

SEMINARIO GIURIDICO  
DELLA UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
CXIII

---

MARCO BIAGI

# SINDACATO DEMOCRAZIA E DIRITTO

IL CASO INGLESE DEL *TRADE UNION ACT* 1984



MILANO - DOTT. A. GIUFFRÈ EDITORE - 1986

CA

Facoltà di Economia e Commercio

## INDICE-SOMMARIO

### INTRODUZIONE

	<i>pag.</i>
1. Premessa . . . . .	1
2. Opportunità di un intervento legislativo in tema di democrazia sindacale: spunti per una ricerca . . . . .	4

### CAPITOLO PRIMO

#### ELEZIONI INTERNE E DEMOCRAZIA SINDACALE

1. L'elezione degli organi dirigenti del sindacato: tipologia di strumenti e di interventi legislativi . . . . .	17
2. La Parte I del TUA 1984 ed alcuni precedenti legislativi . . . . .	24
3. La legislazione promozionale del voto per posta nelle votazioni sindacali . . . . .	28
4. Il principio dell'elezione diretta del <i>principal executive committee</i> . . . . .	36
5. Le disposizioni in materia di elettorato attivo e passivo e gli altri requisiti circa le modalità di svolgimento delle elezioni interne . . . . .	46
6. L'alternativa alle elezioni per corrispondenza: le votazioni sul luogo di lavoro ( <i>workplace ballots</i> ) ed il sistema misto ( <i>semi-postal ballots</i> ) . . . . .	57
7. L'applicazione della Parte I della legge: problemi e prospettive . . . . .	62
8. Valutazioni conclusive . . . . .	71

### CAPITOLO SECONDO

#### CONFLITTO COLLETTIVO E DEMOCRAZIA SINDACALE

1. La disciplina giuridica della <i>immunity in tort</i> in caso di <i>official industrial action</i> : la situazione normativa precedente e l'intervento del TUA 1984, Parte II . . . . .	79
2. Gli <i>strike ballots</i> indetti dal <i>Secretary of State</i> nell'esperienza dell' <i>Industrial Relations Act</i> del 1971 . . . . .	89

	pag.
3. Gli <i>union-triggered ballots</i> e gli <i>employer-triggered ballots</i> : due proposte destinate all'insuccesso . . . . .	92
4. Tipi di votazione: per posta e sul luogo di lavoro. Una diversa utilizzazione degli strumenti introdotti dall' <i>Employment Act</i> del 1980 . . . . .	99
5. La legislazione restrittiva del <i>closed shop</i> : limitazione del potere disciplinare del sindacato nei confronti dei dissidenti in caso di <i>industrial action</i> . Le disposizioni del <i>Code of Practice</i> : l'antecedente più immediato della Parte II del <i>TUA</i> 1984 . . . . .	103
6. Il concetto legale di <i>official action</i> : suo significato, anche alla luce della S. 15, <i>Employment Act</i> 1982. La S. 10, <i>TUA</i> 1984: un incentivo agli scioperi selvaggi? . . . . .	115
7. I possibili effetti dei <i>pre-strike ballots</i> : moderazione o incremento del conflitto industriale? . . . . .	122
8. Ulteriori profili del <i>referendum</i> in caso di sciopero: validità della <i>immunity</i> per le successive quattro settimane; il divieto di interferenza; la formulazione della domanda . . . . .	131
9. I problemi dell' <i>enforceability</i> . Prospettive applicative . . . . .	143

## CAPITOLO TERZO

## ATTIVITÀ POLITICA E DEMOCRAZIA SINDACALE

1. Il sostegno finanziario del sindacato ai partiti politici: il quadro giurisprudenziale all'inizio del secolo . . . . .	147
2. In <i>Trade Union Act</i> del 1913 . . . . .	151
3. I due metodi di raccolta del contributo politico e garanzie per gli iscritti dissenzienti: il <i>contracting out</i> e il <i>contracting in</i> . . . . .	154
4. Il <i>TUA</i> 1984: la rinuncia del Governo conservatore ad intervenire sul <i>contracting out</i> e lo <i>Statement of Guidance</i> del <i>TUC</i> . . . . .	159
5. Le modifiche al sistema di raccolta del contributo politico su trattenuta del datore di lavoro ( <i>check-off</i> ) . . . . .	165
6. L'obbligo di indire ogni decennio un <i>political fund ballot</i> : modalità e significato della nuova procedura . . . . .	170
7. Il concetto di fini politici . . . . .	177
8. Valutazioni conclusive . . . . .	180

## APPENDICE

Testo integrale del <i>Trade Union Act</i> 1984 . . . . .	187
---	-----