cui all'art.3 lett.A CCNL



Antonoblesse

UILTEC

22.09.2012 per l'apprendistato professionalizzante, fatto salvo quanto di seguito previsto;

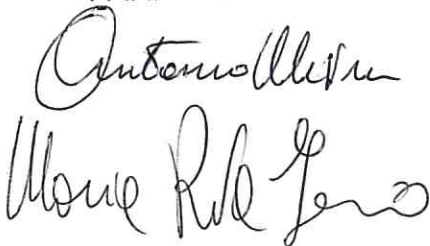
- coerentemente ai titoli di studio da conseguire, i profili che attengono alla formazione e alla durata del periodo di apprendistato saranno disciplinati nell'ambito delle singole iniziative territoriali sperimentali, tenuto conto dei percorsi formativi promossi ai sensi dell'art. 5 del DLgs. n. 167/11.

Al fine di un adeguato monitoraggio, finalizzato all'acquisizione di elementi conoscitivi utili per la definizione di una compiuta disciplina settoriale, le Parti stipulanti i progetti sperimentali ne comunicheranno l'avvio e l'esito dei medesimi all'Organismo Bilaterale Chimico per la formazione continua (OBC).

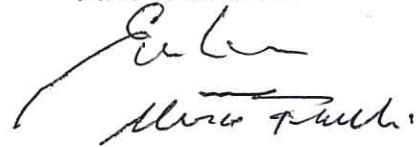
FEDERCHIMICA



FARMINDUSTRIA



FILCTEM-CGIL



FEMCA-CISL



UILTEC-UIL

