

# Diritto delle Relazioni Industriali

Rivista trimestrale già diretta da  
**MARCO BIAGI**

## *In questo numero*

### RICERCHE

*Teoria e pratica della contrattazione di prossimità*

### INTERVENTI

*Contrattazione decentrata bresciana durante e dopo la pandemia  
Trasparenza e sostenibilità della retribuzione dei top manager*

### GIURISPRUDENZA ITALIANA

*Inesistenza di un principio di parità di trattamento retributivo  
Retribuzione dei soci di cooperativa e onere probatorio  
Attività stagionali nella contrattazione collettiva  
Applicazione di CCNL di un comparto diverso da parte di datore pubblico  
Omessa verifica annuale Inps della situazione reddituale del pensionato  
Tutela differenziata in caso di licenziamento collettivo  
Morbilità del lavoratore disabile e periodo di comporta breve  
Precariato scolastico e parità di trattamento  
Indumenti di lavoro e DPI*

### LEGISLAZIONE, PRASSI AMMINISTRATIVE E CONTRATTAZIONE

*Crisi pandemica e protocolli per future emergenze  
Smart working e "settimana corta" in Intesa Sanpaolo*

### DIRITTO EUROPEO E INTERNAZIONALE DEL LAVORO

*Sistemi intelligenti di monitoraggio digitale per salute e sicurezza sul lavoro  
Diritto del lavoro australiano e contrattazione collettiva multi-datoriale*

**N. 3/XXXIII - 2023**

**GIUFFRÈ**  
GIUFFRÈ FRANCIS LEFEBVRE

**3**

2023

**Diritto delle Relazioni Industriali**

Publicazione Trimestrale - Poste Italiane s.p.a. - Spedizione in abbonamento postale - D.L. 353/2003 (convertito in L. 27/02/2004 n° 46) articolo 1, comma 1, DCB (VARESE)



**ADAPT**  
www.adapt.it  
**UNIVERSITY PRESS**



21101858



Diritto delle Relazioni Industriali fa parte della  
*International Association of Labour Law Journals*

# DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista fondata da Luciano Spagnuolo Vigorita e già diretta da Marco Biagi

## DIREZIONE

Tiziano Treu, Mariella Magnani, Michele Tiraboschi (*direttore responsabile*)

## COMITATO SCIENTIFICO

Gian Guido Balandi, Francesco Basenghi, Mario Biagioli, Andrea Bollani, Roberta Bortone, Alessandro Boscati, Guido Canavesi, Umberto Carabelli, Bruno Caruso, Laura Castelvetti, Giuliano Cazzola, Gian Primo Cella, Maurizio Del Conte, Raffaele De Luca Tamajo, Vincenzo Ferrante, Marco Ferraresi, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Gaetano Natullo, Luca Nogler, Angelo Pandolfo, Roberto Pedersini, Marcello Pedrazzoli, Giuseppe Pellacani, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Mario Ricciardi, Mario Rusciano, Riccardo Salomone, Giuseppe Santoro-Passarelli, Franco Scarpelli, Paolo Sestito, Luciano Spagnuolo Vigorita, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Lorenzo Zoppoli.

## COMITATO EDITORIALE INTERNAZIONALE

Antonio Baylos Grau (*Castilla la Mancha*), Janice Bellace (*Pennsylvania*), Jesús Cruz Villalón (*Siviglia*), Simon Deakin (*Cambridge*), Anthony Forsyth (*Melbourne*), Julio Grisolia (*Buenos Aires*), Thomas Haipeter (*Duisburg*), Patrice Jalette (*Montreal*), José João Abrantes (*Lisbona*), Maarten Keune (*Amsterdam*), Csilla Kolonnay Lehoczky (*Budapest*), Lourdes Mella Méndez (*Santiago de Compostela*), Antonio Ojeda Avilés (*Siviglia*), Shinya Ouchi (*Tokyo*), Miguel Rodriguez-Pinêro y Bravo-Ferrer (*Madrid*), Juan Raso Delgue (*Montevideo*), Malcolm Sargeant (*Londra*), Manfred Weiss (*Francoforte*).

## REDAZIONE

Emanuele Dagnino (*redattore capo*), Alessio Caracciolo, Lilli Viviana Casano, Francesca De Michiel, Maria Del Frate, Michele Faioli, Marco Ferraresi (*coordinatore Osservatorio giurisprudenza italiana*), Giorgio Impellizzieri, Giuseppe Ludovico, Pietro Manzella (*revisione linguistico*), Mariagrazia Militello, Michele Murgo, Giovanni Battista Panizza, Veronica Papa, Sara Prodocimi, Giovanni Pigliararmi, Alessandra Quaini, Pierluigi Rausei, Nicolò Rossi, Raffaello Santagata, Francesco Seghezzi, Michele Squeglia, Paolo Tomassetti.

## COMITATO DEI REVISORI

Francesco Basenghi, Vincenzo Bavaro, Mario Biagioli, Marina Brollo, Luca Calcaterra, Piera Campanella, Bruno Caruso, Matteo Corti, Maurizio Del Conte, Vincenzo Ferrante, Luigi Fiorillo, Donata Gottardi, Stefano Giubboni, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Marco Marazza, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Luca Nogler, Marco Novella, Antonella Occhino, Pasquale Passalacqua, Marcello Pedrazzoli, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Orsola Razzolini, Roberto Romei, Giuseppe Santoro-Passarelli, Anna Trojsi, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Antonio Vallebona, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Antonello Zoppoli, Lorenzo Zoppoli.

Centro Studi Internazionali e Comparati del Dipartimento di Economia Marco Biagi Diritto Economia Ambiente Lavoro – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Viale Berengario, 51 – 41100 Modena (Italy) – Tel. +39 059 2056742; Indirizzo e-mail: [dri@unimore.it](mailto:dri@unimore.it)

Dipartimento di Studi Giuridici – Università degli Studi di Pavia  
Corso Strada Nuova, 65 – 27100 Pavia (Italy) – Tel. +39 0382 984013; Indirizzo e-mail: [dri@univr.it](mailto:dri@univr.it)

Segreteria di redazione: Laura Magni [laura.magni@adapt.it](mailto:laura.magni@adapt.it)

*Diritto delle Relazioni Industriali* si impegna a procedere alla selezione qualitativa dei materiali pubblicati sulla base di un metodo di valutazione formalizzata e anonima di cui è responsabile il Comitato dei revisori. Tale sistema di valutazione è coordinato dalla direzione che si avvale anche del Comitato scientifico e del Comitato editoriale internazionale.

Amministrazione: Casa editrice Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A.,  
via Busto Arsizio, 40 - 20151 Milano - tel. 02/38.089.200 - fax 02/38089432  
Internet: <http://www.giuffrefrancislefebvre.it> - e-mail: [vendite@giuffrefl.it](mailto:vendite@giuffrefl.it)

## Pubblicità:

Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A. - Servizio Pubblicità, via Busto Arsizio, 40 - 20151 Milano - tel. 02/38.089.380 - fax 02/38089426  
e-mail: [periodici@giuffrefl.it](mailto:periodici@giuffrefl.it)

## CONDIZIONI DI ABBONAMENTO PER IL 2023

Unione europea	€ 150,00
Paesi extra Unione europea	€ 225,00
Prezzo di un singolo numero (Extra U.E. € 60,00)	€ 38,00

Sconto 10% per i soci AISRI - soci ADAPT - abbonati Bollettino ADAPT - soci AIDP - soci GDP

## RIVISTA ON-LINE ALL'INTERNO DI "BIBLIOTECA RIVISTE" DAL 1991

U.E. € 120,00\*

\*IVA esclusa

La rivista on-line riproduce, in pdf, i contenuti di ogni fascicolo dall'anno indicato fino all'ultimo numero in pubblicazione.

La sottoscrizione dell'abbonamento garantisce un accesso di 365 giorni dalla data di sottoscrizione.

In seguito alla sottoscrizione sarà inviata all'abbonato una password di accesso.

Il sistema on-line Biblioteca Riviste permette la consultazione dei fascicoli attraverso ricerche:

- full text
- per estremi di pubblicazione (numero e anno fascicolo)
- per data

In caso di sottoscrizione contemporanea alle due riviste cartacee qui di seguito indicate **sconto 10% sulla quota di abbonamento:**

	Unione europea	Paesi extra Unione europea
<i>Diritto delle Relazioni Industriali</i>	€ 150,00	€ 225,00
<i>Rivista Italiana di Diritto del Lavoro</i>	€ 185,00	€ 255,00

L'abbonamento alla rivista cartacea decorre dal 1° gennaio di ogni anno e dà diritto a tutti i numeri relativi all'annata, compresi quelli già pubblicati.

Il pagamento può effettuarsi direttamente all'Editore:

- con versamento sul **c.c.p. 721209**, indicando chiaramente gli estremi dell'abbonamento;
- a **ricevimento fattura** (riservata ad enti e società);
- acquisto on-line tramite sito "shop.giuffre.it";
- oppure tramite gli **Agenti Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A.** a ciò autorizzati (cfr. <https://shop.giuffre.it/agenti>).

Il rinnovo dell'abbonamento deve essere effettuato entro il 31 marzo di ciascun anno.

I fascicoli non pervenuti all'abbonato devono essere reclamati al ricevimento del fascicolo successivo. Decorso tale termine si spediscono, se disponibili, contro rimessa dell'importo.

Le comunicazioni in merito a mutamenti di indirizzo vanno indirizzate all'Editore.

Per ogni effetto l'abbonato elegge domicilio presso Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A. - Via Busto Arsizio, 40 - 20151 Milano.

*I contributi pubblicati in questa rivista potranno essere riprodotti dall'Editore su altre, proprie pubblicazioni, in qualunque forma*

Registrazione presso il Tribunale di Milano al n. 1 del 4 gennaio 1991

R.O.C. n. 6569 (già RNS n. 23 vol. 1 foglio 177 del 2/7/1982)

Direttore responsabile: MICHELE TIRABOSCHI



Pubblicità inferiore al 45%

Stampato da Galli Edizioni S.r.l. - Varese

# DIRITTO delle RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista trimestrale già diretta da  
MARCO BIAGI

N. 3

---

XXXIII-2023

 **GIUFFRÈ**  
GIUFFRÈ FRANCIS LEFEBVRE

## ***SOMMARIO*** - n. 3/2023

---

### **Ricerche: Teoria e pratica della contrattazione di prossimità**

MARIELLA MAGNANI <i>Ancora sulla contrattazione di prossimità</i> .....	575
MARCO MENEGOTTO <i>Contrattazione di prossimità: prime risultanze di una ricerca empirica</i> .....	580
GIOVANNI PIGLIALARMÌ <i>La contrattazione di prossimità nella riflessione della dottrina giuslavoristica: una rassegna di questioni</i> .....	605
GIADA BENINCASA <i>L'articolo 8 del decreto-legge n. 138/2011 tra orientamenti giurisprudenziali e prassi amministrativa</i> .....	645
MARCO FERRARESI <i>Si consolida la lettura costituzionalmente orientata dell'articolo 8 (note a margine di Corte costituzionale n. 52/2023)</i> .....	677

### **Interventi**

CRISTINA ALESSI, FABIO RAVELLI, OLGA RUBAGOTTI <i>Dall'emergenza, l'innovazione. La contrattazione decentrata bresciana durante e dopo la pandemia</i> .....	689
SILVIO SONNATI <i>La trasparenza e la sostenibilità della retribuzione dei top manager tra diritto finanziario, corporate governance e profili giuslavoristici</i> .....	718

### **Osservatorio di giurisprudenza italiana**

FRANCESCO ALIFANO <i>Dal Tribunale di Ancona una nuova pronuncia sull'inesistenza di un principio di parità di trattamento retributivo (nota a Trib. Ancona 9 dicembre 2022, n. 325)</i> .....	763
ANDREA BOLLANI <i>Determinazione della retribuzione dei soci di cooperativa e riparto del diabolico onere probatorio sulla maggiore rappresentatività comparativa dei sindacati (nota a Cass. 6 dicembre 2022, n. 35796)</i> .....	772

LILLI CASANO <i>Attività stagionali e punte di attività stagionale nella contrattazione collettiva: nuova pronuncia della Corte di Cassazione</i> (nota a Cass. ord. 4 aprile 2023, n. 9243) .....	781
GIULIO CENTAMORE <i>Cosa succede se un datore di lavoro pubblico applica il CCNL di un comparto diverso da quello nel quale è ricompreso?</i> (nota a Trib. Napoli 23 novembre 2022, n. 6091) .....	792
MARIA CRISTINA DEGOLI <i>Time out! L'omessa verifica annuale della situazione reddituale del pensionato da parte dell'ente previdenziale preclude la ripetizione delle somme indebitamente erogate</i> (nota a Trib. Verona 15 febbraio 2023, n. 82).....	801
VINCENZO FERRANTE <i>Torna alla Corte costituzionale la questione della tutela differenziata in caso di licenziamento collettivo</i> (nota a App. Napoli ord. 22 marzo 2023).....	808
MICHELE MOLÈ <i>Un binomio che discrimina: la morbilità del lavoratore disabile e l'applicazione del periodo di comporto breve. Parola alla contrattazione collettiva?</i> (nota a Cass. 31 marzo 2023, n. 9095) .....	819
MARCO PERUZZI <i>Precariato scolastico e parità di trattamento: ambito oggettivo della comparazione e prescrizione dell'azione</i> (nota a Cass. ord. 29 dicembre 2022, n. 38100).....	826
CRISTINA MARIA ROVATI <i>Repetita iuvant: gli indumenti di lavoro assumono la caratteristica di DPI se forniscono una protezione, seppur minima, dai rischi correlati alla mansione esercitata</i> (nota a Cass. ord. 17 aprile 2023, n. 10128).....	833
 <b>Osservatorio di legislazione, prassi amministrative e contrattazione</b>	
GIADA BENINCASA <i>Cosa resta dei protocolli? Lezioni dalla crisi pandemica per future emergenze</i> .....	841
DILETTA PORCHEDDU <i>Smart working e "settimana corta" in Intesa Sanpaolo: un esempio di "transizione digitale" negoziata</i> .....	852
 <b>Osservatorio di diritto europeo e internazionale del lavoro</b>	
ANTONIO AMBROSINO <i>Sistemi intelligenti di monitoraggio digitale per la salute e la sicurezza sul lavoro: prospettive e limiti</i> .....	865
ANTHONY FORSYTH <i>Riformare il diritto del lavoro australiano per promuovere la contrattazione collettiva multi-datoriale</i> .....	879

## INDICE ANALITICO

### *Contrattazione collettiva*

- Società cooperative - Retribuzione *ex art.* 7, comma 4, d.l. n. 248/2007 - Criterio della maggiore rappresentatività comparativa delle OO.SS. - Onere probatorio del datore di lavoro - Sussistenza [771] (Cass. 6 dicembre 2022, n. 35796, con nota di A. BOLLANI).
- *Una tantum* a copertura della vacanza contrattuale - Diritti quesiti - Successione di contratti collettivi - Parità di trattamento - Retribuzione *ex art.* 36 Cost. [763] (Trib. Ancona 9 dicembre 2022, n. 325, con nota di F. ALIFANO).
- Contrattazione collettiva - Settore pubblico - Condotta antisindacale - Aziende ospedaliere universitarie - Inquadramento negoziale - Comparto Istruzione e ricerca - Comparto Sanità [792] (Trib. Napoli 23 novembre 2022, n. 6091, con nota di G. CENTAMORE).
- *Fair Work Legislation Amendment (Secure Jobs, Better Pay) Act*, 7 dicembre 2022 [871] (con nota di A. FORSYTH).

### *Indebito previdenziale*

- Indebito previdenziale - Pensione di reversibilità - Nuove nozze - Estinzione del diritto - Diligenza del soggetto erogatore - Insussistenza del dolo in capo all'*accipiens* - Omessa verifica annuale dei fatti incidenti sulla misura e sul diritto alle prestazioni - Errore imputabile all'ente erogatore - Irripetibilità [800] (Trib. Verona 15 febbraio 2023, n. 82, con nota di M.C. DEGOLI).

### *Lavoro agile*

- Verbale di accordo tra Intesa Sanpaolo e Fabi, Fisac-Cgil, First-Cisl, Uilca e Unisin, 26 maggio 2023 [852] (con nota di D. PORCHEDDU).

### *Lavoro a termine*

- Contratto a termine - Attività stagionale - Ponte di attività stagionale - Contrattazione collettiva - Limiti di durata [780] (Cass. ord. 4 aprile 2023, n. 9243, con nota di L. CASANO).

### *Lavoro e disabilità*

- Lavoratore disabile - Licenziamento - Applicazione del periodo di comportamento ordinario - Discriminazione indiretta - CCNL Federambiente [819] (Cass. 31 marzo 2023, n. 9095, con nota di M. MOLÈ).

*Licenziamento*

- Licenziamenti collettivi - Violazione dei criteri di scelta - Lavoratore assunto dopo il marzo 2015 - Applicazione della disciplina del Jobs Act antecedente all'intervento correttivo della Corte costituzionale - Conseguenze derivanti dall'accertata violazione - Applicazione di una sanzione indennitaria di importo prestabilito - Prospettata illegittimità costituzionale [807] (App. Napoli ord. 22 marzo 2023, con nota di V. FERRANTE).

*Parità di trattamento*

- Istruzione pubblica - Personale docente - Docenti a tempo determinato - Clausola 4 dell'accordo-quadro allegato alla direttiva 1999/70/CE - Trattamento retributivo - Diritto all'equiparazione ai docenti a tempo indeterminato ed alla ricostruzione della carriera agli effetti economici - Conseguenze - Indennità per ferie non godute e di disoccupazione - Detrazione - Esclusione - Fondamento [826] (Cass. ord. 29 dicembre 2022, n. 38100, con nota di M. PERUZZI).

*Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro*

- DPI - Nozione - Lavaggio e manutenzione degli indumenti di lavoro - Obblighi del datore di lavoro [833] (Cass. ord. 17 aprile 2023, n. 10128, con nota di C.M. ROVATI).
- *Analisi dei Protocolli e della contrattazione collettiva in materia di prevenzione dal rischio Covid-19* [841] (con nota di G. BENINCASA).
- M. BATTAGLINI, D. TORO, M. ANDRIESCU, *Smart Digital Monitoring Systems for Occupational Safety and Health: Types, Roles and Objectives*, EU-OSHA Policy Brief, 2023 [865] (con nota di A. AMBROSINO).
- D. TORO, M. ANDRIESCU, M. BATTAGLINI, K. SPYRIDOPOULOS, *Smart Digital Monitoring Systems for Occupational Safety and Health: Opportunities and Challenges*, EU-OSHA Policy Brief, 2023 [865] (con nota di A. AMBROSINO).
- N. OLAUSSON, A. BROUGHTON, *Smart Digital Monitoring Systems for Occupational Safety and Health: Optimising the Uptake*, EU-OSHA Policy Brief, 2023 [865] (con nota di A. AMBROSINO).
- D. NICOSIA, K. SPYRIDOPOULOS, D. TORO, *Smart Digital Monitoring Systems for Occupational Safety and Health: Implementation at the Workplace*, EU-OSHA Policy Brief, 2023 [865] (con nota di A. AMBROSINO).
- M. BATTAGLINI, L. KILIC, M. ANDRIESCU, D. TORO, *Smart Digital Monitoring Systems for Occupational Safety and Health: Inclusion and Diversity at the Workplace*, EU-OSHA Policy Brief, 2023 [865] (con nota di A. AMBROSINO).

## Ricerche

### *Teoria e pratica della contrattazione di prossimità*

---

**Marco Menegotto**

#### **Contrattazione di prossimità: prime risultanze di una ricerca empirica**

**Obiettivi:** obiettivo del presente contributo è delineare le principali tendenze della contrattazione di prossimità a oltre 10 anni dall'entrata in vigore dell'art. 8 del d.l. n. 138/2011. **Metodologia:** a tal fine si è adottato un approccio empirico, mediante lettura ed analisi di 51 intese di prossimità siglate tra il 2011 ed il 2022, classificandone i contenuti secondo una matrice comune. **Risultati:** dalla ricerca emerge la diffusione, non trascurabile, di accordi di prossimità, sovente siglati come risposta a riforme legislative impattanti in termini di competitività e/o flessibilità, sebbene non sempre l'esercizio negoziale mostri consapevolezza dei limiti e delle procedure di legge e contrattazione per la tenuta effettiva delle deroghe introdotte. **Limiti e implicazioni:** il principale limite è dettato dall'impossibilità di studiare i contenuti della totalità degli accordi di prossimità siglati e depositati presso il Ministero del lavoro. Il che non impedisce però di offrire spunti dal punto di vista qualitativo. **Originalità:** l'originalità del contributo si rinviene nell'essere un primo tentativo di lettura sistematica dell'effettivo dispiegarsi della contrattazione di prossimità.

**Parole chiave:** accordo di prossimità, contrattazione, articolo 8, deroghe.

#### **Decentralised Bargaining: Preliminary Findings from Empirical Research**

**Objectives:** this paper outlines the trends in decentralized bargaining more than 10 years after the entry into force of Article 8 of Decree Law No. 138/2011. **Methodology:** An empirical approach was conducted on 50 collective agreements concluded between 2011 and 2022. **Findings:** this research shows the diffusion of decentralised bargaining agreements – often entered into as a response to legislative reforms focusing on competitiveness and flexibility – although negotiations do not consider the limits of law and bargaining for the effectiveness of derogations. **Limits and implications:** the main limitation is the impossibility of examining the contents of the collective agreements concluded and filed with the Ministry of Labour. However, this issue did not prevent it from offering significant insights. **Originality:** the originality is a first attempt at a systematic reading of decentralised bargaining and its recent developments.

**Keywords:** proximity agreement, bargaining, Article 8, derogations.

## Giovanni Pigliararmi

### La contrattazione di prossimità nella riflessione della dottrina giuslavoristica: una rassegna di questioni

**Obiettivi:** il contributo ricostruisce il dibattito dottrinale sull'art. 8 del d.l. n. 138/2011. **Metodologia:** la metodologia applicata è costituita dall'analisi dei contributi monografici e scientifici afferenti al tema, pubblicati sulle riviste scientifiche accreditate e nei commentari tra il 2011 e il 2021. **Risultati:** l'analisi consente di evidenziare come il dibattito dottrinale si sia eccessivamente dedicato ai profili di costituzionalità della disposizione, trascurando, invece, le implicazioni emergenti dall'applicazione della previsione normativa. **Limiti e implicazioni:** il contributo non approfondisce tutti i profili problematici che solleva la disposizione, ma soltanto quelli che hanno maggiormente fatto discutere, anche rispetto alle prime esperienze applicative della previsione normativa, con la conseguenza che i profili di criticità e di analisi non possono dirsi del tutto esauriti. **Originalità:** l'analisi si caratterizza non solo per aver fatto emergere le posizioni della dottrina rispetto al dato tecnico-giuridico ma, allo stesso tempo, per aver evidenziato anche i giudizi e le sensibilità della comunità scientifica rispetto ad una specifica politica del diritto, la quale viene peraltro esortata dall'A. ad approfondire la realtà contrattuale che ha fatto ricorso all'art. 8.

**Parole chiave:** contrattazione, contrattazione di prossimità, contrattazione aziendale, dottrina.

### Decentralized Collective Bargaining in Labour Law Research: Some Unsolved Issues

**Objectives:** this paper looks at the scholarly work produced on Art. 8 of Decree-Law No. 138/2011. **Methodology:** the relevant research is examined which was published in leading journals and commentaries between 2011 and 2021. **Results:** this analysis highlights how labour law scholars have focused on the constitutional dimension of this provision, neglecting the implications emerging from the application of the norm. **Limits and implications:** this paper does not focus on the issues included in the provision, but only on the most controversial ones, even when considering the cases when this provision was implemented for the first time, thus leaving much room for improvement. **Originality:** the aim of this paper is to highlight the evaluations of the academic community with respect to a specific policy of law, as suggested in this paper in relation to Art. 8.

**Keywords:** collective bargaining, decentralized collective bargaining, company agreement, doctrine.

## Giada Benincasa

### L'articolo 8 del decreto-legge n. 138/2011 tra orientamenti giurisprudenziali e prassi amministrativa

**Obiettivi:** ricostruzione degli orientamenti giurisprudenziali, poi corredati dalla prassi amministrativa, sull'applicazione pratico-operativa dell'art. 8 del d.l. n. 138/2011, evidenziandone i relativi vincoli nella pattuizione di un accordo di prossimità. **Metodologia:** analisi della giurisprudenza e della prassi amministrativa. **Risultati:** dall'analisi condotta sono emersi i principali orientamenti giurisprudenziali sul tema, tra cui la necessità di individuare specifiche finalità connesse alle deroghe attuate con gli accordi di prossimità e la necessità di rispettare vincoli normativi (anche al livello sovra-nazionale) e requisiti di forma di un accordo di prossimità. **Limiti e implicazioni:** i principali limiti sono dati dalla difficoltà a reperire in particolar modo le sentenze di merito che spesso non sono presenti nelle banche dati giuridiche. Ciò implica il rischio di restituire un'analisi parziale non potendo disporre di tutte le pronunce giurisprudenziali presenti in materia. **Originalità:** l'analisi di circa 30 pronunce giurisprudenziali, di cui molte sentenze di merito, rappresenta un tratto originale nella trattazione del tema inerente alla contrattazione di prossimità.

**Parole chiave:** articolo 8, vincoli, orientamenti giurisprudenziali, prassi amministrativa.

### Article 8 of Decree-Law No. 138/2011: Case Law and Procedural Aspects

**Objectives:** this paper provides an analysis of the case law and procedural aspects concerning the application of Article 8 of Decree-Law No. 138/2011, which stresses the limits in terms of negotiation of decentralized bargaining agreements. **Methodology:** an investigation is supplied of case law and procedural aspects. **Results:** this study revealed the directions of case law on this topic, including the need to identify specific reasons for the derogations introduced and to deal with formal and regulatory constraints featuring decentralized bargaining agreements. **Limitations and Implications:** the main limitation is the difficulty in finding relevant case law in legal databases, which only allows for a limited analysis. **Originality:** approximately 30 case law decisions were examined, which constitutes a novelty when dealing with this topic.

**Keywords:** article 8, constraints, case law, procedural aspects.

**Marco Ferraresi**

**Si consolida la lettura costituzionalmente orientata dell'articolo 8 (note a margine di Corte costituzionale n. 52/2023)**

**Obiettivi:** obiettivo della ricerca è valutare la rilevanza della decisione della Corte costituzionale n. 52/2023 per l'interpretazione dell'art. 8, d.l. n. 138/2011. **Metodologia:** la pronuncia della Corte è letta insieme alla precedente del 2012, tenendo conto altresì degli sviluppi della giurisprudenza ordinaria. **Risultati:** dall'analisi emerge che l'art. 8 è stato assimilato nell'ordinamento sia statale sia intersindacale. **Limiti e implicazioni:** sebbene l'indagine sia limitata da perduranti lacune nella conoscibilità della prassi applicativa, la giurisprudenza offre criteri utili alle parti sociali per una valida redazione degli accordi ex art. 8. **Originalità:** la ricerca trae dalla recente pronuncia della Corte costituzionale argomenti a favore della plausibilità della legittimità costituzionale della norma.

**Parole chiave:** art. 8, d.l. n. 138/2011, accordi di prossimità, legittimità costituzionale, giurisprudenza costituzionale e ordinaria.

**The Constitutionally Oriented Reading of Article 8 is Consolidated (Notes in the Margin of Constitutional Court No. 52/2023)**

**Objectives:** the aim of the research is to assess the relevance of the Constitutional Court's decision No. 52/2023 for the interpretation of Article 8, Law Decree No. 138/2011. **Methodology:** the Court's pronouncement is read together with the previous one of 2012, also taking into account developments in ordinary case law. **Results:** the analysis shows that Article 8 has been assimilated in both state and inter-union law. **Limits and implications:** although the investigation is limited by perduring knowledge gaps in the application practice, the jurisprudence offers useful criteria for social partners for a valid drafting of Article 8 agreements. **Originality:** the research draws arguments in favour of the plausibility of the constitutional legitimacy of the provision from the recent ruling of the Constitutional Court.

**Keywords:** art. 8, legislative decree no. 138/2011, proximity agreements, constitutional legitimacy, constitutional and ordinary jurisprudence.

## Interventi

---

**Cristina Alessi, Fabio Ravelli, Olga Rubagotti**

### **Dall'emergenza, l'innovazione. La contrattazione decentrata bresciana durante e dopo la pandemia**

**Obiettivi:** scopo del presente contributo è di fornire un quadro sintetico dei principali contenuti della contrattazione collettiva decentrata nel territorio bresciano nel periodo pandemico. **Metodologia:** l'approccio metodologico prescelto è quello dell'analisi qualitativa dei più significativi accordi raccolti nella banca dati dell'Osservatorio sulla contrattazione collettiva di secondo livello nel territorio bresciano. **Risultati:** l'analisi sistematizza le principali linee di intervento elaborate dalle parti sociali per rispondere allo shock pandemico, individuando le principali misure adottate in relazione ai seguenti profili: gestione dell'emergenza sul piano della salute e sicurezza sul lavoro; aggiustamenti all'organizzazione del lavoro; contrattazione acquisitiva. **Limiti e implicazioni:** l'analisi del materiale negoziale contenuto nella banca dati ha permesso di mettere in evidenza alcune soluzioni innovative, dimostrate efficaci sul campo, che potrebbero non essere limitate alla sola gestione della fase emergenziale, bensì divenire misure di carattere strutturale. **Originalità:** il presente articolo vuole contribuire a completare la comprensione degli effetti del periodo pandemico sul mondo del lavoro aggiungendo, alla copiosa quantità di riflessioni sui protocolli nazionali, uno studio empirico basato sull'analisi di accordi di secondo livello stipulati in uno dei territori economicamente più dinamici del Paese.

**Parole chiave:** Covid-19, protocolli nazionali, contrattazione decentrata, innovazione.

### **From Emergency to Innovation. Decentralised Bargaining in Brescia During and After the Pandemic**

**Objectives:** this paper aims to provide a synthesis of the main contents of decentralised collective bargaining in the Brescia area during the pandemic period. **Methodology:** the methodological approach chosen is that of a qualitative analysis of the most significant agreements collected in the database of the Observatory on second-level collective bargaining in the Brescia area. **Results:** the analysis systematises the main lines of action developed by the social partners to respond to the pandemic shock, identifying the main measures taken in relation to the following profiles: management of the emergency in terms of health and safety at work; adjustments to work organisation; acquisitive bargaining. **Limits and implications:** the analysis of the collective agreements in the database highlights some innovative solutions, which have proven to be effective, that could not be limited to the management of the emergency phase alone, but could become structural measures. **Originality:** this article aims to contribute to the understanding of the effects of the pandemic period on the labour

market by adding, to the copious amount of reflections on national protocols, an empirical study based on the analysis of second-level agreements concluded in one of the Country's most dynamic economic districts.

**Keywords:** Covid-19, national protocols, decentralised bargaining, innovation.

**Silvio Sonnati**

### **La trasparenza e la sostenibilità della retribuzione dei top manager tra diritto finanziario, corporate governance e profili giuslavoristici**

**Obiettivi:** con il presente studio, si intende mettere in evidenza come la normativa tesa a limitare l'autonomia negoziale delle parti nella pianificazione delle politiche retributive variabili riservate al top management, nel perseguimento di politiche di sostenibilità economica, sociale ed ambientale, abbia inciso sulla tassonomia delle fonti del rapporto di lavoro subordinato trascurando la peculiarità dell'obbligazione corrispettiva. **Metodologia:** lo studio prende le mosse dalle controindicazioni mostrate dalle politiche salariali incentivanti riconosciute ai vertici aziendali, per poi analizzare la normativa europea e la disciplina di recepimento introdotta nell'ordinamento interno senza trascurare alcune prassi aziendali in materia. **Risultati:** dall'analisi emergono chiari tratti di disconnessione tra una normativa animata da logiche di diritto finanziario – con la quale si mira ad introdurre regole di buona governance – e principi lavoristici. La genericità che caratterizza la disciplina esaminata è in grado di creare problematiche teoriche e applicative in assenza di un intervento teso a meglio specificare i presupposti di esercizio delle clausole di malus e claw back e a meglio definire i criteri di misurabilità degli obiettivi di sostenibilità connessi alla retribuzione incentivante. **Limiti e implicazioni:** l'analisi si scontra con la difficoltà di reperire accordi individuali attuativi della disciplina analizzata e l'assenza, con un'unica eccezione, di pronunce giurisprudenziali in materia. **Originalità:** il saggio analizza un tema poco esplorato dalla dottrina giuslavorista, mettendo in luce la necessità di operare un raccordo tra l'analizzata disciplina e le norme che regolano il rapporto di lavoro dei dirigenti apicali anch'essi lavoratori subordinati. L'A. propone di assegnare uno specifico ruolo alla contrattazione collettiva nell'intento di procedimentalizzare l'esercizio da parte dell'impresa dei meccanismi correttivi capaci di incidere sul salario dei lavoratori e diffondere buone regole di governance anche nelle imprese non quotate e, quindi, non soggette agli obblighi normativi oggetto di approfondimento.

**Parole chiave:** politiche di remunerazione, sostenibilità, clausole di malus e claw back, ESG.

## **Transparency and Sustainability of Top Managers' Compensation between Financial Law, Corporate Governance and Labour Law Perspectives**

**Objectives:** the article aim at highlighting how the newly introduced legislative measures limiting the bargaining autonomy in variable compensation policies for top management, in pursuit of economic, social, and environmental sustainability, impacted the taxonomy of employment relationships sources, overlooking the peculiarity of the reciprocal obligations within the employment contract. **Methodology:** the analysis begins by examining the drawbacks of incentivized salary policies granted to top executives, and then explores European and domestic regulatory frameworks, while also considering relevant corporate practices in the field. **Results:** the paper reveals clear signs of disconnection between a regulatory framework driven by financial law principles aimed at introducing good governance rules and labour law principles. The general features of such discipline is capable of creating theoretical and practical issues in the absence of intervention aimed at better specifying the prerequisites for the application of malus and claw back clauses and defining the criteria for measuring the sustainability objectives associated with incentive-based compensation. **Limits and implications:** this analysis encounters difficulties in accessing individual agreements implementing the discussed regulations and, with just one exception, no case law on the matter. **Originality:** the article examines a topic that has received limited attention within labour law doctrine, emphasizing the need to establish a connection between the analysed regulatory framework and laws governing the employment relationships of top executives who are also subordinate employees. The A. proposes assigning a specific role to collective bargaining to institutionalize the implementation of corrective mechanisms by companies, which can impact workers' salaries and promote good governance practices even in companies that are not subjected to the analysed legislation.

**Keywords:** remuneration policies, sustainability, malus and claw back clauses, ESG.