

**GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA**

**Questo giorno** lunedì 25 **del mese di** giugno  
**dell' anno** 2012 **si è riunita nella residenza di** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA  
**la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:**

1) Bianchi Patrizio	Assessore
2) Bortolazzi Donatella	Assessore
3) Gazzolo Paola	Assessore
4) Lusenti Carlo	Assessore
5) Marzocchi Teresa	Assessore
6) Melucci Maurizio	Assessore
7) Mezzetti Massimo	Assessore
8) Muzzarelli Gian Carlo	Assessore
9) Peri Alfredo	Assessore
10) Rabboni Tiberio	Assessore

Presiede l'Assessore Bianchi Patrizio  
attesa l'assenza del Presidente, ai sensi dell'art. 3, comma 2 L.R. 14/89

**Funge da Segretario l'Assessore** Muzzarelli Gian Carlo

**Oggetto:** PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEI PROTOCOLLI D'INTESA TRA REGIONE, UNIVERSITÀ E PARTI SOCIALI PER LA REGOLAMENTAZIONE REGIONALE DELL'APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E PRECISAZIONI IN MERITO ALLA DGR 775/2012 DI ATTUAZIONE DELLE NORME SULL'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS. N. 167/2011

**Cod.documento** GPG/2012/934

**Num. Reg. Proposta: GPG/2012/934**

-----  
**LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

Visti:

- Il D.Lgs. 14 settembre 2011, n. 167 “Testo unico dell’apprendistato, a norma dell’articolo 1, comma 30, della legge 24 dicembre 2007, n. 247.”;
- la Legge regionale 30 giugno 2003, n. 12 “Norme per l'uguaglianza delle opportunità di accesso al sapere, per ognuno e per tutto l'arco della vita, attraverso il rafforzamento dell'istruzione e della formazione professionale, anche in integrazione tra loro
- la Legge regionale n. 17 del 2005, “Norme per la promozione dell’occupazione, della sicurezza, regolarità e qualità del lavoro”;
- il D.Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226 “Norme generali e livelli essenziali delle prestazioni relativi al secondo ciclo del sistema educativo d’istruzione e formazione, a norma dell’art. 2 della Legge 28 marzo 2003, n. n. 53”;
- la L. 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1, commi 622-624, 628 e 634 “Legge finanziaria 2007”, che in particolare ha regolamentato in maniera innovativa le modalità di attuazione dell’obbligo di istruzione;
- il D.M. 22 agosto 2007, n. 139 “Regolamento recante norme in materia di adempimento dell’obbligo di istruzione, ai sensi dell’articolo 1, comma 622, della legge 27 dicembre 2006 n. 296”, e in particolare l’art. 1, commi 1 e 3;
- la Legge regionale 30 giugno 2011, n. 5 “Disciplina del sistema regionale dell’istruzione e formazione professionale”;

Richiamate le proprie deliberazione:

- n. 1776 del 22/11/2010, “Approvazione della correlazione tra le qualifiche professionali conseguibili nel Sistema di Istruzione e Formazione Professionale e le figure nazionali di cui all’Accordo in Conferenza Stato Regioni del 29/04/2010, recepito con Decreto Interministeriale del 15 giugno 2010”;

- n. 775 dell'11 giugno 2012 "Attuazione delle norme sull'apprendistato di cui al D.Lgs. 14 settembre 2011, n. 167 'Testo unico dell'apprendistato, a norma dell'art. 1, c. 30, della L. 24/12/2007, n. 247.", con la quale in particolare:
  - si approvano gli "Schemi di protocollo di Intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università e Parti Sociali per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento dei titoli di laurea triennale e magistrale, master di primo e di secondo livello e dottorato di ricerca, nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca, di cui all'art. 5 del D.Lgs. 167/2011",
  - si definisce, in prima attuazione, che per gli apprendisti di età non superiore ai 18 anni:
    - i profili formativi dell'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale di cui all'art. 3 del D.Lgs. 167/2011 corrispondono alle qualifiche professionali regionali conseguibili nel Sistema di Istruzione e Formazione Professionale, già correlate, con propria deliberazione n. 1776/2010 sopra citata, con le Figure nazionali di cui all'Accordo in Conferenza Stato Regioni del 29/04/2010, recepito con Decreto Interministeriale del 15 giugno 2010",
    - si rende disponibile l'offerta formativa oggi prevista per il "Sistema di Istruzione e Formazione professionale", come meglio descritto nell'allegato 1) alla stessa,
  - si stabilisce che l'offerta formativa di cui alla propria deliberazione n. 237 del 27 febbraio 2007 è destinata esclusivamente agli apprendisti assunti con il contratto di apprendistato professionalizzante entro la data del 25 aprile 2012;

Tenuto conto che:

- l'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale rappresenta una opportunità per gli adolescenti che hanno abbandonato la scuola, di poter acquisire un titolo professionale riconosciuto a livello nazionale;
- l'apprendistato di alta formazione e di ricerca è finalizzato al conseguimento di titoli di studio universitari o di alta formazione;

Considerato che, al fine di regolamentare e dare quindi attuazione all'apprendistato di alta formazione e ricerca di cui all'art. 5 del D.lgs. 167/2011 sopra richiamato, in data 19 giugno 2012 sono stati sottoscritti tra Regione Emilia-Romagna, Università e Parti sociali i seguenti protocolli d'intesa di cui agli schemi sopra richiamati:

- Protocollo d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università' e Parti sociali per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento dei titoli di laurea triennale e laurea magistrale nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 5 del D.Lgs. 167/2011),
- Protocollo d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università' e Parti sociali per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento dei titoli di master di primo e secondo livello nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 5 del D.Lgs. 167/2011),
- Protocollo d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università' e Parti sociali per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento del titolo di dottore di ricerca nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 5 del D.Lgs. 167/2011);

Ritenuto necessario, al fine di facilitare l'accesso a datori di lavoro ed apprendisti all'apprendistato di alta formazione e di ricerca sopra citato, di approvare:

- L'Allegato 1) "Regole di accesso dei giovani al contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca",
- L'Allegato 2) "Fac-simile della "Convenzione tra Università' e Azienda per l'attivazione del contratto di apprendistato di alta formazione, di cui ai Protocolli d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università' e Parti sociali del 19 giugno 2012.",
- L'Allegato 3) Fac-simile del "Piano formativo individuale per apprendisti in alta formazione", da utilizzare qualora la contrattazione collettiva nazionale di lavoro non abbia definito appositi moduli o formulari ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del D.lgs. n. 167/2011 sopra richiamato;

parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;

Ritenuto inoltre necessario precisare che:

- i percorsi formativi già in essere nell'ambito dell'offerta di cui al Sistema di Istruzione e Formazione Professionale, rappresentano, in prima attuazione, l'offerta formativa per gli apprendisti di età non superiore a 18 anni, che abbiano assolto l'obbligo di istruzione, assunti nelle sedi operative in Emilia-Romagna,
- l'offerta formativa costituita ai sensi della propria deliberazione n. 237 del 27 febbraio 2007 è destinata esclusivamente agli apprendisti assunti con il contratto di apprendistato professionalizzante entro la data del 25 aprile 2012, a seguito di conferimento dell'incarico da

parte del datore di lavoro all'Ente gestore da effettuarsi entro il 31 dicembre 2012;

Viste la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 1057/2006 "Prima fase di riordino delle strutture organizzative della Giunta regionale. Indirizzi in merito alle modalità di integrazione interdirezionale e di gestione delle funzioni trasversali" e s.m.;
- n. 1663/2006 concernente "Modifiche all'assetto delle Direzioni Generali della Giunta e del Gabinetto del Presidente";
- n. 2416/2008 "Indirizzi in ordine alle relazioni organizzative e funzionali tra le strutture e sull'esercizio delle funzioni dirigenziali. Adempimenti conseguenti alla delibera 999/2008. Adeguamento e aggiornamento della delibera 450/2007." e ss.mm.;
- n. 1377 del 20/09/2010 "Revisione dell'assetto organizzativo di alcune Direzioni Generali", così come rettifica dalla deliberazione di G.R. n. 1950/2010;
- n. 2060/2010 "Rinnovo incarichi a Direttori Generali della Giunta regionale in scadenza al 31/12/2010;
- n. 1222/2011 "Approvazione degli atti di conferimento degli incarichi di livello dirigenziale (decorrenza 01/08/2011)";
- n. 1642 14/11/2011 "Riorganizzazione funzionale di un servizio della direzione generale cultura, formazione e lavoro e modifica all'autorizzazione sul numero di posizioni dirigenziali professional istituibili presso l'Agenzia Sanitaria e Sociale regionale";
- n. 221 del 27/02/2012 "Aggiornamento alla denominazione e alla declaratoria e di un Servizio della Direzione Generale Cultura, Formazione e Lavoro";

Dato atto del parere allegato;

Su proposta dell'Assessore competente per materia;

A voti unanimi e palesi;

#### DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

- 1) prendere atto che in data 19 giugno 2012 sono stati sottoscritti tra Regione Emilia-Romagna, Università e Parti sociali i seguenti protocolli d'intesa di cui agli schemi approvati con propria deliberazione n. 775/2012 richiamata in premessa:

- Protocollo d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università e Parti sociali per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento dei titoli di laurea triennale e laurea magistrale nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 5 del D.Lgs. 167/2011),
- Protocollo d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università e Parti sociali per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento dei titoli di master di primo e secondo livello nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 5 del D.Lgs. 167/2011),
- Protocollo d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università e Parti sociali per definire i profili formativi nei percorsi di alta formazione finalizzati al conseguimento del titolo di dottore di ricerca nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 5 del D.Lgs. 167/2011);

2) di approvare:

- L'Allegato 1) "Regole di accesso dei giovani al contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca",
- L'Allegato 2) "Fac-simile della "Convenzione tra Università e Azienda per l'attivazione del contratto di apprendistato di alta formazione, di cui ai Protocolli d'intesa tra Regione Emilia-Romagna, Università e Parti sociali del 19 giugno 2012.",
- L'Allegato 3) Fac-simile del "Piano formativo individuale per apprendisti in alta formazione", da utilizzare qualora la contrattazione collettiva nazionale di lavoro non abbia definito appositi moduli o formulari;

parti integranti e sostanziali della presenta deliberazione;

3) precisare che:

- i percorsi formativi già in essere nell'ambito dell'offerta di cui al Sistema di Istruzione e Formazione Professionale, rappresentano, in prima attuazione, l'offerta formativa per gli apprendisti di età non superiore a 18 anni, che abbiano assolto l'obbligo di istruzione, assunti nelle sedi operative in Emilia-Romagna,
- l'offerta formativa costituita ai sensi della propria deliberazione n. 237 del 27 febbraio 2007 è destinata esclusivamente agli apprendisti assunti con il contratto di apprendistato professionalizzante entro la data del 25 aprile 2012, a seguito di conferimento dell'incarico da parte del datore di lavoro all'Ente gestore da effettuarsi entro e non oltre il **31 dicembre 2012**;

- 4) pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Emilia-Romagna.

-----

## ALLEGATO 1)

### **Regole di accesso dei giovani al contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca**

- 1) Il contratto di apprendistato di alta formazione può essere preceduto da un contratto di apprendistato professionalizzante, sottoscritto tra le medesime parti, secondo le previsioni che seguono:
  - sottoscrizione da parte di azienda ed apprendista di un contratto di apprendistato per l'acquisizione dei titoli di master di primo o secondo livello, dottorato di ricerca e laurea triennale o magistrale, previa risoluzione consensuale del rapporto di apprendistato professionalizzante e a condizione che l'apprendista stesso abbia i requisiti di accesso previsti dagli Atenei;
  - comunicazioni da parte dell'azienda della cessazione del contratto di apprendistato professionalizzante e della nuova assunzione con contratto di alto apprendistato, con le modalità ed i termini definiti dall'art. 4-bis del D.lgs. 181/2000 e successive modifiche;
  - l'inquadramento contrattuale attribuito, nel costituito rapporto di apprendistato di alta formazione e di ricerca, deve tenere conto dell'esperienza maturata, così come della formazione acquisita nel rapporto di apprendistato professionalizzante.
- 2) Il datore di lavoro può assumere con il contratto di apprendistato di alta formazione giovani che già frequentano corsi di laurea triennale o magistrale, master di primo e secondo livello e dottorati di ricerca per completare, nell'ambito del rapporto di lavoro, il percorso di studi già iniziato. In particolare i giovani iscritti ai corsi di laurea, anche se fuori corso, potranno essere assunti con il suddetto contratto, purché in possesso dei requisiti e crediti previsti dal relativo Protocollo d'intesa di cui alla prima linea del punto 1) del presente dispositivo;
- 3) Nell'ambito del contratto di alta formazione, Il rapporto di lavoro sarà regolato dal CCNL applicato in azienda;
- 4) le aziende che assumo giovani con il contratto di alta formazione dovranno:
  - darne comunicazione alle organizzazioni sindacati di categoria territoriali comparativamente più rappresentative e, ove presenti, alle RSU;
  - rispettare la normativa in materia di salute e sicurezza dei posti di lavoro di cui al D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, e sul diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, nonché applicare i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

**FAC-SIMILE**

**CONVENZIONE TRA UNIVERSITA' E AZIENDA PER L'ATTIVAZIONE DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE, DI CUI AI PROTOCOLLI D'INTESA TRA REGIONE EMILIA-ROMAGNA, UNIVERSITA' E PARTI SOCIALI DEL 19 GIUGNO 2012 .**

TRA

L'Università degli Studi di ..... C.F. ...., nella persona del Responsabile del Corso di *(indicare il titolo del corso oggetto del contratto di alto apprendistato)* in..., Prof. ... nato a.... e residente a ..

E

L'azienda ..... C.F....., con sede legale in ..... nella persona del Legale Rappresentante Sig. ...., nato a .. residente a ...

Premesso che:

- La Regione Emilia-Romagna ha sottoscritto in data 19 giugno 2012 con le Università e le Parti Sociali un Protocollo d'intesa per definire i Profili formativi nei percorsi di apprendistato di Alta formazione finalizzati al conseguimento del titolo di (\*)
  - LAUREA TRIENNALE / MAGISTRALE
  - MASTER DI PRIMO / SECONDO LIVELLO
  - DOTTORATO DI RICERCA
- nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. 14/9/2011, n. 167;
- l'azienda ..... ha assunto/deve assumere presso la propria sede operativa o unità locale di ..... *(indicare il comune della sede di assunzione)* con il contratto di apprendistato di alta formazione di cui all'art. 5 del D.lgs. 167/2011, per il conseguimento del titolo di ..... (\*\*) in ..... (\*\*) il/la seguente apprendista:  
Nome ..... e Cognome ....., C.F. .... data e Luogo di nascita .././..... - ....., Residente a ..... - prov. di (...) in via ....., risultato/a (\*):
  - idoneo/a alla selezione richiesta dall'Università per l'ammissione alla Scuola di Dottorato in ..... *(indicare il titolo del Dottorato)*;
  - ammesso al corso di Master di primo/secondo livello in .... *(indicare il titolo del Master)*
  - immatricolato al corso di Laurea Triennale/Magistrale in *(indicare il titolo della Laurea)*presso l'Università degli Studi di.....in data .....
- il suddetto corso fa parte dell'offerta formativa regionale di cui alla Deliberazione della Giunta regionale o Atto del Dirigente n..... (\*\*\*)

Tutto ciò premesso:

### LE PARTI CONCORDANO

di collaborare alla migliore realizzazione della sperimentazione regionale di cui all'Accordo del 19 giugno 2012 a tal fine si impegnano a:

- Definire e condividere il progetto formativo dell'apprendista nel Piano Formativo Individuale (PFI), articolandone e dettagliandone i contenuti sulla base della proposta approvata dalla Regione Emilia-Romagna. Tale Piano dovrà essere predisposto entro i termini previsti dalla contrattazione collettiva nazionale;
- Indicare nel PFI, la durata del contratto di apprendistato (non inferiore a .. mesi e non superiore a ..... mesi), la figura professionale di riferimento, la qualifica contrattuale da conseguire, l'articolazione del percorso formativo e le modalità di erogazione del percorso formativo, l'articolazione delle n. .... ore annue di attività didattica e di formazione formale e la metodologia concordata, così come indicato dall'Accordo regionale sopracitato.

Si impegnano, inoltre, a

- mettere in atto azioni finalizzate ad integrare la formazione effettuata internamente all'impresa con quella assicurata dall'Università,
- sostenere l'apprendimento del giovane, mettendo a disposizione adeguate professionalità di supporto al processo di apprendimento (tutoraggio formativo );
- rendersi disponibili a fornire dati e informazioni alla Regione Emilia-Romagna in merito alla sperimentazione.
- 

Per L'Università degli Studi di .....  
il Responsabile del corso

Per l'impresa .....  
Il Legale rappresentante

#### Note:

\* *selezionare l'opzione che interessa*

\*\* *indicare il titolo e la denominazione del studio da conseguire*

\*\*\* *indicare il provvedimento regionale di presa d'atto dell'offerta formativa*

**FAC-SIMILE****PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE PER APPRENDISTI IN ALTA FORMAZIONE**

Piano formativo individuale (PFI) relativo all'assunzione, in qualità di apprendista,

del/la sig./ra. \_\_\_\_\_

<b>A. Dati relativi al datore di lavoro</b>				
Denominazione		datore	di	lavoro
_____				
Codice				fiscale
_____				
Indirizzo		della	sede	legale
_____				
Indirizzo		dell'unità	operativa/sede	di lavoro
_____				
Recapito				telefonico/fax/e-mail
_____				
Attività				
_____				
Contratto				utilizzato
_____				

<b>B. Dati relativi all'apprendista</b>				
Nome		e		cognome
_____				
Codice				fiscale
_____				
Data		e	luogo	di nascita
_____				
Residenza				
_____				
Recapito				telefonico/fax/e-mail
_____				

<b>C. Dati relativi alle esperienze formative e di lavoro</b>	
<input type="checkbox"/>	Titoli di studio posseduti _____
<input type="checkbox"/>	Immatricolazione al corso di Laurea triennale-specialistica-magistrale in _____ Ateneo _____ in data _____
<input type="checkbox"/>	Ammissione al corso di Master primo/secondo livello in _____ in data _____ Ateneo _____
<input type="checkbox"/>	Ammissione in data _____ alla Scuola di Dottorato di Ricerca in _____

Ateneo \_\_\_\_\_ Iscrizione al Ciclo \_\_\_ in data \_\_\_\_\_

Precedenti esperienze lavorative dell'apprendista \_\_\_\_\_

Eventuali periodi di apprendistato svolti dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso lo stesso datore di lavoro

Finalizzato all'inquadramento contrattuale di \_\_\_\_\_

#### **D. Aspetti del contratto di apprendistato di alta formazione**

• Titolo di studio da conseguire \_\_\_\_\_ presso l'Università degli Studi di \_\_\_\_\_

• Eventuale Qualifica del SRQ (Sistema Regionale di Qualifica) assunta a riferimento \_\_\_\_\_

• Durata del contratto di alto apprendistato \_\_\_\_\_ (Definita dal Protocollo d'intesa con Università, Regione e Parti Sociali del \_\_\_\_\_)

• Orario di lavoro (in caso di Part-time specificare la dislocazione oraria) \_\_\_\_\_

• Livello di inquadramento iniziale \_\_\_\_\_

(I CCNL possono prevedere la possibilità di inquadrare l'apprendista in una categoria non inferiore per più di due livelli, alla categoria spettante ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle del conseguimento delle quali è finalizzato il contratto, ovvero, in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e in modo graduale all'anzianità di servizio)

• Livello finale di inquadramento e qualifica da conseguire \_\_\_\_\_

#### **E. Tutor**

• Tutor aziendale Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_

• Codice fiscale \_\_\_\_\_

• Livello di inquadramento (se dipendente) \_\_\_\_\_

• Anni di esperienza \_\_\_\_\_

#### **F. Progetto formativo**

Sintesi del piano delle attività formative (indicare gli obiettivi formativi, durata complessiva della formazione e riferimenti del tutor formativo indicato dall'Università) \_\_\_\_\_

1. Competenze acquisibili dal (indicare il titolo a conseguire) dall'apprendista presso l'Università

a) \_\_\_\_\_

b) \_\_\_\_\_

2. Competenze tecnico-professionali acquisibili dal (indicare il titolo a conseguire) dall'apprendista

presso il datore di lavoro

- a) \_\_\_\_\_
- b) \_\_\_\_\_
- c) \_\_\_\_\_
- d) \_\_\_\_\_

3. Modalità di erogazione e di articolazione della formazione

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il datore di lavoro

L'apprendista

REGIONE EMILIA-ROMAGNA  
Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Cristina Balboni, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE CULTURA, FORMAZIONE E LAVORO esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008, parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta GPG/2012/934

data 21/06/2012

IN FEDE

Cristina Balboni

omissis

---

L'assessore Segretario: Muzzarelli Gian Carlo

---

Il Responsabile del Servizio  
Segreteria e AA.GG. della Giunta  
Affari Generali della Presidenza  
Pari Opportunita'