

El espacio de las becas de investigación en España. La aportación de la Ley de la Ciencia de 2011

Autora: Mercedes Sánchez Castillo
Profesora Titular
Derecho del Trabajo y de
la Seguridad Social UMH

El espacio de las becas de investigación en España. La aportación de la Ley de la Ciencia de 2011.

- ✓ **Aportación importante de la LC-2011 en materia de RRHH: superación del sistema de beca, sin embargo, ¿Ha sido erradicado del todo?**

Revisión:

- Ausencia de regulación estatal en etapa formativa.
- **Estatuto Becario de 2003** inicia un proceso de normalización jurídica sin reconocimiento de carácter laboral.
- Desprotección Seguridad Social incidencia en futuras prestaciones.

El espacio de las becas de investigación en España. La aportación de la Ley de la Ciencia de 2011.



Revisión:

- **Estatuto Personal Investigador en Formación 2006**
(2 + 2)
- Fase de beca + fase de contrato laboral.
- Contratación investigadores doctores.
- Orientación a la consecución de la tesis doctoral. Doble función: formativa y productiva dentro del ET.
- Desprotección Seguridad Social incidencia en futuras prestaciones.

El espacio de las becas de investigación en España. La aportación de la Ley de la Ciencia de 2011.

✓ Qué supuso la aprobación de la LC-2011

- Reconoce el carácter laboral de la actividad investigadora desde su inicio a través del **Contrato Predoctoral** .
Queda eliminada la fase de beca.
- No supone la desaparición del modelo 2+2 RD 63/2006 que queda relegado a un “futuro” Estatuto Profesional del Personal Investigador.

El espacio de las becas de investigación en España. La aportación de la Ley de la Ciencia de 2011.

✓ **Dónde sigue siendo de aplicación el sistema 2+2**

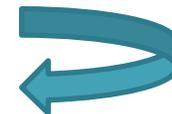
- Cuando el empleador no pueda celebrar Contrato Predoctoral:
 - Gran parte de los Organismos de Investigación (empresas) con fondos privados.
 - OPIs y Universidades públicas con fondos privados.
- Aplicación régimen transitorio hasta finalizar su vigencia.

El espacio de las becas de investigación en España. La aportación de la Ley de la Ciencia de 2011.

✓ **Efectos de la laboralización del personal investigador en fase predoctoral financiados con fondos públicos.**

- Eliminación de la litigiosidad judicial.
- Irracional sostenimiento del sistema de becas a la investigación.
- El origen de las ayudas (públicas o privadas) junto al carácter de la entidad será determinante.

Vulnera principio igualdad art. 14 C



El espacio de las becas de investigación en España. La aportación de la Ley de la Ciencia de 2011.

✓ **Llamada de atención:**

- Distinto tratamiento jurídico de la contratación según sector público o privado en los dos primeros años.
- Consecuencia beca: cotización no acorde con las percepciones percibidas con repercusión en prestaciones futuras.
- Consecuencia Contrato Predoctoral: Régimen retributivo fijado a mínimos (56%).

El espacio de las becas de investigación en España. La aportación de la Ley de la Ciencia de 2011.

✓ **Conclusión:**

Respecto del personal investigador en formación, el proceso de laboralización no está resuelto, quedando a la espera de la aprobación del nuevo Estatuto del personal en formación en sustitución del RD 63/2006 con la inclusión de las previsiones, como mínimo, del contrato predoctoral.