

RETRIBUZIONE E WELFARE IN AZIENDA. FORME, INCENTIVI E PRASSI

Dal 10 settembre al 3 dicembre 2025
7 lezioni online da 3 ore sincrone o asincrone



OBIETTIVI DEL CORSO

Il corso si propone di fornire una **visione integrata della retribuzione**, a partire dalla **contrattazione collettiva**. I partecipanti apprenderanno la **composizione della retribuzione**, la sua **trasposizione in busta paga**, la distinzione tra **retribuzione lorda e netta**, il concetto di **costo del lavoro** e di **cuneo fiscale e contributivo**. Verranno approfonditi i **sistemi di incentivazione fiscale e contributiva** per le diverse tipologie di assunzione, la **retribuzione di produttività** e il **welfare aziendale**, con focus sugli strumenti negoziali a disposizione della contrattazione collettiva. Saranno inoltre affrontate le **prospettive giurisprudenziali** più attuali in tema di **retribuzione e premi**, per sviluppare competenze operative nella definizione di **accordi aziendali innovativi**.

A CHI SI RIVOLGE

Responsabili del personale / HR; Collaboratori di studi professionali e di associazioni sindacali; Consulenti del lavoro; Avvocati; Commercialisti; Studenti universitari; Dottorandi; Ricercatori

CALENDARIO e CONTENUTI FORMATIVI

	DATA E ORARIO	TEMA E CONTENUTI FORMATIVI
1°	Mercoledì 10 settembre 2025 (ore 10.00-13.00)	Cosa è la retribuzione? Forme e struttura tra legge e contrattazione collettiva <ul style="list-style-type: none">Definizioni di retribuzione;Elementi della retribuzione diretta: fissi (minimo tabellare, scatti di anzianità, ecc.), accessori (maggiorazioni per straordinario, indennità varie, ecc.), variabili;Elementi della retribuzione indiretta: malattia, infortunio, ferie, festività, ecc.;Elementi della retribuzione differita: mensilità aggiuntive, TFR.
2°	Mercoledì 24 settembre 2025 (ore 10.00-13.00)	Dalla busta paga al costo del lavoro: retribuzione lorda, netta e cuneo fiscale (corso base) <ul style="list-style-type: none">Busta paga: descrizione della collocazione nella busta paga dei diversi elementi della retribuzione attraverso la simulazione di una busta paga;Dalla retribuzione lorda alla netta: trattenute fiscali, contributive e altre detrazioni.
3°	Mercoledì 1 ottobre 2025 (ore 10.00-13.00)	Gli incentivi alle assunzioni: requisiti e criteri generali, sgravi contributivi, leve fiscali <ul style="list-style-type: none">Criteri e requisiti generali per l'applicazione di incentivi fiscali e contributivi alle assunzioni;Sgravi contributivi per l'assunzione di giovani a tempo indeterminato, in apprendistato, per lavoratori svantaggiati, donne o percettori di disoccupazione.
4°	Mercoledì 22 ottobre 2025 (ore 10.00-13.00)	La retribuzione di produttività: come contrattare un premio di risultato <ul style="list-style-type: none">Il quadro normativo e i vantaggi fiscali e contributivi connessi alla retribuzione di produttività (premio di risultato);Elementi e indici dei premi di risultato: casistiche contrattuali;Welfarizzazione del premio e pratiche partecipative; norme, prassi e casistiche contrattuali.
5°	Mercoledì 5 novembre 2025 (ore 10.00-13.00)	Welfare aziendale: dalla teoria alla pratica <ul style="list-style-type: none">Definizione e principali tipologie di welfare aziendale;Disciplina fiscale (TUIR) e orientamenti dell'Agenzia delle Entrate;Presupposti per l'applicazione di esenzioni fiscali e contributive;Come costruire un piano di welfare: dall'analisi della popolazione al monitoraggio delle misure;Linee guida ed esemplificazioni.
6°	Mercoledì 19 novembre 2025 (ore 10.00-13.00)	Altri sistemi premianti innovativi: partecipazione agli utili, piani di azionariato diffuso, welfare per obiettivi <ul style="list-style-type: none">Strumenti di incentivazione per la partecipazione agli utili e per l'azionariato diffuso;Introduzione di piani di welfare per obiettivi definiti dalla contrattazione aziendale.
7°	Mercoledì 3 dicembre 2025 (ore 10.00-13.00)	La retribuzione: profili critici, questioni aperte e linee guida dalla giurisprudenza <ul style="list-style-type: none">Proporzionalità e sufficienza della retribuzione ex art. 36 Cost. e ruolo del contratto collettivo;Retribuzione imponibile ai fini previdenziali;Retribuzione feriale;Incidenza della retribuzione variabile e dei fringe benefits sulle nozioni legali di retribuzione.

DOCENTI

Silvia Spattini, ADAPT Senior Research Fellow e **Marco Menegotto**, ADAPT Senior Research Fellow.
Il corso sarà tenuto anche da altri **docenti esperti** e **ricercatori** di ADAPT.

MATERIALE DIDATTICO

Le **lezioni vengono registrate** e rese poi **disponibili sulla piattaforma online** di ADAPT, assieme alle slide e ad altri materiali di approfondimento realizzati dai docenti.

COSTI

Il costo per partecipare all'**intero corso** è pari a **700 euro + IVA**.
I **soci ADAPT** potranno inserire, al momento dell'acquisto, il **codice sconto a loro dedicato**.
I **proventi saranno utilizzati per finanziare borse di studio di giovani ricercatori**.

METODOLOGIA

Gli argomenti indicati saranno trattati avendo riguardo alle **previsioni di legge**, agli **orientamenti della magistratura**, alla **prassi** e all'**analisi della contrattazione collettiva**.
Le lezioni sono pensate e progettate per **integrare teoria e pratica**.

INFORMAZIONI

Per informazioni scrivere a: [**formazione@adapt.it**](mailto:formazione@adapt.it)

CLICCA QUI
PER ISCRIVERTI