

ISSN 1121-8762

Diritto delle Relazioni Industriali

Rivista trimestrale già diretta da
MARCO BIAGI

Sommario e indice analitico
2019

Anno XXIX

ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS



GIUFFRÈ FRANCIS LEFEBVRE

DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista fondata da Luciano Spagnuolo Vigorita e già diretta da Marco Biagi

DIREZIONE

Tiziano Treu, Mariella Magnani, Michele Tiraboschi (*direttore responsabile*)

COMITATO SCIENTIFICO

Gian Guido Balandi, Francesco Basenghi, Mario Biagioli, Andrea Bollani, Roberta Bortone, Alessandro Boscati, Umberto Carabelli, Bruno Caruso, Laura Castelvetti, Giuliano Cazzola, Gian Primo Cella, Maurizio Del Conte, Riccardo Del Punta, Raffaele De Luca Tamajo, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Arturo Maresca, Luigi Mariucci, Oronzo Mazzotta, Luigi Montuschi, Gaetano Natullo, Luca Nogler, Angelo Pandolfo, Roberto Pedersini, Marcello Pedrazzoli, Giuseppe Pellacani, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Mario Ricciardi, Mario Rusciano, Giuseppe Santoro-Passarelli, Franco Scarpelli, Paolo Sestito, Luciano Spagnuolo Vigorita, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Lorenzo Zoppoli.

COMITATO EDITORIALE INTERNAZIONALE

Antonio Baylos Grau (*Castilla la Mancha*), Janice Bellace (*Pennsylvania*), Jesús Cruz Vilalón (*Siviglia*), Simon Deakin (*Cambridge*), Anthony Forsyth (*Melbourne*), Julio Grisolia (*Buenos Aires*), Thomas Haipeter (*Duisburg*), Patrice Jalette (*Montreal*), José João Abrantes (*Lisbona*), Maarten Keune (*Amsterdam*), Csilla Kolonnay Lehoczky (*Budapest*), Lourdes Mella Méndez (*Santiago de Compostela*), Antonio Ojeda Avilés (*Siviglia*), Shinya Ouchi (*Tokyo*), Miguel Rodríguez-Pinero y Bravo-Ferrer (*Madrid*), Juan Raso Delgue (*Monterideo*), Jacques Rojot (*Parigi*), Malcolm Sargeant (*Londra*), Manfred Weiss (*Francoforte*).

REDAZIONE

Paolo Tomassetti (*redattore capo*), Luca Calcaterra, Guido Canavesi, Lilli Viviana Casano, Matteo Corti, Emanuele Dagnino, Francesca De Michiel, Maria Del Frate, Michele Faioli, Marco Ferraresi (*coordinatore Osservatorio giurisprudenza italiana, coordinatore Pavia*), Cristina Inversi, Giuseppe Ludovico, Laura Magni (*coordinatore Modena*), Pietro Manzella (*revisore linguistico*), Marco Marzani, Emmanuele Massagli, Giuseppe Mautone, Mariagrazia Militello, Michele Murgio, Giovanni Battista Panizza, Veronica Papa, Flavia Pasquini, Pierluigi Rausei, Raffaello Santagata, Silvia Spattini, Michele Squeglia.

COMITATO DEI REVISORI

Francesco Basenghi, Vincenzo Bavaro, Mario Biagioli, Marina Brollo, Bruno Caruso, Maurizio Del Conte, Riccardo Del Punta, Vincenzo Ferrante, Luigi Fiorillo, Donata Gottardi, Stefano Giubboni, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Marco Marazza, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Luca Nogler, Marco Novella, Antonella Occhino, Pasquale Passalacqua, Marcello Pedrazzoli, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Roberto Romei, Giuseppe Santoro-Passarelli, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Antonio Vallebona, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Antonello Zoppoli, Lorenzo Zoppoli.

ADAPT – Centro Studi Internazionali e Comparati del Dipartimento di Economia Marco Biagi Diritto Economia Ambiente Lavoro – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Viale Berengario, 51 – 41100 Modena (Italy) – Tel. +39 059 2056742; Fax +39 059 2056043. Indirizzo e-mail: dri@unimore.it

Dipartimento di Studi Giuridici – Università degli Studi di Pavia
Corso Strada Nuova, 65 – 27100 Pavia (Italy) – Tel. +39 0382 984013; Fax +39 0382 27202.
Indirizzo e-mail: dri@unipv.it

Diritto delle Relazioni Industriali si impegna a procedere alla selezione qualitativa dei materiali pubblicati sulla base di un metodo di valutazione formalizzata e anonima di cui è responsabile il Comitato dei revisori. Tale sistema di valutazione è coordinato dalla direzione che si avvale anche del Comitato scientifico e del Comitato editoriale internazionale.

DIRITTO delle RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista trimestrale già diretta da
MARCO BIAGI

Sommario e indice analitico
2019

 GIUFFRÈ FRANCIS LEFEBVRE

SOMMARIO - 2019

Saggi pubblicati nelle sezioni *Ricerche, Interventi e Relazioni industriali e Risorse umane*

VALENTINA ANIBALLI <i>Il lavoro organizzato mediante piattaforma digitale: nuove sfide per le Commissioni di certificazione</i>	1073
GIUSEPPE ARCONZO <i>La sostenibilità delle prestazioni previdenziali e la prospettiva della solidarietà intergenerazionale. Al crocevia tra gli articoli 38, 81 e 97 Cost.</i>	1
MARINA BROLLO <i>Tecnologie digitali e nuove professionalità</i>	468
GUIDO CANAVESI <i>La dimensione giuridica della solidarietà intergenerazionale nella prospettiva delle casse di previdenza privatizzate ..</i>	58
MARIA TERESA CARINCI, ALBERT HENKE <i>Rapporti di lavoro via web con elementi di internazionalità: quali sono la legge applicabile e il foro competente per il diritto UE?</i>	1041
BRUNO CARUSO <i>I lavoratori digitali nella prospettiva del Pilastro sociale europeo: tutele rimediali legali, giurisprudenziali e contrattuali</i>	1005
LAURA CASTELVETRI <i>Il mio ricordo di Filippo Peschiera.....</i>	1001
ROSA DI MEO <i>Le “autorità salariali” e la via italiana al salario minimo legale.....</i>	866
LUCA DI SALVATORE <i>Organizzazione del lavoro e invecchiamento attivo.....</i>	540
MICHELE FORLIVESI <i>Sulla funzione anticoncorrenziale del CCNL.....</i>	838
ANDREA GARNERO <i>Un salario minimo per legge in Italia? Una proposta per il dibattito</i>	810
ALESSANDRA INGRAO <i>Il braccialetto elettronico tra privacy e sicurezza del lavoratore</i>	895
GIUSEPPE LUDOVICO <i>La solidarietà intergenerazionale nel sistema pensionistico: fascino e limiti di un principio necessario.....</i>	28

ANTONELLO OLIVIERI <i>Discriminazioni di genere e tutela del desiderio: l'uguaglianza a tutti i costi e i costi dell'uguaglianza</i>	513
ADALBERTO PERULLI <i>La "soggettivazione regolativa" nel diritto del lavoro</i>	111
GIOVANNA PISTORE <i>Professioni non organizzate in ordini e collegi: quale "Statuto previdenziale"?</i>	1097
PAOLO PIZZUTI <i>Contratto aziendale e dissenso individuale</i>	567
GIUSEPPE ANTONIO RECCHIA <i>Contratto di rete e disciplina dei rapporti di lavoro: titolarità dell'obbligazione e imputazione della responsabilità</i>	165
SAMUELE RENZI <i>I diritti morali e patrimoniali del lavoratore-inventore tra brevettazione e segretezza industriale</i>	1126
FABRIZIA SANTINI <i>Ruolo (e limiti) della contrattazione collettiva nella qualificazione del rapporto di lavoro</i>	592
GIUSEPPE SANTORO-PASSARELLI <i>Civiltà giuridica e trasformazioni sociali nel diritto del lavoro</i>	417
<i>Il contemperamento del diritto di sciopero con i diritti della persona costituzionalmente garantiti nei servizi pubblici essenziali</i>	751
MICHELE SQUEGLIA <i>Il regime finanziario della capitalizzazione nella previdenza complementare: un sistema "perfetto" per le generazioni future?</i>	81
PAOLO TOMASSETTI <i>Dalle mansioni alla professionalità? Una mappatura della contrattazione collettiva in materia di classificazione e inquadramento del personale</i>	1149
LAURA TORSSELLO <i>Democrazia e libertà endosindacale. Una riflessione alla luce di questioni nuove e dilemmi non risolti</i>	184
TIZIANO TREU <i>La questione salariale: legislazione sui minimi e contrattazione collettiva</i>	767
MICAELA VITALETTI <i>Il lavoratore "segnalante" nell'impresa privata. Il perimetro della tutela del "whistleblower"</i>	492

Note e commenti

ALESSANDRO ALCARO <i>Il diritto alle ferie nel lavoro a domicilio penitenziario</i>	351
GIADA BENINCASA <i>Condizioni “stressogene” sul luogo di lavoro: elementi costitutivi della fattispecie di straining (nota a Cass. 5 dicembre 2018, n. 31485)</i>	927
MARCO BIASI <i>Il criterio convenzionale dell’alta specializzazione nel licenziamento collettivo per riduzione di personale (nota a Cass. 10 dicembre 2018, n. 31872)</i>	648
ANDREA BOLLANI <i>Le tutele avverso il licenziamento ingiustificato e la sentenza n. 194/2018 della Corte costituzionale: dopo le scosse, l’assestamento?</i>	214
ALESSANDRO BOSCATI <i>La falsa attestazione della presenza in servizio tra reiterazione della condotta, valutazione di proporzionalità e rideterminazione della sanzione da parte del giudice (nota a Trib. Catania 19 aprile 2019, ord. n. 15456)</i>	1185
FEDERICA CAPPONI <i>Il regime sanzionatorio per il licenziamento illegittimo in caso di trasformazione volontaria del rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato successiva al 7 marzo 2015 (nota a Trib. Roma ord. 6 agosto 2018)</i>	295
<i>Lavoro tramite piattaforma digitale: prima lettura del d.l. n. 101/2019 convertito in l. n. 128/2019</i>	1231
GIULIA CASSANO <i>Prime pronunce sul nuovo art. 4 della l. n. 300/1970 (nota a Trib. Padova 19 gennaio 2018 e altre)</i>	303
GIULIO CENTAMORE <i>Rappresentanze e contrattazione decentrata in Francia: una riforma tira l’altra</i>	729
GABRIELE CONSONNI <i>Utilizzabilità di registrazioni di colloqui fra presenti e diritto alla privacy dei medesimi (nota a Cass. 10 maggio 2018, n. 11322)</i>	932
EMANUELE DAGNINO <i>La sentenza della Corte costituzionale n. 194/2018: il dibattito dottrinale (nota a C. cost. 8 novembre 2018, n. 194)</i>	654
<i>Il reddito di cittadinanza tra universalismo e condizionalità. Spigolature lavoristiche sul decreto-legge n. 4/2019 convertito in legge n. 26/2019</i>	967

LUIGI DE ANGELIS <i>Malattia derivante da vessazioni sul lavoro ed indennizzabilità da parte dell’Inail</i> (nota a Cass. 17 agosto 2018, n. 20774).....	309
FEDERICA DE LUCA <i>Discriminazioni di genere sui luoghi di lavoro, problematiche di inquadramento giuridico e prospettive di tutela sostanziale</i> (Trib. Ferrara 11 settembre 2017, n. 238).....	312
MARIA DEL FRATE <i>Le collaborazioni etero-organizzate alla prova della giurisprudenza di merito</i> (nota a App. Torino 4 febbraio 2019, n. 26, e Trib. Roma 6 maggio 2019).....	937
FRANCESCA DE MICHIEL <i>Appalti nella logistica: poteri datoriali e interposizione alla prova della tecnologia</i> (nota a Trib. Padova 16 luglio 2019, n. 550).....	1202
LORENZO MARIA DENTICI <i>Licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo e criteri di scelta</i> (nota a Cass. 30 agosto 2018, n. 21438).....	319
VINCENZO FERRANTE <i>Licenziamento collettivo e lavoro a termine “stabilizzato”: il Jobs Act viene rinviato alla Corte di giustizia europea</i> (nota a Trib. Milano 5 agosto 2019).....	1209
ANDREA GARNERO, CHLOÉ TOUZET GARNERO <i>Negotiating Our Way Up: i punti chiave dell’ultimo rapporto OCSE sulla contrattazione collettiva</i>	1261
ENRICO GRAGNOLI <i>L’illegittimità del licenziamento intimato in pendenza del periodo di prova e le conseguenze sanzionatorie</i> (nota a Cass. 3 dicembre 2018, n. 31159).....	669
MARIELLA MAGNANI <i>Il “Jobs Act” e la Corte costituzionale. Riflessioni su C. cost. n. 194/2018</i>	612
ARTURO MARESCA <i>Licenziamento ingiustificato e indennizzo del lavoratore dopo la sentenza della Corte costituzionale n. 194/2018 (alla ricerca della norma che non c’è)</i>	228
<i>Licenziamento disciplinare e sussistenza del fatto contestato nella giurisprudenza della Cassazione</i> (nota a Cass 8 maggio 2019, n. 12174, Cass. 9 maggio 2019, n. 12365 e Cass. 28 maggio 2019, n. 14500).....	946
FRANCESCA MARINELLI <i>La clausola sociale contro le discriminazioni sul lavoro nel sistema dei Regional Trade Agreements: disomogeneità e criticità</i>	987

ANNAMARIA MINERVINI <i>Il “decreto dignità” per i lavoratori e per le imprese e la nuova disciplina del contratto a termine</i>	359
GAIA MORRA <i>Sicurezza sociale dei lavoratori di Paesi terzi soggiornanti nell’UE: il caso dei pattinatori professionisti nei Paesi Bassi (nota a C. giust. 24 gennaio 2019, Raad van bestuur van de Sociale Verzekeringsbank c. D. Balandin, I. Lukachenko, Holiday on Ice Services BV, causa C-477/17)</i>	1249
CLAUDIA MURENA <i>Il welfare aziendale e la recente normativa sui flexible benefits</i>	1235
LUCIA NATALI <i>Licenciement sans cause réelle et sérieuse: le tablelle Macron alla prova dei prud’hommes francesi</i>	744
ANNA NICOLUSSI PRINCIPE <i>La portata precettiva del principio di buon andamento nella gestione negoziale dei rapporti di lavoro nell’impiego pubblico (nota a Cass. ord. 10 novembre 2017, n. 26694)</i>	332
ANTONELLA OCCHINO <i>La questione dell’applicabilità del divieto di licenziamento per causa di matrimonio alle sole lavoratrici (nota a Cass. 12 novembre 2018, n. 28926)</i>	676
FABIO PANTANO <i>Il licenziamento motivato dallo «scarso rendimento»: entità dell’inadempimento e individuazione della tutela applicabile (nota a Cass. 5 dicembre 2018, n. 31487)</i>	682
PASQUALE PASSALACQUA <i>Sull’abuso del contratto a termine nella PA la Corte di giustizia conferma i limiti di interlocuzione con il legislatore italiano: da lì non si passa (nota a C. giust. 7 marzo 2018, causa C-494/16)</i>	409
GIOVANNI PIGLIALARMÌ <i>La contrattazione collettiva, il lavoro parasubordinato e i rapporti di collaborazione ex art. 2, comma 2, d.lgs. n. 81/2015</i>	388
<i>La contrattazione sociale territoriale: inquadramento giuridico del fenomeno attraverso l’analisi contrattuale</i>	713
<i>L’accordo-quadro per il cambio di appalto: best practices dalla Regione Toscana</i>	978
<i>Regolarità contributiva: spetta all’Inps dimostrare la rappresentatività sindacale e il CCNL applicabile (nota a Trib. Pavia 26 febbraio 2019, n. 80)</i>	1215

FEDERICO PISANI <i>Licenziamento disciplinare e preventiva contestazione della recidiva</i> (nota a Cass. ord. 26 novembre 2018, n. 30564).....	690
LUCA PISANI <i>Sussistenza in astratto e insussistenza in concreto della giustificazione del licenziamento: nuovo criterio di distinzione tra comma 4 e comma 5 dell'articolo 18?</i> (nota a Cass. 20 dicembre 2018, n. 33027).....	954
ALESSANDRA QUAINI <i>Osservazioni sulla prima giurisprudenza di merito applicativa della sentenza costituzionale n. 194/2018</i> (nota a Trib. Cosenza ord. 20 febbraio 2019, Trib. Genova ord. 21 novembre 2018 e Trib. Napoli 26 febbraio 2019).....	695
FABRIZIA SANTINI <i>La violazione dei termini contrattuali del procedimento disciplinare tra tutela reale e indennitaria</i> (nota a Cass. 3 settembre 2018, n. 21569).....	339
PAOLO TOMASSETTI <i>Sulla legittimità dell'accordo di prossimità in materia di sotto-inquadramento retributivo</i> (nota a Trib. Firenze 4 giugno 2019, n. 528).....	1221
ADRIANA TOPO <i>Polifunzionalità delle sanzioni per il licenziamento ingiustificato e l'autonomia del diritto del lavoro</i>	624
PAOLO TOSI <i>La sentenza n. 194/2018 della Corte costituzionale e il suo "dopo"</i>	244
<i>Spigolature di dottrina sulla sentenza n. 194/2018 della Corte costituzionale e sul suo "dopo"</i>	640
ARMANDO TURSI <i>Il diritto stocastico. La disciplina italiana dei licenziamenti dopo la sentenza della Corte costituzionale n. 194/2018 (e "decreto dignità")</i>	256
ESTER VILLA <i>Responsabilità solidale e "subcontrattazione": prova per presunzioni dei soggetti legati dal vincolo solidale</i> (nota a Trib. Milano 16 novembre 2018, n. 2928).....	959
LORENZO ZOPPOLI <i>Il licenziamento "de-costituzionalizzato": con la sentenza n. 194/2018 la Consulta argina, ma non architetta</i>	277

INDICE ANALITICO - 2019

Appalto e subappalto

- Accordo-quadro per la gestione dei cambi di appalto per l'affidamento dei servizi di pulizie, sanificazione e altri servizi connessi del 30 aprile 2019 [978] – Accordo-quadro per la gestione dei cambi di appalto per l'affidamento dei servizi di pulizie, sanificazione e altri servizi connessi del 16 aprile 2019 [978] .
- Deliberazione della giunta regionale della Toscana del 7 aprile 2015, n. 433 [978] .
- Contratto di appalto di servizi - Interposizione illecita di manodopera - Art. 29, comma 1, d.lgs. n. 276/2003 - Titolarità del rapporto di lavoro - Esercizio del potere direttivo e di controllo - Proprietà degli strumenti tecnologici [1202] (Trib. Padova 16 luglio 2019, n. 550).
- Responsabilità solidale - Estensione - Subappalto - Affidamento intraconsortile - Onere della prova dei rapporti fra società - Crediti garantiti - Indennità per ferie non godute - Corrispettivo buoni pasto [959] (Trib. Milano 16 novembre 2018, n. 2928).

Carcere e lavoro

- Comitato di esperti per predisporre le linee di azione degli stati generali sull'esecuzione penale, Documento finale, 2016 [351].

Collaborazioni coordinate e continuative

- Decreto-legge 3 settembre 2019, n. 101, *Disposizioni urgenti per la tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi aziendali* [1231] – Legge 2 novembre 2019, n. 128, *Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 3 settembre 2019, n. 101, recante disposizioni urgenti per la tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi aziendali* [1231].
- Ciclofattorini addetti alla consegna di beni mediante piattaforma digitale - Natura del rapporto di lavoro - Volontà delle parti - Modalità di esecuzione della prestazione - Etero-organizzazione [936] (App. Torino 4 febbraio 2019, n. 26).
- Attività di call center *outbound* - Natura del rapporto di lavoro - Volontà delle parti - Etero-organizzazione - Negoziazione collettiva - Art. 2, comma 2, lett. a, d.lgs. n. 81/2015 [936] (Trib. Roma 6 maggio 2019).

Contrattazione collettiva

- Verbale di intesa del 26 gennaio 2016 tra l'Amministrazione Comunale di Macerata e le organizzazioni sindacali confederali Cgil, Cisl e Uil avente ad oggetto il

bilancio di previsione 2016 [713] – Protocollo d’intesa del 18 ottobre 2016 tra il Comune di Barbariga e i sindacati pensionati Fnp-Cisl, Spi-Cgil, Uil e Uilp per il biennio 2016/2017 [713].

- Inps - Contributi - Contratto collettivo - Rappresentatività - Onere della prova [1215] (Trib. Pavia 26 febbraio 2019, n. 80).
- Contrattazione di prossimità - Inquadramento - Retribuzione [1221] (Trib. Firenze 4 giugno 2019, n. 528).

Discriminazioni

- Discriminazione sulla base del sesso - Demansionamento ritorsivo - *Mobbing* - *Straining* - Disparità retributiva - Onere della prova - Strumenti giuridici di tutela [312] (Trib. Ferrara 11 settembre 2017, n. 238).

Francia

- Conseil constitutionnel, decisione n. 2018-761 DC del 21 marzo 2018, *Legge di ratifica di varie ordonnances adottate sulla base della legge n. 2017-1340 del 15 settembre 2017 di abilitazione al Governo per adottare, mediante ordonnances, misure per il rafforzamento del dialogo sociale* [729].
- Ordonnance n° 20171387 du 22 septembre 2017 relative à la prévisibilité et la sécurisation des relations de travail [744].

Infortuni e malattie professionali

- Infortuni e malattie professionali - Malattie correlate all’organizzazione del lavoro - *Mobbing* - Indennizzabilità - Sussiste [309] (Cass. 17 agosto 2018, n. 20774).

Lavoro a termine

- Decreto-legge n. 87/2018, convertito dalla legge n. 96/2018, c.d. decreto dignità [359].
- C. giust. 7 marzo 2018, *Giuseppa Santoro c. Comune di Valderice e Presidenza del Consiglio dei Ministri*, causa C-494/16 [409].

Lavoro autonomo

- Accordo-quadro tra Associazione nazionale Domus e Felsa-Cisl, 17 luglio 2018 [388] – LINK2007, AOI (ASSOCIAZIONE DELLE ORGANIZZAZIONI ITALIANE DI COOPERAZIONE E SOLIDARIETÀ INTERNAZIONALE), FELSA-CISL, NIDIL-CGIL, UILTEMP, *Accordo Collettivo Nazionale per la Regolamentazione delle Collaborazioni Coordinate e Continuative ed Esclusivamente Personali – Organizzazioni Non Governative*, 14 settembre 2015 [388].

Lavoro pubblico

- Pubblico impiego - Dirigenti - Conferimento degli incarichi - Correttezza e buona fede - Imparzialità e buon andamento - Portata precettiva - Sindacato giudizia-

le - Interessi legittimi di diritto privato [331] (Cass. ord. 10 novembre 2017, n. 26694).

- Lavoro - Pubblico impiego contrattualizzato - Licenziamento disciplinare - Fattispecie legale *ex art. 55-quater*, d.lgs. n. 165/2001 - Falsa attestazione di presenza in servizio - Infedele timbratura del cartellino marcatempo - Automatismo sanzionatorio - Divieto - Proporzionalità della sanzione - Necessità - Rideterminazione della sanzione da parte del giudice - Sussistenza [1185] (Trib. Catania ord. 19 aprile 2019, ord. n. 15456).

Lavoro subordinato

- Lavoro subordinato (rapporto di) - Potere di controllo - Controlli difensivi - Legittimità - Limiti [302] (Trib. Padova 19 gennaio 2018).
- Lavoro subordinato (rapporto di) - Potere di controllo - Strumenti di lavoro - Legittimità - Limiti [302] (Trib. Milano 24 ottobre 2017).
- Lavoro subordinato (rapporto di) - Potere di controllo - Controlli difensivi - Illeciti estranei allo svolgimento della prestazione lavorativa - Legittimità - Limiti - Informativa [302] (Trib. La Spezia 25 novembre 2016).

Licenziamento

- Licenziamento - Contratto a tutele crescenti - Indennità crescente con l'anzianità di servizio - Esclusivo parametro dell'anzianità - Illegittimità costituzionale [213] (C. cost. 8 novembre 2018, n. 194).
- Contratto a tutele crescenti - Indennità crescente con l'anzianità di servizio - Esclusivo parametro dell'anzianità - Illegittimità costituzionale [611] (C. cost. 8 novembre 2018, n. 194).
- Tutele crescenti - Indennità - Illegittimità costituzionale [654] (C. cost. 8 novembre 2018, n. 194).
- Giustificato motivo soggettivo - Sussistenza del fatto - Accertamento - Sussumibilità nella giusta causa o nel giustificato motivo - Verifica - Apprezzamento della gravità dell'addebito - Notevolezza [954] (Cass. 20 dicembre 2018, n. 33027).
- Estinzione del rapporto - Licenziamento collettivo - Criteri di scelta convenzionali - Prevalenza sui criteri legali - Criterio convenzionale dell'alta specializzazione - Legittimo [648] (Cass. 10 dicembre 2018, n. 31872).
- Giustificato motivo soggettivo - Scarso rendimento - Ingiustificatazza - Tutela indennitaria forte - Applicazione [682] (Cass. 5 dicembre 2018, n. 31487).
- Patto di prova - Adibizione a mansioni diverse da quelle pattuite - Licenziamento per mancato superamento della prova - Illegittimità - Conseguenze sanzionatorie [669] (Cass. 3 dicembre 2018, n. 31159).
- Licenziamento disciplinare - Recidiva - Elemento costitutivo della giusta causa - Preventiva contestazione - Non necessità [689] (Cass. ord. 26 novembre 2018, n. 30564).

- Causa di matrimonio - Nullità - Lavoratori - Applicabilità - Esclusione [676] (Cass. 12 novembre 2018, n. 28926).
- Lavoro subordinato - Licenziamento disciplinare - Termine per l'irrogazione della sanzione disposto dal CCNL - Violazione - Inefficacia - Insussistenza - Illegittimità - Insussistenza del fatto contestato - Sussistenza - Reintegrazione del lavoratore - Legittimità [338] (Cass. 3 settembre 2018, n. 21569).
- Licenziamento individuale - Giustificato motivo oggettivo - Obblighi di correttezza e buona fede - Criteri di cui all'art. 5 della l. n. 223/1991 - Applicabilità - Ammissibilità di criteri diversi - Condizioni [319] (Cass. 30 agosto 2018, n. 21438).
- Ccnl - Fatto contestato - Fatto materiale - Reintegrazione - Art. 18 [946] (Cass. 28 maggio 2019, n. 14500).
- Ccnl - Sanzione conservativa - Licenziamento disciplinare - Reintegrazione - Tutela indennitaria [945] (Cass. 9 maggio 2019, n. 12365).
- Licenziamento disciplinare - Fatto materiale - Insussistenza - *Jobs Act* [945] (Cass. 8 maggio 2019, n. 12174).
- Licenziamento collettivo - Conversione di un contratto a termine in data successiva all'entrata in vigore del *Jobs Act* ma stipulato inizialmente prima del 7 marzo 2015 - Prospettata violazione della direttiva 99/70/CE - Discriminazione in relazione al calcolo dell'anzianità di servizio dei lavoratori a termine - Prospettata violazione della Carta di Nizza a ragione della introduzione di un trattamento differenziato in relazione alla data di assunzione o di conversione del rapporto di lavoro - Principio di eguaglianza - Rinvio pregiudiziale alla Corte di giustizia dell'Unione europea [1208] (Trib. Milano 5 agosto 2019).
- Licenziamento collettivo - Art. 10, d.lgs. n. 23/2015 - Comportamento del datore di lavoro - Dimensioni dell'attività economica - Breve durata del rapporto di lavoro [694] (Trib. Napoli 26 febbraio 2019, n. 1366).
- Giustificato motivo oggettivo - Art. 3, comma 1, d.lgs. n. 23/2015 - Calcolo dell'indennità - Considerazione preminente dell'anzianità di servizio [694] (Trib. Cosenza ord. 20 febbraio 2019).
- Art. 9, d.lgs. n. 23/2015 - Interpretazione costituzionalmente orientata - Determinazione dell'indennità risarcitoria - Comportamento del datore di lavoro [694] (Trib. Genova ord. 21 novembre 2018).
- Lavoro subordinato (rapporto di) - Licenziamento per giusta causa - Art. 1, comma 2, d.lgs. n. 23/2015 - Applicabilità - Conversione del rapporto di lavoro [295] (Trib. Roma ord. 6 agosto 2018).

Politiche per l'occupazione

- Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 [967].

Previdenza

- Rinvio pregiudiziale - Previdenza sociale - Regolamento (UE) n. 1231/2010 - Normativa da applicare - Attestato A1 - Art. 1 - Estensione del beneficio dell'attestato A1 a cittadini di Paesi terzi che risiedano legalmente nel territorio di uno Stato membro - Residenza legale - Nozione [1249] (C. giust. 24 gennaio 2019, *Raad van bestuur van de Sociale Verzekeringsbank c. D. Balandin, I. Lukachenko, Holiday on Ice Services BV*, causa C-477/17).

Processo del lavoro

- Registrazione di conversazione - Riproduzione meccanica - Privacy - Consenso del titolare - Diritto di difesa - Utilizzabilità in giudizio [932] (Cass. 10 maggio 2018, n. 11322).

Quadro internazionale e comparato

- The Korea-Australia Free Trade Agreement entered into force on 12 December 2014 [987] – Canada-Korea Free Trade Agreement entered into force on 1 January 2015 [987] – Free Trade Agreement between the European Union and its Member States, of the one part, and the Republic of Korea, of the other part entered into force on 1 July 2011 [987] – OECD, *Negotiating Our Way Up. Collective Bargaining in a Changing World of Work*, 18 novembre 2019 [1261].

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

- *Straining* - Risarcimento del danno ai sensi dell'art. 2087 c.c. - Tutela dell'integrità fisica e morale del prestatore di lavoro - Mobbing - Irrilevanza del *nomen iuris* per la qualificazione della fattispecie - Rilevanza della situazione di conflitto venutasi a creare tra le parti per escludere la configurazione dello *straining* [927] (Cass. 5 dicembre 2018, n. 31485).

Welfare

- Legge 28 dicembre 2015, n. 208, *Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato* [1235] – Decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 (Testo Unico delle imposte sui redditi), articoli 51 e 100 [1235].

