

INCIDÊNCIAS DAS NOVAS TECNOLOGIAS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO

THEREZA CHRISTINA NAHAS

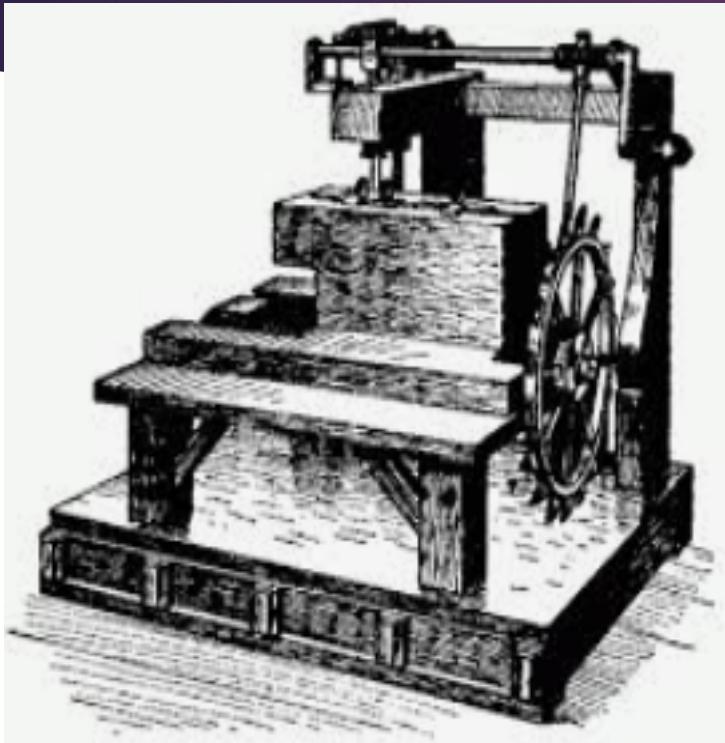
TNAHAS70@GMAIL.COM

- ▶ 1589 – WILLIAN LEE : stocking frame knitting machine

Queen Elizabeth I: “Thou aimest high, Master Lee. Consider thou what the invention could do to my poor subjects. It would assuredly bring to them ruin by depriving them of employment, thus making them beggars”

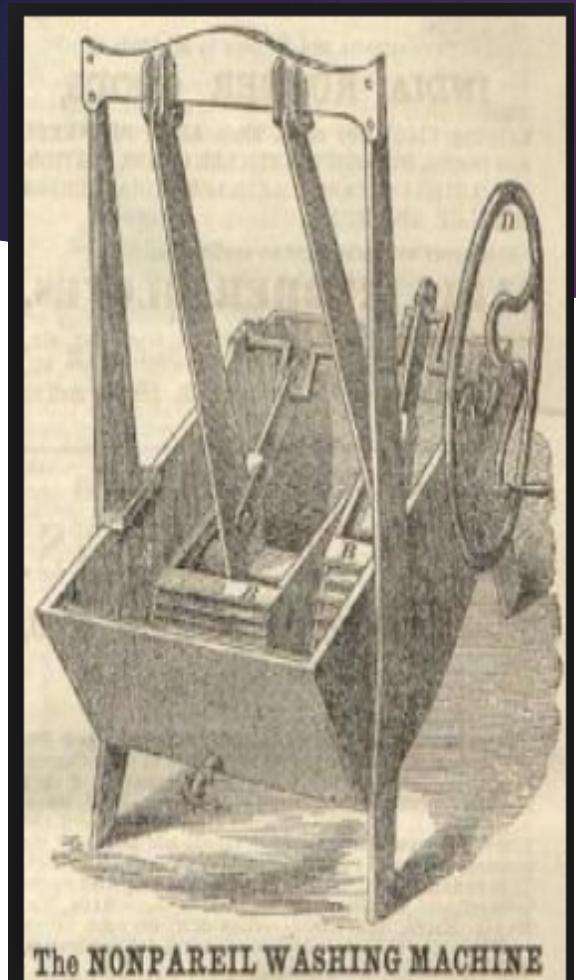


Stocking Frame at Ruddington Framework Knitters' Museum



Barthélemy Thimonnier |
ocabide.com

- ▶ 1830 - o alfaiate Barthélemy Thimonnier criou um outro modelo de máquina de costura, que ele chegou a patentear com o intuito de produzir e comercializar. Sua criação, no entanto, não foi bem aceita pelas costureiras e alfaiates da época, que viam a máquina como algo que iria roubar o seu trabalho e, por conta disso, fizeram o possível para resistir a mesma, chegando até mesmo a destruir alguns equipamentos, e fazendo com que a invenção de Thimonnier fosse um fracasso comercial e que ele morresse como alfaiate, na pobreza.



- ▶ 1860 – Jornal Metropolitan Record: (máquina de lavar roupa)

"Esta máquina irá aliviar a mão de obra, poupar mãos e aliviar muitas das características desgastantes e desagradáveis da lavagem com as mãos, mas ela não foi projetada para, e não irá, substituir uma única mulher no serviço, nos sentimos confiantes".



Propaganda de um modelo de 1937



► 1890:

A Lei da Bandeira Vermelha instituía que toda máquina à vapor tivesse um pedestre à frente, que carregasse uma bandeira vermelha para avisar que aquela máquina letal estava passando - afinal, não é todo dia que se via uma máquina andando sozinha sem precisar de cavalos para guiá-la.

Quando carros começaram a circular nas ruas, eles também adotaram uma pessoa carregando uma bandeira à frente. E uma lanterna deveria ficar acesa durante à noite.

- ▶ **2007** : “(...) dada la naturaleza del trabajo de los robots (...) las opiniones existentes sobre las consecuencias en un horizonte tendencial de diez años (...) casi tres cuartas partes de la población tiende a considerar que la utilización de robots y sistemas automáticos de trabajo va a ser una causa importante de aumento del paro en los próximos años. Esta opinión más acusadamente entre los que se identifican como clase trabajadoras (74,2%) y los obreros manuales en general (80,6%). En contraste, tan sólo el 5,5% de los encuestados considera que la utilización de robots contribuirá a que disminuya el paro en un futuro inmediato. En su conjunto nuestros datos indican que la mayoría de la opinión pública piensa que los robots van a continuar instalándose en las empresas en los próximos diez años de una manera intensa y que su implantación creciente dará lugar a un aumento de paro
- ▶ (*Los impactos sociales de la revolución tecnológica - José Félix Tezanos, 2007 - Editorial Sistema, ESPAÑA*)

AMBIVALENCIA EN LA PERCEPCION DE LOS ROBOTS (cont)

NIVEL 1 *ideas negativas*: no compañero, competidor, paro

ideas positivas: productividad, progreso, precisión

NIVEL 2 *ideas positivas*: descanso, ayuda, beneficio, ahorro, complemento

ideas negativas: competidor, conflicto, gasto, intrusión, inseguridad, marginación, sometimiento



ESTRUTURA EMPRESARIAL

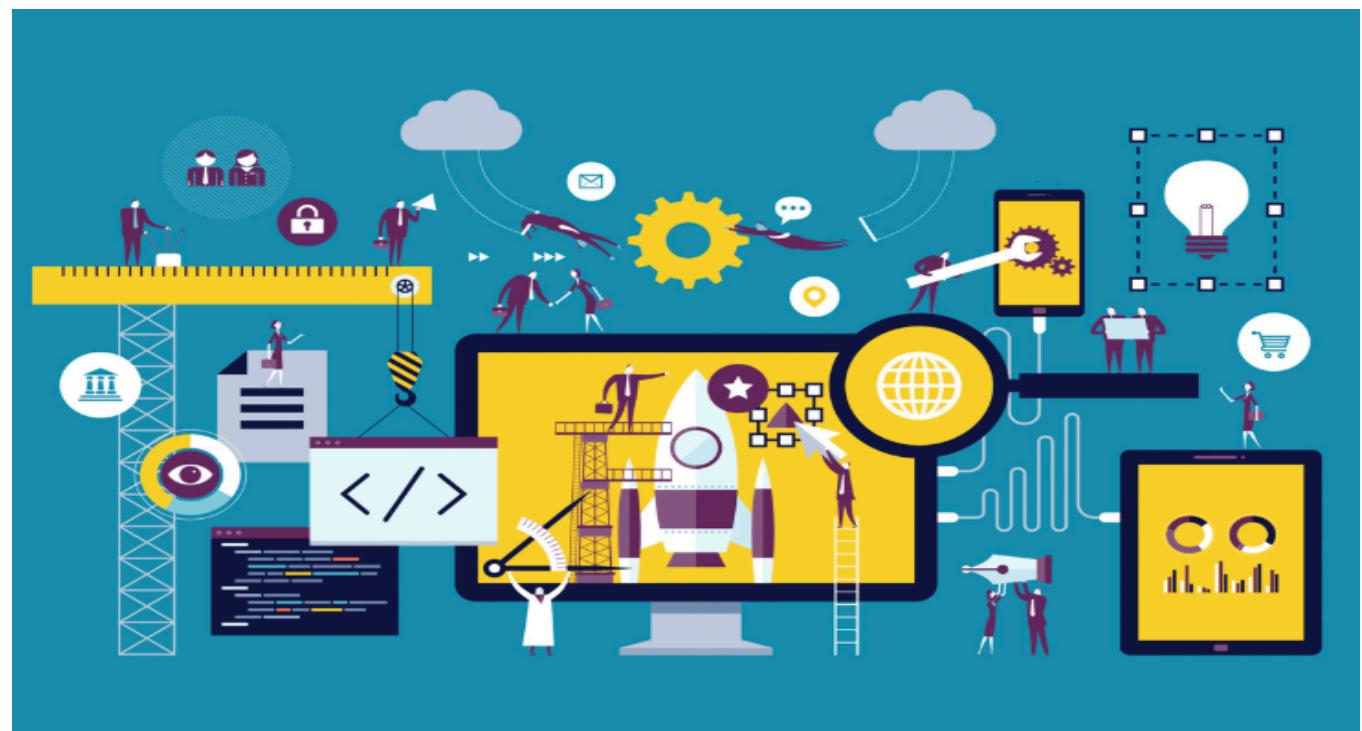
► SEC XVIII E XIV



ESTRUTURA EMPRESARIAL SÉCULO XX



ESTRUTURA EMPRESARIAL SEC. XXI





RESULTADOS:



- ▶ FRATURA DO DIREITO DO TRABALHO TRADICIONAL E FRAGMENTAÇÃO DA ATIVIDADE PRODUTIVA
- ▶ AUMENTO DO PRECARIADO
- ▶ ALTERNATIVA ATRAVÉS DO EMPREENDEDORISMO (BANCO MUNDIAL, FMI E GRANDE CRESCIMENTO NA ERA B.OBAMA): i. PYMES TEM METADE DOS POSTOS DE TRABALHO FORMAIS DO MUNDO; ii. CONSTITUEM A MAIORIA DOS NEGÓCIOS EXISTENTES NOS PAÍSES DE INGRESSOS BAIXOS
- ▶ EXTREMO DA DESCENTRALIZAÇÃO PRODUTIVA
- ▶ DESAFIO PARA O DIREITO DO TRABALHO – economia colaborativa e empreendedorismo
- ▶ Trabalhadores em *transição* - o descompasso entre a realidade do mercado e a formação
- ▶ Posição dos Países e ineficiência dos sistemas internos diante de suas crises **X** soluções eficientes = necessidade de um novo pacto social

Guy Rider (19^a reunión regional de las américa)

“No podemos esperar que los cambios que deseamos en las relaciones laborales se produzcan por sí solos. Se hace imprescindible la búsqueda de la justicia social a través del diálogo de buena fe y sin precondiciones. Sin embargo, el diálogo social en muchas ocasiones se ha visto fragilizado. ”,

“Nuestras sociedades se están volviendo cada vez más desiguales, y se las considera cada vez más injustas, alejándose de los ideales de justicia social que la OIT creó para avanzar. Vemos a millones de personas en todo el mundo que sienten que no se han beneficiado de la globalización, que no se han favorecido de la forma en que las cosas se organizan actualmente,”

Tecnologia



A QUARTA REVOLUÇÃO INDUSTRIAL TERÁ UM CORAÇÃO HUMANO?

- ▶ <https://www.thebrief.com.br/carreira/118595-ha-500-anos-mundo-preocupa-o-futuro-trabalho.htm>
- ▶ <http://www.eletrodomesticos.blog.br/maquinas-de-lava-roupas-a-historia>
- ▶ <http://revindustrialnaescola.blogspot.com/2009/04/o-antes-e-depois-das-fabricas.html>
- ▶ https://www.google.com.br/search?q=imagens+da+lei+da+bandeira+vermelha&tbo=isch&source=iu&ictx=1&fir=nUOk9S0MjHiZwM%253A%252Cb0fa0Zen_-rc2M%252C_&usg=AI4_-kSFgQ6n4SUYtRVaG2xDSIpnebE0_A&sa=X&ved=2ahUKEwiJlfukxOjdAhVICpAKHbCNDkcQ9QEwAXoECAMQBg#imgdii=-EPHAyCOYQ9_wM:&imgrc=nUOk9S0MjHiZwM: