
Rafael Moll Noguera,

Rafael.moll@uv.es

Docente e Investigador en el Departamento de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Valencia, España.

LA RENTA BÁSICA Y LAS RELACIONES LABORALES.

ESQUEMA

- × 1.-Evolución del Estado de Bienestar.
- × 2.-Importancia del Trabajo y la exclusión social.
- × 3.-¿Qué es la Renta Básica?
- × 4.-Efectos en las relaciones laborales.
- × 5.-Otras propuestas.

1.-EVOLUCIÓN DEL ESTADO DE BIENESTAR.

- × Objetivos clásicos del EB
- × Seguridades del EB
- × Causas de la crisis del EB

2.-IMPORTANCIA DEL TRABAJO Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL.

- × Vínculo entre ciudadanía y laboralidad.
- × Exclusiones que genera el mercado laboral
- × Autonomía económica

3.-¿QUÉ ES LA RENTA BÁSICA?

- × La RB es un *derecho individual* a un ingreso *universal e incondicional básico* de carácter *periódico* recibido por el *Estado*
- × Origen
- × Algunas críticas

4.-EFECTOS EN LAS RELACIONES LABORALES.

- × 1.- Aumento del poder negociador
- × 2.- autorrealización
- × 3.- mayor flexibilidad (positiva) del mercado laboral
- × 4.- reparto espontáneo del empleo remunerado
- × 5.- incremento y bajada de determinados salarios
- × 6.- fin de los subsidios a las empresas
- × 7.- no habría retirada masiva del mercado de trabajo
- × 8.- mejor división y especialización del trabajo

5.-OTRAS PROPUESTAS.

- × 1.- distribución del trabajo remunerado
- × 2.- garantizar el trabajo remunerado
- × 3.- créditos fiscales para trabajadores
- × 4.- ingresos de inserción o rentas mínimas de integración