



BLOG

# La grande trasformazione del lavoro

– di ADAPT



## Nel cuore della (nuova) grande trasformazione: una proposta per il lavoro di ricerca in impresa

18 novembre 2015

ADAPT

Mercato del lavoro



**Human Technopole, un polo tecnologico di avanguardia che ospiterà 1.600 ricercatori: è questo il futuro dell'area utilizzata per Expo 2015.** Una idea a dir poco suggestiva, quella lanciata lo scorso 10 novembre dal Premier Renzi. Una bella notizia e, tuttavia, neppure in questo caso viene affrontato nel nostro Paese il tema di **come valorizzare e promuovere, anche in chiave giuridica e contrattuale, il lavoro di ricerca in impresa.**

**Con quali contratti saranno assunti questi 1.600 ricercatori,** specie quelli provenienti da altri Paesi? Quali i percorsi di carriera? Quali le gratifiche economiche e professionali? Quali le prospettive occupazionali e di ricollocazione in caso di cessazione o sospensione delle relative attività? Quali gli incentivi alle imprese che assumono? Quali le dinamiche giuridiche del lavoro dei ricercatori in reti di impresa e distretti? Quale spazio per la ricerca indipendente e a progetto?

**La legislazione italiana non affronta nessuno di questi temi cruciali così come quasi nessuno degli oltre 450 contratti collettivi nazionali di lavoro del settore privato menziona e tanto meno disciplina, con regole ad hoc, questo peculiare gruppo di lavoratori** che, per quanto strategico in chiave di innovazione e sviluppo, ancora oggi ricade in una opaca area grigia a cavallo tra sistema produttivo e università che è no man's land, terra di nessuno.

**Solo da noi, e certamente nei Paesi meno sviluppati, la parola “ricerca” rimane associata alla vecchia idea di missione pubblica e di lavoro accademico.** Eppure non poche imprese italiane fanno ricerca di altissimo livello affiancate da reti e distretti della innovazione che nulla hanno da invidiare alle università e ai migliori centri di ricerca a livello mondiale con cui anzi spesso collaborano anche in assenza di un sistema con logiche spesso informali che funzionano per la pazienza e l’ostinazione di uomini e donne di buona volontà. Si tratta di veri e propri **hub della conoscenza e piattaforme open access di cooperazione tra pubblico e privato**, in cui come ADAPT pensiamo di collocarci sin dalla nostra nascita, **popolati da start up, freelance, lavoratori a progetto, creativi e progettisti del cambiamento che tuttavia ancora non trovano riconoscimento e adeguata regolazione.** Parziale e ancora non pienamente compresa è la dimensione iniziale dei percorsi di ricerca in azienda come l’apprendistato di alta formazione e ricerca e i dottorati industriali che però, al termine dei rispettivi percorsi, non trovano adeguati sbocchi professionali come abbiamo provato a evidenziare in alcuni recenti studi (M. Tiraboschi, Dottorati industriali, apprendistato per la ricerca, formazione in ambiente di lavoro. Il caso italiano nel contesto internazionale e comparato, in DRI, n. 1/2014) e come quotidianamente constatiamo nell’ambito della nostra Scuola di dottorato ADAPT così come dal confronto con le migliori pratiche internazionali in quei progetti di ricerca sui dottorati innovativi in cui ADAPT è coinvolta.

**In tutto il mondo – e anche in Italia – il modo di fare impresa è cambiato: lo dimostra, su tutte, la rivoluzione di Industry 4.0 che stiamo indagando con alcuni soci di ADAPT proprio in chiave di competenze e profili professionali innovativi nell’ambito di importanti progetti di ricerca finanziati dalla Commissione europea.** Nella stessa grande trasformazione del lavoro sempre meno rilevano compiti e mansioni meramente esecutivi del Novecento industriale e sempre meno trovano applicazione quei meccanici processi imitativi o riproduttivi che hanno caratterizzato i metodi di produzione e organizzazione del lavoro di stampo fordista e taylorista. Anche la più recente evoluzione della riflessione pedagogica, sociologica e manageriale segnala una tendenziale evoluzione delle aziende da “organizzazioni economiche” finalizzate, anche per espressa definizione codicistica, alla mera produzione o allo scambio di beni e servizi, a vere e proprie “**learning organization**”, in cui sono sempre più diffuse figure professionali ibride, a metà tra la ricerca scientifica e la gestione del cambiamento nei processi produttivi e organizzativi, che integrano lavoro, apprendimento, ricerca e progettazione generando un elevato valore aggiunto in termini di innovazione nei processi produttivi e/o dei modi di erogare servizi. In questa evoluzione dei modi di fare impresa i ricercatori rivestono, dunque, un ruolo essenziale, decisivo per il presidio dei processi produttivi e dei nuovi mercati incentrati sulla interconnessione tra sistemi intelligenti. Sistemi che tali sono non certo per la dose più o meno massiccia di tecnologia di nuova generazione utilizzata quanto per le persone, progettisti e moderni ricercatori, che li fanno vivere e lo alimentano in un incessante sviluppo.

**Al fine di sostenere il loro adeguato riconoscimento occorre definire un moderno sistema legislativo e di relazioni industriali che sappia definire e contrattualizzare, anche in termini di misurazione e compensazione del relativo valore e della differente produttività, queste figure professionali.** Né più né meno di quanto richiede la Carta europea dei

ricercatori e Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori che, da tempo, invita gli Stati membri a migliorare le condizioni di lavoro e le opportunità di crescita per i ricercatori perfezionando i metodi di assunzione e i sistemi di valutazione delle carriere anche al fine di istituire sistemi di sviluppo professionale più trasparenti e accettati a livello internazionale quale condizione per un vero mercato europeo del lavoro di ricerca.

È a queste istanze di riconoscimento e valorizzazione del lavoro di ricerca – a partire da quello dei tanti ricercatori di ADAPT oggi contrattualizzati come meri impiegati – che vogliamo ora rispondere. E lo facciamo attraverso la presentazione di un vero e proprio progetto di legge che, **grazie alle decisive sollecitazioni culturali e progettuali del Gruppo Bracco**, abbiamo elaborato in questi mesi, a partire dal convegno internazionale promosso nel 2014 da ADAPT e Università di Bergamo sul lavoro di ricerca. Un progetto e una proposta che ora vogliamo condividere e migliorare con tutti voi attraverso l'attivazione di **una piattaforma di cooperazione a cui vi invito ad aderire scrivendomi direttamente alla mail tiraboschi@unimore.it**.

Nelle prossime settimane attiveremo tutte le iniziative possibili per promuovere e valorizzare il lavoro sin qui fatto e quello che faremo con chi vorrà prendere parte alla iniziativa certi che, prima o poi, di questa iniziativa dovranno farsi carico le istituzioni competenti e i responsabili della azione di governo a tutti i livelli pena condannare il nostro Paese a una progressiva marginalità nel nuovo scenario economico internazionale.


Michele Tiraboschi

@Michele\_ADAPT


Coordinatore scientifico di ADAPT

Progetto di legge su Riconoscimento e valorizzazione del lavoro di ricerca nel settore privato

Relazione illustrativa 

Articolato 

Delega al Governo per il riconoscimento e valorizzazione del lavoro di ricerca nel settore privato 

M. Tiraboschi, Dottorati industriali, apprendistato per la ricerca, formazione in ambiente di lavoro. Il caso italiano nel contesto internazionale e comparato, in DRI, n. 1/2014 

**TAGS:** ADAPT | dottorati | imprese | legislazione | progetto di legge | ricerca

---

## BIO BLOGGER



**ADAPT ADAPT** ([www.adapt.it](http://www.adapt.it)) è una associazione senza fini di lucro fondata da Marco Biagi nel 2000 per promuovere, in una ottica internazionale e comparata, studi e ricerche di lavoro. Il nostro obiettivo [...]

---

## POST RECENTI

4 giugno 2016

Sharing economy e lavoro: cosa dice l'Europa?

---

30 maggio 2016

Il settore delle infrastrutture negli Stati Uniti: creazione di lavoro, competenze, formazione

---

6 maggio 2016

Crederci nel lavoro per festeggiare davvero il Primo maggio

---

## SEGUI ANCHE SU



---

## I NOSTRI BLOG



**#FUORICLASSE**

- di Alberto Di Minin

---



**ALGORITMI SOCIALI**

- di Umberto Grandi

---



**DIGITAL HEALTH**

- di Cristina Cenci

---

---

## ULTIMI TWEET

 [@sole24ore](https://twitter.com/sole24ore)

30 minuti fa

SocGen deve pagare 450mila euro a Kerviel per il licenziamento: «Condizioni vessatorie» <https://t.co/mupgodeQf4>  
<https://t.co/vLubChFTjc>

 Reply  Retweet  Favorite

---

30 minuti fa



Referendum Brexit: rush di giovani che si registrano per votare <https://t.co/FcXF8tOCA2> <https://t.co/1xoLqbgDLp>

 Reply  Retweet  Favorite

---

30 minuti fa

Boccia: per poter parlare davvero di ripresa servono ancora altre riforme <https://t.co/Mpp4XtwOrp> <https://t.co/zgXLsd5Jc1>

 Reply  Retweet  Favorite

[Scienza](#) [Tecnologia](#) [Creatività](#) [Social Innovation](#)

[Dossier](#) [Blog](#) [Grant](#)



Copyright Il Sole 24 Ore - Tutti i diritti riservati [Privacy Policy](#)