

www.adapt.it - formazione@adapt.it

Curriculum vitae di **Viola Francisca**

Aree di specializzazione

DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI
DIRITTO DEL LAVORO
ECONOMIA DEL LAVORO
SVILUPPO RISORSE UMANE

Formazione

Laurea magistrale in relazioni di lavoro (LM-77) presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, conseguita nel 2024 con votazione 110 L/110 in Diritto delle Relazioni Industriali.

Laurea triennale in scienze politiche e sociali (L-36) presso l'Università degli Studi di Torino conseguita nel 2022 con votazione 101/110 in Analisi della Politica Estera.

Diploma di Liceo Scientifico presso il Liceo Scientifico "Aldo Moro" IISS (Rivarolo Canavese) conseguito nel 2019.

Esperienze professionali e di lavoro

Novembre 2025 – ad ora: PHD Candidata presso l'Università di Siena- Apprendimento ed Innovazione nei Contesti Sociali e di Lavoro. Presso Sanlorenzo Yacht – Human Resources Business Partner Junior and Industrial Relations.

Maggio 2025 – Novembre 2025: Borsista di ricerca presso Sanlorenzo Yacht - Human Resources Business Partner Junior and Industrial Relations.

- Attività di ricerca e sviluppo professionale nell'ambito HR.
- Focus sulle relazioni industriali e sindacali.
- Gestione operativa e strategica del personale.
- Supporto nei principali processi HR: onboarding, gestione del ciclo di vita del dipendente, colloqui di uscita.
- Contributo alla redazione e al monitoraggio del budget HR.

Novembre 2023 – Settembre 2024: Visiting Fellowship – Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro CNEL.

Argomento di ricerca:

Occupazione giovanile e servizi per l'impiego: monitoraggio dei servizi di placement universitari (pubblici) in Italia



Pubblicazioni:

Analisi preliminare delle esperienze di placement universitario. Prime evidenze dalle opinioni di imprese, studenti e neolaureati, in Rapporto sui Servizi Pubblici 2024. Relazione annuale al Parlamento e al Governo sui livelli e sulla qualità dei servizi erogati dalle amministrazioni pubbliche centrali e locali alle imprese e ai cittadini (Legge 30 dicembre 1986, n. 936, art. 10-bis, lettera a).

La prospettiva sui servizi pubblici e la sostenibilità nel contesto degli SDGs, Capitolo 2: I servizi di placement delle università italiane (pubbliche), a cura di Michele Tiraboschi, CNEL, maggio 2024.

Settembre 2021 – Settembre 2022: S&YOU - Synergie Italia S.P.A.

Gestione attiva del reclutamento e della selezione del personale a tempo indeterminato per profili impiegatizi e di middle management. Preparazione dei CV, utilizzo di piattaforme interne per la ricerca e l'individuazione dei candidati, conduzione di colloqui di selezione.

Competenze professionali

- I. Conoscenza del diritto del lavoro e della contrattazione collettiva.
- II. Competenze in relazioni industriali e gestione delle relazioni sindacali.
- III. Analisi e interpretazione di normative, CCNL e accordi aziendali.
- IV. Gestione dei principali processi HR (onboarding, ciclo di vita del dipendente, exit interview).
- V. Supporto alla redazione e monitoraggio del budget HR e analisi costi del lavoro.
- VI. Analisi organizzativa e conoscenza delle dinamiche del mercato del lavoro.
- VII. Capacità di redazione di report e documentazione tecnico-legale.
- VIII. Padronanza degli strumenti informatici e dei sistemi HR.

Competenze linguistiche

Lingua italiana:

madrelingua.

Lingua inglese:

Livello europeo B2.

Competenze informatiche

Buona conoscenza del Pacchetto Office.

Competenze personali e relazionali

Laureata in Relazioni di Lavoro, con un forte interesse per le risorse umane e le relazioni industriali. Attualmente ricopro il ruolo di HR Business Partner Junior and Industrial Relations presso Sanlorenzo Yacht, candidata ad una borsa di Dottorato presso la facoltà degli Studi di Siena. Ho maturato e continuo ad affinare competenze in ricerca e selezione del personale, relazioni sindacali e gestione HR.

Autonoma, attenta ai dettagli, intraprendente, focalizzata sugli obiettivi, veloce ma precisa, flessibile, capacità di teamwork, socievole e solare.

Attitudine alla ricerca di un confronto costruttivo in caso di problemi.

Interessi extraprofessionali

Sport in generale, con particolare riferimento a Crossfitt, passeggiate in natura, animali e nello specifico cavalli, interesse verso l'attualità e la storia.

Referenze

Prof. Michele Tiraboschi- Ordinario di Diritto del lavoro. Direttore del Centro Studi DEAL (Diritto, Economia, Ambiente, Lavoro) presso l'Università di Modena e Reggio Emilia. Coordinatore scientifico di ADAPT, associazione di studi sul lavoro fondata nel 2000 da Marco Biagi.
tiraboschi@unimore.it

Professore Luigi Torlai
Professore ordinario di sviluppo delle risorse umane
Università di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Economia
"Marco Biagi"
luigi.torlai@unimore.it

Informazioni personali

Viola Francisca
Nata l'11 Agosto 2000
Residenza: Piazza Dante Alighieri, 38 La Spezia (SP), 19125

