

Stredoeurópsky inštitút pre výskum práce

Vás pri príležitosti ukončenia európskeho projektu

NEWIN - Negotiating wage (In)Equality

pozýva na

Seminár o nerovnostiach v odmeňovaní na Slovensku

Dňa 24. mája 2016 o 13.00 hod.

Cieľom projektu NEWIN je skúmať úlohu sociálnych partnerov a kolektívneho vyjednávania pri tvorbe mzdových politík a ich vplyvu na nerovnosti v odmeňovaní. Za týmto účelom sa projekt zameriava na štyri sektory – bankovníctvo, automobilový priemysel, maloobchod a vzdelávanie.

Predbežný program:

1. Mzdové nerovnosti na Slovensku (prezentácia výsledkov výskumu)
2. Medzinárodné porovnanie s krajinami zapojenými do projektu: UK, IT, NL, DE
3. Panelová diskusia sociálnych partnerov o nerovnostiach v odmeňovaní

V panelovej diskusii vystúpia zástupcovia zamestnávateľov a zamestnancov zo sektorov pokrytých v rámci projektu. Každý z pozvaných bude mať v úvode 5-10 minút na predstavenie danej problematiky z jeho pohľadu a potom bude nasledovať diskusia s ostatnými panelistami a divákmi.

Čas: 24. Mája 2016, 13:00-16:00

Miesto: Apollo Hotel, Dulovo nám. 1, 821 08 Bratislava, Slovensko

RSVP: maria.sedlakova@celsi.sk



NEWIN - Negotiating Wage (In)equality is a project co-funded by the European Commission, DG Employment, Social Affairs and Inclusion, budget heading VS/2014/0538, Industrial Relations and Social Dialogue. Ďalšie informácie o projekte nájdete na <http://moodle.adaptland.it/newin>

www.celsi.sk

E-mail: info@celsi.sk
Tel/Fax: +421 2 207 35 767
Mobile: +421 907 225 593

Central European Labour Studies Institute (CELSI)
Stredoeurópsky inštitút pre výskum práce (CELSI)
Zvolenská 29, 82109 Bratislava, Slovakia

Tézy pre panelovú diskusiu:

Slovensko patrí ku krajinám s relatívne nízkymi nerovnosťami v príjmoch. Z pohľadu inštitúcií trhu práce je Slovensko krajinou, kde je minimálna mzda stanovená zákonom a kde prebieha kolektívne vyjednávanie na podnikovej, ale aj sektorovej úrovni. Aký vplyv majú inštitúcie trhu práce na príjmové a mzdové nerovnosti?

Z výsledkov projektu NEWIN vyplýva, že mzdové nerovnosti sú prijímané rôzne. Zatiaľ čo pre školstvo sú mzdové rozdiely naprieč regiónmi a naprieč skúsenosťami pedagóga malé, vo finančníctve ľudia za podobnú prácu v rôznych regiónoch dostávajú výrazne odlišné mzdy. Maloobchod zas patrí k sektorom s najnižšími mzdami ale aj najväčšími nerovnosťami v odmeňovaní. V priemysle zas heterogenita podnikov nedovoľuje sektorovo výraznejšie zvyšovať mzdy.

Ako vnímajú príjmové nerovnosti odborové organizácie a ako zamestnávateľa? Je kolektívne vyjednávanie efektívnym spôsobom ako nájsť kompromis pri určovaní výšky miezd? Ktorá úroveň kolektívneho vyjednávania je pre určovanie mzdových rozdielov dôležitejšia, sektorová alebo podniková? Ako dôležitý je inštitút minimálnej mzdy a jej pravidelné zvyšovanie?

