

Diritto delle Relazioni Industriali

Rivista trimestrale già diretta da
MARCO BIAGI

In questo numero

RICERCHE

La solidarietà intergenerazionale nella tutela pensionistica

INTERVENTI

La "soggettivazione regolativa" nel diritto del lavoro

RELAZIONI INDUSTRIALI E RISORSE UMANE

*Contratto di rete e disciplina dei rapporti di lavoro
Democrazia e libertà endosindacale*

OSSERVATORIO DI GIURISPRUDENZA ITALIANA

Opinioni a confronto sulla sentenza della Corte costituzionale n. 194/2018

Licenziamento illegittimo e trasformazione volontaria del rapporto a termine

Prime pronunce sul nuovo art. 4 della l. n. 300/1970

Malattia derivante da vessazioni sul lavoro ed indennizzabilità

Discriminazioni di genere, inquadramento giuridico e tutela sostanziale

Licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo

Sul principio di buon andamento nei rapporti di lavoro nella PA

La violazione dei termini contrattuali del procedimento disciplinare

LEGISLAZIONE, PRASSI AMMINISTRATIVE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Il diritto alle ferie nel lavoro a domicilio penitenziario

Il "decreto dignità" e la nuova disciplina del contratto a termine

Contrattazione e collaborazioni ex art. 2, comma 2, d.lgs. n. 81/2015

GIURISPRUDENZA E POLITICHE COMUNITARIE DEL LAVORO

Sull'abuso del contratto a termine nella PA

N. 1/XXIX - 2019

 **GIUFFRÈ FRANCIS LEFEBVRE**

1

2019

Diritto delle Relazioni Industriali

Pubblicazione Trimestrale - Poste Italiane s.p.a. - Spedizione in abbonamento postale - D.L. 353/2003 (convertito in L. 27/02/2004 n° 46), articolo 1, comma 1, DCB (VARESE)



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS



21101082



Diritto delle Relazioni Industriali fa parte della
International Association of Labour Law Journals

DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista fondata da Luciano Spagnuolo Vigorita e già diretta da Marco Biagi

DIREZIONE

Tiziano Treu, Mariella Magnani, Michele Tiraboschi (*direttore responsabile*)

COMITATO SCIENTIFICO

Gian Guido Balandi, Francesco Basenghi, Mario Biagioli, Andrea Bollani, Roberta Bortone, Alessandro Boscati, Umberto Carabelli, Bruno Caruso, Laura Castelvetro, Giuliano Cazzola, Gian Primo Cella, Maurizio Del Conte, Riccardo Del Punta, Raffaele De Luca Tamajo, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Arturo Maresca, Luigi Mariucci, Oronzo Mazzotta, Luigi Montuschi, Gaetano Natullo, Luca Nogler, Angelo Pandolfo, Roberto Pedersini, Marcello Pedrazzoli, Giuseppe Pellacani, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Mario Ricciardi, Mario Rusciano, Giuseppe Santoro-Passarelli, Franco Scarpelli, Paolo Sestito, Luciano Spagnuolo Vigorita, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Lorenzo Zoppoli.

COMITATO EDITORIALE INTERNAZIONALE

Antonio Baylos Grau (*Castilla la Mancha*), Janice Bellace (*Pennsylvania*), Jesús Cruz Villalón (*Siviglia*), Simon Deakin (*Cambridge*), Anthony Forsyth (*Melbourne*), Julio Grisolia (*Buenos Aires*), Thomas Haipeter (*Duisburg*), Patrice Jalette (*Montreal*), José João Abrantes (*Lisbona*), Maarten Keune (*Amsterdam*), Csilla Kolonnay Lehoczky (*Budapest*), Lourdes Mella Méndez (*Santiago de Compostela*), Antonio Ojeda Avilés (*Siviglia*), Shinya Ouchi (*Tokyo*), Miguel Rodríguez-Pinero y Bravo-Ferrer (*Madrid*), Juan Raso Delgue (*Montevideo*), Jacques Rojot (*Parigi*), Malcolm Sargeant (*Londra*), Manfred Weiss (*Francoforte*).

REDAZIONE

Paolo Tomassetti (*redattore capo*), Luca Calcaterra, Guido Canavesi, Lilli Viviana Casano, Matteo Corti, Emanuele Dagnino, Francesca De Michiel, Maria Del Frate, Michele Faioli, Marco Ferraresi (*coordinatore Osservatorio giurisprudenza italiana, coordinatore Pavia*), Cristina Inversì, Giuseppe Ludovico, Laura Magni (*coordinatore Modena*), Pietro Manzella (*revisore linguistico*), Marco Marzani, Emmanuele Massagli, Giuseppe Mautone, Mariagrazia Militello, Michele Murgo, Giovanni Battista Panizza, Veronica Papa, Flavia Pasquini, Pierluigi Rausei, Raffaello Santagata, Silvia Spattini, Michele Squeglia.

COMITATO DEI REVISORI

Francesco Basenghi, Vincenzo Bavaro, Mario Biagioli, Marina Brolo, Bruno Caruso, Maurizio Del Conte, Riccardo Del Punta, Vincenzo Ferrante, Luigi Fiorillo, Donata Gottardi, Stefano Giubboni, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Marco Marazza, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Luca Nogler, Marco Novella, Antonella Occhino, Pasquale Passalacqua, Marcello Pedrazzoli, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Roberto Romei, Giuseppe Santoro-Passarelli, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Antonio Vallebona, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Antonello Zoppoli, Lorenzo Zoppoli.

ADAPT – Centro Studi Internazionali e Comparati del Dipartimento di Economia Marco Biagi Diritto Economia Ambiente Lavoro – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Viale Berengario, 51 – 41100 Modena (Italy) – Tel. +39 059 2056742; Fax +39 059 2056043. Indirizzo e-mail: dri@unimore.it

Dipartimento di Studi Giuridici – Università degli Studi di Pavia
Corso Strada Nuova, 65 – 27100 Pavia (Italy) – Tel. +39 0382 984013; Fax +39 0382 27202.
Indirizzo e-mail: dri@unipv.it

Diritto delle Relazioni Industriali si impegna a procedere alla selezione qualitativa dei materiali pubblicati sulla base di un metodo di valutazione formalizzata e anonima di cui è responsabile il Comitato dei revisori. Tale sistema di valutazione è coordinato dalla direzione che si avvale anche del Comitato scientifico e del Comitato editoriale internazionale.

Amministrazione: Casa editrice Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A.,
via Busto Arsizio, 40 - 20151 Milano - tel. 02/38.089.200 - fax 02/38089432
Internet: <http://www.giuffre.it> - e-mail: vendite@giuffre.it

Pubblicità:

Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A. - Servizio Pubblicità, via Busto Arsizio, 40 - 20151 Milano - tel. 02/38.089.335 - fax 02/38089426
e-mail: periodici@giuffre.it

CONDIZIONI DI ABBONAMENTO PER IL 2019

Unione europea	€ 130,00
Paesi extra Unione europea	€ 195,00
Prezzo di un singolo numero (Extra U.E. € 49,00)	€ 33,00

Sconto 10% per i soci AISRI - soci ADAPT - abbonati Bollettino ADAPT - soci AIDP - soci GIDP

RIVISTA ON-LINE ALL'INTERNO DI "BIBLIOTECA RIVISTE" DAL 1991

U.E. € 103,00*

*IVA esclusa

La rivista on-line riproduce, in pdf, i contenuti di ogni fascicolo dall'anno indicato fino all'ultimo numero in pubblicazione.

La sottoscrizione dell'abbonamento garantisce un accesso di 365 giorni dalla data di sottoscrizione.

In seguito alla sottoscrizione sarà inviata all'abbonato una password di accesso.

Il sistema on-line Biblioteca Riviste permette la consultazione dei fascicoli attraverso ricerche:

- full text
- per estremi di pubblicazione (numero e anno fascicolo)
- per data

In caso di sottoscrizione contemporanea alle due riviste cartacee qui di seguito indicate **sconto 10% sulla quota di abbonamento:**

	Unione europea	Paesi extra Unione europea
<i>Diritto delle Relazioni Industriali</i>	€ 130,00	€ 195,00
<i>Rivista Italiana di Diritto del Lavoro</i>	€ 165,00	€ 247,00

L'abbonamento alla rivista cartacea decorre dal 1° gennaio di ogni anno e dà diritto a tutti i numeri relativi all'annata, compresi quelli già pubblicati.

Il pagamento può effettuarsi direttamente all'Editore:

- con versamento sul c.c.p. 721209, indicando chiaramente gli estremi dell'abbonamento;
- a ricevimento fattura (riservata ad enti e società);
- acquisto on-line tramite sito "shop.giuffre.it";
- oppure tramite gli Agenti Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A. a ciò autorizzati (cfr. pagine gialle).

Il rinnovo dell'abbonamento deve essere effettuato entro il 31 marzo di ciascun anno.

I fascicoli non pervenuti all'abbonato devono essere reclamati al ricevimento del fascicolo successivo. Decorso tale termine si spediscono, se disponibili, contro rimessa dell'importo.

Le comunicazioni in merito a mutamenti di indirizzo vanno indirizzate all'Editore.

Per ogni effetto l'abbonato elegge domicilio presso Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A. - Via Busto Arsizio, 40 - 20151 Milano.

I contributi pubblicati in questa rivista potranno essere riprodotti dall'Editore su altre, proprie pubblicazioni, in qualunque forma

Registrazione presso il Tribunale di Milano al n. 1 del 4 gennaio 1991

R.O.C. n. 6569 (già RNS n. 23 vol. 1 foglio 177 del 2/7/1982)

Direttore responsabile: MICHELE TIRABOSCHI



Rivista associata all'Unione della Stampa Periodica Italiana

Pubblicità inferiore al 45%

Stampato da Galli Edizioni S.r.l. - Varese

SOMMARIO - n. 1/2019

Ricerche: La solidarietà intergenerazionale nella tutela pensionistica pubblica e privata

GIUSEPPE ARCONZO <i>La sostenibilità delle prestazioni previdenziali e la prospettiva della solidarietà intergenerazionale. Al crocevia tra gli articoli 38, 81 e 97 Cost.</i>	1
GIUSEPPE LUDOVICO <i>La solidarietà intergenerazionale nel sistema pensionistico: fascino e limiti di un principio necessario</i>	28
GUIDO CANAVESI <i>La dimensione giuridica della solidarietà intergenerazionale nella prospettiva delle casse di previdenza privatizzate</i>	58
MICHELE SQUEGLIA <i>Il regime finanziario della capitalizzazione nella previdenza complementare: un sistema “perfetto” per le generazioni future?</i>	81

Interventi

ADALBERTO PERULLI <i>La “soggettivazione regolativa” nel diritto del lavoro</i>	111
---	-----

Relazioni industriali e Risorse umane

GIUSEPPE ANTONIO RECCHIA <i>Contratto di rete e disciplina dei rapporti di lavoro: titolarità dell’obbligazione e imputazione della responsabilità</i>	165
LAURA TORSELLO <i>Democrazia e libertà endosindacale. Una riflessione alla luce di questioni nuove e dilemmi non risolti</i>	184

Osservatorio di giurisprudenza italiana

La sentenza della Corte costituzionale n. 194/2018: opinioni a confronto

ANDREA BOLLANI <i>Le tutele avverso il licenziamento ingiustificato e la sentenza n. 194/2018 della Corte costituzionale: dopo le scosse, l'assestamento?</i>	214
ARTURO MARESCA <i>Licenziamento ingiustificato e indennizzo del lavoratore dopo la sentenza della Corte costituzionale n. 194/2018 (alla ricerca della norma che non c'è)</i>	228
PAOLO TOSI <i>La sentenza n. 194/2018 della Corte costituzionale e il suo "dopo"</i>	244
ARMANDO TURSI <i>Il diritto stocastico. La disciplina italiana dei licenziamenti dopo la sentenza della Corte costituzionale n. 194/2018 (e "decreto dignità")</i>	256
LORENZO ZOPPOLI <i>Il licenziamento "de-costituzionalizzato": con la sentenza n. 194/2018 la Consulta argina, ma non architetta</i>	277

Giurisprudenza di merito e legittimità

FEDERICA CAPPONI <i>Il regime sanzionatorio per il licenziamento illegittimo in caso di trasformazione volontaria del rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato successiva al 7 marzo 2015 (nota a Trib. Roma ord. 6 agosto 2018)</i>	295
GIULIA CASSANO <i>Prime pronunce sul nuovo art. 4 della l. n. 300/1970 (nota a Trib. Padova 19 gennaio 2018 e altre)</i>	303
LUIGI DE ANGELIS <i>Malattia derivante da vessazioni sul lavoro ed indennizzabilità da parte dell'Inail (nota a Cass. 17 agosto 2018, n. 20774)</i>	309
FEDERICA DE LUCA <i>Discriminazioni di genere sui luoghi di lavoro, problematiche di inquadramento giuridico e prospettive di tutela sostanziale (Trib. Ferrara 11 settembre 2017, n. 238)</i>	312
LORENZO MARIA DENTICI <i>Licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo e criteri di scelta (nota a Cass. 30 agosto 2018, n. 21438)</i>	319
ANNA NICOLUSSI PRINCIPE <i>La portata precettiva del principio di buon andamento nella gestione negoziale dei rapporti di lavoro nell'impiego pubblico (nota a Cass. ord. 10 novembre 2017, n. 26694)</i> .	332

FABRIZIA SANTINI <i>La violazione dei termini contrattuali del procedimento disciplinare tra tutela reale e indennitaria</i> (nota a Cass. 3 settembre 2018, n. 21569).....	339
---	-----

Osservatorio di legislazione, prassi amministrative e contrattazione

ALESSANDRO ALCARO <i>Il diritto alle ferie nel lavoro a domicilio penitenziario</i>	351
ANNAMARIA MINERVINI <i>Il “decreto dignità” per i lavoratori e per le imprese e la nuova disciplina del contratto a termine</i>	359
GIOVANNI PIGLIALARMI <i>La contrattazione collettiva, il lavoro parasubordinato e i rapporti di collaborazione ex art. 2, comma 2, d.lgs. n. 81/2015</i>	388

Osservatorio di giurisprudenza e politiche comunitarie del lavoro

PASQUALE PASSALACQUA <i>Sull’abuso del contratto a termine nella PA la Corte di giustizia conferma i limiti di interlocuzione con il legislatore italiano: da lì non si passa</i> (nota a C. giust. 7 marzo 2018, causa C-494/16).....	409
--	-----

INDICE ANALITICO

Carcere e lavoro

- COMITATO DI ESPERTI PER PREDISPORRE LE LINEE DI AZIONE DEGLI STATI GENERALI SULL'ESECUZIONE PENALE, *Documento finale*, 2016 [351] (con nota di A. ALCARO).

Discriminazioni

- Discriminazione sulla base del sesso - Demansionamento ritorsivo - *Mobbing - Straining* - Disparità retributiva - Onere della prova - Strumenti giuridici di tutela [312] (Trib. Ferrara 11 settembre 2017, n. 238, con nota di F. DE LUCA).

Infortuni e malattie professionali

- Infortuni e malattie professionali - Malattie correlate all'organizzazione del lavoro - Mobbing - Indennizzabilità - Sussiste [309] (Cass. 17 agosto 2018, n. 20774, con nota di L. DE ANGELIS).

Lavoro a termine

- Decreto-legge n. 87/2018, convertito dalla legge n. 96/2018, c.d. decreto dignità [359] (con nota di A. MINERVINI).
- C. giust. 7 marzo 2018, *Giuseppa Santoro c. Comune di Valderice e Presidenza del Consiglio dei Ministri*, causa C-494/16 [409] (con nota di P. PASSALACQUA).

Lavoro autonomo

- Accordo-quadro tra Associazione nazionale Domus e Felsa-Cisl, 17 luglio 2018 [388] (con nota di G. PIGLIALARMI).
- LINK2007, AOI (ASSOCIAZIONE DELLE ORGANIZZAZIONI ITALIANE DI COOPERAZIONE E SOLIDARIETÀ INTERNAZIONALE), FELSA-CISL, NIDIL-CGIL, UILTEMP, *Accordo Collettivo Nazionale per la Regolamentazione delle Collaborazioni Coordinate e Continuative ed Esclusivamente Personali – Organizzazioni Non Governative*, 14 settembre 2015 [388] (con nota di G. PIGLIALARMI).

Lavoro pubblico

- Pubblico impiego - Dirigenti - Conferimento degli incarichi - Correttezza e buona fede - Imparzialità e buon andamento - Portata precettiva - Sindacato giudiziale - Interessi legittimi di diritto privato [331] (Cass. ord. 10 novembre 2017, n. 26694 con nota di A. NICOLUSSI PRINCIPE).

Lavoro subordinato

- Lavoro subordinato (rapporto di) - Potere di controllo - Controlli difensivi - Illeciti estranei allo svolgimento della prestazione lavorativa - Legittimità - Limiti - Informativa [302] (Trib. La Spezia 25 novembre 2016 con nota di G. CASSANO).
- Lavoro subordinato (rapporto di) - Potere di controllo - Strumenti di lavoro - Legittimità - Limiti [302] (Trib. Milano 24 ottobre 2017, con nota di G. CASSANO).
- Lavoro subordinato (rapporto di) - Potere di controllo - Controlli difensivi - Legittimità - Limiti [302] (Trib. Padova 19 gennaio 2018, con nota di G. CASSANO).

Licenziamento

- Licenziamento - Contratto a tutele crescenti - Indennità crescente con l'anzianità di servizio - Esclusivo parametro dell'anzianità - Illegittimità costituzionale [213] (C. cost. 8 novembre 2018, n. 194, con interventi di A. BOLLANI, A. MARESCA, P. TOSI, A. TURSI e L. ZOPPOLI).
- Lavoro subordinato (rapporto di) - Licenziamento per giusta causa - Art. 1, comma 2, d.lgs. n. 23/2015 - Applicabilità - Conversione del rapporto di lavoro [295] (Trib. Roma ord. 6 agosto 2018, con nota di F. CAPPONI).
- Licenziamento individuale - Giustificato motivo oggettivo - Obblighi di correttezza e buona fede - Criteri di cui all'art. 5 della l. n. 223/1991 - Applicabilità - Ammissibilità di criteri diversi - Condizioni [319] (Cass. 30 agosto 2018, n. 21438, con nota di L.M. DENTICI).
- Lavoro subordinato - Licenziamento disciplinare - Termine per l'irrogazione della sanzione disposto dal CCNL - Violazione - Inefficacia - Insussistenza - Illegittimità - Insussistenza del fatto contestato - Sussistenza - Reintegrazione del lavoratore - Legittimità [338] (Cass. 3 settembre 2018, n. 21569, con nota di F. SANTINI).

Ricerche***La solidarietà intergenerazionale
nella tutela pensionistica pubblica e privata***

Giuseppe Arconzo *La sostenibilità delle prestazioni previdenziali e la prospettiva della solidarietà intergenerazionale. Al crocevia tra gli articoli 38, 81 e 97 Cost.*

Obiettivi: Il saggio intende verificare in che misura sia possibile rintracciare nell'ordinamento italiano, in una prospettiva costituzionalistica, il concetto di solidarietà intergenerazionale. **Metodologia:** La ricerca è stata svolta attraverso l'analisi sistematica del testo costituzionale e della giurisprudenza costituzionale. **Risultati:** Nonostante le novità della riforma costituzionale n. 1 del 2012, il principio di solidarietà intergenerazionale, pur evocato in alcune più decisioni della Corte costituzionale, non appare ancora un elemento decisivo nelle argomentazioni della giurisprudenza. **Limiti e implicazioni:** Il saggio consente di studiare il tema ponendo particolare attenzione al rapporto tra la garanzia di prestazioni previdenziali e assistenziali e la disponibilità di risorse economico-finanziarie. **Originalità:** Il saggio analizza un tema ancora poco studiato e approfondito dalla dottrina.

Parole chiave: solidarietà intergenerazionale, trattamenti pensionistici, bilanciamento, Corte costituzionale.

Giuseppe Arconzo *The Italian pension's system and the intergenerational equity in the Italian Constitutional Law (art. 38, 81 and 97)*

Purpose: This paper aims to analyze the concept of intergenerational equity in the Italian Constitutional Law. **Methodology:** The analysis is carried out in juridical-normative terms, and it is based on a systematic interpretation of the Italian Constitutional Law and of the most relevant Italian Constitutional Court case-law. **Findings:** In spite of the 2012 Constitutional reform, the intergenerational equity principle has not been considered as a crucial argument in the Italian Constitutional Court's legal reasoning so far. **Research implications:** The paper will shed new light on the balance between the Italian pensions' system and the issue of financial resources. **Originality:** The essay examines a topic that has attracted little attention in academic research.

Keywords: intergenerational equity, Italian pension's system, balancement, Italian constitutional Court.

Giuseppe Ludovico *La solidarietà intergenerazionale nel sistema pensionistico: fascino e limiti di un principio necessario*

Obiettivi: Il saggio si propone di verificare l'applicabilità al sistema pensionistico del principio di solidarietà intergenerazionale. **Metodologia:** Il criterio metodologico adottato è quello dell'analisi giuridico-normativa. **Risultati:** L'analisi dimostra la sussistenza di un vincolo implicito di solidarietà intergenerazionale alla base del sistema pensionistico come conseguenza del finanziamento a ripartizione. **Limiti e implicazioni:** I principali limiti dell'idea di equità intergenerazionale consistono nei suoi numerosi criteri applicativi e nei diversi fattori che condizionano l'equilibrio nel tempo del sistema pensionistico. **Originalità:** Gli studi giuridici sulla solidarietà intergenerazionale del sistema pensionistico sono recenti nel dibattito nazionale.

Parole chiave: solidarietà, generazioni, pensioni, adeguatezza.

Giuseppe Ludovico *Intergenerational solidarity in the pension system: appeal and limitations of a necessary principle*

Purpose: The essay aims at verifying the applicability to the pension system of the principle of intergenerational solidarity. **Methodology:** The methodology used by the author is the legal analysis. **Findings:** The analysis shows the existence within the pension system of an implicit principle of intergenerational solidarity as a consequence of pay-as-you-go scheme. **Research limitations/implications:** The main limitations of the idea of intergenerational equity are its numerous application criteria and the various factors influencing over the time the balance of the pension system. **Originality:** The legal studies on intergenerational solidarity within the pension system are recent in the national debate.

Keywords: solidarity, generations, pensions, adequacy.

Guido Canavesi *La dimensione giuridica della solidarietà intergenerazionale nella prospettiva delle casse di previdenza privatizzate*

Obiettivi: Il saggio si propone di verificare la portata del principio di solidarietà intergenerazionale nel sistema delle casse di previdenza privatizzate. **Metodologia:** Il criterio utilizzato è l'analisi giuridico-normativa. **Risultati:** L'indagine evidenzia l'esistenza implicita del principio di solidarietà intergenerazionale, assorbito nella regola dell'equilibrio di bilancio. **Limiti e implicazioni:** Il principale ostacolo al principio è l'interpretazione giurisprudenziale del principio del pro rata. **Originalità:** Gli studi giuridici sulla solidarietà intergenerazionale nel sistema pensionistico sono poco numerosi e di taglio prevalentemente costituzionale.

Parole chiave: solidarietà, generazioni, equilibrio di bilancio, pensioni.

Guido Canavesi *The Legal Dimension of Intergenerational Solidarity in the Perspective of the Privatized Pension Funds*

Purpose: The essay aims to verify the scope of the principle of intergenerational solidarity in the system of privatized social security institutions. **Methodology:** The methodology used by the issue is the legal analysis. **Findings:** The survey highlights the implicit existence of the principle of intergenerational solidarity, absorbed in the budgetary balance rule. **Research limitations/implications:** The main obstacle to the principle is the jurisprudential interpretation of the pro rata principle. **Originality:** The legal studies on intergenerational solidarity in the pension system are few in number and mainly constitutional.

Keywords: solidarity, generations, budget balance, pensions.

Michele Squeglia *Il regime finanziario della capitalizzazione nella previdenza complementare: un sistema “perfetto” per le generazioni future?*

Obiettivi: Il saggio si concentra sul fondamento e sui caratteri del regime finanziario della capitalizzazione individuale a base del sistema di previdenza complementare. **Metodologia:** Analisi giuridico-normativa della disciplina ed esame dell'evoluzione dottrinale e giurisprudenziale. **Risultati:** Lo studio evidenzia i nodi concettuali caratteristici della capitalizzazione allo scopo di rivelare gli effetti che essa è in grado di produrre sulle dinamiche previdenziali delle generazioni future. **Limiti e implicazioni:** Il sistema della capitalizzazione presenta diverse variabili aleatorie di natura non solo finanziaria, ma anche economica per le generazioni future; la solidarietà generazionale non pare rinvenibile in un modello funzionalmente proiettato alla rigorosa individualizzazione dell'interesse dell'iscritto. **Originalità:** Il saggio avvalorà, in alcuni casi, e mette in dubbio, in altri, alcune conclusioni formulate sul tema della capitalizzazione e della solidarietà generazionale.

Parole chiave: capitalizzazione, modello a ripartizione, fondi pensione, solidarietà generazionale, previdenza complementare.

Michele Squeglia *The Financial System for Capitalisation in Supplementary Pensions: a “Perfect” System for Future Generations?*

Purpose: The essay focuses on the foundation and characters of the individual capitalisation financial regime based on the complementary pension scheme. **Methodology:** Juridical analysis and normative of the discipline and examination of the doctrinal and jurisprudential evolution. **Findings:** The study highlights the conceptual nodes characteristic of capitalisation in order to reveal the effects that it is able to produce on the social security dynamics of future generations. **Research limitations/implications:** The capitalisation system presents several random variables of a non-financial, but also economic nature for future generations; the generational solidarity does not seem to be found in a model functionally projected to the strict individualization of the interest of the member.

Originality: *The essay supports, in some cases, and doubts, in others, some conclusions formulated on the issue of capitalisation and generational solidarity.*

Keywords: *capitalization, pay-as-you-go model, pension funds, generational solidarity, supplementary pensions.*

Interventi

Adalberto Perulli *La “soggettivazione regolativa” nel diritto del lavoro*

Obiettivi: *Il saggio propone di individuare nella soggettivazione regolativa una formula idonea a identificare le nuove forme di regolazione del rapporto di lavoro basate sulla promozione dell'autonomia individuale. Metodologia:* *Indagine giuridica, filosofica e sociologica. Risultati:* *Si è individuata una nuova funzione della autonomia individuale in funzione capacitante attraverso gli istituti del mutamento delle mansioni e del lavoro agile. Limiti e implicazioni:* *La ricerca dovrà essere confermata, nella sua ipotesi teorica, attraverso l'analisi empirica e sociologica. Originalità:* *Il saggio offre un'ipotesi ricostruttiva originale nella misura in cui indirizza l'autonomia individuale al mutamento della nozione di subordinazione, in chiave capacitante per il lavoratore.*

Parole chiave: *autonomia individuale, regolazione, capabilities, subordinazione.*

Adalberto Perulli *Regulative subjectivation” and labour law*

Purpose: *The essay proposes to identify in the regulatory subjectivation a formula suitable to identify the new forms of regulation of the employment relationship based on the promotion of individual autonomy. Methodology:* *Juridical, philosophical and sociological investigation. Findings:* *A new function has been identified of individual autonomy in capacitative function through the institutions of job change and agile work. Research limitations/implications:* *Research will have to be confirmed, in the theoretical hypothesis, through empirical and sociological analysis. Originality:* *The essay offers an original reconstructive hypothesis in the measure in which it directs individual autonomy to the change of the notion of subordination, in a capacitive key for the worker.*

Keywords: *individual autonomy, regulation, capabilities, subordination.*

Relazioni industriali e risorse umane

Giuseppe Antonio Recchia *Contratto di rete e disciplina dei rapporti di lavoro: titolarità dell'obbligazione e imputazione della responsabilità*

Obiettivi: Il saggio mira a chiarire il significato dei diversi strumenti introdotti per una più efficiente gestione del personale dal contratto di rete (distacco semplificato, codatorialità, assunzione congiunta) nelle previsioni di cui agli art. 30 e 31 del d.lgs. n. 276/2003. **Metodologia:** La ricerca adotta una metodologia di analisi giuridico-normativa. **Risultati:** La lettura combinata delle diverse disposizioni evidenzia come sia possibile evitare ogni confusione teorica, che pure si affaccia nelle interpretazioni ministeriali, e soprattutto affermare la perfetta corrispondenza tra la titolarità del rapporto di lavoro e le responsabilità datoriali. **Limiti e implicazioni:** L'analisi deve concentrarsi sulla verifica del programma comune alla base del contratto di rete e del rapporto che si determina con l'impiego o l'assunzione del personale necessario alla sua realizzazione, al fine di evitare effetti di competizione al ribasso nella tutela del lavoro. **Originalità:** Il saggio propone un nuovo approccio nell'interpretazione della multi-datorialità nel contratto di rete nel segno della funzione che gli è propria, assistita dalla responsabilità solidale per un verso e dal divieto di contratto in frode alla legge dall'altro.

Parole chiave: contratto di rete, rapporto di lavoro, codatorialità, responsabilità.

Giuseppe Antonio Recchia *Business Network Contract and Regulation of Employment Relations: Obligation Entitlement and Liability Attribution*

Purpose: The paper aims to clarify the meaning of the different means introduced for a more efficient labour management in the business network contract (simplified posting, joint employership, shared recruitment) in the provisions of Articles 30 and 31 of Legislative Decree No. 276/2003. **Methodology:** The research is carried out through a methodology of legal-normative analysis. **Findings:** The combined analysis of the various provisions shows how it is possible to avoid any theoretical confusion, often emerging in the ministerial interpretations, and to affirm the perfect alignment between the entitlement of the employment relationship and the employer's responsibilities. **Research limitations/implications:** The analysis must focus on verifying the agreed program at the basis of the business network contract and its link with the employment or the management of the employees necessary for its realization, in order to avoid the effects of a downward competition in labour protection. **Originality:** The paper provides a new approach in the interpretation of multi-employership in the business network contract in the light of its function, and assisted by joint liability on one hand and by the prohibition of contract in fraud from the law on the other.

Keywords: business network contract, employment relationship, multiple employers, responsibility.

Laura Torsello *Democrazia e libertà endosindacale. Una riflessione alla luce di questioni nuove e dilemmi non risolti*

Obiettivi: Il presente lavoro si propone di analizzare le criticità dell'attuale sistema di democrazia endosindacale. **Metodologia:** L'approccio utilizzato nella ricerca si basa sull'analisi giuridico-normativa della disciplina. **Risultati:** Il sistema di democrazia endosindacale non è ancora riuscito a superare criticità e aporie che lo caratterizzano e che sono aumentate col tempo, anche a fronte della persistente mancata attuazione dell'art. 39 Cost. e di recenti accordi confederali. **Limiti e implicazioni:** Dall'analisi della disciplina emerge la necessità di una lettura che garantisca il rispetto dei principi costituzionali, secondo una prospettiva non formalista e non appiattita esclusivamente sul principio maggioritario. **Originalità:** Il presente lavoro cerca di far luce in maniera critica su questioni solitamente non molto indagate dagli studiosi di relazioni industriali.

Parole chiave: democrazia endosindacale, criticità, principio di maggioranza, tutela della minoranza.

Laura Torsello *Democracy and Union Freedom. Some Considerations on new and long-standing Issues*

Purpose: The paper aims to analyze the critical issues of the current trade-union internal democracy. **Methodology:** The approach used in the research is based on the legal-normative analysis of the discipline. **Findings:** Trade union internal democracy has not yet managed to overcome the critical and aporia that characterize it and that have been implemented over time, even in the face of the persistent failure to implement the Article 39 Cost. **Research limitations/implications:** From the analysis of the discipline emerges the need for a reading that guarantees respect for constitutional principles, according to a non-formalist perspective and not exclusively flattened on the majority. **Originality:** The paper seeks to shed light on issues that are usually overshadowed by those of industrial relations.

Keywords: trade union internal democracy, criticality, majority principle, protection of the minority.