|  |  |
| --- | --- |
|  | **Gestión de la edad en la empresa. Reto y oportunidad** [Spanish]  Partiendo del análisis del cambio demográfico y laboral en España, este documento describe cómo se percibe ese cambio —considerado un reto— y qué oportunidades ofrece. Introduce el concepto de *gestión de la edad* y explica en detalle y de modo práctico cómo pueden actuar las empresas al respecto del envejecimiento. |
|  | **Mayores de 55 años en el mercado de trabajo español** [Spanish]  El sindicato UGT estudia cómo se ha transformado, en España, la situación de empleo de las personas mayores de 55 años entre 2007 y 2017. Entre las conclusiones del informe cabe destacar que, en una década, el número de desempleados en ese grupo de edad ha crecido un 322%, y la tasa de parcialidad es también más elevada. Este trabajo denuncia el desánimo entre las personas mayores de 55 años debido a la falta de oportunidades de empleo y formación y a la ausencia de políticas activas. |
|  | **Guía para la gestión de la edad en las organizaciones de Euskadi** [Spanish]  Esta Guía pone el foco en las estrategias y políticas de gestión de la edad en las organizaciones del País Vasco. Recoge 12 propuestas de aplicación en dichas organizaciones y 3 recomendaciones para las administraciones públicas. Todo ello a raíz de reflexiones llevadas a cabo en grupo de trabajo convocados al efecto, y con el horizonte de fondo de mejorar la competitividad y capitalizar el conocimiento y la experiencia de todos los trabajadores. |
|  | **Es hora de gestionar la edad. Libro Blanco de Adecco Group** [Spanish]  Este documento presenta una visión general, de ámbito europeo, acerca de qué instrumentos políticos pueden permitir que nos enfrentemos con éxito al reto del envejecimiento poblacional.  Se aconseja a los empresarios implantar una política de recursos humanos que impida la discriminación, para garantizar que las prácticas no discriminatorias son la norma a lo largo de toda la vida  laboral. Los autores apuestan por promover la diversidad de edades como un valor en el contexto laboral y aportan herramientas al alcance de las empresas para cambiar su estrategia de gestión de la edad. |
| https://www.fraternidad.com/sites/default/files/2017-05/Portada-Envejecimiento-activo-Fraternidad-Muprespa.jpg | **El envejecimiento activo. Nuevo reto de salud laboral: entre tradición y renovación** [Spanish]  Libro resultado de la colaboración entre la mutua Fraternidad-Muprespa y la Universidad de Jaén, que trata de dar respuesta a algunas de las cuestiones abiertas por la creciente longevidad en su relación con la actividad, la salud y el trabajo. El documento apuesta por una visión de la vida laboral en clave de trayectoria y cubre aspectos diversos aportados por investigadores, empresas de protección de los trabajadores y técnicos de la administración pública. |