

“PANORAMA SOBRE LA INFORMALIDAD LABORAL Y EL TRABAJO DECENTE EN EL PERU”

POR: ABOG. LUIS SERRANO DIAZ (PERÚ) 

INFORMALIDAD LABORAL

AFECTA

TRABAJADOR → Derechos laborales, seguridad social y salud.

EMPLEADOR → Menos Productividad, rentabilidad y competitividad.

ESTADO → Distorsiona la economía.

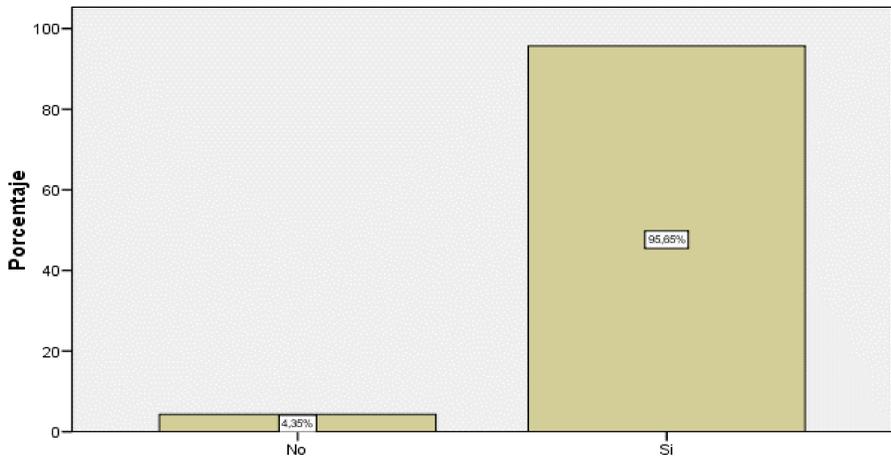
TRABAJO DECENTE → Trabajo digno para todos con independencia del tamaño e ingresos de las Empresas.

CAUSAS PRINCIPALES

FALTA DE

1. Valoración de la dignidad de la persona.
2. Conocimiento y aplicación del trabajo decente.
3. Conocimiento de las normas

¿Cree que la inspección puede ayudar a formalizar a las empresas y sus trabajadores por ende disminuir la informalidad y lograr el respeto de los derechos fundamentales laborales?

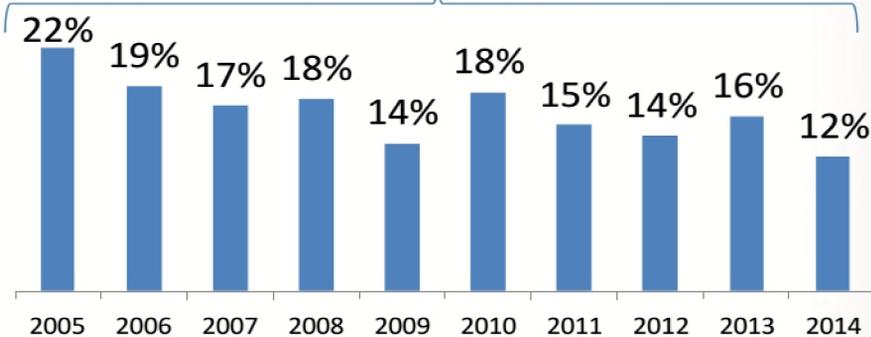


Fuente: Encuesta aplicada para la investigación
Elaboración propia: Se puede apreciar en el gráfico 2 que un gran porcentaje de los encuestados esta convencido que la inspección del trabajo puede ayudar a formalizar a las empresas, consecuentemente a generar mayor Trabajo Decente.

En las empresas de más de 100 trabajadores, en la última década si bien se ha reducido en 10 puntos la informalidad, aún el 12% de los trabajadores permanecen en la informalidad.

Tasa de Informalidad Laboral (%)

(- 10 ptos. porcentuales)



Fuente: INEI -ENAH0,2011/MPTE-DIESEL
Elaboración: Viceministerio de Trabajo

En las empresas de 11 a 100 trabajadores (Pequeñas empresas). La informalidad se ha reducido en 15 puntos porcentuales en los últimos 10 años,

Tasa de Informalidad Laboral (%)

(-15 ptos. porcentuales)



Fuente: INEI -ENAH0,2011/MPTE-DIESEL
Elaboración: Viceministerio de Trabajo

En la última década se ha duplicado el número de trabajadores formalizados. Empresas de más de 100 trabajadores

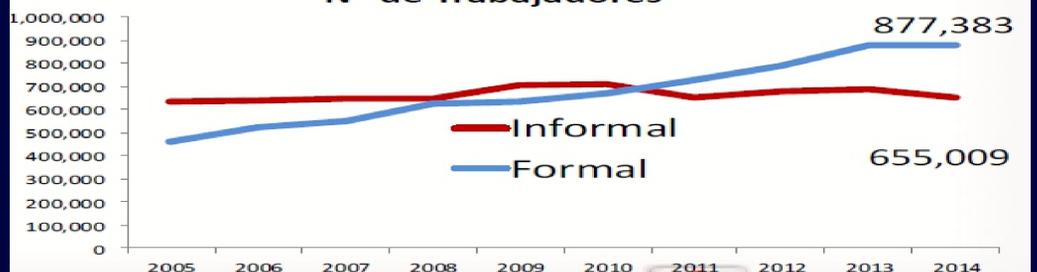
N° de Trabajadores



Fuente: INEI -ENAH0,2011/MPTE-DIESEL
Elaboración: Viceministerio de Trabajo

La generación de empleo formal ha sido mayor a la del empleo informal. Empresas de 11 a 100 trabajadores

N° de Trabajadores



Fuente: INEI -ENAH0,2011/MPTE-DIESEL
Elaboración: Viceministerio de Trabajo

PROPUESTAS

Fortalecer la inspección y orientación laboral

Entender y desarrollar trabajo decente → 4 ejes y nuevo concepto.

Voluntad política → Desarrollar estrategias adecuadas a sus necesidades.

INSPECCIÓN

FORMALIZACIÓN LABORAL

TRABAJO DECENTE