

SOMMARIO - 2023

Saggi pubblicati nelle sezioni *Ricerche, Interventi e Relazioni industriali e Risorse umane*

| | |
|--|-----|
| EDOARDO ALES <i>La proposta di legge Cisl sulla partecipazione dei lavoratori all'impresa socialmente responsabile: una stimolante e articolata base per una seria riflessione</i> | 913 |
| CRISTINA ALESSI, FABIO RAVELLI, OLGA RUBAGOTTI <i>Dall'emergenza, l'innovazione. La contrattazione decentrata bresciana durante e dopo la pandemia</i> | 689 |
| GIADA BENINCASA <i>L'articolo 8 del decreto-legge n. 138/2011 tra orientamenti giurisprudenziali e prassi amministrativa</i> | 645 |
| GUIDO CANAVESI <i>Agenzie per il lavoro e lavoratori a tempo indeterminato nella somministrazione</i> | 407 |
| SILVIA CIUCCIOVINO <i>Autodeterminazione dell'individuo e de-standardizzazione controllata della regolazione lavoristica</i> | 89 |
| MATTEO CORTI <i>L'eterno ritorno del dibattito sulla partecipazione in Italia. La proposta della Cisl nel quadro comparato</i> | 939 |
| CARLO CUCINOTTA <i>Prospettive di riforma del reato di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro</i> | 998 |
| EMANUELE DAGNINO <i>La tutela del lavoratore malato cronico tra diritto vivente e (mancate) risposte di sistema</i> | 336 |
| MICHELE FAIOLI <i>Giustizia contrattuale, tecnologia avanzata e reticenza informativa del datore di lavoro. Sull'imbarazzante "truismo" del decreto trasparenza</i> | 45 |
| SILVIA FERNÁNDEZ MARTÍNEZ <i>La tutela dei lavoratori con malattie croniche in Spagna</i> | 315 |
| MARCO FERRARESI <i>Si consolida la lettura costituzionalmente orientata dell'articolo 8 (note a margine di Corte costituzionale n. 52/2023)</i> | 677 |
| DOMENICO GAROFALO <i>La risoluzione del rapporto di lavoro per malattia</i> | 357 |

| | |
|---|------|
| GIORGIO IMPELLIZZIERI <i>La cosiddetta “partecipazione organizzativa”: un primo bilancio a cinque anni dal Patto per la fabbrica</i> | 1029 |
| LOÏC LEROUGE <i>La malattia progressiva cronica sul lavoro nel diritto sociale francese</i> | 298 |
| ALBERTO LEVI <i>Sostenibilità del lavoro e tutela della salute in senso dinamico: la prospettiva privilegiata delle malattie croniche</i> | 277 |
| MARIELLA MAGNANI <i>Ancora sulla contrattazione di prossimità</i> | 575 |
| MARCO MENEGOTTO <i>Contrattazione di prossimità: prime risultanze di una ricerca empirica</i> | 580 |
| MICHELE MURGO <i>L’invio di lavoratori all’estero dopo la direttiva (UE) 2019/1152 e il decreto trasparenza tra obblighi informativi, tutele sostanziali e difesa dei diritti</i> | 60 |
| GIOVANNI PIGLIALARMÌ <i>La contrattazione di prossimità nella riflessione della dottrina giuslavoristica: una rassegna di questioni</i> | 605 |
| SILVIO SONNATI <i>La trasparenza e la sostenibilità della retribuzione dei top manager tra diritto finanziario, corporate governance e profili giuslavoristici</i> | 718 |
| MICHELE TIRABOSCHI <i>Salute e lavoro: un binomio da ripensare. Questioni giuridiche e profili di relazioni industriali</i> | 229 |
| <i>Il contributo del Cnel alla conoscenza delle dinamiche del mercato del lavoro e degli assetti normativi e retributivi espressi dalla contrattazione collettiva</i> | 977 |
| TIZIANO TREU <i>La proposta della Cisl sulla partecipazione al lavoro. Per una governance di impresa partecipata dai lavoratori</i> | 889 |
| ARMANDO TURSI <i>“Trasparenza” e “diritti minimi” dei lavoratori nel decreto trasparenza</i> | 1 |
| ANNA ZILLI <i>La via italiana per condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili</i> | 25 |
| LORENZO ZOPPOLI <i>La partecipazione sindacale nella civiltà digitale</i> | 958 |

Note e commenti

| | |
|--|-----|
| FRANCESCO ALIFANO <i>Dal Tribunale di Ancona una nuova pronuncia sull’inesistenza di un principio di parità di trattamento retributivo (nota a Trib. Ancona 9 dicembre 2022, n. 325)</i> | 763 |
|--|-----|

| | |
|---|------|
| <i>L'orario multiperiodale nella contrattazione collettiva: alcune evidenze dalla manifattura</i> | 1129 |
| ANTONIO AMBROSINO <i>Sistemi intelligenti di monitoraggio digitale per la salute e la sicurezza sul lavoro: prospettive e limiti</i> | 865 |
| MARIA TERESA AMBROSIO <i>Le soluzioni ragionevoli quali argomenti a favore della tutela antidiscriminatoria</i> (nota a Trib. Lecco 9 febbraio 2023)..... | 1057 |
| GIADA BENINCASA <i>Cosa resta dei protocolli? Lezioni dalla crisi pandemica per future emergenze</i> | 841 |
| ANDREA BOLLANI <i>Determinazione della retribuzione dei soci di cooperativa e riparto del diabolico onere probatorio sulla maggiore rappresentatività comparativa dei sindacati</i> (nota a Cass. 6 dicembre 2022, n. 35796)..... | 772 |
| STEFANO CAFFIO <i>Il rafforzamento della vigilanza in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro tra competenze vecchie e nuove</i> | 173 |
| SILVIA CANEVE <i>Lavoratori con patologie croniche e conservazione del posto di lavoro: le soluzioni presenti nella contrattazione collettiva</i> | 515 |
| FEDERICA CAPPONI <i>Condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili: nodi irrisolti circa l'applicabilità delle prescrizioni minime alle collaborazioni ex art. 409, n. 3, c.p.c.</i> | 181 |
| LILLI CASANO <i>Attività stagionali e punte di attività stagionale nella contrattazione collettiva: nuova pronuncia della Corte di Cassazione</i> (nota a Cass. ord. 4 aprile 2023, n. 9243)..... | 781 |
| GIULIO CENTAMORE <i>Cosa succede se un datore di lavoro pubblico applica il CCNL di un comparto diverso da quello nel quale è ricompreso?</i> (nota a Trib. Napoli 23 novembre 2022, n. 6091)..... | 792 |
| GIANLUCA CIRILLO <i>Ferie non godute, tra imprescrittibilità e oneri datoriali</i> (nota a C. giust. 22 settembre 2022, causa C-120/21)..... | 537 |
| COSTANTINO CORDELLA <i>Termini di fonte collettiva e reintegra: un cul-de-sac per i lavoratori</i> (nota a Cass. 21 aprile 2023, n. 10802).... | 1064 |
| RITA DAILA COSTA <i>Il diritto alla protezione "speciale" del migrante vittima di sfruttamento lavorativo</i> (nota a Trib. Torino ord. 24 maggio 2022)..... | 117 |
| EMANUELE DAGNINO <i>Malattie croniche e disciplina antidiscriminatoria: gli orientamenti della magistratura sulla durata del periodo di comporto</i> (nota a Trib. Pavia 16 marzo 2021, n. 876, e altre) | 448 |

| | |
|---|------|
| MASSIMILIANO DE FALCO <i>Sviluppi e tendenze del welfare aziendale nella contrattazione nazionale del 2022</i> | 191 |
| <i>La diffusione del welfare aziendale in Italia nella (e oltre la) “grande dimissione”</i> | 1140 |
| FRANCESCA DE MICHIEL <i>Ancora sul rapporto tra appalto, tecnologia e poteri datoriali</i> (nota a Trib. Padova 3 marzo 2023, n. 126, e App. Venezia 30 marzo 2023, n. 191)..... | 1072 |
| BARBARA DE MOZZI <i>Quale regime sanzionatorio in caso di mancato superamento del comporta presso le aziende di “piccole dimensioni”?</i> (nota a Cass. 16 settembre 2022, n. 27334)..... | 453 |
| MARIA CRISTINA DEGOLI <i>Time out! L’omessa verifica annuale della situazione reddituale del pensionato da parte dell’ente previdenziale preclude la ripetizione delle somme indebitamente erogate</i> (nota a Trib. Verona 15 febbraio 2023, n. 82)..... | 801 |
| MARIA DEL FRATE <i>Est modus in rebus. La gestione dello stress termico da calore nel settore del food delivery</i> (nota a Trib. Palermo ord. 3 agosto 2022 e Trib. Palermo ord. 18 agosto 2022)..... | 463 |
| FRANCESCA DI GIOIA <i>Sul recesso (rectius disapplicazione) dal contratto collettivo scaduto e ultrattivo</i> (nota a Trib. Lecco 13 maggio 2022)..... | 470 |
| SIMONE DI MOLFETTA <i>Una tutela energica per il diritto di precedenza nel contratto a termine</i> (nota a Trib. Trento 4 ottobre 2022) | 124 |
| ARIANNA FERRAGUZZO <i>Si chiami mobbing o straining, quel che conta è il fatto illecito</i> (nota a Cass. ord. 19 ottobre 2023, n. 29101)..... | 1079 |
| VINCENZO FERRANTE <i>Torna alla Corte costituzionale la questione della tutela differenziata in caso di licenziamento collettivo</i> (nota a App. Napoli ord. 22 marzo 2023)..... | 808 |
| MARCO FERRARESI <i>Fine prescrizione mai? Le recenti pronunce della Cassazione sui crediti dei lavoratori</i> (nota a Cass. 6 settembre 2022, n. 26246, e altre)..... | 477 |
| ANTHONY FORSYTH <i>Riformare il diritto del lavoro australiano per promuovere la contrattazione collettiva multi-datoriale</i> | 879 |
| GABRIELE FRANZA <i>Ancora sul TFS dei dipendenti pubblici: l’uguaglianza “proporzionale” ma selettiva della Consulta</i> (nota a C. cost. 23 giugno 2023, n. 130)..... | 1084 |

| | |
|--|------|
| FEDERICA GIANNETTI <i>Licenziamento intimato prima dell'effettivo superamento del periodo di comporto: la disciplina applicabile</i> (nota a Cass. 16 settembre 2022, n. 27334)..... | 489 |
| ALESSANDRA INGRAO <i>Il regolamento privacy e la discrezionalità dello Stato membro nella disciplina del trattamento dei dati personali del lavoratore</i> (nota a C. giust. 30 marzo 2023, causa C-34/21)..... | 1159 |
| GIORGIO IMPELLIZZIERI <i>Libertà di scelta del contratto collettivo ed efficacia delle dichiarazioni a verbale contenute nella contrattazione</i> (nota a Cass. 21 ottobre 2022, n. 31148)..... | 130 |
| ROCCO LOBIANCO, CARMELA GAROFALO <i>“Ryanair contro tutti o tutti contro Ryanair”: il trattamento retributivo minimo nel settore aereo al vaglio dei giudici europei</i> (nota a Trib. UE 24 maggio 2023, causa T-268/21)..... | 1165 |
| SILVIA MAGAGNOLI <i>Divieti di discriminazione e lavoro autonomo: un primo passo nella ridefinizione dei confini del diritto del lavoro</i> (nota a C. giust. 12 gennaio 2023, causa C-356/21)..... | 544 |
| ANNA MANFREDINI <i>Art. 18 Stat. lav. dopo la sentenza della C. cost. n. 125/2022: quali spazi ancora per la reintegrazione nei casi di licenziamento per giustificato motivo oggettivo?</i> (nota a Cass. 11 novembre 2022, n. 33341)..... | 494 |
| ANNA MARCHIOTTI <i>La contrattazione sociale tra salute e lavoro: uno sguardo orientato ai Rapporti sulla contrattazione sociale</i> | 522 |
| MICHELE MOLÈ <i>La Corte di giustizia sul responsabile della protezione dei dati: primi chiarimenti sulle tutele speciali di un protagonista della digitalizzazione al lavoro</i> (nota a C. giust. 22 giugno 2022, causa C-534/20, <i>Leistritz AG c. LH</i>)..... | 215 |
| <i>Un binomio che discrimina: la morbilità del lavoratore disabile e l'applicazione del periodo di comporto breve. Parola alla contrattazione collettiva?</i> (nota a Cass. 31 marzo 2023, n. 9095)..... | 819 |
| GIUSEPPINA PAPINI <i>Lo scostamento dal CCNL rende l'offerta anomala?</i> (nota a TAR Veneto 3 agosto 2023, n. 1144)..... | 1092 |
| PAOLO PASCUCCHI <i>L'obbligo vaccinale contro il virus SARS-CoV-2 davanti alla Corte costituzionale</i> (nota a C. cost. 9 febbraio 2023, n. 14)..... | 1100 |
| MARCO PERUZZI <i>Precariato scolastico e parità di trattamento: ambito oggettivo della comparazione e prescrizione dell'azione</i> (nota a Cass. ord. 29 dicembre 2022, n. 38100)..... | 826 |

| | |
|---|------|
| DILETTA PORCHEDDU <i>Smart working e “settimana corta” in Intesa Sanpaolo: un esempio di “transizione digitale” negoziata</i> | 852 |
| VENERA PROTOPAPA <i>Sindacati in azione (di classe): il nodo della legittimazione ad agire</i> (nota a TAR Lazio 23 giugno 2023, n. 10653) | 1111 |
| ALESSANDRA QUAINI <i>La giurisprudenza sulla quantificazione dell’indennità per licenziamento illegittimo nel contratto di lavoro a tutele crescenti</i> (nota a Trib. Roma 19 maggio 2020, n. 2503, e altre)..... | 140 |
| JUAN RASO DELGUE <i>La riforma del lavoro uruguayana del XXI secolo tra autonomia ed interventismo</i> | 221 |
| SARA ROCCISANO <i>L’adeguatezza della retribuzione nella determinazione giudiziale</i> (nota a App. Milano 5 giugno 2023, n. 653) | 1120 |
| MASSIMILIANO ROSA <i>Bilanciamento di interessi e giurisprudenza della Corte europea dei diritti dell’uomo sui controlli tecnologici tramite dispositivi di geolocalizzazione: l’affaire Florindo de Almeida Vasconcelos Gramaxo c. Portogallo</i> (nota a C. EDU 13 dicembre 2022, ricorso n. 26968/2016)..... | 552 |
| NICOLÒ ROSSI <i>Sanzioni disciplinari e violazione delle regole sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali</i> (nota a Cass. 7 aprile 2022, n. 11365)..... | 501 |
| CRISTINA MARIA ROVATI <i>L’indice di sfruttamento retributivo ex art. 603-bis c.p.: l’individuazione del “contratto-parametro” e la nozione di “palese difformità”</i> (nota a Cass. pen. 4 marzo 2022, n. 7862)..... | 150 |
| <i>Repetita iuvant: gli indumenti di lavoro assumono la caratteristica di DPI se forniscono una protezione, seppur minima, dai rischi correlati alla mansione esercitata</i> (nota a Cass. ord. 17 aprile 2023, n. 10128)..... | 833 |
| SILVIA SPATTINI <i>La valorizzazione della contrattazione collettiva per un salario minimo adeguato: osservazioni e proposte del Cnel</i> | 1150 |
| IRENE TAGLIABUE <i>Lavoro informale di cura e tutele assicurative: dalla Corte costituzionale un sollecito al legislatore per una estensione delle garanzie per i caregivers familiari</i> (nota a C. cost. 28 luglio 2022, n. 202)..... | 157 |
| MICHELE TIRABOSCHI <i>La “legge Biagi” venti anni dopo</i> | 199 |

| | |
|--|-----|
| ANNA TROJSI <i>La Corte di giustizia UE si pronuncia a favore della comparabilità tra ricercatori di ruolo e ricercatori a tempo determinato delle università</i> (nota a C. giust. 15 dicembre 2022, cause riunite C-40/20 e C-173/20)..... | 560 |
| ARMANDO TURSI <i>La manifesta insussistenza... non sussiste</i> (nota a C. cost. 19 maggio 2022, n. 125)..... | 164 |

INDICE ANALITICO - 2023

Aiuti di Stato

- Aiuti di Stato - Mercato italiano del trasporto aereo - Regime di compensazione delle compagnie aeree titolari di licenza rilasciata dalle autorità italiane - Decisione di non sollevare obiezioni - Aiuto destinato a ovviare ai danni arrecati da un evento eccezionale - Obbligo di motivazione [1165] (Trib. UE 24 maggio 2023, causa T-268/21, *Ryanair DAC c. Commissione europea*).

Appalto

- Contratto di appalto di servizi - Interposizione illecita di manodopera - Art. 29, comma 1, d.lgs. n. 276/2003 - Titolarità del rapporto di lavoro - Esercizio del potere direttivo e di controllo - Proprietà degli strumenti tecnologici [1072] (App. Venezia 30 marzo 2023, n. 191).
- Contratto di appalto di servizi - Interposizione illecita di manodopera - Art. 29, comma 1, d.lgs. n. 276/2003 - Titolarità del rapporto di lavoro - Esercizio del potere direttivo e di controllo - Proprietà degli strumenti tecnologici [1072] (Trib. Padova 3 marzo 2023, n. 126).
- Appalti pubblici - Procedure di affidamento - Gara - Offerta - Costo del personale - Costi da interferenza - Congruità dell'offerta [1091] (TAR Veneto 3 agosto 2023, n. 1144).

Collaborazioni coordinate e continuative

- Decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104 [181].
- Direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019 [181].

Contrattazione collettiva

- Società cooperative - Retribuzione *ex art. 7*, comma 4, d.l. n. 248/2007 - Criterio della maggiore rappresentatività comparativa delle OO.SS. - Onere probatorio del datore di lavoro - Sussistenza [771] (Cass. 6 dicembre 2022, n. 35796).
- Scelta del contratto collettivo - Interpretazione del contratto collettivo - Dichiarazione a verbale - Libertà sindacale [130] (Cass. 21 ottobre 2022, n. 31148).
- *Una tantum* a copertura della vacanza contrattuale - Diritti quesiti - Successione di contratti collettivi - Parità di trattamento - Retribuzione *ex art. 36 Cost.* [763] (Trib. Ancona 9 dicembre 2022, n. 325).
- Contrattazione collettiva - Settore pubblico - Condotta antisindacale - Aziende ospedaliere universitarie - Inquadramento negoziale - Comparto Istruzione e ricerca - Comparto Sanità [792] (Trib. Napoli 23 novembre 2022, n. 6091).

- Recesso - Contratto collettivo - Contrattazione - Scadenza - Termine - Ultrattività - Dissenso individuale [470] (Trib. Lecco 13 maggio 2022).
- *Fair Work Legislation Amendment (Secure Jobs, Better Pay) Act*, 7 dicembre 2022 [871].

Contrattazione sociale

- CGIL, *Undicesimo rapporto sulla contrattazione sociale territoriale* [522] – R. LODIGIANI, E. RIVA (a cura di), *Osservatorio sociale della contrattazione territoriale. Rapporto 2020. Ritorno al futuro: resilienza e lotta*, Edizioni Lavoro, 2021 [522].

Controlli a distanza

- Art. 8 CEDU - Licenziamento fondato su dati raccolti tramite dispositivi GPS - Legittimo interesse datoriale al controllo delle spese connesse alla gestione della flotta aziendale - Bilanciamento con il diritto del lavoratore al rispetto della vita privata - Margine di apprezzamento non superato - Rigetto del ricorso [551] (C. EDU 13 dicembre 2022, ricorso n. 26968/2016, *Florindo de Almeida Vasconcelos Gramaxo v. Portogallo*).

Crediti retributivi

- Pubblico impiego - Retribuzione - Prescrizione - *Dies a quo* - Questione di massima di particolare importanza - Rimessione alle sezioni unite [476] (Cass. ord. 28 febbraio 2023, n. 6051).
- Rapporto di lavoro - Retribuzione - Prescrizione - Riforme dei licenziamenti - Decorrenza a fine rapporto [476] (Cass. 20 ottobre 2022, n. 30957).
- Rapporto di lavoro - Retribuzione - Prescrizione - Riforme dei licenziamenti - Decorrenza a fine rapporto [476] (Cass. 6 settembre 2022, n. 26246).

Diritto antidiscriminatorio

- Licenziamento - Superamento del periodo di comportamento - Discriminazione - Disabilità - Lavoratore malato cronico - Sussiste [448] (App. Napoli 17 gennaio 2023, n. 168).
- Licenziamento - Superamento del periodo di comportamento - Discriminazione - Disabilità - Lavoratore malato cronico - Sussiste [447] (App. Milano 7 dicembre 2022).
- Licenziamento - Superamento del periodo di comportamento - Discriminazione indiretta - Disabilità - Lavoratore malato cronico - Sussiste [445] (App. Genova 21 luglio 2021, n. 211).
- Licenziamento - Superamento del periodo di comportamento - Discriminazione - Disabilità - Lavoratore malato cronico - Sussiste [447] (Trib. Lecco 26 giugno 2022).
- Licenziamento - Superamento del periodo di comportamento - Discriminazione - Disabilità - Lavoratore malato cronico - Sussiste [447] (Trib. Milano 18 maggio 2022).

- Licenziamento - Superamento del periodo di comportamento - Discriminazione indiretta - Disabilità - Lavoratore malato cronico - Non sussiste [446] (Trib. Vicenza 27 aprile 2022, n. 181).
- Licenziamento - Superamento del periodo di comportamento - Discriminazione indiretta - Disabilità - Lavoratore malato cronico - Sussiste [446] (Trib. Milano 2 maggio 2022).
- Licenziamento - Superamento del periodo di comportamento - Discriminazione indiretta - Disabilità - Lavoratore malato cronico - Sussiste [445] (Trib. Mantova 22 settembre 2021).
- Licenziamento - Superamento del periodo di comportamento - Discriminazione indiretta - Disabilità - Lavoratore malato cronico - Sussiste [445] (Trib. Pavia 16 marzo 2021, n. 876).
- Parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro - Ambito di applicazione della direttiva 2000/78/CE - Divieto di discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale - Nozione di lavoratore ai sensi dell'UE - Lavoratore autonomo che opera sulla base di un contratto d'opera - Ambito di applicazione del diritto del lavoro [544] (C. giust. 12 gennaio 2023, C-356/21, *J.K. c. TP S.A.*).

Diritto alle ferie

- Rinvio pregiudiziale - Politica sociale - Tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori - Organizzazione dell'orario di lavoro - Art. 31, § 2, CDFUE - Direttiva 2003/88/CE - Art. 7 - Diritto alle ferie annuali retribuite - Indennità finanziaria per le ferie non godute dopo la cessazione del rapporto di lavoro - Termine di prescrizione di 3 anni - *Dies a quo* - Informazione adeguata del lavoratore [537] (C. giust. 22 settembre 2022, causa C-120/21, *LB c. TO*).

Diritto antidiscriminatorio

- Discriminazione diretta - Lavoratore malato cronico - Ricerca di accomodamenti ragionevoli - Bilanciamento tra interesse del datore e del lavoratore disabile - Potere organizzativo - Limiti [1057] (Trib. Lecco 9 febbraio 2023).

Diritto di precedenza

- Società a controllo pubblico - Diritto di precedenza - Tutela reintegratoria - Art. 97 Cost. - Lavoro a tempo determinato [124] (Trib. Trento 4 ottobre 2022).

Indebito previdenziale

- Indebito previdenziale - Pensione di reversibilità - Nuove nozze - Estinzione del diritto - Diligenza del soggetto erogatore - Insussistenza del dolo in capo all'*accipiens* - Omessa verifica annuale dei fatti incidenti sulla misura e sul diritto alle prestazioni - Errore imputabile all'ente erogatore - Irripetibilità [800] (Trib. Verona 15 febbraio 2023, n. 82).

Lavoro agile

- Verbale di accordo tra Intesa Sanpaolo e Fabi, Fisac-Cgil, First-Cisl, Uilca e Unisin, 26 maggio 2023 [852].

Lavoro a termine

- Contratto a termine - Attività stagionale - Punte di attività stagionale - Contrattazione collettiva - Limiti di durata [780] (Cass. ord. 4 aprile 2023, n. 9243).

Lavoro di cura

- Lavoro domestico/familiare - *Caregivers* familiari - Legittimità costituzionale - Tutele assicurative [156] (C. cost. 28 luglio 2022, n. 202).

Lavoro e disabilità

- Lavoratore disabile - Licenziamento - Applicazione del periodo di comportamento ordinario - Discriminazione indiretta - CCNL Federambiente [819] (Cass. 31 marzo 2023, n. 9095).

Lavoro pubblico

- TFS - Cessazione del rapporto per limiti di età o di servizio - Differimento legale del termine di liquidazione - Rateizzazione del pagamento - Questioni di legittimità ex artt. 3 e 36 Cost. - Inammissibilità [1084] (C. cost. 23 giugno 2023, n. 130).
- Rinvio pregiudiziale - Politica sociale - Lavoro a tempo determinato - Direttiva 1999/70/CE - Accordo-quadro - Principio di non discriminazione - Misure volte a prevenire l'utilizzo abusivo di una successione di contratti di lavoro a tempo determinato - Rapporto di lavoro a tempo determinato di diritto pubblico - Ricercatori universitari [560] (C. giust. 15 dicembre 2022, cause riunite C-40/20 e C-173/20, *AQ e a. c. Presidenza del Consiglio dei ministri e a.*).

Legge Biagi

- Legge 14 febbraio 2003, n. 30 [199] – Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 [199].
- *Libro bianco sul mercato del lavoro in Italia. Proposte per una società attiva e per un lavoro di qualità*, 2001 [199].

Licenziamento

- Art. 18, settimo comma, secondo periodo, l. n. 300/1970 - Licenziamento per giustificato motivo oggettivo - Manifesta infondatezza del fatto posto a base del licenziamento - Illegittimità costituzionale [164] (C. cost. 19 maggio 2022, n. 125).
- Licenziamento - Termine di fonte collettiva - Sanzione applicabile - Interpretazione del testo collettivo [1064] (Cass. 21 aprile 2023, n. 10802).

- Licenziamento individuale - Giustificato motivo oggettivo - Corte costituzionale - Art. 18 Stat. lav. - Manifesta insussistenza - Fatto - Elemento costitutivo - Obbligo di *repêchage* - Insufficienza probatoria - Regime sanzionatorio - Tutela indennitaria - Reintegrazione [493] (Cass. 11 novembre 2022, n. 33341).
- Licenziamento - Supposto superamento del comportamento - Datori di lavoro di piccole dimensioni - Regime sanzionatorio - Art. 18, quarto e settimo comma, Stat. lav. [453] (Cass. 16 settembre 2022, n. 27334).
- Licenziamento individuale - Mancato superamento del periodo di comportamento - Tutela reintegratoria e tutela indennitaria - Irrilevanza del requisito dimensionale [488] (Cass. 16 settembre 2022, n. 27334).
- Licenziamenti collettivi - Violazione dei criteri di scelta - Lavoratore assunto dopo il marzo 2015 - Applicazione della disciplina del Jobs Act antecedente all'intervento correttivo della Corte costituzionale - Conseguenze derivanti dall'accertata violazione - Applicazione di una sanzione indennitaria di importo prestabilito - Prospettata illegittimità costituzionale [807] (App. Napoli ord. 22 marzo 2023).
- Licenziamento collettivo - Indennità - Art. 10, d.lgs. n. 23/2015 - Art. 3, comma 1, d.lgs. n. 23/2015 - Anzianità di servizio - Criterio principale - Comportamento gravemente scorretto del datore di lavoro - Adeguato ristoro [139] (Trib. Roma 12 aprile 2021, n. 3406).
- Art. 4, d.lgs. n. 23/2015 - Vizi formali e procedurali - Indennità - Anzianità di servizio come riferimento di partenza - Valutazione ponderata di altri parametri - Criteri correttivi [139] (Trib. Bari 11 gennaio 2021, n. 16).
- Indennità - Art. 3, comma 1, d.lgs. n. 23/2015 - Anzianità di servizio - Rilievo prioritario - Base di partenza [139] (Trib. Roma 19 maggio 2020, n. 2503).

Orario di lavoro

- CCNL per gli addetti all'industria chimica, chimico-farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori Abrasivi, Lubrificanti e GPL 13 giugno 2022, tra Federchimica, Farminindustria e Filctem-Cgil, Femca-Cisl, Uiltec-Uil [1129] - CCNL per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti 5 febbraio 2021, tra Federmeccanica, Assital e Fim-Cisl, Fiom-Cgil, Uilm-Uil [1129] - CCNL per l'industria alimentare 31 luglio 2020, tra Ancit, Anicav, Assalzo, Assica, Assitol, Assobibe, Assobirra, Assocarni, Assolatte, Federvini, Italmopa, Mineacqua, Unione Italiana Food, Unionzucchero, con la partecipazione e il coordinamento di Federalimentare, e Fai-Cisl, Flai-Cgil, Uila-Uil [1129].

Parità di trattamento

- Istruzione pubblica - Personale docente - Docenti a tempo determinato - Clausola 4 dell'accordo-quadro allegato alla direttiva 1999/70/CE - Trattamento retributivo - Diritto all'equiparazione ai docenti a tempo indeterminato ed alla ricostruzione della carriera agli effetti economici - Conseguenze - Indennità per ferie non godute e di disoccupazione - Detrazione - Esclusione - Fondamento [826] (Cass. ord. 29 dicembre 2022, n. 38100).

Protezione dei dati dei lavoratori

- Protezione dei dati in ambito lavorativo - Norme nazionali aggiuntive - Clausole di apertura - Requisiti - Basi giuridiche del trattamento [1159] (C. giust. 30 marzo 2023, causa C-34/21, *Hauptpersonalrat der Lehrerinnen und Lehrer beim Hessischen Kultusministerium c. Minister des Hessischen Kultusministeriums*).
- Rinvio pregiudiziale - Licenziamento del responsabile della protezione dei dati personali (RPD) - Regolamento generale sulla protezione dei dati (RGPD) - Art. 38, § 3, secondo periodo, RGPD - Indipendenza funzionale del RPD - Norma nazionale più restrittiva in materia di licenziamento del RPD [215] (C. giust. 22 giugno 2022, causa C-534/20, *Leistriz AG c. LH*).

Retribuzione

- Retribuzione proporzionata e sufficiente - Determinazione giudiziale - Art. 36 Cost. - CCNL Istituti di vigilanza privata - Proprietari di fabbricati - Direttiva (UE) 2022/2041 [1120] (App. Milano 5 giugno 2023, n. 653).

Salario minimo

- CNEL, *Elementi di riflessione sul salario minimo in Italia. Parte I: Inquadramento e analisi del problema. Parte II: Osservazioni conclusive e proposte*, 2023 [1150].

Salute del lavoratore

- Cass. 31 marzo 2023, n. 9095 [515].

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

- Articolo 13, comma 1, lettera *c*, del decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215 [173].
- Salute (Tutela della) - Profilassi internazionale - Prevenzione anti SARS-CoV-2 per il personale sanitario - Previsione dell'obbligo vaccinale e della sospensione dall'esercizio della professione in caso di inadempimento - Denunciata violazione del diritto alla salute - Insussistenza - Non fondatezza della questione [1100] (C. cost. 9 febbraio 2023, n. 14).
- *Straining - Mobbing* - Condizioni di lavoro - Salute psicofisica [1079] (Cass. ord. 19 ottobre 2023, n. 29101).
- DPI - Nozione - Lavaggio e manutenzione degli indumenti di lavoro - Obblighi del datore di lavoro [833] (Cass. ord. 17 aprile 2023, n. 10128).
- Lavoro mediante piattaforme digitali - Ciclofattorini - Salute e sicurezza sul lavoro - Qualificazione dei rapporti di lavoro - Irrilevanza - Emergenza climatica - Stress termico da calore - Dispositivi di protezione individuale - Onere della fornitura in capo al committente - Sussiste [462] (Trib. Palermo ord. 18 agosto 2022).
- Lavoro mediante piattaforme digitali - Ciclofattorini - Salute e sicurezza sul lavoro - Qualificazione dei rapporti di lavoro - Irrilevanza - Emergenza climatica -

Stress termico da calore - Dispositivi di protezione individuale - Onere della fornitura in capo al committente - Sussiste [462] (Trib. Palermo ord. 3 agosto 2022).

- Conferenza permanente Stato-Regioni, accordo 27 luglio 2022, repertorio atto n. 142/CSR, *Indicazioni operative per le attività di controllo e vigilanza ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 81/2008, come modificato dal decreto legge 21 ottobre 2021, n. 146, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215, recante le Misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili* [173] – *Analisi dei Protocolli e della contrattazione collettiva in materia di prevenzione dal rischio Covid-19* [841].
- M. BATTAGLINI, D. TORO, M. ANDRIESCU, *Smart Digital Monitoring Systems for Occupational Safety and Health: Types, Roles and Objectives*, EU-OSHA Policy Brief, 2023 [865] – D. TORO, M. ANDRIESCU, M. BATTAGLINI, K. SPYRIDOPOULOS, *Smart Digital Monitoring Systems for Occupational Safety and Health: Opportunities and Challenges*, EU-OSHA Policy Brief, 2023 [865] – N. OLAUSSON, A. BROUGHTON, *Smart Digital Monitoring Systems for Occupational Safety and Health: Optimising the Uptake*, EU-OSHA Policy Brief, 2023 [865] – D. NICOSIA, K. SPYRIDOPOULOS, D. TORO, *Smart Digital Monitoring Systems for Occupational Safety and Health: Implementation at the Workplace*, EU-OSHA Policy Brief, 2023 [865] – M. BATTAGLINI, L. KILIC, M. ANDRIESCU, D. TORO, *Smart Digital Monitoring Systems for Occupational Safety and Health: Inclusion and Diversity at the Workplace*, EU-OSHA Policy Brief, 2023 [865].

Sciopero nei servizi pubblici essenziali

- Sciopero - Servizi pubblici essenziali - Proclamazione illegittima - Commissione di garanzia - Valutazione del comportamento delle parti collettive - Mancanza - Sanzioni disciplinari - Illegittimità [501] (Cass. 7 aprile 2022, n. 11365).

Sfruttamento lavorativo

- Agricoltura - Indice di sfruttamento retributivo - Palese difformità retributiva [150] (Cass. pen. 4 marzo 2022, n. 7862).
- Protezione speciale - Stranieri (lavoratori) - Lavoro servile - Lavoro agricolo - Protezione umanitaria [117] (Trib. Torino ord. 24 maggio 2022).

Sindacato e processo

- Azione di classe - Elenco pubblico delle organizzazioni e associazioni legittimate ad agire - Limitazione della legittimazione ad agire ai soli enti del terzo settore - Esclusione delle OO.SS. - Illegittimità - Sussiste [1110] (TAR Lazio 23 giugno 2023, n. 10653).

Uruguay

- *Proyecto de Ley que modifica algunos aspectos de la Ley N° 18.566, de fecha 11 de septiembre de 2009, Ley de Negociación Colectiva*, 2 maggio 2022 [221] – *Proyecto de Ley referente a la personería jurídica de organizaciones de trabajadores y empleadores, estableciendo un registro que funcionará en la órbita del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social*, 2 agosto 2021 [221].

Welfare aziendale

- M. TIRABOSCHI (a cura di), *Welfare for People. Quarto rapporto su Il welfare occupazionale e aziendale in Italia*, ADAPT University Press, 2021 [**191**] – M. TIRABOSCHI (a cura di), *Welfare for People. Quinto rapporto su Il welfare occupazionale e aziendale in Italia*, ADAPT University Press, 2022 [**191**] – M. TIRABOSCHI (a cura di), *Welfare for People. Sesto rapporto su Il welfare occupazionale e aziendale in Italia*, ADAPT University Press, 2023 [**1140**].