

Presentazione dei risultati della ricerca Elders

Contributi alla Tavola rotonda delle parti sociali

Gabriella Galli

**UIL- Responsabile nazionale uff.
salute e sicurezza sul lavoro**

Malattie segnalate per classi di età 50-59 e over 60 - Mal.Prof. anno 2005

(% con riferimento al complesso delle segnalazioni di MP su tutte le fasce di età)

Regione	Classi di età	Femmine	Maschi	Totale
Lombardia	50-59 a.	21,0%	32,1%	30,4%
	Oltre 60 a.	11,60%	17,4%	16,6%
Toscana	50-59 a.	32,3%	32,3%	32,3%
	Oltre 60 a.	13,5%	29,7%	26,4%
Liguria	50-59a.	30,4%	35,5%	35,1%
	Oltre 60a.		39,1%	36,6%

Elaborazione Uil sui dati del 4° Rapporto Mal.Prof.

Le top five Mp segnalate per classi di età

50-59 e over 60 - Mal.Prof.anno 2005

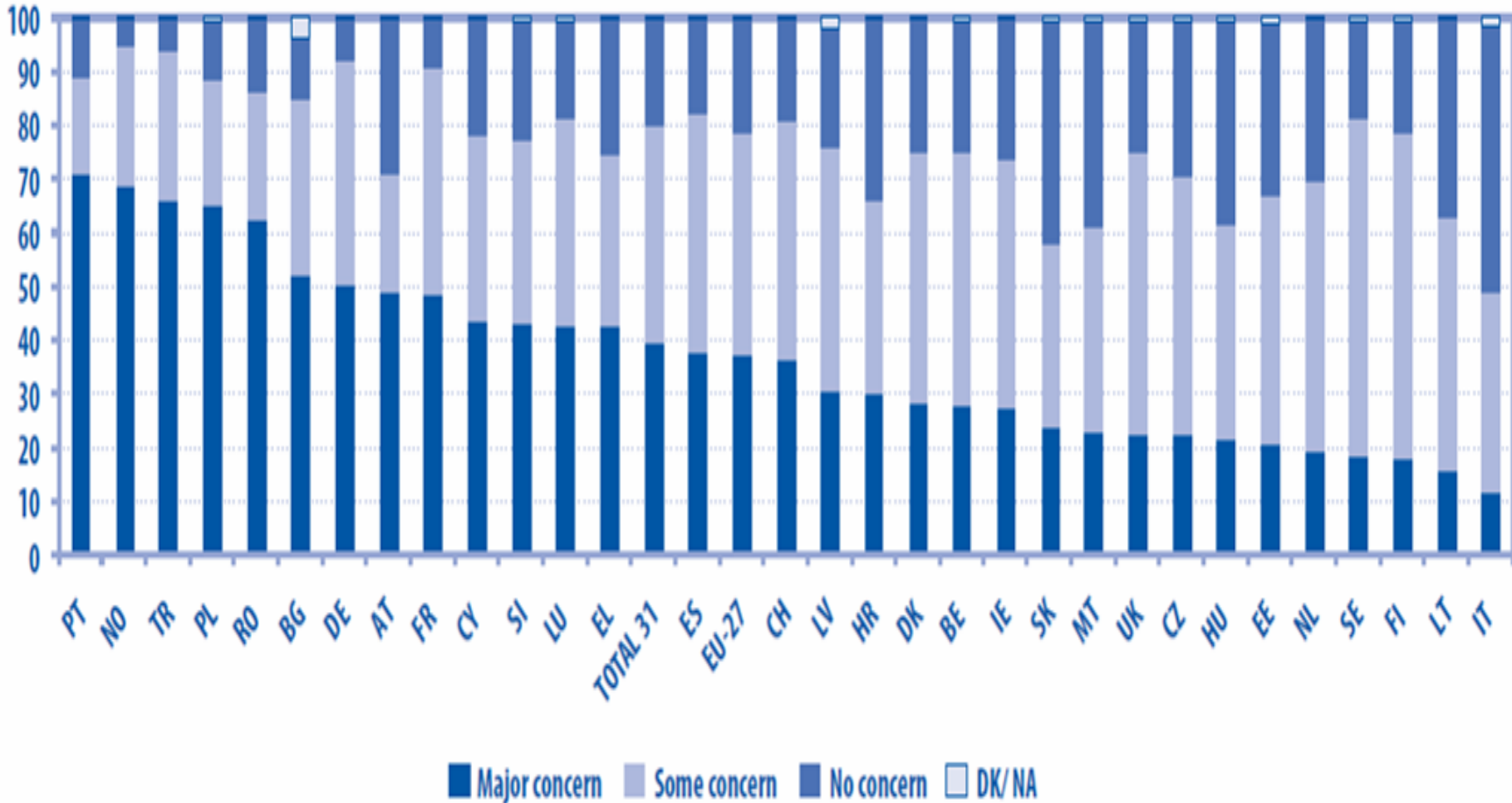
(% con riferimento al complesso delle segnalazioni di MP su tutte le fasce di età)

Regione	Classi di malattia	50-59 a.	Classi di malattia	Oltre 60 a.
Lombardia	1. Sordità da rumore	70%	1.Tumori maligni pleura e peritoneo	26,1 %
	2. Altre malattie muscoloscheletriche	6,8 %	2.Sordità da rumore	22,8 %
	3.Sindrome del tunnel carpale	4,2 %	3. Tumori maligni apparato respiratorio	16,4 %
	4.Malattie della pelle	3,5 %	4.Tumori maligni vescica 4.Asbestosi	6,4 %
	5.Tumori maligni apparato respiratorio	1,0 %	5. Altre malattie apparato respiratorio	4,6 %

Elaborazione Uil sui dati del 4° Rapporto Mal.Prof

Fonte: Indagine europea fra le imprese sui rischi nuovi ed emergenti (Esener 2009)

Figure 22: Concern regarding work-related stress, by country (% establishments)



Contributi alla conoscenza dell'evoluzione dello stress - lavoro correlato

Analisi comparata dei risultati di due indagini nazionali sui fattori psicosociali connessi al lavoro svolte in Danimarca

- **L'analisi ha messo a confronto i risultati di due indagini nazionali rivolte a lavoratori/lavoratrici danesi compresi tra i 20 e i 55 anni mediante l'utilizzo del Copenhagen Psychosocial Questionnaire, realizzate rispettivamente nel 1997 e nel 2005.**
- **La comparazione dei risultati ha dimostrato:**
 - **il peggioramento di 20 fattori di cui 11 statisticamente significativi: maggiori ritmi di lavoro, diminuzione del controllo sul proprio lavoro, diminuite possibilità di miglioramento (anche nelle competenze), minore livello di significatività del lavoro, ruoli meno chiari, più conflitti di ruolo, minore supporto sociale tra colleghi, maggiori conflitti sul lavoro, incremento di azioni di violenza e maggior gossip**
 - **il miglioramento di 2 fattori: maggior qualità nella leadership aziendale e migliorato il supporto sociale da parte dei supervisori**

Fonte: Scandinavian j. Work Env. Health (2009)

I fattori negativi si differenziano per fascia di età e la fascia di età compresa tra i 50-59 è la più penalizzata. Con riferimento ai primi 5 fattori:

20-29 anni	30-39 anni	40-49 anni	50-59anni
Conflitti di ruolo (6.2)	Possibilità di sviluppo e delle competenze (5.9)	Job control (4.3)	Mancanza di supporto dai colleghi (5.7)
	Significatività del lavoro (5.5)	Significatività del lavoro (3.7)	Conflitti di ruolo (5.6)
	Conflitti di ruolo (3.9)	Mancanza di supporto dai colleghi (3.4)	Ritmi (4.6)
	Job control (3.7)	Possibilità di sviluppo e delle competenze (3.2)	Job control (4.6)
	Mancanza di supporto dai colleghi (3.6)	Chiarezza del ruolo (1.6)	Significatività del lavoro (4.5)