

ISSN 1121-8762

Diritto delle Relazioni Industriali

Rivista trimestrale già diretta da
MARCO BIAGI

Sommario e indice analitico
2024

Anno XXXIV

ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

 **GIUFFRÈ**
GIUFFRÈ FRANCIS LEFEBVRE

DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista fondata da Luciano Spagnuolo Vigorita e già diretta da Marco Biagi

DIREZIONE

Tiziano Treu, Mariella Magnani, Michele Tiraboschi (*direttore responsabile*)

COMITATO SCIENTIFICO

Gian Guido Balandi, Francesco Basenghi, Mario Biagioli, Andrea Bollani, Roberta Bortone, Alessandro Boscati, Guido Canavesi, Umberto Carabelli, Bruno Caruso, Laura Castelvetti, Giuliano Cazzola, Gian Primo Cella, Maurizio Del Conte, Raffaele De Luca Tamajo, Vincenzo Ferrante, Marco Ferraresi, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Gaetano Natullo, Luca Nogler, Angelo Pandolfo, Roberto Pedersini, Marcello Pedrazzoli, Giuseppe Pellacani, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Mario Ricciardi, Mario Rusciano, Riccardo Salomone, Franco Scarpelli, Paolo Sestito, Luciano Spagnuolo Vigorita, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Lorenzo Zoppoli.

COMITATO EDITORIALE INTERNAZIONALE

Antonio Baylos Grau (*Castilla la Mancha*), Janice Bellace (*Pennsylvania*), Jesús Cruz Villalón (*Siviglia*), Simon Deakin (*Cambridge*), Anthony Forsyth (*Melbourne*), Julio Grisolia (*Buenos Aires*), Thomas Haipeter (*Duisburg*), Patrice Jalette (*Montreal*), José João Abrantes (*Lisbona*), Maarten Keune (*Amsterdam*), Csilla Kolonnay Lehoczky (*Budapest*), Lourdes Mella Méndez (*Santiago de Compostela*), Antonio Ojeda Avilés (*Siviglia*), Shinya Ouchi (*Tokyo*), Miguel Rodríguez-Pinero y Bravo-Ferrer (*Madrid*), Juan Raso Delgue (*Montevideo*), Manfred Weiss (*Francoforte*).

REDAZIONE

Emanuele Dagnino (*redattore capo*), Francesco Alifano, Alessio Caracciolo, Lilli Viviana Casano, Michele Dalla Sega, Francesca De Michiel, Maria Del Frate, Michele Faioli, Marco Ferraresi (*coordinatore Osservatorio giurisprudenza italiana*), Giorgio Impellizzieri, Giuseppe Ludovico, Anna Manfredini, Pietro Manzella (*revisore linguistico*), Mariagrazia Militello, Michele Murgo, Giovanni Battista Panizza, Veronica Papa, Sara Prosdocimi, Giovanni Pigliararmi, Giovanna Pistore, Alessandra Quaimi, Pierluigi Rausei, Nicolò Rossi, Raffaello Santagata, Francesco Seghezzi, Michele Squeglia, Paolo Tomassetti.

COMITATO DEI REVISORI

Francesco Basenghi, Vincenzo Bavaro, Mario Biagioli, Marina Brollo, Luca Calcaterra, Piera Campanella, Bruno Caruso, Matteo Corti, Maurizio Del Conte, Vincenzo Ferrante, Luigi Fiorillo, Donata Gottardi, Stefano Giubboni, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Marco Marazza, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Luca Nogler, Marco Novella, Antonella Occhino, Pasquale Passalacqua, Marcello Pedrazzoli, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Orsola Razzolini, Roberto Romei, Anna Trojsi, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Antonio Vallebona, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Antonello Zoppoli, Lorenzo Zoppoli.

Centro Studi Internazionali e Comparati del Dipartimento di Economia Marco Biagi
Diritto Economia Ambiente Lavoro – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia,
Viale Berengario, 51 – 41100 Modena (Italy) – Tel. +39 059 2056742; Indirizzo e-mail:
dri@unimore.it

Dipartimento di Studi Giuridici – Università degli Studi di Pavia
Corso Strada Nuova, 65 – 27100 Pavia (Italy) – Tel. +39 0382 984013; Indirizzo e-mail:
dri@unipv.it

Segreteria di redazione: Laura Magni laura.magni@adapt.it

Diritto delle Relazioni Industriali si impegna a procedere alla selezione qualitativa dei materiali pubblicati sulla base di un metodo di valutazione formalizzata e anonima di cui è responsabile il Comitato dei revisori. Tale sistema di valutazione è coordinato dalla direzione che si avvale anche del Comitato scientifico e del Comitato editoriale internazionale.

DIRITTO delle RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista trimestrale già diretta da
MARCO BIAGI

Sommario e indice analitico
2024

SOMMARIO - 2024

Saggi pubblicati nelle sezioni *Ricerche, Interventi e Relazioni industriali e Risorse umane*

MARCO BIASI <i>Il lavoro nel disegno di legge governativo in materia di intelligenza artificiale: principi, regole, parole, silenzi</i>	642
VINCENZO CANGEMI <i>La trasparenza dei sistemi decisionali automatizzati nel contesto lavorativo. Un'analisi giurisprudenziale</i>	927
SEBASTIANO CASTELLUCCI <i>Contrattazione collettiva decentrata e misure di welfare occupazionale nella conciliazione dei tempi</i>	433
SILVIA CIUCCIOVINO <i>Risorse umane e intelligenza artificiale alla luce del regolamento (UE) 2024/1689, tra norme legali, etica e codici di condotta</i>	573
GABRIELE CONSONNI <i>La certificazione della parità di genere: la UNI/PdR 125:2022</i>	395
MATTEO CORTI <i>Intelligenza artificiale e partecipazione dei lavoratori. Per un nuovo umanesimo del lavoro</i>	615
CHIARA CRISTOFOLINI <i>Democrazia e trasparenza nel modello legislativo di "associazione professionale a carattere sindacale tra militari"</i>	984
MADIA D'ONGHIA <i>Lavoro "informale" di cura e protezione sociale</i>	82
MICHELE DALLA SEGA <i>Welfare e dinamiche retributive contrattuali: il caso dell'industria alimentare</i>	141
ARIANNA FERRAGUZZO <i>Trasparenza e mercato del lavoro</i>	1008
VINCENZO FERRANTE <i>Divario retributivo di genere: novità e conferme dalla direttiva (UE) 2023/970</i>	313
VALERIA FILÌ <i>Sufficienza della retribuzione e sostegno alla famiglia: dall'assegno per il nucleo familiare al welfare aziendale</i>	48
LARA LAZZERONI <i>Lavoro e tutele nella dimensione della cittadinanza digitale e nell'era del capitalismo della sorveglianza</i>	715

FRANCESCO MARASCO <i>Per una collocazione sistematica del “diritto alla trasparenza digitale” nella dimensione collettiva dei rapporti di lavoro</i>	955
MARIA PAOLA MONACO <i>Lavoro, svantaggio e occupazione: categorie e tecniche di tutela alla prova del principio di non discriminazione</i> .	745
ELENA PASQUALETTO <i>La complicata nozione di discriminazione di genere dopo la legge n. 162/2021</i>	349
PASQUALE PASSALACQUA <i>La tutela dei superstiti nell’attuale sistema di welfare</i>	61
GIOVANNI PIGLIALARMÌ, EDOARDO POIANI LANDI <i>La contrattazione collettiva nel “nuovo” Codice dei contratti pubblici: problemi e prospettive</i>	1057
LUISA ROSTI <i>Le cause del divario retributivo di genere</i>	410
ALESSANDRA SPANGARO <i>Famiglia e sicurezza sociale nella prospettiva civilistica</i>	31
MICHELE SQUEGLIA <i>Sulla tutela previdenziale dei collaboratori etero-organizzati e dei riders autonomi. A proposito delle due sentenze del Tribunale di Milano</i>	111
ELISABETTA TARQUINI <i>Parità retributiva di genere e trasparenza salariale</i>	380
VITO TENORE <i>Riflessioni sulle diverse questioni giuridiche ed esistenziali derivanti dal crescente utilizzo di intelligenze artificiali</i>	666
MICHELE TIRABOSCHI <i>I sistemi di classificazione e inquadramento del lavoro oggi: una prospettiva di diritto delle relazioni industriali</i>	1093
PAOLO TOSI <i>Storia di una “anomala” Riforma delle Riforme in materia di licenziamenti tra Consulta e Suprema Corte</i>	1039
TIZIANO TREU <i>Politiche europee e nazionali per la transizione verde...</i>	1
<i>Il diritto del lavoro alla prova dell’emergenza climatica</i>	891
GIOVANNA VICARELLI <i>Sistemi familiari e configurazioni di welfare. Note per una analisi longitudinale</i>	19

Note e commenti

FRANCESCO ALIFANO <i>Contrattazione di prossimità: l'adesione della maggioranza dei lavoratori all'accordo non sana il mancato rispetto dei requisiti soggettivi previsti dall'art. 8 del d.l. n. 138/2011 (nota a Cass. 2 ottobre 2023, n. 27806)</i>	169
<i>L'orario nella contrattazione collettiva aziendale: tendenze del 2023</i>	513
CHIARA ALTILIO, STEFANIA NEGRI <i>Violenza di genere e contrattazione collettiva nazionale</i>	524
GIADA BENINCASA <i>Alcune osservazioni critiche sulla nota INL n. 694/2024 in materia di certificazione dei contratti di appalto in ambienti confinati</i>	255
<i>Esonero della responsabilità ex art. 2087 c.c. per il datore di lavoro che ha applicato correttamente i protocolli "anti-contagio" (nota a Cass. pen. 1° dicembre 2023, n. 47904)</i>	777
<i>Dalla certificazione alla riqualificazione del contratto di appalto: luci e ombre sulla efficacia dell'istituto (nota a Cass. ord. 29 luglio 2024, n. 21090)</i>	1147
<i>Il controllo di regolarità tramite la "patente a crediti": una mancata opportunità per introdurre un efficace sistema di qualificazione?</i>	1217
MARCO BIASI <i>Sulle conseguenze del licenziamento intimato sull'errato presupposto della validità del patto di prova nel regime sanzionatorio del Jobs Act (nota a Cass. 14 luglio 2023, n. 20239)</i> ...	455
GIORGIO BOLEGO <i>Lo scopo occupazionale salva l'estensione del regime delle tutele crescenti agli assunti prima del 7 marzo 2015 (nota a C. cost. 19 marzo 2024, n. 44)</i>	786
ANDREA BOLLANI <i>L'applicazione del contratto collettivo vincola semel et semper? Note minime in difesa della libertà negoziale e della libertà sindacale (nota a Cass. ord. 18 marzo 2024, n. 7203)</i>	1156
FEDERICA CAPPONI <i>Salute e sicurezza nel lavoro tramite piattaforma digitale: il caso degli shopper</i>	533
PIERGIUSEPPE CAPRIOTTI <i>Repetita iuvant. Ancora sull'inapplicabilità dell'art. 32, comma 2, del collegato lavoro all'impugnazione del licenziamento del dirigente privo di giustificatezza (nota a Cass. 14 settembre 2023, n. 26532)</i>	179

RITA CARUSO <i>Discriminazioni algoritmiche indirette e multifattoriali nel lavoro digitale: il caso Foodinho</i> (nota a Trib. Palermo 17 novembre 2023).....	462
FEDERICA CORBO <i>La decorrenza della prescrizione dei crediti retributivi del lavoratore pubblico nell'ipotesi di reiterazione di contratti a termine seguita da stabilizzazione presso la pubblica amministrazione</i> (nota a Cass., sez. un., 28 dicembre 2023, n. 36197).....	471
FULVIO CUCCHISI <i>Malattia cronica e discriminazione sul lavoro: alcuni spunti dal 16° barometro del Difensore dei diritti francese</i>	277
EMANUELE DAGNINO <i>Sorveglianza sanitaria e malattia del lavoratore: l'inadeguatezza di un'impostazione (e un'interpretazione) restrittiva</i>	543
MICHELE DALLA SEGA <i>Welfare, retribuzione e lavoro pubblico: un chiarimento della Corte dei Conti (con possibili conseguenze)</i>	1233
FRANCESCA DI GIOIA <i>Principio di neutralità del servizio pubblico e divieto di discriminazione fondata sulla religione: una prima pronuncia dalla Corte di giustizia</i> (nota a C. giust. 28 novembre 2023, causa C-148/22, OP c. Commune d'Ans).....	286
FRANCESCA DI PASQUALE <i>L'imposizione dell'obbligo vaccinale indistintamente a tutti gli esercenti le professioni sanitarie, diversi dagli operatori sanitari, è costituzionalmente legittima</i> (nota a C. cost. 5 ottobre 2023, n. 185).....	186
VINCENZO FERRANTE <i>Riflessioni, a margine di una sentenza di legittimità costituzionale, sulla reintegra nel licenziamento collettivo ed individuale</i> (nota a C. cost. 22 gennaio 2024, n. 7).....	194
MARCO FERRARESI <i>La giurisprudenza penale sullo sfruttamento del lavoro confonde proporzionalità e sufficienza della retribuzione</i> (nota a Cass. pen. 22 gennaio 2024, n. 2573).....	478
<i>Guarito non significa ammalato: la prima pronuncia sulla legge in tema di oblio oncologico</i> (nota a TAR Lazio 1° giugno 2024, n. 11244).....	1163
VALERIA FILÌ <i>Le direttive gemelle (UE) 2024/1499 e (UE) 2024/1500 sugli organismi di parità</i>	1243
ALESSANDRO VIRGINIO FIORUCCI <i>La Cassazione si pronuncia per la prima volta sull'inefficacia delle dimissioni "per fatti concludenti" dopo l'introduzione dell'art. 26 del d.lgs. n. 151/2015</i> (nota a Cass. ord. 26 settembre 2023, n. 27331).....	202

ENRICO GRAGNOLI <i>La responsabilità penale del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza</i> (nota a Cass. pen. 26 settembre 2023, n. 38914)	486
LUCIO IMBERTI <i>Grande è la confusione sul salario minimo. La situazione è eccellente?</i> (nota a TAR Lombardia 4 settembre 2023, n. 2046, e TAR Lombardia 28 novembre 2023, n. 2830).....	209
DOMENICO IODICE <i>La Joint Declaration sulla “intelligenza artificiale” per il settore finanziario europeo: la primazia dell’“intelligenza collettiva” delle parti sociali</i>	867
VINCENZO LUCIANI <i>Il comporta nel licenziamento del disabile “europeo” tra tutela antidiscriminatoria e accorgimenti ragionevoli</i> (nota a Cass. 2 maggio 2024, n. 11731, e Cass. 22 maggio 2024, n. 14316).....	1171
ANNA MANFREDINI <i>Ancora sulla necessaria temporaneità del lavoro in somministrazione, tra conferme, dubbi e novità</i> (nota a Cass. 14 marzo 2024, n. 6898).....	795
ANNA MARCHIOTTI <i>La contrattazione aziendale in provincia di Vicenza: il settore metalmeccanico</i>	262
ANDREA MELLI <i>Retribuzione feriale: il recupero dell’onnicomprendività retributiva a garanzia dell’effettivo riposo del lavoratore</i> (nota a Cass. 10 ottobre 2023, n. 28320).....	224
<i>Le oscillazioni dell’onere di repêchage tra anomia e incertezze giurisprudenziali</i> (nota a Cass. ord. 10 luglio 2024, n. 18904).....	1180
MICHELE MOLÈ <i>La scarcerazione del lavoratore detenuto (poi) disoccupato dà diritto alla Naspi: la Cassazione conferma</i> (nota a Cass. 5 gennaio 2024, n. 396)	492
<i>Surveiller et punir: Amazon Francia e la sanzione del Garante dei dati per la sorveglianza “intrusiva e pressante” dei suoi magazzinieri</i>	553
MICHELE MURGO <i>ITA Airways: la giusta retribuzione del personale di cabina alla luce della recente giurisprudenza di legittimità</i> (nota a App. Milano 3 gennaio 2024, n. 960).....	804
EMILIA ADELE PANUCCIO <i>Le conseguenze dell’inadempimento dell’obbligo formativo nell’apprendistato: differenze tra causa e tipo del contratto</i> (nota a App. Milano 25 gennaio 2024).....	812

GIUSEPPINA PAPINI, MICHELE TIRABOSCHI <i>Il contributo del Cnel allo studio della contrattazione collettiva nel settore pubblico</i>	841
EDOARDO MARIA POIANI LANDI <i>La valutazione della maggiore rappresentatività comparativa secondo il TAR Lazio: presupposti e criticità</i> (nota a TAR Lazio 30 ottobre 2023, n. 16048).....	498
GIAMPIERO PROIA <i>La sentenza della Corte costituzionale n. 22/2024, e dintorni</i> (nota a C. cost. 22 febbraio 2024, n. 22).....	818
ROBERTO ROMEI <i>I nodi intricati delle clausole sociali di seconda generazione</i> (nota a TAR Lazio 25 agosto 2023, n. 13442).....	231
FRANCESCA RONDELLI <i>La contrattazione aziendale come strumento organizzativo: il caso Motori Minarelli</i>	853
NICOLÒ ROSSI <i>Il diritto del dirigente all'indennità per ferie non godute, nell'evoluzione della recente giurisprudenza</i> (nota a Cass. ord. 11 aprile 2024, n. 9877).....	824
FABRIZIA SANTINI <i>Oltre le "apparenze" di Cass. ord. 7 aprile 2023, n. 9530</i> (nota a Cass. ord. 7 aprile 2023, n. 9530).....	238
CLAUDIO SERRA <i>Sul potere del giudice di rideterminare una sanzione disciplinare</i> (nota a Cass. ord. 15 maggio 2024, n. 13479).....	1191
NICOLETTA SERRANI <i>Sulla necessità della forma scritta del piano formativo individuale quale parte integrante del contratto di apprendistato</i> (nota a Cass. 13 marzo 2024, n. 6704)	832
<i>Sul potere-dovere ex officio del giudice di acquisire il CCNL ai fini della risoluzione della controversia giudiziale</i> (nota a Cass. 19 agosto 2024, n. 22907)	1197
ANDREA SGROI <i>È stata una vacanza? Le ferie ai tempi della pandemia</i> (nota a C. Giust. 14 dicembre 2023, causa C-206/22, Sparkasse Südpfalz).....	561
SILVIA SPATTINI <i>La trasparenza retributiva a garanzia dell'effettività del principio della parità di retribuzione: una lettura d'insieme della direttiva (UE) 2023/970</i>	296
FEDERICA STAMERRA <i>Ferie non godute nel pubblico impiego tra spending review, condotta del dipendente e responsabilità datoriale</i> (nota a C. Giust. 18 gennaio 2024, causa C-218/22, BU c. Comune di Copertino).....	878
IRENE TAGLIABUE <i>Infortunio sul lavoro in ambito domestico: grava sul datore di lavoro l'onere della prova</i> (nota a Cass. ord. 24 agosto 2023, n. 25217)	503

FRANCISCO TRUJILLO PONS <i>La disconnessione digitale sul lavoro, un diritto o un dovere del lavoratore spagnolo? Uno studio a partire dalla sentenza del Tribunal Superior de Justicia di Madrid del 28 settembre 2023</i> (nota a Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid 10259/2023, de 28/09/2023 (núm. rec. 391/2023)).....	302
ARMANDO TURSI <i>L'ipertrofia dell'insussistenza del fatto e l'irrilevanza del repêchage ai fini della reintegrazione</i> (nota a C. cost. 16 luglio 2024, n. 128)	1205
SIMONE VARVA <i>Il rifiuto del lavoratore di "trasformare" il part-time in tempo pieno può giustificare il licenziamento per motivo oggettivo soltanto se viene dimostrata l'extrema ratio</i> (nota a Cass. ord. 23 ottobre 2023, n. 29337).....	247

INDICE ANALITICO - 2024

Apprendistato

- Apprendistato professionalizzante - Forma scritta - Piano formativo individuale - Nullità di protezione [832] (Cass. 13 marzo 2024, n. 6704).
- Apprendistato - Nullità per difetto di causa - Onere della prova - Regime di tutela in caso di licenziamento illegittimo [811] (App. Milano 25 gennaio 2024).

Certificazione dei contratti

- Nota INL 24 gennaio 2024, n. 694 [255].
- Certificazione dei contratti - Efficacia - Accertamento tributario - Opponibilità agli enti ispettivi - Opponibilità al giudice - Riqualficazione del contratto di appalto - Genuinità del contratto di appalto [1147] (Cass. ord. 29 luglio 2024, n. 21090).

Clausole sociali

- Amministrazione pubblica - Contratti - Appalto di opere pubbliche e servizi - Criteri di aggiudicazione - Clausola sociale - Obbligo di riassunzione da parte dell'appaltatore - Limiti [231] (TAR Lazio 25 agosto 2023, n. 13442).

Contrattazione aziendale

- Accordo Motori Minarelli S.p.A. e Fiom-Cgil, Fim-Cisl, 13 luglio 2015 [853] – Accordo Motori Minarelli S.p.A. e Fiom-Cgil e Fim-Cisl AMB, 27 maggio 2019 [853] – Accordo Motori Minarelli S.p.A. e Fiom-Cgil, Fim-Cisl AMB, 24 marzo 2023 [853].
- Banche dati della contrattazione collettiva FareContrattazione della Scuola di alta formazione di ADAPT [262] – Banca dati OCSEL-Cisl [262].

Contrattazione collettiva

- Contratti collettivi - Conoscibilità - Onere di deposito - Onere di allegazione - Allegazione tardiva - Giudice del lavoro - Potere *ex officio* - Archivio Cnel [1197] (Cass. 19 agosto 2024, n. 22907).
- Contratto collettivo - Applicazione reiterata e costante di un contratto collettivo - Obbligo di applicare il medesimo contratto collettivo ai rapporti di lavoro successivamente instaurati - Sussistenza [1156] (Cass. ord. 18 marzo 2024, n. 7203).
- Contrattazione di prossimità - Contrattazione aziendale - Lavoro a tempo parziale - Orario di lavoro [169] (Cass. 2 ottobre 2023, n. 27806).
- Rappresentatività comparata - Appalti pubblici - Contratto collettivo - Onere della prova [497] (TAR Lazio 30 ottobre 2023, n. 16048).

Controlli a distanza

- Délibération CNIL de la formation restreinte n° SAN-2023-021 du 27 décembre 2023 concernant la société Amazon France Logistique [553].

Dialogo sociale europeo

- *Joint Declaration on Employment Aspects of Artificial Intelligence*, 14 maggio 2024, EBF, European Association of Co-Operative Banks, ESBG e UNI Europa Finance [867].

Dimissioni

- Dimissioni volontarie - Obbligo forma scritta - Sussiste - Recesso per fatti concludenti - Inefficace [202] (Cass. ord. 26 settembre 2023, n. 27331).

Diritto alle ferie

- Dirigente - Ferie - Mancato godimento - Indennità sostitutiva - Cessazione del rapporto di lavoro - Datore di lavoro - Possibilità di fruire delle ferie - Onere della prova [824] (Cass. ord. 11 aprile 2024, n. 9877).
- Diritto alle ferie - Tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori - Direttiva 2003/88/CE - Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea - Quarantena - Covid-19 - Riporto delle ferie - Malattia - Principio di effettività [561] (C. Giust. 14 dicembre 2023, causa C-206/22, *TF c. Sparkasse Südpfalz*).

Diritto al lavoro

- Pandemia da Covid-19 - Provvedimenti generali in materia di salute pubblica - Vaccinazioni e trattamenti sanitari obbligatori - D.l. n. 44/2021 - Legittimità costituzionale dell'obbligo vaccinale per i soggetti a rischio [186] (C. cost. 5 ottobre 2023, n. 185).

Discriminazione sul lavoro

- Lavoro mediante piattaforma digitale - Discriminazione algoritmica - Controversie in materia di discriminazione - Legittimazione attiva dei sindacati - Funzione dissuasiva del risarcimento del danno - Onere della prova [462] (Trib. Palermo 17 novembre 2023).
- Pubblico impiego - Procedura concorsuale - Patologia oncologica - Guarigione - Esclusione dalla graduatoria - Illegittimità - Legge sull'oblio oncologico [1163] (TAR Lazio 1° giugno 2024, n. 11244).
- Rinvio pregiudiziale - Politica sociale - Direttiva 2000/78/CE - Parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro - Divieto di discriminazioni fondate sulla religione o le convinzioni personali - Settore pubblico - Regolamento di lavoro di una pubblica amministrazione che vieta di indossare in modo visibile qualsiasi segno filosofico o religioso sul luogo di lavoro - Velo islamico - Discriminazione diretta o indiretta - Finalità legittima - Discrezionalità degli Stati membri - Requisito di neutralità nei contatti con il pubblico, i superio-

ri e i colleghi [286] (C. giust. 28 novembre 2023, causa C-148/22, *OP c. Commune d'Ans*).

- *Concilier maladies chroniques et travail: un enjeu d'égalité*, 16e Baromètre sur la perception des discriminations dans l'emploi, dicembre 2023 [277].

Lavoro pubblico

- Lavoro - Pubblico impiego contrattualizzato - Prescrizione dei crediti retributivi - Contratto a tempo indeterminato - Successione di contratti a termine - Stabilizzazione - Inconfigurabilità del *metus* - Interpretazione - Fattispecie [470] (Cass., sez. un., 28 dicembre 2023, n. 36197).
- CNEL, *CNEL: il programma di attività della XI Consiliatura*, Assemblea Cnel 22 ottobre 2023 [841].

Lavoro subordinato

- Autoferrotranvieri - Procedimento disciplinare - Mancata costituzione Consiglio di disciplina - Violazione norma imperativa a difesa del lavoratore - Nullità virtuale di protezione - Nullità sanzione - Reintegrazione [238] (Cass. ord. 7 aprile 2023, n. 9530).

Licenziamento

- Licenziamento economico basato su fatto insussistente - Incostituzionalità - Violazione dell'onere di *repêchage* - Sanzione indennitaria [1205] (C. cost. 16 luglio 2024, n. 128).
- Licenziamento individuale - D.lgs. n. 23/2015 - Ambito di applicazione - Datore di lavoro che ha superato le soglie occupazionali dopo il 7 marzo 2015 - Attrazione nel regime delle tutele crescenti - Questione di legittimità costituzionale per violazione della legge delega - Infondata [785] (C. cost. 19 marzo 2024, n. 44).
- Licenziamento - Nullità virtuale - Tutela reale [818] (C. cost. 22 febbraio 2024, n. 22).
- Licenziamento individuale - Giustificato motivo oggettivo - Obbligo di *repêchage* - Estensione - Mansioni - Tutela reintegratoria - Tutela indennitaria [1180] (Cass. ord. 10 luglio 2024, n. 18904).
- Licenziamento - Disabile - Conoscibilità della condizione di handicap - Comporto indifferenziato - Discriminazione indiretta [1170] (Cass. 22 maggio 2024, n. 14316).
- Licenziamento - Disabile - Conoscenza della condizione di handicap - Comporto indifferenziato - Discriminazione indiretta [1170] (Cass. 2 maggio 2024, n. 11731).
- Licenziamento individuale - Lavoro a tempo parziale - Trasformazione in tempo pieno - Rifiuto - Licenziamento individuale - Giustificato motivo oggettivo - *Extrema ratio* - Obbligo di *repêchage* [247] (Cass. ord. 23 ottobre 2023, n. 29337).

- Licenziamento del dirigente - Ingiustificatezza - Invalidità - Impugnazione - Decadenza - Art. 6, l. n. 604/1966 - Art. 32, comma 2, l. n. 183/2010 - Indennità supplementare - Affidabilità e prevedibilità delle decisioni [179] (Cass. 14 settembre 2023, n. 26532).
- Patto di prova - Nullità - Licenziamento - Carenza di giustificazione - Conseguenze - Contratto a tutele crescenti - Tutela risarcitoria [455] (Cass. 14 luglio 2023, n. 20239).

Licenziamento collettivo

- Licenziamenti collettivi - Violazione dei criteri di scelta - Lavoratore assunto dopo il marzo 2015 - Conseguenze derivanti dall'accertata violazione - Applicazione di una sanzione indennitaria in luogo della reintegra prevista per i lavoratori assunti in precedenza - Legittimità costituzionale [194] (C. cost. 22 gennaio 2024, n. 7).

Orario di lavoro

- ADAPT, *La contrattazione collettiva in Italia (2023). X Rapporto ADAPT*, ADAPT University Press, 2024 [513].

Parità di trattamento

- Direttiva (UE) 2024/1499 del Consiglio, del 7 maggio 2024, sulle norme riguardanti gli organismi per la parità in materia di parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza o dall'origine etnica, tra le persone in materia di occupazione e impiego indipendentemente dalla religione o dalle convinzioni personali, dalla disabilità, dall'età o dall'orientamento sessuale e tra le donne e gli uomini in materia di sicurezza sociale e per quanto riguarda l'accesso a beni e servizi e la loro fornitura, e che modifica le direttive 2000/43/CE e 2004/113/CE [1243].
- Direttiva (UE) 2024/1500 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 14 maggio 2024, sulle norme riguardanti gli organismi per la parità nel settore della parità di trattamento e delle pari opportunità tra donne e uomini in materia di occupazione e impiego, e che modifica le direttive 2006/54/CE e 2010/41/UE [1243].
- Direttiva (UE) 2023/970 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 maggio 2023 volta a rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore attraverso la trasparenza retributiva e i relativi meccanismi di applicazione [296].

Potere disciplinare

- Sanzione disciplinare - Sindacato giudiziale - Limiti e deroghe [1191] (Cass. ord. 15 maggio 2024, n. 13479).

Retribuzione

- Lavoro - Ferie annuali - Retribuzione - Parametri legislativi di quantificazione - Insussistenza - Diritto a ferie retribuite - Limiti alla contrattazione collettiva -

Esclusione di maggiorazioni retributive connesse a modalità contingenti di esecuzione della prestazione - Condizioni [224] (Cass. 10 ottobre 2023, n. 28320).

- Giusta retribuzione - Proporzionalità - Sufficienza - Parametri - Soglia di povertà - Contrattazione collettiva - Rinvio legale [804] (App. Milano 3 gennaio 2024, n. 960).
- Retribuzione conforme all'art. 36 Cost. - Minimi retributivi previsti da CCNL sottoscritto da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative - Sindacabilità da parte della stazione appaltante [209] (TAR Lombardia 28 novembre 2023, n. 2830).
- Retribuzione conforme all'art. 36 Cost. - Minimi retributivi previsti da CCNL sottoscritto da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative - Idoneità [209] (TAR Lombardia 4 settembre 2023, n. 2046).

Salute e sicurezza

- Decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19 [1217].
- Accordo collettivo nazionale per la regolamentazione dell'attività di collaborazione alle imprese che svolgono, attraverso l'ausilio di piattaforme digitali, attività di acquisto e rivendita di un carrello contenente i prodotti di largo consumo ordinati online dal cliente, tra Assogrocery e Nidil-Cgil, Felsa-Cisl, Uiltemp-Uil, 19 febbraio 2024 [533].
- Interpello 6 febbraio 2024, n. 1, *Interpello ai sensi dell'articolo 12 del d.lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni, in merito alla "Sorveglianza sanitaria a seguito di assenza superiore a 60 gg. per motivi di salute (art. 41 comma 2 lettera e-ter D.Lgs. n. 81/08)"* [543].
- Protocolli condivisi "anti-contagio" - Covid-19 - Adozione e attuazione concreta delle misure di sicurezza - Art. 2087 c.c. - Responsabilità del datore di lavoro [777] (Cass. pen. 1° dicembre 2023, n. 47904).
- Sicurezza - Responsabilità penale - Rappresentante - RLS - Nesso causale - Prevenzione - Concorso omissivo [486] (Cass. pen. 26 settembre 2023, n. 38914).
- Lavoro domestico - Infortunio - Salute e sicurezza - Responsabilità contrattuale - Onere della prova [503] (Cass. ord. 24 agosto 2023, n. 25217).
- Disconnessione - Diritto - Dovere - Risposo - Disponibilità oraria - Spagna [302] (Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid 10259/2023, de 28/09/2023 (núm. rec. 391/2023)).

Sfruttamento del lavoro

- Sfruttamento del lavoro - Indice retributivo - Contratto collettivo - Proporzionalità e sufficienza [478] (Cass. pen. 22 gennaio 2024, n. 2573).

Sicurezza sociale

- Naspi - Sicurezza sociale - Lavoro intramurario - Scarcerazione - Perdita involontaria dell'occupazione [491] (Cass. 5 gennaio 2024, n. 396).

Somministrazione di lavoro

- Somministrazione - Tempo determinato - *Staff leasing* - Temporaneità - Missioni reiterate - Contratto in frode alla legge - Elusione - Direttiva 2008/104/CE - Compatibilità con il diritto UE - Decadenza - Art. 32, comma 4, l. n. 183/2010 [795] (Cass. 14 marzo 2024, n. 6898).

Violenza di genere

- CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi (H011) – CCNL per i dipendenti dalle aziende metalmeccanici e della installazione di impianti (C011) – CCNL aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo (H05Y) – CCNL turismo (H052) – CCNL logistica, trasporto merci e spedizione (personale non dirigente) (I100) – CCNL area meccanica (C030) – CCNL per la categoria delle agenzie di somministrazione di lavoro (V212) – CCNL per i lavoratori addetti alla piccola e media industria metalmeccanica ed alla installazione di impianti (C018) – CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo (T151) – CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi (K511) – CCNL per i lavoratori dipendenti dalle imprese edili ed affini e delle Cooperative (F012) – CCNL dipendenti degli studi professionali (H442) – CCNL quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali (J241) – CCNL industria chimica, chimica-farmaceutica, fibre chimiche e settori abrasivi, lubrificanti e GPL (B011) – CCNL per l'industria alimentare (E012) – CCNL della distribuzione moderna organizzata (DMO) (H008) – CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini (F015) – CCNL per gli addetti all'industria della gomma, cavi elettrici ed affini e all'industria delle materie plastiche (B371) – CCNL per le imprese ed i lavoratori del settore tessile-abbigliamento-moda (D014) – CCNL per il personale non medico dipendente degli Irccs e delle strutture sanitarie ospedaliere iscritte ad Aiop e Aris (T011) – CCNL area tessile moda e chimica ceramica (V751) – CCNL per il personale dipendente dai settori socio-assistenziale, socio-sanitario ed educativo Uneba (T141) – CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione (K411) – CCNL acconciatura ed estetica (H515) – CCNL alimentazione-panificazione (E015) – CCNL imprese dei settori legno, sughero, mobile ed arredamento e boschivi e forestali (F051) – CCNL autoferrotranvieri e internavigatori (mobilità-TPL) (I022) – CCNL personale non dirigente di Poste italiane (K700) – CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione (K521) – CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali (K531) [522].
- Pubblico impiego - Ferie non godute - Dimissioni - Indennità sostitutiva - Irriunciabilità - Contenimento della spesa pubblica [878] (C. Giust. 18 gennaio 2024, causa C-218/22, BU c. *Comune di Copertino*).

Welfare integrativo

- Deliberazione C. Conti 30 settembre 2024, n. 17 [1233].