**Articolo 9, commi 2 e 6**
**Articolo 11, comma 10**

# Novità introdotte dal decreto legge 28 giugno 2013, n. 76, in materia di salute e sicurezza sul lavoro

di Antonio Valenti

## SCHEDA RIEPILOGATIVA

**Articolo 9, comma 2**
***Ulteriori disposizioni in materia di lavoro***

**NUOVA DISCIPLINA SANZIONATORIA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

- Il legislatore all'art. 9, comma 2, dispone la sostituzione del comma 4 bis, dell'art. 306 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 con il nuovo comma *4-bis*.

- **Analogie con ex art. 306 d.lgs 81/08**

**a)** Le ammende previste con riferimento alle contravvenzioni in materia di igiene salute e sicurezza sul lavoro e le sanzioni amministrative pecuniarie sono rivalutate ogni cinque anni;
**b)** La rivalutazione avviene in misura pari all'indice ISTAT dei prezzi

@ 2013 ADAPT University Press

al consumo previo arrotondamento delle cifre al decimale superiore.

- **Novità introdotte dalla nuova disciplina**
  - **a)** La rivalutazione viene fissata ogni cinque anni con decreto del direttore generale della Direzione generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del lavoro e delle politiche sociali
  - **b)** La rivalutazione avviene, in sede di prima applicazione, a decorrere dal 1° luglio 2013, nella misura del 9,6%;
  - **c)** Maggiorazioni delle sanzioni;
  - **d)** Il 50% dell'ammontare delle maggiorazioni è destinato al finanziamento di iniziative di vigilanza nonché di prevenzione e promozione in materia di salute e sicurezza del lavoro effettuate dalle Direzioni territoriali del lavoro
  - **e)** A tal fine è autorizzata la costituzione di apposito capitolo di bilancio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali;
  - **f)** Il Ministro dell'economia e delle finanze è autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio

## Articolo 9, comma 6
## *Ulteriori disposizioni in materia di lavoro*

## TUTELA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE

Il legislatore ribadisce l'importanza della tutela delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori, indipendentemente dalla tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione lavorativa, come disposto negli artt. 2 e 3 del D.lgs 81/08 e s.m.i, ed integra così l'art. 7, co. 1, lett. a) del d.lgs. n. 24/2012.

- **Analogie con ex art. 7, co.1, lett. a) d.lgs. n. 24/2012**

Per tutta la durata della missione presso un utilizzatore, i lavoratori dipendenti dell'agenzia di somministrazione hanno diritto a condizioni di base di lavoro e d'occupazione complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore, a

parità di mansioni svolte.

- **Novità introdotte dalla nuova disciplina**

Alla lettera *a)* del comma 1 dell'articolo 7 del decreto legislativo 2 marzo 2012, n. 24, dopo le parole: "presso un utilizzatore," sono inserite le seguenti: *"e ferma restando l'integrale applicabilità delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81"*.

## Articolo 11, comma 10
## *Disposizioni in materia fiscale e di impegni internazionali e altre misure urgenti*

### RIMOZIONE E SMALTIMENTO AMIANTO NELLE AREE DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA COLPITE DA EVENTI SISMICI

Si disciplinano le attività da porre in essere per la rimozione delle macerie a terra miste ad amianto nelle aree colpite dagli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012, nonché in quelle colpite dalla tromba d'aria del 3 maggio 2013, prevedendo che i gestori dei servizi pubblici provvedano a identificare e quantificare la presenza di macerie a terra miste ad amianto e pianificare le attività di rimozione delle stesse. Sulla base di tale attività, il Presidente della Regione Emilia Romagna in qualità di Commissario delegato, provvede quindi, allo svolgimento delle procedure di gara per l'aggiudicazione dei contratti aventi ad oggetto l'elaborazione del piano di lavoro e lo smaltimento delle macerie miste ad amianto.

**Analogie con art. 256 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81**

a) Non cambiano le misure necessarie per garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori sul luogo di lavoro e la protezione dell'ambiente esterno in caso di presenza di amianto, come previsto dal piano di lavoro (art. 256 d.lgs 81/08 e s.m.i.)

**Novità rispetto all'art. 256 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.**

a) il Presidente della Regione Emilia Romagna, in qualità di Commissionario delegato, assume la competenza per attivare le procedure di gara relative alla rimozione e smaltimento dell'amianto nei manufatti e macerie relativamente agli ultimi eventi sismici dell'Emilia Romagna;
b) La competenza delle gestione delle procedure e degli obblighi previsti dall'art. 256 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, viene centralizzata, data la peculiarità ed urgenza degli eventi stessi, in capo al Presidente della Regione Emilia Romagna.

**SCHEDA DI VALUTAZIONE**

**Articolo 9, comma 2**
***Ulteriori disposizioni in materia di lavoro***

| contenuto | potenzialità/criticità | valutazione |
|---|---|---|
| Rivalutazione delle sanzioni pecuniarie | • La rivalutazione delle sanzioni in base agli Indici ISTAT è un dato positivo, poiché aggiorna la reale capacità afflittiva delle stesse rispetto agli illeciti commessi.<br>• Determinazione precisa di un ente preposto alla emissione del decreto di fissazione della rivalutazione<br>• Impatto negativo sulle risorse economiche delle aziende, in particolare per le piccole e medie | <br> <br> |

| | | |
|---|---|---|
| | imprese (PMI).<br>• Le sanzioni utilizzate come mezzo per il miglioramento delle condizioni di lavoro. | |
| 50% maggiorazioni destinate a finanziamento di iniziative di vigilanza, di prevenzione e promozione in materia di salute e sicurezza del lavoro | • Maggiore controllo sulle condizioni lavorative.<br>• Maggiore disponibilità di fondi per attività di prevenzione e protezione da parte della DTL. | <br> |
| Costituzione di apposito capitolo di bilancio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. | • Maggiore trasparenza, controllo e monitoraggio delle somme destinate ai finanziamenti di iniziative di vigilanza e prevenzione e protezione in materia di salute e sicurezza sul lavoro. | |
| **Articolo 9, comma 6**<br>***Ulteriori disposizioni in materia di lavoro*** | | |
| contenuto | potenzialità/criticità | valutazione |
| Integrale applicabilità delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 ai lavoratori in somministrazione. | • Conferma la tutela delle condizioni di base di lavoro e d'occupazione del lavoratore assunto in somministrazione<br>• Il termine *integrale* ribadisce la necessità, per tali tipologie di lavoratori, | <br> |

| | | |
|---|---|---|
| | di tenere in considerazione tutti gli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro (es. informazione, formazione, età, genere, ecc). in particolare da parte delle imprese utilizzatrici | |
| **Articolo 11, comma 10**<br>***Disposizioni in materia fiscale e di impegni internazionali e altre misure urgenti*** | | |
| contenuto | potenzialità/criticità | valutazione |
| Il Presidente della Regione Emilia Romagna in qualità di Commissionario delegato assume la competenza per attivare le procedure di gara relative alla rimozione e smaltimento dell'amianto | • Rimedio alla impossibilità del datore di lavoro di intervenire data l'urgenza della situazione e anche per motivazioni di economia procedimentale<br>• Individuazione di siti per lo smaltimento<br>• Importanza dell'intervento pubblico<br>• Complessità di gestione dell'amianto rispetto alla individuazione dei siti di smaltimento | <br> <br> <br> |