

ASPIRE



Envejecimiento activo mediante el diálogo social y las relaciones laborales en Europa

Financiado por la Comisión Europea (Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión).



Taller inicial de toma de contacto

Objetivo para hoy:

Recoger información y valoraciones sobre una lista de cuestiones preliminares que hemos preparado como eje de los talleres exploratorios a celebrar en el primer trimestre de 2018.



Taller inicial de toma de contacto

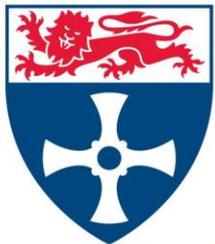
Orden del día:

- 1. El proyecto**
- 2. Presentación de entidades participantes**
- 3. Diálogo en torno a 5 preguntas claves**
- 4. Tarea opcional a posteriori**

ASPIRE



El proyecto



Newcastle
University

ADAPT
www.adapt.it

UNIVERSITY
OF LODZ



UNIVERSIDAD
DE GRANADA

ASPIRE



**Relaciones
laborales**

**Diálogo
social**



**Envejecimiento
activo**



Relaciones laborales

Conjunto de reglas que gobiernan el empleo y las relaciones en los lugares de trabajo, junto con los procedimientos mediante los que sindicatos, empresarios/empleadores y el Estado producen, cambian, interpretan e implementan esas reglas.

Diálogo social

Conversaciones, consultas, negociaciones y acciones conjuntas entre los agentes sociales –empresarios/empleadores y sindicatos– en torno a asuntos sociales y laborales.

¿Qué nos proponemos?

ASPIRE



- Entender las intervenciones de los agentes sociales en torno al envejecimiento activo.**
- Analizar cómo las relaciones laborales obstaculizan o facilitan el diálogo social sobre el envejecimiento activo.**
- Preparar materiales de formación para promover el envejecimiento activo en los contextos productivos.**

¿Qué ofrece el proyecto?

ASPIRE



- Informe sobre relaciones laborales y envejecimiento activo en España.**
- 1 taller inicial de toma de contacto.**
- 4 talleres exploratorios sobre el tema (1 por empresa)**
- Módulo de formación presencial (1 día), validado (en 2 empresas) y auto-gestionable.**
- Plataforma *online* de recursos como base de una comunidad de práctica internacional.**
- 3 presentaciones sobre el tema en diversos lugares de Andalucía.**

Entidades participantes:

ASPIRE



5 Preguntas clave:

ASPIRE



- 1) **Cómo las relaciones laborales obstaculizan o facilitan los acuerdos colectivos sobre envejecimiento activo.**
- 2) **De qué modo se percibe el tema de la edad y el envejecimiento en los contextos de trabajo.**
- 3) **Cómo están respondiendo sindicatos y empresarios a las políticas de envejecimiento activo europeas y nacionales.**



5 Preguntas clave:

- 4) **Cómo se negocian y reconcilian los intereses de trabajadores jóvenes y mayores.**
- 5) **Cómo se comparten las buenas prácticas con relación a las actuaciones de envejecimiento activo.**



Cómo las relaciones laborales obstaculizan o facilitan los acuerdos colectivos sobre envejecimiento activo.

- ✓ **¿En qué os hace pensar el concepto de envejecimiento activo en el marco de las relaciones laborales?**
- ✓ **¿Qué elementos de las relaciones laborales ayudan o impiden el impulso del envejecimiento activo?**
- ✓ **¿Se percibe el alargamiento de la vida laboral como parte de las estrategias para promover el envejecimiento activo?**



De qué modo se percibe el tema de la edad y el envejecimiento en los contextos de trabajo.

- ✓ **¿Qué papel tienen la edad y el envejecimiento en el día a día del trabajo en vuestras empresas?**
- ✓ **¿Y en las relaciones laborales?**
- ✓ **¿Y en la negociación colectiva?**

Pregunta clave 3

ASPIRE



Cómo están respondiendo sindicatos y empresarios a las políticas de envejecimiento activo europeas y nacionales.

- ✓ **¿Qué políticas de envejecimiento activo conocéis?**
- ✓ **¿Algunas de esas políticas se están poniendo en práctica en vuestras empresas?**
- ✓ **¿Existen obstáculos para la aplicación de esas políticas?**
- ✓ **¿De qué modo pueden esas políticas ayudar a conseguir mejores oportunidades de trabajo para los trabajadores de más edad?**

Pregunta clave 4

ASPIRE



Cómo se negocian y reconcilian los intereses de trabajadores jóvenes y mayores.

- ✓ **¿Cuál es la diversidad de edades en vuestras empresas?**
- ✓ **¿Se está implementando alguna medida relacionada con esa diversidad?**
- ✓ **¿Cómo funcionan las relaciones entre los trabajadores más jóvenes y los de mayor edad?**



Cómo se comparten las buenas prácticas con relación a las actuaciones de envejecimiento activo.

- ✓ **¿Conocéis alguna innovación o buena práctica de envejecimiento activo en empresas?**
- ✓ **¿Cómo se podría acceder a conocer y a compartir esas buenas prácticas?**

Tarea opcional

ASPIRE 



Pensar y enviar email a marianos@ugr.es sobre:

- 1) 3 claves fundamentales del envejecimiento activo en las relaciones laborales.**
- 2) 3 barreras más importantes que impiden que el envejecimiento activo avance.**
- 3) 3 elementos que pueden facilitar la promoción del envejecimiento activo.**
- 4) 3 consejos básicos de cara a la formación que vamos a preparar.**

ASPIRE



¿Conclusiones?