

## CATALOGO DELLE ATTIVITA' DI FORMAZIONE

Fondazione ADAPT, sotto il coordinamento scientifico del prof. **Michele Tiraboschi**, costituisce un centro di formazione di eccellenza nei settori scientifici del diritto del lavoro e delle relazioni industriali.

La FONDAZIONE ha come scopo quello di favorire direttamente - o anche indirettamente mediante attività di progettazione e ricerca - l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro anche attraverso l'istituzione di una Scuola internazionale di alta formazione sulle tematiche delle transizioni occupazionali e delle relazioni lavoro oltre che della formazione dei dipendenti delle aziende mediante l'erogazione di corsi di aggiornamento sulla base delle specifiche esigenze aziendali: corsi di base, avanzati e specialistici. La Scuola sviluppa, inoltre, percorsi di alta formazione e di ricerca, diretti a facilitare le transizioni occupazionali nel mercato del lavoro, a partire dalla transizione scuola-lavoro, e favorire l'integrazione tra percorsi educativi e formativi e mercato del lavoro, anche mediante la promozione e l'attivazione di dottorati di ricerca, master, corsi di perfezionamento, tirocini formativi e di orientamento, percorsi di alta formazione e di ricerca in apprendistato.

Per lo svolgimento delle sue attività, Fondazione ADAPT si avvale di una *teaching faculty* composta da professori accademici e ricercatori e di una rete di esperti a supporto di tutte le attività formative dalla scuola.

### TEACHING FACULTY

- **Michele Tiraboschi**, Ordinario di diritto del lavoro, Università degli studi di Modena e Reggio Emilia - Presidente di Fondazione ADAPT;
- **Francesco Seghezzi**, Direttore di Fondazione ADAPT, Responsabile delle attività di comunicazione e delle iniziative editoriali, Ricercatore Area Lavoro, persona, organizzazione nei nuovi modelli produttivi;
- **Paolo Tomassetti**, Ricercatore Senior, Area Relazioni Industriali;
- **Lilli Casano**, Ricercatore Senior, Area Formazione e transizioni occupazionali;
- **Francesca Sperotti**, Responsabile relazioni internazionali, Ricercatore Senior, Area Demografi;
- **Lidia Petruzzo**, Ricercatore Senior, Area Transizione scuola-lavoro;
- **Giada Benincasa**, Dottoranda in Formazione della persona e mercato del lavoro e apprendista di alta formazione e di ricerca – Area certificazione;
- **Elena Prodi**, Dottoranda in Formazione della persona e mercato del lavoro e apprendista di alta formazione e di ricerca - Area politiche pubbliche per la ricerca nel settore privato;
- **Margherita Roiatti**, Dottoranda in Formazione della persona e mercato del lavoro e apprendista di alta formazione e di ricerca - Area skills mismatch e politiche territoriali.

### RETE DI COLLABORATORI ALLE ATTIVITA' DI DOCENZA

- **Emmanuele Massagli**, Presidente di ADAPT Associazione, Ricercatore Senior - Area alternanza scuola lavoro e *welfare*;
- **Flavia Pasquini**, Vice Presidente commissione certificazione dell'Università di Modena e Reggio Emilia. Componente del consiglio direttivo di ADAPT, Ricercatore Senior - Area certificazione dei contratti di lavoro e forme di esternalizzazione;

- **Silvia Spattini**, Direttore ADAPT, ricercatrice *senior* in materia di ammortizzatori sociali, politiche attive e *welfare*;
- **Gabriele Bubola**, ricercatore *senior* in materia di certificazione dei contratti di lavoro e forme di esternalizzazione;
- **Davide Venturi**, ricercatore *senior* in materia di contratti di lavoro ed esternalizzazioni;
- **Emanuele Dagnino**, ricercatore *senior* in materia di produttività, contratti di lavoro e *smart working*;
- **Tomaso Tiraboschi**, ricercatore *senior* in materia di tecnologie e comunicazione;
- **Lavinia Serrani**, ricercatrice *senior* in materia di diritto del lavoro e delle relazioni industriali con particolare riferimento ai nuovi modelli di organizzazione del lavoro, tra cui il telelavoro, in chiave comparata con la Spagna e l'America Latina;
- **Maria Teresa Cortese**, ricercatrice *senior* in materia di alternanza scuola lavoro e apprendistato;
- **Eliana Bellezza**, ricercatrice *senior* in materia di certificazione dei contratti;
- **Pietro Manzella**, ricercatore *senior* in materia di lingue e linguaggi;
- **Francesco Nespoli**, ricercatore *senior* in materia di tecnologie e comunicazione;
- **Silvia Fernandez Martinez**, ricercatrice *junior* in materia di malattie croniche, sicurezza e salute sul luogo di lavoro in relazione al diritto del lavoro;
- **Lorenzo Maria Pelusi**, ricercatore *junior* in materia di relazioni industriali;
- **Ilaria Armaroli**, ricercatrice *junior* in materia di relazioni industriali e politiche sociali;
- **Marco Menegotto**, ricercatore *junior* in materia di classificazione del personale e mansioni, pubblica amministrazione e relazioni industriali;

## ELENCO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE PROPOSTE DA FONDAZIONE ADAPT

### **Titolo del corso:** Diritto del lavoro

#### **Descrizione**

Il corso si propone di approfondire le tematiche del diritto del lavoro mediante un'analisi casistica dei principali schemi contrattuali di riferimento.

Partendo dalla costruzione del *curriculum vitae* di ciascun partecipante al corso si cercherà di introdurre al concetto di *employability* inteso come strumento di lettura del cambiamento del lavoro e delle relative tecniche di tutela. Le informazioni raccolte nei CV dei partecipanti consentiranno di delineare esperienze lavorative, mestieri e professioni che verranno ricondotti alle tipologie contrattuali del diritto del lavoro al fine di delinearne i formanti dell'ordinamento giuridico posto dal diritto del lavoro.

#### **Metodologia formativa**

Lezioni frontali/attività laboratoriali anche a distanza. Nella lezione introduttiva il docente delinea non solo l'oggetto del corso ma anche il peculiare metodo di insegnamento prescelto che cerca di caratterizzarsi per innovazione, uso delle tecnologie, costante interazione col docente e lavoro di gruppo.

#### **Modalità di verifica**

Prova pratica

**Titolo del corso:** Diritto delle Relazioni industriali**Descrizione**

Il corso si propone di offrire ai partecipanti una trattazione sistematica del sistema di relazioni industriali e degli istituti ad esso connessi. L'obiettivo del corso è dotare i partecipanti delle nozioni di base per comprendere le dinamiche essenziali delle relazioni industriali non soltanto attraverso lo studio dei fenomeni dal punto di vista istituzionale, ma anche e soprattutto attraverso l'analisi della prassi applicativa.

**Metodologia formativa**

Lezioni frontali/attività laboratoriali anche a distanza.

**Modalità di verifica**

Prova pratica

**Titolo del corso:** Gestione e formazione nei tirocini**Descrizione**

Il corso si propone di analizzare il quadro definitivo delle tre tipologie di tirocinio extra-curriculare partendo dallo studio e dall'analisi delle linee guida ministeriali che hanno disciplinato, negli ultimi anni, la materia.

L'obiettivo del corso è quello di delineare il panorama che andrà definendosi dal modo in cui le Regioni recepiranno le linee guida, nonché dalle scelte che compiranno gli operatori delle scuole, delle università, delle pubbliche amministrazioni e delle aziende.

**Metodologia formativa**

Lezioni frontali/attività laboratoriali anche a distanza. Il corso ha finalità pratiche e teoriche: si imparerà a scrivere convenzioni e piani formativi di tirocinio e le modalità di gestione degli stessi

**Modalità di verifica**

Prova pratica

**Titolo del corso:** Welfare aziendale e della persona**Descrizione**

L'obiettivo del corso è la comprensione dei profili teorici e applicativi di un nuovo modello integrato di welfare che tenga conto dei nuovi e futuri modelli sociali e dei nuovi rischi sociali da tutelare, conseguenti alle progressive mutazioni del mercato del lavoro e all'evoluzione delle modalità di organizzazione del lavoro.

L'approccio al tema è inizialmente storico e definitivo con la finalità della individuazione e definizione delle diverse tipologie di welfare nell'ambito della principale dicotomia tra pubblico (statale e non statale) e privato (aziendale, contrattuale/negoziabile, bilaterale) a partire dai tradizionali rischi tutelati dal welfare state (dall'indigenza a malattia, maternità, infortunio, invalidità, disoccupazione, vecchiaia) per comprendere come tutelare i rischi tradizionali e i nuovi rischi in un'ottica non soltanto assistenziale e curativa, ma anche pro-attiva e preventiva attraverso una integrazione tra welfare pubblico e privato.

Le competenze da acquisire al termine del corso consistono nella capacità di identificare e applicare le definizioni e i concetti incontrati con riferimento ai diversi temi trattati; conoscere e distinguere le innovative pratiche in materia di welfare aziendale, contrattuale, territoriale; rielaborare gli apprendimenti acquisiti; integrare e operare collegamenti con

conoscenze afferenti ad altri ambiti tematici; sviluppare ed elaborare proposte sui temi analizzati.

**Metodologia formativa**

Lezioni frontali/attività laboratoriali anche a distanza incentrate su casi aziendali.

**Modalità di verifica**

Prova pratica

**Titolo del corso:** Diritto del mercato del lavoro**Descrizione**

Il corso di Diritto del mercato del lavoro riguarda l'insieme delle regole di governo e presidio dei c.d. mercati esterni del lavoro con specifico riferimento alle transizioni occupazionali, alla occupabilità della persona e alla sua tutela in caso di mancanza di lavoro: sistema dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro, servizi (pubblici e privati) per il lavoro, sistema educativo e sistema di istruzione e formazione professionale, ammortizzatori sociali, formazione, politiche attive, ricollocazione, incentivi al lavoro, azioni positive per le pari opportunità, ecc...

L'obiettivo è dunque quello di cogliere e rappresentare le trasformazioni in divenire contribuendo alla definizione di risposte ai bisogni delle persone in un nuovo modello di welfare che, nella nostra concezione, contempla anche la formazione e l'apprendimento permanente. Il corso ha finalità pratiche e teoriche: per un verso si imparerà a scrivere contratti a contenuto formativo, a fare alternanza, a gestire piani formativi. Dall'altro lato contribuirà a delineare gli strumenti e le mappe (specie di competenze e mestieri) della nuova geografia del lavoro.

**Metodologia formativa**

Lezioni frontali/attività laboratoriali

**Modalità di verifica**

Prova pratica

**Titolo del corso:** Diritto sanzionatorio del lavoro**Descrizione:**

Il corso propone una trattazione introduttiva al diritto delle sanzioni in materia di lavoro. L'obiettivo è dotare il partecipante delle nozioni fondamentali di una materia che negli ultimi anni ha acquistato particolare rilevanza e attenzione, sia in sede teorica che pratico-applicativa. Il metodo didattico prevede l'illustrazione dei principali istituti, con i necessari riferimenti alla prassi applicativa; a questo scopo, è prevista la presentazione degli argomenti da parte del docente, seguita dai quesiti e dalle richieste dei partecipanti

**Metodologia formativa**

Lezioni frontali/attività laboratoriali

**Modalità di verifica**

prova pratica

**Titolo del corso:** Gestione delle risorse umane

**Descrizione**

Il corso si propone di analizzare, sul piano pratico-operativo, le tematiche relative a: HR management– Potere disciplinare- Contrattazione Aziendale- Welfare e Smart Working

**Metodologia formativa**

Lezioni frontali/attività laboratoriali

**Modalità di verifica**

Prova pratica

**Titolo del corso:** Geografia del lavoro

**Descrizione**

Il corso si propone di analizzare le trasformazioni dei territori alla luce della diffusione di nuovi approcci reticolari fondati sulla connessione sulle relazioni tra molteplici attori locali e sulle connessioni tra territori in una prospettiva di mondializzazione dell'economia.

**Metodologia formativa**

Lezioni frontali/attività laboratoriali

**Modalità di verifica**

Prova pratica

**Titolo del corso:** Fare Apprendistato dopo il Jobs Act

**Descrizione**

Obiettivo del corso è una analisi dettagliata dell'apprendistato così come disciplinato nella contrattazione collettiva e nelle normative regionali dopo il Jobs Act.

La frequenza al corso è finalizzata a dare una mappa aggiornata sull'apprendistato e a evidenziare particolari aspetti che ne limitano la diffusione.

**Metodologia formativa**

Lezioni frontali di presentazione delle principali novità in materia di apprendistato lavoro di gruppo sulla piattaforma cooperativa moodle.

**Modalità di verifica**

Prova pratica

**Titolo del corso:** Teoria, metodi e pratica dell'alternanza formativa

**Descrizione**

Il corso si pone l'obiettivo di comprendere il metodo dell'alternanza formativa e la sua importanza in un contesto economico e sociale liquido come quello odierno.

Si analizzeranno in primis le parole "occupabilità", "competenza ed "educazione" con lo scopo di riscoprire il significato profondo di queste parole e dimostrare come l'alternanza formativa sia una metodologia pedagogica non solo possibile ma anche necessaria in ogni processo educativo della persona.

**Metodologia formativa**

Lezioni frontali/attività laboratoriali

**Modalità di verifica**

Prova pratica

**Titolo del corso:** Inglese giuridico

**Descrizione**

Il corso si prefigge di sviluppare tra gli studenti una consapevolezza della terminologia giuridica in lingua inglese, con particolare riferimento alle discipline del diritto del lavoro e delle relazioni industriali.

**Metodologia formativa**

L'approccio formativo consiste nell'analisi e nella lettura di testi redatti in lingua inglese inerenti al diritto del lavoro e le relazioni industriali al fine di acquisire familiarità con i termini utilizzate nei sistemi anglosassoni, anche attraverso la comparazione con gli istituti del sistema normativo italiano.

**Modalità di verifica**

test

**Titolo del corso:** Competenze, sistemi abilitanti e organizzazione del lavoro per Industry 4.0 (avanzato)

**Descrizione**

Il corso si propone di offrire conoscenze in merito alle principali competenze (tecniche e trasversali), ai sistemi abilitanti (reti di imprese, attori coinvolti, rapporto formazione-lavoro etc.) e ai nuovi modelli organizzativi del lavoro rispetto al paradigma di Industry 4.0. L'obiettivo è quello di introdurre al tema e ai suoi elementi principali fornendo strumenti di analisi e comprensione di base.

**Metodologia formativa**

Il corso si svolge mediante lezioni frontali che presentino i contenuti in forma teorica e laboratori che affrontano casi concreti di applicazione di Industry 4.0 per coglierne gli elementi costitutivi.

**Modalità di verifica**

colloquio

**Titolo del corso:** Contrattare la produttività: salari, welfare e nuovi sistemi industriali (avanzato)

**Descrizione**

Il corso si propone di affrontare le principali caratteristiche della contrattazione collettiva integrativa con particolare attenzione alla componente salariale e a quella del welfare. Si illustreranno le principali novità normative in materia e si procederà all'analisi dettagliata di accordi integrativi per acquisire le competenze necessarie per la loro redazione.

**Metodologia formativa**

Il corso si svolge mediante lezioni frontali e mediante laboratori pratico-operativi in cui si analizzeranno contratti e si svolgeranno esercitazioni di redazione degli stessi.

**Modalità di verifica**

prova pratica

**Titolo del corso:** La conoscenza della materia e l'arte della relazione: negoziare oggi

**Descrizione**

Il corso si pone l'obiettivo di rendere espliciti i percorsi negoziali tra le Parti Sociali, rispetto ai livelli e ai diversi modelli relazionali, alle procedure, alle abilità dei negoziatori; si tratta di far vedere "come si fanno" i contratti e gli accordi, attraverso il racconto dei testimoni. L'obiettivo è acquisire la consapevolezza che accanto alle regole le leve decisive nei processi sono i comportamenti individuali e organizzativi.

**Metodologia formativa**

Lezioni frontali/attività laboratoriali

**Modalità di verifica**

colloquio

**Titolo del corso:** L'attività di assistenza e consulenza legale e di certificazione dei contratti e delle rinunce e delle transizioni

**Descrizione**

Il corso si propone i seguenti obiettivi:

- apprendere come si analizza un contratto (di lavoro, di appalto, di trasporto, di subfornitura, di nolo a caldo, ecc.) e come si interviene sul medesimo e sui relativi allegati e modalità attuative per renderlo conforme al dettato normativo, e conseguentemente certificabile;
- apprendere quali informazioni devono essere richieste alle parti di un contratto per comprendere il modello organizzativo adottato o perseguito e, sulla base del medesimo, costruire il contratto maggiormente idoneo e rispettoso della normativa vigente, sotto il profilo astratto ma anche con riferimento alla sua concreta attuazione;
- apprendere come si redige un parere legale *pro veritate*;
- apprendere i lineamenti essenziali del rito del lavoro;
- apprendere come si impostano le argomentazioni giuridiche per la redazione di atti volti alla instaurazione di un eventuale giudizio o alla difesa in un eventuale giudizio in materia di lavoro;
- apprendere le differenze metodologiche e di prospettiva tra la redazione di un parere legale *pro veritate* e la impostazione degli atti di un giudizio.
- apprendere come si analizza la documentazione fornita dai clienti/committenti e come si articola una istruttoria documentale;
- apprendere come si consultano e si utilizzano le fonti dottrinali e giurisprudenziali e le banche dati giuridiche ai fini della redazione di un parere *pro veritate* e di un atto giudiziario;
- apprendere come ci si rapporta alle clienti/committenti e alle eventuali autorità pubbliche di interesse.

**Metodologia formativa**

lezioni frontali e esercitazioni pratiche

**Modalità di verifica**

test



**Titolo del corso:** Il nuovo sistema degli ammortizzatori sociali

**Descrizione:**

Il corso si propone di far conoscere ai partecipanti le diverse tipologie di ammortizzatori sociali, quali strumenti di tutela del reddito in costanza di rapporto di lavoro e in caso di disoccupazione.

Analisi del nuovo quadro normativo in materia di ammortizzatori sociali.

**Metodologia formativa**

Lezioni frontali/attività laboratoriali

**Modalità di verifica**

prova pratica

**Titolo del corso:** Tecnologie online per la comunicazione e la collaborazione (base)

**Descrizione**

Il corso si propone di esporre le principali tecnologie per la diffusione della comunicazione, come piattaforme per email e video marketing e social sharing editoriale (blogging e microblogging). Inoltre, verranno presentate le tecnologie più diffuse per la collaborazione online come piattaforme per elearning e gli strumenti connessi alla condivisione e lo sviluppo di progetti.

**Metodologia formativa**

Lezioni teorico-pratiche su esempi concreti finalizzati alla analisi di alcuni casi studio condivisi dai partecipanti, metodologia del flipped learning quando possibile rispetto ai contenuti.

**Modalità di verifica**

prova pratica

**Titolo del corso:** Gestione del personale

**Descrizione**

Il corso si propone di trasferire ai discenti un apparato sistemico di conoscenze, teoriche ed applicative, funzionale all'inserimento in contesti aziendali e/o organizzativi su ruoli o incarichi iniziali nel campo delle Risorse Umane.

Il tracciato contenutistico sarà principalmente basato su materiale schematico elaborato ad hoc, mentre la metodologia didattica favorirà l'interattività e simulazioni pratiche.

L'intervento formativo prevede un approccio esperienziale attraverso il quale i partecipanti, possono mettersi alla prova direttamente e personalmente con l'oggetto di apprendimento.

**Metodologia formativa**

Mix tra attività d'aula con studio ed esercitazioni individuali e/o di gruppo, progettate anche in base agli spunti nati durante le lezioni in presenza.

**Modalità di verifica**

prova pratica



**Titolo del corso:** Salute e sicurezza in Industry 4.0**Descrizione**

Il corso si propone di affrontare i temi della salute e della sicurezza sul lavoro connessi alla manifattura 4.0, i cui primi profili critici concernono senz'altro i rischi di natura fisica connaturati all'utilizzo dell'IoT e della robotica collaborativa, da cui deriva una diretta interazione fra uomo e macchina grazie alla capacità della macchina di analizzare (e "interpretare") ogni situazione, operando e attivandosi autonomamente. Altro aspetto preso in esame nell'ambito del corso è la remotizzazione delle attività di lavoro resa possibile dalle nuove tecnologie, le quali rendono via via sempre meno rilevanti i modi, i tempi e anche i luoghi della prestazione di lavoro, essendo spesso possibile una gestione a distanza dei sistemi produttivi, perennemente interconnessi.

**Metodologia formativa**

Il corso si svolge mediante lezioni frontali che presentino i contenuti in forma teorica.

**Modalità di verifica**

prova pratica

**Titolo del corso:** Teoria e pratica dei contratti di lavoro (avanzato)**Descrizione**

Il corso organizzato ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti competenze teorico – pratiche necessarie per una gestione del rapporto di lavoro in linea con le novità introdotte dai decreti attuativi del *Jobs Act*.

Verranno analizzate le norme in materia di:

- contratto a tutele crescenti;
- tempo parziale;
- lavoro agile;
- lavoro a tempo determinato;
- apprendistato professionalizzante;
- convenzione di tirocinio;
- *welfare* aziendale.

**Metodologia formativa**

Analisi collettiva degli schemi e raccolta di letture (saggi, sentenze, contratti collettivi) utili a documentare le ragioni delle scelte tecniche effettuate nel testo di contratto.

**Modalità di verifica**

prova pratica

**Titolo del corso:** Fare lavoro agile**Descrizione**

Il percorso formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti competenze pratico-operative necessarie per una buona gestione del rapporto di lavoro agile in linea con le novità introdotte dalla Legge n. 81/2017. Attraverso l'analisi di casi concreti e una serie di esercitazioni in aula verranno affrontati i seguenti argomenti:

- le principali novità della normativa legale;
- il lavoro agile nella contrattazione collettiva oggi;
- le modalità di redazione degli accordi individuali;

- le modalità di redazione degli accordi collettivi.

**Metodologia formativa**

Lezioni frontali/attività laboratoriali

**Modalità di verifica**

prova pratica

**Formazione sui temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**

Fondazione ADAPT può erogare, ove richiesto, i corsi obbligatori che riguardano la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

**Contatti:**

- Chiara Todeschini, responsabile segreteria didattica ([formazione@adapt.it](mailto:formazione@adapt.it));
- Serena Vaccari, responsabile amministrativa ([segreteria@adapt.it](mailto:segreteria@adapt.it)).