

In Torino, il giorno 13/03/2018

TRA

la Banca del Piemonte S.p.A. con unico socio rappresentata da Wilma Borello, Responsabile Funzione Risorse Umane (di seguito, per brevità, la "Banca")

E

- FIRST/CISL  
- UILCA  
- FISAC/CGIL  
(di seguito, per brevità, congiuntamente le "OOSS")

PREMESSO CHE:

- Banca del Piemonte, nel confermare la centralità delle risorse umane come fattore strategico, intende continuare ad investire in maniera costante per il miglioramento del contesto professionale e dell'ambiente nel quale le lavoratrici e i lavoratori operano per integrare e conciliare al meglio le esigenze professionali con quelle private, continuando a sostenere e promuovere iniziative di Welfare aziendale;
- l'avanzato sviluppo delle tecnologie informatiche e telematiche consentono oggi maggiore flessibilità nel lavoro, favorendo sia l'efficienza e la produttività delle imprese che le esigenze sociali quali la tutela dell'ambiente, il miglioramento della qualità delle condizioni di vita, la miglior gestione dei tempi di vita e di lavoro;
- in tale quadro Le parti hanno sottoscritto in data 20 gennaio 2017 un verbale di accordo per la sperimentazione del "lavoro agile" all'interno della Banca, finalizzato ad introdurre formule innovative per agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro ed, al contempo, per incrementare e migliorare la produttività;
- Per "lavoro agile" in Banca del Piemonte s'intende una forma flessibile di lavoro da remoto, diversa dal telelavoro, e consistente nello svolgimento della prestazione lavorativa in luogo diverso dalla sede di assegnazione ma presso altra sede aziendale individuata dalla Banca ("hub aziendale");
- l'accordo del 20 gennaio 2017 è scaduto in data 28 febbraio 2018;
- Le parti in data 28 febbraio 2018 hanno effettuato una valutazione dell'utilizzo del lavoro agile all'interno della banca nel 2017, valutazione ritenuta complessivamente positiva seppur limitata come periodo di osservazione;

pertanto



Pag. 1 di 3

## SI CONVIENE QUANTO SEGUE

### Art. 1

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

### Art. 2

Le parti esprimono la comune volontà di proseguire nella sperimentazione di detta modalità di svolgimento della prestazione lavorativa in lavoro agile per un ulteriore periodo di 12 mesi alle medesime condizioni e con i criteri dell'accordo del 20 gennaio 2017 salvo quanto di seguito indicato. In particolare l'art. 4 dell'accordo del 20 gennaio 2017 viene così sostituito:

*"Art. 4 Adesione e revoca*

*L'accesso al "lavoro agile" avverrà:*

- su base volontaria ed a seguito di espressa richiesta da parte del dipendente interessato ed in possesso dei requisiti definiti dal presente accordo, richiesta da inoltrare alla Funzione Risorse Umane che si farà carico di coinvolgere il responsabile della struttura di assegnazione;*
- con autorizzazione rilasciata dal responsabile della struttura di assegnazione di concerto con la Funzione Risorse Umane compatibilmente con le esigenze tecniche, produttive, organizzative.*

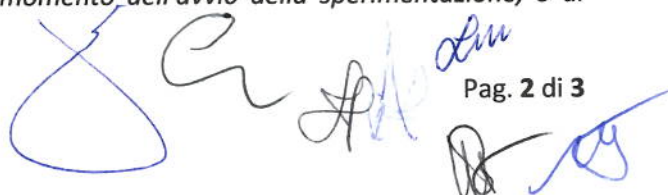
*Eventuali dinieghi saranno comunicati per iscritto al lavoratore.*

*Detta autorizzazione formerà oggetto di specifico accordo individuale (il cui testo è allegato al presente accordo) che costituirà ad ogni effetto, per il periodo della sperimentazione, integrazione del contratto individuale di lavoro. La partecipazione alla sperimentazione non è a tempo indeterminato.*

*I contratti individuali già in essere si intendono automaticamente prorogati al 28/02/2019.*

*Sia il dipendente sia il responsabile della struttura di assegnazione potranno, con preavviso di almeno 10 giorni lavorativi e fornendo specifica motivazione, recedere dall'accordo di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità "lavoro agile".*

*L'autorizzazione verrà meno anche in caso di trasferimento o assegnazione del dipendente ad altra unità organizzativa rispetto a quella di assegnazione al momento dell'avvio della sperimentazione, o di variazione delle mansioni e/o del ruolo assegnati.*

The bottom right of the page contains several handwritten signatures in blue ink. One signature is large and stylized, while others are smaller and more legible. The text 'Pag. 2 di 3' is printed in black below the signatures.

*Eventuale nuova autorizzazione potrà essere concessa, sempre d'intesa con il responsabile e con la Funzione Risorse Umane, a condizione che la nuova struttura/mansione di assegnazione rientri nel perimetro di sperimentazione."*

Con particolare riferimento alle aree aziendali coinvolte nella sperimentazione, la Banca si rende inoltre disponibile a valutare l'allargamento delle stesse in accordo con i responsabili delle strutture interessate compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali.

Nel corso della sperimentazione, si darà luogo, su richiesta di una delle Parti firmatarie del presente verbale di accordo, ad incontri di verifica sull'applicazione dello stesso.

Il presente accordo entra in vigore il giorno di sottoscrizione e scadrà il 28.02.2019. Prima della scadenza, le parti si incontreranno entro e non oltre il mese di gennaio 2019 per una valutazione complessiva, al fine di concordare un'eventuale, ulteriore estensione della validità dell'accordo e/o eventuali sue modifiche.

Le Parti si danno atto fin da ora che le prestazioni di lavoro in "lavoro agile" di cui al presente verbale di accordo sono utili per l'accesso ad eventuali incentivi di carattere fiscale e contributivo che la normativa di legge dovesse prevedere in materia.

Le parti infine confermano tutte le restanti previsioni dell'accordo del 20 gennaio 2017 qui non modificate.

Le parti esprimono la comune volontà di avviare un progetto pilota nell'anno 2018 - al fine di addivenire ad un accordo sperimentale in linea con quanto definito in data 20 gennaio 2017 in materia di lavoro agile e compatibilmente con i vincoli tecnico informatici - concernente una modalità di fruizione della formazione e-learning in luogo diverso dalla sede di lavoro al fine di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e lavoro e di facilitare l'aggiornamento professionale.


Letto, confermato e sottoscritto.

Banca del Piemonte S.p.A.



Le OOSS

FIRST/CISL



UILCA



FISAC/CGIL





Egregio Signor  
XXXXX Xxxxx

Torino,

**Oggetto: accordo individuale sul “lavoro agile”.**

Il giorno ..... tra la Banca del Piemonte e il Sig. XXXXX Xxxxx

**premesso che**

- in data 20 gennaio 2017 è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali Aziendali l'Accordo (disponibile sulla intranet aziendale) per l'avvio della sperimentazione di una modalità innovativa e flessibile di svolgimento della prestazione lavorativa in luogo diverso dalla sede di assegnazione (c.d. “lavoro agile”) al fine di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro ed aumentare e migliorare la produttività;
- in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 4 del suddetto accordo il Sig. XXXXX Xxxxx ha presentato in data ..... formale richiesta di svolgere la prestazione lavorativa in “lavoro agile”;
- il Responsabile dell'Ufficio xxxxxxx di concerto con la Funzione Risorse Umane ha valutato, al momento, il sussistere dei requisiti individuali nonché la possibilità di venire incontro alla Sua richiesta nel rispetto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive;

**si conviene che**

1. le premesse sono parte integrante dell'accordo individuale;
2. a decorrere dal ..... e sino al ....., nell'ambito del rapporto di lavoro in essere tra le Parti e fermo restando che la sede di lavoro ad ogni altro effetto continua ad essere la Sede di appartenenza, il Sig. XXXXX Xxxxx svolgerà la propria prestazione lavorativa in “lavoro agile” presso l'hub aziendale di ..... con l'utilizzo di dotazioni e strumenti informatici messi a disposizione dalla Banca;
3. la prestazione in “lavoro agile” verrà resa in modo programmato per un numero di giorni pari al massimo a .. giorni al mese - di norma ... giorni a settimana – pianificati ed approvati dal Responsabile dell'unità organizzativa di appartenenza;



Segue foglio N.

4. gli aspetti normativi ed economici del "lavoro agile" sono disciplinati dall'accordo di cui in premessa che il dipendente dichiara di aver letto e di conoscere; resta inteso che per tutti gli aspetti non espressamente declinati trovano applicazione le norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e individuali tempo per tempo vigenti;
5. il presente accordo scadrà il ..... Salvo diverso accordo, senza necessità di alcuna comunicazione, dal ..... verrà ripristinata l'ordinaria modalità di svolgimento della prestazione lavorativa;
6. il dipendente riceverà dall'Ufficio Immobili e Approvvigionamenti le chiavi per l'ingresso nell'hub aziendale nonché le istruzioni operative e di sicurezza che il Sig. XXXXX Xxxxx si impegna a rispettare rigorosamente.

Banca del Piemonte  
Funzione Risorse Umane  
Il Responsabile

Il dipendente