

# Diritto delle Relazioni Industriali

Rivista trimestrale già diretta da  
**MARCO BIAGI**

## *In questo numero*

### RICERCHE

*Il diritto del mercato del lavoro tra pressioni economiche, trasformazioni sociali e nuove istanze di tutela*

### RICERCHE

*Salario, contrattazione, equo compenso*

### INTERVENTI

*La subordinazione in trasformazione*

### GIURISPRUDENZA ITALIANA

*Sospensione del personale socio-sanitario renitente al vaccino anti-Covid*  
*Divieto di licenziamento per gmo in periodo di emergenza sanitaria*  
*Conversione del lavoro a termine e applicazione del Jobs Act*  
*Attualizzazione del danno pensionistico e i relativi rimedi*  
*Prova del danno alla professionalità per sottrazione totale delle mansioni*  
*Lavoro autonomo e art. 28 Stat. lav.*

LEGISLAZIONE, PRASSI AMMINISTRATIVE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA  
*Classificazione del personale nel rinnovo del CCNL metalmeccanici*  
*industria e durata del periodo di prova*

*Computo del lavoratore smart ai fini del collocamento obbligatorio disabili*  
*Accordo-quadro per l'apprendistato di alta formazione in Enel*

### DIRITTO EUROPEO E INTERNAZIONALE DEL LAVORO

*Lavoro digitale e certificazione dei contratti:*  
*l'iniziativa regolativa della Commissione europea*  
*Spagna – Diritto di sindacalizzazione delle lavoratrici del sesso*  
*Scelta di legge nel contratto di lavoro con elementi di internazionalità*

**N. 4/XXXI - 2021**

**GIUFFRÈ**  
GIUFFRÈ FRANCIS LEFEBVRE

4

2021

**Diritto delle Relazioni Industriali**

Publicazione Trimestrale - Poste Italiane s.p.a. - Spedizione in abbonamento postale - D.L. 353/2003 (convertito in L. 27/02/2004 n° 46) articolo 1, comma 1, DCB (VARESE)



**ADAPT**  
www.adapt.it  
**UNIVERSITY PRESS**



Diritto delle Relazioni Industriali fa parte della  
*International Association of Labour Law Journals*



21101472

# DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista fondata da Luciano Spagnuolo Vigorita e già diretta da Marco Biagi

## DIREZIONE

Tiziano Treu, Mariella Magnani, Michele Tiraboschi (*direttore responsabile*)

## COMITATO SCIENTIFICO

Gian Guido Balandi, Francesco Basenghi, Mario Biagioli, Andrea Bollani, Roberta Bortone, Alessandro Boscati, Guido Canavesi, Umberto Carabelli, Bruno Caruso, Laura Castelvetri, Giuliano Cazzola, Gian Primo Cella, Maurizio Del Conte, Riccardo Del Punta, Raffaele De Luca Tamajo, Vincenzo Ferrante, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Gaetano Natullo, Luca Nogler, Angelo Pandolfo, Roberto Pedersini, Marcello Pedrazzoli, Giuseppe Pellacani, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Mario Ricciardi, Mario Rusciano, Riccardo Salomone, Giuseppe Santoro-Passarelli, Franco Scarpelli, Paolo Sestito, Luciano Spagnuolo Vigorita, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Lorenzo Zoppoli.

## COMITATO EDITORIALE INTERNAZIONALE

Antonio Baylos Grau (*Castilla la Mancha*), Janice Bellace (*Pennsylvania*), Jesús Cruz Villalón (*Siviglia*), Simon Deakin (*Cambridge*), Anthony Forsyth (*Melbourne*), Julio Grisolia (*Buenos Aires*), Thomas Haipeter (*Duisburg*), Patrice Jalette (*Montreal*), José João Abrantes (*Lisbona*), Maarten Keune (*Amsterdam*), Csilla Kolonnay Lehoczy (*Budapest*), Lourdes Mella Méndez (*Santiago de Compostela*), Antonio Ojeda Avilés (*Siviglia*), Shinya Ouchi (*Tokyo*), Miguel Rodríguez-Pinêro y Bravo-Ferrer (*Madrid*), Juan Raso Delgue (*Montevideo*), Malcolm Sargeant (*Londra*), Manfred Weiss (*Francoforte*).

## REDAZIONE

Paolo Tomassetti (*redattore capo*), Lilli Viviana Casano, Emanuele Dagnino (*coordinatore Osservatorio di diritto europeo e internazionale del lavoro*), Francesca De Michiel, Maria Del Frate, Michele Faioli, Marco Ferraresi (*coordinatore Osservatorio giurisprudenza italiana, coordinatore Pavia*), Cristina Inversi, Giuseppe Ludovico, Laura Magni (*coordinatore Modena*), Pietro Manzella (*revisore linguistico*), Marco Marzani, Emmanuele Massagli, Giuseppe Mautone, Mariagrazia Militello, Michele Murgo, Giovanni Battista Panizza, Veronica Papa, Giovanni Pighialarmi, Pierluigi Rausei, Raffaello Santagata, Francesco Seghezzi, Michele Squeglia.

## COMITATO DEI REVISORI

Francesco Basenghi, Vincenzo Bavaro, Mario Biagioli, Marina Brolo, Luca Calcaterra, Piera Campanella, Bruno Caruso, Matteo Corti, Maurizio Del Conte, Riccardo Del Punta, Vincenzo Ferrante, Luigi Fiorillo, Donata Gottardi, Stefano Giubboni, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Marco Marazza, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Luca Nogler, Marco Novella, Antonella Occhino, Pasquale Passalacqua, Marcello Pedrazzoli, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Roberto Romei, Giuseppe Santoro-Passarelli, Anna Trojsi, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Antonio Vallebona, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Antonello Zoppoli, Lorenzo Zoppoli.

Centro Studi Internazionali e Comparati del Dipartimento di Economia Marco Biagi Diritto Economia Ambiente Lavoro – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Viale Berengario, 51 – 41100 Modena (Italy) – Tel. +39 059 2056742; Fax +39 059 2056043. Indirizzo e-mail: [dri@unimore.it](mailto:dri@unimore.it)

Dipartimento di Studi Giuridici – Università degli Studi di Pavia  
Corso Strada Nuova, 65 – 27100 Pavia (Italy) – Tel. +39 0382 984013; Fax +39 0382 27202. Indirizzo e-mail: [dri@unipv.it](mailto:dri@unipv.it)

*Diritto delle Relazioni Industriali* si impegna a procedere alla selezione qualitativa dei materiali pubblicati sulla base di un metodo di valutazione formalizzata e anonima di cui è responsabile il Comitato dei revisori. Tale sistema di valutazione è coordinato dalla direzione che si avvale anche del Comitato scientifico e del Comitato editoriale internazionale.

Amministrazione: Casa editrice Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A.,  
via Busto Arsizio, 40 - 20151 Milano - tel. 02/38.089.200 - fax 02/38089432  
Internet: <http://www.giuffrefrancislefebvre.it> - e-mail: [vendite@giuffrefl.it](mailto:vendite@giuffrefl.it)

## Pubblicità:

Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A. - Servizio Pubblicità, via Busto Arsizio, 40 - 20151 Milano - tel. 02/38.089.380 - fax 02/38089426  
e-mail: [periodici@giuffrefl.it](mailto:periodici@giuffrefl.it)

## CONDIZIONI DI ABBONAMENTO PER IL 2021

Unione europea	€ 140,00
Paesi extra Unione europea	€ 210,00
Prezzo di un singolo numero (Extra U.E. € 53,00)	€ 35,00

Sconto 10% per i soci AISRI - soci ADAPT - abbonati Bollettino ADAPT - soci AIDP - soci GIDP

## RIVISTA ON-LINE ALL'INTERNO DI "BIBLIOTECA RIVISTE" DAL 1991

U.E. € 110,00\*

\*IVA esclusa

La rivista on-line riproduce, in pdf, i contenuti di ogni fascicolo dall'anno indicato fino all'ultimo numero in pubblicazione.

La sottoscrizione dell'abbonamento garantisce un accesso di 365 giorni dalla data di sottoscrizione.

In seguito alla sottoscrizione sarà inviata all'abbonato una password di accesso.

Il sistema on-line Biblioteca Riviste permette la consultazione dei fascicoli attraverso ricerche:

- full text
- per estremi di pubblicazione (numero e anno fascicolo)
- per data

In caso di sottoscrizione contemporanea alle due riviste cartacee qui di seguito indicate **sconto 10% sulla quota di abbonamento:**

	Unione europea	Paesi extra Unione europea
<i>Diritto delle Relazioni Industriali</i>	€ 140,00	€ 210,00
<i>Rivista Italiana di Diritto del Lavoro</i>	€ 170,00	€ 254,00

L'abbonamento alla rivista cartacea decorre dal 1° gennaio di ogni anno e dà diritto a tutti i numeri relativi all'annata, compresi quelli già pubblicati.

Il pagamento può effettuarsi direttamente all'Editore:

- con versamento sul **c.c.p. 721209**, indicando chiaramente gli estremi dell'abbonamento;
- **a ricevimento fattura** (riservata ad enti e società);
- acquisto on-line tramite sito "shop.giuffre.it";
- oppure tramite gli **Agenti Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A.** a ciò autorizzati (cfr. <https://shop.giuffre.it/agenti>).

Il rinnovo dell'abbonamento deve essere effettuato entro il 31 marzo di ciascun anno.

I fascicoli non pervenuti all'abbonato devono essere reclamati al ricevimento del fascicolo successivo. Decorso tale termine si spediscono, se disponibili, contro rimessa dell'importo.

Le comunicazioni in merito a mutamenti di indirizzo vanno indirizzate all'Editore.

Per ogni effetto l'abbonato elegge domicilio presso Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A. - Via Busto Arsizio, 40 - 20151 Milano.

*I contributi pubblicati in questa rivista potranno essere riprodotti dall'Editore su altre, proprie pubblicazioni, in qualunque forma*

Registrazione presso il Tribunale di Milano al n. 1 del 4 gennaio 1991

R.O.C. n. 6569 (già RNS n. 23 vol. 1 foglio 177 del 2/7/1982)

Direttore responsabile: MICHELE TIRABOSCHI



Pubblicità inferiore al 45%

Stampato da Galli Edizioni S.r.l. - Varese

## ***SOMMARIO*** - n. 4/2021

---

### **Ricerche: *Il diritto del mercato del lavoro tra pressioni economiche, trasformazioni sociali e nuove istanze di tutela***

ALESSANDRA SARTORI <i>Transizioni occupazionali e fragilità lavorative: il difficile compito per il diritto del lavoro post-pandemico</i> .....	967
LILLI CASANO <i>Ripensare il “sistema” delle politiche attive: l’opportunità (e i rischi) della transizione ecologica</i> .....	997
CHIARA CRISTOFOLINI <i>Potenzialità e criticità dei social impact bonds per l’inserimento lavorativo</i> .....	1027
EMANUELE DAGNINO <i>Diritto del lavoro ed economia sociale: appunti per una ricerca</i> .....	1058

### **Ricerche: *Salario, contrattazione, equo compenso***

LUISA CORAZZA <i>Crisi della contrattazione e retribuzione sufficiente</i> ....	1087
CHIARA GARBUIO <i>Proposta di direttiva sul salario minimo ed equo compenso: il caso del lavoro autonomo professionale, le tariffe professionali e regole della concorrenza</i> .....	1101

### **Interventi**

GIUSEPPE SANTORO PASSARELLI <i>La subordinazione in trasformazione.</i>	1125
---	------

### **Osservatorio di giurisprudenza italiana**

MARCO BIASI <i>Ancora sul personale socio-sanitario renitente al vaccino anti-Covid: la legittimità della sospensione senza retribuzione disposta anteriormente al d.l. n. 44/2021 (nota a Trib. Modena decreto di rigetto 23 luglio 2021, n. 2467)</i> .....	1149
GIORGIO BOLEGO <i>Violazione del divieto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo in periodo di emergenza sanitaria: quali conseguenze? (nota a Roma 20 ottobre 2020, n. 86577, e altre)</i> .....	1156

VINCENZO FERRANTE <i>La conversione del lavoro a termine non determina l'applicazione del Jobs Act, quando manchi la volontà di novare il rapporto (ovvero dei rapporti fra Corte europea e giudice nazionale, in caso di rinvio pregiudiziale)</i> (nota a Trib. Milano 28 maggio 2021) ..	1166
FILIPPO OLIVELLI <i>Ancora sul momento di attualizzazione del danno pensionistico ed i relativi rimedi</i> (nota a Cass. 8 giugno 2021, n. 15947).....	1172
CARLO PISANI <i>Sottrazione totale delle mansioni e prova del danno alla professionalità</i> (nota a Cass. ord. 28 settembre 2020, n. 20466, e Cass. ord. 10 marzo 2020, n. 6750).....	1178
ALESSANDRA QUAINI <i>Lavoro autonomo e art. 28 Stat. lav.: qualcosa è cambiato?</i> (nota a Trib. Milano decreto 28 marzo 2021).....	1183
<b>Osservatorio di legislazione, prassi amministrative e contrattazione</b>	
GIANLUCA BONANOMI <i>Classificazione del personale nel rinnovo del CCNL metalmeccanici industria e durata del periodo di prova. Un nodo ancora da risolvere?</i> .....	1193
ALESSIO CARACCILO <i>Il computo del lavoratore smart ai fini del collocamento obbligatorio dei disabili</i> .....	1198
MATTEO COLOMBO, GIORGIO IMPELLIZZIERI <i>L'accordo-quadro per l'apprendistato di alta formazione in Enel</i> .....	1208
<b>Osservatorio di diritto europeo e internazionale del lavoro</b>	
MARIA DEL FRATE <i>Lavoro digitale e certificazione dei contratti: l'iniziativa regolativa della Commissione europea</i> .....	1217
FERNANDO FITA ORTEGA <i>Il diritto di sindacalizzazione delle lavoratrici del sesso in Spagna alla luce della sentenza del Tribunal Supremo di giugno 2021</i> (nota a Tribunal Supremo 1° giugno 2021, n. 584).....	1225
MICHELE MURGO <i>Validità e limiti della scelta di legge nel contratto di lavoro con elementi di internazionalità</i> (nota a C. giust. 15 luglio 2021, DG e EH c. SC Gruber Logistics SRL e Sindicatul Lucrătorilor din Transporturi c. SC Samidani Trans SRL, cause riunite C-152/20 e C-218/20).....	1235

## INDICE ANALITICO

### *Apprendistato*

- Accordo-quadro 10 maggio 2021 di regolamentazione nel Gruppo Enel dell'apprendistato di alta formazione per il ciclo di studi universitari e per gli ITS e sui percorsi di apprendistato professionalizzante per lauree triennali [1208] (con nota di M. COLOMBO, G. IMPELLIZZIERI).

### *Classificazione del personale*

- Ipotesi di accordo 5 febbraio 2021 per il rinnovo del CCNL per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti [1193] (con nota di G. BONANOMI).
- Accordo 3 maggio 2021 sulla classificazione del personale [1193] (con nota di G. BONANOMI).

### *Collocamento obbligatorio*

- Interpello del Ministero del lavoro 9 giugno 2021, n. 3 [1198] (con nota di A. CARACCILO).

### *Corte di giustizia*

- C. giust. 15 luglio 2021, *DG e EH c. SC Gruber Logistics SRL e Sindicatul Lucrătorilor din Transporturi c. SC Samidani Trans SRL*, cause riunite C-152/20 e C-218/20 [1234] (con nota di M. MURGO).

### *Licenziamento*

- Licenziamenti collettivi - Illegittimità del licenziamento - Conseguenze - Conversione di un contratto a termine stipulato prima del 7 marzo 2015 in data successiva all'entrata in vigore del d.lgs. n. 23/2015 (*Jobs Act*) - Prospettata discriminazione in relazione al calcolo dell'anzianità di servizio - Irrilevanza della questione per mancata applicazione del *Jobs Act* [1166] (Trib. Milano 28 maggio 2021, con nota di V. FERRANTE).
- Art. 46, d.l. n. 18/2020 e successive modificazioni - Divieto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo in periodo di emergenza sanitaria - Licenziamento per sopravvenuta inabilità alla prestazione lavorativa dichiarata dal medico competente - Nullità del licenziamento per violazione di norma imperativa - Sussiste - Conseguenze - Lavoratore assunto dopo il 7 marzo 2015 - Applicazione dell'art. 2, d.lgs. n. 23/2015 [1155] (Trib. Ravenna 7 gennaio 2021, con nota di G. BOLEGO).
- Art. 46, d.l. n. 18/2020 e successive modificazioni - Divieto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo in periodo di emergenza sanitaria - Violazione -

Nullità del licenziamento per violazione di norma imperativa - Sussiste - Conseguenze - Lavoratore assunto prima del 7 marzo 2015 - Applicazione dell'art. 18, primo, secondo e terzo comma, Stat. lav. [1154] (Trib. Roma 20 ottobre 2020, n. 86577, con nota di G. BOLEGO).

- Art. 46, d.l. n. 18/2020 e successive modificazioni - Divieto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo in periodo di emergenza sanitaria - Licenziamento di apprendista per chiusura sede operativa e successiva cessazione dell'attività economica - Nullità del licenziamento per violazione di norma imperativa - Sussiste - Conseguenze - Lavoratrice assunta dopo il 7 marzo 2015 - Applicazione dell'art. 2, d.lgs. n. 23/2015 [1155] (Trib. Mantova 11 novembre 2020, n. 112, con nota di G. BOLEGO).

#### *Mansioni*

- Demansionamento - Forzata inattività - Danno alla professionalità - Immanenza [1177] (Cass. ord. 28 settembre 2020, n. 20466, con nota di C. PISANI).
- Demansionamento - Danno alla professionalità - Danno *in re ipsa* - Esclusione - Onere dell'allegazione specifica a carico del lavoratore - Necessità [1178] (Cass. ord. 10 marzo 2020, n. 6750, con nota di C. PISANI).

#### *Politiche europee*

- European Commission Consultation Document, *Second-phase consultation of social partners under Article 154 TFEU on possible action addressing the challenges related to working conditions in platform work*, 15 giugno 2021, C(2021)4230 final [1217] (con nota di M. DEL FRATE).

#### *Previdenza*

- Art. 2113 c.c. - Transazione retribuita - Contribuzione - Esclusione - Omissione contributiva - Prescrizione - Danno pensionistico - Costituzione rendita [1172] (Cass. 8 giugno 2021, n. 15947, con nota di F. OLIVELLI).

#### *Repressione della condotta antisindacale*

- Repressione della condotta antisindacale - Art. 28, l. n. 300/1970 - Statuto dei lavoratori - Datore di lavoro - Lavoro autonomo - Collaborazioni eterorganizzate - Art. 2, comma 1, d.lgs. 81/2015 - Legittimazione ad agire OO.SS. - Sussiste [1183] (Trib. Milano decreto 28 marzo 2021, con nota di A. QUAINI).

#### *Salute e sicurezza sul lavoro*

- Epidemia da Covid-19 - Personale socio-sanitario - Rifiuto della vaccinazione - Responsabilità datoriale - Obbligo di sicurezza - Sospensione dal lavoro e dalla retribuzione - Legittimità [1149] (Trib. Modena decreto di rigetto 23 luglio 2021, n. 2467, con nota di M. BIASI).

#### *Spagna*

- Tribunal Supremo 1° giugno 2021, n. 584 [1224] (con nota di F. FITA ORTEGA).

## Ricerche

### *Il diritto del mercato del lavoro tra pressioni economiche, trasformazioni sociali e nuove istanze di tutela*

---

**Alessandra Sartori**

#### **Transizioni occupazionali e fragilità lavorative: il difficile compito per il diritto del lavoro post-pandemico**

**Obiettivi:** Il saggio, con uno sguardo prospettivo all'attuazione dei progetti del PNRR, si pone l'obiettivo di esaminare gli strumenti predisposti dall'ordinamento per aiutare le persone che per varie ragioni si trovano in difficoltà a muoversi nei mercati transizionali: specialmente i giovani, le persone disabili, le donne.

**Metodologia:** L'analisi condotta nel saggio è prevalentemente di taglio giuridico normativo, con particolare attenzione alle fonti legislative e ai contributi dottrinali.

**Risultati:** Il saggio, evidenziando le criticità de iure condito, suggerisce alcune vie di riforma de iure condendo con riferimento ai servizi per l'impiego, agli ammortizzatori sociali e al sistema pensionistico. **Limiti e implicazioni:** Il saggio conduce un esame ad ampio raggio, che vuole porsi come punto di partenza di ulteriori e puntuali approfondimenti. **Originalità:** Il tema dei mercati transizionali, molto praticato dai sociologici, è invece trascurato da parte dei giuristi, cosicché il saggio va a colmare parzialmente una lacuna della dottrina giuridica.

**Parole chiave:** mercati transizionali, servizi per l'impiego, ammortizzatori sociali, soggetti svantaggiati.

#### **Occupational transitions and weaknesses at work: the difficult task for the post-pandemic Labour Law**

**Objectives:** The essay, in the perspective of the implementation of NPRR projects, aims at investigating instruments provided by the legal order to help people meeting for various reasons difficulties in transitional labour markets: especially young people, the disabled, and women. **Methodology:** The research is conducted through the traditional legal method, paying particular attention to legislative sources and contributions by the legal scholars. **Results:** The essay, after pointing out weaknesses de iure condito, suggests some reforms de iure condendo, in the field of PES, social safety nets, and pension system. **Limits and implications:** The essay conducts a wide analysis, which wants to be a point of departure for further more specific investigation on some of its subjects. **Originality:** The issue of transitional labour markets, very much investigated by sociologists, is by contrast quite neglected by the

legal scholars, so that this essay offers a contribution to fill partially a gap in the legal doctrine.

**Keywords:** transitional markets, public employment services, social safety nets, disadvantaged workers.

**Lilli Casano**

### **Ripensare il “sistema” delle politiche attive: l’opportunità (e i rischi) della transizione ecologica**

**Obiettivi:** L’articolo analizza stato dell’arte e possibili evoluzioni del sistema delle politiche attive alla luce delle sfide poste dalla transizione ecologica. **Metodologia:** Analisi del quadro giuridico istituzionale con particolare riferimento alla organizzazione e disciplina del mercato del lavoro e alla formazione continua e analisi della contrattazione collettiva in materia di formazione e gestione delle transizioni occupazionali. **Risultati:** Le sfide poste dalla transizione ecologica richiedono di ampliare il perimetro delle politiche attive per come comunemente intese e di abbracciare una visione più ampia di tutele transizionali che chiama in causa diversi attori e livelli della regolazione. **Limiti e implicazioni:** L’analisi si basa su una indagine esplorativa della contrattazione collettiva sui temi affrontati, che potrebbe essere estesa in future ricerche. **Originalità:** La ricerca integra due paradigmi teorici (quello della Just transition e quello dei Transitional Labour Markets) per tracciare nuove coordinate analitiche per lo studio delle tutele da apprestare ai lavoratori di fronte alle trasformazioni connesse alla transizione ecologica; lungo tali coordinate, la ricerca amplia il perimetro di indagine tradizionalmente tracciato con riferimento alle politiche attive, integrando le prospettive del diritto del mercato del lavoro e del diritto delle relazioni industriali.

**Parole chiave:** just transition, politiche attive, tutele, professionalità.

### **Rethinking the Active Labour Market Policies “system”: opportunity (and risks) of the ecological transition**

**Objectives:** The article analyzes the state of the art and possible evolutions of the active labour market policies’ (ALMP) system, in light of the challenges posed by the ecological transition. **Methodology:** Analysis of the institutional and legal framework with particular reference to the labor market regulation and continuous training system, and analysis of collective bargaining in the field of training and management of occupational transitions. **Results:** The challenges posed by the ecological transition require broadening the scope of active labour market policies as commonly understood and to embrace a broader vision of active securities that involves different actors and levels of regulation. **Limits and implications:** The analysis is based on an

exploratory investigation of collective bargaining, which could be extended in future research. **Originality:** The research integrates two theoretical paradigms (Just transition and Transitional Labor Markets Theory) to trace new analytical coordinates for the study of the protections to be provided to workers in the face of transformations connected with the ecological transition; along these coordinates, the research expands the perimeter of investigation traditionally traced with reference to ALMP, integrating the perspectives of labor market regulation and industrial relations law.

**Keywords:** just transition, ALMP, workers' protection, professionalism.

### Chiara Cristofolini

#### Potenzialità e criticità dei social impact bonds per l'inserimento lavorativo

**Obiettivi** Il saggio approfondisce potenzialità e limiti dei social impact bonds per il finanziamento di interventi di inserimento nel mercato del lavoro. Visto lo stato ancora sperimentale delle esperienze, lo scopo è quello di offrire alcuni primi spunti di riflessione e alcune iniziali direttive di policy. **Metodologia:** La ricerca riconduce a un quadro di insieme le sperimentazioni sviluppate a livello transnazionale. Sono considerate le esperienze di social impact bonds più rilevanti alla luce dei problemi occupazionali che contraddistinguono il mercato del lavoro italiano: (ri)collocazione dei giovani Neet, dei lavoratori disoccupati e dei migranti. **Risultati:** Si ritiene che l'impiego dei social impact bonds rafforzi il sistema di protezione nel mercato del lavoro se si accoglie una prospettiva integrativo-strumentale: integrativa dei tradizionali interventi pubblici di politica attiva e strumentale alla risoluzione dei bisogni occupazionali presenti in un determinato contesto territoriale. **Limiti e implicazioni:** Il saggio offre spunti di riflessione per la creazione di interventi occupazionali capaci di rispondere alla crescente mobilità occupazionale, in un contesto di vulnerabilità lavorativa accentuata dalla crisi sanitaria da Covid-19. **Originalità:** Il saggio analizza un tema ancora inesplorato dalla dottrina giuslavoristica, approfondendo i primi tentativi di mettere in contatto la finanza a impatto sociale con gli interventi di inserimento lavorativo.

**Parole chiave:** interventi di inserimento lavorativo, social impact bonds, mercato del lavoro transizionale, partenariati pubblico-privato.

#### Social Impact Bonds as a Tool for Accessing Employment: Strengths and Weaknesses

**Objectives:** This paper investigates the positive and negative implications of using social impact bonds to fund employment policies. As this initiative is still at an

experimental stage, this paper is intended to provide some reflections and guidelines. **Methodology:** This paper examines the way social impact bonds have been used at the transnational level. Additionally, Italy's most relevant labour market issues are considered, i.e. re-employment opportunities for NEETs, unemployment people and migrants. **Results:** It is argued that social impact bonds enhance labour market protection if and when they supplement existing active labour policies and if they are implemented to deal with the employment problems in a given area. **Limits and Implications:** This paper puts forwards some suggestions as to how to create employment opportunities in the context of growing occupational mobility, particularly after COVID-19. **Originality:** The topic investigated has been given little consideration in labour law research, especially the links between financial tools and strategies for accessing employment.

**Keywords:** measures for accessing employment, social impact bonds, transitional labour markets, public-private partnerships.

### Emanuele Dagnino

#### Diritto del lavoro ed economia sociale: appunti per una ricerca

**Obiettivi:** Il contributo indaga gli aspetti lavoristici del modello economico della economia sociale. **Metodologia:** Attraverso la metodologica della comparazione giuridica, l'A. analizza ruolo e funzioni della disciplina lavoristica nel quadro regolatorio dell'economia sociale. **Risultati:** La riflessione delinea alcuni aspetti della disciplina dell'economia sociale che la caratterizzano in termini lavoristici: lavoro e occupazione come finalità sociale; il coinvolgimento dei lavoratori come portatori di interessi; le pratiche di gestione delle risorse umane. **Limiti e implicazioni:** Individuati tali elementi di interesse, il contributo rinvia a future ricerche l'approfondimento relativo all'opportunità di adottare tali prospettive disciplinari nella definizione del quadro normativo interno e sovra-nazionale, nonché le interrelazioni con i fenomeni e le normazioni in materia di capitalismo responsabile. **Originalità:** La ricerca rappresenta un primo approccio alla tematica dell'economia sociale in termini giuslavoristici nel panorama italiano.

**Parole chiave:** economia sociale, lavoro, ordinamento interno, comparazione.

#### Labour Law and Social Economy: Notes for a Research

**Objectives:** The paper investigates the labour issues featuring the economic model of the social economy. **Methodology:** Through a legal comparison, the A. analyzes the role and functions of the regulatory framework underpinning the social economy. **Results:** Some aspects of the social economy are investigated from a labour law perspective: work and employment as a social purpose; the involvement of workers as stakeholders; human resource management practices. **Limitations and implications:**

*The paper argues that future research should examine the advisability to adopt these disciplinary perspectives in the definition of the domestic and supra-national regulatory framework, as well as the links with the phenomena and norms on responsible capitalism. **Originality:** The research represents a first attempt in Italy to examine the social economy from a labour-law perspective.*

**Keywords:** social economy, labour, national legal system, comparison.

## **Ricerche**

### **Salario, contrattazione, equo compenso**

---

**Luisa Corazza**

#### **Crisi della contrattazione e retribuzione sufficiente**

**Obiettivi:** L'articolo si propone di analizzare il dibattito sull'introduzione di un salario minimo legale alla luce della crisi della contrattazione collettiva.

**Metodologia:** L'analisi viene condotta con attenzione alle recenti vicende evolutive del contratto collettivo nazionale, in una prospettiva di attenzione al tema europeo.

**Risultati:** In sintesi, l'introduzione di forme di salario minimo legale sembra un traguardo non più eludibile, anche se occorre valorizzare il ruolo delle parti sociali nella determinazione del salario stesso. **Limiti e implicazioni:** La ricerca sul salario minimo oggi si scontra con un'evoluzione continua degli strumenti contrattuali (si pensi alla proliferazione incontrollata dei CCNL e alla diffusione dei c.d. contratti pirata) e con alcune novità di rilievo sul versante europeo. **Originalità:** L'approccio adottato si distingue per una attenzione ad alcuni tipici temi della regolazione della contrattazione collettiva, in particolare il concetto di categoria.

**Parole chiave:** salario, retribuzione sufficiente, contratto collettivo, contratti pirata.

#### **The crisis of collective bargaining and the debate on minimum wage**

**Objectives:** The article aims at analysing the debate on the introduction of a legal minimum wage in the light of the crisis of collective bargaining. **Methodology:** The analysis is carried out with a focus on recent developments in national collective bargaining, with a view to the European issue. **Results:** In summary, the introduction of legal minimum wages seems to be a goal that can no longer be avoided, even if the role of social partners in the determination of minimum wage should be enhanced.

**Limits and implications:** Research on minimum wage faces a continuous evolution of collective bargaining (e.g. the uncontrolled proliferation of CCNLs and the spread of

so-called pirate contracts) and with some important changes in EU law. **Originality:** The adopted approach is characterised by a focus on some typical issues of collective bargaining, in particular the concept of category.

**Keywords:** Minimum wage, collective bargaining, collective agreement, pirate contracts.

### Chiara Garbuio

#### **Proposta di direttiva sul salario minimo ed equo compenso: il caso del lavoro autonomo professionale, le tariffe professionali e regole della concorrenza**

**Obiettivi:** Il contributo ha l'obiettivo di indagare il rapporto tra la disciplina dell'equo compenso e la disciplina antitrust europea. **Metodologia:** La ricerca si basa su un'analisi giuridico-normativa, dottrinale e giurisprudenziale. **Risultati:** La ricerca dimostra come un'estensione soggettiva e oggettiva della disciplina sull'equo compenso a livello nazionale non si porrebbe in contrasto con la disciplina antitrust europea. **Limiti e implicazioni:** La ricerca dimostra la necessità che il legislatore nazionale tuteli il lavoro autonomo professionale anche in relazione al compenso, pur dovendo in tale specifico ambito tenere in debito conto le pronunce e le evoluzioni giurisprudenziali della Corte di giustizia dell'Unione europea. **Originalità:** la ricerca analizza la disciplina dell'equo compenso anche alla luce di recenti decisioni della Corte di giustizia.

**Parole chiave:** equo compenso, tariffe professionali, lavoro autonomo, antitrust.

#### **Proposal for a Directive on adequate minimum wages and fair compensation: the case of self-employed professionals, the professional fees and competition rules**

**Purpose:** The contribution aims to investigate the relationship between fair compensation at national level and European competition law. **Methodology:** The research is based on a legal-normative, doctrinal and jurisprudential analysis. **Findings:** The research demonstrates that a subjective and objective extension of fair compensation law at national level would not conflict with European competition law. **Research limitations/implications:** The research demonstrates the need to protect professional self-employment also in relation to remuneration at national level, but keeping always into consideration the developments in European regulation and case law in this specific area. **Originality:** The research analyses the regulation of fair compensation also in the light of recent decisions of the European Court of Justice.

**Keywords:** fair compensation, professional fees, self-employment, competition law.

---

## Interventi

---

### Giuseppe Santoro Passarelli

#### La subordinazione in trasformazione

**Obiettivi:** Il contributo offre una articolata ricostruzione e analisi delle tendenze evolutive e di trasformazione della nozione di subordinazione. **Metodologia:** Il contributo affronta la tematica nel dialogo tra i diversi formanti dell'ordinamento (legislativo, giurisprudenziale e dottrinale), aggiungendo anche riflessioni e analisi di taglio comparato e sovra-nazionale. **Risultati:** L'analisi, oltre ad offrire una panoramica sulle tendenze di trasformazione della subordinazione, consente di individuare incoerenze e criticità degli assetti vigenti. **Limiti e implicazioni:** La materia è oggi soggetta a processi di modifica continui, sia sul fronte legislativo sia sul fronte giurisprudenziale, rendendo sempre opportuno un aggiornamento della riflessione. **Originalità:** Il saggio pone le tendenze di trasformazione che caratterizzano la nozione di subordinazione all'interno di un quadro di riferimento più ampio, arricchito dai riferimenti ad altri ordinamenti e alla più recente produzione normativa eurounitaria.

**Parole chiave:** subordinazione, trasformazione, comparazione, direttiva.

#### The Ever-changing Nature of Salaried Employment

**Objectives:** This paper provides an overview of the recent developments in salaried employment. **Methodology:** This paper deals with the changes taking place in salaried employment, considering legal issues, case law and relevant research and adopting a comparative and supranational perspective. **Results:** In addition to highlighting some major evolving trends in salaried employment, this paper identifies the shortcomings in the framework regulating this form of employment. **Limits and implications:** The regulation of salaried employment is subject to regular changes resulting from legal amendments and case law, so a reflection on these novelties is timely. **Originality:** This paper considers the developments characterising the notion of salaried employment in a wider context, taking into account other national legal systems and EU legislation.

**Keywords:** salaried employment, transformation, comparative approach, directive.