



Diritto delle Relazioni Industriali

Rivista trimestrale già diretta da
MARCO BIAGI

In questo numero

RICERCHE

Il lavoro di ricerca in azienda

INTERVENTI

*Il diritto del lavoro di Francesco Carnelutti
Deontologia e ordinamento forensi sulla transazione e la conciliazione*

RELAZIONI INDUSTRIALI E RISORSE UMANE

I rinvii alla contrattazione collettiva nel d.lgs. 81/2015

GIURISPRUDENZA ITALIANA

*I contratti a termine nel settore delle poste
Lavoro intermittente e discriminazione per età
La Corte costituzionale sui precari della scuola
La Corte costituzionale su diritto alle ferie
Riparto probatorio e sussistenza della giusta causa di licenziamento
Articolo 18 e lavoro pubblico contrattualizzato
Condotta antisindacale e assemblea retribuita*

LEGISLAZIONE, PRASSI AMMINISTRATIVE E CONTRATTAZIONE
Dottorato industriale e ricerca in azienda

GIURISPRUDENZA E POLITICHE COMUNITARIE DEL LAVORO

*Il caso Barbulescu c. Romania
e il potere di controllo a distanza dopo il Jobs Act*

OSSERVATORIO INTERNAZIONALE E COMPARATO

*Regno Unito - Il Minimum Wage
Spagna - Le molestie sessuali sul luogo di lavoro
Spagna - WhatsApp e rapporti di lavoro*

N. 4/XXVI - 2016



DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista fondata da Luciano Spagnuolo Vigorita e già diretta da Marco Biagi

DIREZIONE

Tiziano Treu, Mariella Magnani, Michele Tiraboschi (*direttore responsabile*)

COMITATO SCIENTIFICO

Gian Guido Balandi, Francesco Basenghi, Mario Biagioli, Roberta Bortone, Alessandro Boscati, Umberto Carabelli, Bruno Caruso, Laura Castelvetti, Giuliano Cazzola, Gian Primo Cella, Carlo Dell'Aringa, Riccardo Del Punta, Raffaele De Luca Tamajo, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Arturo Maresca, Luigi Mariucci, Oronzo Mazzotta, Luigi Montuschi, Gaetano Natullo, Luca Nogler, Angelo Pandolfo, Roberto Pedersini, Marcello Pedrazzoli, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Mario Ricciardi, Mario Rusciano, Giuseppe Santoro-Passarelli, Franco Scarpelli, Paolo Sestito, Pier Antonio Varesi, Luciano Spagnuolo Vigorita, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Carlo Zoli, Lorenzo Zoppoli.

COMITATO EDITORIALE INTERNAZIONALE

Carmen Agut García (*Castellón*), Janice Bellace (*Pennsylvania*), Roger Blanpain (*Lovanio*), Julio Grisolia (*Buenos Aires*), Csilla Kolonnay Lehoczký (*Budapest*), Antonio Ojeda Avilés (*Siviglia*), Shinya Ouchi (*Tokyo*), Miguel Rodríguez-Piñero y Bravo-Ferrer (*Madrid*), Juan Raso Delgue (*Montevideo*), Jacques Rojot (*Parigi*), Malcolm Sargeant (*Londra*), Manfred Weiss (*Francoforte*).

REDAZIONE

Paolo Tomassetti (*redattore capo*), Andrea Bollani (*coordinatore Osservatorio giurisprudenza italiana*), Luca Calcaterra, Guido Canavesi, Lilli Viviana Casano, Emanuele Dagnino, Francesca De Michiel, Maurizio Del Conte, Maria Del Frate, Maria Teresa Crotti, Marco Ferraresi (*coordinatore Pavia*), Giuseppe Ludovico, Laura Magni (*coordinatore Modena*), Pietro Manzella (*revisore linguistico*), Marco Marzani, Emmanuele Massagli, Giuseppe Mautone, Nicoletta Pagni, Giovanni Battista Panizza, Veronica Papa, Flavia Pasquini, Pierluigi Rausei, Nicola Salerno, Raffaello Santagata, Silvia Spattini, Gaetano Zilio Grandi.

COMITATO DEI REVISORI

Francesco Basenghi, Vincenzo Bavaro, Stefano Bellomo, Mario Biagioli, Marina Brolo, Umberto Carabelli, Bruno Caruso, Carlo Dell'Aringa, Maurizio Del Conte, Riccardo Del Punta, Vincenzo Ferrante, Donata Gottardi, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Luca Nogler, Antonella Occhino, Angelo Pandolfo, Pasquale Passalacqua, Marcello Pedrazzoli, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Giuseppe Santoro-Passarelli, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Antonio Vallebona, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Antonello Zoppoli, Lorenzo Zoppoli.

ADAPT – Centro Studi Internazionali e Comparati del Dipartimento di Economia Marco Biagi Diritto Economia Ambiente Lavoro – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Viale Berengario, 51 – 41100 Modena (Italy) – Tel. +39 059 2056742; Fax +39 059 2056043. Indirizzo e-mail: dri@unimore.it

Dipartimento di Studi Giuridici – Università degli Studi di Pavia
Corso Strada Nuova, 65 – 27100 Pavia (Italy) – Tel. +39 0382 984013; Fax +39 0382 27202.
Indirizzo e-mail: dri@unipv.it

Diritto delle Relazioni Industriali si impegna a procedere alla selezione qualitativa dei materiali pubblicati sulla base di un metodo di valutazione formalizzata e anonima di cui è responsabile il Comitato dei revisori. Tale sistema di valutazione è coordinato dalla direzione che si avvale anche del Comitato scientifico e del Comitato editoriale internazionale.

Amministrazione: Casa editrice Dott. A. GIUFFRÈ EDITORE S.p.A.,
via Busto Arsizio, 40 - 20151 Milano - tel. 02/38.089.200 - fax 02/38089432
Internet: <http://www.giuffre.it> - e-mail: vendite@giuffre.it

Pubblicità:

Dott. A. GIUFFRÈ EDITORE S.p.A. - Servizio Pubblicità, via Busto Arsizio, 40 - 20151 Milano - tel. 02/38.089.335 - fax 02/38089426
e-mail: periodici@giuffre.it

CONDIZIONI DI ABBONAMENTO PER IL 2017

Unione europea € 130,00
Paesi extra Unione europea € 195,00
Prezzo di un singolo numero € 33,00
(Extra U.E. € 49,00)

Sconto 10% per i soci AISRI - soci ADAPT - abbonati Bollettino ADAPT - soci AIDP - soci GDP

RIVISTA ON-LINE ALL'INTERNO DI "BIBLIOTECA RIVISTE" DAL 1991

U.E. abbonato € 34,00* non abbonato € 103,00*

*IVA esclusa

La rivista on-line riproduce, in pdf, i contenuti di ogni fascicolo dall'anno indicato fino all'ultimo numero in pubblicazione.

La sottoscrizione dell'abbonamento "abbonato" alla rivista cartacea garantisce un accesso al contenuto dal 1 gennaio 2017, o da qualunque data successiva di sottoscrizione, fino al 31 dicembre 2017.

La sottoscrizione dell'abbonamento "non abbonato" alla rivista cartacea garantisce un accesso di 365 giorni dalla data di sottoscrizione.

In seguito alla sottoscrizione sarà inviata all'abbonato una password di accesso.

Il sistema on-line Biblioteca Riviste permette la consultazione dei fascicoli attraverso ricerche:

- full text
- per estremi di pubblicazione (numero e anno fascicolo)
- per data

In caso di sottoscrizione contemporanea alle due riviste cartacee qui di seguito indicate **sconto 10% sulla quota di abbonamento:**

	Unione europea	Paesi extra Unione europea
<i>Diritto delle Relazioni Industriali</i>	€ 130,00	€ 195,00
<i>Rivista Italiana di Diritto del Lavoro</i>	€ 160,00	€ 240,00

L'abbonamento alla rivista cartacea decorre dal 1° gennaio di ogni anno e dà diritto a tutti i numeri relativi all'annata, compresi quelli già pubblicati.

Il pagamento può effettuarsi direttamente all'Editore:

- con versamento sul c.c.p. 721209, indicando chiaramente gli estremi dell'abbonamento;
- a ricevimento fattura (riservata ad enti e società);
- acquisto on-line tramite sito "shop.giuffre.it";
- oppure tramite gli Agenti Giuffrè a ciò autorizzati (cfr. pagine gialle).

Il rinnovo dell'abbonamento deve essere effettuato entro il 31 marzo di ciascun anno.

I fascicoli non pervenuti all'abbonato devono essere reclamati al ricevimento del fascicolo successivo. Decorso tale termine si spediscono, se disponibili, contro rimessa dell'importo.

Le comunicazioni in merito a mutamenti di indirizzo vanno indirizzate all'Editore.

Per ogni effetto l'abbonato elegge domicilio presso la "Dott. A. Giuffrè Editore SpA" - Via Busto Arsizio, 40 - 20151 Milano.

I contributi pubblicati in questa rivista potranno essere riprodotti dall'Editore su altre, proprie pubblicazioni, in qualunque forma

Registrazione presso il Tribunale di Milano al n. 1 del 4 gennaio 1991

R.O.C. n. 6569 (già RNS n. 23 vol. 1 foglio 177 del 2/7/1982)

Direttore responsabile: MICHELE TIRABOSCHI



Rivista associata all'Unione della Stampa Periodica Italiana

Pubblicità inferiore al 45%

Tipografia «MORI & C. S.r.l.» - 21100 VARESE - Via F. GUICCIARDINI 66

SOMMARIO - n. 4/2016

Ricerche: Il lavoro di ricerca in azienda e nel settore privato

MICHELE TIRABOSCHI <i>L'inquadramento giuridico del lavoro di ricerca in azienda e nel settore privato: problematiche attuali e prospettive future</i>	933
GIACOMO BRASCHI <i>I diritti sulle opere dell'ingegno create dal ricercatore che lavora in azienda e nel settore privato in generale</i>	995

Interventi

GIUSEPPE SANTORO-PASSARELLI <i>Il diritto del lavoro di Francesco Carnelutti</i>	1009
MARCO FERRARESI <i>L'incidenza della deontologia e dell'ordinamento forensi sulla transazione e la conciliazione in materia di lavoro</i>	1052

Relazioni industriali e Risorse umane

MAURIZIO FALSONE <i>I rinvii alla contrattazione collettiva nel decreto legislativo n. 81/2015</i>	1073
--	------

Osservatorio di giurisprudenza italiana

CRISTINA ALESSI <i>I contratti a termine nel settore delle poste tra passato e futuro</i> (nota a Cass., sez. un., 31 maggio 2016, n. 11374).....	1103
ENRICO GRAGNOLI <i>Il contratto di lavoro intermittente e la possibile discriminazione per età</i> (nota a Cass. 29 febbraio 2016, ordinanza n. 3982).....	1111
MARIA DEL FRATE <i>La Corte costituzionale sulla vicenda dei precari della scuola: un intervento risolutivo?</i> (nota a C. cost. 20 luglio 2016, n. 187).....	1119
MATTEO CORTI <i>Legislazione anticrisi e diritto alle ferie: i difficili equilibri della Corte costituzionale</i> (nota a C. cost. 6 maggio 2016, n. 95).....	1129

EMANUELE DAGNINO <i>Sul riparto probatorio rispetto alla sussistenza della giusta causa di licenziamento: l'inapplicabilità del criterio della vicinanza alla prova</i> (nota a Cass. 16 agosto 2016, n. 17108)	1135
ALESSANDRO BOSCATI <i>Articolo 18 dello Statuto dei lavoratori e lavoro pubblico contrattualizzato nella mutevole giurisprudenza della Corte di Cassazione</i> (nota a Cass. 9 giugno 2016, n. 11868)	1140
PAOLO TOMASSETTI <i>Condotta antisindacale e assemblea retribuita per la parte di monte ore che il CCNL riserva alle organizzazioni stipulanti</i> (nota a Trib. Venezia 28 febbraio 2016).....	1152
Osservatorio di legislazione, prassi amministrative e contrattazione	
ELENA PRODI <i>Dottorato industriale e ricerca in azienda: un importante chiarimento del MIUR</i>	1161
GIULIA ROSOLEN <i>Il credito d'imposta per personale altamente qualificato anche in somministrazione di lavoro</i>	1164
Osservatorio di giurisprudenza e politiche comunitarie del lavoro	
GABRIELE CONSONNI <i>Il caso Barbulescu c. Romania e il potere di controllo a distanza dopo il Jobs Act: normativa europea e italiana a confronto</i> (nota a Corte EDU 12 gennaio 2016, <i>Barbulescu c. Romania</i> , n. 61496/08).....	1171
Osservatorio internazionale e comparato	
GIULIA MARCHI <i>Il Minimum Wage nel Regno Unito</i>	1183
SUSANA DE LA CASA QUESADA <i>Il modello spagnolo di gestione delle molestie sessuali sul luogo di lavoro</i>	1202
M ^A JOSÉ CERVILLA GARZÓN <i>Incidenza dell'utilizzo di WhatsApp nell'ambito dei rapporti di lavoro: dottrina e giurisprudenza in Spagna</i>	1212

INDICE ANALITICO

Controlli e tecnologie

- Corte EDU 12 gennaio 2016, n. 61496/08, *Barbulescu c. Romania* [1171] (con nota di G. CONSONNI).

Lavoro a termine

- Contratto di lavoro a tempo determinato - Art. 2, comma 1-*bis*, d.lgs. n. 368/2001 - Imprese concessionarie di servizi nel settore delle Poste - Necessità di indicazione delle ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive - Esclusione - Disciplina della successione di contratti a tempo determinato - Contrasto con l'art. 5 dell'accordo-quadro allegato alla direttiva 99/70/CE - Esclusione - Applicabilità art. 1344 c.c. alla successione di contratti a termine [1103] (Cass., sez. un., 31 maggio 2016, n. 11374, con nota di C. ALESSI).

Lavoro intermittente

- Lavoro intermittente - Contratto stipulato con persona di età inferiore ai venticinque anni - Discriminazione in base all'età [1111] (Cass. 29 febbraio 2016, ordinanza n. 3982, con nota di E. GRAGNOLI).

Lavoro pubblico

- Settore scolastico - Contratti a termine - Contrasto con la direttiva 99/70/CE - L. n. 107/2015 - Piano straordinario di assunzioni - Risarcimento del danno - "Cancellazione" dell'illecito [1119] (C. cost. 20 luglio 2016, n. 187, con nota di M. DEL FRATE).
- Art. 5, comma 8, d.l. 6 luglio 2012, n. 95, convertito in l. 7 agosto 2012, n. 135 - Art. 36, comma 3, Cost. - Art. 31, comma 2, Carta diritti fondamentali UE - Art. 7, direttiva 2003/88/CE - Diritto alle ferie - Indennità sostitutiva delle ferie non godute - Divieto assoluto di corresponsione - Interpretazione costituzionalmente orientata [1129] (C. cost. 6 maggio 2016, n. 95, con nota di M. CORTI).

Licenziamento

- Giusta causa e giustificato motivo - Onere della prova - Principio di vicinanza [1135] (Cass. 16 agosto 2016, n. 17108, con nota di E. DAGNINO).
- Lavoro subordinato (rapporto di) - Licenziamento disciplinare - Impiego pubblico - Conseguenze illegittimità del licenziamento - Art. 18 Stat. lav. nel testo modificato dalla l. n. 92/2012 - Inapplicabilità - Art. 18 Stat. lav. nel testo antecedente alle modifiche della l. n. 92/2012 - Applicabilità [1141] (Cass. 9 giugno 2016, n. 11868, con nota di A. BOSCATI).

Rappresentanza e rappresentatività

- Rappresentanza - Rappresentatività - Titolarietà dei diritti sindacali - Modalità di esercizio dei diritti sindacali - Diritto di assemblea - Contrattazione collettiva [1152] (Trib. Venezia 28 febbraio 2016, con nota di P. TOMASSETTI).

Regno Unito

- National Minimum Wage Act 1998, aggiornamenti 1999, 2015 e 2016 [1183] (con nota di G. MARCHI).

Ricerca (lavoro di)

- Nota del Ministero dell'istruzione, dell'università, della ricerca 31 agosto 2016, prot. 1059, riguardante dottorati innovativi, attuazione del Programma nazionale per la ricerca 2015-2020 e indicazioni con riferimento al d.m. n. 552/2016 (art. 10, comma 1, lett. e) [1161] (con nota di E. PRODI).
- Risoluzione dell'Agenzia delle entrate 19 luglio 2016, n. 55/E [1164] (con nota di G. ROSOLEN).

Spagna

- Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombre [1202] (con nota di S. DE LA CASA QUESADA).
- *WhatsApp* in ambito lavorativo - Controllo datoriale - Buona fede contrattuale - Valore probatorio dei messaggi [1212] (Corte EDU 12 gennaio 2016, n. 61496/08, *Barbulescu c. Romania*, con nota di M.J. CERVILLA GARZÓN).

Ricerche

Il lavoro di ricerca in azienda e nel settore privato

Michele Tiraboschi *L'inquadramento giuridico del lavoro di ricerca in azienda e nel settore privato: problematiche attuali e prospettive future*

Riassunto – *L'inquadramento giuridico del lavoro di ricerca in azienda e nel settore privato: problematiche attuali e prospettive future* – Obiettivo del presente studio è quello di contribuire all'inquadramento giuridico del lavoro di ricerca in azienda e, in generale, nel settore privato. A questo fine il saggio posiziona la tematica del lavoro di ricerca all'interno dei processi di trasformazione del lavoro che si verificano in un contesto economico che proprio di ricerca e innovazione vive e si alimenta. Si procede, quindi, all'identificazione del fenomeno, rilevandone l'importanza nell'ottica delle prospettive di crescita e sviluppo, ponendo il caso italiano nel contesto internazionale e comparato. A seguito di queste riflessioni, l'A. si diffonde sul quadro normativo interno, ricostruendo e analizzando le discipline statuali – in particolare rispetto ai sistemi di incentivazione economica e normativa delle attività di ricerca privata, nonché con riferimento all'istituto dell'apprendistato di alta formazione e ricerca – e soffermandosi anche su una sostanziale latitanza da parte della contrattazione collettiva rispetto alla tematica. A fronte di tale disamina si riscontra un rilevante ritardo del sistema italiano rispetto alle migliori pratiche internazionali, conseguenza, in primo luogo, dell'assenza di un vero e proprio riconoscimento della figura professionale del ricercatore nel settore privato. Il saggio si conclude con alcune proposte operative utili a dare piena dignità alla figura del ricercatore del settore privato e alla costruzione di un mercato del lavoro di ricerca in azienda: a questo fine viene proposto un intervento di sistema e viene affrontato il fondamentale nodo dell'inquadramento giuridico della figura del ricercatore nel settore privato.

Summary – *The Legal Framework of Research Work carried out in the Private Sector: Current Issues and Future Prospects (Article in Italian)* – This paper aims at contributing to the legal framework of research work undertaken at the company level and in the private sector, more generally. To this end, the paper considers research against the background of transformations taking place in the world of work and in an innovation-based economic context. After pointing out the relevance of research work in the private sector in terms of growth and

development, the Italian case is examined through a comparative and international perspective. A detailed analysis follows that considers national legislation, particularly economic and legal incentives envisaged to promote private-sector research and the use of apprenticeships for research purposes. Stressing that the issue of research undertaken in the private sector is completely neglected by collective bargaining, the paper comes to the conclusion that Italy lags behind many other countries in the implementation of research performed outside academia, above all because researchers in the private sector are not legally acknowledged. The paper concludes by putting forward a number of proposals that might help give researchers in the private sector full recognition and regulate their own labour market. To this purpose, a major overhaul of the national legal system is put forward, along with the introduction of a legal definition for this emerging professional profile.

Giacomo Braschi *I diritti sulle opere dell'ingegno create dal ricercatore che lavora in azienda e nel settore privato in generale*

Riassunto – *I diritti sulle opere dell'ingegno create dal ricercatore che lavora in azienda e nel settore privato in generale* – L'A. inizialmente prende atto della mancanza di un testo legislativo che regoli l'attività lavorativa del ricercatore nel settore privato ed illustra le iniziative legislative in atto. L'articolo si concentra poi sul diritto d'autore. L'A. spiega brevemente i diritti che sorgono con la creazione di un'opera dell'ingegno ed illustra le modalità di acquisto di tali diritti, rifacendosi agli artt. 6 l.a. e 2576 c.c. che attribuiscono i diritti morali e patrimoniali sin dall'origine all'autore per il solo fatto della creazione senza alcuna formalità costitutiva. In seguito viene spiegato il regime di circolazione dei diritti così acquistati. Le facoltà morali sono intrasmissibili mentre quelle patrimoniali possono circolare in forza di atti dispositivi. Dopo questo cappello introduttivo, l'A. ricostruisce il quadro delle fonti normative che regolano l'appartenenza dei diritti sulle opere dell'ingegno realizzate nell'esecuzione di un rapporto di lavoro. Preso atto della mancanza di una disposizione generale, viene trovata una via per estendere analogicamente le ipotesi espressamente regolate. Infine, l'A., distinguendo il lavoro subordinato da quello autonomo, analizza il modo e la misura dell'acquisto dei diritti patrimoniali da parte del datore. Illustrato questo passaggio viene reso un parere su quale sia un possibile intervento legislativo che regoli l'appartenenza dei diritti sulle opere dell'ingegno create nello svolgimento di un rapporto di ricerca nel settore privato.

Summary – *Intellectual Property Rights for Creations made by Researchers working in Businesses and in the Private Sector (Article in Italian)* – At the beginning the A. explains the legislative initiatives in order to regulate the research in the company and in the private sector. Then the text focuses the attention on the rights arisen by the creation of an intellectual work, and describes the way in which the author can acquire those rights. After that the A. clarifies the circulation regime of these rights: according with artt 19 l.a., 22 l.a., 107 l.a. e 142 l.a. moral rights are inalienable and economic faculties could be transfer with a contract. Furthermore the A. propose legal sources that regulate the ownership of copyright in the case in which the work is being created in the

execution of an employment relationship. Ascertained that there is not a general rule, the A. demonstrate a way to apply by analogy the cases regulated. Therefore it is explained the way and the entity of the purchase of the copyright by the employer. At the end the A. propose a solution in order to regulate the acquisition of copyright on an intellectual work created in execution of an employment relationship.

Interventi

Giuseppe Santoro-Passarelli *Il diritto del lavoro di Francesco Carnelutti*

Riassunto – *Il diritto del lavoro di Francesco Carnelutti* – L’A. si sofferma sull’apporto di Francesco Carnelutti agli studi giuslavoristici. Nel saggio, si propone una periodizzazione dei suoi scritti, in particolare mediante una suddivisione dell’attività scientifica dell’A. in tre diverse “epoche”: rispettivamente, la prima epoca dall’ultima decade del secolo XIX fino all’avvento del fascismo, la seconda coincidente con l’attuazione in Italia del regime corporativo fascista e la terza epoca che prende avvio dal secondo dopoguerra e dall’emanazione della Costituzione repubblicana. Nell’ottica di una sistematizzazione del contributo di Carnelutti al diritto del lavoro, l’analisi condotta nel saggio, poi, non omette di prendere in considerazione anche l’estrema diversità dei contesti giuridici e sociali di riferimento nei periodi di attività scientifica presi in considerazione.

Summary – *Francesco Carnelutti and Labour Law (Article in Italian)* – This paper is concerned with Francesco Carnelutti’s contribution to labour law research. Specifically, his academic works are classified considering three periods. The first one relates to Carnelutti’s research from the last decade of the nineteenth century to the rise of Fascism. The second period coincides with corporativism put in place in Italy during the fascist regime. The third period covers post-war years and the enactment of the Italian Constitution. Finally, a systematic analysis is supplied of Carnelutti’s contribution to labour law, by emphasizing the different legal and social contexts in which he carried out his research.

Marco Ferraresi *L’incidenza della deontologia e dell’ordinamento forensi sulla transazione e la conciliazione in materia di lavoro*

Riassunto – *L’incidenza della deontologia e dell’ordinamento forensi sulla transazione e la conciliazione in materia di lavoro* – Il saggio esamina la transazione e la conciliazione conclusa, in materia di lavoro, con l’assistenza dell’avvocato. Considera gli effetti sulla stabilità dell’accordo conseguenti alle norme di deontologia e ordinamento forensi sul divieto di impugnazione della transazione e sugli obblighi di riservatezza e di informazione. Conclude per una

potenziale analogia pratica con l'istituto della negoziazione assistita dagli avvocati, attualmente non applicabile alle controversie di lavoro.

Summary – *The impact of deontology and lawyers' code of practice on settling labour disputes (Article in Italian)* – The essay examines the transaction and the conciliation concluded with the assistance of the lawyer. It considers the effects about the stability of the agreement, in consequence of the norms of the forensic code of conduct and system about the prohibition of impugning the transaction and the obligations of confidentiality and information. It concludes for a potential practice analogy with the negotiation assisted by the lawyers, not applicable to the labour disputes.

Relazioni industriali e risorse umane

Maurizio Falsone *I rinvii alla contrattazione collettiva nel decreto legislativo n. 81/2015*

Riassunto – *I rinvii alla contrattazione collettiva nel decreto legislativo n. 81/2015* – L'A. affronta il tema dei rinvii alla contrattazione collettiva nel d.lgs. n. 81/2015 focalizzando l'attenzione sui suoi contenuti. Innanzitutto, egli sintetizza il dibattito in materia di rapporto fra legge e contratto collettivo, poi evidenzia le novità presenti nei nuovi rinvii alla contrattazione collettiva e ne propone una classificazione. Infine, individua alcuni problemi di funzionamento che possono depotenziare la portata innovativa del nuovo decreto e che rappresentano l'ennesima prova dell'urgenza, nell'interesse generale, di regolare il rapporto fra le fonti del diritto del lavoro.

Summary – *The referrals to collective bargaining in the Legislative Decree no. 81/2015 (Article in Italian)* – The author deals with the subject of referrals to collective bargaining in the Legislative Decree no. 81/2015, focusing on their content. First of all, he summarizes the debate concerning the relationship between law and collective agreement, then he highlights the specific characteristics of new referrals to collective bargaining and proposes a classification of them. Finally, he identifies the implementation challenges that may weaken the innovative capacity of the new decree and that represent yet another proof of the urgency to regulate the relationship between the different sources of labour law.