



El futuro del trabajo: el caso peruano

Claudia Ruiz

Conferencia Internacional “The Future of Work: A Matter of Sustainability”

Bergamo, 11-12 de Noviembre de 2016

El futuro del trabajo: el caso peruano

1. Motivación

2. Drivers del futuro del trabajo

2.1 Demografía

2.2 Crecimiento económico y estructura productiva

2.3 Tecnología

3. Tendencias del mercado de trabajo en los últimos 20 años

3.1 Volumen y composición del empleo

3.2 Relaciones de trabajo y formas no estándar de empleo

3.3 Efectos sobre la oferta y demanda de calificaciones

4. Conclusiones

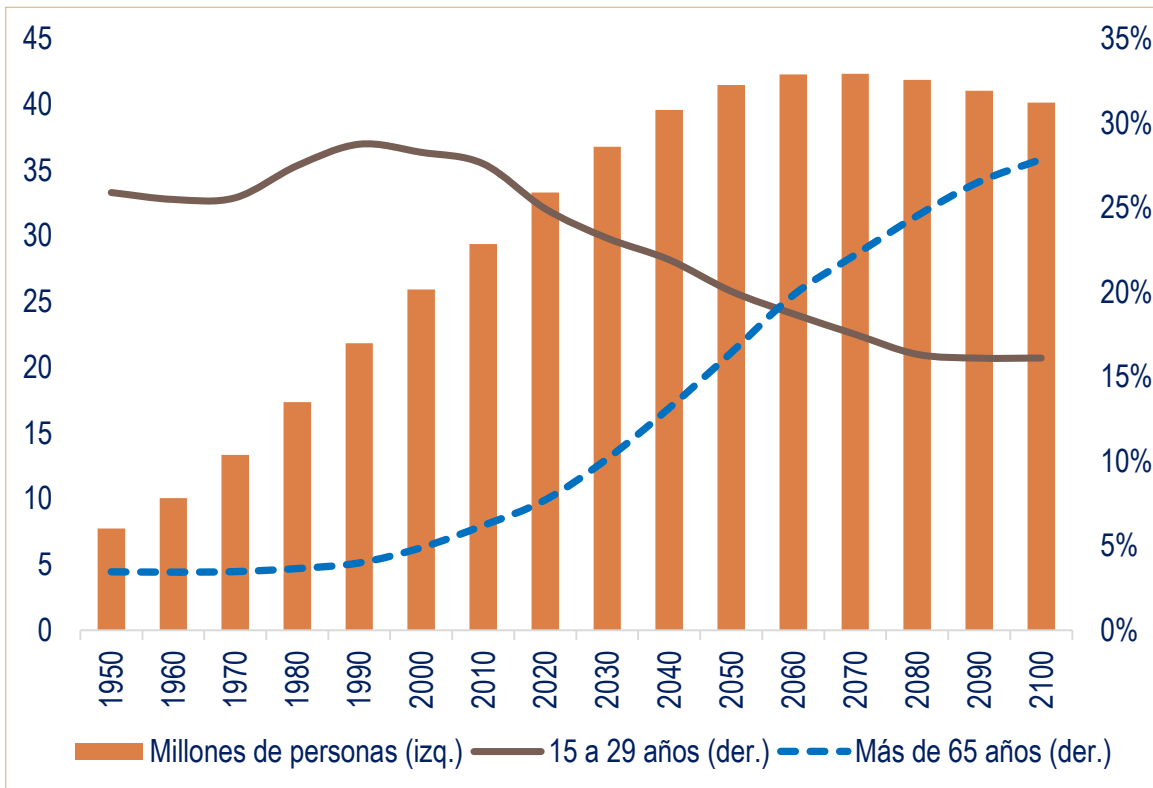
1. Motivación

- ❖ Grandes cambios en el mercado laboral peruano en los últimos 20 años: cambios demográficos, económicos y tecnológicos.
- ❖ Estos cambios están ocurriendo a mayor velocidad que en años anteriores.
- ❖ En países más avanzados se observan tendencias hacia empleos de menor calidad.
- ❖ **Preocupa que el mercado laboral peruano también se encuentre en esa trayectoria y se produzca mayor desigualdad.**
- ❖ Creciente interés a nivel académico y político sobre qué medidas pueden tomarse para garantizar un futuro con trabajos de calidad.
- ❖ Iniciativa del Centenario relativa al Futuro del Trabajo (OIT).

2. Drivers del futuro del trabajo

2.1 Demografía

Perú: tendencias demográficas (1950-2100)



- ❖ Explosión demográfica:
 - 1950: 8 millones
 - 2016: 31 millones
- ❖ Proporción de jóvenes:
 - 2016: 30%
 - 2050: 20%
- ❖ Proporción de adultos mayores (65+):
 - 2016: 9%
 - 2050: 16%

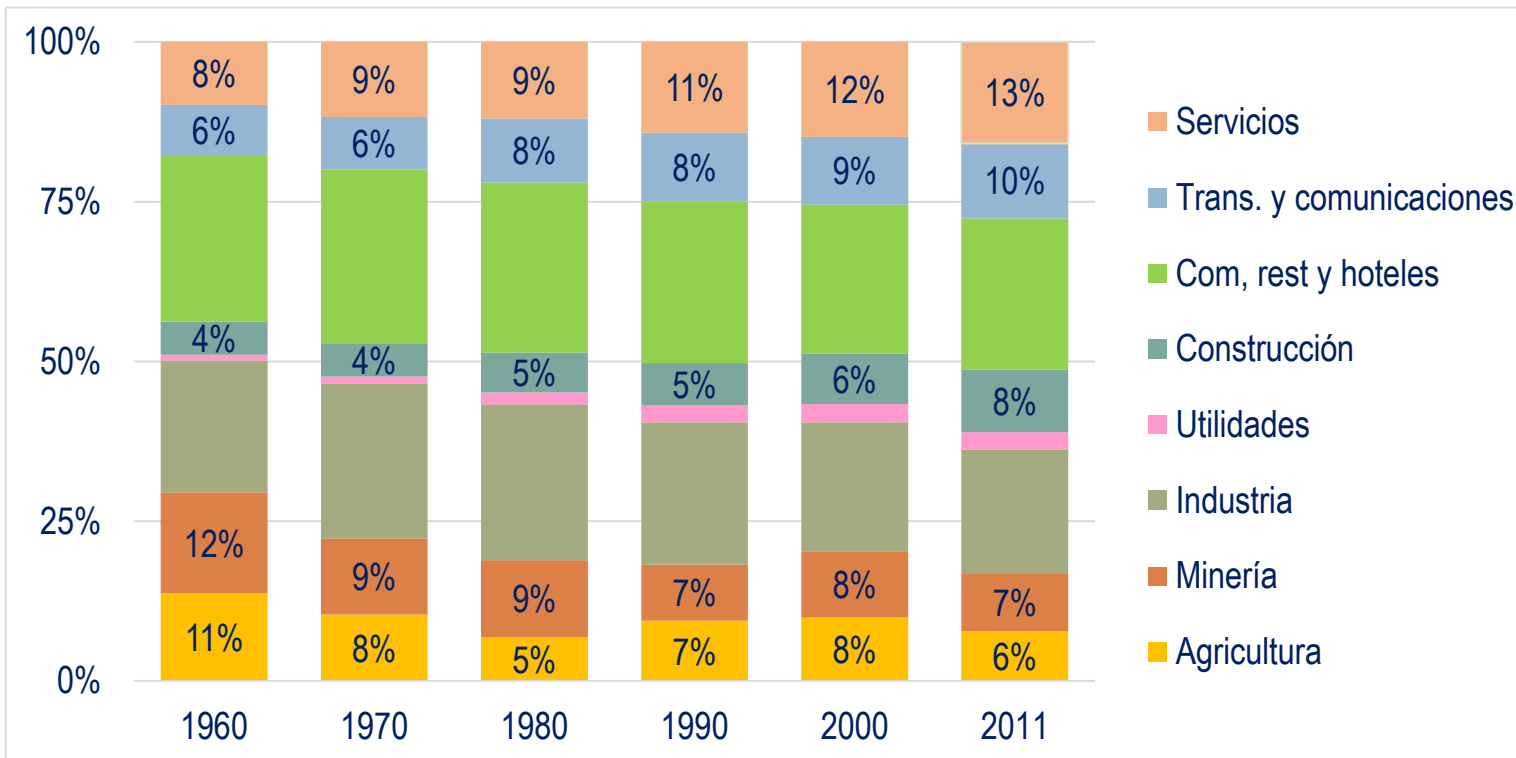
Fuente: elaboración propia en base a CELADE (2015).

Consecuencias sobre la economía, la productividad, el mercado laboral y los sistemas de educación, capacitación, salud y previsión

2. Drivers del futuro del trabajo

2.2 Crecimiento económico y estructura productiva

Perú: estructura de la producción por sectores económicos, 1950-2011



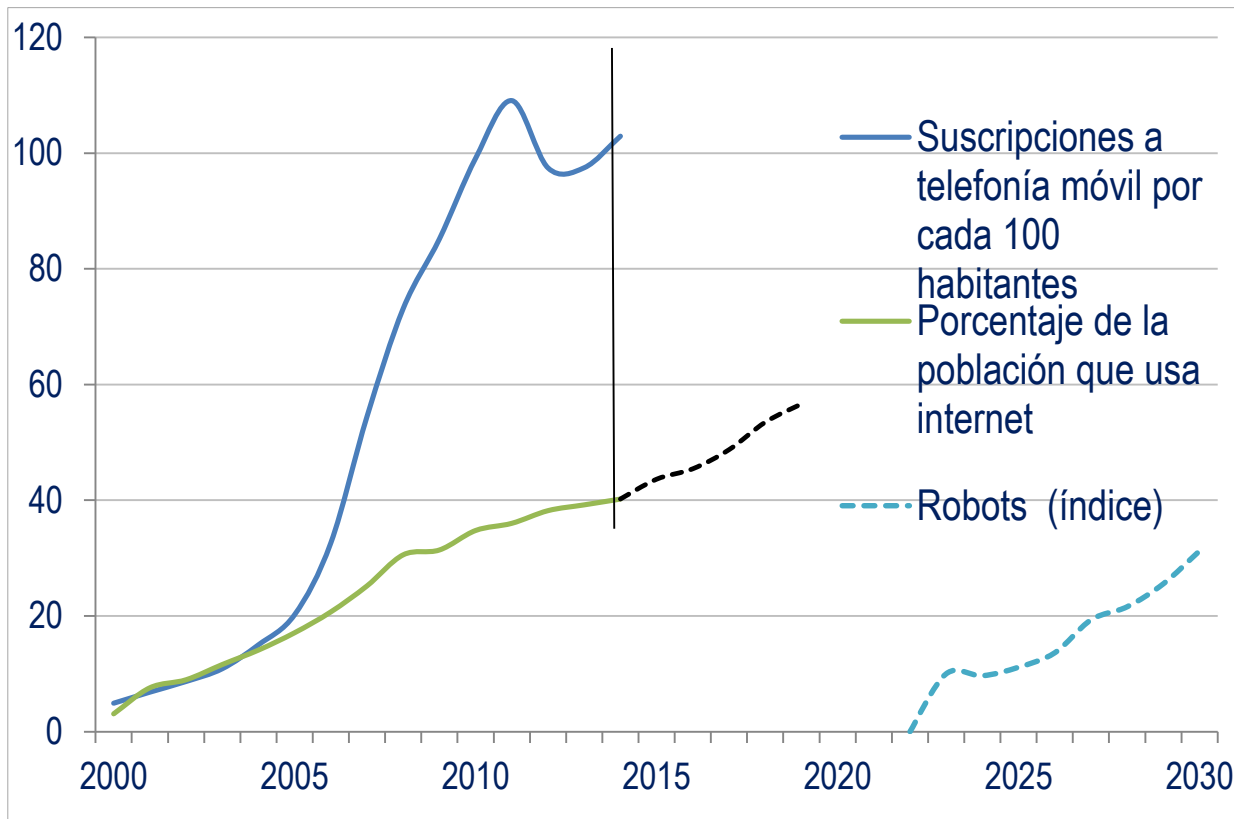
Fuente: elaboración propia en base a datos de Timmer *et al.* (2014).

- ❖ Tasas de crecimiento de más de 6% en última década y 3% en las futuras.
- ❖ La economía peruana se caracteriza por una **alta heterogeneidad productiva y dependencia de materias primas** (ciclo de *commodities* se terminó).
- ❖ Creciente importancia del sector terciario en el PIB.

2. Drivers del futuro del trabajo

2.3 Cambios tecnológicos

Perú: olas tecnológicas 2000-2030



Fuente: elaboración propia en base a datos de la Unión Internacional de Telecomunicaciones (UIT) e International Federation of Robotics (IFR).

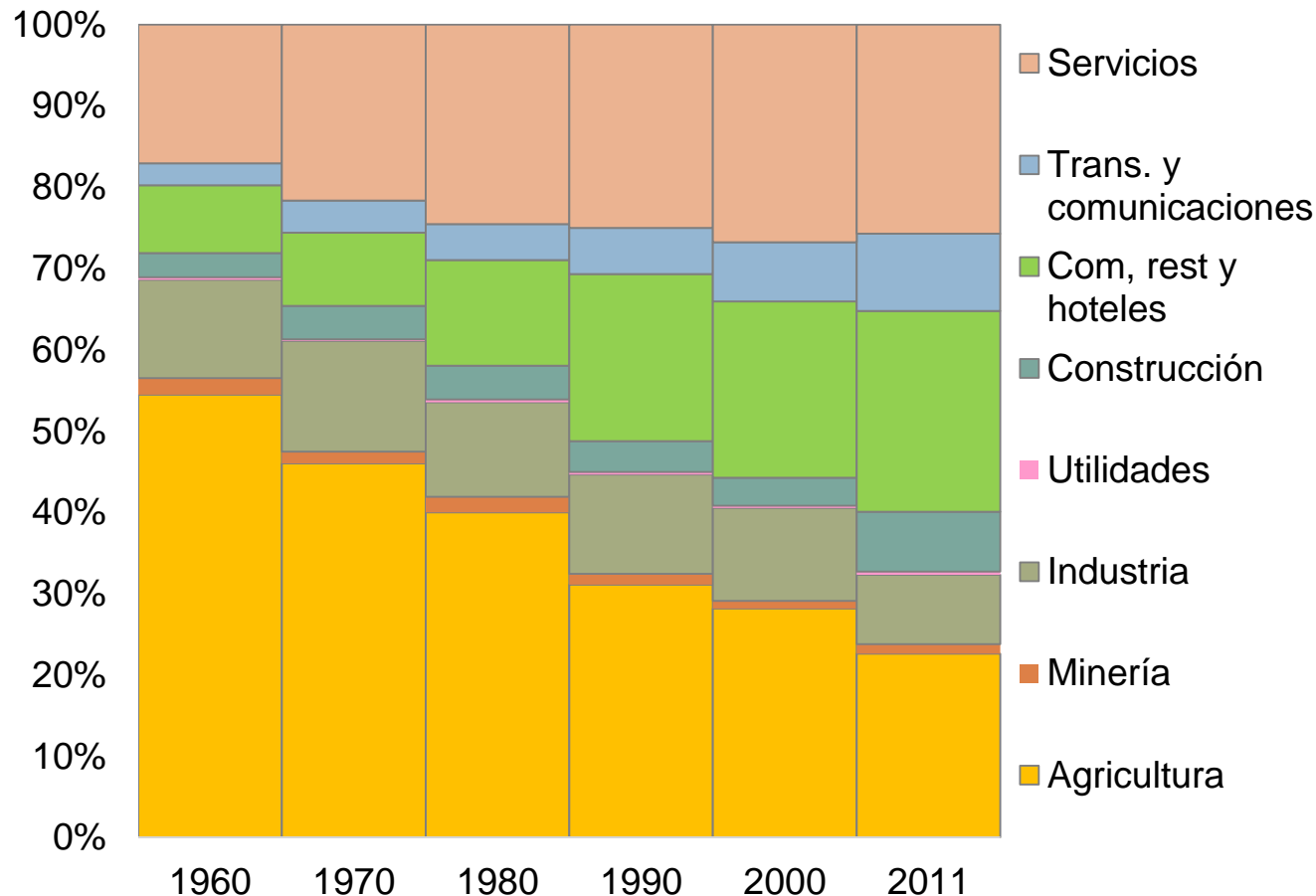
Nota: la tendencia de la cuarta ola tecnológica se ha estimado considerando las tasas de crecimiento del uso de robots en Asia.

- ❖ Penetración de tecnologías en Perú:
 - Móviles: x 5 veces en una década
 - Internet: x 2 veces en una década
 - ¿Robots?
- ❖ Tecnología ha sido complementaria (hasta ahora):
¿sustituirá a los trabajadores?

3. Tendencias del mercado de trabajo

3.1 Volumen y composición del empleo

Perú: estructura del empleo por sectores económicos (1960-2011)



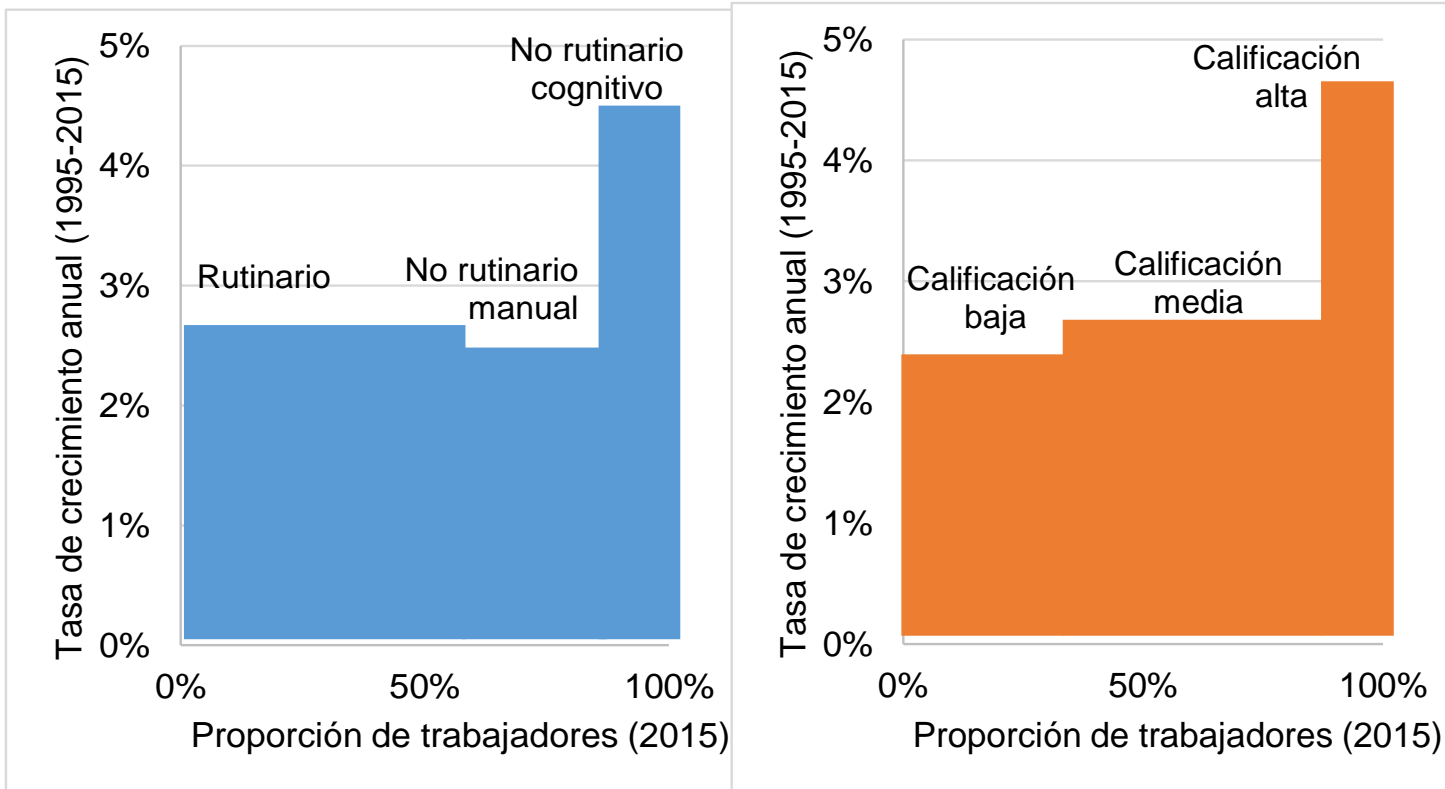
- ❖ Menor presión demográfica sobre el mercado de trabajo: generación de empleo > ingreso de buscadores de empleo.
- ❖ Traslado de empleo agrícola a empleo en sector terciario sin industrialización.

Fuente: elaboración propia en base a datos de Timmer *et al.* (2014).

3. Tendencias del mercado de trabajo

3.1 Volumen y composición del empleo

Perú: crecimiento del empleo según tipo de habilidades y tareas 1995-2015



Fuente: OIT (2015). World Employment Social Outlook.

- ❖ La transformación no se ha dado a nivel de ocupaciones → el empleo ha crecido más para los trabajadores que realizan tareas rutinarias no cognitivas o con alta calificación pero aún ocupa a un porcentaje muy reducido de trabajadores.

3. Tendencias del mercado de trabajo

3.2 Relaciones de trabajo y formas no estándar de empleo

Perú: algunos indicadores asociados a las relaciones de trabajo, 1997, 2005 y 2015 (porcentajes)

Categoría ocupacional	1997	2005	2015
Empleador	5.6	5.4	4.2
Cuenta propia	37.2	35.0	35.1
Asalariado	38.4	38.6	47.1
TFNR	15.7	16.9	11.1
T.Doméstico	3.1	3.7	2.5
Otro	0.0	0.4	0.2
Total	100.0	100.0	100.0
Contrato (asalariados)	1997	2005	2015
Con contrato	n.d.	45.5	55.9
Indefinido	n.d.	16.5	15.6
Plazo fijo	n.d.	22.9	33.7
Locación de servicios	n.d.	4.7	2.0
Otros	n.d.	1.4	4.7
Sin contrato	n.d.	54.5	44.1
Total	n.d.	100.0	100.0

Fuente: elaboración propia en base a ENAHO.

- ❖ Cambios en la organización del trabajo: pago, lugar subordinación, etc.
- ❖ El empleo por cuenta propia continúa representando más de 1/3 del empleo (no cambio tecnológico)
- ❖ Crecimiento del empleo asalariado. Asalariados: incremento de empleo temporal.

3. Tendencias del mercado de trabajo

3.2 Volumen y composición del empleo

Perú: algunos indicadores asociados a las relaciones de trabajo, 1997, 2005 y 2015 (porcentajes)

Duración en el empleo (años)	1997	2005	2015
Menos de 1 año	n.d.	24.5	30.3
Entre 1 y 3 años	n.d.	22.8	24.4
Entre 4 y 10 años	n.d.	25.8	22.7
Entre 11 y 25 años	n.d.	18.5	15.7
26 años a más	n.d.	8.4	6.9
Total	n.d.	100.0	100.0
Horas semanales	1997	2005	2015
Hasta 35	38.9	42.1	38.7
36-48	29.4	26.3	33.5
49-60	16.5	16.0	15.8
60+	15.2	15.6	12.0
Total	100.0	100.0	100.0

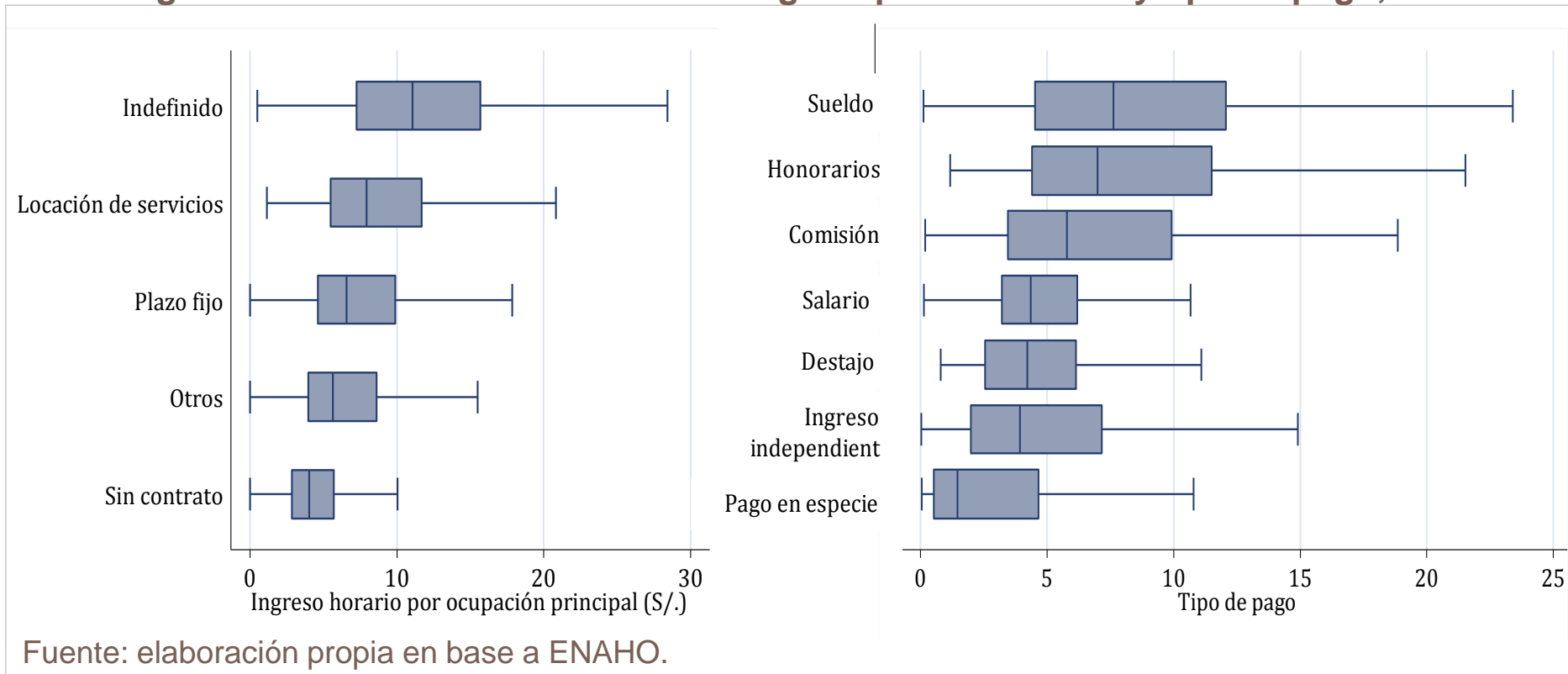
Fuente: elaboración propia en base a ENAHO.

- ❖ Se ha reducido la duración promedio de los empleos: más de la mitad de los trabajadores máx. 3 años.
- ❖ Empleo a tiempo parcial estable.
- ❖ ¿Relaciones de trabajo triangulares?

3. Tendencias del mercado de trabajo

3.2 Relaciones de trabajo y formas no estándar de empleo

Perú: ingresos horario de los asalariados según tipo de contrato y tipo de pago, 2015.



Fuente: elaboración propia en base a ENAHO.

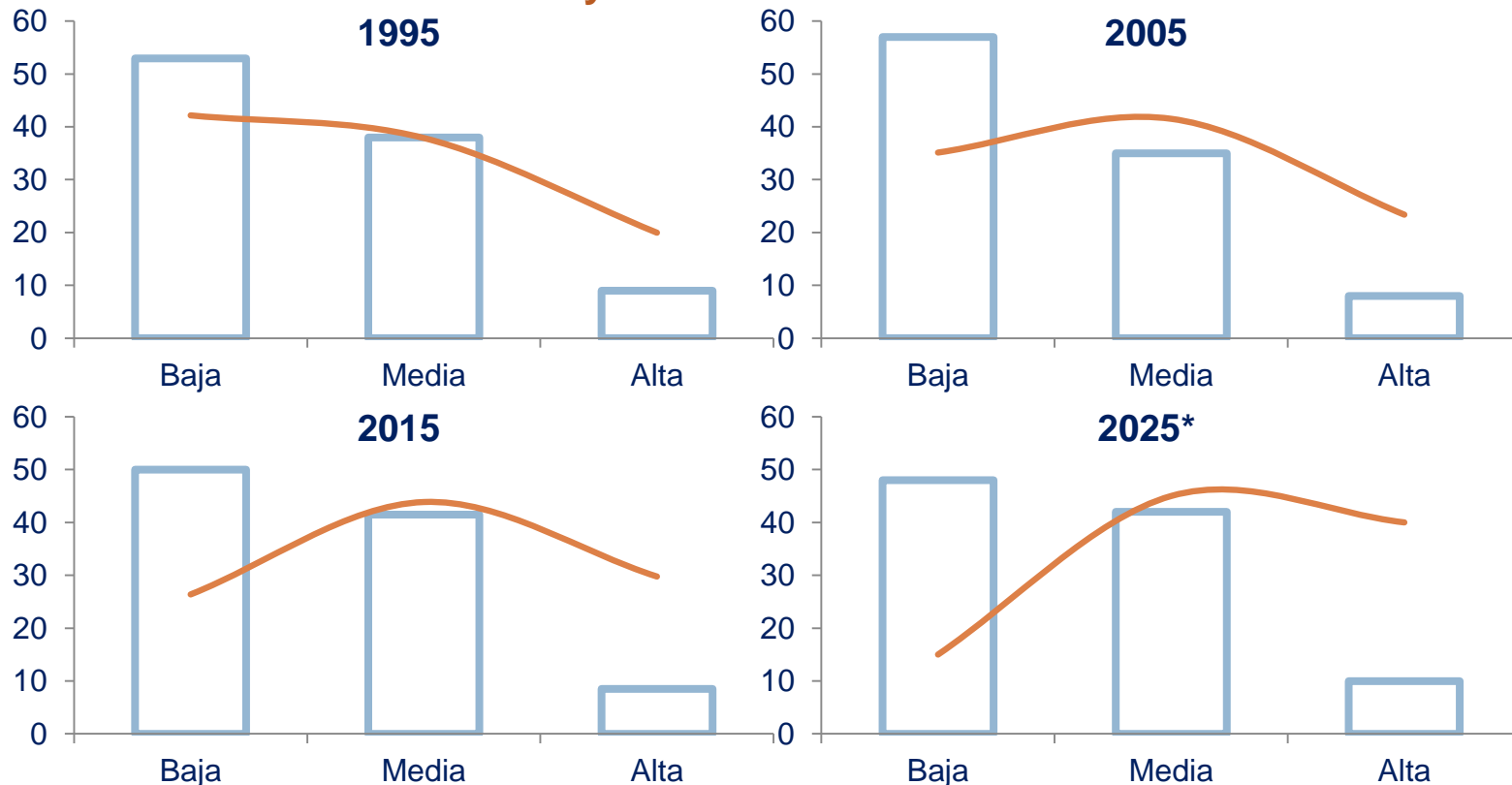
- ❖ Las formas no estándar de empleo tienen remuneraciones menores y cuentan con menores indicadores de calidad del empleo.
- ❖ La tecnología favorece el trabajo on-demand, la “uberización” y otras nuevas formas de empleo.

3. Tendencias del mercado de trabajo

3.3 Efectos sobre la demanda de calificaciones

- ❖ ¿Cuál es el volumen de educación o calificaciones que se necesita?
- ❖ Gran incremento de nivel educativo (línea naranja).
- ❖ No ha crecido a la par la demanda por calificaciones (barras azules).

Perú: evolución de la oferta y la demanda de calificaciones 1995-2025*



Fuente:
elaboración
propia en
base a
ENAH0.

3. Tendencias del mercado de trabajo

3.3 Efectos sobre la demanda de calificaciones

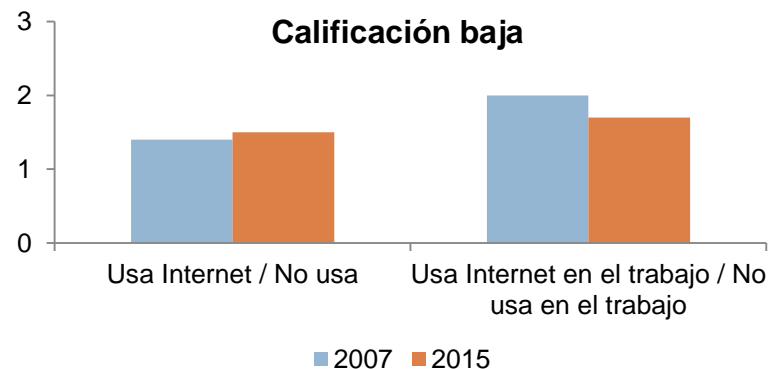
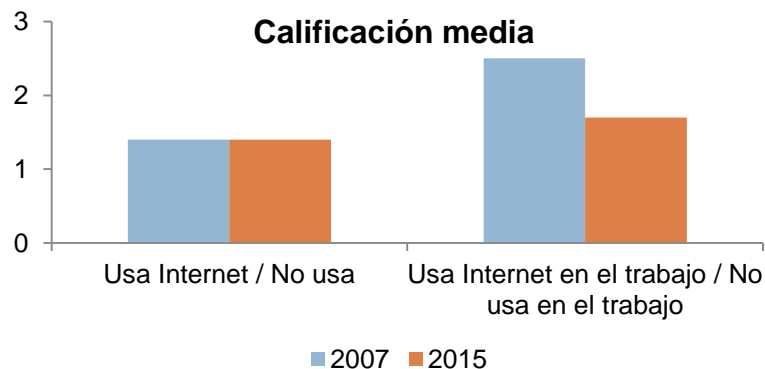
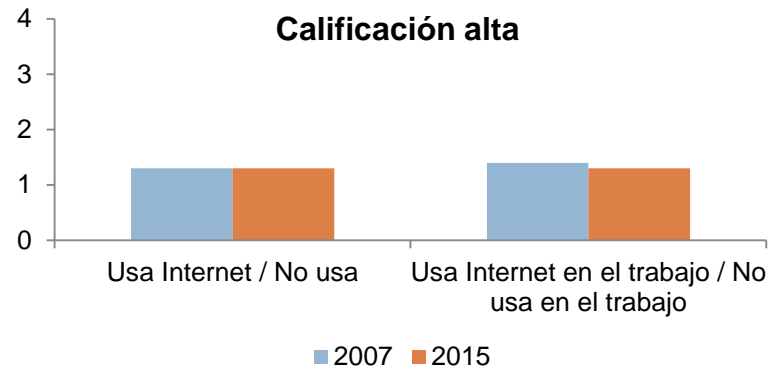
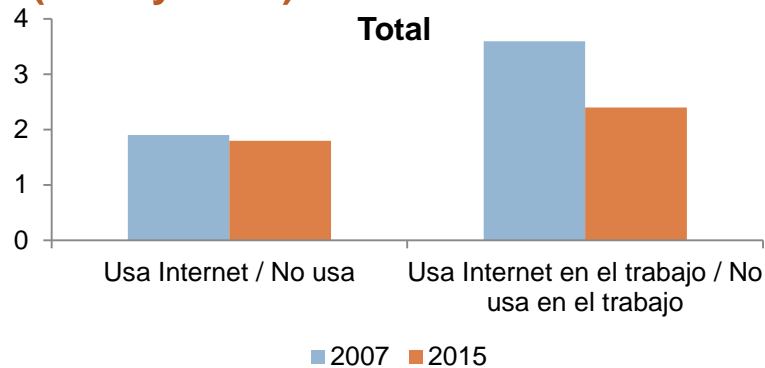
- ❖ La oferta de calificaciones ha avanzado pero no necesariamente en calidad.
- ❖ A este hecho se añade la introducción de nuevas tecnologías:
 - ❖ Impacto sobre las modalidades de enseñanza
 - ❖ Impacto sobre las profesiones y las tareas asociadas
 - ❖ Impacto en la desigualdad → no todos acceden a las nuevas tecnologías
- ❖ Incremento en el uso de TICs en Perú:
 - ❖ 39% de trabajadores utilizan Internet → de ellos 24% lo usa en el trabajo.
 - ❖ Más del 90% de trabajadores que usan Internet tienen ocupaciones de calificación media y alta.

3. Tendencias del mercado de trabajo

3.3 Efectos sobre la demanda de calificaciones

- ❖ Se observan diferencias de ingresos según uso de tecnologías en el trabajo o no → ¿desigualdad?

Perú: ratio de ingresos entre trabajadores que usan Internet versus no usuarios (2007 y 2015)



Fuente: elaboración propia en base a ENAHO.

4. Conclusiones

- ❖ Tres drivers que van a afectar el mercado laboral peruano en los siguientes años:
 - ❖ Transición demográfica → envejecimiento de la población
 - ❖ Crecimiento económico y estructura productiva → fin de ciclo de precios altos de materias primas
 - ❖ Tecnología → elemento menos predecible
- ❖ Estas tendencias van a afectar:
 - ❖ El volumen y composición del empleo
 - ❖ Las relaciones de trabajo y formas no estándar de empleo
 - ❖ La oferta y demanda por calificaciones
- ❖ Existen riesgos asociados a la sustitución de trabajadores y/o menor calidad de los empleos.
- ❖ También existen riesgos de mayor desigualdad en el mercado laboral.
- ❖ **¿Qué tipo de políticas necesitamos en este contexto?**



¡Gracias!

Claudia Ruiz

Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe

ruizc@ilo.org