

## INDICE SOMMARIO

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione</i> . . . . .	v
<i>Prefazione alla seconda edizione</i> . . . . .	vii
<i>Avvertenze per la lettura e supporto informatico</i> . . . . .	xxi
<i>Elenco delle abbreviazioni</i> . . . . .	xxiii

### Capitolo I

#### **NOZIONE GIURIDICA E FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO**

1. La nozione giuridica del lavoro . . . . .	1
2. «Fonti di produzione» e «fonti di cognizione» del diritto del lavoro: profili generali . . . . .	3
3. In particolare: le fonti di cognizione del diritto del lavoro italiano . . .	12
4. <i>Segue: a)</i> le «fonti statuali»: Codice Civile, Costituzione, Statuto dei lavoratori e legislazione speciale . . . . .	18
5. <i>Segue: b)</i> le «fonti sovranazionali». In particolare: il diritto comunitario del lavoro . . . . .	25
6. <i>Segue: c)</i> le «fonti intersindacali»: contratto e contrattazione collettiva. In particolare: la questione della efficacia soggettiva del contratto collettivo di lavoro e il suo campo oggettivo di applicazione . . . . .	30
7. <i>Segue: d)</i> le «fonti aziendali» del diritto del lavoro: il contratto collettivo aziendale, il regolamento d'impresa e gli usi aziendali . . . . .	42
8. Il ruolo della giurisprudenza e della dottrina . . . . .	43
9. L'autonomia negoziale privata . . . . .	45
10. I rapporti tra le fonti del diritto del lavoro: <i>a)</i> i rapporti tra fonti «nazionali» e fonti «sovranazionali» . . . . .	47
11. <i>Segue: b)</i> i rapporti tra fonti «autonome» e fonti «eteronome» . . . . .	51
12. <i>Segue: c)</i> i rapporti tra fonti «autonome» di diverso livello o natura e la questione della efficacia reale del contratto collettivo di lavoro . . .	54
13. Le fonti di regolazione del rapporto di lavoro tra principio di gerarchia, principio della ripartizione delle competenze e principio di specialità .	58
14. <i>Segue:</i> l'ultrattività del contratto collettivo di lavoro e la questione della sua efficacia nel tempo . . . . .	60
15. Le funzioni e la tipologia delle norme del diritto del lavoro. In particolare: norme inderogabili di tutela e norme incentivo . . . . .	67
16. <i>Syllabus: a)</i> concetti fondamentali . . . . .	69

	<i>pag.</i>
17. <i>Syllabus: b)</i> percorsi di lettura e ricerca . . . . .	75
18. <i>Syllabus: c)</i> supporto informatico e indicazioni essenziali per la ricerca delle fonti del diritto del lavoro. . . . .	81

## Capitolo II

### CLASSIFICAZIONE E QUALIFICAZIONE GIURIDICA DEI RAPPORTI DI LAVORO

#### Sezione Prima

#### LAVORO ONEROSO, LAVORO ASSOCIATO, LAVORO GRATUITO

19. L'inquadramento giuridico del lavoro umano: i rapporti di lavoro e i criteri di identificazione della disciplina a essi applicabile . . . . .	87
20. Onerosità e gratuità nei rapporti di lavoro . . . . .	91
21. I rapporti associativi di lavoro . . . . .	94
22. <i>Segue:</i> la prestazione di lavoro del socio di cooperativa. . . . .	96
23. La questione della deducibilità della prestazione lavorativa in contratti diversi da quello di lavoro . . . . .	99

#### Sezione Seconda

#### LA DISTINZIONE TRA LAVORO AUTONOMO E LAVORO SUBORDINATO

24. Le funzioni della nozione di subordinazione. . . . .	100
25. La nozione codicistica di subordinazione e il suo fondamento contrattuale. . . . .	101
26. Il problema della qualificazione delle fattispecie che si collocano nella area grigia tra autonomia e subordinazione . . . . .	105
27. Le operazioni giurisprudenziali di qualificazione dei rapporti di lavoro e la contrapposizione tra metodo sussuntivo e metodo tipologico. . . . .	106
28. <i>Segue:</i> la questione della rilevanza della volontà delle parti. Necessità di distinguere tra volere e voluto negoziale . . . . .	110
29. Possibilità di mutare il titolo della obbligazione lavorativa in corso di rapporto . . . . .	111

#### Sezione Terza

#### LE PROCEDURE DI CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

30. La certificazione dei contratti di lavoro: profili preliminari . . . . .	112
31. Sedi di certificazione e competenza . . . . .	115
32. Il procedimento di certificazione . . . . .	117
33. Efficacia giuridica della certificazione e sua tenuta giudiziaria . . . . .	119

34. Altre ipotesi di certificazione . . . . . 120

#### Sezione Quarta

### LA LEGGE 14 FEBBRAIO 2003, N. 30, E IL DIBATTITO SULLA RIFORMA DEI CRITERI DI IMPUTAZIONE DELLE TUTELE DEL LAVORO: VERSO UNO STATUTO DEI LAVORI

- |   | <i>pag.</i> |
|---|-------------|
| 35. La crisi della nozione di «subordinazione» come criterio classificatore fondamentale del diritto del lavoro . . . . .                     | 121         |
| 36. Dalla crisi della subordinazione alle prospettive di riforma del diritto del lavoro italiano: la l. n. 30/2003 . . . . .                  | 125         |
| 37. La proposta di codificare uno Statuto dei lavori che superi l'attuale contrapposizione tra lavoro autonomo e lavoro subordinato . . . . . | 131         |
| 38. <i>Syllabus: a)</i> concetti fondamentali . . . . .   | 135         |
| 39. <i>Syllabus: b)</i> percorsi di lettura e ricerca . . . . .   | 138         |

#### Capitolo III

### CONTRATTI DI LAVORO E LAVORO SENZA CONTRATTO

#### Sezione Prima

### PROTOTIPO NORMATIVO E DIVERSIFICAZIONE TIPOLOGICA DEI RAPPORTI DI LAVORO

- |   |     |
|---|-----|
| 40. Dal lavoro (tipico) ai lavori (atipici): mutamenti della struttura economico-sociale ed evoluzione del quadro legale . . . . .  | 145 |
| 41. La diversificazione tipologica dei rapporti di lavoro e il criterio di specialità . . . . .   | 148 |
| 42. Le differenze di disciplina in funzione delle caratteristiche del datore di lavoro o delle dimensioni dell'impresa. In particolare: il lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni . . . . . | 150 |

#### Sezione Seconda

### I CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO

- |   |     |
|---|-----|
| 43. Il lavoro temporaneo: evoluzione del quadro legale . . . . .                      | 156 |
| 44. <i>Segue:</i> la disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato . . . . . | 158 |
| 45. Le tipologie di lavoro a orario ridotto, modulato e flessibile . . . . .          | 167 |
| 46. <i>Segue: a)</i> il contratto di lavoro a tempo parziale. . . . .                 | 167 |
| 47. <i>Segue: b)</i> il contratto di lavoro intermittente . . . . .                   | 174 |
| 48. <i>Segue: c)</i> il contratto di lavoro ripartito. . . . .                        | 178 |
| 49. Il lavoro decentrato . . . . .  | 180 |

	<i>pag.</i>
50. <i>Segue: a)</i> il contratto di lavoro a domicilio . . . . .	180
51. <i>Segue: b)</i> il telelavoro. . . . .	182
52. I contratti a contenuto formativo . . . . .	184
53. <i>Segue: a)</i> il contratto di formazione e lavoro . . . . .	187
54. <i>Segue: b)</i> il contratto di apprendistato . . . . .	191
55. Il contratto di inserimento . . . . .	197
56. Il lavoro accessorio . . . . .	201

### Sezione Terza

#### I CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO E ASSOCIATO

57. La tendenza espansiva del diritto del lavoro. . . . .	204
58. <i>Segue: a)</i> il contratto di agenzia . . . . .	205
59. <i>Segue: b)</i> le collaborazioni coordinate e continuative e il c.d. lavoro a progetto . . . . .	206
60. <i>Segue: c)</i> l'associazione in partecipazione. . . . .	214

### Sezione Quarta

#### I CONTRATTI DI LAVORO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

61. I contratti di lavoro nella Pubblica Amministrazione dopo la l. n. 30/2003 e il d.lgs. n. 276/2003 . . . . .	218
62. Il contratto di lavoro a tempo determinato . . . . .	221
63. Il contratto di formazione e lavoro . . . . .	223
64. Il contratto di lavoro a tempo parziale . . . . .	224
65. Il telelavoro . . . . .	225
66. Le collaborazioni coordinate e continuative . . . . .	227

### Sezione Quinta

#### IL LAVORO SENZA CONTRATTO

67. Il lavoro senza contratto: profili preliminari. . . . .	231
68. I tirocini formativi e di orientamento . . . . .	231
69. I tirocini estivi. . . . .	236
70. Il c.d. volontariato. . . . .	238
71. La prestazione di fatto con violazione di legge. . . . .	239
72. Il problema del lavoro sommerso . . . . .	240
73. <i>Syllabus: a)</i> concetti fondamentali . . . . .	245
74. <i>Syllabus: b)</i> percorsi di lettura e ricerca . . . . .	250

## Capitolo IV

**IL DIRITTO DEL MERCATO DEL LAVORO  
E LE POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

## Sezione Prima

## L'INCONTRO TRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO:

## (A) LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- |   |     |
|---|-----|
| 75. La costituzione del contratto di lavoro: profili preliminari. . . . . | 261 |
| 76. Il divieto di discriminazioni nell'accesso al lavoro. . . . .         | 263 |
| 77. La forma del contratto e il patto di prova . . . . .                  | 268 |

## (B) COLLOCAMENTO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

- |   |     |
|---|-----|
| 78. Mediazione e interposizione nei rapporti di lavoro: dal monopolio pubblico del collocamento alla liberalizzazione controllata dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro . . . . . | 270 |
| 79. <i>Segue</i> : il processo di modernizzazione del mercato del lavoro a sostegno della effettività delle politiche attive del lavoro. . . . .  | 275 |
| 80. Il sistema di collocamento pubblico dopo la fine del regime di monopolio: organizzazione e procedure amministrative di avviamento al lavoro . . . . .                                 | 278 |
| 81. <i>Segue</i> : il principio dell'assunzione diretta e gli obblighi di comunicazione . . . . .   | 283 |
| 82. <i>Segue</i> : la soppressione delle liste di collocamento e l'anagrafe dei lavoratori . . . . .  | 288 |
| 83. <i>Segue</i> : la riforma del collocamento: acquisizione, sospensione e perdita dello stato di disoccupazione . . . . .   | 289 |
| 84. Cenni sul nuovo regime sanzionatorio di cui al d.lgs. n. 276/2003 . . . . .   | 292 |
| 85. Il collocamento obbligatorio . . . . .  | 293 |

(C) REGIMI DI AUTORIZZAZIONE E ACCREDITAMENTO,  
RACCORDO PUBBLICO-PRIVATO, BORSA DEL LAVORO

- |  |     |
|--|-----|
| 86. I regimi di autorizzazione e accreditamento degli operatori privati. Le agenzie per il lavoro. . . . . | 297 |
| 87. Il raccordo pubblico-privato e le agenzie sociali per il lavoro. . . . .                               | 302 |
| 88. La borsa continua nazionale del lavoro . . . . .   | 307 |
| 89. La circolazione delle informazioni sul mercato e i profili di tutela della <i>privacy</i> . . . . .    | 309 |

## Sezione Seconda

**LA TUTELA DELLA OCCUPAZIONE  
E IL SISTEMA DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI**

- |  |     |
|--|-----|
| 90. Il diritto al lavoro e l'interesse collettivo alla occupazione . . . . . | 312 |
|--|-----|

	<i>pag.</i>
91. I c.d. ammortizzatori sociali: un quadro normativo disorganico e irrazionale . . . . .	313
92. <i>Segue</i> : l'indennità di disoccupazione ordinaria . . . . .	313
93. La Cassa Integrazione Guadagni. . . . .	314
94. Indennità di mobilità . . . . .	315
95. Le prospettive di riforma . . . . .	316
96. L'orientamento e la formazione professionale. . . . .	317
97. I fondi interprofessionali . . . . .	319

### Sezione Terza

#### LE POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

98. Dalla tutela del «lavoro» alla promozione della «occupazione» . . . .	323
99. La strategia dell'OCSE per la occupazione. . . . .	324
100. La Strategia Europea per la occupazione . . . . .	326
101. I quattro pilastri della Strategia Europea per la occupazione: <i>a)</i> occupabilità; <i>b)</i> imprenditorialità; <i>c)</i> adattabilità; <i>d)</i> pari opportunità . . . .	329
102. Il bilancio dei primi anni del Processo di Lussemburgo e le prospettive evolutive della Strategia Europea per la occupazione: i nuovi orientamenti per l'occupazione . . . . .	331
103. Le politiche per l'occupazione in Italia: un quadro di sintesi . . . . .	337
104. Le politiche regionali per l'occupazione . . . . .	341
105. Un tentativo di bilancio delle politiche per l'occupazione in Italia . . .	343
106. Le politiche per le pari opportunità. . . . .	351
107. Politiche per l'occupazione e incentivi alla occupazione. Cenni . . . . .	354
108. Aiuti di Stato alla occupazione e compatibilità con il regime comunitario della concorrenza . . . . .	356
109. <i>Syllabus</i> : <i>a)</i> concetti fondamentali . . . . .	358
110. <i>Syllabus</i> : <i>b)</i> percorsi di lettura e ricerca . . . . .	365

### Capitolo V

#### **RAPPORTI INTERPOSITORI E PROCESSI DI ESTERNALIZZAZIONE**

### Sezione Prima

#### LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI INTERPOSITORI: SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO E APPALTO

111. La disciplina dei rapporti interpositori: evoluzione storica . . . . .	371
112. La fornitura di lavoro temporaneo . . . . .	374
113. La somministrazione di lavoro. . . . .	376
114. <i>Segue</i> : lo statuto giuridico del lavoratore nella somministrazione di lavoro . . . . .	381

	<i>pag.</i>
115. La disciplina del lavoro in appalto . . . . .	387
116. Somministrazione e appalto nella Pubblica Amministrazione . . . . .	392
117. I criteri di differenziazione tra la mera somministrazione di lavoro e il contratto di appalto . . . . .	394
118. Il regime sanzionatorio . . . . .	396

## Sezione Seconda

**DISTACCO E GRUPPI DI IMPRESA**

119. Il lavoro in gruppi di società collegate . . . . .	400
120. L'istituto del distacco . . . . .	402

## Sezione Terza

**TRASFERIMENTO D'AZIENDA**

121. L'esternalizzazione delle attività produttive . . . . .	405
122. Il trasferimento d'azienda . . . . .	406
123. <i>Segue</i> : informazione e consultazione del sindacato . . . . .	409
124. <i>Segue</i> : i diritti dei lavoratori . . . . .	411
125. <i>Segue</i> : il contratto collettivo applicabile . . . . .	412
126. <i>Syllabus</i> : a) concetti fondamentali . . . . .	413
127. <i>Syllabus</i> : b) percorsi di lettura e ricerca . . . . .	415

## Capitolo VI

**IL DIRITTO DELLE RISORSE UMANE**

## Sezione Prima

**I DIRITTI DEL PRESTATORE DI LAVORO:****(A) I DIRITTI AL POSTO DI LAVORO****E ALLA ESECUZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA**

128. Premessa: il contratto di lavoro come strumento di gestione del personale . . . . .	422
129. Il diritto al posto di lavoro . . . . .	423
130. Il diritto a eseguire la prestazione lavorativa . . . . .	423
131. L'inquadramento dei lavoratori: categorie, qualifiche e mansioni . . . . .	424
132. Il mutamento delle mansioni . . . . .	426
133. L'assegnazione a mansioni superiori e il diritto all'inquadramento corrispondente . . . . .	428
134. La disciplina delle mansioni nella Pubblica Amministrazione . . . . .	429
135. Il tempo di lavoro e il progressivo adeguamento ai principi comunitari . . . . .	430
136. <i>Segue</i> : casi particolari . . . . .	435
137. Il lavoro straordinario . . . . .	436

	<i>pag.</i>
138. Pause, riposi settimanali, festività e ferie . . . . .	437

#### (B) I DIRITTI RETRIBUTIVI

139. Profili generali. . . . .	440
140. Il concetto giuridico di retribuzione. . . . .	441
141. La retribuzione tra principi costituzionali e contrattazione collettiva .	442
142. La parità retributiva . . . . .	443
143. Le tipologie di retribuzione. . . . .	445
144. Profili evolutivi dei trattamenti retributivi: politica dei redditi e moneta unica europea . . . . .	448
145. La partecipazione azionaria dei dipendenti alla gestione dell'impresa .	451

#### (C) I DIRITTI PERSONALI

146. La tutela della personalità del lavoratore . . . . .	456
147. La libertà di opinione del lavoratore . . . . .	456
148. Il diritto alla riservatezza . . . . .	457
149. <i>Segue</i> : la tutela della <i>privacy</i> . . . . .	459
150. Limiti al potere di vigilanza . . . . .	461

#### (D) I DIRITTI SINDACALI

151. Profili preliminari . . . . .	464
152. La libertà di organizzazione e di attività sindacale . . . . .	467
153. Gli organismi di rappresentanza dei lavoratori all'interno della azienda e l'area di attività sindacale «privilegiata». In particolare: i criteri di selezione e sostegno del soggetto sindacale. . . . .	472
154. <i>Segue</i> : i diritti delle rappresentanze sindacali aziendali e dei loro diri- genti. . . . .	477
155. Il diritto dei lavoratori di partecipare alla gestione della impresa. In particolare: i Comitati Aziendali Europei e la Società Europea . . . . .	479
156. Il diritto di sciopero. . . . .	481
157. <i>Segue</i> : le modalità attuative dello sciopero. . . . .	488
158. I limiti al diritto di sciopero . . . . .	490
159. Sciopero e servizi pubblici essenziali . . . . .	494
160. La repressione della condotta antisindacale del datore di lavoro . . . .	503

#### (E) PRESCRIZIONE E DECADENZA DEI DIRITTI

161. Profili preliminari . . . . .	505
------------------------------------	-----



	<i>pag.</i>
162. La norma inderogabile e la indisponibilità dei diritti del prestatore di lavoro: le rinunzie e le transazioni. . . . .	505
163. Le garanzie del credito retributivo. Rinvio. . . . .	507

## Sezione Seconda

## GLI OBBLIGHI DEL PRESTATORE DI LAVORO

164. L'obbligo di eseguire la prestazione e la collaborazione nell'impresa. .	509
165. L'obbligo di diligenza e l'obbligo di obbedienza. . . . .	510
166. L'obbligo di fedeltà. . . . .	511

## Sezione Terza

POTERI, OBBLIGHI E RESPONSABILITÀ  
DEL DATORE DI LAVORO

## (A) IL POTERE DIRETTIVO E IL POTERE DISCIPLINARE

167. Profili preliminari. . . . .	513
168. Il potere direttivo. . . . .	514
169. Il potere disciplinare. . . . .	515

## (B) OBBLIGHI DI PROTEZIONE

170. L'obbligo di prevenzione: art. 2087 cod. civ. e art. 9 St. lav. . . . .	518
171. <i>Segue</i> : il d.lgs. n. 626/1994 e successive modificazioni. . . . .	519

## (C) LA RESPONSABILITÀ CIVILE

172. La responsabilità civile del datore di lavoro. . . . .	523
---	-----

## Sezione Quarta

SOSPENSIONE E MODIFICAZIONE  
DEL RAPPORTO DI LAVORO

173. La sospensione del rapporto di lavoro: profili preliminari. . . . .	525
174. Infortunio e malattia. . . . .	525
175. Maternità e congedi parentali. . . . .	527
176. Servizio militare. . . . .	529
177. Congedi formativi. . . . .	529
178. Le modificazioni soggettive del rapporto di lavoro. Rinvii. . . . .	530
179. <i>Syllabus</i> : a) concetti fondamentali. . . . .	530
180. <i>Syllabus</i> : b) percorsi di lettura e ricerca. . . . .	539

## Capitolo VII

**LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

## Sezione Prima

**LE IPOTESI DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO:  
PROFILI GENERALI**

	<i>pag.</i>
181. La classificazione delle ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro . .	551
182. Risoluzione volontaria . . . . .	554
183. Risoluzione del contratto in seguito al verificarsi della clausola risolutiva posta in condizione . . . . .	556
184. Cessazione <i>ipso iure</i> . . . . .	557
185. Recesso unilaterale: profili generali . . . . .	557
186. <i>Segue</i> : il preavviso di recesso . . . . .	559
187. Limitazioni pattizie della facoltà di recesso del lavoratore: clausola di durata minima e prolungamento del preavviso . . . . .	560

## Sezione Seconda

**DIMISSIONI E LICENZIAMENTO**

188. Breve quadro storico-normativo . . . . .	562
189. Il recesso del lavoratore nei contratti a tempo indeterminato . . . . .	569
190. Il recesso del datore di lavoro per giusta causa e giustificato motivo . .	571
191. In particolare: il licenziamento per giustificato motivo soggettivo e il licenziamento disciplinare . . . . .	574
192. <i>Segue</i> : il licenziamento per giustificato motivo oggettivo . . . . .	576
193. Inadempimento, impossibilità sopravvenuta e eccessiva onerosità della prestazione . . . . .	577
194. Forma e comunicazione dei motivi . . . . .	580
195. La tutela contro i licenziamenti ingiustificati . . . . .	582
196. L'impugnazione del licenziamento e l'onere della prova . . . . .	583
197. Licenziamento ingiustificato: ambito di applicazione della tutela obbligatoria e della tutela reale . . . . .	585
198. In particolare: <i>a</i> ) la tutela obbligatoria . . . . .	590
199. <i>Segue</i> : <i>b</i> ) la tutela reale . . . . .	591
200. L'area di libera recedibilità . . . . .	593
201. Il licenziamento nullo. . . . .	595

## Sezione Terza

**IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO  
ED IL TRATTAMENTO DELLE ECCEDENZIE DI PERSONALE**

202. Inquadramento storico. . . . .	597
203. La nozione di licenziamento collettivo nella l. n. 223/1991 e l'ambito di applicazione . . . . .	598

---

	<i>pag.</i>
204. Il licenziamento di lavoratori precedentemente collocati in Cassa Integrazione Straordinaria . . . . .	600
205. La procedura . . . . .	600
206. L'accordo tra le parti . . . . .	602
207. I criteri di scelta dei lavoratori da licenziare . . . . .	603
208. L'indennità di mobilità . . . . .	604

## Sezione Quarta

GLI EFFETTI PATRIMONIALI  
DELLA CESSAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

209. Premessa . . . . .	605
210. L'evoluzione legislativa: dall'indennità di anzianità al trattamento di fine rapporto . . . . .	607
211. Le anticipazioni e il Fondo di garanzia . . . . .	608
212. L'indennità per causa di morte e le forme volontarie e complementari di previdenza . . . . .	609
213. <i>Syllabus</i> : a) concetti fondamentali . . . . .	609
214. <i>Syllabus</i> : b) percorsi di lettura e ricerca . . . . .	615
<i>Indice analitico</i> . . . . .	621
<i>Indice delle fonti</i> . . . . .	631