

# Diritto delle Relazioni Industriali

Rivista trimestrale già diretta da  
**MARCO BIAGI**

Sommario e indice analitico  
**2021**

Anno XXXI

# DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista fondata da Luciano Spagnuolo Vigorita e già diretta da Marco Biagi

## DIREZIONE

Tiziano Treu, Mariella Magnani, Michele Tiraboschi (*direttore responsabile*)

## COMITATO SCIENTIFICO

Gian Guido Balandi, Francesco Basenghi, Mario Biagioli, Andrea Bollani, Roberta Bortone, Alessandro Boscati, Guido Canavesi, Umberto Carabelli, Bruno Caruso, Laura Castelvetti, Giuliano Cazzola, Gian Primo Cella, Maurizio Del Conte, Riccardo Del Punta, Raffaele De Luca Tamajo, Vincenzo Ferrante, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Gaetano Natullo, Luca Nogler, Angelo Pandolfo, Roberto Pedersini, Marcello Pedrazzoli, Giuseppe Pellacani, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Mario Ricciardi, Mario Rusciano, Riccardo Salomone, Giuseppe Santoro-Passarelli, Franco Scarpelli, Paolo Sestito, Luciano Spagnuolo Vigorita, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Lorenzo Zoppoli.

## COMITATO EDITORIALE INTERNAZIONALE

Antonio Baylos Grau (*Castilla la Mancha*), Janice Bellace (*Pennsylvania*), Jesús Cruz Vilalón (*Siviglia*), Simon Deakin (*Cambridge*), Anthony Forsyth (*Melbourne*), Julio Grisolia (*Buenos Aires*), Thomas Haipeter (*Duisburg*), Patrice Jalette (*Montreal*), José João Abrantes (*Lisbona*), Maarten Keune (*Amsterdam*), Csilla Kolonnay Lehoczky (*Budapest*), Lourdes Mella Méndez (*Santiago de Compostela*), Antonio Ojeda Avilés (*Siviglia*), Shinya Ouchi (*Tokyo*), Miguel Rodríguez-Pinêro y Bravo-Ferrer (*Madrid*), Juan Raso Delgue (*Montevideo*), Malcolm Sargeant (*Londra*), Manfred Weiss (*Francoforte*).

## REDAZIONE

Paolo Tomassetti (*redattore capo*), Lilli Viviana Casano, Emanuele Dagnino (*coordinatore Osservatorio di diritto europeo e internazionale del lavoro*), Francesca De Michiel, Maria Del Frate, Michele Faioli, Marco Ferraresi (*coordinatore Osservatorio giurisprudenza italiana, coordinatore Pavia*), Cristina Inversi, Giuseppe Ludovico, Laura Magni (*coordinatore Modena*), Pietro Manzella (*revisore linguistico*), Marco Marzani, Emmanuele Massagli, Giuseppe Mautone, Mariagrazia Militello, Michele Murgo, Giovanni Battista Panizza, Veronica Papa, Giovanni Pigliarini, Pierluigi Rausei, Raffaello Santagata, Francesco Seghezzi, Michele Squeglia.

## COMITATO DEI REVISORI

Francesco Basenghi, Vincenzo Bavaro, Mario Biagioli, Marina Brolo, Luca Calcaterra, Piera Campanella, Bruno Caruso, Matteo Corti, Maurizio Del Conte, Riccardo Del Punta, Vincenzo Ferrante, Luigi Fiorillo, Donata Gottardi, Stefano Giubboni, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Marco Marazza, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Luca Nogler, Marco Novella, Antonella Occhino, Pasquale Passalacqua, Marcello Pedrazzoli, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Roberto Romei, Giuseppe Santoro-Passarelli, Anna Trojsi, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Antonio Vallebona, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Antonello Zoppoli, Lorenzo Zoppoli.

Centro Studi Internazionali e Comparati del Dipartimento di Economia Marco Biagi Diritto Economia Ambiente Lavoro – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Viale Berengario, 51 – 41100 Modena (Italy) – Tel. +39 059 2056742; Fax +39 059 2056043. Indirizzo e-mail: [dri@unimore.it](mailto:dri@unimore.it)

Dipartimento di Studi Giuridici – Università degli Studi di Pavia  
Corso Strada Nuova, 65 – 27100 Pavia (Italy) – Tel. +39 0382 984013; Fax +39 0382 27202. Indirizzo e-mail: [dri@unipv.it](mailto:dri@unipv.it)

*Diritto delle Relazioni Industriali* si impegna a procedere alla selezione qualitativa dei materiali pubblicati sulla base di un metodo di valutazione formalizzata e anonima di cui è responsabile il Comitato dei revisori. Tale sistema di valutazione è coordinato dalla direzione che si avvale anche del Comitato scientifico e del Comitato editoriale internazionale.

# DIRITTO delle RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista trimestrale già diretta da  
MARCO BIAGI

Sommario e indice analitico  
*2021*



## SOMMARIO - 2021

### **Saggi pubblicati nelle sezioni *Ricerche, Interventi e Relazioni industriali e Risorse umane***

ZOE ADAMS <i>La proposta di direttiva UE relativa ai salari minimi adeguati: ripensare la funzione sociale dei salari minimi</i> .....	283
MARCO BARBIERI <i>La proposta di direttiva sul salario minimo legale: opportunità e limiti</i> .....	387
ALESSANDRO BELLAVISTA <i>La proposta di direttiva sui salari minimi adeguati. L'Europa sociale ad una svolta</i> .....	411
ALEXIS BUGADA <i>Considerazioni globali sul salario minimo (in Francia e altrove)</i> .....	325
LILLI CASANO <i>Ripensare il "sistema" delle politiche attive: l'opportunità (e i rischi) della transizione ecologica</i> .....	997
LUISA CORAZZA <i>Crisi della contrattazione e retribuzione sufficiente</i> ....	1087
CHIARA CRISTOFOLINI <i>Potenzialità e criticità dei social impact bonds per l'inserimento lavorativo</i> .....	1027
EMANUELE DAGNINO <i>Diritto del lavoro ed economia sociale: appunti per una ricerca</i> .....	1058
MASSIMILIANO DELFINO <i>Proposta di direttiva, tutela giuridica dei salari e nodi della contrattazione collettiva in Italia</i> .....	432
GIOVANNI DI CORRADO <i>La tutela del lavoro nelle aziende sequestrate e confiscate</i> .....	471
IOLE FARGNOLI, LUCA NOGLER <i>Philipp Lotmar: un percorso di letture</i> .....	455
VINCENZO FERRANTE <i>Clausole generali, buona fede e contratto di lavoro</i> .....	77
EMANUELA FIATA <i>A piccoli passi verso l'accertamento della rappresentatività: l'articolo 16-quater del decreto-legge n. 76/2020 ed il codice alfanumerico unico dei contratti collettivi</i> .....	724
CHIARA GARBUIO <i>Lavoro autonomo e politiche attive e passive del</i>	

<i>lavoro: riflessioni in tempi di crisi</i> .....	122
<i>Proposta di direttiva sul salario minimo ed equo compenso: il caso del lavoro autonomo professionale, le tariffe professionali e regole della concorrenza</i> .....	1101
GIORGIO IMPELLIZZIERI <i>Appunti per una ricerca sull'apprendistato: una prospettiva del diritto delle relazioni industriali</i> .....	746
EMANUELE MENEGATTI <i>Il salario minimo nel quadro europeo e comparato. A proposito della proposta di direttiva relativa a salari minimi adeguati nell'Unione europea</i> .....	41
GIOVANNI PIGLIALARMI <i>Anatomia della contrattazione collettiva pirata. Spunti di riflessione da una ricerca sui contratti Cisol e Confisal</i> .....	687
GIAMPIERO PROIA <i>La proposta di direttiva sull'adeguatezza dei salari minimi</i> .....	26
LUCA RATTI <i>La proposta di direttiva sui salari minimi adeguati nella prospettiva di contrasto all'in-work poverty</i> .....	59
GIUSEPPE ANTONIO RECCHIA <i>Il sindacato confederale dal lavoro al mercato e la ricerca del collettivo "sommerso"</i> .....	640
EDUARDO ROJO TORRECILLA <i>L'applicazione della (futura?) direttiva europea sui salari minimi in Spagna. Riflessioni generali</i> .....	346
ANDREA ROSAFALCO <i>Problemi e prospettive della contrattazione aziendale nella organizzazione del lavoro: il caso Tenaris Dalmine</i> .....	775
GIUSEPPE SANTORO PASSARELLI <i>Il lavoro mediante piattaforme digitali e la vicenda processuale dei riders</i> .....	111
<i>La subordinazione in trasformazione</i> .....	1125
ALESSANDRA SARTORI <i>Transizioni occupazionali e fragilità lavorative: il difficile compito per il diritto del lavoro post-pandemico</i> .....	967
SOPHIE SCHWERTNER <i>La proposta di direttiva sui salari minimi adeguati. Prime valutazioni e implicazioni per l'Austria</i> .....	371
MICHELE TIRABOSCHI <i>Tra due crisi: tendenze di un decennio di contrattazione</i> .....	143
<i>Appunti per una ricerca sulla contrattazione collettiva in Italia: il contributo del giurista del lavoro</i> .....	599
TIZIANO TREU <i>La proposta sul salario minimo e la nuova politica della Commissione europea</i> .....	1

ARMANDO TURSI <i>Clausole generali e norme generali nel diritto del lavoro: spunti metodologici per il legislatore e per gli interpreti....</i>	97
MICAELA VITALETTI <i>La dimensione “collettiva” del lavoro nello spettacolo.....</i>	666
MANFRED WEISS <i>Il salario minimo legale in Germania .....</i>	308

### Note e commenti

ARIANNA ABBASCIANO <i>La comunicazione del licenziamento per giustificato motivo oggettivo deve contenere anche la prova del repêchage? (nota a Cass. 6 agosto 2020, n. 16795).....</i>	177
ILARIA ARMAROLI, LILLI VIVIANA CASANO, EMANUELE DAGNINO, GIOVANNI PIGLIALARMI <i>La regolazione del lavoro tra norme sociali e giuridiche. A proposito di una proposta metodologica per superare le secche della crisi del diritto del lavoro.....</i>	594
ALESSANDRO BELLETTI <i>Il mancato rinnovo del CCNL Vigilanza privata tra automatismi retributivi e corretta applicazione dell’art. 2120 c.c. (nota a Trib. Mantova 23 luglio 2020, n. 62).....</i>	185
GIADA BENINCASA <i>L’attuazione del protocollo di sicurezza “anti-contagio” tra formalismo, concretezza e condotta antisindacale (nota a Trib. Treviso 2 luglio 2020).....</i>	805
MARCO BIASI <i>Il corto raggio delle tutele “civilistiche” nel lavoro autonomo non imprenditoriale (nota a App. Bologna 15 dicembre 2020) .....</i>	503
<i>La collocazione in ferie del personale socio-sanitario renitente al vaccino anti-Covid: un (più che) ragionevole compromesso (nota a Trib. Belluno ord. 19 marzo 2021, n. 12, e Trib. Belluno ord. 6 maggio 2021) .....</i>	812
<i>Ancora sul personale socio-sanitario renitente al vaccino anti-Covid: la legittimità della sospensione senza retribuzione disposta anteriormente al d.l. n. 44/2021 (nota a Trib. Modena decreto di rigetto 23 luglio 2021, n. 2467).....</i>	1149
GIORGIO BOLEGO <i>Violazione del divieto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo in periodo di emergenza sanitaria: quali conseguenze? (nota a Roma 20 ottobre 2020, n. 86577, e altre).....</i>	1156
GIANLUCA BONANOMI <i>Classificazione del personale nel rinnovo del</i>	

<i>CCNL metalmeccanici industria e durata del periodo di prova. Un nodo ancora da risolvere?</i> .....	1193
STEFANIA BRUN <i>“Piccole” imprese e regime sanzionatorio del licenziamento ingiustificato: il Jobs Act di nuovo al vaglio della Consulta</i> (nota a Trib. Roma ord. 24 febbraio 2021).....	820
DAVID CABRELLI <i>Uber e il concetto di worker nel Regno Unito: la pronuncia della Corte Suprema</i> (nota a UK Supreme Court, London, England, United Kingdom, 19 febbraio 2021 ([2021] UKSC 5), <i>Uber BV v. Aslam and Others</i> ).....	576
VALENTINA CAGNIN <i>Clausola Investor-State Dispute Settlement e Covid-19: la combinazione perfetta per un attentato al potere regolativo statale da parte degli investitori stranieri</i> .....	263
GUIDO CANAVESI <i>L'irragionevole irrigidimento applicativo di una norma povera di ragioni: il minimale di contribuzione secondo la Cassazione</i> (nota a Cass. 22 febbraio 2021, n. 4676) .....	833
ALESSIO CARACCILO <i>Il computo del lavoratore smart ai fini del collocamento obbligatorio dei disabili</i> .....	1198
LILLI CAROLLO <i>Un itinerario giurisprudenziale sul collocamento mirato</i> (nota a Trib. Firenze 19 marzo 2020, n. 150, e Cass. 15 luglio 2019, n. 18192) .....	190
GIULIO CENTAMORE <i>Controesodo estivo, sciopero dei casellanti e tutela del patrimonio aziendale: il tema sempre aperto dei limiti al diritto di sciopero</i> (nota a Trib. Firenze ord. 15 ottobre 2020).....	843
ANDREA CHIRIATTI <i>La stagionalità contrattuale: il rapporto tra legge e contrattazione collettiva</i> .....	551
MATTEO COLOMBO, GIORGIO IMPELLIZZIERI <i>L'accordo-quadro per l'apprendistato di alta formazione in Enel</i> .....	1208
FEDERICA CORBO <i>Lavoro nelle festività infrasettimanali ed autonomia individuale: nuovi spazi di derogabilità</i> (nota a Cass. ord. 31 marzo 2021, n. 8958) .....	850
COSTANTINO CORDELLA <i>Distacco transnazionale e trasporto delle merci su strada: nihil sub sole novum?</i> (nota a C. giust. 1° dicembre 2020, causa C-815/18, <i>Federatie Nederlandse Vakbeweging c. Van den Bosch Transporten BV, Van den Bosch Transporte GmbH, Silo Tank kft</i> ) .....	917
JESÚS CRUZ VILLALÓN <i>Compatibilità tra ingiustificatezza del licenziamento “causa Covid” e diritto dell’Unione europea</i> (nota a	



Juzgado de lo Social n. 1 di Barcellona, 15 dicembre 2020, sentenza n. 283/2020, procedimento n. 581/2020).....	563
EMANUELE DAGNINO <i>L'ambito applicativo delle tutele in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Spunti da una sentenza d'oltremarina tra piattaforme e lavoro precario (nota a High Court of Justice, Queen's Bench Division, Administrative Court [2020] EWHC 3050 (Admin), IWUGB v. SSWP and Others)</i> .....	582
MARIA DEL FRATE <i>Lavoro digitale e certificazione dei contratti: l'iniziativa regolativa della Commissione europea</i> .....	1217
ANNAMARIA DONINI <i>Nessun diritto al buono pasto per chi ha lavorato da casa durante il lockdown? (nota a Trib. Venezia decreto 8 luglio 2020, n. 3463)</i> .....	857
MICHELE FAIOLI <i>Discriminazioni digitali e tutela giudiziaria su iniziativa delle organizzazioni sindacali (nota a Trib. Bologna ord. 31 dicembre 2020)</i> .....	204
VINCENZO FERRANTE <i>Ancora in tema di qualificazione dei lavoratori che operano grazie ad una piattaforma digitale (nota a Trib. Palermo 24 novembre 2020, n. 3570)</i> .....	215
<i>Non c'è alternativa alla reintegra, in caso di manifesta insussistenza del giustificato motivo oggettivo (nota a C. cost. 1° aprile 2021, n. 59)</i> .....	509
<i>I lavoratori a termine che vedono convertito il loro contratto non possono lamentare una minorata tutela quanto alla stabilità del loro rapporto di lavoro a mente delle disposizioni del diritto dell'Unione (nota a C. giust. 17 marzo 2021, in causa C-652/19, KO v. Consulmarketing SpA)</i> .....	572
<i>La conversione del lavoro a termine non determina l'applicazione del Jobs Act, quando manchi la volontà di novare il rapporto (ovvero dei rapporti fra Corte europea e giudice nazionale, in caso di rinvio pregiudiziale) (nota a Trib. Milano 28 maggio 2021)</i> .....	1166
FERNANDO FITA ORTEGA <i>Il diritto di sindacalizzazione delle lavoratrici del sesso in Spagna alla luce della sentenza del Tribunal Supremo di giugno 2021 (nota a Tribunal Supremo 1° giugno 2021, n. 584)</i> .....	1225
LUCIO IMBERTI <i>La disciplina speciale del socio lavoratore di cooperativa con rapporto di lavoro subordinato nell'ambito del piano di crisi aziendale (nota a Cass. ord. 8 febbraio 2021, n. 2967)</i> .....	866

GIORGIO IMPELLIZZIERI <i>Fondo nuove competenze e contrattazione collettiva: una rassegna ragionata</i> .....	895
FRANCESCO LOMBARDO <i>Il contratto di rioccupazione: una prima analisi (e alcune criticità)</i> .....	903
SILVIA MAGAGNOLI <i>Condanna alla restituzione dell'indennità di disoccupazione da parte dell'Inps: la verifica dell'involontarietà alla cessazione del rapporto</i> (nota a Cass. ord. 26 agosto 2020, n. 17793).....	515
RICCARDO MARAGA <i>La prescrizione dei crediti retributivi del lavoratore alla luce dell'attuale regime sanzionatorio in caso di licenziamento illegittimo e dei recenti arresti della giurisprudenza</i> (nota a C. cost. 10 giugno 1966, n. 63, e altre).....	223
<i>L'applicazione del contratto a tutele crescenti in caso di conversione del contratto a termine tra dubbi di legittimità costituzionale e diritto eurounitario</i> (nota a C. giust. 17 marzo 2021, causa C-652/19, KO c. Consulmarketing, e altre).....	930
ARTURO MARESCA <i>Licenziamento provocato dal lavoratore e diritto alla Naspi: su chi grava il costo del c.d. ticket licenziamento?</i> (nota a Trib. Udine 30 settembre 2020, n. 106).....	235
TOMMASO MASERATI <i>Il principio di continuità dell'occupazione nel trasferimento di azienda in crisi: il caso Alitalia</i> (nota a Cass. 17 agosto 2020, n. 17198).....	243
MICHELE MURGO <i>Validità e limiti della scelta di legge nel contratto di lavoro con elementi di internazionalità</i> (nota a C. giust. 15 luglio 2021, DG e EH c. SC Gruber Logistics SRL e Sindicatul Lucrătorilor din Transporturi c. SC Samidani Trans SRL, cause riunite C-152/20 e C-218/20).....	1235
FILIPPO OLIVELLI <i>Ancora sul momento di attualizzazione del danno pensionistico ed i relativi rimedi</i> (nota a Cass. 8 giugno 2021, n. 15947).....	1172
GIOVANNI PIGLIALARMÌ <i>L'Ispettorato nazionale del lavoro chiarisce il ruolo della contrattazione collettiva nella regolazione del lavoro a chiamata</i> .....	555
CARLO PISANI <i>La riforma dei regimi sanzionatori del licenziamento per mano della Consulta</i> (nota a C. cost. 1° aprile 2021, n. 59).....	522
<i>Sottrazione totale delle mansioni e prova del danno alla professionalità</i> (nota a Cass. ord. 28 settembre 2020, n. 20466, e Cass.	

---

ord. 10 marzo 2020, n. 6750).....	1178
DILETTA PORCHEDDU <i>Chi paga per il lavoro da remoto? Spunti da una sentenza della Corte di Cassazione belga (nota a Hof van Cassatie van België 5 ottobre 2020, n. S.19.0008.N)</i> .....	276
ALESSANDRA QUAINI <i>Lavoro autonomo e art. 28 Stat. lav.: qualcosa è cambiato? (nota a Trib. Milano decreto 28 marzo 2021)</i> .....	1183
ANTONIO RICCIO <i>La temporaneità del lavoro tramite agenzia (nota a C. giust. 14 ottobre 2020, causa C-681/18, JH c. JK)</i> .....	941
FABRIZIA SANTINI <i>L'efficacia erga omnes dei contratti aziendali come regola generale (nota a Cass. 20 novembre 2020, n. 26509)</i> .....	530
CARMINE SANTORO <i>Il nuovo potere ispettivo di disposizione</i> .....	253
MICHELE TIRABOSCHI <i>Apprendistato e lavoro pubblico: prime considerazioni sull'articolo 2 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80</i> ....	908
ARMANDO TURSÌ <i>Sull'efficacia nel tempo del contratto scaduto e ultrattivo (nota a Cass. 12 febbraio 2021, n. 3671 e n. 3672)</i> .....	536
<i>Jobs Act e “piccole imprese”. Sulla questione di costituzionalità del “contratto a tutele crescenti” con i piccoli datori di lavoro (nota a Trib. Roma ord. 24 febbraio 2021)</i> .....	873
GAETANO ZILIO GRANDI <i>Il panettiere “tutto fare” tra appalto e certificazione: la questione essenziale delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative (nota a Trib. Trento 10 settembre 2020, n. 128)</i> .....	884
ANNA ZILLI <i>Parità di retribuzione per lavori di uguale valore: un passo avanti e uno di lato (nota a C. giust. 3 giugno 2021, causa C-624/19, K e a. c. Tesco Stores Ltd)</i> .....	956



# INDICE ANALITICO - 2021

## *Apprendistato*

- Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, articolo 2 [908].
- Accordo-quadro 10 maggio 2021 di regolamentazione nel Gruppo Enel dell'apprendistato di alta formazione per il ciclo di studi universitari e per gli ITS e sui percorsi di apprendistato professionalizzante per lauree triennali [1208].

## *Belgio*

- Telelavoro - Lavoro a domicilio - Lavoro agile - *Convention collective de travail n. 85/2005 - Loi du 6 décembre 1996 relative au travail à domicile* - Rimborsi [275] (Hof van Cassatie van België 5 ottobre 2020, n. S.19.0008.N).

## *Certificazione*

- Art. 79, comma 1, d.lgs. n. 276/2003 - Efficacia provvedimento certificazione - Commissione costituita in ente bilaterale istituito da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative - Non sussiste [884] (Trib. Trento 10 settembre 2020, n. 128).

## *Classificazione del personale*

- Ipotesi di accordo 5 febbraio 2021 per il rinnovo del CCNL per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti [1193].
- Accordo 3 maggio 2021 sulla classificazione del personale [1193].

## *Collocamento obbligatorio*

- Interpello del Ministero del lavoro 9 giugno 2021, n. 3 [1198].

## *Contrattazione collettiva*

- Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze 9 ottobre 2020 [895].
- Contratto collettivo - Accordo integrativo aziendale - Efficacia - Efficacia *erga omnes* - Sussiste - Tutela degli interessi collettivi - Inscindibilità della disciplina - Lavoratori iscritti a sindacato dissenziente - Esclusione [530] (Cass. 20 novembre 2020, n. 26509).
- Contratto collettivo sovra-aziendale a tempo determinato (CCNL) - Scadenza del termine di vigenza - Clausola di ultrattività - Contratto collettivo in regime di ultrattività come contratto con termine di durata indeterminato nel quando - Inam-

missibilità del recesso dal contratto collettivo ultrattivo, fino alla stipulazione del nuovo CCNL [535] (Cass. 12 febbraio 2021, n. 3671).

- Contratto collettivo sovra-aziendale a tempo determinato (CCNL) - Scadenza del termine di vigenza - Clausola di ultrattività - Contratto collettivo in regime di ultrattività come contratto con termine di durata indeterminato nel quando - Inammissibilità del recesso dal contratto collettivo ultrattivo, fino alla stipulazione del nuovo CCNL [535] (Cass. 12 febbraio 2021, n. 3672).
- CCNL - Vigilanza privata - Retribuzione - Occasionalità - AFAC - Lavoro festivo - Lavoro domenicale [185] (Trib. Mantova 23 luglio 2020, n. 62).

#### *Corte di giustizia*

- C. giust. 15 luglio 2021, *DG e EH c. SC Gruber Logistics SRL e Sindicatul Lucrătorilor din Transporturi c. SC Samidani Trans SRL*, cause riunite C-152/20 e C-218/20 [1234].
- Rinvio pregiudiziale - Politica sociale - Parità di retribuzione tra lavoratori di sesso maschile e lavoratori di sesso femminile - Art. 157 TFUE - Principio fondamentale - Effetto diretto - Lavoro uguale - Lavoro di pari valore - Unica fonte - Stabilimenti diversi - Confronto - Apprezzamento di fatto - Giudice nazionale - Diritto - Condizioni [956] (C. giust. 3 giugno 2021, causa C-624/19, *K e a. c. Tesco Stores Ltd*).
- Rinvio pregiudiziale - Contratto di lavoro a tempo determinato - Direttiva 1999/70/CE - Applicazione del c.d. contratto a tutele crescente ai lavoratori assunti a termine prima del 7 marzo 2015 - Violazione della clausola 4 dell'accordo-quadro Ces, Unice e Ceep sul lavoro a tempo determinato [928] (C. giust. 17 marzo 2021, causa C-652/19, *KO c. Consulmarketing*).
- Rinvio pregiudiziale - Politica sociale - Licenziamento collettivo - Direttiva 98/59/CE - Prospettata violazione della Carta di Nizza a ragione della introduzione di un trattamento differenziato in relazione alla data di assunzione o di conversione del rapporto di lavoro - Principio di eguaglianza - Significato delle previsioni della Carta - Previsioni della Carta limitate all'ambito del diritto dell'Unione - Insussistenza [571] (C. giust. 17 marzo 2021, causa C-652/19, *KO c. Consulmarketing*).
- Direttiva 1999/70/CE - Conversione di un contratto a termine in data successiva all'entrata in vigore del Jobs Act ma stipulato inizialmente prima del 7 marzo 2015 - Prospettata discriminazione in relazione al calcolo dell'anzianità di servizio dei lavoratori a termine - Insussistenza [571] (C. giust. 17 marzo 2021, causa C-652/19, *KO c. Consulmarketing*).
- Trasporti internazionali su strada - Cabotaggio - Distacco transnazionale - Condizioni di lavoro e di occupazione - Legame sufficiente con il territorio dello Stato ospitante [917] (C. giust. 1° dicembre 2020, causa C-815/18, *Federatie Nederlandse Vakbeweging c. Van den Bosch Transporten BV, Van den Bosch Transporte GmbH, Silo Tank kft*).
- Rinvio pregiudiziale - Politica sociale - Direttiva 2008/104/CE - Lavoro tramite agenzia interinale - Art. 5, par. 5 - Parità di trattamento - Misure necessarie per

evitare il ricorso abusivo al lavoro tramite agenzia interinale - Obbligo, per gli Stati membri, di garantire la temporaneità del lavoro tramite agenzia - Obbligo, per gli Stati membri, di prevenire missioni successive - Assenza di previsione di limiti nella normativa nazionale - Obbligo di interpretazione conforme [940] (C. giust. 14 ottobre 2020, *JH* c. *JK*, causa C-681/18).

#### *Diritto di sciopero*

- Sciopero - Circolazione stradale - Regolamento aziendale - Adesione preventiva allo sciopero - Tutela del patrimonio aziendale - Limiti esterni al diritto di sciopero [843] (Trib. Firenze ord. 15 ottobre 2020).

#### *Discriminazioni*

- Discriminazioni - Ciclofattorini/*Riders* - Piattaforme digitali - Turni e pianificazione del lavoro - Tutela giudiziaria - Sindacato - Sciopero [204] (Trib. Bologna ord. 31 dicembre 2020).

#### *Eternalizzazioni*

- Trasferimento di azienda - Crisi aziendale - Accordo sindacale - Art. 47, comma 4-bis, l. n. 428/1990 - Direttiva 2001/23/CE - Interpretazione conforme - Codice della crisi di impresa e dell'insolvenza [243] (Cass. 17 agosto 2020, n. 17198).

#### *Lavoro a termine*

- Nota INL 10 marzo 2021, n. 413 [551].

#### *Lavoro agile*

- Condotta antisindacale - Emergenza sanitaria - Sospensione buoni pasto - Mancato confronto con OO.SS. - Non sussiste [857] (Trib. Venezia decreto 8 luglio 2020, n. 3463).
- Lavoro agile - Diritto al buono pasto - Parità di trattamento - Non sussiste [857] (Trib. Venezia decreto 8 luglio 2020, n. 3463).
- Lavoro agile - Libertà di organizzazione dell'orario - Diritto al buono pasto - Non sussiste [857] (Trib. Venezia decreto 8 luglio 2020, n. 3463).

#### *Lavoro autonomo*

- Lavoro autonomo - Elevata professionalità - Pluri-committenza - Abuso di posizione dominante - Non sussiste - Abuso di dipendenza economica - Non sussiste [503] (App. Bologna 15 dicembre 2020).
- Piattaforme di *food delivery* - Attività di mediazione - Modalità di raccolta degli ordini - Esclusione - Attività d'impresa - Sussistenza di un contratto d'opera con i fattorini/*riders* [214] (Trib. Palermo 24 novembre 2020, n. 3570).
- Disponibilità della piattaforma e programmazione degli algoritmi - Lavoro etero-organizzato [214] (Trib. Palermo 24 novembre 2020, n. 3570).

- Lavoro subordinato - Lavoro autonomo - Qualificazione del rapporto - Libertà di scegliere tempi di lavoro - Libertà di rendere la prestazione - Messa a disposizione di energie lavorative - Caratteri della subordinazione [214] (Trib. Palermo 24 novembre 2020, n. 3570).

#### *Lavoro in cooperativa*

- Socio lavoratore di cooperativa con rapporto di lavoro subordinato - Disciplina speciale *ex l. n. 142/2001* - Piano di crisi aziendale - Derogabilità del trattamento economico minimo [865] (Cass. ord. 8 febbraio 2021, n. 2967).
- Socio lavoratore di cooperativa con rapporto di lavoro subordinato - Disciplina speciale *ex l. n. 142/2001* - Piano di crisi aziendale - Necessaria temporaneità [865] (Cass. ord. 8 febbraio 2021, n. 2967).
- Socio lavoratore di cooperativa con rapporto di lavoro subordinato - Disciplina speciale *ex l. n. 142/2001* - Piano di crisi aziendale - Carezza del requisito di temporaneità - Mera annullabilità della delibera *ex art. 2377 c.c.* [866] (Cass. ord. 8 febbraio 2021, n. 2967).

#### *Lavoro intermittente*

- Circ. INL 8 febbraio 2021, n. 1 [555].

#### *Lavoro subordinato*

- Lavoro - Lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - Retribuzione - Lavoro straordinario, notturno, festivo e nel periodo feriale - Festività infrasettimanali - Diritto soggettivo del lavoratore ad astenersi dalla prestazione - Limiti - Condizioni - Clausola del contratto individuale di disponibilità al lavoro festivo - Interpretazione - Fattispecie [850] (Cass. ord. 31 marzo 2021, n. 8958).

#### *Licenziamento*

- Prescrizione - Rapporto di lavoro - Pubblico impiego - Retribuzione - Tutela reale [222] (C. cost. 10 giugno 1966, n. 63).
- Art. 18 Stat. lav. (testo vigente) - Licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo - Regime sanzionatorio - Tutela indennitaria - Reintegra - Incertezza in ordine alla scelta fra le due alternative - Insussistenza di criteri di legge - Adozione del criterio dell'eccessiva onerosità proprio del risarcimento del danno nel diritto vivente - Incostituzionalità [509] (C. cost. 1° aprile 2021, n. 59).
- Licenziamenti individuali - Giustificato motivo oggettivo - Manifesta insussistenza - Reintegrazione - Discrezionalità del giudice - Illegittimità costituzionale [522] (C. cost. 1° aprile 2021, n. 59).
- Licenziamento individuale - Giustificato motivo oggettivo - Comunicazione recesso - Forma scritta - Obbligo di motivazione - *Repêchage* - Onere probatorio [177] (Cass. 6 agosto 2020, n. 16795).



- Demansionamento - Danno alla professionalità - Danno *in re ipsa* - Esclusione - Onere dell'allegazione specifica a carico del lavoratore - Necessità [1178] (Cass. ord. 10 marzo 2020, n. 6750).
- Art. 18 - Tutela reale - Tutela indennitaria - Prescrizione - Retribuzione - Licenziamento illegittimo [223] (App. Milano 30 aprile 2019, n. 376).
- Prescrizione - Retribuzione - Rapporto di lavoro - Art. 18 - Legge Fornero [223] (App. Milano 28 febbraio 2020, n. 324).
- Licenziamenti collettivi - Illegittimità del licenziamento - Conseguenze - Conversione di un contratto a termine stipulato prima del 7 marzo 2015 in data successiva all'entrata in vigore del d.lgs. n. 23/2015 (*Jobs Act*) - Prospettata discriminazione in relazione al calcolo dell'anzianità di servizio - Irrilevanza della questione per mancata applicazione del *Jobs Act* [1166] (Trib. Milano 28 maggio 2021).
- Art. 9, comma 1, d.lgs. n. 23/2015 - Licenziamento ingiustificato - Imprese di "piccole" dimensioni - Sanzione indennitaria - Funzione risarcitoria - Funzione dissuasiva - Inadeguatezza - Questione di legittimità costituzionale - Rilevante e non manifestamente infondata [820; 873] (Trib. Roma ord. 24 febbraio 2021).
- Art. 46, d.l. n. 18/2020 e successive modificazioni - Divieto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo in periodo di emergenza sanitaria - Licenziamento per sopravvenuta inabilità alla prestazione lavorativa dichiarata dal medico competente - Nullità del licenziamento per violazione di norma imperativa - Sussiste - Conseguenze - Lavoratore assunto dopo il 7 marzo 2015 - Applicazione dell'art. 2, d.lgs. n. 23/2015 [1155] (Trib. Ravenna 7 gennaio 2021).
- Art. 46, d.l. n. 18/2020 e successive modificazioni - Divieto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo in periodo di emergenza sanitaria - Licenziamento di apprendista per chiusura sede operativa e successiva cessazione dell'attività economica - Nullità del licenziamento per violazione di norma imperativa - Sussiste - Conseguenze - Lavoratrice assunta dopo il 7 marzo 2015 - Applicazione dell'art. 2, d.lgs. n. 23/2015 [1155] (Trib. Mantova 11 novembre 2020, n. 112).
- Art. 46, d.l. n. 18/2020 e successive modificazioni - Divieto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo in periodo di emergenza sanitaria - Violazione - Nullità del licenziamento per violazione di norma imperativa - Sussiste - Conseguenze - Lavoratore assunto prima del 7 marzo 2015 - Applicazione dell'art. 18, primo, secondo e terzo comma, Stat. lav. [1154] (Trib. Roma 20 ottobre 2020, n. 86577).
- Rapporto di lavoro - Assenze ingiustificate - Licenziamento per giusta causa - Ticket di licenziamento - Obbligo del lavoratore di rimborso [235] (Trib. Udine 30 settembre 2020, n. 106).
- Licenziamento ritorsivo - Prescrizione - Rapporto di lavoro - Retribuzione - Legge Fornero [222] (Trib. Milano 7 ottobre 2016, n. 2576).
- Prescrizione - Retribuzione - Rapporto di lavoro - Tutela reale - Recesso [222] (Trib. Torino 25 maggio 2016, n. 1021).

*Mansioni*

- Demansionamento - Forzata inattività - Danno alla professionalità - Immanenza [1177] (Cass. ord. 28 settembre 2020, n. 20466).

*Mercato del lavoro*

- Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 [903].
- Lavoratori con disabilità - Accomodamenti ragionevoli - Licenziamento [190] (Trib. Firenze 19 marzo 2020, n. 150).
- Lavoratori con disabilità - Contratto a tempo determinato - Convenzioni [190] (Cass. 15 luglio 2019, n. 18192).
- Indennità di disoccupazione - Disoccupazione involontaria - Restituzione indennità - Transazione - Inerzia del lavoratore - Reintegrazione di fatto [515] (Cass. ord. 26 agosto 2020, n. 17793).
- R. DUKES, W. STREECK, *Labour Constitutions and Occupational Communities: Social Norms and Legal Norms at Work*, in *Journal of Law and Society*, 2020, n. 4, vol. 47, pp. 612-638 [594].

*Politiche europee*

- European Commission Consultation Document, *Second-phase consultation of social partners under Article 154 TFEU on possible action addressing the challenges related to working conditions in platform work*, 15 giugno 2021, C(2021)4230 final [1217].

*Previdenza*

- Art. 2113 c.c. - Transazione retribuita - Contribuzione - Esclusione - Omissione contributiva - Prescrizione - Danno pensionistico - Costituzione rendita [1172] (Cass. 8 giugno 2021, n. 15947).
- Previdenza - Obbligazione contributiva - Impossibilità sopravvenuta della prestazione - Non prevista dal contratto collettivo - Sussiste l'obbligo contributivo [833] (Cass. 22 febbraio 2021, n. 4676).

*Quadro internazionale e comparato*

- Accordo economico e commerciale globale (CETA) tra il Canada, da una parte, e l'Unione europea e i suoi Stati membri, dall'altra, 2017 [263] – Free Trade Agreement between the Government of Australia and the Government of the People's Republic of China, 2015 [263] – Agreement between the United States of America, the United Mexican States and Canada, 1° luglio 2020 [263].

*Regno Unito*

- Significato di *worker* - Contratto di lavoro - Orario di lavoro - Employment Rights Act 1996: s. 230(3)b - Salario minimo - *National Minimum Wage Act* 1998: s.54(3) - *Working Time Regulations* 1998, SI 1998/1833: reg 2 [576] (UK

Supreme Court, London, England, United Kingdom, 19 febbraio 2021 ([2021] UKSC 5, *Uber BV v. Aslam and Others*).

- Tutele in materia di salute e sicurezza - Ambito applicativo - Normativa britannica - Lavoro non subordinato - Direttiva madre - Violazione - Estensione tutele [582] (High Court of Justice, Queen's Bench Division, Administrative Court [2020] EWHC 3050 (Admin), *IWUGB v. SSWP and Others*).

#### *Repressione della condotta antisindacale*

- Repressione della condotta antisindacale - Art. 28, l. n. 300/1970 - Statuto dei lavoratori - Datore di lavoro - Lavoro autonomo - Collaborazioni eterorganizzate - Art. 2, comma 1, d.lgs. 81/2015 - Legittimazione ad agire OO.SS. - Sussiste [1183] (Trib. Milano decreto 28 marzo 2021).

#### *Salute e sicurezza sul lavoro*

- Epidemia da Covid-19 - Personale socio-sanitario - Rifiuto della vaccinazione - Responsabilità datoriale - Obbligo di sicurezza - Sospensione dal lavoro e dalla retribuzione - Legittimità [1149] (Trib. Modena decreto di rigetto 23 luglio 2021, n. 2467).
- Epidemia da Covid-19 - Personale socio-sanitario - Obbligo vaccinale *ex lege* - Rifiuto della vaccinazione - Collocazione in ferie - Impugnazione del provvedimento - Interesse ad agire - Difetto [811] (Trib. Belluno ord. 6 maggio 2021).
- Epidemia da Covid-19 - Personale socio-sanitario - Rifiuto della vaccinazione - Responsabilità datoriale - Obbligo di sicurezza - Collocazione in ferie - Legittimità [811] (Trib. Belluno ord. 19 marzo 2021, n. 12).
- Protocolli condivisi "anti-contagio" - Covid-19 - Adozione e attuazione efficace delle misure di sicurezza - Comitato aziendale - Rappresentanze sindacali - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - Condotta antisindacale [805] (Trib. Treviso 2 luglio 2020).

#### *Servizi ispettivi e attività di vigilanza*

- Decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76 [253].
- Circolare INL 30 settembre 2020, n. 5 [253] – Nota INL 15 dicembre 2020, n. 4539 [253].

#### *Spagna*

- Emergenza sanitaria Covid-19 - Licenziamento - Limitazioni - Diritto dell'Unione europea - Incompatibilità [563] (Juzgado de lo Social n. 1 di Barcellona, 15 dicembre 2020, sentenza n. 283/2020, procedimento n. 581/2020).
- Tribunal Supremo 1° giugno 2021, n. 584 [1224].