



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA AZIENDALE

Michele Tiraboschi

**Flessibilità e stabilità del rapporto di lavoro:
considerazioni in tema di risoluzione e recesso nel
contratto di lavoro subordinato.**

FACULTÀ DI ECONOMIA
UNIVERSITÀ DI MODENA

CU
213
22

BIBLIOTECA

MATERIALI DI DISCUSSIONE

Sommario:

1. Introduzione al tema della ricerca e delimitazione del campo d'indagine: la detipizzazione del contratto di lavoro subordinato e i suoi risvolti ricostruttivi nell'analisi delle cause e delle modalità di cessazione del rapporto di lavoro.....	p. 3
2. L'evoluzione delle normativa in tema di licenziamenti: dall'originaria insindacabilità alla generalizzazione della giustificazione del recesso unilaterale del datore di lavoro dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato.....	p. 21
3.1. Le ipotesi di cessazione del contratto di lavoro: estinzione, risoluzione e recesso.....	p. 36
3.2. Segue. Le caratteristiche dell'atto di recesso.....	p. 64
4. La risoluzione consensuale o volontaria.....	p. 70
5. Risoluzione del contratto in seguito al verificarsi della clausola risolutiva posta in condizione.....	p. 75
6. La risoluzione di diritto per particolari circostanze espressamente previste dalla legge.....	p. 81
7. Il recesso del prestatore di lavoro nei contratti a tempo indeterminato.....	p.82
8.1. Il recesso del datore di lavoro nei contratti a tempo indeterminato.....	p. 87
8.2. Segue. Risoluzione per impossibilità e per eccessiva onerosità sopravvenuta.....	p. 101
8.3. Le tipizzazioni di giusta causa e di giustificato motivo contenute nei contratti collettivi.....	p. 107
Bibliografia delle opere utilizzate	p. 110