

ISSN 1121-8762

# Diritto delle Relazioni Industriali

Rivista trimestrale già diretta da  
**MARCO BIAGI**

Sommario e indice analitico  
**2020**

Anno XXX

**ADAPT**  
www.adapt.it  
**UNIVERSITY PRESS**



**GIUFFRÈ FRANCIS LEFEBVRE**

# DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista fondata da Luciano Spagnuolo Vigorita e già diretta da Marco Biagi

## DIREZIONE

Tiziano Treu, Mariella Magnani, Michele Tiraboschi (*direttore responsabile*)

## COMITATO SCIENTIFICO

Gian Guido Balandi, Francesco Basenghi, Mario Biagioli, Andrea Bollani, Roberta Bortone, Alessandro Boscati, Umberto Carabelli, Bruno Caruso, Laura Castelvetti, Giuliano Cazzola, Gian Primo Cella, Maurizio Del Conte, Riccardo Del Punta, Raffaele De Luca Tamajo, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Arturo Maresca, Luigi Mariucci, Oronzo Mazzotta, Gaetano Natullo, Luca Nogler, Angelo Pandolfo, Roberto Pedersini, Marcello Pedrazzoli, Giuseppe Pellacani, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Mario Ricciardi, Mario Rusciano, Giuseppe Santoro-Passarelli, Franco Scarpelli, Paolo Sestito, Luciano Spagnuolo Vigorita, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Lorenzo Zoppoli.

## COMITATO EDITORIALE INTERNAZIONALE

Antonio Baylos Grau (*Castilla la Mancha*), Janice Bellace (*Pennsylvania*), Jesús Cruz Villalón (*Siviglia*), Simon Deakin (*Cambridge*), Anthony Forsyth (*Melbourne*), Julio Grisolia (*Buenos Aires*), Thomas Haipeter (*Duisburg*), Patrice Jalette (*Montreal*), José João Abrantes (*Lisbona*), Maarten Keune (*Amsterdam*), Csilla Kolonnay Lehoczky (*Budapest*), Lourdes Mella Méndez (*Santiago de Compostela*), Antonio Ojeda Avilés (*Siviglia*), Shinya Ouchi (*Tokyo*), Miguel Rodríguez-Pinêro y Bravo-Ferrer (*Madrid*), Juan Raso Delgue (*Montevideo*), Malcolm Sargeant (*Londra*), Manfred Weiss (*Francoforte*).

## REDAZIONE

Paolo Tomassetti (*redattore capo*), Luca Calcaterra, Guido Canavesi, Lilli Viviana Casano, Matteo Corti, Emanuele Dagnino, Francesca De Michiel, Maria Del Frate, Michele Faioli, Marco Ferraresi (*coordinatore Osservatorio giurisprudenza italiana, coordinatore Pavia*), Cristina Inversi, Giuseppe Ludovico, Laura Magni (*coordinatore Modena*), Pietro Manzella (*revisore linguistico*), Marco Marzani, Emmanuele Massagli, Giuseppe Mautone, Mariagrazia Militello, Michele Murgò, Giovanni Battista Panizza, Veronica Papa, Flavia Pasquini, Pierluigi Rausei, Raffaello Santagata, Silvia Spattini, Michele Squeglia.

## COMITATO DEI REVISORI

Francesco Basenghi, Vincenzo Bavaro, Mario Biagioli, Marina Brollo, Bruno Caruso, Maurizio Del Conte, Riccardo Del Punta, Vincenzo Ferrante, Luigi Fiorillo, Donata Gottardi, Stefano Giubboni, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Marco Marazza, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Luca Nogler, Marco Novella, Antonella Occhino, Pasquale Passalacqua, Marcello Pedrazzoli, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Roberto Romei, Giuseppe Santoro-Passarelli, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Antonio Vallebona, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Antonello Zoppoli, Lorenzo Zoppoli.

ADAPT – Centro Studi Internazionali e Comparati del Dipartimento di Economia Marco Biagi Diritto Economia Ambiente Lavoro – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Viale Berengario, 51 – 41100 Modena (Italy) – Tel. +39 059 2056742; Fax +39 059 2056043. Indirizzo e-mail: [dri@unimore.it](mailto:dri@unimore.it)

Dipartimento di Studi Giuridici – Università degli Studi di Pavia  
Corso Strada Nuova, 65 – 27100 Pavia (Italy) – Tel. +39 0382 984013; Fax +39 0382 27202.  
Indirizzo e-mail: [dri@unipv.it](mailto:dri@unipv.it)

*Diritto delle Relazioni Industriali* si impegna a procedere alla selezione qualitativa dei materiali pubblicati sulla base di un metodo di valutazione formalizzata e anonima di cui è responsabile il Comitato dei revisori. Tale sistema di valutazione è coordinato dalla direzione che si avvale anche del Comitato scientifico e del Comitato editoriale internazionale.

# DIRITTO delle RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista trimestrale già diretta da  
MARCO BIAGI

Sommario e indice analitico  
*2020*



## SOMMARIO - 2020

---

### **Saggi pubblicati nelle sezioni *Ricerche, Interventi e Relazioni industriali e Risorse umane***

STEFANIA BATTISTELLI <i>Legittimità e criticità delle esternalizzazioni in Italia: il caso dell'industria delle carni</i> .....	974
ILARIA BRESCIANI <i>Il lavoro al tempo di Uber tra interventi normativi e orientamenti giurisprudenziali</i> .....	611
PIERA CAMPANELLA <i>Nuove sfide per le relazioni industriali in Europa: il caso della industria della carne in cinque contesti nazionali.</i>	935
GUIDO CANAVESI <i>La specialità degli ammortizzatori sociali "emergenza Covid-19": intervento emergenziale o nuovo modello di tutela?</i> .....	749
LORENZO MARIA DENTICI <i>La tutela del lavoro nell'impresa sequestrata o confiscata tra contratto e mercato</i> .....	773
ORNELLA LA TEGOLA <i>Il conflitto collettivo nell'era digitale</i> .....	638
MARCO LAI <i>Innovazione tecnologica e riposo minimo giornaliero</i> .....	662
LINDA LOREA <i>Sulla nozione di "sfruttamento del lavoro": cosa è cambiato</i> .....	1083
MARIELLA MAGNANI <i>Subordinazione, eterorganizzazione e autonomia tra ambiguità normative e operazioni creative della dottrina</i> ..	105
MARIELLA MAGNANI, MICHELE TIRABOSCHI, TIZIANO TREU <i>I trent'anni di Diritto delle Relazioni Industriali</i> .....	903
PIETRO MANZELLA <i>L'Industrial Goodwill di John R. Commons e la sua traduzione in italiano. Spunti di riflessione</i> .....	1111
DONATO MARINO <i>La partecipazione dei lavoratori alla gestione delle imprese nella contrattazione collettiva</i> .....	1024
ALBERTO MATTEI <i>Innovazione e rapporti di lavoro in azienda</i> .....	1001
PASQUALE MONDA <i>Rendimento esigibile, performance e licenziamento individuale: le peculiarità del lavoro pubblico</i> .....	799



---

ANTONELLO ZOPPOLI <i>Le collaborazioni eterorganizzate tra antiche questioni, vincoli di sistema e potenzialità</i> .....	703
LORENZO ZOPPOLI, PASQUALE MONDA <i>Innovazioni tecnologiche e lavoro nelle pubbliche amministrazioni</i> .....	312
 <b>Note e commenti</b>	
CRISTINA ALESSI <i>Retribuzione e orario di lavoro nelle strategie dell'ILO</i> .....	219
ILARIO ALVINO <i>Accordi di riduzione della retribuzione: natura giuridica e limiti dell'autonomia individuale</i> (nota a App. Milano 15 gennaio 2020, n. 1974).....	827
GIADA BENINCASA <i>Ai confini tra autonomia e subordinazione: la qualificazione del rapporto degli infermieri</i> (nota a Trib. Bologna 20 ottobre 2020).....	1141
PAOLO BERNARDO <i>Ancora sul concetto di insubordinazione quale giusta causa di licenziamento</i> (nota a Cass. 1° luglio 2020, n. 13411) .....	1147
MARCO BIASI <i>La salute e la sicurezza dei riders al tempo del Covid-19</i> (nota a Trib. Bologna decreto 14 aprile 2020 e Trib. Firenze decreto 1° aprile 2020).....	841
GIANLUCA BONANOMI <i>Il passaggio dalle RSA alle RSU (e viceversa) alla luce del Testo Unico sulla rappresentanza</i> (nota a Trib. Torino ord. 5 febbraio 2019 e Trib. Napoli Nord decreto 26 marzo 2019) .....	153
MARIA TERESA CARINCI <i>Il lavoro etero-organizzato secondo Cass. n. 1663/2020: verso un nuovo sistema dei contratti in cui è dedotta un'attività di lavoro</i> .....	488
GIULIA CASSANO <i>La discriminazione collettiva basata sull'orientamento sessuale: spunti per una riflessione sulla tutela in caso di vittima non identificabile</i> (nota a C. giust. 23 aprile 2020, NH c. Associazione Avvocatura per i diritti LGBTI – Rete Lenford, causa C-507/2018).....	893

GIULIO CENTAMORE <i>I minimi retributivi del CCNL confederale Vigilanza privata, sezione Servizi fiduciari, violano l'art. 36 Cost.: un caso singolare di dumping contrattuale e una sentenza controversa del Tribunale di Torino</i> (nota a Trib. Torino 9 agosto 2019, n. 1128).....	848
MATTEO CORTI <i>Applicazione della disciplina dei licenziamenti collettivi: conta anche la risoluzione consensuale a seguito di una modifica sostanziale delle condizioni di lavoro, disposta unilateralmente dal datore</i> (nota a Cass. ord. 20 luglio 2020, n. 15401).....	1154
FEDERICA DE LUCA <i>Verso una dimensione antropocentrica del lavoro: la conciliazione come diritto soggettivo</i> (nota a Trib. Firenze 22 ottobre 2019).....	519
MARIA DEL FRATE <i>Giudici di pace e nozione "comunitaria" di lavoratore</i> (nota a C. giust. 16 luglio 2020, UX c. Governo della Repubblica italiana, causa C-658/18).....	1203
WANDA FALCO <i>Non si applicano le decadenze del collegato lavoro all'impugnazione del licenziamento del dirigente privo di "giustificatezza"</i> (nota a Cass. 8 gennaio 2020, n. 148, e Cass. 13 gennaio 2020, n. 395).....	527
VINCENZO FERRANTE <i>Il diritto a non lavorare nelle festività infrasettimanali</i> (nota a Cass. 15 luglio 2019, n. 18887).....	160
<i>È costituzionalmente legittimo consentire al giudice di scegliere fra reintegra e indennizzo nel caso di illegittimo licenziamento per giustificato motivo oggettivo?</i> (nota a Trib. Ravenna ord. 7 febbraio 2020).....	855
UMBERTO GARGIULO <i>Rischio di contagio e rifiuto della prestazione: l'autotutela in tempi di pandemia</i> .....	877
ENRICO GRAGNOLI <i>Il patto di non concorrenza e la clausola sul recesso dell'impresa</i> (nota a Cass. ord. 3 giugno 2020, n. 10535)...	1158
ARTURO MARESCA <i>La disciplina del lavoro subordinato applicabile alle collaborazioni etero-organizzate</i> (nota a Cass. 24 gennaio 2020, n. 1663).....	146
<i>Il contratto di lavoro intermittente tra selettività ed interdizione collettiva</i> (nota a Cass. 13 novembre 2019, n. 29423).....	163
FRANCESCA MARINELLI <i>Covid-19 e lavoro: il punto di vista dell'ILO..</i>	599



TOMMASO MASERATI <i>Natura e perimetro della responsabilità solidale in caso di violazione di divieto di subappalto</i> (nota a Cass. 25 ottobre 2019, n. 27382) .....	533
<i>Il rifiuto ingiustificato è discriminatorio? Su sindacato giudiziale e limiti al potere direttivo nel lavoro agile “emergenziale”</i> (nota a Trib. Grosseto ord. 23 aprile 2020, n. 502) .....	1163
EMMANUELE MASSAGLI, GIORGIO IMPELLIZZIERI <i>Fondo Nuove competenze: funzionamento, elementi di originalità e primi rilievi critici</i> .....	1191
GIORGIO MIELI <i>CCNL Bancari: rinnovo all’insegna dell’innovazione tecnologica e dei profili sociali</i> .....	201
CLAUDIA MURENA <i>Licenziamento orale e onere probatorio: un pot-pourri giurisprudenziale</i> (nota a Cass. 9 luglio 2019, n. 18402) .....	171
ELENA PASQUALETTO <i>Dati statistici e prova della discriminazione: il caso del licenziamento dell’apprendista alla scadenza della fase formativa</i> (nota a Cass. 15 giugno 2020, n. 11530) .....	1170
FRANCESCO PERRONE <i>Questioni di conformità del diritto alla privacy dell’emergenza con il diritto dell’Unione europea</i> .....	581
MARCO PERUZZI <i>Il dialogo sociale europeo di fronte alle sfide della digitalizzazione</i> .....	1213
GIOVANNI PIGLIALARMÌ <i>Il Fondo per la formazione personale delle casalinghe</i> .....	1197
CARLO PISANI <i>Impossibilità sopravvenuta della prestazione e giusta causa</i> (nota a Cass. 9 maggio 2019, n. 12373) .....	540
<i>“Insussistenza del fatto contestato” diventa “insussistenza della contestazione del fatto”: giochi di parole per passare dall’indennità ex sesto comma alla reintegra ex quarto comma</i> (nota a Cass. 24 febbraio 2020, n. 4879) .....	546
<i>Dubbi (infondati) sulla costituzionalità del “può” reintegrare ex art. 18 Stat. lav.</i> (nota a Trib. Ravenna ord. 7 febbraio 2020) .....	863
GIAMPIERO PROIA <i>Le “collaborazioni organizzate” dal committente: punti fermi (pochi) e incertezze (tante)</i> .....	499
ALESSANDRA QUAINI <i>Un anno dopo la sentenza costituzionale n. 194/2018: il bilancio della giurisprudenza</i> (nota a Trib. Roma 13 giugno 2019, n. 5422, e Trib. Venezia 12 giugno 2019, n. 395) .....	184

---

GIANVITO RICCIO <i>Art. 4, d.lgs. n. 23/2015: verso una nuova pronuncia di incostituzionalità?</i> (nota a Trib. Bari ord. 18 aprile 2019) .....	193
NICOLÒ ROSSI <i>La Corte costituzionale torna a pronunciarsi sulla disciplina delle “tutele crescenti”</i> (nota a C. cost. 16 luglio 2020, n. 150).....	1182
SARA SANSARO <i>Esposizione all’amianto e onere della prova nell’ambito delle malattie professionali tabellate multifattoriali</i> (nota a Cass. 4 febbraio 2020, n. 2523).....	870
GIUSEPPE SANTORO-PASSARELLI <i>L’interpretazione dell’art. 2, comma 1, del d.lgs. n. 81/2015 e i riders nella sentenza della Cassazione n. 1663/2020</i> .....	512
MICHELE TIRABOSCHI <i>Esposizione a campi elettromagnetici prodotti da telefoni cellulari, malattia professionale a eziologia multifattoriale, tutele del lavoro</i> (nota a App. Torino 13 gennaio 2020, n. 904 e altre) .....	558
PAOLO TOMASSETTI <i>Il Jobs Act viola l’art. 24 della Carta sociale europea anche dopo il c.d. decreto dignità e la sentenza n. 194/2018. Prime note sulla decisione del Comitato europeo dei diritti sociali sul ricorso Cgil c. Italia</i> .....	209

## INDICE ANALITICO

### *Appalto e subappalto*

- Appalto - Responsabilità solidale - Art. 29, comma 2, d.lgs. n. 276/2003 - Divieto di subappalto - Obbligazione contributiva - Colpa [533] (Cass. 25 ottobre 2019, n. 27382).

### *Apprendistato*

- Licenziamento al termine della fase formativa - Discriminazione - Prova *ex art.* 40, d.lgs. n. 198/2006 - Dati statistici - Attendibilità della ricostruzione statistica - Attenuazione onere della prova [1169] (Cass. 15 giugno 2020, n. 11530).

### *Conciliazione vita e lavoro*

- Genitorialità - Lavoratrice madre - Discriminazione indiretta - Orario di lavoro - Flessibilità [519] (Trib. Firenze 22 ottobre 2019).

### *Contrattazione collettiva*

- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 aprile 2020 [877] – Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze 9 ottobre 2020 [1191].
- Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro 24 aprile 2020 [877] – Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro 14 marzo 2020 [877]
- Accordo di rinnovo del CCNL 31 marzo 2015 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, 19 dicembre 2019, c.d. CCNL Bancari [201]
- Determina Anpal 4 novembre 2020, n. 461 [1191].
- Retribuzione costituzionalmente adeguata - Contrattazione collettiva - Pluralità di CCNL con campo di applicazione sovrapposto - Dumping contrattuale - Contrattazione c.d. pirata - Rappresentatività sindacale [848] (Trib. Torino 9 agosto 2019, n. 1128).

### *Controlli e tecnologie*

- Art. 17-bis, d.l. n. 18/2020, convertito dalla l. n. 27/2020 [581].

- Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro 14 marzo 2020 [581].

#### *Discriminazioni*

- Discriminazione - Orientamento sessuale - Dichiarazioni omofobe sulla assunzione di lavoratori - Violazione della direttiva 2000/78/CE circa le condizioni di accesso all'occupazione e al lavoro sussiste - Libera manifestazione del pensiero non sussiste [893] (C. giust. 23 aprile 2020, *NH c. Associazione Avvocatura per i diritti LGBTI – Rete Lenford*, causa C-507/2018).
- Discriminazione - Orientamento sessuale - Violazione della direttiva 2000/78/CE circa le condizioni di accesso all'occupazione e al lavoro sussiste - Legittimazione ad agire di associazioni sussiste - Risarcimento del danno [893] (C. giust. 23 aprile 2020, *NH c. Associazione Avvocatura per i diritti LGBTI – Rete Lenford*, causa C-507/2018).

#### *Infortuni e malattie professionali*

- Amianto - Malattia professionale - Nesso causale - Onere probatorio [870] (Cass. 4 febbraio 2020, n. 2523).
- Esposizione a campi elettromagnetici - Onere della prova - Contatto qualificato - Forza eziopatogenetica - Conclusioni del consulente tecnico di ufficio, [557] (Cass. 11 luglio 2019, n. 18701).
- Esposizione a campi elettromagnetici - Uso del telefono cellulare - Eziologia multifattoriale - Nesso di causalità - Probabilità qualificata - Malattia professionale - Rendita Inail [555] (App. Torino 13 gennaio 2020, n. 904).
- Esposizione a campi elettromagnetici - Nesso di causalità - Principio dell'equivalenza - Art. 41 c.p. - Occasione di lavoro [557] (Trib. Monza 13 marzo 2019, n. 56).
- Esposizione a campi elettromagnetici - Nesso causale - Attività professionale - Sufficiente probabilità [556] (Trib. amministrativo di Cergy-Pontois (Francia), 17 gennaio 2019, n. 1608265).
- Esposizione a campi elettromagnetici - Consulente tecnico (ruolo del) - Tumore - Nesso di causalità - Probabilità qualificata [556] (Trib. Milano 31 luglio 2018, n. 958).
- Esposizione a campi elettromagnetici - Uso del telefono cellulare - Eziologia multifattoriale - Nesso di causalità - Probabilità qualificata - Malattia professionale - Rendita Inail [555] (Trib. Ivrea 30 marzo 2017, n. 96).
- Esposizione a campi elettromagnetici - Uso del telefono cellulare - Eziologia multifattoriale - Nesso di causalità - Probabilità qualificata - Malattia professionale - Rendita Inail [555] (Trib. Firenze 24 giugno 2017, n. 391).
- Esposizione a campi elettromagnetici - Radiazioni non ionizzanti - Nesso causale - Storia clinica del lavoratore - Probabilità [557] (Trib. Verona 7 giugno 2017, n. 293).

- Esposizione a campi elettromagnetici - Nesso di causalità - Metodo PC - Radiazioni ionizzanti - Neoplasia [556] (Trib. Cremona 10 aprile 2015, n. 39).

#### *International Labour Organization*

- CONFERENZA INTERNAZIONALE DEL LAVORO, *Dichiarazione del centenario dell'OIL per il Futuro del Lavoro adottata dalla Conferenza nella sua centottesima sessione*, Ginevra, 21 giugno 2019 [219].

#### *Lavoro agile*

- Covid-19 - Lavoro agile - Ferie "anticipate" - Art. 39, comma 2, d.l. n. 18/2020 - Discriminazione - Condanna a *facere* infungibile - *Astreinte* [1163] (Trib. Grosseto ord. 23 aprile 2020, n. 502).

#### *Lavoro autonomo*

- Collaborazioni eterorganizzate - *Riders* - Disciplina del lavoro subordinato - Applicazione integrale [145; 487] (Cass. 24 gennaio 2020, n. 1663).
- Rapporto di lavoro autonomo - Associazione tra professionisti - Indici di subordinazione - Fungibilità della prestazione - Confine tra coordinamento e subordinazione - Assenza del rischio economico-giuridico in capo al lavoratore autonomo - Lavoro su piattaforma [1141] (Trib. Bologna 20 ottobre 2020).

#### *Lavoro intermittente*

- Lavoro intermittente - Rinvio ai contratti collettivi - Individuazione delle esigenze - Potere di interdizione del lavoro intermittente - Esclusione [162] (Cass. 13 novembre 2019, n. 29423).

#### *Lavoro subordinato*

- Rapporto di lavoro - Patto di non concorrenza - Possibile risoluzione in corso di rapporto - Arbitrio datoriale - Nullità [1158] (Cass. ord. 3 giugno 2020, n. 10535).
- Giudici di pace - Direttiva 2003/88/CE - Direttiva 1999/70/CE - Applicabilità - Nozione comunitaria di "lavoratore" - Principio di non discriminazione - Ragioni oggettive [1203] (C. giust. 16 luglio 2020, *UX c. Governo della Repubblica italiana*, causa C-658/18).

#### *Licenziamento*

- Licenziamento individuale - Tutele crescenti - Vizi formali o procedurali - Indennità - Criterio di determinazione - Illegittimità costituzionale [1181] (C. cost. 16 luglio 2020, n. 150).
- Licenziamenti collettivi - Art. 24, comma 1, l. n. 223/1991 - Computo dei lavoratori da licenziare - Modifica sostanziale di un elemento essenziale del contratto di lavoro - Risoluzione consensuale - Inclusione [1153] (Cass. ord. 20 luglio 2020, n. 15401).

- Licenziamento disciplinare - Insubordinazione - Giusta causa - Valutazione di gravità - Giudizio di proporzionalità - Tipizzazioni della contrattazione collettiva - Scala valoriale - Vincolatività [1147] (Cass. 1° luglio 2020, n. 13411).
- Licenziamento disciplinare - Contestazione di addebiti differenti da quelli risultanti dalla lettera di licenziamento - Tutela reintegratoria *ex art.* 18, quarto comma, l. n. 300/1970 - Applicabilità [546] (Cass. 24 febbraio 2020, n. 4879).
- Dirigente - Licenziamento - Ingiustificatezza - Impugnazione - Termine di decadenza *ex art.* 32 collegato lavoro - Applicazione - Esclusione [526] (Cass. 13 gennaio 2020, n. 395).
- Dirigente - Licenziamento - Ingiustificatezza - Impugnazione - Termine di decadenza *ex art.* 32 collegato lavoro - Applicazione - Esclusione [526] (Cass. 8 gennaio 2020, n. 148).
- Lavoro subordinato (rapporto di) - Licenziamento orale - Onere della prova - Ripartizione tra lavoratore e datore di lavoro - Conseguenze processuali in caso di lacune probatorie [171] (Cass. 9 luglio 2019, n. 18402).
- Estinzione del rapporto - Licenziamento individuale - Sopravvenuta inidoneità fisica - Giustificato motivo oggettivo - Utilizzabilità in altre mansioni-diritto la preavviso - Sussiste [540] (Cass. 9 maggio 2019, n. 12373).
- Art. 18 Stat. lav. (testo vigente) - Licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo - Regime sanzionatorio - Tutela indennitaria - Reintegra - Scelta del giudice quanto alle conseguenze derivanti dall'accertamento della manifesta insussistenza del giustificato motivo oggettivo - Questione di legittimità costituzionale [855] (Trib. Ravenna ord. 7 febbraio 2020).
- Art. 18, settimo comma - Manifesta insussistenza del fatto posto a base del licenziamento per giustificato motivo oggettivo - Sanzione - Reintegra - Non obbligatorietà - Dubbi di costituzionalità per contrasto artt. 3, 24 e 41 Cost. [863] (Trib. Ravenna ord. 7 febbraio 2020).
- Licenziamento - Art. 3, comma 1, d.lgs. n. 23/2015 - Anzianità di servizio - Base di partenza - Calcolo dell'indennità [183] (Trib. Roma 13 giugno 2019, n. 5422).
- Licenziamento - Art. 3, comma 1, d.lgs. n. 23/2015 - Indennità - Valore mediano tra minimo e massimo [183] (Trib. Venezia 12 giugno 2019, n. 395).
- Disciplina del contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti - Tutela per ipotesi di vizi formali e procedurali del licenziamento - Meccanismo di determinazione dell'indennità spettante al lavoratore [192] (Trib. Bari ord. 18 aprile 2019).
- Licenziamento - Congruo indennizzo - Carta sociale europea - Contratto a tutele crescenti - *Jobs Act* [209] (Comitato europeo dei diritti sociali 11 febbraio 2020, Confederazione generale italiana del lavoro *c. Italia*, ricorso collettivo n. 158/2017).

### *Mansioni*

- Retribuzione - Principio di irriducibilità - Art. 2103 c.c. - Art. 2113 c.c. - Mansioni [827] (App. Milano 15 gennaio 2020, n. 1974).

*Orario di lavoro*

- Lavoro festivo - Festa del lavoro - Diritto individuale ad astenersi dal lavoro - Sussistenza - Irrilevanza di una contraria disposizione del contratto collettivo [160] (Cass. 15 luglio 2019, n. 18887).

*Politiche per l'occupazione*

- Decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104 [1197].

*Quadro internazionale e comparato*

- ILO, *ILO Monitor 2<sup>nd</sup> edition: COVID-19 and the world of work. Updated estimates and analysis*, 7 aprile 2020 [599] – ILO, *Social Protection Monitor. Social protection responses to the COVID-19 crisis around the world*, 6 aprile 2020 [599] – ILO, *COVID-19 and world of work: Impacts and responses*, ILO note, 18 marzo 2020 [599] – ILO, *ILO Standards and COVID-19 (coronavirus). FAQ*, 23 marzo 2020 [599] – ETUC, BUSINESSEUROPE, CEEP, SMEUNITED, *European Social Partners Framework Agreement on Digitalisation*, 2020 [1213].

*Rappresentanza e rappresentatività*

- TU sulla rappresentanza - RSU - Elezioni - Mancata partecipazione - Costituzione della RSA - Esclusione [153] (Trib. Napoli Nord decreto 26 marzo 2019).
- TU sulla rappresentanza - Rappresentanze sindacali - Passaggio dalle RSA alle RSU - Indizione delle elezioni della RSU - Legittimazione - Decisione unitaria [153] (Trib. Torino ord. 5 febbraio 2019).

*Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro*

- Lavoro tramite piattaforma - Lavoro etero-organizzato - Salute e sicurezza - Dispositivi di protezione individuale - Onere della fornitura in capo al committente - Sussiste [841] (Trib. Bologna decreto 14 aprile 2020).
- Lavoro tramite piattaforma - Lavoro etero-organizzato - Salute e sicurezza - Dispositivi di protezione individuale - Onere della fornitura in capo al committente - Sussiste [841] (Trib. Firenze decreto 1° aprile 2020).