

# CURRICULUM VITAE



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **GIADA BENINCASA**  
Telefono **3928243701**  
E-mail **benincasa.giada@gmail.com**  
Nazionalità Italiana  
Data e Luogo di nascita 11 GENNAIO 1992, SIENA

## PROFILO

*Giuslavorista. Esperta di diritto del lavoro e delle relazioni industriali con particolare riferimento ai contratti di lavoro (subordinato, autonomo e para-subordinato), ai contratti commerciali di esternalizzazione e internalizzazione (appalto, subappalto, distacco, somministrazione, rete, consorzio, etc.), al lavoro agile, telelavoro, smart working, remote working e alla salute e sicurezza sul lavoro (anche nel periodo pandemico). Ottime capacità organizzative e di coordinamento maturate negli anni grazie alla gestione e supervisione dei lavori effettuati, alla collaborazione con imprese, al dialogo costante con molte realtà del mondo del lavoro (imprese, professionisti, associazioni datoriali, sindacati, autorità ispettive). Spiccate capacità di parlare in pubblico maturate grazie ai numerosi eventi, convegni, corsi di formazione e altre attività professionali (come interviste radiofoniche, webinar/eventi, corsi di formazione, etc) effettuate nel settore di competenza.*

## POSIZIONE ATTUALE

- Data Dal 1 ottobre 2021 – in corso
- Azienda Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia
- Tipo di impiego Assegno di ricerca
- Ruolo ricoperto **Assegnista di ricerca sui profili di salute e sicurezza sul lavoro**
- Attività svolte Attività di ricerca su “La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori tra gestione pandemica e post-pandemica” – S.S.D. IUS/07 (Diritto del lavoro).

- Data Dal 4 dicembre 2019 – in corso
- Azienda Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Economia Marco Biagi
- Ruolo ricoperto **Culture della materia di Diritto del lavoro e di Diritto delle Relazioni Industriali**
- Attività svolte Approfondimento sui temi di diritto del lavoro e delle relazioni industriali con particolare attenzione ai contratti di lavoro e al tema del lavoro agile; approfondimenti sulla contrattazione collettiva di settore rispetto ai temi affrontati con particolare attenzione al rapporto fra le fonti (legale e contrattuale); redazione e svolgimento di esercitazioni pratiche su casistiche concrete al fine individuare i profili critici e le soluzioni migliori rispetto al quadro normativo e contrattuale di riferimento; attività di supporto alla didattica e agli esami; assistenza agli studenti.

- Data
  - Azienda
  - Ruolo ricoperto
  - Attività svolte
- Dall'11 luglio 2017 – in corso  
 Commissione di certificazione dei contratti presso il Dipartimento di Economia Marco Biagi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia
- Coordinatore della Commissione di certificazione dei contratti e membro della stessa** (con comunicazione al Ministero del Lavoro)
- Collaborazione con imprese e gestione quotidiana dei clienti e dei committenti della Commissione nonché interlocuzione e tenuta dei rapporti con aziende, Studi legali, Studi di consulenza, parti sociali e Autorità ispettive (ITL / INL);
  - Certificazione, mediante analisi del caso di specie, approfondimento della giurisprudenza e della normativa di riferimento, dei contratti di lavoro (autonomo, parasubordinato e subordinato), dei contratti di internalizzazione ed esternalizzazione (appalti, subappalti, distacco, somministrazione, etc), dei contratti aventi ad oggetto lavori da eseguire in ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento ex DPR 177/2011, delle clausole contrattuali, etc;
  - Conciliazione in sede protetta delle controversie relative ai rapporti di lavoro;
  - Assistenza alle parti nella stipulazione di accordi individuali di modifica delle mansioni, della categoria legale e del livello di inquadramento e della relativa retribuzione, ex art. 2103, comma 6, c.c.; nella stipulazione delle clausole elastiche nel contratto di lavoro a tempo parziale;
  - Consulenza sui temi del diritto del lavoro e delle relazioni industriali con particolare riferimento ai contratti di lavoro (subordinato, autonomo e parasubordinato) nonché ai contratti commerciali (appalti, subappalti, distacco, rete, consorzi, etc);
  - Reportistica semestrale sui dati e sulla attività della Commissione di certificazione.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Qualifica conseguita
  - Data (*durata del percorso*)
  - Istituto di formazione
  - Titolo tesi
  - Relatore
- Dottore di ricerca in Formazione della persona e mercato del lavoro (con percorso di apprendistato di alta formazione e ricerca presso ADAPT) – IUS/07  
 22 aprile 2021 (1 ottobre 2017 – 30 settembre 2020)  
 Università degli Studi di Bergamo  
*Dagli ambienti confinati agli spazi di coworking. Verso un cambio di paradigma per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori?*  
 Prof. Michele Tiraboschi
- Qualifica conseguita
  - Data (*durata del percorso*)
  - Istituto di formazione
  - Tesi in
  - Titolo
  - Relatore
  - Votazione
- Laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza (LMG/01)  
 19 ottobre 2016 (1 ottobre 2011 – 30 settembre 2016)  
 Università degli Studi di Siena  
 Diritto del lavoro  
*La Tutela della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro: Italia e Spagna*  
 Prof. Lorenzo Gaeta  
 110/110 e lode

## ESPERIENZA PROFESSIONALE

- Data Dal 1 ottobre 2020 al 30 settembre 2021
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Dipartimento di Economia "Marco Biagi" dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia
  - Tipo di impiego Assegno di ricerca sui profili di salute e sicurezza sul lavoro
  - Attività svolta Attività di ricerca su "Il testo unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro alla luce della Quarta Rivoluzione Industriale: attualità e criticità" – S.S.D. IUS/07 (Diritto del lavoro) anche con particolari focus su esperienze e buone prassi di imprese in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
  
- Data Dal 15 febbraio 2021 al 21 maggio 2021
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Dipartimento di Economia "Marco Biagi" dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia
  - Tipo di impiego Prestazione di lavoro autonomo per lo svolgimento di condizioni di laboratorio / esercitazione / didattica integrativa per l'insegnamento di DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI – Seconda parte, nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale in Relazioni di lavoro.
  - Attività svolta Approfondimento del lavoro agile con particolare riferimento a principali settori; elaborazione delle casistiche utili per implementare il lavoro agile in azienda a fronte di determinate variabili ed esigenze organizzative
  
- Data Dal 30 luglio 2020 al 29 ottobre 2020
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Dipartimento di Economia "Marco Biagi" dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia
  - Tipo di impiego Collaborazione occasionale per attività strumentale alla ricerca nell'ambito del Progetto "Salute e sicurezza al tempo del Covid-19"
  - Attività svolta Raccolta e analisi degli accordi e dei protocolli di regolamentazione delle misure di salute e sicurezza per contrastare la diffusione del Covid-19 negli ambienti di lavoro, sottoscritti al livello nazionale, territoriale e aziendale, e valutazione delle principali misure di sicurezza ivi contenute e attuate nelle singole realtà produttive, anche con riferimento a quanto disciplinato al livello settoriale e territoriale di appartenenza.
  
- Data Da settembre 2019 a gennaio 2020
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Dipartimento di Economia "Marco Biagi" dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia
  - Tipo di impiego Collaborazione occasionale per attività strumentale alla ricerca nell'ambito del Progetto "Certificazione dei contratti"
  - Attività svolta Analisi dei contratti di lavoro o di appalto, dei modelli di organizzazione e gestione e degli standard di sicurezza e qualità sostanziali delle imprese e dei lavoratori destinati ad operare in un dato settore produttivo.
  
- Data Da ottobre 2016 a giugno 2017
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Studio legale Avv. Paolo Panzieri, Via del Capitano, 4 – Siena
  - Tipo di impiego Svolgimento della pratica forense
  - Attività svolta Ricerca giuridica e predisposizione di atti stragiudiziali e giudiziali.

## ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI

- Audizioni al Senato:
  - Intervento in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro al tempo del Covid-19 nell'audizione 11° Commissione Senato - Affare assegnato n. 453 (Ricadute occupazionali Covid-19, azioni idonee a fronteggiare le crisi e sicurezza sanitaria luoghi di lavoro), 5 maggio 2020.
- Interviste radiofoniche:

- Radio Radicale – Il futuro del lavoro agile e i suoi rischi (12 ottobre 2021)
- Radio Radicale - Il Quadro strategico dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro 2021-2027 (7 luglio 2021)
- Radio Radicale - Salute e sicurezza sul lavoro, tra smartworking e nuovi diritti (31 maggio 2021)
- Radio Radicale - Obbligo di vaccinazione contro il Covid 19 e lavoro dipendente (5 gennaio 2021)
- Radio Radicale - Protocolli e sicurezza per la ripartenza nel mondo della formazione universitaria e non (5 ottobre 2020)
- Radio Radicale - Sicurezza, salute, lavoro: i protocolli delle aziende contro il Covid, il ruolo delle parti sociali. Come sta andando? (27 luglio 2020)
- Radio Radicale - Coronavirus. Fase 2: salute e lavoro. Il protocollo concordato tra parti sociali e Governo (15 aprile 2020).
- Radio Radicale - Il progetto Salus, tra ADAPT e INPS, su adeguamento della normativa su salute e sicurezza sul lavoro a fronte delle trasformazioni del mercato del lavoro (25 novembre 2019);
- Radio Radicale - La sicurezza sul lavoro, le cifre degli infortuni, il 10 anni dal Testo unico in materia (21 maggio 2018);
- Radio Radicale - Il conto welfare e le aziende (23 ottobre 2017);
- Collaborazione con l'Osservatorio Welfare For People (dal 2018 – in corso):
  - Benincasa G., Il territorio bresciano/ 6. Il welfare aziendale nel sistema della metalmeccanica bresciana, in welfareforpeople, 30 luglio 2019.
  - Benincasa G., Il regime di particolare favore introdotto dalla circolare 5/E del 29 marzo 2018 in merito alla conversione del PdR in contributi di previdenza complementare, assistenza sanitaria e azioni, Welfare for People, 8 maggio 2018.
  - Benincasa G., Conversione del premio di risultato in fringe benefit: alcuni chiarimenti dalla Agenzia delle Entrate (Circolare 5/E del 29 marzo 2018), in Welfare for People, 12 aprile 2018.
  - Benincasa G., La rivoluzione degli spazi di lavoro: quale impatto su produttività e benessere organizzativo?, in Welfare for People, 7 marzo 2018.
- Collaborazione con il Bollettino della Commissione di certificazione DEAL (dal 2018 – *in corso*):
  - Benincasa G., Esclusione del personale assorbito durante il cambio appalto dalla base di computo della quota di riserva, Bollettino certificazione DEAL – UNIMORE, n. 2-4/2020.
  - Benincasa G., Un anno di certificazione, Bollettino certificazione DEAL – UNIMORE, n. 2-4/2020.
  - Benincasa G., Pelusi M. L., Sicurezza sul lavoro nei magazzini: la prevenzione nel settore della logistica, Bollettino certificazione DEAL – UNIMORE, n. 1/2020.
  - Benincasa G., La certificazione ai tempi del Coronavirus, Bollettino certificazione DEAL – UNIMORE, n. 1/2020.
  - Benincasa G., L'outsourcing: una strategia priva di rischi? Il contributo della commissione di certificazione DEAL dell'Università di Modena e Reggio Emilia, Bollettino certificazione DEAL – UNIMORE, n. 3/2019.
  - Benincasa G., Rinunzie e transazioni: la certificazione come strumento di garanzia nella composizione stragiudiziale delle controversie, in Bollettino della Commissione di certificazione DEAL, n. 2 del 11 luglio 2019.
  - Benincasa G., Luogo di lavoro e condizioni lavorative "stressogene": quando si configura la fattispecie di straining, in Bollettino della Commissione di certificazione DEAL, n. 1 del 28 marzo 2019.
  - Benincasa G., Oltre la certificazione di carta, in Bollettino della Commissione di certificazione DEAL, n. 2 del 28 giugno 2018.
- Collaborazione con il Bollettino ADAPT (dal 2017 – in corso):
  - Benincasa G., Il lavoro agile a seguito della pandemia da Covid-19 tra opportunità e (nuovi) rischi (psico-sociali), in Bollettino ADAPT 11 ottobre 2021.
  - Benincasa G., Pigliararmi G., Certificazione Verde Covid-19, vaccini e lavoro: cosa avviene all'estero? Il caso francese, in Bollettino ADAPT 30 agosto 2021.
  - Benincasa G., The Future of EOSH/11 – Il futuro della salute e sicurezza nel lavoro: la strategia europea per il 2021-2027, in Bollettino ADAPT 5 luglio 2021.

- Benincasa G., Porcheddu D., Vaccinazione nei luoghi di lavoro: qualche chiarimento in materia di privacy e trattamento dei dati personali, in Bollettino ADAPT 17 maggio 2021.
- Benincasa G., Pigliararmi G., Aggiornato il Protocollo condiviso: oneri e responsabilità del datore di lavoro, in Bollettino ADAPT 12 aprile 2021.
- Benincasa G., Pigliararmi G., Covid-19 e obbligo giuridico di vaccinazione per il dipendente, WP SALUS n. 1/2021.
- Benincasa G., Pigliararmi G., The Future of EOSH/10 – Covid-19 e obbligo giuridico del vaccino per il dipendente: sono più i dubbi delle certezze, in Bollettino ADAPT 11 gennaio 2021.
- Benincasa G., Pigliararmi G., The Future of EOSH/9 – Inosservanza dei Protocolli anti-contagio e responsabilità ai sensi del Testo Unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro: le indicazioni operative della Procura della Repubblica presso il Tribunale di Bergamo, in Bollettino Adapt 18 maggio 2020.
- Benincasa G., The Future of EOSH/8 – Fase 2 e trasporti pubblici: le misure di prevenzione previste da INAIL e ISS, in Bollettino Adapt 4 maggio 2020.
- Benincasa G., Tornare al lavoro in sicurezza: le indicazioni dell'ILO in occasione della Giornata mondiale sulla salute e sicurezza sul lavoro, in Bollettino Adapt 4 maggio 2020.
- Benincasa G., The Future of EOSH/8 – Fase 2 e gestione del rischio da Coronavirus nei luoghi di lavoro: le integrazioni previste dal Protocollo condiviso del 24 aprile 2020, in Bollettino Adapt 27 aprile 2020.
- Benincasa G., The Future of EOSH/7 – Le linee guida dell'INAIL per un ritorno al lavoro in sicurezza: prima lettura, in Bollettino Adapt 27 aprile 2020.
- Benincasa G., The Future of EOSH/2 – BSC (British Safety Council) conference – Londra, 16 ottobre 2019, in Bollettino Adapt 28 ottobre 2019.
- Benincasa G., Dal lavoro negli spazi confinati agli ambienti di co-working: alla ricerca di nuove regole e identità per i “luoghi” di lavoro, in Bollettino Adapt, 3 aprile 2018.
- Benincasa G., Pelusi L. M., Ambienti confinati e obbligo di certificazione: alcune criticità della normativa vigente, in Bollettino Adapt, 22 gennaio 2018.
- Benincasa G., Dizionario breve sul welfare aziendale a cura di ADAPT e AIWA - 28. Welfare rimborsuale, in Bollettino Adapt, 11 dicembre 2017.
- Benincasa G., Dizionario breve sul welfare aziendale a cura di ADAPT e AIWA - 24. Welfare occupazionale, in Bollettino Adapt, 27 novembre 2017.
- Benincasa G., Dizionario breve sul welfare aziendale a cura di ADAPT e AIWA - 20. Welfare contrattuale, in Bollettino Adapt, 13 novembre 2017.
- Benincasa G., Dizionario breve sul welfare aziendale a cura di ADAPT e AIWA - 11. Flexible Benefits, in Bollettino Adapt, 16 ottobre 2017.
- Benincasa G., Bamboccioni e schizzinosi? Una fotografia del rapporto tra giovani e lavoro tratta dai CV di una classe di studenti universitari, in Bollettino Adapt, 16 ottobre 2017.
- Benincasa G., Dizionario breve sul welfare aziendale a cura di ADAPT e AIWA - 9. Conto Welfare, in Bollettino Adapt, 9 ottobre 2017.
- Benincasa G., Accordo UBI Banca-Fondazione Mondino: verso la costruzione di un welfare di comunità, in Bollettino Adapt 11 settembre 2017.
- Benincasa G., Applicativo web a supporto del Risk Assessment per le attività in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, in Bollettino Adapt, 17 luglio 2017.
- Benincasa G., Il Tribunale di Ivrea qualifica come malattia professionale il tumore causato dall'uso scorretto del cellulare, in Bollettino Adapt, 15 maggio 2017.
- Benincasa G., Assegno di ricollocazione: più spazio agli operatori privati per evitare una falsa partenza, in Bollettino Adapt, 10 aprile 2017.

## PUBBLICAZIONI

Benincasa G., Covid-19 e obbligo di vaccinazione per i lavoratori del settore sanitario, Quaderni AIFOS 3/2021.

Benincasa G., L'attuazione del protocollo di sicurezza “anti-contagio” tra formalismo, concretezza e condotta antisindacale, DRI n. 3/2021.

Benincasa G., Pigliararmi G., Green Pass e rapporti di lavoro, Working Paper Salus, n. 7/2021.

- Benincasa G., Massagli E. (a cura di), Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale, Indicazioni di policy, buone pratiche e fonti bibliografiche, Volume VI, ADAPT University Press, 2021.
- Benincasa G., Pigliararmi G., Covid-19 e obbligo giuridico di vaccinazione per il dipendente, WP SALUS n. 1/2021
- Benincasa G., Ai confini tra autonomia e subordinazione: la qualificazione del rapporto degli infermieri, DRI n. 4/2020.
- Benincasa G., Tiraboschi M., Covid-19: le problematiche di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro tra protocolli condivisi e accordi aziendali, in M. Tiraboschi, F. Seghezzi (a cura di), Le sfide per le relazioni industriali, ADAPT University Press, 2020.
- Benincasa G., Condizioni "stressogene" sul luogo di lavoro: elementi costitutivi della fattispecie di straining (nota a Cass. 5 dicembre 2018, n. 31485), in DRI 3/2019.
- Benincasa G., L'outsourcing: una strategia priva di rischi? Il contributo della commissione di certificazione DEAL dell'Università di Modena e Reggio Emilia, in Un anno di bollettino ADAPT 2019, ADAPT University Press, e-Book series, n. 83, 18 dicembre 2019.
- Benincasa G., BSC (British Safety Council) conference Londra, 16 ottobre 2019, in Un anno di bollettino ADAPT 2019, ADAPT University Press, e-Book series, n. 83, 18 dicembre 2019.
- Partecipazione ai lavori di: Welfare for People, Secondo Rapporto su il welfare occupazione e aziendale in Italia, ADAPT-UBI Banca, 2019.
- Benincasa G., Lavoro agile: accordi smart e più sicuri se certificati, in Un anno di bollettino ADAPT 2018, ADAPT University Press, e-Book series, n. 77, 2019.
- Benincasa G., Il ruolo dei modelli di organizzazione e gestione al tempo della IV rivoluzione industriale: scenario di riferimento e possibili sviluppi, in Sicurezza e scienze sociali, V, 3/2018, Franco Angeli, 2018.
- Benincasa G., Pelusi L. M., Tagliabue I., Lavoro di breve durata e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in Ferro V., Menegotto M., Seghezzi F. (a cura di), Il lavoro temporaneo tra contratti a termine e somministrazione. Prime analisi in vista del c.d. decreto dignità, Adapt Labour Studies, 72/2018.
- Benincasa G., From confined to co-working spaces: new rules and identities for "workplaces", in E-Journal of International and Comparative Labour Studies, Vol. 7, n. 2, May-June 2018.
- Benincasa G., Dal lavoro negli spazi confinati agli ambienti di co-working: alla ricerca di nuove regole e identità per i "luoghi" del lavoro, in Un anno di bollettino ADAPT 2018, ADAPT University Press, e-Book series, n. 77, 2019.
- Partecipazione ai lavori di: Welfare for People, Primo Rapporto su il welfare occupazione e aziendale in Italia, ADAPT-UBI Banca, 2018.
- Benincasa G., Applicativo web a supporto del Risk Assessment per le attività in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, in Un anno di bollettino ADAPT 2017, ADAPT University Press, e-Book series, n. 70, 2017.
- Benincasa G., Il tribunale di Ivrea qualifica come malattia professionale il tumore causato dall'uso scorretto del cellulare, in Un anno di bollettino ADAPT 2017, ADAPT University Press, e-Book series, n. 70, 2017.
- Benincasa G., Accordo UBI Banca-Fondazione Mondino: verso la costruzione di un welfare di comunità, in Un anno di bollettino ADAPT 2017, ADAPT University Press, e-Book series, n. 70, 2017.

Benincasa G., Conto Welfare, in Un anno di bollettino ADAPT 2017, ADAPT University Press, e-Book series, n. 70, 2017.

Benincasa G., Flexible Benefits, in Un anno di bollettino ADAPT 2017, ADAPT University Press, e-Book series, n. 70, 2017.

Benincasa G., Welfare contrattuale, in Un anno di bollettino ADAPT 2017, ADAPT University Press, e-Book series, n. 70, 2017.

Benincasa G., Welfare occupazionale, in Un anno di bollettino ADAPT 2017, ADAPT University Press, e-Book series, n. 70, 2017.

Benincasa G., Welfare rimborsuale, in Un anno di bollettino ADAPT 2017, ADAPT University Press, e-Book series, n. 70, 2017.

Benincasa G., Bamboccioni e schizzinosi? Una fotografia del rapporto tra giovani e lavoro tratta dai CV di una classe di studenti universitari, in Un anno di bollettino ADAPT 2017, ADAPT University Press, e-Book series, n. 70, 2017.

Benincasa G., Assegno di ricollocazione: più spazio agli operatori privati per evitare una falsa partenza, in Un anno di bollettino ADAPT 2017, ADAPT University Press, e-Book series, n. 70, 2017.

## PROGETTI/ATTIVITÀ DI RICERCA

Attività di ricerca nell'ambito del progetto "La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori tra gestione pandemica e post-pandemica" – S.S.D. IUS/07 (Diritto del lavoro) - (ottobre 2021 – *in corso*).

Attività di ricerca nell'ambito del progetto "Il testo unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro alla luce della Quarta Rivoluzione Industriale: attualità e criticità" – S.S.D. IUS/07 (Diritto del lavoro) anche con particolari focus su esperienze e buone prassi di imprese in materia di salute e sicurezza sul lavoro (ottobre 2020 – settembre 2021).

Attività strumentale alla ricerca nell'ambito del Progetto "Salute e sicurezza al tempo del Covid-19" per l'attività di "raccolta e analisi degli accordi e dei protocolli di regolamentazione delle misure di salute e sicurezza per contrastare la diffusione del Covid-19 negli ambienti di lavoro, sottoscritti al livello nazionale, territoriale e aziendale, e valutazione delle principali misure di sicurezza ivi contenute e attuate nelle singole realtà produttive, anche con riferimento a quanto disciplinato al livello settoriale e territoriale di appartenenza" presso il Centro Studi Internazionali e Comparati DEAL, Dipartimento di Economia Marco Biagi dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia (luglio 2020 – ottobre 2020).

Attività strumentale alla ricerca nell'ambito del Progetto "Certificazione dei contratti" per l'attività di "analisi dei contratti di lavoro o di appalto, dei modelli di organizzazione e gestione e degli standard di sicurezza e qualità sostanziali delle imprese e dei lavoratori destinati ad operare in un dato settore produttivo" presso il Centro Studi Internazionali e Comparati DEAL, Dipartimento di Economia Marco Biagi dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia (settembre 2019 - gennaio 2020).

Progetto di ricerca BRIC 2018 – ID 8 "*Il Testo Unico di salute e sicurezza sul lavoro e la tutela assicurativa alla prova della IV rivoluzione industriale*", promosso da INAIL, Centro studi internazionali e comparati DEAL (Diritto Economia Ambiente Lavoro) presso il Dipartimento di Economia "Marco Biagi" dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e Fondazione ADAPT (maggio 2019 – aprile 2021).

Attività di ricerca per il conseguimento del titolo di Dottore di ricerca in Formazione della persona e mercato del lavoro presso l'Università degli Studi di Bergamo, con una tesi relativa all'evoluzione del concetto di luogo di lavoro e ai profili di salute e sicurezza nei nuovi luoghi di lavoro (ottobre 2017 – settembre 2020).

## **CORSI DI FORMAZIONE E CONVEGNI**

- Relazione al webinar “La Workplace Health Promotion: uno strumento per contrastare le disuguaglianze e promuovere equità, Servizio Sanitario della Toscana, Formas, Meyer, 12 ottobre 2021
- Relazione al corso su Green Pass e rapporti di lavoro, CONFETRA, 7 ottobre 2021
- Relazione al corso su Green Pass e rapporti di lavoro, ADAPT, 7 ottobre 2021
- Relazione al corso su Green Pass e lavoratori dell’ospitalità, Federalberghi nazionale, 1 ottobre 2021
- Relazione al corso su Green Pass e rapporti di lavoro, ADAPT, 28 settembre 2021
- Relazione al webinar “Lavoro agile in Veneto. Esperienze e proposte per il post-pandemia”, CISL Veneto, 23 settembre 2021
- Relazione al webinar sui Protocolli Covid-19, FIM CISL, 7 maggio 2021
- Relazione al webinar “Lavorare in sicurezza al tempo del Covid-19: il ruolo dei protocolli anti-contagio”, ADAPT, 5 maggio 2021
- Relazione al webinar “La sfida della salute e sicurezza sul lavoro durante (e oltre) la pandemia: Protocolli, Responsabilità e Tutele”, 31 marzo 2021
- Relazione al webinar “Lavoro agile: strumenti operativi per la gestione delle relazioni industriali”, 24 marzo 2021
- Relazione al webinar “Lavorare in sicurezza al tempo del Covid-19: l’attuale dibattito sull’obbligo di vaccinazione e il ruolo dei protocolli”, 15 marzo 2021
- Relazione al webinar “Vaccini, misure di prevenzione e sicurezza”, 17 febbraio 2021
- Relazione al corso “Lavorare in sicurezza. Corso di formazione su banca dati di 200 protocolli settoriali / accordi aziendali”, ADAPT, 11 febbraio 2021
- Relazione al corso “Lavorare in sicurezza. Corso di formazione su banca dati di 200 protocolli settoriali / accordi aziendali”, 25 maggio 2020
- Relazione al webinar “Il contributo dell’INAIL al ritorno alla normalità”, 5 maggio 2020
- Relazione su “Il Testo Unico di salute e sicurezza alla prova della smaterializzazione dei luoghi di lavoro” nell’ambito dell’evento Nuovi rischi per la salute e sicurezza sul lavoro: il caso del lavoro agile e i percorsi formativi in azienda (apprendistato, tirocini, alternanza), presso Università di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Educazione e Scienze Umane, Palazzo Dossetti, viale Antonio Allegri, 9, Il Piano, Aula D2.8 - Reggio Emilia, 10 dicembre 2019
- Relazione su “L’ambiente di lavoro, un concetto in evoluzione” nell’ambito dell’evento Le normative di salute e sicurezza sul lavoro e la tutela assicurativa alla prova della IV rivoluzione industriale, presso INAIL, Sala del Parlamentino, Via IV Novembre n. 144, Roma, 9 ottobre 2019
- Relazione su “Sistemi di certificazione e modelli organizzativi” nell’ambito dell’evento L’invecchiamento attivo, come gestire una forza lavoro che cambia, presso Tenaris Dalmine, Piazza Caduti 6 luglio 1944 n. 1, Dalmine (BG), 21 dicembre 2018

## **CONOSCENZE LINGUISTICHE**

- Lingua inglese

Conoscenza della lingua livello B2: ottima conoscenza della lingua scritta, buona conoscenza di comprensione/espressione orale.

## **CONOSCENZE INFORMATICHE**

Ottima conoscenza del pacchetto Office, dei sistemi operativi Microsoft e di quelli Mac. Ottima conoscenza dei programmi Word e Power Point, della posta elettronica e degli strumenti di navigazione in internet.

Approfondita esperienza nella consultazione delle principali banche dati giuridiche (Italgiure, De Jure, IusExplorer, Normattiva, Pluris, Wolters Kluwer, Leggi d’Italia).

## **PATENTE O PATENTI**

## Patente di guida B

*Si autorizza il trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 679/2016.*

*La sottoscritta GIADA BENINCASA, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, corrispondono a verità.*

Milano, 12 ottobre 2021

Giada Benincasa  
