

La dimensión laboral de la RSC, un enfoque interno

Rafael Moll Noguera

Personal Docente e Investigador en formación, 2016

Departamento Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Universidad de Valencia



Introducción

- 1.- Las dos dimensiones de la RSE en el ámbito laboral
- 2.- Número de PYMES en España
- 3.- Posibles causas de la no implantación de la RSE en las PYMES
- 4.- Tendencia actual
- 5.- Cuestiones prácticas con el Derecho del Trabajo

1.-las relaciones entre el Derecho del Trabajo (punto de vista material)

- complementariedad

- suplementariedad

2.- Exigibilidad jurídica

- de los códigos de buenas prácticas

- de los códigos éticos o de conducta (capacidad sancionadora)

3.- Posibilidades que presenta la negociación colectiva (punto de vista formal)

-convenio colectivo estatutario:

-reproducción total o parcial

-obligación de poner en marcha estrategias de RSE

-creación de organismos para la gestación y seguimiento

-exceptuar efecto vinculante

* ámbito empresarial o inferior.

-negociación extraestatutaria

-acuerdos de empresa

-consultas

4.- Riesgo de vaciamiento material en detrimento de la negociación colectiva