

## LE NUOVE LEGGI

Una collana concepita per coniugare tradizione di divulgazione giuridica ed esigenze pratiche dell'avvocato. Ogni volume è un utile strumento di lavoro finalizzato a coordinare le novità legislative all'assetto normativo vigente, mediante un sistema di domande e risposte che chiariscono i dubbi interpretativi derivanti dall'applicazione delle riforme e di schede riepilogative che mettono in evidenza le innovazioni del precetto normativo. La collana si articola in tre sezioni dedicate al diritto civile, penale e amministrativo, sia sostanziale che procedurale.

I contributi raccolti nel presente commentario, aggiornati alle disposizioni della legge di stabilità per il 2016, mirano a fornire una interpretazione sistematica e critica delle novità introdotte dai decreti attuativi della legge delega n. 183/2014 denominata *Jobs Act*.

Rivolto ad esperti, avvocati, consulenti, operatori, studenti e ricercatori, il volume offre al lettore le coordinate teorico-ricostruttive e le più essenziali linee di indirizzo pratico-operative necessarie per comprendere i trend evolutivi del mercato del lavoro e per assimilare e gestire le novità legislative del *Jobs Act* in raccordo con le disposizioni della legge di stabilità di cui il commentario tiene ampiamente conto.

Dalla flessibilità in entrata, con la *deregulation* del contratto a termine e il riordino delle tipologie contrattuali, a quella in uscita, con il superamento dell'articolo 18 per i neoassunti, passando per la riscrittura dell'articolo 2103 del codice civile, fino alle misure in materia di politiche attive e passive, l'analisi dell'intera gamma degli istituti del mercato del lavoro si caratterizza per l'aggiornamento rispetto ai contenuti della manovra finanziaria, che includono la proroga dello sgravio contributivo per le nuove assunzioni a tempo indeterminato, una disciplina tributaria specifica per la promozione del welfare aziendale e l'incentivazione della contrattazione decentrata, nonché le misure per il rifinanziamento degli ammortizzatori in deroga.

**MICHELE TIRABOSCHI**, Professore ordinario di Diritto del lavoro presso l'Università di Modena e Reggio Emilia e *visiting professor* presso l'Università Panthéon-Assas (Parigi), l'Universidad de Trés Febrero (Buenos Aires) e la Middlesex University Business School (Londra). È Coordinatore del Comitato Scientifico di ADAPT ([www.adapt.it](http://www.adapt.it)) e Direttore del Centro studi internazionali e comparati "Marco Biagi". Direttore responsabile di [www.bollettinoadapt.it](http://www.bollettinoadapt.it), sito internet dedicato alla promozione di una nuova cultura del lavoro. È Direttore dell'*E-Journal of International and Comparative LABOUR STUDIES* e condirettore di *Diritto delle Relazioni Industriali*.

ISBN 978-88-14-21211-6



EURO 67,00  
024193522

LE NUOVE LEGGI CIVILI

LE NUOVE REGOLE DEL LAVORO DOPO IL JOBS ACT

a cura di MICHELE TIRABOSCHI



LE NUOVE LEGGI CIVILI

# LE NUOVE REGOLE DEL LAVORO DOPO IL JOBS ACT

Commento sistematico dei decreti legislativi nn. 22, 23, 80, 81, 148, 149, 150 e 151 del 2015 e delle norme di rilievo lavoristico della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità per il 2016)

a cura di

**MICHELE TIRABOSCHI**

in collaborazione con

**LILLI CASANO  
EMMANUELE MASSAGLI  
PIERLUIGI RAUSEI  
SILVIA SPATTINI  
PAOLO TOMASSETTI**



GIUFFRÈ EDITORE

## INDICE SOMMARIO

### PARTE I DIRITTO DELLE RISORSE UMANE

1. Premesse e prospettive del <i>Jobs Act</i> , di <i>Maurizio Del Conte</i> .....	3
2. Contratto a tutele crescenti e nuova disciplina dei licenziamenti, di <i>Gabriele Gamberini, Lorenzo Maria Pelusi, Michele Tiraboschi</i> .....	21
3. Licenziamento per scarso rendimento, di <i>Lorenzo Maria Pelusi</i> .....	56
4. Licenziamento e malattia, di <i>Silvia Fernández Martínez, Michele Tiraboschi</i> .....	68
5. Il regime delle dimissioni, di <i>Agnese Moriconi, Monica Zanotto</i> .....	79
6. La disciplina delle mansioni, di <i>Marco Menegotto, Michele Tiraboschi</i> .....	90
7. Tecnologie e controlli a distanza, di <i>Emanuele Dagnino</i> .....	107
8. La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, di <i>Lorenzo Maria Pelusi, Serena Santagata</i> .....	124
9. Part-time e lavoro a orario ridotto tra <i>Jobs Act</i> e legge di stabilità per il 2016 (tempo parziale, intermittente e abrogazione della disciplina del lavoro ripartito), di <i>Gabriele Gamberini</i> .....	138
10. Il lavoro a tempo determinato, di <i>Michele Tiraboschi</i> .....	155
11. La somministrazione di lavoro, di <i>Giulia Rosolen, Michele Tiraboschi</i> .....	165
12. Apprendistato: una riforma calata “dall’alto”, di <i>Michele Tiraboschi</i> .....	179
13. Apprendistato di primo livello: i contorni della via italiana al sistema duale, di <i>Alfonso Balsamo, Umberto Buratti</i> .....	188
14. L’apprendistato professionalizzante e nel pubblico impiego, di <i>Umberto Buratti</i> .....	199
15. Apprendistato di terzo livello: la semplificazione può attendere, di <i>Michele Tiraboschi</i> .....	204
16. L’apprendistato per i lavoratori beneficiari di indennità di mobilità o di disoccupazione, di <i>Silvia Spattini</i> .....	212
17. L’alternanza formativa tra “La Buona scuola” e <i>Jobs Act</i> , di <i>Emmanuele Massagli</i> .....	225

18. Collaborazioni, partite IVA, associazione in partecipazione, <i>di Gabriele Bubola, Davide Venturi</i> .....	236
19. Il lavoro etero-organizzato, <i>di Michele Tiraboschi</i> .....	261
20. Il lavoro accessorio, <i>di Pierluigi Rausei</i> .....	269
21. Adempimenti amministrativi: Libro unico del lavoro e comunicazioni, <i>di Pierluigi Rausei</i> .....	275
22. Quadro sanzionatorio delle tipologie contrattuali flessibili compreso l'apprendistato, <i>di Pierluigi Rausei</i> .....	289

## PARTE II

### DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

1. La nozione di sindacato comparativamente più rappresentativo nel decreto legislativo n. 81/2015, <i>di Paolo Tomassetti</i> .....	313
2. La nuova disciplina dei licenziamenti alla prova della contrattazione collettiva, <i>di Gabriele Gamberini, Paolo Tomassetti</i> .....	334
3. Riordino delle tipologie contrattuali e contrattazione collettiva, <i>di Paolo Tomassetti</i> .....	342
4. Bilateralità e bilateralismo, <i>di Ilaria Armaroli</i> .....	365
5. Detassazione e decontribuzione del salario di produttività, <i>di Emmanuele Massagli, Filippo Pignatti Morano</i> .....	377

## PARTE III

### DIRITTO DEL MERCATO DEL LAVORO

1. La nuova <i>governance</i> del mercato del lavoro, <i>di Silvia Spattini</i> .....	391
2. Le tutele sul mercato del lavoro: il sistema degli ammortizzatori sociali, le politiche attive e la condizionalità, <i>di Silvia Spattini</i> .....	408
3. Il sistema della formazione: fondi interprofessionali, certificazione delle competenze, <i>di Lilli Casano</i> .....	471
4. <i>Jobs Act</i> e ricollocazione dei lavoratori, <i>di Michele Tiraboschi</i> .....	485

## PARTE IV

### DIRITTO SANZIONATORIO DEL LAVORO

1. La riforma delle attività ispettive, <i>di Pierluigi Rausei</i> .....	501
2. La revisione del sistema sanzionatorio, <i>di Pierluigi Rausei, Carmine Santoro</i> .....	516
3. Prevenzione e promozione nel contrasto al lavoro irregolare e sommerso, <i>di Giorgia Imperatori, Pierluigi Rausei</i> .....	540

4. Il ruolo delle sanzioni nel quadro delle politiche attive e del sistema degli ammortizzatori sociali, *di Giovanna Carosielli, Pierluigi Rausei* ..... 560

**PARTE V****WELFARE DELLA PERSONA**

1. Conciliazione tra vita professionale e vita privata, *di Emmanuele Massagli, Rosita Zucaro* ..... 573
2. Le novità in materia di welfare aziendale in una prospettiva lavoristica, *di Emmanuele Massagli* ..... 598
3. Patologie oncologiche, patologie cronico-degenerative e diritto al part-time, *di Silvia Bruzzone, Federica Romano* ..... 613
- Elenco delle abbreviazioni* ..... 621
- Notizie sugli autori* ..... 623