

Diritto delle Relazioni Industriali

Rivista trimestrale già diretta da
MARCO BIAGI

In questo numero

RICERCHE

*Transizione verde e transizioni occupazionali.
Dinamiche di settore, tutele giuridiche, ruolo della rappresentanza*

INTERVENTI

Evoluzione del diritto vivente e problemi applicativi del Jobs Act

GIURISPRUDENZA ITALIANA

*CCNL vigilanza privata: inadeguatezza dei minimi previsti
Licenziamento disciplinare e condanna alla reintegra
Maternità dell'avvocata e impugnazione del licenziamento
Scarcerazione per fine pena e Naspi
Orario di lavoro e tempo di spostamento domicilio-clienti
Nuove tecnologie e contratto di appalto
Licenziamenti nelle piccole imprese*

LEGISLAZIONE, PRASSI AMMINISTRATIVE E CONTRATTAZIONE

*Decreto trasparenza nella prassi tra Ministero del lavoro e INL
"Nomade digitale": tratti distintivi e profili applicativi
"Legge Treu" venticinque anni dopo: importanza di un bilancio*

DIRITTO EUROPEO E INTERNAZIONALE DEL LAVORO

*Legislazione previdenziale applicabile al personale di volo
Legge spagnola di garanzia integral de la libertad sexual*

N. 4/XXXII - 2022

GIUFFRÈ
GIUFFRÈ FRANCIS LEFEBVRE

4

2022

Diritto delle Relazioni Industriali

Pubblicazione Trimestrale - Poste Italiane s.p.a. - Spedizione in abbonamento postale - D.L. 353/2003 (convertito in L. 27/02/2004 n° 46) articolo 1, comma 1, DCB (VARESE)



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS



Diritto delle Relazioni Industriali fa parte della
International Association of Labour Law Journals



21101665

DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista fondata da Luciano Spagnuolo Vigorita e già diretta da Marco Biagi

DIREZIONE

Tiziano Treu, Mariella Magnani, Michele Tiraboschi (*direttore responsabile*)

COMITATO SCIENTIFICO

Gian Guido Balandi, Francesco Basenghi, Mario Biagioli, Andrea Bollani, Roberta Bortone, Alessandro Boscati, Guido Canavesi, Umberto Carabelli, Bruno Caruso, Laura Castelvetti, Giuliano Cazzola, Gian Primo Cella, Maurizio Del Conte, Riccardo Del Punta, Raffaele De Luca Tamajo, Vincenzo Ferrante, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Gaetano Natullo, Luca Nogler, Angelo Pandolfo, Roberto Pedersini, Marcello Pedrazzoli, Giuseppe Pellacani, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Mario Ricciardi, Mario Rusciano, Riccardo Salomone, Giuseppe Santoro-Passarelli, Franco Scarpelli, Paolo Sestito, Luciano Spagnuolo Vigorita, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Lorenzo Zoppoli.

COMITATO EDITORIALE INTERNAZIONALE

Antonio Baylos Grau (*Castilla la Mancha*), Janice Bellace (*Pennsylvania*), Jesús Cruz Villalón (*Siviglia*), Simon Deakin (*Cambridge*), Anthony Forsyth (*Melbourne*), Julio Grisolia (*Buenos Aires*), Thomas Haipeter (*Duisburg*), Patrice Jalette (*Montreal*), José João Abrantes (*Lisbona*), Maarten Keune (*Amsterdam*), Csilla Kolonnay Lehoczy (*Budapest*), Lourdes Mella Méndez (*Santiago de Compostela*), Antonio Ojeda Avilés (*Siviglia*), Shinya Ouchi (*Tokyo*), Miguel Rodriguez-Pinero y Bravo-Ferrer (*Madrid*), Juan Raso Delgue (*Montevideo*), Malcolm Sargeant (*Londra*), Manfred Weiss (*Francoforte*).

REDAZIONE

Emanuele Dagnino (*redattore capo*), Alessio Caracciolo, Lilli Viviana Casano, Francesca De Michiel, Maria Del Frate, Michele Faioli, Marco Ferraresi (*coordinatore Osservatorio giurisprudenza italiana, coordinatore Pavia*), Giorgio Impellizzieri, Cristina Inversi, Giuseppe Ludovico, Laura Magni (*coordinatore Modena*), Pietro Manzella (*revisore linguistico*), Mariagrazia Militello, Michele Murgio, Giovanni Battista Panizza, Veronica Papa, Sara Prodocimi, Giovanni Pigliararmi, Alessandra Quaini, Pierluigi Rausei, Nicolò Rossi, Raffaello Santagata, Francesco Seghezzi, Michele Squeglia, Paolo Tomassetti.

COMITATO DEI REVISORI

Francesco Basenghi, Vincenzo Bavaro, Mario Biagioli, Marina Brolo, Luca Calcaterra, Piera Campanella, Bruno Caruso, Matteo Corti, Maurizio Del Conte, Riccardo Del Punta, Vincenzo Ferrante, Luigi Fiorillo, Donata Gottardi, Stefano Giubboni, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Marco Marazza, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Luca Nogler, Marco Novella, Antonella Occhino, Pasquale Passalacqua, Marcello Pedrazzoli, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Orsola Razzolini, Roberto Romei, Giuseppe Santoro-Passarelli, Anna Trojsi, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Antonio Vallebona, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Antonello Zoppoli, Lorenzo Zoppoli.

Centro Studi Internazionali e Comparati del Dipartimento di Economia Marco Biagi Diritto Economia Ambiente Lavoro – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Viale Berengario, 51 – 41100 Modena (Italy) – Tel. +39 059 2056742; Fax +39 059 2056043. Indirizzo e-mail: dri@unimore.it

Dipartimento di Studi Giuridici – Università degli Studi di Pavia
Corso Strada Nuova, 65 – 27100 Pavia (Italy) – Tel. +39 0382 984013; Fax +39 0382 27202. Indirizzo e-mail: dri@unipv.it

Diritto delle Relazioni Industriali si impegna a procedere alla selezione qualitativa dei materiali pubblicati sulla base di un metodo di valutazione formalizzata e anonima di cui è responsabile il Comitato dei revisori. Tale sistema di valutazione è coordinato dalla direzione che si avvale anche del Comitato scientifico e del Comitato editoriale internazionale.

Amministrazione: Casa editrice Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A.,
via Busto Arsizio, 40 - 20151 Milano - tel. 02/38.089.200 - fax 02/38089432
Internet: <http://www.giuffrefrancislefebvre.it> - e-mail: vendite@giuffrefl.it

Pubblicità:

Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A. - Servizio Pubblicità, via Busto Arsizio, 40 - 20151 Milano - tel. 02/38.089.380 - fax 02/38089426
e-mail: periodici@giuffrefl.it

CONDIZIONI DI ABBONAMENTO PER IL 2022

Unione europea	€ 140,00
Paesi extra Unione europea	€ 210,00
Prezzo di un singolo numero (Extra U.E. € 53,00)	€ 35,00

Sconto 10% per i soci AISRI - soci ADAPT - abbonati Bollettino ADAPT - soci AIDP - soci GIDP

RIVISTA ON-LINE ALL'INTERNO DI "BIBLIOTECA RIVISTE" DAL 1991

U.E. € 110,00*

*IVA esclusa

La rivista on-line riproduce, in pdf, i contenuti di ogni fascicolo dall'anno indicato fino all'ultimo numero in pubblicazione.

La sottoscrizione dell'abbonamento garantisce un accesso di 365 giorni dalla data di sottoscrizione.

In seguito alla sottoscrizione sarà inviata all'abbonato una password di accesso.

Il sistema on-line Biblioteca Riviste permette la consultazione dei fascicoli attraverso ricerche:

- full text
- per estremi di pubblicazione (numero e anno fascicolo)
- per data

In caso di sottoscrizione contemporanea alle due riviste cartacee qui di seguito indicate **sconto 10% sulla quota di abbonamento:**

	Unione europea	Paesi extra Unione europea
<i>Diritto delle Relazioni Industriali</i>	€ 140,00	€ 210,00
<i>Rivista Italiana di Diritto del Lavoro</i>	€ 170,00	€ 254,00

L'abbonamento alla rivista cartacea decorre dal 1° gennaio di ogni anno e dà diritto a tutti i numeri relativi all'annata, compresi quelli già pubblicati.

Il pagamento può effettuarsi direttamente all'Editore:

- con versamento sul **c.c.p. 721209**, indicando chiaramente gli estremi dell'abbonamento;
- **a ricevimento fattura** (riservata ad enti e società);
- acquisto on-line tramite sito "shop.giuffre.it";
- oppure tramite gli **Agenti Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A.** a ciò autorizzati (cfr. <https://shop.giuffre.it/agenti>).

Il rinnovo dell'abbonamento deve essere effettuato entro il 31 marzo di ciascun anno.

I fascicoli non pervenuti all'abbonato devono essere reclamati al ricevimento del fascicolo successivo. Decorso tale termine si spediscono, se disponibili, contro rimessa dell'importo.

Le comunicazioni in merito a mutamenti di indirizzo vanno indirizzate all'Editore.

Per ogni effetto l'abbonato elegge domicilio presso Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A. - Via Busto Arsizio, 40 - 20151 Milano.

I contributi pubblicati in questa rivista potranno essere riprodotti dall'Editore su altre, proprie pubblicazioni, in qualunque forma

Registrazione presso il Tribunale di Milano al n. 1 del 4 gennaio 1991

R.O.C. n. 6569 (già RNS n. 23 vol. 1 foglio 177 del 2/7/1982)

Direttore responsabile: MICHELE TIRABOSCHI



Pubblicità inferiore al 45%

Stampato da Galli Edizioni S.r.l. - Varese

SOMMARIO - n. 4/2022

Ricerche: *Transizione verde e transizioni occupazionali. Dinamiche di settore, tutele giuridiche, ruolo della rappresentanza*

ALESSIO CARACCILO <i>Transizione ecologica: greening skills to greener jobs</i>	969
FRANCESCA NARDELLI <i>La via tortuosa verso la valorizzazione delle competenze green</i>	990
JUAN ESCRIBANO GUTIÉRREZ <i>Il diritto di sciopero come strumento per la tutela dell'ambiente in Spagna: possibilità e limiti</i>	1005
LORENZO SCARANO <i>Sbagliando s'impara? Transizione ecologica e transizioni occupazionali nel caso Ilva</i>	1027
LUCA DI SALVATORE <i>La rigenerazione delle aree interne per la realizzazione di una transizione ecologica. Reti di imprese, foreste e green jobs</i>	1049

Interventi

GIUSEPPE SANTORO-PASSARELLI <i>L'evoluzione del diritto vivente e i problemi applicativi del Jobs Act</i>	1073
---	------

Osservatorio di giurisprudenza italiana

BARBARA DE MOZZI <i>Ancora sull'inadeguatezza dei minimi previsti dal CCNL vigilanza privata, sezione Servizi fiduciari (nota a Trib. Milano 22 marzo 2022, n. 673)</i>	1089
VINCENZO FERRANTE <i>Ancora in tema di licenziamento disciplinare: l'irresistibile pervasività della condanna alla reintegra mette in scacco il legislatore (nota a Cass. 11 aprile 2022, n. 11665)</i>	1097
ELENA PASQUALETTO <i>Maternità dell'avvocata e impugnazione del licenziamento (nota a Trib. Piacenza ord. 16 febbraio 2022)</i>	1103

SARA ROCCISANO <i>La scarcerazione per fine pena può dare diritto alla Naspi?</i> (nota a Trib. Milano 10 novembre 2021, n. 2718).....	1112
PIERLUIGI RUFFO <i>Il tempo di spostamento domicilio-clienti costituisce orario di lavoro</i> (nota a Cass. 29 novembre 2021, n. 37286).....	1119
IRENE TAGLIABUE <i>L'impatto delle nuove tecnologie sulla legittimità giuridica del contratto di appalto: note a margine di una sentenza del Tribunale di Catania</i> (nota a Trib. Catania 4 novembre 2021, n. 4553)..	1128
CARLO ZOLI <i>La Corte costituzionale prosegue la "controriforma": i licenziamenti nelle piccole imprese</i> (nota a C. cost. 22 luglio 2022, n. 183).....	1135

Osservatorio di legislazione, prassi amministrative e contrattazione

GIOVANNA CAROSIELLI <i>Il c.d. decreto trasparenza nella sua declinazione di prassi tra Ministero del lavoro ed Ispettorato nazionale del lavoro</i>	1149
ANDREA MORONE <i>La figura del "nomade digitale": tratti distintivi e profili applicativi</i>	1156
MICHELE TIRABOSCHI <i>La "legge Treu" venticinque anni dopo: l'importanza di un bilancio</i>	1161

Osservatorio di diritto europeo e internazionale del lavoro

MICHELE MURGO <i>La legislazione previdenziale applicabile al personale di volo: ancora sul caso Ryanair</i> (nota a C. giust. 19 maggio 2022, causa C-33/21, Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (Inail) e Istituto nazionale della previdenza sociale (Inps) c. Ryanair DAC).....	1171
LAVINIA SERRANI <i>Profili giuslavoristici della legge spagnola di garantía integral de la libertad sexual</i>	1178

INDICE ANALITICO

Appalto

- Appalto - Legittimità giuridica - Mezzi - Strumenti tecnologici - Software e hardware - Autonomia organizzativa [1128] (Trib. Catania 4 novembre 2021, n. 4553, con nota di I. TAGLIABUE).

Contrattazione collettiva

- Retribuzione *ex art.* 36 Cost. - CCNL - Pluralità di CCNL con campo di applicazione sovrapposto - *Dumping* contrattuale [1089] (Trib. Milano 22 marzo 2022, n. 673, con nota di B. DE MOZZI).

Diritto del lavoro

- Legge 28 marzo 2022, n. 25, *Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4, recante misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19, nonché per il contenimento degli effetti degli aumenti dei prezzi nel settore elettrico* [1156] (con nota di A. MORONE).

Legge Treu

- Legge 24 giugno 1997, n. 196 [1161]; Disegno di legge 18 giugno 1997, n. 1918 [1161]; Disegno di legge 19 marzo 1997, n. 3468 [1161]; Disegno di legge 26 giugno 1995, n. 2764 [1161] (con nota di M. TIRABOSCHI).
- Relazione dell'XI Commissione permanente presentata alla Presidenza il 9 maggio 1997 [1161]; Relazione dell'XI Commissione permanente presentata alla Presidenza l'8 maggio 1997 [1161]; Patto per il lavoro 24 settembre 1996 [1161] (con nota di M. TIRABOSCHI).

Licenziamento

- Licenziamento individuale - Licenziamento disciplinare - Previsione contrattuale di sanzione conservativa - Necessaria specificità - Esclusione - Condotta suscettibile di essere ricondotta alle previsioni del contratto collettivo anche se connotate da formulazione elastica - Obbligo di condanna alla reintegrazione *ex art.* 18, quarto comma, Stat. lav. [1097] (Cass. 11 aprile 2022, n. 11665, con nota di V. FERRANTE).
- Licenziamento - Impugnazione - Termini di decadenza - Calendario del processo - Maternità delle libere professioniste - Astensione dal lavoro - Legittimo impe-

dimento [1103] (Trib. Piacenza ord. 16 febbraio 2022, con nota di E. PASQUALETTO).

- Licenziamenti - Piccole imprese - Regime sanzionatorio - *Jobs Act* - Questioni di legittimità costituzionale - Inammissibilità [1135] (C. cost. 22 luglio 2022, n. 183, con nota di C. ZOLI).

Naspi

- Naspi - Sicurezza sociale - Requisiti - Ordinamento penitenziario - Lavoro intramurario - Scarcerazione - Perdita involontaria dell'occupazione [1112] (Trib. Milano 10 novembre 2021, n. 2718, con nota di S. ROCCISANO).

Obblighi di informazione

- Circ. INL 10 agosto 2022, n. 4 [1149] (con nota di G. CAROSIELLI).
- Circ. MLPS 20 settembre 2022, n. 19 [1149] (con nota di G. CAROSIELLI).

Orario di lavoro

- Rapporto di lavoro - Orario di lavoro - Direttiva 2003/88/CE - Art. 2 - Nozioni di "orario di lavoro" e "periodo di riposo" - D.lgs. n. 66/2003 - Organizzazione dell'orario di lavoro - Tempi intermedi tra lavoro e riposo - Tempo di spostamento domicilio-clienti - Attività preparatorie della prestazione - Retribuzione - Etero-direzione [1119] (Cass. 29 novembre 2021, n. 37286, con nota di P. RUFFO).

Sicurezza sociale

- Rinvio pregiudiziale - Lavoratori migranti - Previdenza sociale - Legislazione applicabile - Regolamento (CEE) n. 1408/71 - Art. 14, punto 2, lett. *a*, punti i) e ii) - Regolamento (CE) n. 883/2004 - Art. 11, § 5 - Art. 13, § 1, lett. *a* e *b* - Nozione di "base di servizio" - Personale navigante - Lavoratori che svolgono la loro attività subordinata nel territorio di due o più Stati membri - Criteri di collegamento [1171] (C. giust. 19 maggio 2022, causa C-33/21, *Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (Inail) e Istituto nazionale della previdenza sociale (Inps) c. Ryanair DAC*, con nota di M. MURGO).

Tutele contro le violenze

- Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual [1178] (con nota di L. SERRANI).

Ricerche

Transizione verde e transizioni occupazionali. Dinamiche di settore, tutele giuridiche, ruolo della rappresentanza

Alessio Caracciolo

Transizione ecologica: greening skills to greener jobs

Obiettivi: il contributo ha l'obiettivo di ricostruire i concetti di green jobs e green skills per metterli in relazione con il ruolo delle parti sociali nella definizione delle professioni. **Metodologia:** l'analisi parte dal dato dottrinale e comparato sul piano definitorio, per focalizzarsi sugli aspetti più innovativi della contrattazione collettiva. **Risultati:** nell'attuazione delle politiche incentivanti che mirano a realizzare la transizione ecologica, le parti sociali hanno un ruolo di primaria importanza nella programmazione degli interventi formativi necessari per agevolare le transizioni occupazionali. **Limiti e implicazioni:** i modelli più evoluti di classificazione delle mansioni nei CCNL rappresentano ancora un'eccezione circoscritta ad alcuni settori produttivi, per cui vi sono pochi dati di riferimento. La ricerca mira a rappresentare un punto di partenza per ulteriori approfondimenti sul tema, verso la definizione di un mercato del lavoro "verde". **Originalità:** nonostante l'attenzione per le professioni "verdi" sia risalente, il rapporto tra just transition e organizzazione del lavoro è stato poco esplorato in dottrina.

Just Transition: Greening Skills to Greener Jobs

Objectives: the aim of the contribution is to trace the concepts of green jobs and green skills in relation to the role of industrial relations in the definition of professions. **Methodology:** the analysis gets started from the definitionally doctrinal and comparative data, to focus on the most innovative aspects of collective bargaining. **Results:** in the implementation of incentive policies aimed at achieving the just transition, the social parties have a key role in the planning of the training measures needed to facilitate employment transitions. **Limits and implications:** the more advanced models of job classification in the National Collective Agreements are still an exception limited to certain productive sectors, so there is little reference data. The research aims to be a starting point for further analysis on the topic, towards the

definition of a “green” labour market. **Originality:** although the focus on “green” professions goes back, the relationship between just transition and work organization has been little explored in doctrine.

Francesca Nardelli

La via tortuosa verso la valorizzazione delle competenze green

Obiettivi: il contributo intende analizzare la tematica relativa alle competenze green con lo scopo di individuare gli strumenti idonei a riconoscerle e valorizzarle. **Metodologia:** la ricerca muove dai dati statistici raccolti e approfondisce, poi, l’approccio alla tematica da parte delle organizzazioni sindacali in Italia. **Risultati:** occorre valutare l’opportunità di interventi che richiedano una maggiore flessibilità da parte delle istituzioni, della contrattazione collettiva e dei datori di lavoro, ma anche un approccio critico da parte dei lavoratori in relazione alle proprie competenze. **Limiti e implicazioni:** i risultati della ricerca possono avere incidenza sulle politiche contrattuali in materia di classificazione e inquadramento del personale contribuendo a concepire un’impalcatura aziendale di rivalutata professionalità dei lavoratori, intesa quale connubio di competenze tecniche, digitali, green e trasversali. **Originalità:** la ricerca permetterebbe di effettuare una valutazione integrata delle già esplorate e dibattute modalità con cui l’autonomia collettiva ha provato a valorizzare i profili soggettivi e competenziali dei lavoratori e delle esigenze derivanti dai presumibili riassetti organizzativi aziendali alla luce della transizione ecologica.

The Winding Path Towards the Enhancement of Green Skills

Objectives: the essay aims to analyse the issue relating to green skills with the aim of identifying the suitable tools to recognize and enhance them. **Methodology:** the research starts from the statistical data collected and then deepens the approach to the issue by the trade unions in Italy. **Results:** it is necessary to evaluate the opportunity for interventions that require greater flexibility on the part of institutions, collective bargaining and employers, but also a critical approach on the part of workers in relation to their skills. **Limits and implications:** the results of the research may have an impact on contractual policies in the area of personnel classification and placement, helping to conceive a company framework that has re-evaluated the professionalism of workers, understood as a combination of technical, digital, green and transversal skills. **Originality:** the research would make it possible to carry out an integrated assessment of the already explored and debated ways in which collective autonomy has tried to enhance the subjective and competitive profiles of workers and the needs deriving from presumed corporate organizational restructuring in light of the green transition.

Juan Escribano Gutiérrez

Il diritto di sciopero come strumento per la tutela dell'ambiente in Spagna: possibilità e limiti

Obiettivi: Con il presente studio si intende mettere in evidenza la necessità di ampliare le possibilità di ricorso agli strumenti di diritto collettivo sino a ricomprendervi anche la lotta per un ambiente sano. **Metodologia:** L'analisi parte da una ricostruzione del quadro normativo, passando per il versante giurisprudenziale, sino ad arrivare a fotografare la prassi. **Risultati:** Si giunge alla conclusione secondo cui lo sciopero, come istituto, ben si presti a contribuire all'obiettivo di superare la difficile scissione tra interesse di classe e tutela dell'ambiente. **Limiti e implicazioni:** Lo studio offre spunti di riflessione su un diverso e più ampio significato da attribuire al diritto di sciopero, in considerazione dell'evoluzione della società rispetto al dato normativo. **Originalità:** Dall'analisi effettuata si giunge a formulare proposte concrete in termini di adattamento della disciplina giuridica e della prassi, tese a far sì che la difesa dell'ambiente entri a pieno titolo tra le priorità del futuro.

The Right to Strike as a Tool for Environmental Protection in Spain: Benefits and Shortcomings

Objectives: This paper points out the need to resort to collective regulations to deal with environmental issues. **Methodology:** This analysis examines the relevant legal framework, focusing on both case law and established practices. **Results:** It is argued that strikes might contribute to effectively overcoming the gap between class interest and environmental protection. **Limitations and implications:** This paper offers insights into the meaning of 'right to strike' broadly understood, considering societal evolution and relevant legislation. **Originality:** Some practical proposals are provided to adapt legislation and procedures in order to prioritize environmental protection now and in the future.

Lorenzo Scarano

Sbagliando s'impara? Transizione ecologica e transizioni occupazionali nel caso Ilva

Obiettivi: verificare gli esiti ottenuti dalla utilizzazione di un modello di transizione occupazionale e ambientale applicato nell'Ilva di Taranto. **Metodologia:** esame dei risultati empirici derivanti dalla regolamentazione di un modello di sviluppo industriale da modificare. **Risultati:** l'epilogo della ricerca restituisce una realtà ambientale sempre degradata ed una situazione occupazionale ancora critica, entrambe in contrasto con il nuovo dettato normativo in termini transizionali. **Limiti e implicazioni:** si tratta di un approccio decostruttivo volto a sottolineare scelte regolative che non hanno dato risultati positivi. **Originalità:** far emergere una realtà

produttiva sulla quale ci si interroga da anni ma spesso senza la precisa cognizione delle criticità esistenti.

Learning by Mistakes? Ecological Transition and Employment Transitions in the Case Ilva

Objectives: *verify the results obtained from the use of employment and ecological transition model applied to the Ilva in Taranto. **Methodology:** examination of the empirical results emerging from the regulation of an industrial development model to edit. **Results:** the epilogue of the research returns an environmental reality ongoing debased and an employment situation still critical, both in contrast with the new regulation of the transitional process. **Limitations and implications:** it is an approach deconstructive aimed to highlights regulatory decisions that have not yielded any positive results. **Originality:** bring out a productive reality on which we interrogate ourselves but often without the precise knowledge of the existing critical situations.*

Luca Di Salvatore

La rigenerazione delle aree interne per la realizzazione di una transizione ecologica. Reti di imprese, foreste e green jobs

Obiettivi: *il saggio mira a indagare se le reti di imprese costituiscano un modello di collaborazione imprenditoriale efficace per la valorizzazione del capitale territoriale presente nelle aree interne. **Metodologia:** l'indagine viene condotta attraverso l'analisi della normativa e della letteratura scientifica in materia. **Risultati:** il contratto di rete costituisce un importante strumento per la rigenerazione del capitale naturale e umano presente nei territori interni e montani del nostro Paese. Il ruolo sempre più polivalente che le foreste svolgeranno nella transizione verso un futuro sostenibile e climaticamente neutro avrà un effetto significativo sul piano occupazionale, creando nuovi posti di lavoro verdi e favorendo l'emersione di nuove professionalità. **Limiti e implicazioni:** il saggio affronta soltanto uno degli aspetti legati al tema "transizione verde e transizioni occupazionali". Lo studio può essere utile a far comprendere l'importanza delle aree interne per la realizzazione di una transizione ecologica. **Originalità:** il saggio propone una lettura inedita del contratto di rete come strumento in grado di favorire lo sviluppo dei territori.*

The Regeneration of Inner Areas for the Realization of Ecological Transition. Business Networks, Forests and Green Jobs

Objectives: *the essay aims to investigate whether business networks constitute an effective model of entrepreneurial collaboration for enhancing the territorial capital present in inner areas. **Methodology:** the survey is developed through the analysis of relevant legislation and scientific literature. **Results:** the network contract is an important tool for regenerating the natural and human capital present in inner areas.*

*The increasingly multi-purpose role that forests will play in the transition to a sustainable and climate-neutral future will have a significant effect on employment, creating new green jobs and fostering the emergence of new professional skills. **Limits and implications:** the essay addresses only one of the aspects related to the theme 'green transition and employment transitions'. The study can be useful in helping people understand the importance of inner areas in achieving green transition. **Originality:** the essay proposes a novel reading of the network contract as a tool that can foster the development of territories.*

Interventi

Giuseppe Santoro-Passarelli

L'evoluzione del diritto vivente e i problemi applicativi del *Jobs Act*

Obiettivi: il contributo offre una ricostruzione delle discipline relative al regime sanzionatorio per i licenziamenti definite dall'art. 18 Stat. Lav. e, successivamente, dal d.lgs. n. 23/2015, comparando le previsioni e riflettendo sull'attuale equilibrio dei sistemi pre e post *Jobs Act*. **Metodologia:** il saggio affronta la tematica dal punto di vista dei formanti legislativo e giurisprudenziale, in particolare analizzando alcune delle pronunce più rilevanti della Corte costituzionale in materia. **Risultati:** l'analisi che emerge, oltre a presentare la spiccata divergenza fra le discipline presentate, riflette sui possibili profili di disparità e sul ruolo della giurisprudenza nel riequilibrare la tutela del lavoratore soggetto alla tutela statutaria ovvero al quadro sanzionatorio del *Jobs Act*. **Limiti e implicazioni:** il contributo sottolinea i limiti di un approccio meramente letterale alla disciplina di legge, evidenziando invece la necessità di un'interpretazione a partire dal diritto vivente. **Originalità:** la tematica è affrontata tenendo in considerazione il formante giurisprudenziale, oltre che quello legislativo, ai fini della definizione del regime sanzionatorio in tema di licenziamento.

The Evolution of Living Law and the Critical Enforcement Issues of the *Jobs Act*

Objectives: the contribution offers a reconstruction of the disciplines on the sanctions regime for dismissals defined by Art. 18 of Workers' Statute and, subsequently, by Legislative Decree No. 23/2015, comparing the provisions and reflecting on the current balance of the pre and post *Jobs Act* systems. **Methodology:** the essay addresses the issue from the perspective of the legislative and jurisprudential point of view, in particular by analysing some of the most relevant rulings of the Constitutional Court. **Results:** the analysis underlines, beside the marked divergence between the disciplines presented, the possible disparity profiles and the role of jurisprudence in rebalancing

*the protection of the worker subject either to the statutory protection or the sanctions framework of the Jobs Act. **Limits and implications:** the contribution emphasises the limits of a merely literal interpretation of the law, highlighting instead the need for an analysis based on living law. **Originality:** the subject is addressed by taking into consideration the significant role of the case law, as well as the legislative discipline, in defining the sanctions regime in the area of dismissal.*