

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 20 novembre 2013, in Roma, alla Via delle Tre Madonne, 20, presso la Sede di Assomineraria,

tra

L'ASSOMINERARIA, rappresentata dal Consigliere Delegato Mario Porcu, dal capo gruppo Fabrizio De Simone, unitamente alla Delegazione Aziendale formata da Wurm Michaela, Floriana Damilano e Maurizio Manzone, assistiti da Giuseppe Venditti e da Monica Giarda,

e

la FILCTEM CGIL, rappresentata da Mario Di Luca, unitamente a strutture territoriali ed aziendali

la FEMCA CISL, rappresentata da Bruno Quadrelli e da Antonello Assogna, unitamente a strutture territoriali ed aziendali,

la UILTEC UIL, rappresentata da Daniele Aquilea, unitamente a strutture territoriali ed aziendali,

è stato siglato la seguente ipotesi di accordo di rinnovo triennale del CCNL ATTIVITA' MINERARIE 19 ottobre 2010 nella decorrenza 1 aprile 2013 - 31 marzo 2016.

Articolo 9 Contrattazione Aziendale – Premessa (pagina 26)

il secondo capoverso diventa:

La contrattazione di II livello riguarderà materie ed istituti diversi e non ripetitivi rispetto a quelli propri del CCNL.

inserire un terzo capoverso:

Le Contrattazione Aziendale ha un periodo di moratoria nei dodici mesi successivi al rinnovo del CCNL.

Articolo 11 Organizzazione del lavoro (pagina 29)

inserire un sesto capoverso:

Le riorganizzazioni del lavoro attuate dalle Aziende per esigenze economiche e tecnico-produttive saranno adottate nel rispetto delle norme contenute nell'articolo 22 - Orario di lavoro, oltreché del complesso delle norme contenute nel presente CCNL e delle disposizioni di Legge.

Articolo 25 - Apprendistato - (pagina 65)

Inserire:

Le Parti concordano di privilegiare l'istituto dell'Apprendistato professionalizzante quale strumento che consenta l'inserimento di giovani neo assunti all'interno delle Aziende.

Il periodo di prova dell'apprendista ai livelli 3° e 2° è ridotto a mesi 36;

La percentuale di conferma dei contratti di apprendistato è elevata dall'85% al 90%.

[Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including a large signature on the left margin and several initials on the right margin.]

Articolo 25 - Mercato del lavoro (pagina 63)

La percentuale complessiva di contratti lavoro a tempo determinato e di somministrazione scende dal 30% al 25%

Previdenza Complementare

A far data dal 1 gennaio 2014 la percentuale a carico delle Aziende è elevata dall'1,7% all'1,8%.

Assistenza Sanitaria Complementare

A far data dal 1 gennaio 2014 il contributo a carico del lavoratore è diminuito di € 12 l'anno, e risulta conseguentemente aumentato della medesima cifra quello a carico delle Aziende.

Welfare e Classificazione

Viene istituita una Commissione Paritetica che dovrà terminare i lavori entro 12 mesi.

Aumento dei minimi.

- E' stabilita l'erogazione di una quota Una Tantum a copertura del periodo 1 Aprile 2013 - 31 Dicembre 2013 di € 380, 00 (trecentottanta/00) lordi con riferimento al 5° livello; vengono stabiliti i seguenti aumenti dei minimi contrattuali, con riferimento al 5° livello:
- dal 1 gennaio 2014 € 40,00 (quaranta/00) lordi;
- dal 1 aprile 2014 € 50,00 (cinquanta/00) lordi;
- dal 1 maggio 2015 € 60,00 (sessanta/00) lordi.

ASSOMINERARIA

[Handwritten signatures for ASSOMINERARIA]
 [Signature 1]
 [Signature 2]
 [Signature 3]
 [Signature 4]
 [Signature 5]
 [Signature 6]

FILCTEM CGIL

FEMCA CISL

UILCTEM UIL

[Handwritten signatures for FILCTEM CGIL, FEMCA CISL, and UILCTEM UIL]
 [Signature 1]
 [Signature 2]
 [Signature 3]
 [Signature 4]
 [Signature 5]
 [Signature 6]
 [Signature 7]
 [Signature 8]
 [Signature 9]
 [Signature 10]