

MASTER IN DIRITTO DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Adapt
www.adapt.it



Destinatari

Neolaureati in discipline:

- giuridiche
- economiche
- scienze umane

preferibilmente con tesi in diritto del lavoro o relazioni industriali

Obiettivi

- **Acquisire competenze specialistiche** del diritto del lavoro e delle relazioni industriali;
- **Applicare concretamente le competenze acquisite mediante simulazioni d'aula** sulla contrattazione collettiva e possibilità di inserimento in azienda/sindacato/organizzazione datoriale per un apprendistato di ricerca nel settore delle risorse umane e delle relazioni industriali.

Profili professionali di destinazione

Specialista del diritto del lavoro e delle relazioni industriali:

- in azienda
- nelle organizzazioni di rappresentanza sindacale e datoriale

Contenuti essenziali

- Diritto del lavoro individuale
- Contratti e gestione del rapporto di lavoro
- Diritto sindacale
- Relazioni industriali e negoziazione
- Nuove tecnologie e lavoro



Sbocchi professionali

Specialista in Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali in azienda

Lo Specialista del Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali in azienda è il **punto di raccordo tra management e personale per la gestione giuridica e contrattuale del rapporto di lavoro.**

Principali attività:

- **Consulenza e Supporto:** Assistenza giuslavoristica alle funzioni aziendali e individuazione di piani d'azione basati sulla normativa vigente.
- **Compliance e Contrattualistica:** Redazione e revisione di contratti individuali, accordi integrativi, regolamenti e policy aziendali, assicurando la prevenzione del contenzioso.
- **Relazioni Sindacali:** Gestione dei rapporti con sindacati ed enti istituzionali, conduzione di trattative, negoziazione e stesura di accordi collettivi.

Specialista in Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali (rappresentanza datoriale o sindacale)

Lo Specialista in Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali nella rappresentanza (sindacale o datoriale) funge da **punto di riferimento tecnico-politico per la tutela e la rappresentanza degli interessi degli associati o iscritti.**

Principali attività:

- **Supporto Specialistico:** Interpretazione della normativa e della contrattazione collettiva per risolvere problematiche complesse e gestire i mutamenti legislativi.
- **Negoziazione Attiva:** Partecipazione ai tavoli di trattativa per rinnovi contrattuali (nazionali e locali) e gestione di crisi occupazionali, ristrutturazioni e ammortizzatori sociali.
- **Redazione Tecnica:** Collaborazione alla stesura di testi contrattuali, accordi quadro e protocolli d'intesa tra le parti sociali.

Quali competenze acquisirai?



Competenze giuridiche

- Comprensione sistematica delle **fonti di regolazione del lavoro** (normativa nazionale, contrattazione collettiva e fonti europee)
- **Gestione del rapporto di lavoro** lungo tutto il ciclo di vita (assunzione, gestione, modifica e cessazione)
- Individuazione delle corrette **tipologie contrattuali, inquadramento dei lavoratori e strumenti di flessibilità**
- Redazione e analisi di **contratti individuali, regolamenti aziendali e policy interne**, inclusi aspetti retributivi e sistemi premianti
- Gestione della **compliance giuslavoristica**, dei **processi di riorganizzazione**, del **contenzioso** e delle **politiche di welfare**, anche alla luce delle **nuove tecnologie**



Competenze sulle relazioni industriali

- Comprensione dei **sistemi di relazioni industriali** e dei **ruoli degli attori** della rappresentanza
- Capacità di **interpretare contratti collettivi** nazionali, territoriali e aziendali
- Gestione delle **relazioni sindacali** e dei processi di **contrattazione collettiva**
- Capacità di **analizzare il contesto aziendale** e individuare le soluzioni più efficaci nelle **dinamiche sindacali**
- Supporto alla **negoziazione** e alla definizione di **accordi aziendali**, con attenzione agli aspetti normativi ed organizzativi

Calendario

Il corso avrà una **durata complessiva di 5 mesi**, con **2 giornate di frequenza al mese**, e un **incontro conclusivo** il 21 gennaio 2027.

Le lezioni si svolgeranno in modalità sincrona di **giovedì dalle ore 10.00 alle 17.00** con pausa dalle ore 13.00 alle 14.00. Sono altresì previste ulteriori attività in modalità asincrona.

17 settembre 2026
24 settembre 2026

Modulo introduttivo: Il mercato del lavoro dalla prospettiva del diritto delle relazioni industriali

15 ottobre 2026
22 ottobre 2026
12 novembre 2026
19 novembre 2026

Modulo I: Regolazione e gestione dei rapporti individuali di lavoro

10 dicembre 2026
17 dicembre 2026

Modulo II: Diritto sindacale e delle relazioni industriali

21 gennaio 2027

Modulo III: Approfondimento monografico





Costi

1) Il corso avrà un costo complessivo di **1.500 euro per i neo laureati** con possibilità di richiedere una **borsa di studio** a copertura parziale dell'importo totale, secondo i seguenti criteri:

- laurea con votazione di 110 e lode (500 euro di sconto);
- laurea da non oltre 6 mesi con votazione minima di 105 (300 euro di sconto).

2) Il corso avrà un costo complessivo di **3.000 euro se offerto ai propri dipendenti dalle rispettive aziende e organizzazioni.**

In entrambi i casi verrà richiesto un **acconto di 500 euro all'atto dell'iscrizione**, con saldo della quota una settimana prima dell'inizio del master.

Benefit concreti

- Simulazioni pratiche
- Possibilità di inserimento in azienda/ sindacato/ organizzazione datoriale per un apprendistato di ricerca nel settore delle risorse umane e delle relazioni industriali
- **Una sessione** - asincrona - **di 2 ore su scrittura CV e orientamento al lavoro + 30 minuti di colloquio individuale** su richiesta
- I neo-laureati entrano di diritto nel **progetto Fabbrica dei talenti di ADAPT**, un vivaio di giovani che si formano nelle materie del lavoro e delle relazioni industriali

Iscrizioni

Scadenza: 4 settembre 2026

N.B.: per completare l'iscrizione occorre caricare un **CV aggiornato**.

Al termine del percorso i frequentanti riceveranno un **attestato di partecipazione al master**.

POSTI LIMITATI!
ISCRIVITI QUI



Contatti



formazione@adapt.it

progettiamo
insieme
un nuovo modo di
FARE UNIVERSITÀ

Dal 2007 a oggi ADAPT ha promosso:

- **4** scuole di dottorato in relazioni di lavoro in collaborazione con gli atenei di Bari, Bergamo, Modena, Siena (sede di Arezzo)
- **556** borse triennali di dottorato di ricerca

Dal 2003 ha promosso:

- **198** contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca
- **121** assegni di ricerca annuali
- **37** borse private per corsi di alta formazione
- **4** riviste, **5** collane scientifiche, **3** bollettini sui temi del lavoro

ADAPT nasce per intuizione del professor Marco Biagi, quale modo nuovo di “fare Università”.

Ispirata alla strategia europea per la occupazione – e, in particolare, al pilastro sulla “adattabilità” di lavoratori e imprese a fronte delle sfide aperte dai moderni mercati del lavoro – ADAPT è una associazione senza fini di lucro, nata nel 2000 presso il Centro Studi “Marco Biagi” della Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

Nel corso del 2013 ADAPT ha concorso alla nascita di Fondazione ADAPT che promuove una Scuola di alta formazione in Transizioni occupazionali e relazioni di lavoro.