

STEFANIA NEGRI



Data di nascita: 26 maggio 1994

Luogo di nascita: Lecco (LC)

Domicilio: Roma, Italia

E-mail: stefania.negri94@gmail.com stefania.negri@adapt.it

Posizione attualmente ricoperta: Ricercatrice presso Fondazione ADAPT. Principali focus di indagine: formazione continua; occupabilità e occupazione giovanile; parità di genere; lavoro domestico di cura; costruzione sociale dei mercati del lavoro, in chiave di relazioni industriali e sociologia delle professioni e del lavoro (professionalità, profili professionali, mestieri e competenze).

Titolo di studio: Dottorato di ricerca (XXXV ciclo) in “Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro” presso l’Università degli Studi di Siena, titolo tesi: *“La costruzione sociale della professionalità tra normazione pubblica e rappresentanza”*, relatore Prof. Michele Tiraboschi.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Ottobre 2023-dicembre 2023

Valutatrice dei piani formativi presentati dai vari enti di formazione nell’ambito della prima edizione del premio Chirone (Fondoprofessioni).

Maggio 2023 – in corso

Membro del Comitato per la salvaguardia dell’imparzialità (CSI) Ebincolf.

Maggio 2022 – ottobre 2022

Membro esperto del “tavolo tecnico” e del “coordinamento scientifico” istituiti per la prima e seconda sessione del “1^ forum nazionale sulla formazione continua” organizzato dal Fondo For.te.

Gennaio 2019 – in corso

Ricercatrice presso Fondazione ADAPT. Partecipazione a progetti di ricerca nazionali ed europei, docente di corsi di formazione destinati a parti sociali, consulenti, HR.

Marzo 2017- novembre 2017

Stage curriculare presso l’Università degli Studi di Milano-Bicocca, Piazza dell’Ateneo Nuovo, 1, 20126, Milano. Esperienza di ricerca in team sulla rappresentazione del sindacato tra i giovani in collaborazione con la Camera del Lavoro Metropolitana di Milano.

ESPERIENZE ACCADEMICHE

Marzo 2024 – aprile 2024

Docente del Laboratorio Orientamento e Progetto di Vita del Corso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità, Scuola Secondaria di primo grado, presso Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) di Roma.

24 novembre 2023

Docente del terzo modulo “Valorizzazione economica e professionale, formazione, certificazione delle competenze” del corso “La regolazione del lavoro nel settore della cura e assistenza alle persone”, presso l’Università degli Studi dell’Insubria.

8 settembre 2023

Docente della lezione “Formazione continua e mercati transizionali del lavoro: quadro istituzionale e rinvio alla dimensione giuridica” del master “Esperto delle politiche attive e dei servizi al lavoro”, presso l’Università degli Studi di Bergamo.

7-8 luglio 2023

Docente dell’approfondimento tematico “Il sistema della formazione continua in Italia: una prospettiva di diritto delle relazioni industriali” al master “Esperto in relazioni industriali e di lavoro”, presso l’Università degli Studi Roma Tre.

Febbraio 2023- aprile 2023

Docente del Laboratorio Orientamento e Progetto di Vita del Corso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità, Scuola Secondaria di primo e secondo grado, presso Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) di Roma.

Settembre 2022 – in corso

Cultrice della materia di Pedagogia Speciale presso Libera Università Maria SS. Assunta (LUMSA) di Roma.

Marzo 2022 – aprile 2022

Docente del Laboratorio Orientamento e Progetto di Vita del Corso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità, Scuola Secondaria di primo grado, presso Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) di Roma.

Marzo 2020 – dicembre 2023

Componente della redazione della rivista Professionalità Studi diretta dai professori Giuseppe Bertagna, Roberto Rizza, Giuseppe Scaratti e Michele Tiraboschi Studium – ADAPT University Press

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Ottobre 2019 – marzo 2023

Dottorato di Ricerca in apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro, XXXV Ciclo presso l’Università degli Studi di Siena. Tesi di dottorato “*La costruzione sociale della professionalità tra normazione pubblica e rappresentanza*”, Relatore ch.mo prof. Michele Tiraboschi.

Settembre 2016 – settembre 2018

Laurea Magistrale in Sociologia presso il dipartimento di Sociologia e Ricerca sociale dell’Università degli Studi di Milano-Bicocca: 110/110 e Lode. Titolo tesi: “*Lavorare in un parco di divertimento: relazioni con gli ospiti, legami sociali e standardizzazione*”, relatrice Prof.ssa Giovanna Fullin, correlatore Prof. Diego Coletto.

PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA

- Bando europeo “*NEXT STEP: TRANSITION. NEW competences for workers’ representatives in a Sustainable Energy Transition*”, anni 2022-2024.
- Partecipazione alla attività di ricerca commissionata da Assolombarda su “*Mestieri e competenze. Indicazioni operative per il raccordo tra ruoli professionali e sistemi formativi*”, 2022. Responsabile scientifico: Prof. Michele Tiraboschi.
- Partecipazione alle attività di ricerca per la produzione di *Rapporti di ricerca sugli interventi finanziati da Fondimpresa relativo al servizio di consulenza nel settore della ricerca economico sociale*, anni 2021-2023.

- Bando europeo “DEFEN-CE: *Social dialogue in defense of vulnerable groups in post-COVID- 19 labour markets*”, anni 2021-2023.
- Partecipazione all'Osservatorio CIDA, *Osservatorio sul mercato del lavoro*, anni 2021-2022. Coordinamento: Presidente Fondazione ADAPT: Dott. Francesco Seghezzi
- Coordinatrice del “*Rapporto ADAPT sulla contrattazione collettiva in Italia 2021*”, anno 2021, partecipazione al gruppo di ricerca per la stesura dei Rapporti ADAPT sulla contrattazione collettiva in Italia 2022-2020-2019. Responsabile scientifico: Prof. Michele Tiraboschi.
- Partecipazione alla ricerca su “*I giovani tra mercato e non mercato*” commissionata da Fondazione Unipolis, anni 2020-2021. Responsabili scientifici: Prof. Lilli Casano e Dott. Francesco Seghezzi.
- Progetto di ricerca BRIC 2018 – “*Il Testa Unico su salute e sicurezza e coperture assicurative nel contesto della IV rivoluzione industriale*”, promosso da INAIL, dal Centro Studi Internazionali e Comparati (DEAL) del Dipartimento di Economia Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia e dalla Fondazione ADAPT, anni 2019-2021. Responsabile scientifico: Prof. Michele Tiraboschi.
- Progetto di ricerca “*Impresa, lavoro, innovazione e territorio: la questione “giovani” e il ruolo del “sistema” dell’alta formazione in provincia di Cuneo*”, anni 2019-2021. Responsabile scientifico: Prof. Michele Tiraboschi.
- Progetto di ricerca “*Ricerca e azione per il futuro del lavoro in provincia di Belluno*”, anni 2018-2019. Responsabile scientifico: Prof. Michele Tiraboschi.

PARTECIPAZIONE A CONVEGNI, CORSI DI FORMAZIONE

- Docente al corso di specializzazione in Diritto delle relazioni industriali – II edizione, organizzato da ADAPT, 2024.
- Docente al corso “Analisi: norme e prescrizioni per la parità di genere” nell’ambito del progetto FSE+2021-2027 dal titolo N.O.V.I.S. – Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di egual valore di genere nel veronese DGR n. 1522 del 29/11/2022.
- Partecipazione VII Convegno SISEC 2024 – Cagliari, *Lavoro, imprese e territori tra prossimità e distanza*, 31 gennaio – 3 febbraio 2024.
- Docente al corso Vita, lavoro, responsabilità di cura: parità di genere e condivisione dei ruoli per il modulo “*Il PNRR e le pari opportunità*”, presso il Centro Studi Ricerca e Formazione Cisl, Firenze, 31 gennaio 2024.
- Docente alla Scuola sindacale permanente Cisl per il modulo “*Dalla linearità alla discontinuità: cosa sono i mercati transizionali*”, ottobre 2023.
- Docente al corso di specializzazione in Diritto delle relazioni industriali – II edizione, organizzato da ADAPT, 2023.
- Docente al corso “*Contrattazione collettiva e mercati transizionali del lavoro*” organizzato da ADAPT per O.R.S.A. Lezione sulla formazione continua, marzo 2023.
- Moderatrice seconda sessione plenaria “*The role of education and training in the social construction of skills and occupations*” del Convegno Internazionale “*Towards the social construction of new labour markets. Interdisciplinary reflections on the changing world of work*”, organizzato da ADAPT, novembre 2022 (resp. Scientifico: prof. Michele Tiraboschi).
- Docente al corso “*La certificazione della parità di genere nei luoghi di lavoro: cos’è e come ottenerla*”, organizzato da ADAPT, ottobre 2022.
- Docente alla Scuola sindacale permanente Cisl per il modulo “*Il ruolo della bilateralità nella formazione continua. I fondi interprofessionali*”, settembre 2022.
- *Towards a care labour market? Legal and institutional issues*, Università degli Studi di Insubria, Facoltà di giurisprudenza (resp. Scientifico: prof. ssa. Lilli Casano) – 5 maggio 2022 – Relazione “*Emergence and development of professional specialized in home care*”.

- Docente al corso di specializzazione in Diritto delle relazioni industriali, organizzato da ADAPT, 2022.
- Moderatrice workshop “*Comparisons in decentralised bargaining: towards new relations between trade unions and works councils?*”. Workshop organised in the context of an EU-funded research project (VS-2020-0111), del Convegno Internazionale “*Work and its value. Interdisciplinary reflections on an Ever-changing concept*” organizzato da ADAPT, novembre 2022 (resp. Scientifico: prof. Michele Tiraboschi).
- Relazione “*Le figure professionali della salute e sicurezza sul lavoro: gli sviluppi nel contesto italiano*”, al workshop “*Occupational health: developments, risks and skills*”, del Convegno Internazionale “*Work and its value. Interdisciplinary reflections on an Ever-changing concept*” organizzato da ADAPT, novembre 2022 (resp. Scientifico: prof. Michele Tiraboschi).
- Partecipazione IV Scuola SISEC 2021 – Tropea, *Il lavoro e la sua regolazione*, 5-9 ottobre 2021.

RICONOSCIMENTI E PREMI

Vincitrice del bando 2018 promosso da ANESV per la concessione di un premio di Laurea alle migliori tesi di laurea riguardanti la storia, la cultura, gli aspetti sociali, il mercato e gli aspetti tecnici delle attività di spettacolo viaggiante (luna park) e parchi di divertimento.

PUBBLICAZIONI

- ALTILIO C., NEGRI S. (2024), *Violenza di genere: il contributo della contrattazione collettiva nella prevenzione e nel contrasto*, Working paper n. 5/2024, ADAPT University Press.
- ALTILIO C., NEGRI S. (2023), *Violenza sulle donne e mondo del lavoro: una prospettiva di relazioni industriali. Una prima ricognizione*, Working paper n. 13/2023, ADAPT University Press.
- NEGRI S. (2023), *Bilateralità e bilateralismo*, in (a cura di) E. Massagli, S. Spattini, *Progettare per modernizzare - La legge Biagi 20 anni dopo*, Adapt University Press, pp. 158-166.
- ARMAROLI I., NEGRI S. (2023), *La certificazione della parità di genere nei luoghi di lavoro: il percorso è tracciato*, Guida al lavoro, Il Sole 24 ore, 1.
- ALTILIO C., NEGRI S. (2022), *Misure a sostegno della genitorialità e parità di genere, uno sguardo d'insieme*, Guida al Lavoro, Il Sole 24 ore, 49.
- NEGRI S., SARACCHINI J. (2022), *Il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile: tendenze in atto nel settore del terziario*, in Bollettino ADAPT, n. 44.
- NEGRI S. (2022), *Una riflessione sul sistema della formazione continua in Italia: stato attuale, problemi aperti e possibili sviluppi*, in Professionalità Studi, 3/4.
- NEGRI S. (2022), *Nove questioni sulla formazione continua. Scenari e prospettive*, Report di ricerca, The European House Ambrosetti.
- GUERRA A., NEGRI S. (2022), *Il profilo professionale dell'assistente familiare tra repertori pubblici, inquadramenti contrattuali, norme tecniche*, in L. Casano (A cura di), *Verso un mercato del lavoro di cura: questioni giuridiche e nodi istituzionali*, Adapt University Press, 2022.
- NEGRI S. (2022), *La costruzione sociale dei profili professionali del lavoro di cura*, in L. Casano (A cura di), *Verso un mercato del lavoro di cura: questioni giuridiche e nodi istituzionali*, Adapt University Press, 2022.
- ARMAROLI I., NEGRI S. (2022), *Il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile: per le aziende la scadenza è vicina*, in Bollettino ADAPT, n. 32.
- ARMAROLI I., NEGRI S. (2022), *La certificazione della parità di genere: siamo solo agli inizi*, in Bollettino ADAPT, n. 31.
- NEGRI S. (2022), *PNRR e parità di genere: le principali misure e l'attuale livello di implementazione*, in Bollettino ADAPT, n. 25.
- NEGRI S., VALENTE F. (2022), *Mercato del lavoro e squilibri di genere: un primo approfondimento*, in Bollettino ADAPT, n. 25.
- TIRABOSCHI M., SEGHEZZI F., COLOMBO M., FERRIERI CAPUTI M. S., NEGRI S., *Alta formazione e imprese. Per un ecosistema dell'innovazione in provincia di Cuneo. I quaderni della Fondazione CRC*, giugno 2021.

- NEGRI S., IMPELLIZZIERI G. (2021), *Fondo nuove competenze: una prima analisi in concreto*, in Bollettino ADAPT, n. 28.
- NEGRI S. (a cura di) (2021), *Competenze e nuove professionalità per la tutela della salute e sicurezza*, Adapt University Press.
- NEGRI S., IMPELLIZZIERI G., (2021), *Le linee per l'operatività del sistema nazionale di certificazione delle competenze*, Guida al lavoro, Il Sole 24 ore, 6.
- NEGRI S. (2019), *Navigator: una nuova professione o la ridefinizione di un profilo professionale già esistente?*, in Nuova Secondaria, n. 2, pp. 84-87.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR(Regolamento UE 2016/679).

La sottoscritta Stefania Negri, nata a Lecco il 26 maggio 1994, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae corrispondono a verità.